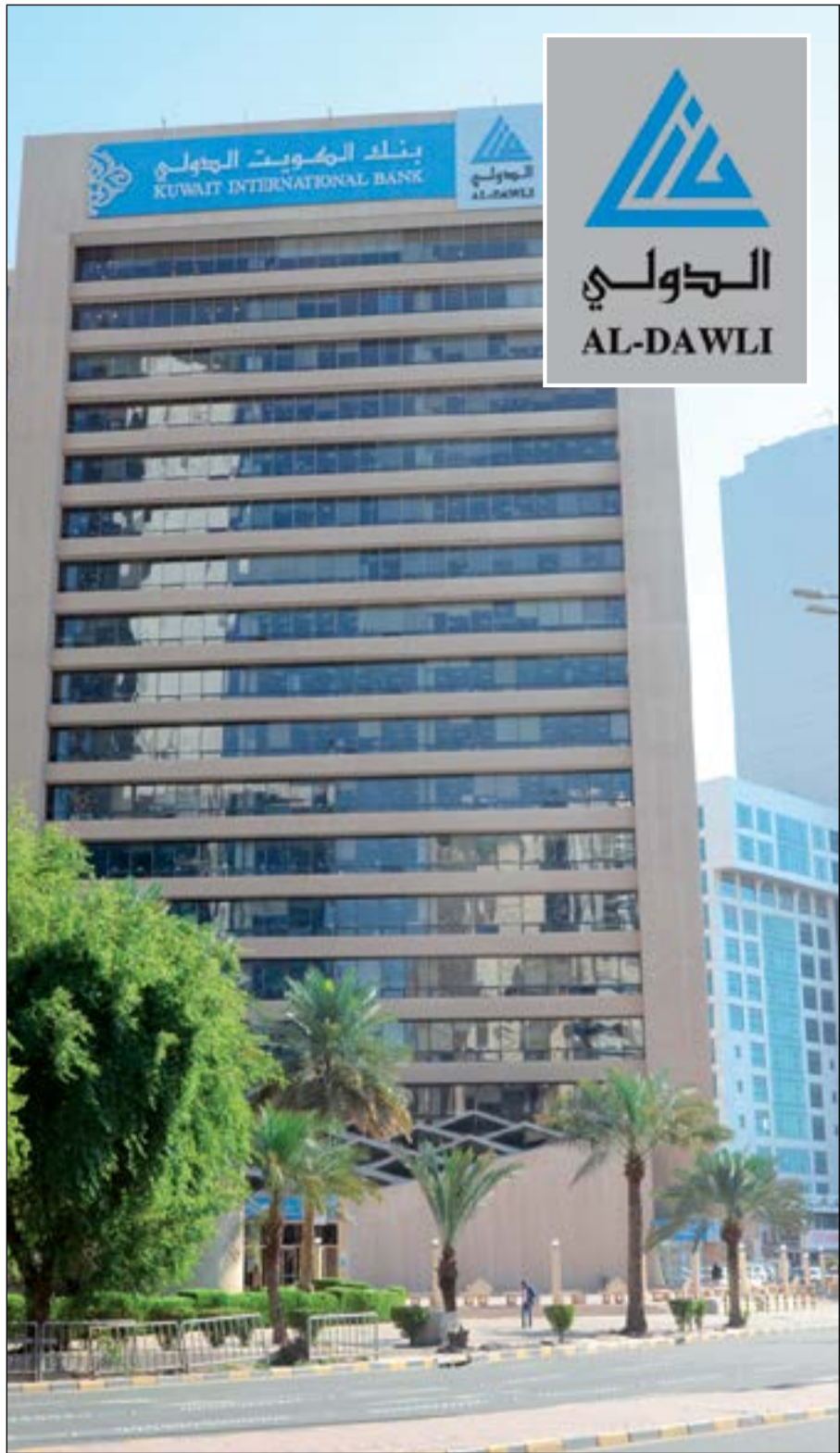


14,4 فلساً ربحية السهم الواحد

13,5 مليون دينار أرباح «الدولي» في 9 أشهر



أصبح اليوم يواجه الكثير من المنافسة، مما دفع الدولي للتركيز على المرحلة الثالثة من خطته الاستراتيجية على تعزيز الميزة التنافسية له في السوق ومواكبة آخر التطورات والتغيرات في الصناعة المصرفية، من أجل تقديم أفضل الخدمات والمنتجات المتوافقة مع الشريعة الإسلامية وأكثرها تطوراً، مثل إطلاقه مؤخراً الخدمة الهاتفية المرئية للهواتف الذكية الأولى من نوعها في الكويت، والتي تمكن العملاء من الاستمتاع بتجربة مصرفية مميزة، حيث استبدل فيها الخدمة الهاتفية التقليدية بالخدمة المرئية.

جوائز متميزة

وفي ختام بيانه، أشار الجراح إلى أن الدولي حصد مجموعة كبيرة من الجوائز المحلية والإقليمية والعالمية المتميزة، والتي تضاف إلى سجله الحافل بالنجاحات المشرفة ومنها حصوله على جائزة «أفضل بنك في الرؤية الاستراتيجية»، وذلك خلال حفل توزيع جوائز التميز والإنجاز المصرفي لعام 2017، الذي نظمه الاتحاد الدولي للمصرفيين العرب مؤخراً في بيروت.

كما نال أيضاً جائزة «أفضل إدارة للتغيير في الكويت» من قبل بانكر ميدل إيست، بالإضافة إلى حصوله مؤخراً على جائزة «التميز في تطوير الخدمات المصرفية الإسلامية» من قبل اتحاد المصارف العربية، تقديراً لجهوده في سبيل ابتكار وتطوير المنتجات المصرفية وتعزيز العمل المصرفي الإسلامي وخدمة المجتمع والعملاء على حد سواء.

نوعه في السوق المصرفي الكويتي فضلاً عن توزيع الأرباح لحساب التوفير الاستثماري بشكل ربع سنوي.

تطوير الخدمات

وأشار الجراح إلى أن الاستراتيجية التي وضعها «الدولي» تهدف إلى تحقيق تحول شامل على جميع الأصعدة مع التركيز على تطوير الخدمات والمنتجات المصرفية الإسلامية الرئيسية، وهو ما انعكس على مؤشراتته المالية عاماً تلو الآخر.

ولفت إلى أن «الدولي» أثبت خلال السنوات القليلة الماضية بأنه مؤسسة مصرفية تخدم المصالح الوطنية بالدرجة الأولى، وتأخذ على عاتقها تقديم الخدمات المصرفية الأكثر تطوراً من أجل تلبية مختلف احتياجات العملاء من جهة وتنمية الاقتصاد المحلي من جهة أخرى. علماً أنه مازال يعمل جاهداً لتحقيق المزيد من النمو والتطور ليصبح قريباً «البنك الإسلامي الأفضل في الكويت».

منافسة كبيرة

وأضاف الجراح أن القطاع المصرفي الإسلامي في الكويت



الشيخ محمد الجراح

الثالث لعام 2017.

من جانب آخر، ارتفع معدل العائد السنوي على ودائع الدولي بالدينار بنهاية الربع الثالث لعام 2017، حيث بلغ 3,25٪ لوديعة البشري (3 سنوات) و2,7٪ لوديعة أرزاق.

كما بلغ صافي العائد السنوي لحساب التوفير الاستثماري بالدينار 1,62٪ للربع الثالث لعام 2017، ويعد بذلك العائد الأعلى من

الجراح: نمو

«الدولي» انتقائي

نتيجة التقلبات

العالية بالبيئة

التشغيلية

نسعى لنكون البنك

الإسلامي المفضل

في الكويت.. قريباً

أرقام ذات دلالة

- 1,3 مليار دينار محفظة التمويل بنمو 5٪.
- 1,2 مليار دينار ودائع العملاء بنمو 5٪.
- 84 مليون دينار محفظة استثمارات البنك بنمو 18٪.
- 19,8٪ معدل كفاية رأس المال.. و10,7٪ معيار الرفع المالي.
- 1,62٪ عائد حساب «التوفير الإسلامي بالدينار».. الأعلى بالكويت.

أعلن بنك الكويت الدولي عن تحقيق صافي أرباح بقيمة 13,5 مليون دينار، خلال فترة التسعة أشهر الأولى من 2017، وربحية للسهم بلغت 14,4 فلساً. وفي هذا السياق، قال رئيس مجلس إدارة بنك الكويت الدولي الشيخ محمد الجراح: «منذ إطلاق الخطة الاستراتيجية الشاملة للبنك منذ عامين، فإن البنك يسير بخطى ثابتة على المسار الصحيح لتحقيق أداء مالي ممتاز، وذلك باتباعه النمو الاقتصادي والحذر وسط تقلبات عالية بالبيئة التشغيلية الصعبة المصاحبة لأوضاع السوق الإقليمية الاقتصادية والمالية».

البيانات المالية

وقد أظهرت نتائج البنك نمو حجم محفظة التمويل بنسبة 5٪ أي بنحو 60 مليون دينار، لتبلغ 1,3 مليار دينار مقارنة بنحو 1,25 مليار دينار للفترة ذاتها من العام الماضي. بالإضافة إلى ارتفاع حجم محفظة الاستثمارات المالية بنسبة 18٪ لتصل إلى 84 مليون دينار مقارنة بالفترة ذاتها من العام الماضي.

من جهة أخرى، بلغت ودائع العملاء نحو 1,2 مليار دينار، مقارنة بنحو 1,1 مليار دينار للفترة ذاتها من العام الماضي، محققة بذلك ارتفاعاً قدره 51 مليون دينار وبنسبة 5٪.

هذا، وقد استمر الدولي في الحفاظ على معدلات قياسية لعمارة رأس المال، طبقاً لتعليمات بنك الكويت المركزي بموجب متطلبات «بازل 3»، حيث بلغت النسبة 19,8٪، في حين وصل معيار الرفع المالي إلى حوالي 10,7٪ بنهاية الربع

لهذه الأسباب يفضل الكويتيون العمل في القطاع
14 علاوة وبدلاً يتمتع بها العاملون
في «النفط».. و3 مكافآت «سخية»

أحمد مغربي

لطالما ينظر إلى القطاع النفطي بأنه أفضل قطاعات الدولة لتوظيف المواطن، وذلك لتمتع العاملين فيه برواتب ومزايا استثنائية ومكافآت تجعله يفرغ بعيداً عن قطاعات الدولة المختلفة، وهو الأمر الذي استقطب عشرات الآلاف من الكوادر والكفاءات الوطنية للعمل في هذا القطاع الحيوي الذي يمثل الشريان الرئيسي للاقتصاد الكويتي.

وفي زمن النفط المتقلب وعصر الضرائب والمشاكل الجمة التي تواجه القطاع الخاص، أصبحت الوظائف الحكومية أكثر جاذبية للمواطنين بسبب الرواتب المرتفعة وظروف العمل الأفضل والهوامش الأكبر من الأمان الوظيفي وفرصة العمل مع المواطنين الآخرين، وهو ما دفع الجميع ينظر إلى القطاع النفطي لتوظيف آلاف سنوياً لضخامة مشاريعه وخطته المستقبلية. ويتمتع العاملون في القطاع النفطي بأكثر من 14 علاوة وبدلاً التي من أهمها علاوة غلاء المعيشة والعلاوة الاجتماعية وعلاوة الأهل وبسبب المناوبة والانتقال وبسبب طبيعة العمل والصحة، بالإضافة إلى التأمين الصحي والسكن في بيوت مدينتي الأحمدية والعلاج داخل مستشفى النفط سواء للعاملين الحاليين والمتقاعدين. ويغض النظر عن الغاء مكافأة المشاركة بالنجاح «السخية» يتمتع العاملون بثلاث مكافآت وهي المكافأة الفورية ومكافأة اللجان الدائمة والمؤقتة والمكافأة التشجيعية. وللوفدين نصيب كذلك في تلك المكافآت، حيث يُمنح العاملون غير الكويتيين مساعدة تعليمية لتغطية تكاليف الدراسة لابنائهم



الملتحقين بالمدارس الخاصة كون أنه لا يتم قبولهم في المدارس الحكومية الكويتية، وذلك بحد أقصى 4 أبناء دون سن التاسعة عشرة.

المكافأة الفورية

تهدف هذه المكافأة إلى تشجيع الموظفين نظير أعمالهم الاستثنائية وبشكل فوري، حيث يستحق الموظفون المكافأة خلال 3 أشهر من تحقيق أي الإنجازات التالية:

- 1 - تقديم أنظمة حديثة أو أفكار جديدة يتم تطبيقها بهدف رفع مستوى الأداء والإنجاز.
- 2 - القيام بجهود ساهمت في توفير مبالغ مالية أو تحقيق أرباح.
- 3 - منح حوادث تؤدي إلى خسائر بشرية أو مادية.
- 4 - تقديم بحوث أو أوراق عمل في مؤتمرات لتمثيل مؤسسة البترول الكويتية إقليمياً أو عالمياً وحازت جوائز أو تكريم الجهة المنظمة.

مكافأة اللجان الدائمة والمؤقتة

تمنح تقدير الجهد المبذول في أعمال اللجان الدائمة والمؤقتة والتي تم تشكيلها بالمؤسسة بموجب قرار إداري، حيث يتم منح مكافأة مالية للأعضاء المشاركين في حال

مجلس الأمة على آلية صرف المكافأة وعدم قانونيتها في اعتمادها من دون أخذ موافقة المجلس الأعلى للبترول باعتباره الجهة العليا المنظمة لكل أعمال القطاع النفطي، وكانت تمنح تلك المكافأة لجميع العاملين والقياديين في المؤسسة وشركاتها التابعة داخل الكويت والذين ينطبق عليهم الكادر الموحد للرواتب ونظم التعويضات وهي مكافأة مالية تقدر قيمتها على ضوء النتائج المالية التي تحققها المؤسسة خلال السنة المالية وتحسب على أساس الراتب الأساسي في نهاية السنة، كمشاركة من المؤسسة لموظفيها في النجاح الذي يتحقق.

المكافأة التشجيعية

تمنح في حالات تحقيق إنجاز يتعلق بالجوهر التالية:

- 1 - تقليل التكلفة، زيادة الربحية وتحقيق وفر مالي.
- 2 - الإبداع والتطوير.
- 3 - تحمل مسؤوليات أعلى وإضافية.
- 4 - التخطيط كأداة إدارة.
- 5 - عمل إضافي من دون تعويض.
- 6 - تدريب وتطوير الموظفين الكويتيين.

وبالنسبة لغير الكويتيين العاملين في القطاع النفطي، فإنهم يتمتعون بمساعدة تعليمية لتغطية تكاليف الدراسة، وتدفع مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة ما بين 1,5 و2 مليون دينار سنوياً لتلك الميزة للوفدين، وباعتبار شركة نفط الكويت الأكبر في توظيف الوافدين، فإن تلك المنحة تكلفها 833 ألف دينار سنوياً.

إلغاء المشاركة بالنجاح

قبل عامين، قررت مؤسسة البترول إلغاء مكافأة المشاركة بالنجاح، وذلك بعد اعتراض



عوائد لها صداها

حساب

لتوفير

1.62%

صافي العائد السنوي للربع الثالث 2017 بالدينار الكويتي

- لا يوجد حد أدنى لفتح الحساب
- توزيع ربع سنوي للأرباح
- لا يوجد حد أدنى لرصيد الحساب
- لمدة الاستثمار

وديعة

أرزاق

2.70%

العائد السنوي للربع الثالث 2017 بالدينار الكويتي

- حد أدنى لفتح الوديعة يبدأ من 1,000 دك
- توزيع الأرباح بشكل ربع سنوي للودائع من شهر إلى ستة أشهر وتوزع بشكل سنوي للوديعة السنوية
- خيارات مرنة لمدد الاستثمار تتراوح من شهر إلى سنة

وديعة

لبشري

3.25%

عائد سنوية قياسية عن الربع الثالث 2017 بالدينار الكويتي

- حد أدنى لفتح الوديعة بقيمة 25,000 دك
- توزيع نصف سنوي للأرباح
- وديعة استثمارية طويلة الأجل (ثلاث سنوات)

استثمر الآن!

www.kib.com.kw | 1866 866

www.alDawliBank

بنك الكويت الدولي

KUWAIT INTERNATIONAL BANK

بنك يعمل وفق أحكام الشريعة الإسلامية