



صفحة تهتم بالتأثير وتناقش قضايا المغتربين وتبحث عن حلول لها
egyptnews@alanba.com.kw

أنباء مصرية

37 شركة روسية تعزم الاستثمار في المنطقة الصناعية ببورسعيد

القاهرة - أ.ش. كشف سفير مصر لدى روسيا السفير إيهاب نصر عن عزم 37 شركة روسية الاستثمار في المنطقة الصناعية الروسية، المزمع إنشاؤها بجوار ميناء شرق بورسعيد، مضيفاً أن الشركات الراغبة في الاستثمار بالمنطقة، ليست فقط الروسية، ولكن الشركات العالمية العاملة بروسيا وشركات بدول مجاورة، ومشيراً إلى أن التقديرات تشير إلى جذب ما بين 6 و7 مليارات دولار استثمارات روسية بالمنطقة.

تشكيل لجنة تسوية منازعات عقود الاستثمار.. و74,6 مليار جنيه عجز الموازنة في شهرين.. وتأجيل أولى محاكمات 66 إرهابياً من «داعش الصعيد» السيسي: «ملتزم بفتريتين رئاسيتين.. ولن أترشح لولاية ثالثة في 2022»

عبدالعال: عرض مشروع قانون جديد للانتخابات البرلمانية خلال شهر

القاهرة - مجدي عبدالرحمن

قال رئيس مجلس النواب د.علي عبدالعال إن هناك مشروع قانون جديد للانتخابات البرلمانية سيتم عرضه على المجلس خلال شهر وستتطلب مناقشات مهمة وحضور جميع الأعضاء. وأوضح عبدالعال، خلال الجلسة العامة لمجلس النواب أمس، أن مشروع القانون يتضمن نظاماً انتخابياً جديداً، داعياً النواب إلى الالتزام بالحضور خلال الفترة المقبلة، وأنه سيقفل اليوم الفرعوني خلال أيام انعقاد جلسات البرلمان مع تطبيق نظام التوقيع بالبرصة خلال دخول النواب وخروجهم من القاعة.

من جهة أخرى، وافق مجلس النواب من حيث المبدأ على مشروع قانون مقدم من الحكومة بشأن إصدار قانون المنظمات النقابية العمالية وحماية حق التنظيم النقابي، حيث استعرض وكيل لجنة القوى العاملة النائب محمد وهب الله التقرير الذي أعدته اللجنة المشتركة من لجنة القوى العاملة ومكتب لجنة الشؤون الدستورية والتشريعية بشأن مشروع القانون.

وأشار تقرير اللجنة إلى أن مشروع القانون يتوافق مع معايير العمل الدولية في إطار الحفاظ على المصالح العليا للبلاد، والعمل على توفيق أوضاع جميع الكيانات والمنظمات النقابية تحت مظلة أحكام القانون الجديد، وتلافي المشكلات والسلبيات التي نتجت عن تطبيق القانون الحالي. كما وافق البرلمان على مشروع قانون الحكمة لتنظيم استخدام الطائرات المحركة ألياً أو لاسلكياً وتداولها والأجار فيها في حين أرجأ الموافقة النهائية إلى الجلسة المقبلة، وقد أكد مساعد وزير الدفاع للشؤون القانونية اللواء ممدوح شاهين أن مشروع القانون لم يتضمن حظر لعب الأطفال.



الرئيس عبدالفتاح السيسي يشارك في جلسات اليوم الثالث من منتدى شباب العالم بشرم الشيخ

عواصم - خديجة حمودة
ناهد إمام ووكالات

وسط إشادة كبيرة بمستوى جلسات منتدى شباب العالم الذي تحتضنه شرم الشيخ من 4 إلى 10 الجاري وسط مشاركات دولية كبيرة من 100 دولة، استمرت أنشطة اليوم الثالث من المنتدى، وذلك بمشاركة الرئيس عبدالفتاح السيسي جلسة نموذج محاكاة مجلس الأمن الدولي، حيث قامت مجموعة من شباب العالم بالمشاركة في نموذج المحاكاة الذي يتكون من 15 عضواً، 5 أعضاء دائمين ولهم حق النقض (الفيتو) و10 غير دائمين تنتخبهم الجمعية العامة للأمم المتحدة وتكون عضويتهم لمدة عامين.

هذا، وأعلن الرئيس السيسي، في مقابلة بنيتها محطة «سي أن بي سي» الأمريكية مساء أول من أمس على هامش المنتدى وقبل أشهر من الانتخابات الرئاسية لـ2018، أنه لن يترشح لولاية ثالثة في 2022، مضيفاً «سأحترم نص الدستور المصري الذي يسمح للرؤساء بشغل مناصبهم لفترتين فقط، مدة الواحدة منهما 4 سنوات»، وقال أنه لن يبقى «يوماً واحداً» رئيساً «ضد إرادة المصريين»، وفي حوار آخر مع صحيفة «الشرق الأوسط» السعودية،

السودان يمنح المصريين تأشيرة دخول متعددة صالحة لمدة 6 أشهر
اليابان تنفي الانسحاب من مشروع المدارس اليابانية

أكد السيسي أن عدم التواصل مع الشباب من أهم أسباب الثورات التي حصلت في مصر وليبيا وسورية، مشيراً إلى أن بناء الجسور مع الشباب ضروري لإشراكهم في التنمية وإبعادهم عن التطرف وتكثيفهم من لعب دور في صناعة الإزدهار والاستقرار، مشدداً على أن القوى التي تستهدف مصر هي نفسها التي تستهدف المنطقة، لافتاً إلى أن قوى الشر تتشكل من منظمات متطرفة أو دول إقليمية تسعى إلى زعزعة الاستقرار وقلب المعادلات. في القاهرة ما تردد مؤخرًا

حول إلغاء مشروع المدارس المصرية-اليابانية، وذلك عقب قرار وزارة التربية والتعليم تأجيل الدراسة بها، حيث أكدت السفارة أنه لا يوجد أي تغيير في سياسة مواصلة الدعم اللازم من أجل افتتاح المدارس «المصرية- اليابانية» بما في ذلك إيفاد الخبراء وتقديم قرض المساعدات الإنمائية الرسمية إلى الحكومة المصرية.

من جهة أخرى، أوضحت وزارة المالية أن عجز الموازنة العامة للدولة سجل 74,6 مليار جنيه خلال الفترة (يوليو- أغسطس) 2017، أي ما يعادل 1,7٪ من الناتج المحلي الإجمالي، مقابل 68,5 مليار جنيه خلال الفترة ذاتها من العام السابق عليه ما يعادل 2٪ من الناتج المحلي.

والى الخرطوم، اختتمت اجتماعات الدورة الثالثة للجنة القنصلية المصرية -السودانية المشتركة، حيث تابع تنظيم داعش وتعمل في نطاق 6 محافظات، وأطلقوا على أنفسهم «تنظيم ولاية الصعيد»، وتتضمن القضية 43 منتهما محبوسين احتياطياً، فيما لا يزال بقية المتهمين هاربين، من بينهم سيدتان كشفت عن تحقيقات قايههما بتمويل العمليات الإرهابية للتنظيم.

رئيس الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة المستشار محمد جميل كشف لـ «الأنباء» عن ميكنة الخدمات العامة وقاعدة بيانات لحصر موظفي الدولة قريبا 240 مليار جنيه فاتورة التشغيل بالدولة.. وهيكل تنظيمي جديد والتعيينات على أساس الكفاءة

حوار: هالة عمران



المستشار محمد جميل يتحدث للزميلة هالة عمران

كشف رئيس الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة المستشار محمد جميل عن تحويل الخدمات العامة الحكومية إلى خدمات ميكنة، ومشيراً إلى أن استراتيجية المعرفة التي أصدرها الجهاز لبناء قاعدة للعمال والأجور ونسب المعاقين، ستكون بتقارير دورية. وأضاف في حوار خاص مع «الأنباء» إن إنشاء الجهاز لقاعدة بيانات لحصر موظفي الدولة بدأ من الرقم القومي وربطها مباشرة «أون لاين» مع الجهاز، موضحاً أن كلفة التشغيل بالدولة 240 مليار جنيه، ومشدداً في الوقت ذاته على انتهاء عصر الحوسبية والوساطة والبيروقراطية في شغل الوظائف الحكومية، مبيناً أن الدولة رفعت شعار «الوقاية خير من العلاج» بحزمة من الإجراءات لمحاربة الفساد، وأكد عزم الدولة على تنفيذ رؤية مستقبلية شاملة تتضمن تخفيض استراتيجيا ومحليا وعمرانيا سنري النور قريبا. واصفا الهيكل التنظيمي الجديد للدولة بالعصري، ومشيداً بالتوجهات السيادية العليا بالمصارحة والمكاشفة والتي تعتمد على الشفافية، لافتاً إلى ضرورة نفاذ التشريرات لوحدات الدولة لعزلتها تقديم الخدمات.. فالي تفاصيل اللقاء:

مسواة الدولة بين الشباب في التقدم لشغل الوظائف، من خلال إعلان مركزي على موقع بوابة الحكومة لضمان تكافؤ الفرص. كم عدد الموظفين بالجهاز الإداري للتنظيم وما مخطواتكم في القضاء على القضاء على البيروقراطية لإنجاز المعاملات؟

● عدد موظفي الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة 2500 موظف، وبعد الخطوات الإصلاحية التي تبنتها الدولة، أصبح لدينا 1900 موظف على مستوى الدولة ككل. لدينا عاملين من الجهاز في كل محافظات الجمهورية، وتم تطبيق لفترة عليهم، خاصة أننا نعيش عصر التقدم التكنولوجي، والذي بدوره سيؤدي إلى نقصان تدريجي في الإعداد، وإذا تحدثنا عن مرحلة من الإصلاح، فهذا يعني تجمع الجهات التي تؤدي نفس العمل لتقليل الوقت، وإنجاز المعاملات، وتنظيم وتقنين الجهات لتقليل الدورة المستندية، وقد انتهى الجهاز من مشروع التنظيم الإداري للدولة باكملها، وقريبا نسقووم وزارت الدولة بتخفيف الترساة الكبيرة من تشريراتها، والتي تتعارض مع بعضها، مما يعرقل تقديم الخدمات.

ما دور الجهاز ورؤيته في تطوير الشباب سواء من العاملين بالجهاز الإداري للدولة أو غيرهم، وما هي سبل إعادة الثقة المقردة؟

● هناك توجهات رئاسية بالمصارحة والمكاشفة من خلال توضيح الرؤى للمواطن، من التأكيد على اعتماد سياسية بناء جسور الثقة بين الموظف والدولة وفتح المجال للكفاءة، وتوفير جميع الخدمات الممكنة للمواطنين، فضلا عن دور الدولة الداعم للشباب في ظل حلقة التفاعل والتواصل المباشر بين الرئيس وشخصيا والشباب دون قيود أو حدود أو حواجز، وحرصا على تنفيذ هذه الاستراتيجية فعل الجهاز سياسية الشبان الواحد، من خلال رؤية علاجية لتقديم الخدمات للمواطنين، تكون عناصرها الأساسية، المصارحة والمكاشفة، مع الفصل بين مقدم الخدمة ومتلقيها، وتخفيف سليم يقوم على الشفافية والنزاهة وتكافؤ الفرص، فلم تعد مشاركة الشباب في عملية البناء والتنمية شعارات بلاغية، بل حقيقة على أرض الواقع، من خلال مركز التدريب الجاهزة والمؤهلة لاستقبالهم وإعطائهم الخبرات، فإنشاء أول أكاديمية وطنية متخصصة لتدريب وتأهيل الشباب، سيتم بكوادر شبابية تساهم في كل قطاعات الدولة.



لمشاهدة الفيديو يمكن استخدام QR كود أو الـ

والخدمات العامة إلى حكومية، تتولى الإشراف عليها جهة واحدة، وتتم مراقبتها ومحاسبتها من قبل البرلمان.

حدثنا عن الاستراتيجية الجديدة للجهاز المركزي للتنظيم والإدارة (المعرفة).. وما أهم مهامها؟

● الاستراتيجية تتلخص في إنشاء قاعدة بيانات جديدة، لتحديث قاعدة البيانات لموظفي الدولة، لحصر الموظفين على مستوى محافظات الجمهورية، هي إدارة شاملة ومتكاملة للاستغلال الأمثل مع تحديد إمكانياتهم، تختص بالموارد البشرية المتاحة، مع دراسة إحصائية متكاملة للمحليات، لتوزيعهم بشكل أفضل وبحسب كل منطقة ومدى الاحتياج ومن خلالها يمكن تحويل الكوادر من جهة إلى أخرى، وفيما يخص استراتيجية (المعرفة)، ستمكن من بناء قاعدة للعمال والأجور، إضافة إلى إمكانية معرفة نسب المعاقين على مستوى الدولة، بالإضافة إلى تحديد إعداد المعاقين ومساعدتهم في العمل، وتحديد إعداد الخبراء، والوظائف القيادية، وإعداد المعاشات المبكرة، والوظائف المؤقتة، وإعداد العمالة حديثي التعاقد، الجهاز انتهى من التطبيقات النهائية لكل قاعدة، لإصدار تقاريرها، لتوضيح الوضع الطبيعي، وسيتم حصر جميع موظفي الدولة ببياناتهم الكاملة بدءاً من الرقم القومي، بالحالة الوظيفية، مدة الخدمة، التدريب، وخلال الفترة القادمة سيكون لدينا برنامج اسمه (الوارد البشرية) سيطبق على مستوى الدولة، لحصر كل ما يتعلق بالخدمة المدنية، وسيتم ربطها مباشرة «أونلاين» لإعطاء البيانات لكل موظفي الدولة.

خير من العلاج» هناك حزمة من الإجراءات للوقاية، أولها وضع منظومة جديدة التعيينات والترقيات، وهي من أهم أسباب الفساد، القصور في نظم التعيين والتقييم والترقية، فضلا عن تعيين أبناء العاملين أو الوساطة والمحسوبية، ما أدى إلى ترهل الجهات الحكومية، وثانياً وضع آليات جديدة للقضاء على البيروقراطية الحكومية أحد أهم أسباب الفساد، وثالثاً وضع منظومة جديدة للارتقاء بالأداء الوظيفي من خلال تشديد الرقابة الداخلية، والمنظومة الجديدة للأجور، والذي يترتب عليه قصور في الأداء ويخلق مناخا لتفشي أوجه الفساد والرشوة والترقب والاستيلاء على المال العام.

ما رؤيتكم لمستقبل الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة في ظل تضخم الأعداد بالوزارات والهيئات الحكومية؟

● نسير بخطى ثابتة وسريعة نحو الإصلاح في ظل اهتمام القيادة بمبغف الإصلاح، فقد اقتدنا خلال العهود السابقة الاهتمام بهذا الملف، وبالرغم من تضخم الجهاز الإداري للدولة، من خلال وجود 33 وزارة، و16 مصلحة حكومية، و27 جهازا حكوميا، و169 هيئة عامة، فضلا عن 323 بالإدارات المحلية، و27 وحدة إدارية متنوعة موزعة في كل محافظة، و26 جامعة، أعداد تتحاج أجهزة التنسيق فيما بينها، خططنا متكاملة لتعديل الأوضاع الحالية، وصولا إلى إصلاح إداري كامل للدولة خلال فترة زمنية قريبة جدا.

ما المطلوب في المرحلة المقبلة للوصول إلى التميز الإداري للدولة... في ظل مرحلة الإصلاح الإداري التي يتبناها الجميع؟

● بدأنا من خلال الهيئات العامة وإدارتها المختلفة بإعادة التنظيم الإداري للدولة، وتم تحديد الهيئات التي سيتم دمجها، كضرورة ملحة في المرحلة الراهنة تم حصر أعداد الوظائف المنطية، والاستشارية، إضافة إلى معاوية الخدمات والذين يصل عددهم ما بين 70 و80٪، و20٪ ممن يقومون بالنشاط، مما زاد من ارتفاع في فاتورة التشغيل، جار تقليص الأعداد، ورفع الكفاءات، وإتاحة الدورات لأداء أفضل، بالإضافة إلى التوزيع الأمثل للأدوار لضمان سرعة الإنجاز، الجهاز انتهى من عمل دراسة كاملة، وجار عرضها على رئيس مجلس الوزراء لاتخاذ الإجراءات اللازمة لفترة الزوارت، عمل سبيل المثال سيتم دمج ست هيئات في وزارة واحدة، ونعمل وفق خطة شاملة لإعادة تنظيم إداري للدولة، ووفقا لخطوات عاجلة وسريعة لتحويل الخدمات العامة إلى خدمات ميكنة، وستكون المسئولية مشتركة بين وزارة التخطيط ووزارة الاتصالات، مع خطوات سريعة وبرنامج زمني محدد للانتهاء من الخدمات الميكنة،

نكرت أن الهيكل التنظيمي للمحافظات يبتعد عن اللامركزية.. فما رؤيتكم لتعديل هذا الهيكل ليحمل بشكل فعال؟

● مشروع الهيكل الجديد سيكون من خلال التركيز على اللامركزية، وسيتمنض قواعد بيانات على نطاق واسع، خاصة بكل محافظة، من خلاله نستطيع الحصول على المعلومات اللازمة للتخطيط، وعندما نتحدث عن هيكل تنظيمي عصري للمحافظات، نتحدث إلى بنية تحتية معلوماتية قوية، والتي بدونها يتعذر علينا في الفترة المقبلة التخطيط السليم، بالإضافة إلى البنية التحتية، تقديم مستوى جيد من الخدمات، سيضم مركزا تكنولوجيا، وقطاعا كاملا لخدمات البنية التحتية، حتى نستطيع تقديم الخدمات للمواطنين بشكل أفضل وأسرع، وعندما نتحدث عن اللامركزية لايد من توافر أسس للتخطيط، يتضمن وحدة أو تقسيما خاصا بالتخطيط، سواء كان التخطيط محليا أو استراتيجيا للحفاظ، لتكوين رؤية مستقبلية ودائمة للمحافظات، نحن بصدد تنفيذ ثلاث مراحل، تخطيط استراتيجي، محلي، عمراي.

أصدرت كتيبا يحمل تدريب الشباب في قانون الخدمة المدنية ماذا أتاح القانون الجديد للشباب؟

● تحرص القيادة السياسية على فتح الأبواب للشباب ممن يحملون الكفاءات لإتاحة الفرص أمامهم للمشاركة في البناء والتنمية، خاصة أنه في السابق كانت الأقدمية أمرا مقدسا، فنتج عنها البيروقراطية، الآن وبعد صدور قانون الخدمة المدنية، أصبح متاحا تدريب الشباب بالجهاز الإداري من غير العاملين بالدولة، لتأهيلهم لسوق العمل، لتقديم عناصر قد مارست العمل بالفعل، فاصقلت بالخبرة، كيداية تؤهلهم للالتحاق بسوق العمل، تمهيدا للعمل في أي مجال، بالإضافة إلى ذلك أتاح القانون التعيين القائم على الكفاءة والجدارة، في السابق كانت المحسوبية هي الفيصل للفوز بالوظيفة، وهذه رسالة إيجابية لطمان المواطن بأن الإدارة ستكون للكفاءة، وسابقا انتقر العديد من الشباب إلى الفرص التدريبية التي تساعدهم لتنمية مهارتهم كي يكونوا قادرين على دخول سوق العمل بقطاعاته المختلفة والمتنوعة بدون حواجز أو عقبات، على نحو يجعلهم أكثر قدرة على القيام بالأعمال وتاديبتها على أحسن وجه، منها مهارات التواصل، بناء الفريق، والعمل الجماعي ومهارات استخدام التكنولوجيا بوسائلها المختلفة.

ما الآليات التي تم وضعها للقضاء على البيروقراطية والفساد؟

● تتعدد انعكاسات جرائم الفساد حال ارتكابها على بنية الدولة والمجتمع معا، وهو ما يرفع كلفة المواجهة والإصلاح، لذا الاستراتيجية الناجحة في تلك التي ترفع شعار «الوقاية

ما المطلوب لعلاج عشوائية الأجور وما النظام الجديد الجاري تطبيقه والذي سيفرض مساواة الأجور؟

● ليس هناك مساواة مطلقة لأن الأمر يعتمد على مدى العمل وطبيعته وحساسية المكان، كما حدد القانون على وضع منظومة تقويم أداء حديثة لتقويم أداء الموظف، تقوم على أكثر من محور، منها على سبيل المثال، تقويم الموظف لآدائه، وتقويم الموظف من رؤوسيه، وتقويمه من الرئيس المباشر، ومن زملائه في ذات الإدارة، وتقويم الأداء لوحدة التي يعمل بها، حسب كل وحدة ونشاطها، مع الاستناد إلى معايير موضوعية منها السلوك، الإتمام، الجودة، التميز، الإبداع، الإنجاز، القدرة على تحمل المسؤولية.

ما المطلوب لعلاج عشوائية الأجور وما النظام الجديد الجاري تطبيقه والذي سيفرض مساواة الأجور؟

● ليس هناك مساواة مطلقة لأن الأمر يعتمد على مدى العمل وطبيعته وحساسية المكان، كما حدد القانون على وضع منظومة تقويم أداء حديثة لتقويم أداء الموظف، تقوم على أكثر من محور، منها على سبيل المثال، تقويم الموظف لآدائه، وتقويم الموظف من رؤوسيه، وتقويمه من الرئيس المباشر، ومن زملائه في ذات الإدارة، وتقويم الأداء لوحدة التي يعمل بها، حسب كل وحدة ونشاطها، مع الاستناد إلى معايير موضوعية منها السلوك، الإتمام، الجودة، التميز، الإبداع، الإنجاز، القدرة على تحمل المسؤولية.