



## الفارس بحث تطوير التعليم في المؤتمر العام لـ «يونسكو»



د.محمد الفارس

قال وزير التربية ووزير التعليم د.محمد الفارس ان لدى الكويت برنامجا متكاملًا لتطوير التعليم تعكف على تنفيذه بالتعاون مع البنك الدولي. جاء ذلك خلال مداخلة للوزير الفارس في الحوار رفيع المستوى الخاص بوزراء الدول المشاركة حول (حوكمة التعليم) ضمن فعاليات المؤتمر العام لمنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (يونسكو) في دورته الـ 39 أمس الأول الأربعاء.

وقد اجتمع الوزير الفارس مع عدد من الوزراء المشاركين في المؤتمر، حيث بحث معهم سبل التعاون في قضايا التعليم الأساسي والتعليم العالي. كما شارك الوزير الفارس أيضاً ممثلاً عن الكويت بالاجتماع الثالث لمجلس إدارة المركز الإقليمي للجدوة والتميز في التعليم.

وعلى صعيد متصل شارك وفد الكويت في اجتماعات اللجان الفرعية لاسيما التربية والعلوم الاجتماعية والطبيعية والاتصالات والمالية والإدارية. وحضر هذه الاجتماعات سفيرنا في باريس سامي السليمان ومندوبنا لدى «اليونسكو» د.مشعل حياة وأعضاء الوفد المرافق.

قال وزير التربية ووزير التعليم د.محمد الفارس ان لدى الكويت برنامجا متكاملًا لتطوير التعليم تعكف على تنفيذه بالتعاون مع البنك الدولي. جاء ذلك خلال مداخلة للوزير الفارس في الحوار رفيع المستوى الخاص بوزراء الدول المشاركة حول (حوكمة التعليم) ضمن فعاليات المؤتمر العام لمنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (يونسكو) في دورته الـ 39 أمس الأول الأربعاء.

وقد اجتمع الوزير الفارس مع عدد من الوزراء المشاركين في المؤتمر، حيث بحث معهم سبل التعاون في قضايا التعليم الأساسي والتعليم العالي. كما شارك الوزير الفارس أيضاً ممثلاً عن الكويت بالاجتماع الثالث لمجلس إدارة المركز الإقليمي للجدوة والتميز في التعليم.

وعلى صعيد متصل شارك وفد الكويت في اجتماعات اللجان الفرعية لاسيما التربية والعلوم الاجتماعية والطبيعية والاتصالات والمالية والإدارية. وحضر هذه الاجتماعات سفيرنا في باريس سامي السليمان ومندوبنا لدى «اليونسكو» د.مشعل حياة وأعضاء الوفد المرافق.

## معلمو الاجتماعيات يدرسون الفلسفة بعد استبعاد المنطق!

عبد العزيز الفضي

بان الإصدار الجديد لكتاب الفلسفة جاء خالياً من المنطق ومربع أرسطو وأصبح بالإمكان تدريس مادة الفلسفة لمعلمي الاجتماعيات من تخصص (علم نفس/ علم اجتماع/ فلسفة)، وعليه يرجى الإيعاز إلى من يلزم بالتعميم على مدارس المرحلة الثانوية لتدريس مادة الفلسفة من قبل معلمي قسم الاجتماعيات تحقيقاً لمبدأ التعاون وتوزيع العمل.

بعد استبعاد المنطق ومربع أرسطو سمحت وزارة التربية لمعلمي الاجتماعيات بتدريس مادة الفلسفة في مدارس المرحلة الثانوية. وقالت وكالة التعليم العام فاطمة الكندري في نشرة عممتها على المناطق التعليمية: «بالإشارة إلى كتاب الموجه الفني العام للاجتماعيات المتضمن الإفادة

## الحمد: المعلم فخر الأوطان وباني كل حضارة مدارس النجاة كزمت معلمها في اليوم العالمي للمعلم



تكريم بالنسبة

كل انجاز، وبناء كل حضارة، وفخر الأوطان، وحجر الزاوية لكل تطوير». وأوضح الحمد أن مدارس النجاة وهي تخطو عامها الخمسين صارت مؤسسة عملاقة تزخر بـ (752) معلماً ومعلمة و (194) إدارياً يقومون على خدمة ما يزيد على 12 ألف طالب وطالبة. واختتم الحفل بتكريم 94 معلماً ومعلمة من الحاصلين بطلبتهم على المراكز الأولى على مستوى التعليم الخاص وتمثيل الكويت على المستوى الإقليمي والدولي، كما تم تقديم الهدايا التذكارية لكل من د.عبدالحسن الحويلة ود.رشيد الحمد.

في تعليم أبناء أمتهم العلم النافع والمعرفة الجامعة مبتغين رضا الله عزّ وجلّ. من جانبه، هذا د.عبدالحسن الحويلة المدير العام لمدارس النجاة وهيئةها التربوية والتعليمية بهذا المناسبة، شاكرًا لهم ومُنذراً على جهودهم في توفير كل مقومات النجاح والتفوق التي أثمرت تحقيق الأهداف المنشودة على المستوى العلمي ممثلة في نتائج الثانوية العامة وعلى المستوى العملي ممثلة في حصد المراكز الأولى في مسابقات التعليم الخاص وتنفيذ الكويت في المحافل الدولية.

تحت رعاية وكيل وزارة التربية المساعد للتعليم الخاص والنوعي د.عبدالحسن الحويلة وحضور نائب رئيس مجلس إدارة جمعية النجاة الخيرية وزير التربية السابق د.رشيد الحمد ومدير عام مدارس النجاة عبدالعزيز الحمد، كزمت مدارس النجاة معلمها في حفل بهيج بمناسبة اليوم العالمي للمعلم. وفي كلمته قال د.رشيد حمد الحمد إن المعلم فخر الأوطان وصاحب كل انجاز وباني كل حضارة، كما أشاد الحمد بالمسيرة العريقة لمدارس النجاة والتي تمتد إلى 50 عاماً من العطاء بدأت بمدرسة ثم وصلت إلى 15 مدرسة وما يزيد على 12 ألف طالب وطالبة بالمراحل الدراسية الثلاث متبوية مكانة متقدمة بين نظيراتها من المدارس العربية بفضل تميزها في جميع المجالات العلمية والعملية، ثم تقدم بالشكر والامتنان للدكتور عبدالحسن الحويلة على وعيائه الكريمة للحفل وحرصه على مشاركة المعلمين والمعلمات هذه المناسبة، كما قدم التهنئة لجميع معلمي مدارس النجاة الذين يبذلون قصارى جهدهم



عبد العزيز الحمد

تنمية ووفاء لكويت العطاء. من جهته، شكر كل من د.عبدالسلام الفيلكاوي، وعلي محسن العتيبي قيادة الحرس الوطني على دعمها ورعايتها للمشاريع التي تطلقها وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، ومن بينها مشروع تحصين الذي يعد حملة وطنية وقائية تثقيفية تهدف إلى توعية الشباب وغرس الانتماء والولاء وحب الوطن ونبذ التطرف ونشر منهج الوسطية والاعتدال والبعد عن الغلو والتكفير من خلال تزويد الطلاب والطالبات بمهارات علمية في مجال نشر وتعزيز الوسطية ومواجهة الانحراف الفكري والسلوكي وتعميق مفاهيم الانتماء والمواطنة وتواصلها شرعياً، وإكسابهم الخبرات اللازمة في الحوار مع الآخر وإشعارهم بالمسؤولية تجاه أنفسهم وأسرهم ومجتمعهم وبلدهم وأمنهم، والحد من الوسائل التي تبعث على العنف.



د.جعان فاضل جدهان ود.عبدالسلام الفيلكاوي وعلي العتيبي في جانب من اللقاء

من خلال المشاركة في إلقاء محاضرات في مدارس الحرس الوطني عن الغلو والتطرف ونبذ العنف والتسامح على الطلبة الضباط والمستجدين الأغرار، إضافة إلى المشاركة في فعاليات وأنشطة المشروع التوعوي للحرس الوطني (واعي)، ومبادرة الفريق الركن م.هاشم الرفاعي، توجه منتسبي الحرس الوطني لدعم وزارات ومؤسسات الدولة في مختلف المبادرات الهادفة إلى خدمة المجتمع. وتم خلال اللقاء بحث سبل دعم مشروع «تحصين» وتفعيله بين منتسبي الحرس الوطني

توجه منتسبي الحرس لدعم مبادرات خدمة المجتمع

## نظام التسجيل الجديد في «التطبيقي» يتيح للطلبة التسجيل حتى 18 وحدة وللخريج 23 وحدة دون استثناء

وأضاف أن نظام التسجيل الجديد يتيح للطلبة المتفوقين الحاصلين على معدل 3,6 وما فوق موعداً متميزاً للتسجيل تشجيعاً لهم على الاستمرار في تفوقهم والتميز في تحصيلهم العلمي. وأهاب السعدي بجميع زملائه إلى الالتزام بالمواعيد المحددة للتسجيل حفاظاً على مسيرتهم الدراسية، كما لفت انتباه زملائه إلى أن فترة التقديم لتغيير التخصص والتحويل بين الكليات ستبدأ من 5 إلى 30 الجاري.

سيتم فيه رفع الحد الأقصى للوحدات الدراسية تدريجياً لجميع الطلبة المستمرين ابتداء من 12 وحدة دراسية، ورفعها لتصل 18، كما ستتيح النظام الجديد للطلبة الخريج فتح الحد الأقصى لمن كان متبقياً لديه 23 وحدة دراسية ومعدله الدراسي 2,00 وما فوق وسيمكنه التسجيل من خلال النظام الإلكتروني في عدد 23 وحدة دراسية دون الحاجة للمراجعة أو الحصول على استثناء من مكتب التسجيل.

المسجل العام بالهيئة كونه درويش وتم الاتفاق على فتح مزيد من الشعب الدراسية أمام الطلبة وأن يكون موعد الطالب ساعتين بدلاً من ساعة واحدة كما كان معمولاً به في السابق. وأوضح السعدي أن نظام التسجيل الذي كان معمولاً به في السابق كان محددًا له بداية كل فصل دراسي فقط، وكان يتسبب في تأخير الطلبة عن موعد الدراسة الحقيقي ويؤثر عليهم بالسلب، لافتاً إلى أن نظام التسجيل الجديد



عبدالله السعدي

بارك نائب رئيس الاتحاد العام لطلبة ومتدربي الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب للشؤون الأكاديمية عبد الله السعدي الخطوة التي اتخذتها عمادة القبول والتسجيل بالهيئة بالإنعاش والتسجيل الإلكتروني المتأخر وفتح التسجيل الفعلي للطلبة المقيدتين بكليات الهيئة للفصل الدراسي الثاني بدءاً من 5 الجاري حتى نهاية ديسمبر المقبل، انجاز يخدم مسيرة الطلبة، مشيراً إلى أن الاتحاد التقى

## في 4 أعوام من الإنجاز زادت الرسوم المحصلة ورشدت الإنفاق وألغت كل اللجان والفرق غير المدرجة بقانون العمل «القوى العاملة» تنجز جميع إجراءاتها عبر البوابات الإلكترونية

استفاد منها 37 موظفي الهيئة العامة للقوى العاملة. بالتعاون مع الهيئة العامة للشباب والرياضة تمت مشاركة 3 موظفين من الهيئة العامة للقوى العاملة في ورشة عمل بعنوان «جهود الشباب نحو تحقيق أجندة 2035». ومع الانتهاء من المحادثات الأولى للتخطيط والتنمية تم تدريب 13 موظفاً من الهيئة العامة للقوى العاملة موزعين على 6 دورات تدريبية. مع المكتب التنفيذي لدول مجلس التعاون الخليجي تمت مشاركة 2 من موظفي الهيئة العامة للقوى العاملة في التدريبية الخاصة بمعايير العمل الدولية. ومعهد الدراسات القضائية تم عمل تفرغ لـ 2 من موظفي الهيئة للمشاركة في الدورة القانونية للباحثين الشرعيين، وذلك لمدة 3 أشهر. وبالتعاون مع وزارة الخارجية تمت مشاركة 2 من موظفي الهيئة العامة للقوى العاملة في ورشة العمل لوضع خطة وطنية لتنفيذ التوصيات الصادرة من الأليات الدولية. إلى جانب إعداد ورشة العمل الخاصة بتطبيق نظام القوائم الذهبية على أصحاب العمل، وذلك لـ 21 موظفاً. إعداد ورشة العمل الخاصة بالتواصل الإلكتروني ومعالجة المشكلات الآلية، وذلك لـ 11 موظفاً. إعداد ورشة عمل خاصة باستخدام البريد الإلكتروني لـ 75 موظفاً. عمل دورة تدريبية خاصة لمحقي إدارة علاقات العمل. العمل على إعداد دورات خاصة تخصصية مفتي إدارة تنفيذ العمل. وإجمالي عدد الدورات 75 دورة استفاد منها 615. أما فيما يتعلق بالاختبارات المهنية: فتم وضع معايير لعدد 17 مهنة، وتم الاتفاق مع وزارة التعليم على عدم السماح بتعيين بعض المهن إلا بعد اجتياز الاختبار المعد من قبل الهيئة، وتقديم إلى الهيئة 259 معلم احتياجاً خاصة، و106 مساعدين معلم احتياجاً خاصة، و13 أخصائي اجتماعي احتياجاً خاصة، و18 أخصائي نفسي احتياجاً خاصة، و24 أخصائي خااطب خلال الفترة من 2017/10/24 إلى 2017/11/10. ونود الإفادة بأن عدد الناجحين في الاختبارات بلغ 199 من إجمالي المتقدمين. كما تقدم إلى الهيئة العامة لقوى العاملة 18 مهنة ميكانيكي سيارات و3 كهربائي تمديدات، و4 صباغين، و4 طبّاخين، ونود الإفادة بأن عدد الناجحين في الاختبارات 16 متقدماً.

وبناء على توجيهات الوزارة تم تفعيل خدمات التواصل الإلكتروني (تويتر، إنستغرام، إيميل، Facebook). وقد حظيت هذه الخدمة بالتميز، حيث بلغ عدد الاستفسارات خلال هذا العام 1300 استفسار تقريباً. **التطوير الإداري** قامت الهيئة بالتنسيق مع شركة عالمية «بيرسون فيو» لديها معاهد ومراكز تدريب منتشرة في كل الدول مرسله للمعلمة الوافدة، بحيث يتم اختبار العمالة التي ترغب في دولة الكويت وفقاً لشروط وضوابط اعتماد المهارة المهنية، وذلك من خلال تطبيق الاختبارات ألبا من خلال برنامج حاسب آلي متطور يسمح بتطبيق الاختبارات المهنية التي تعدها الهيئة العامة للقوى العاملة على المتقدمين للعمل بسوق العمل الكويتي عبر مراكز اختبارات خارجية في الدول التي يتم استخدام العمالة منها، علماً بأن الهيئة العامة للقوى العاملة لا تتحمل أي أعباء مالية. وشكلت 7 فرق، اجتمعت بشكل أسبوعي لمدة حوالي 8 أشهر لتوثيق الإجراءات وقواعد العمل الخاصة بالإجراءات في إدارات قطاع الاستخدام والاستخدام وقطاع حماية القوى العاملة. تم إعداد الدليل الخاص بالإجراءات الخاصة بقطاع الاستخدام والاستخدام الذي يحتوي على خرائط للإجراءات وشرح لأدوار الموظفين، بالإضافة إلى قواعد العمل المنظمة من خلال حصر كل القرارات الوزارية والإدارية ذات العلاقة. إلى جانب التعاون مع منظمة الهجرة الدولية تم عمل 10 دورات تدريبية وورش عمل وبرامج استفاد منها عدد 72 موظفاً من مختلف قطاعات الهيئة العامة للقوى العاملة. بالإضافة إلى منظمة الأمم المتحدة تم عمل 3 دورات تدريبية وورش عمل وبرامج استفاد منها عدد 47 موظفاً من مختلف قطاعات الهيئة العامة للقوى العاملة. وبالتعاون مع ديوان الخدمة تم تدريب 8 موظفين من الهيئة العامة للقوى العاملة في مجال الخدمات الحكومية. نفذت مع اتحاد عام صناعات الكويت تم عمل برنامج تدريبي حول مهارات التواصل والاتصال لـ 64 موظفاً من موظفي الهيئة العامة للقوى العاملة. ومع الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب تم تدريب 16 موظفاً من موظفي الهيئة العامة للقوى العاملة حول التحليل الإحصائي. ومع المعهد العربي للتخطيط تم عمل 15 دورة تدريبية

وشركات التأمين وشركات الاستثمار والفنادق، وغيرها من الأعمال الأخرى المشار إليها بالقرار. في حين يحصل أصحاب الأعمال من الفئة الثانية على تصاريح العمل بنسبة 25٪ من إجمالي عدد العمالة المقدره على الترخيص مثل الشركات المدرجة بالبورصة والشركات المصنفة بالجهاز المركزي للمنافسات العامة بالفئات الأولى والثانية والثالثة، وأصحاب الوكالات التجارية، والشركات المساهمة المغفلة والشركات القابضة، وغيرها من الأعمال المشار إليها بالقرار، أما أصحاب الأعمال من غير المذكورين بقائمة الفئتين الأولى والثانية فيحصلون على تصاريح عمل لا تتجاوز نسبة 25٪ بحد أقصى عدد 4 تصاريح عمل فقط. ولقطاع الزراعي والقطاع السمكي والقطاع الحيواني، وصدر القرار رقم 2017/831 والخاص بتنظيم تلك القطاعات. وأيضاً بادرت الهيئة في فتح مركز بمنطقة الصديق لخدمة أصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة ويضم حالياً 11 جهة حكومية وهي: وزارة العدل، الهيئة العامة للمعلومات المدنية، المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وزارة الداخلية، برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة والجهاز التنفيذي بالدولة، بلدية الكويت، وزارة التجارة، غرفة التجارة والصناعة، معهد الكويت للأبحاث العلمية، وزارة الصحة، الصندوق الوطني لرعاية وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة. والعمل جارٍ إعداده مع مؤسسة الكويت للتقدم العلمي، والجدير بالذكر أن عدد المتبقين على المشاريع الصغيرة 39572، واعدت 9 تعاميم، و5 قرارات إدارية تتعلق بضوابط العمل المشاريع الصغيرة والمتوسطة. وفيما يتعلق بالتشريع والقانون، صدر القانون رقم 32 لسنة 2016 بتعديل بعض أحكام قانون العمل رقم 6 لسنة 2010 حيث قام بتغليظ العقوبات المتعلقة بالمواد رقم (142، 140، 138، 146) بعقوبات تستهدف التضييق على أصحاب العمل غير الملتزمين بالقانون. وفوجئت الهيئة العامة للقوى العاملة بمشروع قانون المنظمات النقابية، وجر العمل عليه عبر القنوات التشريعية. وأصبحت جميع المعاملات بالهيئة إلكترونياً على الموقع الإلكتروني، وبلغ عدد المستفيدين من هذه الخدمة 8645 مشتركاً.

### بشري شعبان

أخذت الهيئة العامة للقوى العاملة على عاتقها منذ إنشائها عام 2014 العمل على معالجة أي خلل في سوق العمل وإعادة تنظيمه على مختلف المستويات الألفية والتفكير في العمالة والمستوى التشريعي القانوني والمستوى الرقابي والتفتيش إلى جانب إدخال التكنولوجيا والتطوير الإداري والبشري، حيث تمكنت من مواكبة اللغة العصر من التحول إلى إنجاز جميع إجراءاتها عبر البوابات الإلكترونية ومن ثم القضاء على الدورة المستندية. كما أولت الهيئة اهتماماً خاصة بدراسات سوق العمل، وفي هذا السياق أصدرت الهيئة العديد من القرارات التي تهدف إلى الحد من العمالة الوافدة ومعالجة التركيبة السكانية بالإضافة إلى ضبط سوق العمل المحلي والاستخدام من الخارج وفرض رسوم مالية جديدة على بعض الإجراءات وضعت آلية خاصة بتحويل إذن العمل وأساساً محددة لتقدير احتياجات المؤسسات للعمالة وفق أنشطة أصحاب الأعمال في القطاع الخاص. واستطاعت الهيئة خلال عام 2016 تحصيل ما يزيد على 47 مليوناً وخلال السنة أشهر من السنة المالية الحالية تم تحصيل ما يقارب الـ 37 مليون ديناراً بزيادة 10 ملايين عن السنة الفائتة كاملة. كما بادرت الهيئة إلى تقليص المصاريف والإنفاق، حيث قامت بإلغاء جميع اللجان وفرق العمل باستثناء الفرق واللجان التي نص قانون العمل على إنشائها بمواده. فيما يلي أبرز القرارات التي أصدرتها الهيئة. فرض رسوم مالية جديدة على بعض الإجراءات الخاصة بتحويل أذونات العمل بالقطاعات الأهلي والقطعي، إلى جانب تعظيم قيمة الرسوم المالية لبعض الإجراءات الخاصة بالاستخدام والاستخدام، وإضافة رسوم مالية جديدة على بعض الإجراءات الخاصة بتحويل أذونات العمل لإصدار القرار رقم 2016/583 بشأن أسس تقدير الاحتياج لأنشطة أصحاب الأعمال في القطاع الأهلي، وتنظيم عملية إصدار تصاريح العمل في صورة فئات واشترطات بحسب طبيعة كل نشاط على النحو التالي: تم تقسيم أصحاب الأعمال إلى 3 فئات، حيث يحصل أصحاب الأعمال من الفئة الأولى على تصاريح العمل وفقاً لتقدير الاحتياج، على سبيل المثال، الشركات المملوكة بالكامل للحكومة أو التي تساهم فيها بما لا يقل عن 25٪ والمستشفيات والمستوصفات والمراكز الطبية والعيادات الطبية، والبنوك