



من بينها جائزة أفضل شركة طيران في الشرق الأوسط «القطرية» تحصد ثلاث جوائز من «جلوبال ترافلر»



الجوائز الثلاث التي حصدتها «القطرية»

حصدت الخطوط الجوية القطرية جائزة أفضل شركة طيران للدرجة الأولى عالمياً وجائزة أفضل تصميم لمقاعد الدرجة الأولى وجائزة أفضل شركة طيران في الشرق الأوسط للعام الثاني على التوالي، خلال حفل توزيع جوائز مجلة «جلوبال ترافلر»، التي تعد واحدة من أكثر الجوائز المرموقة في قطاع الطيران العالمي.

وتتمتاز جوائز مجلة «جلوبال ترافلر» الأميركية بكونها تعتمد بشكل كلي على تصويت المسافرين الدائمين من الولايات المتحدة الأميركية، حيث يشكل 93٪ من المصوتين مسافرين على الرحلات الدولية ممن يفضلون السفر على الدرجة الأولى ودرجة رجال الأعمال، وتتميز عملية التصويت بأنها مستقلة وتتم بناء على تصويت الركاب لاختيار أفضل شركة طيران وأقيم حفل توزيع الجوائز خلال حفل خاص في فندق «ذا بينينسولا بفري هيلز» في لوس أنجلوس يوم 12 ديسمبر الجاري.

وقال أكبر الماكر، الرئيس التنفيذي لمجموعة الخطوط الجوية القطرية: إن الفوز بثلاث جوائز خلال حفل مجلة «جلوبال ترافلر» للعام الثاني على التوالي يجسد اعتراف شريحة واسعة من المسافرين حول العالم بجودة الخدمات التي تقدمها الخطوط الجوية القطرية على متن رحلتها، ويتفخر بتوفير أعلى مستويات الرفاهية وأفضل تجربة سفر لجميع الركاب، ودائماً ما نتطلع إلى تخطي توقعاتهم في كل مرة يختارون فيها السفر

الباكر: الجوائز تجسد اعتراف شريحة واسعة من المسافرين بجودة الخدمات التي نقدمها



معنا. ويشكل ابتكار خدمات وعروض جديدة هدفاً نسعي إلى تحقيقه دائماً، ويسعدنا إتاحة مستوى جديد من الابتكار والراحة لمسافريننا باتاحة التجربة الجديدة للمسافر على درجة رجال الأعمال مقاعد كيو سوويت على الرحلات من وإلى مطار جون إف كينيدي الدولي في نيويورك، لنتمكن من اختبار تجربة سفر على درجة رجال الأعمال تحاكي تجربة السفر على الدرجة الأولى. ويتميز فوز الخطوط الجوية القطرية بثلاث جوائز خلال حفل جلوبال ترافلر مع تحضيراتها لإطلاق مقاعد كيو سوويت على الرحلات بين مطار حمد الدولي ومطار جون إف كينيدي في نيويورك، حيث سيتمكن الركاب على الرحلات إلى نيويورك من الاستمتاع بهذه التجربة اعتباراً من 16 ديسمبر الجاري. وتنتج تجربة كيو سوويت للمسافرين في

المقاعد المتجاورة إمكانية تحويل مقاعدهم إلى سرير مزدوج لأول مرة على درجة رجال الأعمال، بالإضافة إلى فواصل الخصوصية التي يمكنهم التحكم بها بما يتناسب مع حاجاتهم. وتتيح الفواصل والشاشات المتحركة في المقاعد الأربعة في المنتصف الفرصة أمام الرءاء والأصدقاء والعائلات لتحويل مقاعدهم إلى جناح خاص، ما يمكنهم من العمل وتناول الطعام والبقاء على اتصال معاً طوال فترة الرحلة. ومن شأن هذه الخدمات والابتكارات إتاحة أكثر تجربة سفر يمكن التحكم بها وتخصيصها بما يتناسب مع ذوق وحاجات المسافرين.

26 فائزاً جديداً انضموا إلى قائمة الراحين هذا الأسبوع «الأهلي المتحد» يعلن فوزي «الحصاد الإسلامي»

الخال، لطيف عبدالحسين خضير، مريم أحمد عبدالله، كبرون باناً ميا، أحمد يوسف الفيلكاوي، ماجد خالد الحويلة، خالد صالح بوخمسين، أحمد عبدالجليل سالم، نورة خويلد مطرود، منى إبراهيم ابولين، جميلة عبدالحسين الفوري، أحمد حسين اشكناني، رحمن رحيم لولو، هناء محمد الحمود، جعفر محمدا الويل، علي عبدالرضا راضي، وليد خالد مبارك، غادة محمد أحمد، انيسة عبدالعزيز التاجر. وتتلخص شروط الاستفادة من السحوبات على جوائز برنامج الحصاد الإسلامي في فتح الحساب بقيمة 100 دينار، علماً أن عملاء حساب الحصاد الكويت والبحرين مؤهلون للمشاركة في سحوبات الحصاد على الجوائز طبقاً لشروط وأحكام البرنامج.

إلى قائمة الفائزين بجوائز الحصاد الإسلامي 26 راجحاً جديداً ليصل بذلك عدد العملاء الفائزين إلى أكثر من 1300 فائز سنوياً. وأسفر السحب الأسبوعي عن حصول بثينة عبدالرحمن الجليبي على الجائزة الأسبوعية الكبرى بقيمة 25 ألف دينار، بالإضافة إلى حصول 25 فائزاً على 1000 دينار لكل راجح، وهم: فاطمة حنون الشمالي، فرج عسل العجمي، حمد مساعد الصالح، هدى محمد مدي، شيخة عادل الهاجري، عبدالله محمد كندري، أحمد محمد

خلال احتفالية توزيع جوائز السندات والقروض والصكوك «وربة» يحصد جائزة «صفة العام للمؤسسات المالية»



أمين المطيري يتسلم الجائزة نيابة عن «وربة»

حصد بنك وربة جائزة Financial Institutions Deal of The Year خلال حفل توزيع جوائز السندات، القروض والصكوك لمنطقة الشرق الأوسط، الذي أقيم في دبي مؤخرًا بحضور نخبة من صانعي القرار في المؤسسات المالية والاقتصادية في المنطقة. وقد منحت الجائزة لبنك وربة عن إصداره لصكوك الشريحة الأولى بقيمة 250 مليون دولار في مارس الماضي وحصدت تجاوباً عالمياً من قبل المستثمرين حيث سجل الاقتتاب فيها 5 أضعاف من رأس المال وقد تم إدراجها لاحقاً في ناسداك دبي وبورصة أيرلندا.

نجاح البنك في إصدار صكوك الشريحة الأولى حصد تجاوباً عالمياً من قبل المستثمرين



بان يتم اختيار بنك وربة لجائزة «صفة العام للمؤسسات المالية» لعام 2017 نسبة لنجاحه الكبير بإصدار صكوك من الشريحة الأولى في بداية العام، حيث نرى فيها إثباتاً دامغاً على الاستراتيجيات الناجحة للبنك في العمليات الاستثمارية والمسؤولية التي أسفرت عن تسيب البنك لفئة المجتمع الاستثماري المحلي والدولي والعالمي، والتي توثي ثمارها اليوم بحصد بنك وربة لجائزة راقية هي مؤشر على تطورته ورؤيته التنموية المهنية.

وأوضح الفائز أن نجاح إصدار صكوك بنك وربة قد شكل منعطفاً محورياً في نمو عمليات البنك، حيث ساهمت في حد كبير في تعزيز عملياته ولفتت أنظار المجتمع الدولي إليه وزيادة الثقة في أدائه.



الإدارة التنفيذية في «الوطني» مع الموظفين الجدد

كرس موقعه كأحد أكبر الجهات توظيفاً للعمالة الوطنية «الوطني» يوظف 258 من حديثي التخرج والكفاءات الوطنية في 2017

على المزيد من البذل والعطاء، حيث حرص البنك على تحفيز موظفيه بشكل مستمر عبر تهيئة بيئة عمل مثالية تنافسية وخلق أجواء روح العمل الجماعي، وهو ما يمتد من المستوى من الأداء المتميز جاء به البنك على مستوى القطاع الخاص المحلي. وبين أن هذا المستوى من الأداء المتميز جاء نتيجة للعديد من المبادرات والبرامج التي دأب البنك على تطبيقها منذ عقود، حيث سعى البنك دائماً للحفاظ على ريادته من خلال تبني أرقى آليات العمل التي تتسمج مع تطورات ومتطلبات جميع عملائه. وتلتقي جهود «الوطني» في استقطاب الكفاءات الوطنية مع خطته التطويرية والتدريبية الساعية للاستثمار بالكوادر الوطنية وإعداد جيل مصرفي واعد، ويحرص البنك على تقديم سلسلة من الدورات التدريبية والبرامج الأكاديمية المحترفة باعتباره من رواد المؤسسات المصرفية في المنطقة التي تبنت تنظيم برامج تدريبية للموظفين.

الوطنية، وذلك انطلاقاً من استراتيجيته التي تهدف إلى استقطاب الكفاءات الوطنية الشابة وفتح المجال أمامها لبناء مسيرة مهنية في أحد أفضل بنوك المنطقة. وأضاف أن «الوطني» يولي اهتماماً خاصاً للمواهب الوطنية الشابة، حيث وضع برامج خاصة لتطويرها وضمان ارتقاها في السلم الوظيفي، وقام بتوفير فرص تدريبية للموظفين لإعداد الكفاءات والقيادات المصرية الواعدة، وذلك بالتعاون مع أبرز المعاهد والجامعات العالمية، وأشار إلى أن نظام البنك الوطني يشجع كل الموظفين على استكمال دراستهم للدرجة العلمية الأعلى، إذ أقام البنك بربط نظام الترقيات والحوافز المالية بالشهادات العلمية والدورات التي يحصل عليها الموظف، وذلك حرصاً من الدورات على ضمان التطوير المستمر لموظفيه. وأكد العبداني أن الوطني يحرص على توفير بيئة العمل التي تحقق الرضا والتطور الوظيفي وتشجع

العبداني: الاستثمار في الكفاءات الوطنية الشابة في مقدمة أولويات بنك الكويت الوطني



أعلن بنك الكويت الوطني عن قيامه بتوظيف 308 موظفين خلال العام 2017، حيث بلغ عدد الكوادر الوطنية منهم 258 شاباً وشابة من حديثي التخرج والكفاءات الوطنية، ليكسر بذلك موقعه كأحد أكبر الجهات توظيفاً للعمالة الوطنية في القطاع الخاص. ويهذه المناسبة قال مدير عام الموارد البشرية لمجموعة بنك الكويت الوطني عماد أحمد العبداني إن بنك الكويت الوطني يفخر بكونه أحد أكبر الجهات في القطاع الخاص توظيفاً للعمالة الوطنية، ويحرص البنك دائماً على وضع مبدأ الاستثمار في الكفاءات الوطنية الشابة في مقدمة أولوياته. وأوضح العبداني أن البنك قام خلال العام 2017 بتعزيز استثماراته في تنمية الموارد البشرية في إطار سياسته القائمة على تطوير كفاءات كوادره، حيث قام بتوظيف 258 كويتي وكويتياً من حديثي التخرج والكفاءات

اختارتها لجنة تحكيم نسوية من 25 عضوة هيونداي أيونك 2018 تفوز بجائزة «أفضل سيارة للمرأة في العالم لهذا العام»



«أيونك» الكبرياتية

حازت السيارة المتكثرة أيونك من هيونداي جائزة نسوية مرموقة. وفاز طراز العام 2018 من السيارة التي تأتي بثلاثة نظم مختلفة لقوة الدفع الكهربائية، بجائزة «أفضل سيارة للمرأة في العالم لهذا العام»، وهي الجائزة الكبرى التي تمنحها لجنة تحكيم مؤلفة بالكامل من النساء، وتضم صحافيات دوليات شهيرات في عالم السيارات. ومنحت لجنة التحكيم السيارة أيونك لقب «الفائز المثالي» من بين أكثر من 400 سيارة منافسة، كما منحت فئة السيارات الخضراء التي اتسمت بحدّة المنافسة.

وتعتبر أيونك من هيونداي أول سيارة بيئية في العالم تتجه للمستهلكتين ثلاثية خيارات من أكثر قوى الدفع الكهربائية رواجاً، هي النظام الهجين والنظام القابل للشحن بالكوابس والنظام الكهربائي البحت، والتي تأتي جميعها مبنية على منصة واحدة. ويهدهم النهج الذي تتبناه هيونداي في تشكيلة أيونك من السيارات تصميمها لا مثيل له، وتجربة قيادة مقترنة بأحدث تقنيات السلامة والراحة، ما يجعلها تتيج خيارات جذابة لمجموعة واسعة من المشترين. وتم التعامل مع الطراز الثلاثة للسيارة كطراز واحد لأغراض التصويت، وبهذه المناسبة، قالت ساندي مايري، الرئيس التنفيذي لجوائز «أفضل سيارة للمرأة في العالم»، إن السيارة التي فازت بالجائزة الكبرى خضعت لاختبارات صارمة من قبل 25 امرأة جنن من 20 بلداً وشكلن لجنة التحكيم في الجوائز، مؤكدة أن عملية الاختيار كانت دقيقة ومستقلة، والسيارات الفائزة بمختلف الفئات وبالجملة الكبرى «تستحق التميز عن جدارة» ومنحت لجنة التحكيم السيارة أيونك لقب «الفائز المثالي» و«السيارة المتميزة» ما بعد إنجازا كبيرا للسيارة في ظل منافسة حامية

شهدتها الجوائز هذا العام. وفي هذا السياق، قال بيونغ كيون ريم، النائب التنفيذي للرئيس ورئيس العمليات لدى هيونداي موتور، إن أيونك قد جرى تصميمها للسائقين الذين يبدون اهتمامهم وتقديرهم لجميع الأشكال المستخدمة من قوى الدفع، مشيراً إلى أنها تمثل خطوة واسعة إلى الأمام باتجاه القيادة الرفيعة بالبيئة. من ناحية ثانية، فازت السيارة أيونك بجائزة «التصميم الجيد الخضراء 2017»، التي يمنحها كل من متحف شيكاغو أثنابيوم للمعمار والتصميم، والمركز الأوروبي لتصميم الفن المعماري والبحوث الحضرية، كذلك وصلت أيونك إلى القائمة النهائية من المرشحين للقب «السيارة الخضراء للعام» والتي تضعها مجلة

«غرين كار» الأميركية. بدوره، قال مايك سونغ، رئيس العمليات لدى هيونداي أفريقيًا والشرق الأوسط، ليعب الطراز هيونداي أيونك دوراً كبيراً في دعم جهود شركة هيونداي لإعادة رسم ملامح مستقبل قطاع السيارات، ويمهد الطريق أمام إرساء منهجية عمل ترسخ الاستدامة والرفق بالبيئة ضمن القطاع. كما عبر سونغ عن سعاده بالفوز بهذه الجائزة، مؤكداً أن هذا التكريم إلى جانب الجوائز الأخرى، يدفع هيونداي إلى مواصلة العمل لإرساء معايير جديدة للتميز والتفوق. وتعتبر جوائز «أفضل سيارة للمرأة في العالم لعام» فريدة من نوعها على مستوى العالم، إذ إنها الجوائز الوحيدة في عالم السيارات التي تصوت فيها النساء حصراً، ولا تصوت عضوات لجنة التحكيم في الجوائز تصويتاً مباشراً لاختيار «أفضل سيارة للمرأة»، لكنهن يصوتن صحافيات خبيرات ويجرين عملية تقييم للسيارات المتنافسة بناءً على تصويتهم، اتخذت في الاعتبار ما يريه بشأن العوامل التي تحدد رغبة المرأة بشراء سيارة ما، ومن شأن هذه الاختلافات في التصويت أن تجعل الجائزة الكبرى في جوائز «أفضل سيارة للمرأة في العالم لعام» واحدة من أكثر الجوائز تفرداً في عالم السيارات.



«أيونك» الهجينة