الأنباء
الاحد 17 ديسمبر 2017

لمشاهدة الصفحة PDF

أكثر من 700 منتج بخصومات تصل إلى 50٪ بمشاركة 75 شركة

العدواني: مهرجان «مسك الختام» في تعاونية مشرف مميز ودعم للمشروعات الصغيرة

محمد راتب

قالت وكيلة وزارة الشؤون الاجتماعية المساعد لشؤون التعاون شيخة العدواني ان جمعية مشرف التعاونية رائدة في العمل التعاوني ونموذج متميز وناجح يخدم المنطقة وأبناءها ويمتد إلى خارج منطقة مشرف، لما تمتاز به من النجاح الإداري والمالي والتزامها بالقوانين والقرارات المنظمة للعمل التعاوني، وأضافت أن مجلس إدارتها عليه عبء كبير في المحافظة على الصدارة والقيام بالأعباء الملقاة على عاتقه.

وشددت خلال افتتاح مهرجان مسك الختام بالسوق المركزي لجمعية مشرف التعاونية بقطعة 4 وبحضور رئيس مجلس الإدارة عبدالرحمن القديري على أن الحركة التعاونية تجربة تتميز الكويت بنجاحها ودعمها، وعلامة مميزة للمجتمع الكويتي، وبدورنا فإننا حريصون على بقاء التجربة راسخة ومتميزة يقودها الشباب الكويتي نحو مزيد من التطوير.

بدوره، قال رئيس مجلس إدارة جمعية مشرف التعاونية عبدالرحمن القديري إن جمعية مشرف أطلقت 32 مهرجانا خلال العام الحالي 6 مهرجانات منها عبارة عن سلال للمساهمين، حيث اعتادت جمعية مشرف التعاونية تقديم سلال مختلفة طوال العام لمساهمي الجمعية وتنافست في اختيار افضل المحتويات من المواد الغذائية والاستهلاكية وغيرها من السلع الضرورية وذات الطلب لدى المساهم وتقديمها بأسعار رمزية وبقية المهرجانات لكافة عملاء الجمعية بالسوق المركزي، وقد نظمت الجمعية العديد من المهرجانات بالصيدلية ومركز التجميل والعطور ومركز خدمة السيارات ومركز لوازم العائلة.

وبين ان مهرجان مسك الختام بالسوق المركزي لجمعية مشرف التعاونية بقطعة 4 يشتمل على قرابة 700 منتج بخصومات تصل إلى 50٪ وبمشاركة 75 شركة، بالإضافة إلى منتجاتنا التي يبلغ عددها 280 منتجا تحمل شعار جمعية مشرف التعاونية إلى جانب مشاركة 50 من أصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة، حيث يسري مهرجان مسك الختام حتى نهاية شهر ديسمبر.

وأضاف القديري ان جمعية مشرف التعاونية ستكون لديها أرباح أعلى من العام الماضي وهناك توقعات بأن تبلغ 6,4 ملايين دينار، وبلوغ المبيعات 45 مليون دينار، بزيادة 3 ملايين عن العام السابق، كما أن الجمعية بدأت في استعدادها للاحتفال بالعيد الوطني وعيد التحرير وهلا فبراير، إضافة إلى استمرار مهرجان لوازم البر.

وفيما يخص البروتوكول المبرم فيما بين وزارة الشؤون وبرنامج إعادة الهيكلة ذكر القديري اننا في باكورة الجمعيات الداعمة للعمالة الوطنية والتي استجابت بدورها لمخاطبات وترشيحات برنامج إعادة الهيكلة، حيث قمنا بإجراء مقابلات وظيفية ومهنية لعدد 80 مرشحا قسمت على 6 دفعات، وقد وقع الاختيار على 20 مرشحا خلال الشهرين الماضيين.

وردا على سؤال حول أسباب تفوق مشرف قال لا يمكن لأي جمعية تعاونية أن تكون نتيجة عملياتها (الخسارة) إلا في حال وجود أخطاء إدارية أو وجود تخطيط خاطئ أو وجود توجه نحو التنفيع والمصالح الشخصية، وبحديثنا عن جمعية مشرف التعاونية فلدينا خطط موضوعة وهدف نسعى ونعمل للوصول إليه ومن ثم تحقيقه، كما اننا نواجه أي خلل او انحراف يحول دون تحقيق أهداف الجمعية وتطلعات مساهميها.

شيخة العدواني وعبدالرحمن القديري خلال قص شريط الافتتاح (عادل سلامة)

جولة على المعروضات والمنتجات

القديري: توقعات بأرباح 6,4 ملايين دينار والمبيعات 45 مليوناً بزيادة 3 ملايين عن 2016

إجراء مقابلات وظيفية ومهنية لـ 80 مرشحاً من برنامج إعادة الهيكلة

مجلس الخدمة المدنية يبدأ العمل به بداية 2018

تعديل قواعد وأسس تقييم الموظفين

أصدر مجلس الخدمة المدنية قرار بشأن قواعد وأسس وإجراءات ومواعيد تقييم أداء الموظفين والتظلم منه، على ان يتم العمل به بتاريخ الأول من يناير 2018.

وتضمن القرار ان يكون نموذج رقم 3 من جزأين:

أ- الجزء الأول من النموذج رقم 3 عوامل ودرجات التقييم: ويتكون هذا الجزء من 5 مجموعات لعوامل ودرجات التقييم مع بيان أوصاف كل عامل وذلك على النحو التالي:

● المجموعة الأولى: عوامل كفاءة الأداء الفردي.
● المجموعة الثانية: عوامل كفاءة الأداء الجماعي.
● المجموعة الثالثة: عوامل القدرات الشخصية.
● المجموعة الرابعة: عوامل تقييم كفاءة شاغلي الوظائف الإشرافية فقط.
● المجموعة الخامسة: عوامل قياس مدى الالتزام بالدوام الرسمي.

وتحتوي المجموعات الأربع الأولى على عدد من عوامل تقييم الأداء يتم الاختيار منها او الاضافة اليها حسبما تقتضيه طبيعة الوظائف في الجهة وفقا لما هو وارد بالنماذج المرفقة بهذا القرار.

ب - الجزء الثاني من النموذج رقم 3 النتيجة النهائية للتقييم:

ويخصص هذا الجزء لرصد المجموع النهائي لدرجات التقييم في كل مجموعة من مجموعات عوامل التقييم التي تضمنها الجزء الأول من هذا النموذج وتحديد التقدير العام اللفظي المقابل للنسبة المئوية وفقا لقواعد الحساب الوارد في هذا النموذج مع بيان توصيات الرئيس المباشر (إن وجد) ورأي الرئيس التالي له، وقرار لجنة شؤون الموظفين في أحوال العرض عليها وفقا لأحكام هذا القرار.

وتمثل المجموعة الخامسة من مجموعات عوامل التقييم نسبة 30٪ من التقدير العام بينما تمثل المجموعات الأخرى نسبة 70٪ من التقدير العام، وذلك وفقا لقواعد وخطوات الحساب المقررة بموجب «نموذج رقم 3 (الجزء الثاني) النتيجة النهائية للتقييم» المرفق بهذا القرار.

مادة ثانية

يستبدل بكل من النموذج رقم 2 المعلومات الوظيفية عن الموظف والنموذج رقم 3 (الجزء الثاني) النتيجة النهائية للتقييم المرفقين بقرار مجلس الخدمة المدنية رقم 36 لسنة 2006 المشار اليه النموذجان المرفقان بهذا القرار.

وتعتبر القواعد الواردة في النموذج رقم 3 (الجزء الثاني) النتيجة النهائية للتقييم جزءا لا يتجزأ من أحكام هذا القرار.

مادة ثالثة

يحذف عامل (مدى الالتزام بالدوام الرسمي) من المجموعة الأولى لعوامل كفاءة الأداء الفردي الوارد في نموذج رقم 3 (الجزء الأول) من نماذج التقييم المرفقة بقرار مجلس الخدمة المدنية رقم 36 لسنة 2006 المشار اليه ويعاد ترتيب عوامل التقييم بهذه المجموعة على هذا الأساس.

كما تلغى أي عوامل تقييم تتعلق بقياس مدى الالتزام بالدوام الرسمي تكون قد أضافتها الجهات الحكومية.

مادة رابعة

يضاف الى نموذج رقم 3 (الجزء الأول) من نماذج التقييم المرفقة بقرار مجلس الخدمة المدنية رقم 36 لسنة 2006 المشار إليه نموذج المجموعة الخامسة (عوامل قياس مدى الالتزام بالدوام الرسمي).

وتعتبر القواعد الواردة على هذا النموذج جزءا لا يتجزأ من أحكام هذا القرار.

نقابات «القطاع الحكومي» تدعو للالتزام بلائحة «العمل النقابي»

حذر نائب رئيس اتحاد نقابات العاملين بالقطاع الحكومي محمد عبداللطيف بعض مجالس إدارات النقابات العمالية التابعة للاتحاد من التلاعب في إجراءات انعقاد الجمعيات العمومية وانتخابات مجالس الادارات الجديدة والمزمع إقامتها في يناير وفبراير المقبلين 2018، موضحا أن الاتحاد هو المسؤول عن الإشراف المباشر على انعقاد الجمعيات العمومية وإجراءات الانتخابات وذلك بناء على دستور الاتحاد ولائحة تنظيم العمل النقابي.

وشدد على أن مخالفة تلك القواعد واللوائح يعرض النتائج للبطلان وعدم دستوريتها، لذا يهيب اتحاد نقابات العاملين بالقطاع الحكومي بالهيئة العامة للقوى العاملة الجهة المشرفة على أعمال الاتحادات والنقابات العمالية إلى عدم اعتماد أي جمعية عمومية أو نتائج انتخابات للنقابات التابعة له دون إشرافه عليها أو إشراف الاتحاد العام لعمال الكويت وذلك ترسيخا لقاعدة الالتزام بدستور الاتحاد من جهة تنظيم العمل النقابي الصادرة عن الهيئة العامة للقوى العاملة نفسها من جهة اخرى.

محمد عبداللطيف

«البيئة» تحدد أسعار خدماتها للسلامة الكيميائية والتخطيط والمردود البيئي

أصدرت الهيئة العامة للبيئة قرارا نشر في الجريدة الرسمية بشأن تحصيل الأجور نظير خدمات إدارة السلامة الكيميائية المبينة كالتالي: الموافقة على استصدار ترخيص استيراد/ تصدير مواد كيميائية، (تجدد كل 5 سنوات) - 100 دينار. الموافقة على استيراد/ تصدير مواد كيميائية - يحصل دينار واحد عن كل مادة. إصدار بدل فاقد للموافقة - 20 دينارا. الموافقة على تغيير اسم تجاري - 20 دينارا. الموافقة على زيادة حصة استيراد/ تصدير للمواد الكيميائية - 20 دينارا، ويحصل دينار واحد عن كل مادة. الموافقة على الإفراج عن المواد الكيميائية استيراد/ تصدير - 3 دنانير لكل فاتورة. الموافقة على إجراء دراسات على المواد الكيميائية (طلب الموافقة على إنتاج مادة كيميائية) - 50 دينارا لكل دراسة. الموافقة على إجراء دراسات على المواد الكيميائية (طلب اعتماد منتج كيميائي) - 50 دينارا لكل دراسة.

كما أصدرت الهيئة أيضا أسعار رسوم إدارة التخطيط وتقييم المردود البيئي بالهيئة.

الفئة أ: المشاريع التي تتطلب إعداد دراسة شاملة لتقييم المردود البيئي والاجتماعي، والتي تنتج عنها تأثيرات بيئية واضحة - 150 دينارا.

الفئة ب: المشاريع التي تتطلب تقرير التقييم البيئي والاجتماعي والتي تنتج عنها تأثيرات بيئية قليلة - 50 دينارا.

الفئة ج: الأنشطة والحرف التي تتطلب تعبئة استمارة التقييم البيئي والتي تنتج عنها آثار بيئية محدودة - 30 دينارا. تقارير المتابعة والرقابة البيئية: تقارير المتابعة والرقابة البيئية والتي تتضمن الرصد البيئي للمشروع، يتم تقديمها بصفة دورية وفق خطة الإدارة البيئية التي تم وضعها للمشروع عند منح التصريح البيئي - 60 دينارا.

.. و500 دينار شهادة عدم مخالفات

أصدرت الهيئة العامة للبيئة قرارا بناء على طلب ذوي الشأن شهادة بعدم وجود محاضر بمخالفات بيئية، مقابل تحصيل رسم مقداره 500 دينار، ومدة صلاحية الشهادة سنة كاملة من تاريخ صدورها.

منح الضبطية القضائية لـ 11 موظفاً في هيئة الاتصالات

أصدر مجلس الوزراء قرارا بأن تخول صفة الضبطية القضائية في اثبات الجرائم التي تقع بالمخالفة لاحكام القانون رقم 37 لسنة 2014 المشار اليه ولائحته التنفيذية والقرارات واللوائح والانظمة والاوامر الصادرة تنفيذا للقانون المذكور لكل من موظفي هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات.

إشهار جمعية «أبي أتعلم»

أصدرت وزارة الشؤون قراراً بإشهار «جمعية أبي أتعلم» وتهدف الجمعية وفقا للنظام الاساسي الى العمل على اعادة الطالب المريض والمنقطع عن المدرسة بسبب امراض مزمنة ومستعصية الى المدرسة مرة اخرى.

إشهار جمعية بصائر

أصدرت وزارة الشؤون قراراً بإشهار جمعية بصائر لمدة غير محدودة.

«القوى العاملة»: ميكنة تفتيش العمل فور تسليم الأجهزة الآلية للمفتشين

بشرى شعبان

علمت «الأنباء» من مصادر مطلعة بالقوى العاملة ان بدء العمل في أجهزة التفتيش الإلكترونية سينطلق فور استكمال تسلم الهيئة للأجهزة.

وقالت ان المناقصة قد أرست على إحدى الشركات الموردة لتلك الأجهزة بعدد 346 جهازا آليا لتفتيش العمل ومن المتوقع ان تتسلم القوى العاملة الأجهزة خلال الأيام المقبلة، على ان يتم توزيعها على مفتشي إدارة تفتيش العمل وعدد من مفتشي الإدارات الأخرى المعنية، مبينة مع بدء العمل بهذه الأجهزة يتم الاستغناء عن أي عمل يدوي، حيث يقوم المفتش بتسجيل المعلومات على الأجهزة ويظهر مباشرة على شاشات الحاسوب في الإدارة المركزية للتفتيش وباقي الإدارات المعنية، وتوقعت المصادر ان تكون الأجهزة قيد العمل في أقصاها شهر يناير.

«الزراعة» تستكشف التحديات أمام المزارعين

دلال رجب وعدد من المزارعين في جانب من الجولة

بشرى شعبان

قالت نائب المدير العام لقطاع الثروة النباتية في الهيئة العامة لشؤون الزراعة دلال رجب ان الهدف من الجولة هو بحث الصعوبات التي تواجه المزارع الكويتي والاطلاع عن قرب على الزراعات المتكاملة والعمل على تسهيل وتذليل العقبات التي يواجهها المزارعون، مشيرة الى ان منتجات المحاصيل الزراعية قادرة على تحقيق الأمن الغذائي.

جاء حديث رجب في تصريح للصحافيين بعد قيامها بجولة لعدد من مزارع المزارعين المنتجين في مزارع الوفرة للاستماع لمطالبهم ومقترحاتهم برفقة رئيس الاتحاد الكويتي للمزارعين براك الصبيح ونائب الرئيس عبدالله الدماك وأمين السر جابر العازمي ورئيس لجنة العلاقات العامة حسين بن صامل وعضو مجلس الادارة محمد علي المطيري وعدد من المسؤولين بهيئة الزراعة.

وأكدت رجب انه لا يوجد اي عجز في المحاصيل الزراعية المحلية التي تساهم في تعزيز الأمن الغذائي، مبينة أن الهيئة حريصة على تذليل كل العقبات التي تعترض المزارع الكويتي. ومن جانبه قال رئيس الاتحاد الكويتي للمزارعين براك الصبيح ان هذه الجولة التعريفية جاءت بهدف الاطلاع على انتاج المزارع الكويتية. ووعد الصبيح بالعمل والتنسيق مع جميع وزارات وهيئات ومؤسسات الدولة لإيجاد الحلول المناسبة لجميع المشاكل التي يعاني منها المزارع الكويتي.

وأكد الصبيح ان الاتحاد الكويتي للمزارعين تلقى الموافقة من شركة البترول الوطنية بشأن توزيع الديزل على المزارعين المنتجين من مقرات الاتحاد في المناطق الزراعية خلال الأيام القريبة.

«اتحاد المزارعين» يوفر خدمة الفحص الفني لسيارات المزارعين في الوفرة

احمد العميري يتسلم درع التكريم

بشرى شعبان

اكد نائب الاتحاد الكويتي للمزارعين عبدالله الدماك ان الاتحاد الكويتي للمزارعين عقد شراكة مع وزارة الداخلية ممثلة في ادارة الفحص الفني تكليف بموجبه لجنة الفحص الفني السيارات المزارعين الكويتين في منطقة الوفرة الزراعية.

وقال الدماك في تصريح صحافي ان هذه الخطوة تأتي لخدمة المزارع الكويتي والتخفيف عليه وتسهيل اجراءات الفحص الفني للسيارات والمعدات الثقيلة التي يستخدمونها في المناطق الزراعية. وقال الدماك ان الاتحاد الكويتي للمزارعين يدعو جميع المزارعين الى التواصل مع الاتحاد والتنسيق فيها يتعلق باحتياجاتهم ومتطلباتهم حتى نعمل جاهدين لتوفير كل الخدمات التي يحتاجها المزارع الكويتي.

ومن جانبه، قال الفاحص الفني من قسم الفحص الخارجي احمد العميري ان ادارة الفحص الفني حريصة على توفير خدماتها للمزارع الكويتي سواء كان في منطقة العبدلي الزراعية او منطقة الوفرة الزراعية وذلك ايمانا بأهمية شريحة المزارعين ودورهم المهم في توفير الأمن الغذائي للمجتمع مما يتطلب مساعدتهم على تحقيق هذا الهدف.

وأكد العميري ان التنسيق مع الاتحاد الكويتي للمزارعين مستمر ودائم لتقديم أفضل الخدمات لهذه الشريحة وذلك من خلال جمع ما يزيد عن 20 سيارة في يوم الفحص وهذا جهد يستحق الشكر عليه الاتحاد الكويتي للمزارعين وقال ان من ضمن خطة ادارة الفحص الفني العمل على تخفيف الاختناقات المرورية، وهذه الخدمة التي تقدم في المناطق الزراعية هي أحد السبل الرامية الى تخفيف الازدحام وتسهيل حركة المرور.

«كالد» نظمت ملتقى أولياء الأمور الرابع

بشرى شعبان

أكدت رئيسة مجلس إدارة الجمعية الكويتية لاختلافات التعلم «كالد» آمال الساير على تنظيم الجمعية لملتقى أولياء الأمور الرابع بعنوان «التدخل المبكر لدعم الطلبة ذوي اضطراب نقص الانتباه تشتت وفرط الحركة»، وذلك من منطلق الدور التوعوي والتثقيفي الذي تقوم به الجمعية والموجه الى واحدة من اهم الفئات المستفيدة من خدماتها وهي فئة أولياء الأمور والذين هم في أمس الحاجة الى الدعم من اجل تمكينهم من فهم ومساعدة ابنائهم في حياتهم الأكاديمية والنفسية والاجتماعية.

وشددت الساير في تصريح صحافي بعد ختام الملتقى على أهمية التدخل المبكر في معالجة المشاكل المتعلقة باضطراب نقص الانتباه وفرط الحركة حيث انه يوفر الوقت والجهد والمعاناة على الطالب وعلى اسرته ويمنح الفرصة لبدء عملية التعامل المهني الصحيح الذي يكون له الأثر الإيجابي الكبير على جميع نواحي حياة الطالب، مشيدة باهتمام أولياء الأمور الكبير في الملتقى سواء من خلال اسئلتهم أو من خلال مشاركتهم لتجاربهم مع ابنائهم. بدورها، قدمت أستاذ مساعد مشارك بكلية العلوم الاجتماعية والرئيس التنفيذي لمركز ذات للاستشارات التربوية د.سعاد الذويخ في محاضرة بعنوان «من مرحلة الطفولة الى الجامعة مشاكل وحلول».

آمال الساير والياسين والذويخ ودعاء عبدالله