



39 مليون دينار صافي أرباح البنك التشغيلية

# «الأهلي المتحد» يربح 26,5 مليون دينار خلال النصف الأول

الدولية بتثبيت التقييم الائتماني طويل المدى للبنك بالعملية الأجنبية إلى A+ وعززت التقييم قصير المدى بالعملية الأجنبية على A2. وهذه التقييمات تعكس جودة وملاءمة القاعدة الرأسمالية للبنك، مع استقراره وقدرته على تحقيق معدلات أرباح جيدة خلال المستقبل.

**المضف: ارتفاع**

**الأرباح يعكس قوة**

**وسلامة القاعدة**

**الرأسمالية**

**ارتفاع إجمالي حجم**

**الأصول إلى 3,8**

**مليارات دينار**

**17,4 % معدل**

**كفاءة رأس المال**

**متخطياً النسبة**

**المطلوبة**

حصل البنك خلال النصف الأول من عام 2017 على جائزة «أفضل بنك للخدمات المصرفية الخاصة في الكويت» من المجلة العالمية المرموقة «ذي بانكر». كما حصل البنك على العديد من الجوائز خلال العام الماضي بما في ذلك جائزة «أفضل بنك إسلامي في الكويت» للسنة الرابعة على التوالي أيضاً من «ذي بانكر». كما صنّف البنك في الكويت «الربع إقليمياً على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي من قبل مجلة «غلوبال فاينانس».

**ارتفاع إجمالي حجم**

**الأصول إلى 3,8**

**مليارات دينار**

**17,4 % معدل**

**كفاءة رأس المال**

**متخطياً النسبة**

**المطلوبة**

وأكد المضف أن البنك مستمر خلال الفترة القادمة في سعيه من أجل إحراز المزيد من تقدم الأداء من حيث النمو، رغم ارتفاع وتيرة المنافسة في السوق، مؤكداً على استمرار البنك في الالتزام بتحقيق التطوير المستمر في الخدمات المصرفية، وابتكار المزيد من الخدمات والمنتجات والحلول المالية.

**تصنيفات ائتمانية**

واستمر البنك في الحصول على تقييمه الائتماني المرتفع من وكالات التصنيف الائتماني العالمية مثل «فيتش» و«موديز» و«كاينال» إنتلجنس الدولية، حيث قامت وكالة Fitch بتأكيد الملاءمة الائتمانية للبنك على المدى البعيد بتقييم A+ وعلى المدى القصير بتقييم F1 على المدى القريب مع نظرة مستقبلية مستقرة. كذلك ثبتت وكالة موديز تقييمها بالعملية المحلية بتقييم A2 مع نظرة مستقبلية مستقرة. كما قامت وكالة كايبتال إنتلجنس

الماضي. وبلغ حجم الإيداعات الإجمالية 3,3 مليارات دينار، بالإضافة إلى ذلك حقق البنك قاعداً واسعاً من العملاء وشبكة جيدة من الفروع المنتشرة في جميع أنحاء الكويت، والخدمات الفريدة التي يقدمها والخبرة الجيدة التي يتمتع بها موظفوه، وستستمر في السعي لزيادة حصصنا السوقية من خلال تعزيز خدماتنا ومنتجاتنا المصرفية الإسلامية». وأضاف: «لقد تمكن البنك من تحقيق 13,6% عائداً على حقوق المساهمين، و1,4% عائداً على الأصول بنهاية يونيو 2017 ليسجل واحداً من أعلى مؤشرات الربحية بين المصارف المحلية التي أعلنت عن نتائجها المالية لنفس الفترة. وقد ساهمت العائدات المرتفعة في توليد ربحية للسهم بلغت 14,7 فلساً. كما نما إجمالي حجم الأصول ليصل إلى 3,8 مليارات دينار بنهاية النصف الأول من العام مقارنة مع 3,7 مليارات دينار تم تسجيلها بنهاية العام

الذي يبلغ حجم الإيداعات الإجمالية 3,3 مليارات دينار، بالإضافة إلى ذلك حقق البنك قاعداً واسعاً من العملاء وشبكة جيدة من الفروع المنتشرة في جميع أنحاء الكويت، والخدمات الفريدة التي يقدمها والخبرة الجيدة التي يتمتع بها موظفوه، وستستمر في السعي لزيادة حصصنا السوقية من خلال تعزيز خدماتنا ومنتجاتنا المصرفية الإسلامية». وأضاف: «لقد تمكن البنك من تحقيق 13,6% عائداً على حقوق المساهمين، و1,4% عائداً على الأصول بنهاية يونيو 2017 ليسجل واحداً من أعلى مؤشرات الربحية بين المصارف المحلية التي أعلنت عن نتائجها المالية لنفس الفترة. وقد ساهمت العائدات المرتفعة في توليد ربحية للسهم بلغت 14,7 فلساً. كما نما إجمالي حجم الأصول ليصل إلى 3,8 مليارات دينار بنهاية النصف الأول من العام مقارنة مع 3,7 مليارات دينار تم تسجيلها بنهاية العام



د.أنور المضف

رئيس مجلس إدارة البنك الأهلي المتحد. د.أنور المضف «إن استمرار النمو في أرباح البنك الأهلي المتحد في النصف الأول انعكاس لقوة وسلامة القاعدة الرأسمالية

أعلن البنك الأهلي المتحد في بيان صحفي أمس عن نتائج أعماله نصف السنوية للفترة المنتهية في 30 يونيو 2017، حيث حقق صافي أرباح تشغيلية بلغ 39 مليون دينار في نهاية النصف الأول بالمقارنة مع 37 مليون دينار عن نفس الفترة من 2016 محققاً بذلك نسبة نمو بلغت 5%.

وأضاف البيان أن البنك حقق صافي أرباح بعد خصم الضريبة بقيمة 26,5 مليون دينار لفترة النصف الأول 2017، بزيادة 3,3% عن الفترة نفسها من 2016 والبالغة 25,6 مليون دينار. ويأتي هذا الربح نتاجاً للنهج الذي اتخذته البنك في اتباع سياسة حكيمة واتخاذ مخصصات احترازية تحوطاً لأي تغييرات قد تطرأ على سياسات الائتمان وتخفيف الأثر الناجم عن المخاطر المرتبطة بتقلبات السوق المستمرة والأوضاع الجيوسياسية في المنطقة، وبهذه المناسبة، قال

## خدمات إعلانية

انطلاقاً من التزامه بمسؤوليته الاجتماعية

«الوطني» يفتح الدورة الثانية

من برنامجه السنوي للتدريب الصيفي 2017



سليمان المرزوق مع الطلبة المشاركين في البرنامج

افتتح بنك الكويت الوطني

الدورة الثانية من برنامجه

السنوي للتدريب الصيفي

للعام 2017 والمخصص لطلبة

المدارس والكليات الذين تتراوح

أعمارهم بين 14 و21 عاماً، وذلك

بمشاركة نائب الرئيس التنفيذي

لبنك الكويت الوطني - الكويت

ومدير عام مجموعة الخزائنة

سليمان المرزوق.

ويأتي تنظيم بنك الكويت

الوطني لهذه المبادرة في إطار

سعيه إلى الارتقاء ببنية الشباب

والإستثمار بطاقتهم الحيوية

والعمل على تعزيز خبراتهم،

ليصبحوا قادرين على تولي

زمام المبادرة والقيادة في

المستقبل، وذلك انطلاقاً من

التزامه بمسؤوليته الاجتماعية.

ويتضمن البرنامج جملة من

مواد التدريب والدراسة تشمل

أساليب عمل الفريق وطرق

التفكير الإبداعي وسبل التعبير

الذي يوفرها البرنامج.

وكانت الدورة الأولى

للبرنامج قد بدأت في 2

يوليو وشهدت جولة تعريفية

للطلبة شملت القاعة المصرفية

إضافة إلى زيارة إدارات البنك

المختلفة وتحفة حيث تعرفوا

من خلال المعارض وشاشات

الذاتي الأمل وأساليب التعامل

مع العملاء، إضافة إلى مفهوم

جودة الخدمة وتأهيل وتمكين

الطلبة واتاحة المجال أمامهم

للاستفادة من المواد التدريبية

والأكاديمية المتطورة والحديثة

التي يوفرها البرنامج.

وكانت الدورة الأولى

للبرنامج قد بدأت في 2

يوليو وشهدت جولة تعريفية

للطلبة شملت القاعة المصرفية

إضافة إلى زيارة إدارات البنك

المختلفة وتحفة حيث تعرفوا

من خلال المعارض وشاشات

العرض المتطورة على تاريخ

الكويت وأبرز المحطات

التاريخية الهامة، بالإضافة إلى

تفاصيل تأسيس بنك الكويت

الوطني.

ويتألف برنامج التدريب

الصيفي من أربع دورات، مدة

كل واحدة أسبوعين، وتوزع

هذه الدورات على حلقات تدريب

نظرية وميدانية بواقع 5 ساعات

يومياً، وتخللها جولات ميدانية

للمشاركين لإتاحة المجال أمامهم

للاطلاع عن كثب على عمل

إدارات وفروع البنك، ويذكر

أن الدورة الثالثة تبدأ في 30

يوليو والأخيرة في 13 أغسطس

ويختتم البرنامج دورته

تواجد بيئت التمويل

الكويتي «بيتك» في الملتقى

الوظيفي في برنامج إعادة

الهيكلية بهدف عرض

فرص وظيفية من «بيتك»

للباحثين عن عمل، وذلك

من منطلق حرص البنك

على توفير فرص وظيفية

للمسجلين في البرنامج

والباحثين عن عمل في

القطاع الخاص.

وتضمن الملتقى عرضاً

تقديمياً من «بيتك» ناقش

خلاله الفرص الوظيفية

المتاحة وأهميتها في تطوير

المهارات وصقلها.

وتواجد فريق متخصص

من قسم التوظيف في إدارة

الموارد البشرية في «بيتك»

لتلقي طلبات التوظيف

وأجراء مقابلات عمل وبدء

إجراءات التعيين عند توافق

الشروط للمتقدمين، ومن ثم

يتم تنظيم برامج متخصصة

لتدريب هذه الكوادر

على المنتجات والخدمات

المصرفية ومهارات البيع

والبرامج الشرعية ومهارات

الاتصال مع العملاء

والتعاون من خلال العمل

كفريق واحد وغيرها من

البرامج الأساسية للموظفين

بما ينمي قدراتهم ويطور

أدائهم لتقديم الخدمات

للعاملين وفق أعلى معايير

الجودة.

فريق «بيتك» تلقى

الطلبات وأجرى

المقابلات وبدأ

إجراءات التعيين عند

توافق الشروط

وتمت الموافقة على

الطلبات وأجرى

المقابلات وبدأ

إجراءات التعيين عند

توافق الشروط

وتمت الموافقة على

الطلبات وأجرى

المقابلات وبدأ

إجراءات التعيين عند

توافق الشروط

وتمت الموافقة على

الطلبات وأجرى

المقابلات وبدأ

إجراءات التعيين عند

توافق الشروط

وتمت الموافقة على

الطلبات وأجرى

المقابلات وبدأ

إجراءات التعيين عند

توافق الشروط



صورة جماعية لفريق «بيتك» في الفعالية

الجوائز في هذا المجال.

وأشاد برنامج إعادة

الهيكلية والجهاز التنفيذي

للدولة بالشراكة التي تربط

برنامج إعادة الهيكلة مع

«بيتك» والقطاع الخاص

بشكل عام بما يتماشى

مع توجهات الدولة التي

ترمي إلى تعزيز الشراكة

الحقيقية بين القطاعين

الخاص والحكومي بما

يحقق الأهداف الوطنية

في إيجاد فرص وظيفية

للباحثين عن عمل وتحقيق

التنمية الاقتصادية.

وجاءت مشاركة «بيتك»

بملتقى التوظيف انطلاقاً

من حرصه على دعم

الشباب الكويتي في سوق

العمل والمشاركة الفعالة

مع مؤسسات الدولة بما

يساهم بتحقيق الأهداف

الوطنية المشتركة في

التنمية الاقتصادية وتوجيه

الشباب الكويتي للعمل

بالقطاع الخاص.

ويتميز «بيتك» بسجل

حافل في إرشاد وتدريب

وتوظيف العمالة الوطنية،

وقد حصل على العديد من

الجوائز في هذا المجال.

وأشاد برنامج إعادة

الهيكلية والجهاز التنفيذي

للدولة بالشراكة التي تربط

برنامج إعادة الهيكلة مع

«بيتك» والقطاع الخاص

بشكل عام بما يتماشى

مع توجهات الدولة التي

ترمي إلى تعزيز الشراكة

الحقيقية بين القطاعين

الخاص والحكومي بما

يحقق الأهداف الوطنية

في إيجاد فرص وظيفية

للباحثين عن عمل وتحقيق

التنمية الاقتصادية.

لا يتطلب دفعة مسبقة وبنفس سعر الكاش

«وربة» يطلق أحدث حلوله التمويلية للسيارات

بالتعاون مع «أعيان أوتو»

مع «أعيان أوتو» الرائدة

بمنتج التأجير التشغيلي

في السوق الكويتي الذي

تطرح من خلاله أحدث

السيارات من الموديلات

المرغوبة من قبل العملاء،

سواء كانت سيارات

أميركية أو يابانية أو

كورية الصنع بما يتناسب

مع كافة أذواق العملاء

واحتياجاتهم على اختلافها.

حيث ننظر إلى شركتنا

مع أعيان أوتو على أنها

شراكة استراتيجية طويلة

المدى نظراً لتواجد أعيان

القوي في سوق الإجارة

التشغيلية وخدماتها

حال قرر العميل تمويلها عن

طريق بنك وربة، بالإضافة

إلى سيارة أوبنيتما

(موديل 2017) والتي

يقدمها البنك من خلال خطة

تمويلية تمتد على 3 سنوات

سواء كانت سيارات

تملك هذه السيارة بسعر

الكاش، ويجدر بالذكر أن

كلا من السيارتين لم يسبق

استخدامهما من قبل.

وبهذه المناسبة، تحدث

مسعود المزيد، مدير إدارة

الفروع في بنك وربة،

بأن هذه الحملة تأتي

لإعطاء العملاء المزيد من

الاختيارات عندما يتعلق



مسعود المزيد

**السيارات ذات**

**الجودة العالية**

**بتكلفة مناسبة**

**وطريقة سداد**

**مريحة ومرنة**

أطلق بنك وربة حلولاً

تمويلية لقطاع السيارات

بالتعاون مع شركة «أعيان