المركز يبدأ موسمه الثقافي الأول تحت شعار «من الكويت نبدأ» اليوم

مركز «جابر الأحمد الثقافي» يفوز بجائزة أفضل تصميم داخلي

مركز جابر الأحمد الثقافي

جائزة التصميم الداخلي التجاري

حقق مركز الشيخ جابر الأحمد الثقافي التابع للديوان الأميري في الكويت إنجازا جديدا بفوزه بجائزة أفضل تصميم داخلي لهذا العام في مباني القطاع العام في مهرجان التصميم الداخلي التجاري بدبي الذي انطلقت أعماله 13 سبتمبر الحالي.

وتعد جائزة التصميم الداخلي التجاري منبرا للإشادة بالمشاريع وشركات التصميم الداخلي والمصممين الذين ساهموا في ترك بصمة في صناعة التصاميم الداخلية على مستوى المنطقة وما يقومون به من أعمال رائدة تظهر أفكارا أصيلة وإبداعات واسعة وإرادة في الابتعاد عن الأعمال والنماذج المكررة.

تقديم فعاليات ذات قيمة فنية عالية تلائم مستوى هذا الصرح المميز

ونال تصميم مركز (الشيخ جابر الثقافي) الذي اشرف على انجازه الديوان الأميري إعجاب حكام المهرجان لتميزه بحداثة غير تقليدية في العمارة العربية وألوانها الجرافيتية واستخدام الأنماط الرمزية والشعرية بطريقة معاصرة وفنية الى جانب حصوله على اشادة خاصة في استخدامه المتميز للضوء والظل. ويضم مركز (الشيخ جابر الثقافي) مرافق رئيسية تتكون من مركز مسارح ومركز موسيقي ومركز مؤتمرات ومكتبة وطنية للوثائق التاريخية.

ويجسد الهيكل الخارجي للمباني الأربعة التي يتكون منها المركز أشكالا هندسية معقدة مستوحاة من العمارة الإسلامية تبدو كما لو كانت جواهر في منتزه وطني كبير.

ويمتد هذا الإبداع أيضا الى التصاميم الداخلية لكل مبنى من هذه المباني الأربعة اذ يكتشف الزوار اثناء تفقدهم هذه التحفة المعمارية جواهر التصميم الداخلي الموجودة ضمن جواهر التصميم الخارجي.

ويشكل وجود ثريا فريدة ومتجانسة تضيء ردهة المدخل المؤدي الى المسرح الوطني وتمتد بين الجدار الخارجي لهذا المسرح ومسرح الدراما أحد معالم التصاميم الداخلية الرئيسية لهذا المركز. وتعكس هذه الثريا ابداعا بصريا عبر تشبيه الزجاج بالماء واستخدام مستويات من قطع الزجاج المتساقط لتكوين انطباع بتدفق الماء جعلها تبدو كما لو كانت شلالا مائيا داخليا يستطيع الزوار السير حوله أو المرور من تحته أو من خلفه عندما يكونوا على مستوى الشرفة.

ويتميز التصميم الداخلي أيضا باستخدام فن الخط العربي جزءا من الديكور الداخلي الذي يمتد على مساحة 8000 متر مربع عبر ردهات المباني الأربعة التي تم تصميمها لتكون جزءا من كسوة المسارح وقاعات الحفلات الموسيقية والمكتبات.

وقام الديوان الأميري باقتباس سبعة مقتطفات من أقوال سمو الأمير الراحل الشيخ جابر الأحمد الصباح، طيب الله ثراه، يحث فيها أبناء الشعب في كل مرفق من مرافق المنزل بغية معرفة اي الانشطة الاكثر استهلاكا، حيث تبين ان استهلاك المياه خلال الاستحمام هو الاكثر في نسبة في استهلاك الفرد اليومي.

وأوضحت الطيار ان وكيل الوزارة محمد بوشهري سيقوم الاسبوع المقبل بحضور مديرة معهد الابحاث د.سميرة السيد عمر بتكريم المستهلكين اصحاب المنازل المشاركة في المشروع.

إلى ذلك، وقع وزير النفط ووزير الكهرباء والماء م.عصام المرزوق عقد أعمال توريد وتمديد كيبلات أرضية جهد (132 كيلوفولت) وكيبلات ألياف ضوئية مع ملحقاتها في مناطق متفرقة من الكويت (المرحلة الثالثة). وقالت الوزارة في بيان ان العقد يتضمن توريد وتمديد كيبلات أرضية بقيمة 16 مليون دينار لربط محطات التحويل الرئيسية جهد (11/132 كيلو فولت) بالشبكة الكهربائية بهدف تقوية الشبكة الكهربائية في كل من منطقة سلوى ومنطقة الضجيج وكذلك لإيصال التيار الكهربائي لمشروع السجن المركزي ومشروع النسيم الإسكاني. من جانب آخر، نظمت وزارة الكهرباء والماء أمس حملة ترشيدية توعوية في مجمع الغايت مول في العقيلة ضمن حملتها بكل مجمعات الكويت بالتعاون مع الدفاع المدني والتي تنتهي يوم 26 الشهر الجاري في مجمع البيرق. وتأتي أهمية هذه الحملة ليس فقط للتعريف بأهمية الترشيد وأساليبه وإنما تتضمن ايضا توعية لجمهور المستهلكين بالأساليب الجديدة لاستصدار وتسديد الفواتير بواسطة الواتساب والموقع الالكتروني للوزارة والتي دشنتها الوزارة مؤخرا بالاضافة الى المحصل الجوال وطريقة عمله وكيفية الاتصال به. كما تطرقت الحملة الى توعية المواطنين والمقيمين بقانون التعرفة الجديد الذي بدأ تطبيقه فعليا على القطاعين التجاري والاستثماري وكيفية حساب الفواتير وفق هذه التعرفة والهدف منها وهو حث المستهلكين على تخفيض استهلاكهم.

بعد أن كانت الأولى عالمياً بـ 400 إلى 500 ليتر في اليوم

انخفاض استهلاك الفرد من المياه في الكويت إلى 276 ليتراً يومياً

دارين العلي

أكدت دراسة اجرتها وزارة الكهرباء مؤخرا انخفاض حجم استهلاك الفرد للمياه في الكويت بين 400 و500 ليتر يوميا وهو أعلى استهلاك في العالم الى 276 ليترا يوميا للفرد في الاستهلاك المنزلي.

وظهرت نتائج هذه الدراسة اثر مشروع نفذته الوزارة بالتعاون مع معهد الكويت للأبحاث العلمية وتم تطبيقه على 60 منزلا في مناطق السكن الخاص في مختلف المحافظات بتركيب اجهزة استشعار ورصد دقيق للاستهلاك لمدة سنة كاملة لتتم ترجمة قراءات هذه العدادات التي رصدت هذا الانخفاض.

مديرة ادارة المراقبة الفنية ومديرة المشروع إقبال الطيار قالت في تصريح لـ «الأنباء» ان هذا المشروع نفذ على قطاع المنازل كونه من اهم القطاعات المستهلكة للمياه في الكويت، وبالتالي فان التحكم في معدلات استهلاك هذا القطاع يعد مدخلا مهما للتقليل من استهلاك المياه في البلاد التي تتسم بشح في الموارد المائية.

وبينت ان نتائج المشروح اثبتت انخفاضا في معدلات الاستهلاك للفرد يوميا الى 247 ليترا مضافا اليه 27 ليترا وهو معدل الانحراف المعياري وهذا يتطابق مع المعدل المحسوب من قبل ادارة الاحصاء ومركز المعلومات في الوزارة والبالغ 276 ليترا يوميا في القطاع السكني لعام 2016.

ولفتت الطيار الى ان هذا الانخفاض ربما يعود للحملات الترشيدية ولزيادة وعي المواطن بأهمية الترشيد والتوجه نحو تركيب الادوات المرشدة للطاقة وهي دلالة واضحة على اهمية هذا الامر في خفض الاستهلاك وتحقيق وفر للوزارة.

وأوضحت الطيار ان هذا المشروع الذي استمر لمدة عام تم خلاله احتساب الاستهلاك

م. عصام المرزوق

توقيع عقود تمديد كيبلات بقيمة 16 مليون دينار

حملة عن كيفية استصدار فواتير الكهرباء عبر «واتساب» وشرح التعرفة الجديدة

استهلاك القطاعات والفرد من المياه العذبة

السنة	كمية استهلاك القطاعات من المياه العذبة							عدد السكان	استهلاك الفرد من المياه العذبة (غالون في اليوم)	استهلاك الفرد من المياه العذبة (ليتر في اليوم)
	سكن	تجاري	صناعي	زراعي	حكومي	خدمات	المجموع			
2000	62921	10203	8503	51	-	2551	84230	2231908	77,2	351,129
2001	65084	10554	8795	53	-	2639	87125	2309102	77,2	351,056
2002	69746	11310	9425	57	-	2828	93365	2419928	79,0	358,971
2003	7281	11809	9841	59	-	2952	97482	2546684	78,3	356,147
2004	75124	12182	10152	61	-	3046	100564	2753656	74,7	339,792
2005	79429	12880	10734	64	-	3220	106328	2991189	72,8	330,736
2006	80356	13031	10859	65	-	3258	107569	3182960	69,2	314,438
2007	85693	13896	11580	69	-	3474	114712	3399637	69,1	313,947
2008	92554	15009	12507	75	-	3752	123897	3441813	73,7	334,929
2009	94745	15364	12803	77	-	3841	126830	3484881	74,5	338,619
2010	95838	15541	12951	78	-	3885	128294	3582054	73,3	333,236
2011	96601	15665	13054	78	-	3916	129315	3697292	71,6	325,421
2012	99966	16211	13509	81	-	4053	133819	3823728	71,6	325,619
2013	100439	16287	13573	81	-	4072	134453	3960364	69,5	315,874
2014	92756	8522	15192	906	18719	1098	137193	4091993	62,1	282,328
2015	93250	13533	16186	818	15946	1383	141117	4239006	60,3	273,986
2016	97937	14213	17000	860	16748	1452	148210	4411124	60,8	276,530

مجلس تعاونية كيفان المنحل: قرار «الشؤون» صادم

محمد راتب

أعلن مجلس إدارة جمعية كيفان التعاونية المنحل أن قرار وزارة الشؤون الاجتماعية بحل المجلس ظالم، مبينا أنه فوجئ بصدور القرار والقول ان السبب هو التهاون في أداء مهام مجلس الإدارة ما عرض اموال الجمعية للهدر، مشيرا إلى أنه لابد من وضع المساهمين امام الحقائق كاملة مع اتخاذ الاجراءات القانونية لإسقاط القرار الجائر عبر القضاء العادل. وذكر، في بيان له موقع من الأعضاء الـ9 للجمعية الأولى إشهارا في الكويت، أنه بتاريخ 15 مارس الماضي اكتشف المجلس اختلاسات مالية خلال الدورات السابقة قبل ان يتم كشفها من قبل الوزارة، أو المراقب المالي التابع لها المتواجد في الجمعية، وقد قام رئيس المجلس بإحالة الملف إلى جهة التحقيق في الجمعية التي باشرت بإجراءاتها، مبينا أنه وبعد انتهاء التحقيق قام رئيس مجلس الإدارة بمخاطبة المحامي لسرعة اتخاذ الاجراءات وإبلاغ النيابة العامة وتحريك دعوى قضائية بتلك الاختلاسات المالية. وتابع أن الوزارة قامت بتشكيل لجنة في 9 مايو أي بعد إحالتنا التجاوزات للنائب العام، فقام مجلس الإدارة بتشكيل لجنة محايدة مكونة من المدير العام ومكتب د. ناصر العنزي لتدقيق الحسابات وشركة الابراهيم الخليجية للحاسب الآلي لرفع تقرير شامل بتلك الاختلاسات المالية، وجرى ذلك بتاريخ 30 مايو مبينا فيه تفصيلا كاملا لتسلسل اكتشاف تلك الاختلاسات والمتسبب فيها وحدود مسؤولية كل جهة وتم تسليم نسخة من التقرير لرئيس لجنة التحقيق المشكلة من قبل الوزارة وفق القرار الإداري رقم 74/ت، ونسخة من التقرير أيضا إلى رئيس اتحاد الجمعيات التعاونية، مبينا فيه المجلس تخوفه من اتضح من مهام واختصاصات المراقب المالي والاداري بالجمعية انه يقوم بمراجعة كشوف الرواتب والقيود المحاسبية والتسويات البنكية، كما ان مكتب تدقيق الحسابات المعتمد من قبل الجمعية العمومية حتى 2016 لم يذكر وجود اختلاسات اطلاقا. من جهة ثانية، أكد مصدر مسؤول في الجمعية ل لأنباء أن وزارة الشؤون تعلم أن المتسببين بالأخطاء هم موظفون ومسؤولون في الهيئة الإدارية، وأن المبالغ لا ترقى إلى تهمة اختلاسات بحق مجالس الإدارة، وإنما أخطاء ارتكبها موظفون وتراكمت المبالغ إلى هذا الحد، وأن الوزارة نفسها لم تستطع كشف الأخطاء المالية سواء من خلال المراقب المالي المعين من قبلها في الجمعية، ولا حتى من خلال مدقق الحسابات والذي اعتمد الميزانيات رغم وجود أخطاء فيها، والتي لا ترقى لحل مجلس إدارة الجمعية الذي هو من أبلغ الوزارة بتلك الأخطاء.

انطلاق مؤتمر «إدارة شؤون الموظفين»

باهي ابوالعلا

انطلقت امس أعمال المؤتمر الخليجي «إدارة شؤون الموظفين» بحضور العديد من الجهات الرسمية في الكويت ودول مجلس التعاون وذلك لرفع مستوى الكفاءة والأداء والارتقاء الفني والإداري للعاملين بإدارة شؤون الموظفين بما يتناسب مع طموحات مؤسسات القطاعين الحكومي والخاص وبمشاركة الشخصيات القيادية المحلية ونخبة من أبرز المتحدثين العاملين في القطاع الحكومي والخاص. واستهل أعمال المؤتمر أمين سر نقابة القانونيين د. فيصل الفضلي الذي أعرب عن سعادته بإقامة المؤتمر الخليجي لما له من أهمية في تنظيم العمل ما بين الموظفين في القطاع الخاص والقطاع العام إضافة إلى معرفتهم بحقوقهم وواجباتهم مما يعود بالنفع العام على جميع أطياف المجتمع.

د. فيصل الفضلي

حمد الوردان يكرم د. حسين دشتي (ريليش كومار)

وأكد الفضلي أن المؤتمر يهدف إلى نشر التوعية بين الموظفين وتنظيم العلاقة الوظيفية بين المسؤولين والموظفين ومعرفة حقوقهم وواجباتهم بشكل يتيح للجميع العمل وفق آلية محددة لا يحيد أي من الطرفين عنها وذلك لتحقيق النفع العام، مشيرا إلى ان جميع الجهات المشاركة تفاعلت بشكل إيجابي وفعال بحيث يشهد مشاركة من كل دول مجلس التعاون الخليجي.

بدوره، أكد عضو هيئة التدريس بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب د. حسين دشتي ان المؤتمر سيقوم بتسليط الضوء على كل ما هو جديد في عالم التخطيط والتخطيط الاستراتيجي في مجال إدارة الموارد البشرية، موضحا انه سيتم إلقاء الضوء على نموذج ماكنزي العالمي حيث قامت الكويت من خلال ديوان الخدمة المدنية ووزارة المالية وعدة جهات بتطبيق ذلك النموذج من خلال فرق تم إنشاؤها ساهمت في نجاح فعال وتطوير العديد من الجهات من خلال استخدام ذلك النموذج حيث انه قام بتنظيم العلاقة بين العديد من الجهات المختلفة كالموظفين والعاملين كما ساهم في تنظيم العلاقة بين الإجراءات المتبعة في تلك المؤسسات والجهات وبين البيروقراطيات المختلفة.