أكد أن ما حدث تصحيح لتطبيق القرار الوزاري بناء على رأي "الفتوى والتشريع"

بوشهري لـ «الأنباء»: لا رفع لتكاليف إيصال التيار للسكن الخاص

دارين العلي

أكد وكيل وزارة الكهرباء والماء م.محمد بوشهري أن ما يتم تداوله حول رفع تكاليف إيصال التيار الى السكن الخاص الى الضعف لا يمت للحقيقة بصلة. واكد انه لا زيادة في الرسوم وإنما العودة الى صلب القرار الوزاري الخاص بالأمر، استنادا الى رأي إدارة الفتوى والتشريع. وشدد بوشهري في تصريح خاص لـ «الأنباء» على ان لغطا حدث في تطبيق القرار في البداية، إذ ينص القرار على ان يعفى صاحب السكن الخاص في المنزل الجديد من رسوم ايصال التيار الكهربائي عن الـ 50 كيلوواط الأولى والتي تبلغ 20 دينارا لكل كيلوواط أي 1000 دينار في مجملها، وما زاد عن ذلك يتم تحصيل مبلغ وقدره 40 دينارا عن كل كيلوواط. وقال بوشهري إن اللغط الحاصل تمثل في احتساب 20 دينارا لكل كيلوواط زاد على الـ 50 كيلوواط الأولى وليس 40 كما ورد في القرار ما دفع الوزارة الى اللجوء لإدارة الفتوى والتشريع لإبداء رأيها وبناء عليه تم التثبت من ضرورة احتساب 40 دينارا لكل كيلوواط إضافي عن الـ50 كيلوواط وهو ما يعمل به حاليا. وينص القرار على انه في حال طلب إيصال التيار الكهربائي لمنزل آخر للمستهلك نفسه تستوفي الوزارة رسما قدره 20 دينارا عن كل كيلوواط من 50 كيلوواط الأولى وما زاد على ذلك فيكون الرسم المحصل بواقع مبلغ وقدره 40 دينارا عن كل كيلوواط.

م.محمد بوشهري

د. رسوم إيصال التيار الكهربائي:

1. في حال طلب إيصال التيار الكهربائي لأول مرة:
يعفى صاحب السكن الخاص من رسوم إيصال التيار الكهربائي عن 50 كيلووات الأولى وما زاد عن ذلك يتم تحصيل مبلغ وقدره 40 دينار كويتي عن كل كيلووات.
والمقصود بالرسوم هي قيمة تكاليف الأحمال الكهربائية، ويتم تحصيل مبلغ وقدره 40 دينار كويتي من 50 كيلووات الثانية سواء كان صاحب السكن معفي أم غير معفي وفق كتاب إدارة الفتوى والتشريع رقم (220170005498) في 2017/10/30.

2. في حال طلب إيصال التيار الكهربائي لسكن آخر:
تستوفي الوزارة رسما قدره 20 دينار كويتي عن كل كيلووات من 50 كيلووات الأولى وما زاد عن ذلك فيكون الرسم المحصل بواقع مبلغ وقدره 40 دينار كويتي عن كل كيلووات.

نص قرار رسوم ايصال التيار

العازمي: نهدف لتعاون أكثر مع المنظمات النقابية لتحقيق مصلحة العمال

اتحاد العمال احتفل بيوبيله الذهبي وأعلن إستراتيجيته المقبلة

أسامة أبوالسعود

احتفل الاتحاد العام لعمال الكويت باليوبيل الذهبي بمناسبة مرور 50 عاما على تأسيسه تحت رعاية وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل ووزيرة الدولة للشؤون الاقتصادية هند الصبيح وبمشاركة كوكبة من ممثلي منظمات العمل العربية والدولية والاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب وعدد كبير من الاتحادات المهنية العربية وكبار ضيوف الاتحاد العام والإعلاميين. والذي أقيم في فندق ومنتجع شاطئ النخيل مساء امس الأول.

وقال نائب المدير العام للهيئة العامة للقوى العاملة د.مبارك العازمي الذي حضر نائبا عن الصبيح ولمشاركة الاتحاد العام لعمال الكويت في احتفاله باليوبيل الذهبي، ان دور القوى العاملة ينظمه القانون والاتفاقيات الدولية.

وتابع د.العازمي قائلا: «ونحن نعمل مشتركين في هذه الاتفاقيات وبما نص عليه القانون وهذه هي نقطة التعاون بيننا ونتمنى ان يكون التعاون أكثر وأكثر فيما يخص مصلحة العمال جميعا للوصول للأفضل وكي ينعكس هذا على سوق العمل والعمالة الوطنية وكل ما يظهر سمعة الكويت بالشكل اللائق بها وسط المنظمات الدولية وهذا ما دعانا للمجيء اليوم لمشاركتهم احتفالاتهم.

وتابع قائلا: جئت أيضا لأنقل لكم تحيات الوزيرة بالازدهار والتقدم الذي أحرزه الاتحاد العام لعمال الكويت ودوام التعاون بين أعضائه.

ومن جانبه، قال مدير عام منظمة العمل العربية فايز المطيري ان الاتحاد العام لعمال الكويت يمثل احدى الدعامات الرئيسية في صرح العمل العربي الذي طالما كانت له أياد بيضاء في توحيد الرؤى وتقّريب وجهات النظر على المستوى العربي وأثبت حضوره الفاعل في كل المحافل الدولية.

وأكد رئيس الاتحاد العام لعمال الكويت محمد الحضينة ان الاتحاد العام لعمال الكويت أصر على الاحتفال باليوبيل الذهبي وهو مرور 50 عاما على إنشائه وفي هذا الحفل سعدنا باستعراض إنجازات الاتحاد على مدى سنوات عديدة وسعدنا أيضا بالالتقاء بضيوفنا الكرام من منظمات العمل العربية واتحادات العمل العالمية والدول الشقيقة وتكريم المؤسسين لحركتنا النقابية وأيضا المؤسسين للاتحاد العام لعمال الكويت.

وبسؤاله عن دور الاتحاد في الوقوف بجانب العمال والنقابات.

محمد الحضينة ومبارك العازمي وفايز المطيري مع المكرمين في الحفل والحضور (عادل سلامة)

المطيري: الاتحاد إحدى الدعامات الرئيسية في صرح العمل العربي

الحضينة: الاتحاد هو رأس الهرم النقابي والمسؤول عن حقوق ومكتسبات العمل النقابي

قال الحضينة: «الاتحاد هو رأس الهرم النقابي وبالتالي هو المسؤول عن حقوق ومكتسبات العمل النقابي وهو الممثل الشرعي للنقابات والعمال ودوره في إنصاف العمال متى ما كان هناك بعض المشكلات بين العمال وبين المنشأة التابعين لها والاتحاد العام ما هو إلا ضماد لهذه المشكلات قبل تفاقم الأمور.

وعن إنجازات الاتحاد العام لعمال الكويت على المستوى الخليجي والعربي، قال الحضينة: «ان الاتحاد العام لعمال الكويت يحتل مكانة مرموقة على المستويين العربي والعالمي وبالتالي حصل على مجموعة من المناصب والعديد من القياديين احتل مناصب دولية وعربية لما تربطهم من علاقات طيبة.وكشف الحضينة عن جزء من خطة الاتحاد العام لعمال الكويت خلال الفترة المقبلة قائلا: «ان الاتحاد سيكمل هذا الدور ويتطلع الى المزيد من المشاركات مع مختلف الهيئات ولذلك يلعب دورا مهما في التطور والتلاقي مع أطراف الإنتاج وهي العمال والحكومات. كما أكد في النهاية على حرص الاتحاد على الاستمرار في بذل الجهود من أجل صيانة المسيرة الديموقراطية للحركة النقابية الكويتية.

إلى ذلك، تخلل الحفل مجموعة من الكلمات لممثلي الاتحادات والنقابات العربية والدولية من بينهم (د.مبارك العازمي ـ محمد الحضينة ـ فايز المطيري ـ نظام قاحوش ـ ممدوح بلال ـ حازم العنزي ـ حسن حسين اليوحة).

وتم عرض فيلم وثائقي عن تاريخ الحركة النقابية الكويتية ثم قام كل من رئيس اتحاد العمال محمد جمعان الحضينة وسكرتير عام الاتحاد محمد العرادة بتكريم عدد كبير من النقابيين وتقديم درع تذكارية من الاتحاد العام لعمال الكويت للوزيرة هند الصبيح وتسليمه لمن ينوب عنها في ختام برنامج الحفل.

فايز المطيري مكرما حازم العنزي رئيس اتحاد عمال النفط

أشار إلى أن قطار التغيير انطلق وهدفه دعم العمال والحفاظ على حقوقهم

العمير: قائمة «الائتلاف» في «نفط الكويت» تنتهج نهجاً جديداً مليئاً بالعقلانية والحكمة

أعلن مرشح قائمة الائتلاف بشركة نفط الكويت صالح خليفة العمير انه في حال كسب ثقة العمال في انتخابات النقابة المزمع إجراؤها في 30 الجاري فإن العمل النقابي سيدخل حقبة جديدة مليئة بالوعي والحكمة في اتخاذ القرارات يسودها جو التهدئة بحثا عن استقرار عصب الدولة وشريانها الرئيسي، وهو ما لا يعني التراخي وإهمال حقوق العمال بل أخذها بقوة القانون والسبل المتاحة وعدم التفريط بها بأي حال من الأحوال فطرق التفاوض كثيرة وأبوابها عديدة.

حديث العمير جاء بمناسبة خوض قائمة الائتلاف بشركة نفط الكويت انتخابات نقابة العاملين في الشركة للعام 2018ـ2020، وذلك في الانتخابات المزمع إقامتها في 30 الجاري.

وأشار الى ان قطار التغيير في نقابة نفط الكويت انطلق من الآن وهدفه الرئيسي هو دعم العمال والحفاظ على حقوقهم ومكتسباتهم، وذلك بعد الإخفاقات العمالية خلال العامين الماضيين والتي فقد العاملون فيها الكثير من حقوقهم الوظيفية، وستعمل القائمة بشكل حثيث على إرجاع تلك الحقوق والحفاظ على ما تبقى، آخذين بعين الاعتبار إرجاع ثقة العمال بممثليهم في النقابة بعد ان تم تهميشهم في عدة قضايا مستحقة وعدم الرجوع إليهم واتخاذ رأيهم.

وذكر العمير ان قائمة الائتلاف تسعى إلى الارتقاء بالقطاع النفطي والعاملين فيه وتعزيز دور الشباب في اتخاذ القرار وتأهيل العاملين وتدريبهم على أحدث الوسائل العملية في الصناعة النفطية، مشدداً على أن القائمة ستسعى إلى الارتقاء بالعمال لمواكبة الشركات النفطية العالمية.

وأكد العمير ان القطاع النفطي نتيجة لعدم استقراره في الآونة الأخيرة استنزف كثيرا من الكفاءات والخبرات التشغيلية المتمثلة في القوى البشرية الوطنية المؤهلة والمدربة من الموظفين القياديين ذوي الخبرة والخدمة، مشيرا الى ان القطاع يتعرض لعملية مستمرة لتفريغ الكفاءات القيادية المدربة من الصفين الثالث والرابع دون دراسة لتبعيات ذلك عبر قرارات غير واضحة ولا ترتكز على أسس علمية او فنية سيدفع القطاع ثمنها مستقبلا وسيؤثر بشكل مباشر على أهم صرح اقتصادي في الدولة.

وبين ان القائمة ستعمل على رعاية مصالح عمالها والدفاع عن حقوقهم المادية والاجتماعية وتمثيلهم في كل الأمور المتعلقة بشؤونهم.

تجدر الإشارة الى ان قائمة الائتلاف اتخذت شعار «عهد_سيبقى» في انتخابات نقابة نفط الكويت، وان نسبة التغيير في مرشحي القائمة تجاوزت الـ90٪ من المرشحين، وذلك بحلة جديدة وعهد جديد.

صالح العمير

القطاع النفطي يتعرض لتفريغ الكفاءات القيادية المدربة من الصفين الثالث والرابع