



سفارتنا في بريطانيا تهب بالكويتيين هناك لتوخي الحذر

لندن - «كونا»: أكدت سفارة الكويت في بريطانيا سلامة جميع المواطنين الكويتيين عقب حادث دس سيارة لعد من المارة أمام المتحف البريطاني للتاريخ الطبيعي بمنطقة (ساوث كينزينغتون). وحثت السفارة في بيان خصصت به «كونا» المواطنين الكويتيين والطلبة الدارسين في العاصمة البريطانية على أخذ الحيطة والحذر والتزام اليقظة عقب هذا الحادث. ودعت المواطنين في حال تعرضهم إلى أي طارئ إلى الاتصال فوراً بالسفارة على الرقم (02075903400)، مشيرة إلى أن موظفي الشؤون القنصلية يعملون على مدار 24 ساعة وعلى أتم الاستعداد لتقديم كل الدعم والرعاية للمواطنين الكويتيين في كل الأوقات.

مجليات

آخر الأخبار المحلية زوروا موقعنا على
www.alanba.com.kw/Local

يسعى إلى تحفيز الشباب على الانخراط في العمل وتعزيز الجانب الاقتصادي التنموي لديهم

مجلس «الشباب» اعتمد ميزانية الهيئة وأقر لائحة استثمار مرافق مراكز الشباب

والمشاريع الشبابية التي تتبناها الهيئة فضلاً عن تطوير مراكز الشباب ودعمهم لخلق بيئة جاذبة لهم إضافة إلى دعم المبادرات الشبابية واحتضان إبداعاتهم. وتذكر ان الهيئة راعت أن تكون لائحة الاستثمار الخاصة بمرافق مراكز الشباب التي أقرها المجلس مشجعة ومحفزة للشباب الكويتي وأن تكون إما مجانية أو بأسعار رمزية تتناسب مع هذه الشريحة، مقدما الشكر لرئيس وأعضاء مجلس الإدارة على جهودهم وملاحظاتهم التي من شأنها تطوير عمل الجهاز التنفيذي للهيئة.



خالد الروضان يترأس اجتماع مجلس إدارة الهيئة العامة للشباب

أكد وزير التجارة والصناعة ووزير الدولة لشؤون الشباب بالوكالة ورئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للشباب خالد الروضان أهمية ربط الشباب الكويتي بالاقتصاد من خلال تحسين بيئة الأعمال وتشجيعهم على الدخول في القطاع الخاص. وقال الروضان في بيان صحافي أمس الأحد بمناسبة عقد مجلس إدارة الهيئة اجتماعه الـ 12 في مقر وزارة الدولة لشؤون الشباب إن من الضرورة بمكان تطوير المشاريع والبرامج التي تنمي الجانب الاقتصادي التنموي لهذه الشريحة المهمة والتركيز على تعزيز هوية الشباب الكويتي لتكوين شخصية شبابية قيادية اقتصادية وطنية تنموية.

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

الروضان: تحسين بيئة الأعمال وتشجيع الشباب على دخول القطاع الخاص

وزير الديوان الأميري استقبل السفير العراقي



الشيخ ناصر صباح الأحمد مستقبلاً السفير علاء الهاشمي

استقبل وزير شؤون الديوان الأميري الشيخ ناصر صباح الأحمد سفير جمهورية العراق لدى الكويت

«الدولي» احتفل بنزلاء «رعاية المسنين»

جيلنا الحاضر.. وأضاف ناجبا أن «الدولي» يفخر بجهود المؤسسات الاجتماعية الهادفة، مثل دار رعاية المسنين، التي تعنى بخدمة آباءنا وأمهاتنا من كبار السن، إلى جانب مد يد العون والمساعدة لهم ومنحهم كل الراحة والسعادة التي يستحقونها، مشيراً إلى أهمية توعية جميع أبناء المجتمع بفضل الانتماء الأسري وصلته الرحم حتى لا ينسى صغيرنا كبيرنا. يذكر أن بنك الكويت الدولي يحرص دوماً على المشاركة في الفعاليات وتنظيم الزيارات التي تستهدف جميع شرائح المجتمع الكويتي ومختلف فئاته وذلك من خلال برنامجه الرائد للمسؤولية الاجتماعية.

قام بنك الكويت الدولي مؤخراً بتنظيم زيارة إلى دار رعاية المسنين، التابعة لوزارة الشؤون، للاحتفال مع كبار السن بمناسبة اليوم الدولي للمسنين. وقد تضمنت هذه الزيارة يوماً مفتوحاً لنزلاء الدار، شملت العديد من الأنشطة إلى جانب توزيع الهدايا التذكارية بهدف إدخال البهجة والسرور على قلوبهم. من جانبه، أوضح مدير وحدة الاتصال المؤسسي في البنك، نواف ناجبا: «إن الدولي يحرص دائماً على تنظيم مثل هذه الزيارات الميدانية التي تعكس أهمية دور البنك في دعم البرامج والأنشطة الاجتماعية والإنسانية، وخاصة المناسبات العالمية التي تستهدف مختلف شرائح المجتمع ولاسيما كبار السن، باعتبارهم جزءاً من نسج المجتمع الكويتي ولطالما كان لهم كل الفضل فيما وصل إليه



وقد بنك الكويت الدولي يوزع الهدايا على نزلاء دار رعاية المسنين

نقابة المواصلات برئاسة عيد العازمي الحضيئة رئيساً لاتحاد العمال حتى 2021

تحرير مجلة العامل، وعضوية كل من: علي العدواني، سعود العنزي، مهدي الدوسري، حمد العازمي. وذكرت الهيئة أن رئيس المجلس التنفيذي للاتحاد هو الممثل القانوني للاتحاد أمام الغير، مبيحة أن شهادة لمن يهيمه الأمر هذه صالحة حتى انتهاء الدورة الحالية المقرر أن تنتهي بتاريخ 2021/4/30 ما لم يطرأ أي تغيير على المجلس التنفيذي للاتحاد مع إلغاء جميع الشهادات الصادرة اللاحقة لتاريخ انعقاد المؤتمر العام المنعقد بتاريخ 2015/10/8. وقد أصدرت هيئة القوى العاملة شهادة ثانية باعتماد مجلس إدارة نقابة المواصلات برئاسة عيد خالد العازمي، وجابر شنيتر نائباً للرئيس ناصر العازمي - السكرتير العام، اسماعيل دشتي - السكرتير العام المساعد، خالد العازمي - أمين الصندوق، د.سعد العازمي - سكرتير العلاقات الداخلية، محمد اسماعيل - سكرتير العلاقات الخارجية، وعضوية كل من: عوض الظفيري، فارس الصواغ، يوسف المطيري، خالد الصقعي، راشد العازمي. وذكرت الهيئة أن هذه الشهادة صالحة حتى انتهاء الدورة الحالية في 2019/3/7 ما لم يطرأ أي تغيير على مجلس الإدارة.

أصدرت الهيئة العامة للقوى العاملة شهادة لمن يهيمه الأمر تؤكد عودة مجلس إدارة اتحاد عمال الكويت برئاسة محمد الحضيئة، وفصل الكندري نائباً له، ومحمد العرادة السكرتير العام، وعبد العزيز المطيري الأمين المالي. ويعيد القرار مجلس إدارة الاتحاد برئاسة الحضيئة بعد صدور حكم نهائي بأحقية عودة مجلسه واستمراره حتى 30 أبريل 2021. وجاء تشكيل اتحاد العمال العائد كما يلي: محمد الحضيئة - الرئيس التنفيذي، فيصل الكندري - نائب الرئيس، محمد العرادة - السكرتير العام، ناصر الدجيني - السكرتير العام المساعد، عبد العزيز المطيري - الأمين المالي، فارس الصواغ - سكرتير العلاقات الخارجية، مروزق العازمي - سكرتير العلاقات الداخلية، فيصل العازمي - مدير معهد الثقافة العمالية، فهد العازمي - نائب مدير معهد الثقافة العمالية، مطلق العتيبي - أمين الشؤون الثقافية والإعلامية ومدير تحرير مجلة العامل، صباح العقاب - أمين شؤون الشباب العامل، عقاب الحربي - أمين الشؤون الثقافية والاجتماعية، محمد مهلهل الياسين - نائب مدير

اعتصموا أمام مبنى «التخطيط» وقدموا رسالة احتجاج للصبيح مفتشوا العمل يطالبون بإعفائهم من بصة الانصراف

وأوضح المعتصمون الذين يمثلون المفتشين في الوحدات التابعة لإدارة تفتيش العمل في القوى العاملة، أن طبيعة مهامهم ميدانية خارج مركز عملهم وتغطي كل مناطق الكويت بما فيها المواقع في الأطراف الحدودية من مزارع ومنتشآت نفطية، مشيرين إلى أن أعمالهم اليومية تستغرق وقتاً زمنياً طويلاً تتعدى ساعات العمل الرسمية للانتهاء منه. وأعربوا عن أملهم بأن تتفاعل الوزارة هند الصبيح وتتجاوب مع مطالبهم، ولاسيما أنها حاصلة على شهادة وجائزة حسن التعامل مع العمالة المهاجرين، فلن تخذل أبناء وطنها وجلدتها، مضيفين «ونتوسم خيراً من جميع المسؤولين على تفهم طبيعة عملنا».

طالب عدد من مفتشي الهيئة العامة للقوى العاملة بضرورة النظر في إعفائهم من بصة الانصراف بحسب المادة 4 من القرار 2006 / 41 الذي يمنح الجهة المختصة حق الاستثناء بشأن البصة، وذلك بعد أن نظموا اعتصامهم صباح أمس داخل مبنى المجلس الأعلى للأمانة العامة للتخطيط والتنمية. كما قدم المفتشون رسالة احتجاجية إلى وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل ووزيرة الدولة للشؤون الاقتصادية هند الصبيح، على شمولهم بنظام البصة أثناء الحضور والانصراف لما يتسبب بزيادة العبء على كاهلهم نظراً لطبيعة عملهم الميداني.

SAMSUNG

خطط نجاحك بقلمك

Galaxy Note8

ابتداءً من 35 د.ك. شهرياً

متوفر لدى فرع زين أونلاين

رسائل محلية غير محدودة

5000 دقيقة محلية

500 GB إنترنت LTE-A

اتصل على 107 لمزيد من المعلومات

زين.عالم جميل

kw.zain.com