

# «بيت.كوم»: فجوة مهارات ضخمة بالكويت

ضمن دراسة أكدت أن 33% من الباحثين عن عمل لا يعرفون المهارات الأكثر طلباً

أظهرت دراسة حديثة لـ «بيت.كوم» بالتعاون مع منظمة «يوجوف» لأبحاث السوق، تحت عنوان «المهارات في منطقة الشرق الأوسط»، أن 56% من المجيبين يعتقدون أنه توجد فجوة في المهارات بسوق العمل في الكويت. وعلى المستوى الإقليمي، أظهرت الدراسة أن 65% من أصحاب العمل يعتقدون أنه توجد فجوة في المهارات بسوق العمل في المنطقة، بينما يعتقد 7% العكس، في حين صرح 28% عن عدم معرفتهم بوجود فجوة أم لا. ويبدو أن أصحاب العمل والباحثين عن وظائف ينظرون بالطريقة نفسها إلى موضوع الفجوة في المهارات بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، حيث يعتقد معظم الباحثين عن وظائف ونسبتهم 59% بظن أن هذه الفجوة غير موجودة.

**تحديات البحث عن عمل**

يعتقد 33% من الباحثين عن عمل أن السبب الرئيسي وراء عدم إيجادهم الوظيفة المناسبة لمهاراتهم يكمن في عدم معرفتهم لأكثر المهارات طلباً، وتختلف الآراء حول هذا الموضوع بحسب العمر،

«التفكير الإبداعي» و«حس التصميم» مهارتان يفتقدهما سوق العمل الكويتي

26% يعتقدون أن النظام التعليمي لا يقدم المهارات المطلوبة بالعمل

العمل ضمن فريق وإدارة الوقت والتواصل.. أكثر 3 مهارات طلباً

هناك 38% من الأشخاص الذين هم فوق 40 عاماً، مقارنة بـ 34% من المهنيين الذين تتراوح أعمارهم بين 30 و39 عاماً، و30% من الأشخاص دون عمر الثلاثين. ورأى أكثر من ربع المجيبين لقليل (26%) أن النظام التعليمي لا يساعد الطلاب على اكتساب

المهارات المطلوبة في سوق العمل حالياً، ويبدو هذا الشعور أكثر انتشاراً في شمال أفريقيا (31%) وبين الخريجين الجدد (32%).

**أكثر المهارات طلباً**

يعتقد أصحاب العمل أن أكثر 3 مهارات مهمة للمناصب المتوسطة والمتقدمة هي: «العمل



فريق» (83% من أصحاب العمل يعتقدون أن هذه المهارة هي في غاية الأهمية)، و«إدارة الوقت» (80% قالوا إنها مهمة للغاية) و«مهارات التواصل الكتابية» (76% يعتقدون أنها مهمة للغاية). وتوافقت آراء الباحثين عن عمل في هذه الناحية مع أصحاب العمل، حيث رأى 84% منهم أن «العمل

يعتقدون أنها مهمة للغاية»، و«العمل ضمن فريق» (مهمة للغاية لـ 88% من أصحاب العمل) و«إدارة الأشخاص» (مهمة للغاية لـ 87%). وتوافقت آراء الباحثين عن وظائف في هذه الناحية أيضاً مع أصحاب العمل، حيث شملت أكثر المهارات أهمية لهم: «إدارة الوقت» (مهمة للغاية لـ 89%)، و«العمل ضمن فريق» (مهمة للغاية لـ 89%) و«إدارة الأشخاص» (مهمة للغاية لـ 87%).

**أقل المهارات توافراً**

صرح أقل من 1 من كل 3 أصحاب العمل (32%) بأنه من الصعب جداً إيجاد مرشحين جيدين لشغل المناصب المتوسطة والمتقدمة، أما بالنسبة للمناصب العليا، فقد شملت أكثر ثلاث مهارات أهمية لأصحاب العمل: «إدارة الوقت» (89%

من ناحية أخرى، تواجه غالبية الشركات (58%) تحديات كبيرة عند البحث عن مرشحين يمتلكون المهارات اللازمة لشغل المناصب العليا. أما بالنسبة للمناصب المتوسطة والمتقدمة، فقد قال 47% من أصحاب العمل بأنهم يجدون أكبر صعوبة في إيجاد مرشحين يمتلكون مهارة «التفكير الإبداعي»، تليها «التفكير على مستوى عالٍ» (بنسبة 44%) و«حس التصميم» (بنسبة 43%). ويبدو أن وجهات نظر الباحثين عن عمل لا تختلف كثيراً في هذه الناحية، فقد قيموا أنفسهم بأنهم ضعفاء في اثنتين من هذه المهارات، حيث قالوا إن مستواهم في مهارة «التفكير على مستوى عالٍ» (50% فقط) و«حس التصميم» (53%) هو جيد جداً. من ناحية أخرى، تختلف آراء أصحاب العمل والباحثين عن وظائف بشكل كبير حول مهارة التفكير الإبداعي، فبينما يقيم 59% من الباحثين عن عمل مستواهم في مهارة التفكير الإبداعي بشكل جيد جداً، يقول 47% من أصحاب العمل إنه يجدون صعوبة كبيرة في إيجاد مرشحين يمتلكون هذه المهارة.

## «أعيان» تعلن الفائزين بجوائز الحملات الرمضانية



جانب من إجراء عملية السحب

وكانت أعيان قد أعلنت عن أن العملاء المستفيدين من الحملتين سيدخلون السحب لاختيار ثلاثة فائزين بجوائز هي تاجير مجاني لسيارة أوبتيما 2017 المميزة لمدة عام مجاناً وتذكريتي سفر مع إقامة في دبي لمدة يومين وجهاز آيفون 7. وقد فاز بالجائزة الأولى زينب إبراهيم الأنصاري وهي تاجير مجاني لسيارة أوبتيما 2017 المميزة لمدة عام مجاناً، أما الجائزة الثانية فكانت من نصيب محمد صالح هادجير، وهي تذكرتاً سفر مع إقامة في دبي لمدة يومين في فندق خمس نجوم، والجائزة الثالثة كانت من نصيب سميرة أيدان التي حصلت على جهاز آيفون 7. والعروض في إطار سعي أعيان الدؤوب للتواصل مع العملاء وتقديم أفضل العروض والمميزات لهم.

الموديلات العديدة الجديدة متنوعة لتلجوع الأحجام المتوفرة في معارض الشركة مع اختيار العميل لهدية فورية من بين ثلاثة خيارات تقدمها أعيان عند شراء السيارة، وهذه الهدايا هي تبديل إطارات السيارة، أو الحصول على كفالة شاملة على السيارة لمدة ستة كاملة، أو الحصول على تأمين شامل مجاني لمدة ستة أيضاً.

**حملات «أعيان أوتو» تأتي في إطار سعيها الدؤوب للتواصل مع العملاء وتقديم الأفضل لهم**

## السعودية: إصدار الصكوك خلال الشهر الجاري

أكد الجدعان أن مجموعة العشرين توصلت إلى اتفاق حيال الحد الأدنى من حرية التجارة، مشدداً على أهمية تحريرها، وإن إن من مصلحة دول العالم تحرير التجارة من القيود. وكانت «الأنباء» قد نشرت مسودة تعديل قانون الدين العام الكويتي ورفع سقف الاقتراض من 10 مليارات دينار حالياً ومضاعفة القيمة إلى 20 مليار دينار، وكذلك زيادة مدة سرائح إصدار السندات التقليدية والتورق والصكوك من 10 سنوات حالياً إلى آجال تصل إلى 30 عاماً في مشروع القانون الجديد، وذلك وفق تعديلات أجريت على القانون رقم 50 لسنة 1987 بإذن من الحكومة بعقد قرض عام.

كشف وزير المالية السعودي محمد الجدعان أن الوزارة ستصدر صكوكاً هذا الشهر تماشياً مع أهداف برنامج التوازن المالي. وفيما يتعلق بالمالية السعودية، قال الجدعان في لقاء مع «العربية» على هامش قمة مجموعة العشرين في هامبورغ، إن عجز الميزانية في الربع الثاني لا يزال أقل من المتوقع، لكنه اقترح من التعادل مع التوقعات. وأشار إلى أن الإنفاق في ميزانية الربع الثاني أقل من التوقعات والإيرادات أعلى. وتوقع وزير المالية السعودي نمو اقتصادياً معتدلاً بزيادة في 2019 و 2020.

## أخبار السوق

**«زين»: 4 سبتمبر إعلان الفائز بالرخصة الثالثة في عمان**

سلطة عمان في تاريخ 14 أغسطس 2017. وذكرت الشركة على موقع البورصة أمس أن التقييم المالي وإعلان الفائز بالرخصة الثالثة سيكون في 4 سبتمبر المقبل. وأشارت إلى أنه لا يوجد جديد بخصوص الموضوع كما يتردد في وسائل التواصل الاجتماعي.

**«ستاندر أند بورز» ترفع تصنيف «الخليج للتأمين» إلى «A»**

قوة كفاءة رأس المال خلال العامين المقبلين. وأشارت الوكالة إلى أن المجموعة قادرة على الوفاء بالتزاماتها السارية، ولديها رخصة تأمينية وتشغيلية بالكويت تستطيع من خلالها لكتابة أعمال التأمين بالإضافة إلى أعمال التكافل. وتابعت: المجموعة نجحت في اكتابة وثيقة التأمين الطبي للمتقاعدين، كما حافظت

أفادت شركة زين بأنه سيتم الإعلان عن القائمة المختصرة للمتقدمين المتأهلين للرخصة الثالثة لشبكة الهاتف المحمول في

رفعت وكالة ستاندر أند بورز للتصنيف الائتماني تقييم مجموعة الخليج للتأمين، إلى «A» من المستوى «BBB+»، بنظرة مستقبلية مستقرة. وأوضحت الشركة في بيان للبورصة، أن التصنيف يعكس قدرة المجموعة على إدارة توسعاتها الإقليمية بكفاءة، والتحكم بمخاطر صناعة التأمين لتلاكم من استمرار الربحية والحفاظ على

## «وطنية م ب» توقع عقداً مع «هيونداي» بـ 18.8 مليون دينار

وقعت شركة الصناعات الوطنية «وطنية م ب»، عقداً مع شركة هيونداي، لتزويد وتصنيع 3 محطات لتوريد الخلط الجاهز لمشروع خزانات الغاز المسال بمنطقة الزور. وأضافت

ولدة 3 سنوات. وأوضحت الشركة في بيان للبورصة، أنها ستقوم بتزويد وتصنيع 3 محطات لتوريد الخلط الجاهز لمشروع خزانات الغاز المسال بمنطقة الزور. وأضافت

## «الخصوصية» ترحى قرار تخفيض رأس المال لـ 17 أغسطس المقبل

من الدراسة تحقيقاً لصالح المساهمين والشركة. وأضافت الشركة، في بيان للبورصة، أن مجلس الإدارة سوف يعقد اجتماعه المقبل بتاريخ 17 أغسطس 2017،

قالت شركة مجموعة الخصوصية القابضة، إن مجلس إدارة الشركة اجتمع الخميس الماضي، وأرجأ البيت في موضوع تخفيض رأس المال لمزيد

## «المعامل»: انكشافنا في قطر محدود جداً

نشاط الشركة التابعة يتمثل في المقاولات للمباني العامة والإنشاءات العامة للمباني، علماً بأنها لا تمتلك أي أصول ولا توجد لديها مشروعات تقوم بتنفيذها. يأتي إعلان الشركة بناء على طلب إدارة الإفصاح بهيئة أسواق المال والخاص

بإعلان الشركات والبنوك المدرجة عن حجم انكشافها على السوق القطري. وكانت أرباح المعامل تراجعت بالربع الأول من العام الحالي 22، لتصل إلى 295 ألف دينار، مقابل أرباح نفس الفترة من العام الماضي البالغة 378 ألف دينار.



### دعوة لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية وغير العادية

يشرف مجلس إدارة شركة رابطة الكويت والخليج للنقل (ش.ك.ن.ج) بدعوة السادة المساهمين الكرام لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية وغير العادية للسنة المالية المنتهية في 2017/12/31 والـ 2017/12/31 في مقر الشركة بمنطقة الشويخ الصناعية - قطعة (أ) - تقاطع طريق الجوارح مع جسر الغزالي - مقابل وزارة التربية، وذلك يوم الأربعاء الموافق 2017/12/31 في تمام الساعة 11:30 صباحاً، للنظر في جدول الأعمال التالي:

- 1- سماع تقرير مجلس الإدارة عن أعمال الشركة ومركزها المالي عن السنة المالية المنتهية في 2017/12/31 والمصادقة عليه.
- 2- سماع تقرير المحكمة وتقرير لجنة التدقيق عن السنة المالية المنتهية في 2017/12/31 والمصادقة عليها.
- 3- سماع تقرير مراقبي الحسابات عن السنة المالية المنتهية في 2017/12/31 والمصادقة عليه.
- 4- مناقشة البيانات المالية المجمعة للسنة المالية المنتهية في 2017/12/31 والمصادقة عليها.
- 5- سماع تقرير الجزاءات والخالفات الصادر عن الجهات الرقابية عن السنة المالية المنتهية في 2017/12/31.
- 6- مناقشة استقطاع نسبة 210 من الأرباح الصافية بمبلغ 333,912 ذك للأحطاطي الاختياري.
- 7- مناقشة استقطاع نسبة 210 من الأرباح الصافية بمبلغ 333,912 ذك للأحطاطي الاختياري.
- 8- الموافقة على اقتراح مجلس الإدارة بتوزيع أسهم منحة مجانية عن السنة المالية المنتهية في 2017/12/31 بنسبة 25 من رأس مال الشركة المصدرة والمذفوع بواقع 5 أسهم لكل 100 سهم بمبلغ 2,333,310 ذك، وذلك لتسليم المساهمين المسجلين في سجلات الشركة في نهاية يوم الاستحقاق المحدد بتاريخ 2017/12/31 على أن يتم توزيع أسهم المنحة المجانية بتاريخ 2017/12/31، وتوزيع مجلس الإدارة في تعديل الجدول الزمني المذكور لتنفيذ هذا القرار في حالة تعذر إتمام إجراءات النشر قبل تاريخ الاستحقاق بتأجيله ليوم الأثنين، وذلك على النحو الذي يصدر به قرار من الجمعية العامة غير العادية.
- 9- الموافقة على منح مكافأة للسادة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 2017/12/31 قدرها 15,000 ذك (خمس وأربعون ألفاً وخمسة مائة دينار كويتي).
- 10- سماع تقرير العمليات التي تمت مع أطراف ذات صلة خلال السنة المالية المنتهية في 2017/12/31 والمصادقة عليه، وتوضيح الشركة بالتعامل مع الأطراف ذات الصلة خلال السنة المالية المنتهية في 2017/12/31 في ديسمبر 2017.
- 11- الموافقة على تقييد مجلس الإدارة بشراء أو بيع أسهم الشركة بما لا يتجاوز 10% من عدد أسهمها وذلك وفقاً لنود القانون رقم 2010 لسنة 2010 ولائحة التنفيذية وتعديلاتها، وإخلاء طرف السادة أعضاء مجلس الإدارة وأفراد ذمتهم عن كل ما يتعلق بتصرفاتهم المالية والإدارية والقانونية عن السنة المالية المنتهية في 2017/12/31.
- 12- انتخاب مجلس إدارة جديد للثلاث سنوات القادمة.
- 13- الموافقة على تعيين أو إعادة تعيين مراقبي حسابات الشركة من ضمن القائمة المقترحة بأسماء مراقبي حسابات لدى هيئة أسواق المال مع مراعاة مدة التغيير الإلزامي لمراقبي حسابات الشركة للسنة المالية التي تنتهي في 2017/12/31 وتوضيح مجلس الإدارة في تحديد أمثالها.

**جدول أعمال الجمعية العامة غير العادية**

أولاً : الموافقة على زيادة رأس مال الشركة المصدرة به والمصدور في 2017/12/31 ذك (سنة وعشرون مليوناً وأربعمائة وسبعة وعشرون ألفاً وثلثمائة وواحد دينار كويتي وثلثمائة وأربعون ألفاً) إلى مبلغ 2,788,333,400 ذك (سبعة وعشرون مليوناً وسبعمائة وثمانية وأربعون ألفاً وستمائة وستة وستون ديناراً كويتياً وثلثمائة وخمسة) لاستلام بطاقات الدعوة والتوكيلات، وعلى من يرغب في الترشح لتعضوية مجلس الإدارة التقدم إلى مقر الشركة أعماله خلال الفترة من 2017/12/31 وحتى 2017/12/31 أثناء مواعيد العمل الرسمية من الأحد إلى الخميس مصطحباً معه السيرة الذاتية والمستندات ذات العلاقة وصحيفة الحالة الجنائية.

**النص قبل التعديل:**

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من 7 (سبعة أعضاء) تتخيه الجمعية العامة بالتصويت السري، ويجوز لكل مساهم سواء كان شخصاً طبيعياً أو اعتبارياً تعيين ممثلين له في مجلس إدارة الشركة بنسبة ما يملكه من أسهم فيها وذلك كله وفقاً لتنظيم الوارد بقانون الشركات.

**النص بعد التعديل:**

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من 5 (خمس أعضاء) تتخيه الجمعية العامة بالتصويت السري، ويجوز لكل مساهم سواء كان شخصاً طبيعياً أو اعتبارياً تعيين ممثلين له في مجلس إدارة الشركة بنسبة ما يملكه من أسهم فيها وذلك كله وفقاً لتنظيم الوارد بقانون الشركات.

**النص قبل التعديل:**

ويكون لهؤلاء الممثلين ما للأعضاء المنتخبين من الحقوق والواجبات.

**النص بعد التعديل:**

ويكون للمساهم مستولاً عن أعمال ممثليه تجاه الشركة واثباتها ومساهمها.

- على أن تخضع هذه القرارات لموافقة وزارة التجارة والصناعة والجهات الرسمية الأخرى، والإنتهاء من كافة إجراءات الشهر.

لذا، يرجى من السادة المساهمين أو موكليهم الكرام الراغبين بالحضور، مراجعة مقر الشركة الكويتية للخاصة (شرق - شارع الخليج العربي - برج أحمد - الطابق الخامس) لاستلام بطاقات الدعوة والتوكيلات، وعلى من يرغب في الترشح لتعضوية مجلس الإدارة التقدم إلى مقر الشركة أعماله خلال الفترة من 2017/12/31 وحتى 2017/12/31 أثناء مواعيد العمل الرسمية من الأحد إلى الخميس مصطحباً معه السيرة الذاتية والمستندات ذات العلاقة وصحيفة الحالة الجنائية.

**والله ولي التوفيق**  
**مجلس الإدارة**