



«السلامة المرورية» تناشد المسافرين براوخي الحذر وإصلاح أعطال السيارة

هنأ رئيس الجمعية الكويتية للسلامة المرورية عضو المجلس الأعلى للمرور د.بدر المطر القيادة السياسية وأعضاء السلطين التشريعية والتنفيذية وجميع المواطنين والمقيمين بمناسبة حلول عيد الفطر المبارك، وناشد المطر جموع المسافرين برا إلى توخي الحيلة والحذر، مشددا على ضرورة أخذ قسط من الراحة كل 4 ساعات، لضمان تجديد قدرة السائق على مواصلة الرحلة، وكذلك إراحة محرك السيارة مما يزيد من تحملها، خاصة في ظل ارتفاع درجات الحرارة، والانتباه لدرجات حرارة المحرك، ونسبة المياه المبردة. وطلب المطر المسافرين بضرورة فحص السيارة بشكل تام قبل السفر.

أشارت إلى أن الهيكل التنظيمي الجديد لهما بانتظار الاعتماد من مجلس الخدمة المدنية

الصبيح: القرارات التنفيذية لدمج «الهيكل» و«القوى العاملة» خلال أسبوعين

بشري شعبان

أكدت وزيرة الشؤون ووزيرة الدولة للشؤون الاقتصادية هند الصبيح أن دمج برنامج إعادة الهيكلة والقوى العاملة والبرنامج في قرار مجلس الوزراء منذ بداية شهر يونيو.

وقالت في تصريح صحفي أن العمل جار على الإجراءات القانونية من أجل اكتمال الدمج، وأن هناك تمازجاً بين هيكل القوى العاملة والبرنامج في هيكل تنظيمي وتم الانتهاء من وضعه وتم إحالته إلى مجلس الخدمة لكن بسبب حلول العشر الأواخر من شهر رمضان لم يعقد اجتماع لاعتماد، مضيفة أن مجلس الخدمة أعطى الهيكل صفة الاستعجال، وطلبوا بعض التفاصيل للهيكل واختصاصات ووصف للقطاعات والإدارات



هند الصبيح

والأقسام، والعمل جار على إعدادها لتزويد المجلس بكل التفاصيل التي طلبها، وأن العملية الإجرائية جار إعدادها.

وأشارت إلى أن القرار تم إعداده من قبل الفتوى والتشريع، وتمت إحالته إلى مجلس الوزراء ومن المتوقع أن يطرح في أول اجتماع لمجلس الوزراء لهذا الأسبوع أو الأسبوع المقبل، لافتة إلى أن اللجنة القانونية في مجلس الوزراء لا بد أن تراجع الصيغة القانونية التي أرسلتها إدارة الفتوى.

وأكدت أن الدمج تم ومدير عام إعادة الهيكلة فوزي المجدي أصبح يتعامل معي وليس مع الشيخ محمد العبدالله، وهناك اتفاق بيننا في هذا الشأن ويبقى حالياً الانتهاء من الهيكل من أجل وضع الموظفين في أماكنهم ومن ثم إصدار القرار القانوني، مؤكدة الانتهاء من ذلك خلال أسبوعين، لأنه مع أواخر الصيف هناك نسبة للحكومة لدمج أربع أو خمس جهات أخرى، ضمن

أجندة الحكومة، أما دمج الهيكل والقوى العاملة فهو أمر منته، وأنا أتابع الموضوع لأنه إذا لم يصدر الهيكل ولم يصدر قرار بشأنه من قبل الوزير المختص ولم يتم تسكين الوظائف الإشرافية بعد تغيير التشكيلة ستكون هناك ثغرة قانونية لدينا علينا إغلاقها. وحول التطمينات لموظفي الهيئة الذين لديهم قلق من البقاء في أماكنهم وإداراتهم بعد عملية الدمج، قالت: أنا لا أطمئن أحداً أن يبقى في إدارته حتى الوكيل لا أطمئن، لأن هذا حق لأي وزير ووكيل بأن يجري تدوير حسب مصلحة العمل ونحن انفسنا لسنا مطمئنين بأن تبقى بوزارتنا، ولكن إن شاء الله أن سيبقوا في مناصبهم ولا يتسروا مناصبهم وهذا أقدر أطمئنهم عليهم لأن هذا ما تعمل عليه حالياً بدليل أن بعض المدراء الذين كانوا

في الهيكل ذهبوا إلى هيئة الإعاقة، ولهذا نحن حريصون على ألا يخسر الموظفون المسمى الوظيفي الذين هم عليه حالياً. وأشارت إلى بقاء المباني الحالية للهيكل والقوى العاملة، وعن المسمى الجديد بعد الدمج، قالت: سيبقى الهيئة العامة للقوى العاملة لأنها هي موجودة بالقانون وليس البرنامج ولهذا سيبقى اسم البرنامج.

وعن استياء المراجعين من نقل بعض الإدارات إلى أبوقطيرة والعقيلة وبالأخص وحدة علاقات العمل بإدارة الفروانية لماذا لا تكون مثل باقي الإدارات الأخرى الوحدة داخل إدارة العمل، قالت: نحن ندرس الموضوع وطلبت من المسؤول عن هذا الموضوع معالجة وإن شاء الله ستمت دراستها وتصحيح الوضع، مؤكدة أن التطوير في إدارات

استمرار موظفي

الجهتين على نفس

المسمى الوظيفي

والمصوب.. أما

التدوير فحق للوزير

والوكيل

الموظف الذي

يشعر بأي ظلم

من التقرير السنوي

عليه التقدم بتظلم

خلال 60 يوماً

العمل قائم قريباً. وعن تعرض بعض الموظفين الحاصلين على تقارير امتياز من ثلاث سنوات ومنذ عام 2014 منتدبين في مناصب إشرافية لظلم، فباب التظلم مفتوح لمدة 60 يوماً وأن بلجاً للقضاء. وعن ادعاء البعض حصولهم على أحكام قضائية في هذا الشأن، هم يقولون أنهم حصلوا على تقرير امتياز العام الماضي ولكن العام الذي سبقه حصل على درجة جيد جداً، وأعيد التقرير إلى امتياز بموجب حكم قضائي، أكدت: لا نملك عدم تطبيقه، أي حكم قضائي ولكن في بعض الأحيان يكون هناك حكم قضائي في قضية محددة يتم تعميمها مثل الحال بالنسبة للجمعيات، هم أخذوا حكماً قضائياً على شيء معين وهم يتكلمون عن حال أي شخص يعتقد أنه ظلم فليتقدم بتظلم، بأن لا نملك أن نظلم أحداً.

كشف عن وجود برنامج متكامل بالأنشطة الرياضية لفترة الصيف

عمر لـ «الأنباء»: «الشباب» دعمت 1900 مبادرة شبابية

عاطف رمضان

أكد الوكيل المساعد لقطاع المشاريع الشبابية في وزارة الدولة لشؤون الشباب شفيق السيد عمر في تصريح لـ «الأنباء» أن الوزارة تزامناً مع كونها هذه السنة تحت مظلة الكويت عاصمة الشباب العربي للعام 2017 فإنها لديها العديد من الأنشطة على مدار العام الحالي، مشيراً إلى أنه خلال فترة الصيف الجاري لدى (الشباب) العديد من الأنشطة الرياضية التي بإمكان الشاب الكويتي الاستفادة منها لحد بداية الأنشطة الفعلية تزامناً مع مطلع شهر سبتمبر المقبل وتواجد جميع الشباب بعد الإجازة الصيفية. وأضاف عمر أن قطاع المشاريع الشبابية يعتبر الجهة التنفيذية في الوزارة،



شفيق السيد عمر

قطاع المشاريع

الشبابية يعتبر

الجهة التنفيذية

في الوزارة

في الوزارة

وذلك عن طريق مساندة ودعم جميع المبادرات والمشاريع الشبابية المتعلقة بالنواحي الاقتصادية والفنون الإبداعية. وأوضح أن قطاع المشاريع يعتبر البوابة الرئيسية لأحتضان جميع مشاريع الشباب، حيث يقدم لهم الدعم المادي واللوجستي والإعلامي وأيضا التثقيف من خلال تدريبهم وتأهيلهم بشكل صحيح. وأشار إلى أن وزارة الدولة لشؤون الشباب تعتبر حالة التجربة الأولى لكل الشباب المتقدمين على مبادرات غير ربحية، كونها تقوم بمساعدتهم عبر تقديم المبالغ المادية المدفوعة لهم، وتعتبر الوزارة فترة التجربة وجهاز المحاكاة «simulation» لتقديم المساعدات للشباب من خلال إتاحة الفرصة لهم لتدريبهم.

وقال عمر أن قسم المبادرات والمشاريع الشبابية يعتبر بمنزلة بوابة تسلم المبادرات الشبابية، حيث يعمل على إزالة العوائق أمام الشباب لتسهيل مبادراتهم حتى يتم تقديم الدعم المادي لهذه المبادرات. وبين أنه حتى الآن تم دعم (1900) مبادرة شبابية مادية وإعلامية ومعنوية، مشيراً إلى أنه يمكن الإطلاع على جميع أسماء المبادرات الذين تم دعمهم من خلال موقع الوزارة الإلكتروني. وأوضح أن إدارة عدسة تعتبر الإدارة المميزة من حيث الطء الفني الإبداعي فهي حاضنة لجميع الإبداعات الفنية للشباب الكويتي مثل فنون المسرح والرسم والأفلام القصيرة، حيث قامت إدارة عدسة بدعم أكثر من 20 فيلماً قصيراً بقيادة شباب

كويتيين حديثي التخرج، حيث تم عرض الأفلام من خلال مهرجانات الوزارة. أما إدارة ريادة الأعمال فهي متخصصة في تدريب وتأهيل الشباب ذوي الميول الاقتصادية وتقوم بالصور التنموي في الجانب الاقتصادي والتجاري خاصة الريادة الاجتماعية والريادة في سوق المشاريع الصغيرة والمتوسطة. ولفت عمر إلى أن إدارة التخطيط الإستراتيجي تعتبر القلب النابض لوزارة الدولة لشؤون الشباب، حيث تقوم برسم السياسات العامة للشباب وتبني جميع المشاريع الإستراتيجية وتقوم بالتنمية المستدامة علاوة على ذلك تقوم هذه الإدارة بالتنسيق مع جميع قطاعات وإدارات الوزارة لتنفيذ المشاريع الموجهة من الإدارة العليا في الوزارة.

أكد أن الخدمة تحتاج إلى إدارة ناجحة من اتحاد التعاونيات والأخذ بجميع الاقتراحات البناءة

حاجي لـ «الأنباء»: نطالب بزيادة عدد مكاتب «الدر» إلى 3 في كل محافظة واستحداث خدمات إلكترونية

محمد راتب

طالب رئيس اللجنة الاجتماعية في جمعية السرة التعاونية عبدالمحسن أحمد حاجي في تصريح خاص لـ «الأنباء» اتحاد الجمعيات التعاونية بالتوسع في تحديد مقرات لشركة الدر في الجمعيات التعاونية وعدم الاكتفاء بجمعية واحدة في كل محافظة وذلك ضماناً لتقديم أرقى الخدمات وعدم إحداث حالة من التزاحم المروري والخدمي ما يفقد الخدمة الميزة التي انطلقت من أجلها.

وأشار إلى أن زيادة عدد المكاتب ستضمن سهولة في التعامل والحاصل على مكتب الضغط فقط يقوم بخدمة محافظة بأكملها، موضحاً أن هذا القرار يحتاج إلى مراجعة وتوسيع، مع



عبدالمحسن حاجي

تقديم خدمة لذوي

الاحتياجات الخاصة

وتعيين مندوبين

لتوصيل الطلبات

للمكاتب الرئيسية

لمنع الازدحامات

لمنع الازدحامات

دعوة الشركة إلى تعيين مندوبين لها لاستقبال طلبات المساهمين في جميع الجمعيات التعاونية ثم تحويلها إلى المكتب الرئيسي في المحافظة، حيث يعمل المندوب على إيصال الطلبات مع الصولات والمبالغ المحددة بسلاسة وسهولة ويسر. ورأى حاجي أن المكاتب المحددة في كتاب الاتحاد إلى شركة الدر يجب أن تتأخذ بعين الاعتبار تخصيص مساحة واسعة لاستقبال الأعداد الكبيرة من الراغبين في عملية استقدام العمالة وتوفير البيئة المثالية لهم وضمان راحتهم خلال الإجراءات، إلى جانب التوسع في المكاتب لتكون 3 في كل محافظة على الأقل. ونبه إلى أهمية تعزيز الرقابة على هذه المكاتب والقائمين عليها واختيار الكفاءات المميزة لإدارتها

بالشكل اللائق بسعة العمل التعاوني وعدم اللجوء إلى المحسوبيات التي تعطل الإنجاز، وإبلاغها الاهتمام الكبيرة باعتبارها خدمة عالية الجودة وتعكس الصورة المشرفة والبراقة للعمل التعاوني. واقترح حاجي الاستفادة من التطور التقني وإطلاق خدمات إلكترونية للتقديم المبني ومعرفة الشروط والمستندات المطلوبة، إضافة إلى الخط الساخن بدلاً من الذهاب عنوة من دون المكتب ثم العودة من دون أي فائدة تذكر، مع أن الأمر قد لا يحتاج إلى أكثر من دقيقة واحدة في حال كانت المعلومات جميعها متوفرة على الموقع أو عبر الخط الساخن. ورأى أن هذه المهام التطويرية يجب أن تكون من مسؤوليات اتحاد الجمعيات التعاونية مع توفير المكاتب

المتعمدة لخدمة خاصة بذوي الاحتياجات الخاصة من الذين يريدون استقدام عمالة، وآلا يتم وضع هامش ربح للاتحاد أو الجمعيات التعاونية إطلاقاً ويكون صفراً، لأن مثل هذه الخدمات هي تعبير صادق عن توجهات العمل التعاوني وحرصه على تقديم الخدمات من دون مقابل للمساهمين الكرام. واختمت باننا نرحب بهذه الفكرة البناءة ودعوى إلى دعمها وعدم الوقوف حجر عثرة في مثل هذا التطور النوعي الذي يعيد العمل التعاوني إلى إدارة جديد، مشيراً إلى أن إدارة مثل هذا الملف أمر بالغ الأهمية والأخذ بالاقتراحات البناءة يجب أن يكون على محمل الجد ولا يتم تهيمشها حتى يقع المحذور وتختلط الأمور، وتقلب الأمور رأساً على عقب.

خدمة متميزة للعاملين في الجهات الحكومية، ولكافة المواطنين فيما يتعلق بتوفير معلومات الخدمة المدنية.

بهدف تفعيل وتطوير الأداء الحكومي، وتقديم الخدمات العامة المتميزة للمواطنين بسرعة وسهولة ويهدف تعزيز سرعة وجودة التطوير الإداري، والتطبيق الفعلي للمتطلبات من خلال تدفق متكامل للمعلومات بسهولة بعيداً عن الروتين الإداري ولتعزيز إنتاجية الموظف والقطاع الحكومي وتقديم

عادل الشنان

أفادت إحصائية صادرة عن ديوان الخدمة المدنية بأن عدد الموظفين الذين تم تبنيهم هو 838 موظفاً في حين أن عدد الذين تمت الموافقة على نقلهم هو 123067 موظفاً وموظفة، وذلك عن الفترة من 25 فبراير 2002 حتى 23 يونيو 2017. وبيّنت الإحصائية أن عدد الموظفين المسجلين في بنك المعلومات تحديداً هو (211833)، بينما عدد المسجلين المحمد لهم مراجعة لأول مرة هو (66787). وعدد المسجلين بدون مراجعة لأول مرة (126296). أما عدد المسجلين لاستكمال بيانات (الباحثين عن عمل) هو (897) موظفاً وعدد المسجلين لتعديل بيانات (الباحثين عن عمل) بلغ (65890). علماً بأن المعلومات والأرقام السالف ذكرها معتمدة في بنك المعلومات الآلي التابع لديوان الخدمة المدنية.

ويذكر أن بنك المعلومات الآلي تم إنشاؤه في إطار التوجه الحكومي نحو تهيئة المجتمع الكويتي في عصر النهضة المعلوماتية، واستكمالاً لجهود التنمية الإدارية والتوسع في استخدام نظم وتقنية المعلومات الآلية

| البيانات الإحصائية | البيانات الإحصائية |
|------------------------------|------------------------------|
| عدد الإناث: 3446969 | عدد الإناث: 9771970 |
| عدد الإناث المسجلين: 2266735 | عدد الإناث المسجلين: 1380234 |
| عدد الإناث المسجلين: 2363228 | عدد الإناث المسجلين: 1283741 |
| عدد الإناث المسجلين: 47415 | عدد الإناث المسجلين: 93564 |
| عدد الإناث المسجلين: 138979 | عدد الإناث المسجلين: 72855 |
| عدد الإناث المسجلين: 211834 | عدد الإناث المسجلين: 138578 |
| عدد الإناث المسجلين: 73256 | عدد الإناث المسجلين: 93564 |

8,7 ملايين اتصال استقبلها الديوان خلال 17 عاماً تقريبا

عادل الشنان

كشفت إحصائية صادرة عن ديوان الخدمة المدنية أن عدد إجمالي عدد الاتصالات التي تلقاها النظام من تاريخ 2000/2/25 حتى تاريخ 2017/6/23 قد بلغت 8 ملايين و771 ألف و970 اتصالاً وقد تم قبول (3,646,969) موزعة على قسمين بعدد 1,380,234 عبر الهاتف وعدد 2,266,735 عبر الإنترنت كان نصيب الذكور

المكتب الصحي بلندن يُشدد على ضرورة تأكد المرضى من صلاحية تأشيراتهم

لندن - كونا: شدد رئيس المكتب الصحي د.فيصل شهاب على أهمية تأكد المرضى ومرافقيهم من مدة صلاحية الفيزا الطبية الممنوحة لهم وضرورة إبلاغ المكتب قبل انتهائها بأسبوعين على الأقل لكي يتمكن العاملون بالمكتب من توجيههم بإجراءات تجديدها. وحذر د.شهاب في تصريح لـ «كونا» المرضى ومرافقيهم المتواجدين للعلاج على نفقة وزارة الصحة من مغبة انتهاء الفيزا الطبية وعدم تجديدها لأن ذلك سيترتب عليه مسؤولية قانونية ويعتبرون في هذه الحالة مخالفين لقوانين الإقامة في بريطانيا. ودعا المرضى في حال حدوث أي طارئ

صحي خارج أوقات العمل الرسمي سواء في عطلة نهاية الأسبوع أو خلال اجازة عيد الفطر الاتصال على الرقم 999 أو التوجه لأقرب مستشفى حكومي. وقال أن المستشفيات الحكومية كالتالي: سانت ماري بالقرب من هيلتون متروبوليتان شارع اجوار رود، أو تشيلسي وست منستر في قولهام، أو مستشفى في سي ال مقابل محطة يوستن. وأشار شهاب إلى أن المكتب الصحي خصص في خارج أوقات العمل والإجازات الرسمية طبيبا مناوبا على الرقم 07825186776 وذلك للحالات الطارئة فقط.

27٪ نسبة الإنجاز في المرحلة الثانية لتطوير الدائري الأول

فراج ناصر

أعلن الوكيل المساعد لقطاع هندسة الطرق في وزارة الأشغال العامة م.أحمد الحصان عن إنجاز 27٪ من مشروع أعمال المرحلة الثانية لتطوير الدائري الأول والذي يبدأ من منطقة دسمان

وشارع عبدالله الاحمد وحتى الشويخ وكيفان، مشيراً إلى أن المشروع يأتي ضمن مشاريع قطاع هندسة الطرق الرامية إلى تحقيق استراتيجيات الخطة التنموية والرغبة السامية في تحويل البلاد إلى مركز مالي وتجاري

عالمي يعد تطوير وتحديث شبكة الطرق من ركائزها الأساسية. وشهد م.الحصان في تصريح صحفي على دعم ومساندة القيادة العليا في الوزارة وعلى رأسها الوزير م.عبدالرحمن المطوع لكل المشاريع التنموية التي تنفذها

المروري في كثير من المناطق، خاصة أن طريق الدائري الأول من الطرق المحلية المهمة الحيوية التي تشهد كثافة مرورية مرتفعة خاصة أوقات الذروة، مبيناً أن مشروع الدائري الأول في مرحلته الـ 3 صمم ليستوعب أكثر من 2000 سيارة في الساعة الواحدة.