

مدير عام المعهد الدولي للتدريب المشرف العام للمشروع أكد أن البرنامج يقام على 3 مراحل

## محمد المعتوق لـ «الأنباء»: فتح التسجيل للمرحلة الثالثة في مشروع تأهيل الشباب للعمل في «الخاص» اليوم

عاطف رمضان

أكد المدير العام وصاحب امتياز المعهد الدولي للتدريب، المشرف العام لمشروع الدولة لتأهيل الشباب للعمل في القطاع الخاص محمد عبد الله المعتوق في حوار مع «الأنباء» أن فتح باب التسجيل للمجموعة الثالثة من مشروع «البرنامج التاهيلي لفئة الشباب لخلق موظف مثالي قادر على العمل في القطاع الخاص» اليوم الأحد من خلال الموقع الإلكتروني لوزارة الدولة لشؤون الشباب، مشيراً إلى أنه يتوقع نهاية البرنامج في 29 يناير 2018.

وأضاف المعتوق أن البرنامج التدريبي مدته 14 يوماً في الكويت وأسبوعين في أميركا. موضحاً أنه سيتم تأهيل الشباب والشابات نفسياً وسلوكياً وميدانياً وتأهيلهم لكيفية كتابة السيرة الذاتية واجتياز المقابلات وإدارة الوقت والأوليات وفن التواصل والتأثير مع الآخرين والكاريزما وكل ما يخص بناء شخصية الشاب القادر على إظهار طريقة عرض مشروعه، وذلك بمشاركة جهات حكومية، وستكون هناك شهادات معتمدة دولياً من عدة جهات، وأشار إلى أنه سيحصل الشباب على شهادات من إحدى أشهر الجامعات الأميركية المعتمدة دولياً، وأضاف بأنه سيلتحق بهذا البرنامج 50 متدرباً واختيارهم وفق معايير وضعتها وزارة «الشباب» منها أن يكون الشاب كويتي الجنسية من سن 18 إلى 25 عاماً وأن يكون اما مقيد دراسياً او موظفاً، وفيما يلي تفاصيل الحوار:



محمد المعتوق

وستكون لديهم تجربة حقيقية في مجال تنظيم المؤتمرات لمدة يوم واحد لمعرفة طرق التنظيم، كذلك سيتم تدريبهم في الجامعة خلال 14 يوماً هناك.

### وزارة الشباب

كيف ترى تعاون وزارة «الشباب» وتقديمها دعماً للشباب؟

● دور الوزارة الآن إظهار الصفة الرسمية على المشروعات التي تقدم لها مما يزيد الثقة في البرامج والمطلوب من الوزارة تقديم مزيد من الدعم لمثل هذه المشاريع بشكل عام ودورها مهم وهذه الوزارة بمنزلة حلم للشباب كانوا يطمحون لإيجاده على أرض الواقع فهي وزارة خاصة بالشباب.

والتسجيل في البرنامج عبر الموقع الإلكتروني لوزارة الشباب، وأيضاً هناك مقترح لفتح صفحة للبرنامج عبر الموقع الرسمي لبرنامج إعادة الهيكلة وكذلك التعليم التطبيقي وهناك مقترح للزول الميداني لقطاع الشباب داخل الجامعات لوضع برؤوسات تخص التسجيل في البرنامج.

### خدمات أخرى

هل هناك خدمات أخرى يقدمها المعهد الدولي الكويتي للتدريب؟  
● نقدم خدمات تدريب بشكل عام ومشاريع لها 10 سنوات ولدينا اكبر تجمع تدريبي في منطقة الشرق الأوسط، ولدينا ملتقيات لخبراء التدريب ومنتديات وشاركنا في برنامج الوقاية من أخطار المخدرات (واعي) وغيرها من النشاطات الأخرى.



هناء ابو حمدي

## قبول 11 شاباً وشابة من 63 شخصاً

قالت المنسق الإعلامي لبرنامج تأهيل الشباب للعمل في القطاع الخاص هناء ابوحمدي إن 63 شاباً وشابة سجلوا في البرنامج، وتم قبول 11 شخصاً منهم حتى الآن. وأضافت أن باب التسجيل سيتم افتتاحه من 1 أكتوبر الجاري (اليوم) حتى 14 أكتوبر الجاري وسيكون التسجيل من خلال الموقع الإلكتروني لوزارة الدولة لشؤون الشباب. وقالت: ندعو الشباب والشابات للمشاركة في هذا البرنامج والاستفادة منه.

### التي اعدها برنامج إعادة الهيكلة.

وحجم نوعية العروض من الوظائف الشاغرة لا يغطي 10٪ الكم الكبير من أعداد الشباب الذين يبحثون عن عمل مما يشير إلى وجود بطالة وعدم التوجيه بالشكل الصحيح. برنامج إعادة الهيكلة يسعى لإيجاد هذه الفرص الوظيفية لكن الفرص القليلة من الشركات لا تناسب نوعية المتقدم لها. فالشباب يعرض عن العمل في جمعية تعاونية وقد يوافق على العمل فيها لوقت معين كمرحلة بداية حياته العملية، لكن لا يستطيع أن يستمر في نفس الوظيفة في الجمعية التعاونية.

فلا بد أن تكون هذه الوظائف تتميز بالجانب الإبداعي فطبيعة الشباب الآن تهوى الإبداع والتكنولوجيا مقارنة بالطرق الوظيفية التقليدية. وهذه الوظائف التقليدية غير مقبولة اجتماعياً ولا تلبى احتياجات الشباب مما يجعل الشاب قد يعود مرة ثانية للعمل في القطاع الحكومي.

فإن توفيق الفرص وإعادة فكرة تدوير العمل في القطاع الخاص تحتاج إلى أكثر من جهة تتعاون لتحقيق ذلك ولدعم هذه الأفكار، إذا نجحنا كجهة خاصة بالتعاون مع الجهات الحكومية في توفير أماكن لـ 50 شاباً قادرين على أن يخوضوا تجربة العمل في القطاع الخاص والقطاع الحر فكون قدمن شيئاً مهما للشباب وقمنا بدورنا.

### المشاريع الناجحة

كثير من الشباب لديهم رغبة للدخول في مشروعات لكنهم يتسألون عن ماهية المشاريع الناجحة وكيفية الربح؟  
● هناك إجراءات لا بد أن يقوم بها صاحب المشروع كمدى قابلية السوق لإضافة النشاط وعمل دراسات جدوى للمشاريع وتقديم شيء مميز أو بصمة خاصة بوجود التمويل ووجود شركاء بهدف تقليل المخاطر الاستثمارية ومساعدتهم للدخول في السوق بمبالغ كبيرة.

فمن لديه على سبيل المثال 10 آلاف دينار سيدخل في مشروع بـ 30 أو 40 ألف دينار مقارنة بدخول الشخص في مشروع عبر المشاركة سيكون المبلغ 100 ألف دينار، وبالتالي من الممكن الدخول في مشروع بنصف مليون دينار تقريباً فكلما زادت قيمة المشروع زادت فرصته في النجاح مع قلة الخسائر.

### التسجيل اليوم الأحد

هل الباب للتسجيل في البرنامج لا يزال مفتوحاً ومتى يقفل باب التسجيل؟  
● البرنامج انطلق في 22 يوليو



محمد المعتوق وهناء ابو حمدي مع زميل عاطف رمضان (أحمد علي)

### الخاص أو الحر.

### معايير الاختيار

حدثنا عن المعايير التي بناء عليها يتم اختيار المتدربين؟  
● من المعايير، اجتياز الشروط التي وضعتها وزارة الدولة لشؤون الشباب فيما يخص اعمار المتدربين، علمنا أننا وضعنا شروطاً خاصة بنا بالنسبة للعمر ما بين 18 و 25 عاماً، وأن يكون الشاب كويتي الجنسية.

وهناك 3 فئات خاصة بالشباب، كان يكون الشاب طالباً حالياً في الدراسات العليا، أو أن يكون تخرج ومنتظراً وظيفة، أو أن يكون موظفاً سواء في القطاع الحكومي أو الخاص، حيث بإمكانه تبديل وظيفته أو اتخاذ قرار بأن يتترك عمله من أجل مشروع جديد.

والمعيار الثاني، يتعلق بفرز المشاركين من خلال طبيعة الجودة التي يتسمون بها، أي أن يكون الشخص لديه تجربة حقيقية في مسألة التطوع أو بذل الجهد أو لديه استراتيجة أو رؤية.

وهناك أسئلة تطرحها على الشباب من خلال لجنة تضم ممثلين عن وزارة (الشباب) والمشرقيين على البرنامج. وهذه الأسئلة تظهر الجانب الشخصي للشباب لأن السيرة الذاتية أو البيانات الشخصية للشخص قابلة للتغيير بنسبة 99٪، وأن العمق الحقيقي الذي نستخدمه في هذه المقابلات يمكن اكتشافه من خلال آخر كتاب قرأه الشاب على سبيل المثال والأشياء التي يضعها الشاب كنبراس في الحياة وآخر مرة تطوع فيها وما سيضيفه البرنامج له وتوقعاته لحياته العملية خلال 5 سنوات مقبلة. فهذه أسئلة عميقة تظهر

المحتون أو شخصية الشاب وعمقه، وأصعب شيء على الإنسان أن يوصف نفسه لكن الإجابة عن هذه الأسئلة تظهر شخصيته.

ونحن لا نغفل الجانب الأكاديمي أيضاً بجانب النواحي السلوكية والمعرفية والعمق الحقيقي للشخص.

### مشروعات جديدة

هل لاسم مدى احتياج القطاع الخاص الى شباب متدرب وهل السوق يستوعب مشروعات جديدة؟  
● السوق المحلي يطلب مشروعات ذات جودة معينة، وهذه الجودة لا تكون عالية جداً أو منخفضة، فالاعتدال في الجودة شيء مطلوب. فالقطاع الخاص يطلب عمراً معيناً أو درجة أكاديمية معينة أو مواصفات وخبرات معينة لا تكون كبيرة أو دون المستوى وهذه المعايير استندنا إليها من الدراسات

### وخارجها عبر التدريب الميداني.

### إعداد دراسات

هل أعدت دراسات لمعرفة رغبة الشباب في العمل في القطاع الخاص؟  
● لقد استعنا بالدراسات التي أصدرها المكتب الإنشائي للأمم المتحدة المتعلقة بترسيخ فكرة إيجاد الفرص الحقيقية للشباب، حيث قمنا بتوحيد معايير صادرة في تقارير دولية كونها تعتبر بمنزلة مؤشرات أو خطوط رئيسية للعاملين في القطاع الخاص وكذلك العاملون في القطاع الحكومي، فبالتالي استندنا إلى هذه المؤشرات وقمنا بوضع خطة فعلية بالتعاون مع مجموعة من الجهات لضبط جودة هذا البرنامج التدريبي والانطلاق به.

ومن الأهمية بمكان توفير التقارير الدولية بشكل عام أو الفكرة العامة الموجودة في الدراسات العالمية ووضعها في المعايير الخاصة بالكويت، فالسؤال المجاور على سبيل المثال تضم أعداداً من الشباب لديهم فكر يختلف عن فكر الشباب في الكويت وتطلعاتهم.

### القطاع الحكومي

كيف ترى مدى إقبال الشباب للعمل في القطاع الخاص حالياً خاصة أن كثيراً منهم يفضلون العمل في القطاع الحكومي؟  
● مما لا شك فيه أن السياسة المتبعة في التوظيف تشجع على العمل في القطاع الحكومي كونه عمل أسهل وأقل جداً وأقل في الانتاجية في بعض الجهات، وفكرة البرنامج تقوم على ترغيب الشباب في العمل في القطاع الخاص وتوعيتهم بأهمية العمل في القطاع الخاص والقطاع الحر.

والقطاع الحر هو أن الشاب يصبح صاحب العمل أو شريكاً في العمل وليس موظفاً في مؤسسة كبرى خاصة فقط، ودورنا في البرنامج أن نساعد الشباب على إقامة أعمال خاصة بهم أو المشاركة في إقامة أعمال أو أعمال قائمة بالفعل.

لذلك نعمل بدقة في اختيار الأشخاص لدخول البرنامج، فأختيار 11 شخصاً من 63 شخصاً يعتبر رقماً يدعو للخيرين للتساؤل عن سبب ذلك، وذلك نتيجة لطريقة الاختيار وليس بسبب كفاءة الشخص، حيث نركز على طريقة تفكير الشخص المناسبة لمسار البرنامج فلا يكون البرنامج مجرد جسر لمن يبحث عن استفادة ومن ثم يعود للعمل في القطاع الحكومي.

ونحن نختار شباباً لديهم رؤية حقيقية جادة ربما اكتسبوها من تجاربهم بعضهم في مجالات التطوع والتجارب الميدانية للعمل في القطاع

حدثنا عن البرنامج التاهيلي لفئة الشباب لخلق موظف مثالي قادر على العمل في القطاع الخاص؟

● انطلق هذا المشروع بالتعاون مع مجموعة من الجهات من داخل الكويت وخارجها منها، وزارة «الشباب» و«هيئة الشباب» وبرنامج إعادة الهيكلة و«التعليم التطبيقي» ومركز «ابن الهيثم» وكثير من الجهات التعليمية التابعة للكويت. وقد تم المشروع بالتعاون مع جامعة Uc Irvine الأميركية والجمعية الدولية للمدرسين Istd لوضع الجودة وتنفيذ البرنامج من ناحية التدريب.

يقسم البرنامج إلى 3 مراحل، المرحلة الأولى: عبارة عن تدريب داخل الكويت لمدة 14 يوماً ومن ثم التدريب الخارجي والإحترافي في أميركا لمدة 14 يوماً، والتدريب الميداني بعد عودة المتدربين من أميركا وذلك في العديد من الجهات الخاصة في الكويت مثل قطاع البنوك وشركات الاتصالات والشركات الخاصة.

وسوف يلتحق بهذا البرنامج 50 متدرباً يمرن بمراحل منها، المرحلة الأولى وهي التسجيل وفق معايير وضعها مثل قطاع البنوك وشركات الاتصالات والشركات الخاصة.

وهذه المعايير تتمثل في: أن يكون الشاب كويتي الجنسية من سن 18 إلى 25 عاماً وأن يكون اما مقيد دراسياً او موظفاً.

والمرحلة الثانية: عبارة عن تقديم اختبار للمتدرب في اللغة الإنجليزية لمعرفة مستوى الشاب في هذه اللغة ومن ثم يسمح له بدخول البرنامج وتدريبه في الكويت.

### عدد المسجلين

كم عدد المسجلين في البرنامج؟

● تقدم للبرنامج 63 شخصاً في المرحلتين الأولى والثانية خلال فترة 3 أسابيع للتسجيل وتم فرز المشاركين من خلال مجموعة من المعايير، كشرط لاختيار الشباب منها، العمر من سن 18 إلى 25 عاماً ومن ثم اختبار اللغة الإنجليزية. أما المرحلة الثالثة: فتتمثل في إجراء المقابلات الشخصية التي يمكن من خلالها معرفة شخصية المتدرب وهل هو بريد أن يدخل البرنامج انسجاماً مع الفكرة الموضوعية أو من باب الاطلاع والمعرفة ليس أكثر من ذلك.

### الحاجة الملحة

لماذا اخترتم فكرة هذا البرنامج؟  
● الحاجة الملحة لتأهيل الشباب للعمل في القطاع الخاص وتخفيف العبء على كاهل القطاع الحكومي من خلال تعيين الشباب في القطاع الخاص، بالإضافة إلى مناسبة مهمة وهي اختيار الكويت عاصمة للشباب العربي، وهناك مجموعة من الجهات الداعمة لعمل الشباب في القطاع الخاص، ويأتي دور القطاع الأهلي للمشاركة في تحقيق هذا الجانب.

### اهداف البرنامج

ما الهدف من البرنامج؟  
● يهدف البرنامج إلى مساعدة المشاركين على أن يتخذوا القرار للعمل في القطاع الخاص، وزرع الوعي لديهم بأهمية هذه الفكرة وخوضهم تجربة حقيقية من خلال تدريبات تنقل مهاراتهم داخل الكويت

**شركة عالم التكنولوجيا للتجهيزات الطبية والخدمات ش.م.ك.م**

**دعوة لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية وغير العادية لشركة عالم التكنولوجيا للتجهيزات الطبية والخدمات ش.م.ك.م**

يسر مجلس إدارة شركة عالم التكنولوجيا للتجهيزات الطبية والخدمات ش.م.ك.م دعوة السادة المساهمين الكرام لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية وغير العادية وذلك يوم الأحد الموافق 2017/10/22 الساعة 11.00 صباحاً - بجنوب السرة - الهيئة العامة للصناعة.

**لناقشة جدول أعمال الجمعية العمومية العادية وغير العادية كالتالي:**

**جدول أعمال الجمعية العمومية العادية**

أولاً : سماع تقرير مجلس الإدارة عن نشاط الشركة ومركزها المالي للسنة المنتهية في 2017/4/30 والمصادقة عليه.

ثانياً: سماع تقرير مراقب الحسابات عن البيانات المالية للشركة المنتهية في 2017/4/30 والمصادقة عليه.

ثالثاً: مناقشة البيانات المالية للشركة عن السنة المالية المنتهية في 2017/4/30 والمصادقة عليها.

رابعاً: الموافقة على تخصيص مكافآت لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 2017/4/30.

خامساً: الموافقة على توزيع أرباح للسادة المساهمين 5% نقداً و 5% منحة.

سادساً: سماع تقرير التعاملات مع أطراف ذات صلة التي تمت والتي ستتم.

سابعاً: سماع تقرير المخالفات والجزاء التي رصدتها الجهات الرقابية.

ثامناً: الموافقة على تحديد 10% للاستقطاع الاحتياطي.

تاسعاً: إخلاء طرف السادة أعضاء مجلس الإدارة وإبراء ذمتهم عن كل ما يتعلق بتصرفاتهم المالية والقانونية والإدارية عن السنة المالية المنتهية في 2017/4/30.

عاشراً: تعيين أو إعادة تعيين مراقب حسابات الشركة عن السنة المالية القادمة التي تنتهي في 2018/4/30 ويخول مجلس الادارة في تحديد اتعابهم.

**جدول أعمال الجمعية العمومية غير العادية لشركة عالم التكنولوجيا للتجهيزات الطبية والخدمات ش.م.ك.م**

● الموافقة على زيادة رأسمال الشركة من 1,202,145 د.ك إلى 1,262,252,250 د.ك.

● الموافقة على تعديل المادة «6»، من عقد التأسيس والمادة «5»، من النظام الأساسي، والله ولي التوفيق ...

مجلس الادارة

للاستفسار : المستشار القانوني سعود الضمراني ت: 55848513