

تورد بموجبها شاحنات هيونداي HD260 ذات الوظائف والتقنيات المتطورة «شمال الخليج» توقع صفقة مع «ليماك أنسات» لتنفيذ مشروع مطار الكويت الدولي



اسطول شاحنات هيونداي HD260

شاحنات هيونداي التجارية مثل Ex 6, Ex7, Ex9 بالإضافة إلى Xcient الجديدة كليا وشاحنات HD 46 وهي تصف شاحنة مزودة بمحرك ديزل 2,6 لتر 80 حصانا وحمولة 2,4 طن، HD 65 بمحرك ديزل 3,9 ليترات، 4 سلندرات، 120 حصانا وحمولة 4,2 أطنان، HD 72 بمحرك ديزل 3,9 ليترات، 4 سلندرات، 155 حصانا تيربو تشارج انتركولر وحمولة 4,8 أطنان، HD 78 بمحرك ديزل 3,9 ليترات، 4 سلندرات، 155 حصان تيربو تشارج انتركولر وحمولة 5,2 أطنان، HD 120 وهي شاحنة تازي بمحرك ديزل 7,5 ليترات، 6 سلندرات بقوة 185 حصانا وحمولة تصل إلى 8,8 أطنان، ومتوافر منها أيضا 44X، وشاحنة HD 260 التي تصلح لتركيب خزان فاكويوم وتكتر مياه بسعة 5000 غالون، وتأتي بماكينته تيربو تشارج 6 سلندر. وتطرح شمال الخليج بشكل دوري باقة متجددة من العروض التجارية بهدف إرضاء العملاء ومنحهم فرصة لامتلاك هيونداي بأسعار مميزة وسهلة، وأيضا بهدف المساهمة في تعزيز صورة وسمعة «هيونداي» كسيارة ناجحة وكعلامة تجارية استطاعت شركات السيارات وأكثرها عراقية، ووفاء لفلسفة «هيونداي» التي تضع حاجات العملاء على رأس قائمة أولوياتها سواء قبل البيع أو بعده.

التنفيذي لشركة الغانم للمعدات، شاهين الغانم، عن سروره بالتعاون مع شركة «شمال الخليج» التجارية، في هذا المشروع المشترك لتوفير مركبات متطورة، متعددة الوظائف ومتخصصة في تنفيذ الأعمال الإنشائية، وأمل أن يكون هذا التعاون حجر الأساس لأعمال تجارية أخرى مشتركة في المستقبل. وتضع هيونداي هذه الشاحنات الخاصة في خدمة المشاريع التي تقدم شركة ليماك أنسات على تنفيذها في مطار الكويت الدولي في خطوة هادفة لتوفير حلول متكاملة وتسهيل القيام بالأعمال بفضل وظائفها العملية وتقنياتها المتطورة، ما يجعلها في جبهة كاملة لتأدية كافة أنواع المهام التي أعدت من أجلها. وتتميز هذه المركبات الخاصة بأسعارها التنافسية إضافة إلى صيانة مجانا وكفاءة 3 سنوات أو 60,000 كم (أيهما قبل). ويهدف مشروع مبنى الركاب الجديد في مطار الكويت الدولي إلى رفع الطاقة الاستيعابية للمطار وجعله معلما حضاريا للمكويت وأسم العالم الخارجي. وسيستوعب المطار مبدئيا نحو 13 مليون راكب سنويا مع إمكانية التوسع ليزيد العدد إلى 25 مليون مسافر واستيعاب 50 مليوناً مع مزيد من التطوير. يستغرق المشروع 6 سنوات، وهو من أكبر المشاريع الحكومية قيد التنفيذ حاليا. وتولي شمال الخليج أهمية كبرى لتوفير

ترجمان: الشركة تؤكد مجدداً مدى فاعلية مركباتها ومساهمتها في المشاريع الإنشائية الضخمة داخل الكويت

انطلاقاً من نجاحها الرائد في عالم السيارات وتأكيداً على الأوجه المتعددة لدورها الفعالي على صعيد توفير مركبات متعددة الوظائف تسهل حياة العملاء وأعمال الشركات، وقعت هيونداي الوكيل المعتمد والحصري لشركة هيونداي موتورز بالكويت، صفقة مع الشركة التركية ليماك أنسات الكويت، وذلك بالتعاون مع شركة الغانم للمعدات، من أجل تنفيذ مشروع مطار الكويت الدولي من خلال توريد أسطولها الخاص الذي يشمل شاحنات النقل والأعمال الإنشائية هيونداي HD260 التي تمتاز بوظائفها العملية وتقنياتها المتطورة، بالإضافة إلى توريد كرينات من نوع فيراري عن طريق شركة الغانم للمعدات لنفس المشروع. عن هذه الصفقة، قال الرئيس التنفيذي لشمال الخليج، رائد ترجمان: تغخر «شمال الخليج» بتوقيع هذه الصفقة المهمة مع شركة ليماك أنسات، لتنفيذ مشروع مطار الكويت الدولي، بحيث تؤكد مجدداً لشمال الخليج مدى فعالية مركباتها الخاصة المتعددة الوظائف ومساهمتها في المشاريع الإنشائية المهمة على مستوى الكويت. هذا وأكد عزم الشركة على متابعة جهودها لاستمرار في توفير أفضل مستوى من الخدمات وأفضل الأسعار لتكون الخيار الأول والأفضل لدى الشركات التجارية والعملاء. بدوره، عبر الرئيس

وقال نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في مجموعة زين بدر ناصر الخرافي إن تطوير الشباب والاهتمام بالتعليم من الأولويات الرئيسية لاستراتيجيتنا في مجالات الاستدامة، فنحن من أشد المناصرين لقضايا التعليم والشباب، فإعداد الشباب للمستقبل مسؤولية وواجب علينا في خططنا لمشاريع الاستدامة. وأضاف: تؤمن مجموعة زين بالمواهب التي يتمتع بها الشباب، وبالحماسة التي يبديونها دائماً، ولذلك فهي تتخذ من هذه المبادرات المبتكرة فرصة لدعم وتطوير مهاراتهم، وإنه لمن دواعي سرورنا أن نتعاون مع مؤسسة «نقاط»، والتي لمست فيها الشغف والحماسة مع هذه القضايا. وأوضح الخرافي قائلاً: لدينا يقين من أننا سنتمكن من خلال هذا الجهد المشترك من تحقيق نتائج متميزة، حيث سنسعى من خلال هذه المبادرة إلى غرس البذور الأولى لخريج رواد وقادة أعمال للمستقبل. من ناحيتها، قالت المدير التنفيذي لقطاع تمكين الشباب في مجموعة زين مريم السيف: تؤمن مجموعة زين بان هذا التعاون المرتقب يمثل رؤية طويلة الأمد لخططها الاستراتيجية مع غرس روح الإبداع والتفكير المتبادل بين الشباب هو أمر سيسهم حتماً في دعم الأجيال المستقبلية كي يصبحوا قادة مستعدين لمواجهة التحديات. وذكرت السيف أن المبادرة ستسعى إلى إعداد

«زين» تطلق مبادرة تطويرية للأطفال بالتعاون مع «نقاط» بدر الخرافي: الاهتمام بالتعليم وتطوير الشباب من أولويات إستراتيجيتنا



بدر الخرافي متوسلاً مها العيسى ومريم السيف وحصة الحميضي

أطلقت مجموعة زين مبادرة تطويرية جديدة بعنوان «IN•DIG•GO»، وهي عبارة عن برنامج تعليمي مبتكر مخصص للأطفال الذين تتراوح أعمارهم بين الـ 6 أعوام و11 عاماً. وذكرت المجموعة في بيان صحافي أن المبادرة التي جاءت بالتعاون مع «نقاط»، المؤسسة غير الربحية تهدف إلى توسيع نطاق مبادرات الأطفال، وتعزيز قاعدة المعرفة لديهم، هذا إلى جانب تطوير مهاراتهم الشخصية والتعليمية. وإذ تعتبر هذه المبادرة هي الأولى من نوعها على مستوى الشرق الأوسط، فإنه من المقرر أن يتم إطلاقها بشكل تجريبي من خلال دعم اطفال موظفي شركة زين في الكويت، على أن تستمر المرحلة الأولى لمدة 12 أسبوعاً ابتداء من يناير وحتى شهر أبريل 2018، علماً أن هذه المبادرة ستكون بمنزلة منصة تعليمية لجميع الأطراف المشاركة فيها، وفي ما بعد تلك المرحلة ستنتج النية نحو التوسع في نشر البرنامج التعليمي لهذه المبادرة على نطاق أوسع. وأوقات المجموعة التي تملك وتدير 8 شبكات اتصالات متطورة على مستوى منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا أن هذا التعاون جاء نتيجة إيمانها بأنه من المهم والضروري توفير برنامج تعليمي يكون قادراً على تزويد الأجيال في المستقبل بالمهارات والأساليب المنهجية الضرورية لمواجهة التحديات المتوقعة.

وقال نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في مجموعة زين بدر ناصر الخرافي إن تطوير الشباب والاهتمام بالتعليم من الأولويات الرئيسية لاستراتيجيتنا في مجالات الاستدامة، فنحن من أشد المناصرين لقضايا التعليم والشباب، فإعداد الشباب للمستقبل مسؤولية وواجب علينا في خططنا لمشاريع الاستدامة. وأضاف: تؤمن مجموعة زين بالمواهب التي يتمتع بها الشباب، وبالحماسة التي يبديونها دائماً، ولذلك فهي تتخذ من هذه المبادرات المبتكرة فرصة لدعم وتطوير مهاراتهم، وإنه لمن دواعي سرورنا أن نتعاون مع مؤسسة «نقاط»، والتي لمست فيها الشغف والحماسة مع هذه القضايا. وأوضح الخرافي قائلاً: لدينا يقين من أننا سنتمكن من خلال هذا الجهد المشترك من تحقيق نتائج متميزة، حيث سنسعى من خلال هذه المبادرة إلى غرس البذور الأولى لخريج رواد وقادة أعمال للمستقبل. من ناحيتها، قالت المدير التنفيذي لقطاع تمكين الشباب في مجموعة زين مريم السيف: تؤمن مجموعة زين بان هذا التعاون المرتقب يمثل رؤية طويلة الأمد لخططها الاستراتيجية مع غرس روح الإبداع والتفكير المتبادل بين الشباب هو أمر سيسهم حتماً في دعم الأجيال المستقبلية كي يصبحوا قادة مستعدين لمواجهة التحديات. وذكرت السيف أن المبادرة ستسعى إلى إعداد

«IN•DIG•GO» ستؤسس لمرحلة من التعاون المشترك لتخريج رواد وقادة أعمال للمستقبل

أطلقها من خلال تطوير أربعة مساور تعليمية، حتى يصبحوا قادرين على تجاوز العقبات الذهنية، وهو الأمر الذي سيسهم في دعمهم على مدار مسار رحلتهم التعليمية وحياتهم المهنية مستقبلاً. من جانبها، قالت حصة الحميضي مدير المعرفة في مؤسسة «نقاط»: يحتل مفهوم التعليم الإبداعي مكانة جوهرية في صميم ما نقوم به كمؤسسة غير ربحية، وتشعر «نقاط» بامتنان وشرف إزاء تعاونها مع مجموعة زين في هذا البرنامج التجريبي المثير للاهتمام، فقناعاتنا المشتركة متوافقة بقوة حول أنه ليس هناك من سبيل آخر سوى تزويد أجيالنا المستقبلية بالمهارات والمطوحات المناسبة حتى تتمكن من تحقيق التقدم كمجتمع. من جهة أخرى، قالت مها العيسى المدير التنفيذي للبرنامج: لقد اكتسبنا مؤسسة «نقاط» سجلاً حافلاً من الإنجازات في مجالات تطوير وتسهيل بناء القدرات والبرامج التعليمية، لكن الأمر الذي يجعل هذا البرنامج تحدياً متميزاً وفريداً من نوعه هما عنصران أساسيان: العنصر الأول هو حقيقة أن البرنامج يعتمد على إشراك معلمي مدارس واحترافيين إبداعيين، أما العنصر الثاني فيتعلق في نهج التعليم الموضوعي الذي سيكون كل طالب قادراً من خلاله على تطوير مهاراته التعليمية الأربع، وهي: الإبداع، التواصل، التفكير المتبادل، والتعاون.

«الدولي» نظم دورة «تأمين البنوك ضد أخطار التهديدات والسرقات» لموظفيه



المشاركون في الدورة

مكافحة عمليات الاحتيال والسرقات ذات المعايير العالمية، وذلك نظراً لإيمانه بأهمية القطاع المصرفي في تحقيق كل من الأمن الاقتصادي والاجتماعي، فضلاً عن دوره في تحقيق الوقائية اللازمة كتحسينات من أجل أمن وسلامة العملاء والموظفين في جانب أمن البنوك وخطط مستكاته من إمكانيات وخطط مستكاته على موارد خاصة، مشدداً على سعي الدولي الدائم لمنع حدوث أي خطر أو اختراق أو تخريب، من خلال تبنيه لعدد من الخطط والبرامج الكفيلة بالحفاظ مثل هذه المحاولات أو تقليص الضرر الناشئ عنها. وأوضح أن مفهوم الأمن يختلف من شخص لآخر ومن منشأة إلى أخرى، إلا أن الدولي يتبع أحدث وسائل

حرساً منه على رفع الكفاءة المهنية لموظفيه وتعزيز مهام إدارة الأمن والسلامة، قام بنك الكويت الدولي مؤخراً بتنظيم دورة تدريبية بعنوان «تأمين البنوك ضد أخطار التهديدات والسرقات»، وذلك بحضور عدد من موظفيه. وقد تطرقت الدورة إلى أكثر من محور، ومنها: مفهوم الأمن وأهميته دوره في القطاع المصرفي، واجبات إدارة الأمن بين إدارة الأمن والإدارات الأخرى، المخاطر والتهديدات التي تواجه البنوك، خطة الأمن والسلامة والاستجابة في حالة الطوارئ، بالإضافة لإجراءات الموظفين أثناء وبعد السرقة. وصرح رئيس أمن المعلومات في البنك،

السويديان: «الدولي» يتبع أحدث وسائل مكافحة عمليات الاحتيال والسرقات ذات المعايير العالمية

باسل أدب السويدان بان هذه الدورة تأتي ضمن أهداف الدولي الاستراتيجية الرامية إلى تحقيق الأمن والسلامة على كل الأصعدة، حيث تم تعريف الموظفين المشاركين بالإجراءات والاحتياطات الوقائية اللازمة كتحسينات من أجل أمن وسلامة العملاء والموظفين في جانب أمن البنوك وخطط مستكاته من إمكانيات وخطط مستكاته على موارد خاصة، مشدداً على سعي الدولي الدائم لمنع حدوث أي خطر أو اختراق أو تخريب، من خلال تبنيه لعدد من الخطط والبرامج الكفيلة بالحفاظ مثل هذه المحاولات أو تقليص الضرر الناشئ عنها. وأوضح أن مفهوم الأمن يختلف من شخص لآخر ومن منشأة إلى أخرى، إلا أن الدولي يتبع أحدث وسائل

«الأهلي المتحد» يعلن الرابع بربع مليون دينار قيمة جائزة الحصاد الإسلامي الكبرى



البنك الأهلي المتحد ahli united bank

على ثقته المتنامية، والتي تضاعف من التزام البنك تجاه تقديم المزيد من المنتجات والخدمات المصرفية المتميزة ويتمنى للجميع الاستفادة من مميزات برنامج الحصاد الإسلامي، الذي يقدم أعلى قيمة من الجوائز التي تصل إلى 3,4 ملايين دينار سنويا، بالإضافة إلى تقديمه 26 جائزة أسبوعية، وهي أكبر عدد من الفائزين أسبوعياً. وتتخصص شروط الاستفادة من السحوبات على جوائز الحصاد للتوفير الإسلامي في فتح حساب توفير بقيمة 100 دينار، وتتيح كل 50 ديناراً في حساب العميل فرصة واحدة

أجرى البنك الأهلي المتحد في السابع والعشرين من شهر سبتمبر الماضي السحب على الجائزة ربع السنوية الكبرى «راتب مدى الحياة»، التي يقدمها البنك الأهلي المتحد من خلال برنامج جوائز الحصاد الإسلامي، وكانت اللحظة الفارقة في فيرونكا باترك ملز التي ربحت ربع مليون دينار كويتي كراتب مدى الحياة لمدة 250 شهراً. ويهذه المناسبة يتقدم البنك الأهلي المتحد لعملائه بالتهنئة للفائزة التي أصبح بإمكانها الآن تحقيق الكثير من أحلامها المادية سواء بامتلاك منزل العمر أو شراء السيارة المفضلة لديها أو السفر للخارج أو تأسيس مشروع استثماري، أو غيرها من الأحلام والتطلعات، كما يؤكد البنك اعترازه بنجاح برنامج جوائز الحصاد الإسلامي في تحقيق أحلام وطموحات عملاء البنك من خلال أضخم برنامج للجوائز في الكويت. كذلك يتقدم البنك الأهلي المتحد لعملائه له بالشكر

فيرونكا ملز ربحت ربع مليون دينار كراتب مدى الحياة لمدة 250 شهراً

أجرى البنك الأهلي المتحد في السابع والعشرين من شهر سبتمبر الماضي السحب على الجائزة ربع السنوية الكبرى «راتب مدى الحياة»، التي يقدمها البنك الأهلي المتحد من خلال برنامج جوائز الحصاد الإسلامي، وكانت اللحظة الفارقة في فيرونكا باترك ملز التي ربحت ربع مليون دينار كويتي كراتب مدى الحياة لمدة 250 شهراً. ويهذه المناسبة يتقدم البنك الأهلي المتحد لعملائه بالتهنئة للفائزة التي أصبح بإمكانها الآن تحقيق الكثير من أحلامها المادية سواء بامتلاك منزل العمر أو شراء السيارة المفضلة لديها أو السفر للخارج أو تأسيس مشروع استثماري، أو غيرها من الأحلام والتطلعات، كما يؤكد البنك اعترازه بنجاح برنامج جوائز الحصاد الإسلامي في تحقيق أحلام وطموحات عملاء البنك من خلال أضخم برنامج للجوائز في الكويت. كذلك يتقدم البنك الأهلي المتحد لعملائه له بالشكر