



«الأنباء» تفرد بنشر الكادر المعتمد من قبل «الخدمة المدنية» و«الفتوى والتشريع»

اعتماد كادر المراقبين الماليين

علمي بواقع (400 دينار) شهريا للحصول على شهادة الدكتوراه أو ما يعادلها بواقع (200) دينار شهريا للحصول على شهادة الماجستير أو ما يعادلها على أن تكون الشهادة في المجال الذي يعمل في الموظف ومعادلة من الجهات المختصة وتأخذ مكافأة المؤهل العلمي حكم المرتب فتصرف كاملة أو منخفضة تبعا له.

2 - يمنح شاغلو مجموعة الوظائف القيادية والموظفون الكويتيون بجهاز المراقبين الماليين - حافز مالي نظير عدم تعميم إجازاتهم الدورية وتحصد قيمة الحافز المادي بما يعادل الراتب الشامل المستحق للموظف عما يسقط من رصيد إجازاته الدورية التي تزيد عن الرصيد المسموح الاحتفاظ به ويكون الحد الأقصى للحافز المادي ما يعادل راتب شامل عن (90 يوما) خلال كامل مدة الخدمة الوظيفية للموظف بالجهاز.

رابعا: أحكام عامة

1 - وقف النقل والإعارة للجهاز من موظفي الجهات الحكومية ووقف التعيين بالجهاز إن انتهت خدمته من إحدى الجهات الحكومية (بعد صدور قرار الوفاء ولمدة ستة على الأقل من تاريخ نهاية الخدمة في إحدى الجهات الحكومية).

2 - يتقدم الجهاز بمقترح يتضمن احتياجاته من موظفي الجهات الحكومية للعمل لدى كل من الوحدات التنظيمية المعنية بالشؤون الإدارية والشؤون القانونية بالجهاز ليتم عرض تلك الاحتياجات على مجلس الخدمة المدنية لبحث مدى إمكانية تقرير استثناء لهذه الاحتياجات فقط من قرار الوفاء.

3 - تكون الاستعانة بخبرات الجهاز خارج أوقات الدوام الرسمي لجهات العمل الأصلية للمستعان بخبراتهم على ألا تتجاوز المكافأة الشهرية للاستعانة بالخبرات عن 500 دينار بعد موافقة ديوان الخدمة المدنية.

الاعمال المميزة بما لا يجاوز صرفها للموظف الواحد عن ثلاث مرات في السنة المالية على أن يتم الاتفاق مع ديوان الخدمة المدنية على هذه القواعد والضوابط.

10 - يمنح الموظفون بجهاز المراقبين الماليين مقابل تكليفهم بأحد التكاليف من قبل رئيس الجهاز أو أحد التكليفات من قبل رؤساء القطاعات أو فرق العمل واللجان الفنية الدائمة واللجان الأخرى غير الفنية أو اللجان الإدارية الدائمة والمشاركين والمنظمين للمؤتمرات الرئيسية مكافأة تكليفات وفرق العمل المنشور رقم 3 مع مراعاة تميز الموظف الأكثر مساهمة في أعمال اللجنة أو الفريق أو التكليف من ذوي الأداء العالي والمميز والنتائج النهائية التي يحققها مقارنة بالموظفين الآخرين.

يضع رئيس الجهاز القواعد والضوابط المنظمة لصرف مكافأة التكاليف وفرق العمل واللجان وكذلك الحدود القصوى لها على أن يتم الاتفاق مع ديوان الخدمة المدنية على هذه القواعد والضوابط.

8 - يمنح الموظفون بجهاز المراقبين الماليين مكافأة أداء سنوية تقديرا لجهودهم خلال سنة التمتع وتربط قيمة المكافأة بمستوى الأداء ويكون الحد الأقصى لها هو ثلاثة أضعاف الراتب الأساسي لمنصف مربوط الدرجة التي يشغلها الموظف ويضع رئيس الجهاز القواعد والضوابط التي تقضي بصرفها كاملة أو منخفضة أو عدم صرفها.

9 - يمنح الموظفون بجهاز المراقبين الماليين مكافأة الاعمال المميزة - خلال السنة المالية - مقابل إنجازات هامة أو تحقيق هدف في زمن قياسي أو العمل تحت ضغط عامل الوقت أو تقديم إنجاز ذو جودة عالية في غير الأعمال اليومية المكلف بها الموظف أو في غير الاختصاصات المنبغية لوحدة التنظيمية التابع لها الموظف ويكون الحد الأقصى لهذه المكافأة في المرة الواحدة 5000 للموظف الكويتي و3000 للموظف غير الكويتي ويقوم الجهاز بتحديد فئات المكافآت وفقا لمستوى إنجاز الموظف وتميز أدائه وكفاءته ويضع رئيس الجهاز القواعد والضوابط المنظمة لصرف مكافأة

الذي يعمل في مجال الرقابة المالية (قبل وبعد النقل) عما كان يتقاضاه قبل النقل إلى جدول مرتبات الجهاز فإنه يحتفظ بما كان يتقاضاه بصفة شخصية.

4 - يمنح الموظفون الكويتيون الخاضعون للجدول رقم (2) المشار إليه أعلاه مكافأة تشجيعية تصرف شهريا بما قيمته (1/12) من المرتب الأساسي المستحق في أول شهر أبريل من كل سنة، وتأخذ المكافأة التشجيعية حكم المرتب فتصرف كاملة أو منخفضة تبعا له.

5 - يكون توزيع الوظائف الإشرافية والمسمايات الوظيفية على درجات جدول مرتبات جهاز المراقبين الماليين وفقا لم تم الاتفاق عليه بين ديوان الخدمة المدنية وجهاز الفتوى والتشريع.

ويجوز للجهاز إضافة أو إلغاء أو تعديل الوظائف الإشرافية والمسمايات الوظيفية الإشرافية والمرتبات الوظيفية الواردة في هذا الشأن.

6 - تحدد فئات العلاوة السنوية (علاوة الأداء) للموظفين الكويتيين بجهاز المراقبين الماليين في كل الدرجات وفقا لم تم الاتفاق عليه بين ديوان الخدمة المدنية وجهاز الفتوى والتشريع.

7 - يتم تحديد المرتبات الشهرية الشاملة للموظفين غير الكويتيين بجهاز المراقبين الماليين بمرعاة الحدود القصوى التالية:

أ- يتم تحديد المرتبات الشهرية الشاملة للموظفين غير الكويتيين بجهاز المراقبين الماليين بمرعاة الحدود القصوى الشاملة للمكافآت والبدلات والمكافآت القانونية والمالية والمحاسبية والهندسية والحاسب الآلي بين 2000 دينار وبين 3000 دينار.

ب - تتراوح الحدود القصوى للمكافآت الشهرية الشاملة للعاملين في وظائف السكرتارية بين 400 دينار وبين 500 دينار.

ج - تتراوح الحدود القصوى

الذي يعمل في مجال الرقابة المالية (قبل وبعد النقل) عما كان يتقاضاه قبل النقل إلى جدول مرتبات الجهاز فإنه يحتفظ بما كان يتقاضاه بصفة شخصية.

4 - يمنح الموظفون الكويتيون الخاضعون للجدول رقم (2) المشار إليه أعلاه مكافأة تشجيعية تصرف شهريا بما قيمته (1/12) من المرتب الأساسي المستحق في أول شهر أبريل من كل سنة، وتأخذ المكافأة التشجيعية حكم المرتب فتصرف كاملة أو منخفضة تبعا له.

5 - يكون توزيع الوظائف الإشرافية والمسمايات الوظيفية على درجات جدول مرتبات جهاز المراقبين الماليين وفقا لم تم الاتفاق عليه بين ديوان الخدمة المدنية وجهاز الفتوى والتشريع.

ويجوز للجهاز إضافة أو إلغاء أو تعديل الوظائف الإشرافية والمسمايات الوظيفية الإشرافية والمرتبات الوظيفية الواردة في هذا الشأن.

6 - تحدد فئات العلاوة السنوية (علاوة الأداء) للموظفين الكويتيين بجهاز المراقبين الماليين في كل الدرجات وفقا لم تم الاتفاق عليه بين ديوان الخدمة المدنية وجهاز الفتوى والتشريع.

7 - يتم تحديد المرتبات الشهرية الشاملة للموظفين غير الكويتيين بجهاز المراقبين الماليين بمرعاة الحدود القصوى التالية:

أ- يتم تحديد المرتبات الشهرية الشاملة للموظفين غير الكويتيين بجهاز المراقبين الماليين بمرعاة الحدود القصوى الشاملة للمكافآت والبدلات والمكافآت القانونية والمالية والمحاسبية والهندسية والحاسب الآلي بين 2000 دينار وبين 3000 دينار.

ب - تتراوح الحدود القصوى للمكافآت الشهرية الشاملة للعاملين في وظائف السكرتارية بين 400 دينار وبين 500 دينار.

ج - تتراوح الحدود القصوى

الذي يعمل في مجال الرقابة المالية (قبل وبعد النقل) عما كان يتقاضاه قبل النقل إلى جدول مرتبات الجهاز فإنه يحتفظ بما كان يتقاضاه بصفة شخصية.

4 - يمنح الموظفون الكويتيون الخاضعون للجدول رقم (2) المشار إليه أعلاه مكافأة تشجيعية تصرف شهريا بما قيمته (1/12) من المرتب الأساسي المستحق في أول شهر أبريل من كل سنة، وتأخذ المكافأة التشجيعية حكم المرتب فتصرف كاملة أو منخفضة تبعا له.

5 - يكون توزيع الوظائف الإشرافية والمسمايات الوظيفية على درجات جدول مرتبات جهاز المراقبين الماليين وفقا لم تم الاتفاق عليه بين ديوان الخدمة المدنية وجهاز الفتوى والتشريع.

ويجوز للجهاز إضافة أو إلغاء أو تعديل الوظائف الإشرافية والمسمايات الوظيفية الإشرافية والمرتبات الوظيفية الواردة في هذا الشأن.

6 - تحدد فئات العلاوة السنوية (علاوة الأداء) للموظفين الكويتيين بجهاز المراقبين الماليين في كل الدرجات وفقا لم تم الاتفاق عليه بين ديوان الخدمة المدنية وجهاز الفتوى والتشريع.

7 - يتم تحديد المرتبات الشهرية الشاملة للموظفين غير الكويتيين بجهاز المراقبين الماليين بمرعاة الحدود القصوى التالية:

أ- يتم تحديد المرتبات الشهرية الشاملة للموظفين غير الكويتيين بجهاز المراقبين الماليين بمرعاة الحدود القصوى الشاملة للمكافآت والبدلات والمكافآت القانونية والمالية والمحاسبية والهندسية والحاسب الآلي بين 2000 دينار وبين 3000 دينار.

ب - تتراوح الحدود القصوى للمكافآت الشهرية الشاملة للعاملين في وظائف السكرتارية بين 400 دينار وبين 500 دينار.

ج - تتراوح الحدود القصوى

الذي يعمل في مجال الرقابة المالية (قبل وبعد النقل) عما كان يتقاضاه قبل النقل إلى جدول مرتبات الجهاز فإنه يحتفظ بما كان يتقاضاه بصفة شخصية.

4 - يمنح الموظفون الكويتيون الخاضعون للجدول رقم (2) المشار إليه أعلاه مكافأة تشجيعية تصرف شهريا بما قيمته (1/12) من المرتب الأساسي المستحق في أول شهر أبريل من كل سنة، وتأخذ المكافأة التشجيعية حكم المرتب فتصرف كاملة أو منخفضة تبعا له.

5 - يكون توزيع الوظائف الإشرافية والمسمايات الوظيفية على درجات جدول مرتبات جهاز المراقبين الماليين وفقا لم تم الاتفاق عليه بين ديوان الخدمة المدنية وجهاز الفتوى والتشريع.

ويجوز للجهاز إضافة أو إلغاء أو تعديل الوظائف الإشرافية والمسمايات الوظيفية الإشرافية والمرتبات الوظيفية الواردة في هذا الشأن.

6 - تحدد فئات العلاوة السنوية (علاوة الأداء) للموظفين الكويتيين بجهاز المراقبين الماليين في كل الدرجات وفقا لم تم الاتفاق عليه بين ديوان الخدمة المدنية وجهاز الفتوى والتشريع.

7 - يتم تحديد المرتبات الشهرية الشاملة للموظفين غير الكويتيين بجهاز المراقبين الماليين بمرعاة الحدود القصوى التالية:

أ- يتم تحديد المرتبات الشهرية الشاملة للموظفين غير الكويتيين بجهاز المراقبين الماليين بمرعاة الحدود القصوى الشاملة للمكافآت والبدلات والمكافآت القانونية والمالية والمحاسبية والهندسية والحاسب الآلي بين 2000 دينار وبين 3000 دينار.

ب - تتراوح الحدود القصوى للمكافآت الشهرية الشاملة للعاملين في وظائف السكرتارية بين 400 دينار وبين 500 دينار.

ج - تتراوح الحدود القصوى

الذي يعمل في مجال الرقابة المالية (قبل وبعد النقل) عما كان يتقاضاه قبل النقل إلى جدول مرتبات الجهاز فإنه يحتفظ بما كان يتقاضاه بصفة شخصية.

4 - يمنح الموظفون الكويتيون الخاضعون للجدول رقم (2) المشار إليه أعلاه مكافأة تشجيعية تصرف شهريا بما قيمته (1/12) من المرتب الأساسي المستحق في أول شهر أبريل من كل سنة، وتأخذ المكافأة التشجيعية حكم المرتب فتصرف كاملة أو منخفضة تبعا له.

5 - يكون توزيع الوظائف الإشرافية والمسمايات الوظيفية على درجات جدول مرتبات جهاز المراقبين الماليين وفقا لم تم الاتفاق عليه بين ديوان الخدمة المدنية وجهاز الفتوى والتشريع.

ويجوز للجهاز إضافة أو إلغاء أو تعديل الوظائف الإشرافية والمسمايات الوظيفية الإشرافية والمرتبات الوظيفية الواردة في هذا الشأن.

6 - تحدد فئات العلاوة السنوية (علاوة الأداء) للموظفين الكويتيين بجهاز المراقبين الماليين في كل الدرجات وفقا لم تم الاتفاق عليه بين ديوان الخدمة المدنية وجهاز الفتوى والتشريع.

7 - يتم تحديد المرتبات الشهرية الشاملة للموظفين غير الكويتيين بجهاز المراقبين الماليين بمرعاة الحدود القصوى التالية:

أ- يتم تحديد المرتبات الشهرية الشاملة للموظفين غير الكويتيين بجهاز المراقبين الماليين بمرعاة الحدود القصوى الشاملة للمكافآت والبدلات والمكافآت القانونية والمالية والمحاسبية والهندسية والحاسب الآلي بين 2000 دينار وبين 3000 دينار.

ب - تتراوح الحدود القصوى للمكافآت الشهرية الشاملة للعاملين في وظائف السكرتارية بين 400 دينار وبين 500 دينار.

ج - تتراوح الحدود القصوى

الذي يعمل في مجال الرقابة المالية (قبل وبعد النقل) عما كان يتقاضاه قبل النقل إلى جدول مرتبات الجهاز فإنه يحتفظ بما كان يتقاضاه بصفة شخصية.

4 - يمنح الموظفون الكويتيون الخاضعون للجدول رقم (2) المشار إليه أعلاه مكافأة تشجيعية تصرف شهريا بما قيمته (1/12) من المرتب الأساسي المستحق في أول شهر أبريل من كل سنة، وتأخذ المكافأة التشجيعية حكم المرتب فتصرف كاملة أو منخفضة تبعا له.

5 - يكون توزيع الوظائف الإشرافية والمسمايات الوظيفية على درجات جدول مرتبات جهاز المراقبين الماليين وفقا لم تم الاتفاق عليه بين ديوان الخدمة المدنية وجهاز الفتوى والتشريع.

ويجوز للجهاز إضافة أو إلغاء أو تعديل الوظائف الإشرافية والمسمايات الوظيفية الإشرافية والمرتبات الوظيفية الواردة في هذا الشأن.

6 - تحدد فئات العلاوة السنوية (علاوة الأداء) للموظفين الكويتيين بجهاز المراقبين الماليين في كل الدرجات وفقا لم تم الاتفاق عليه بين ديوان الخدمة المدنية وجهاز الفتوى والتشريع.

7 - يتم تحديد المرتبات الشهرية الشاملة للموظفين غير الكويتيين بجهاز المراقبين الماليين بمرعاة الحدود القصوى التالية:

أ- يتم تحديد المرتبات الشهرية الشاملة للموظفين غير الكويتيين بجهاز المراقبين الماليين بمرعاة الحدود القصوى الشاملة للمكافآت والبدلات والمكافآت القانونية والمالية والمحاسبية والهندسية والحاسب الآلي بين 2000 دينار وبين 3000 دينار.

ب - تتراوح الحدود القصوى للمكافآت الشهرية الشاملة للعاملين في وظائف السكرتارية بين 400 دينار وبين 500 دينار.

ج - تتراوح الحدود القصوى

الذي يعمل في مجال الرقابة المالية (قبل وبعد النقل) عما كان يتقاضاه قبل النقل إلى جدول مرتبات الجهاز فإنه يحتفظ بما كان يتقاضاه بصفة شخصية.

4 - يمنح الموظفون الكويتيون الخاضعون للجدول رقم (2) المشار إليه أعلاه مكافأة تشجيعية تصرف شهريا بما قيمته (1/12) من المرتب الأساسي المستحق في أول شهر أبريل من كل سنة، وتأخذ المكافأة التشجيعية حكم المرتب فتصرف كاملة أو منخفضة تبعا له.

5 - يكون توزيع الوظائف الإشرافية والمسمايات الوظيفية على درجات جدول مرتبات جهاز المراقبين الماليين وفقا لم تم الاتفاق عليه بين ديوان الخدمة المدنية وجهاز الفتوى والتشريع.

ويجوز للجهاز إضافة أو إلغاء أو تعديل الوظائف الإشرافية والمسمايات الوظيفية الإشرافية والمرتبات الوظيفية الواردة في هذا الشأن.

6 - تحدد فئات العلاوة السنوية (علاوة الأداء) للموظفين الكويتيين بجهاز المراقبين الماليين في كل الدرجات وفقا لم تم الاتفاق عليه بين ديوان الخدمة المدنية وجهاز الفتوى والتشريع.

7 - يتم تحديد المرتبات الشهرية الشاملة للموظفين غير الكويتيين بجهاز المراقبين الماليين بمرعاة الحدود القصوى التالية:

أ- يتم تحديد المرتبات الشهرية الشاملة للموظفين غير الكويتيين بجهاز المراقبين الماليين بمرعاة الحدود القصوى الشاملة للمكافآت والبدلات والمكافآت القانونية والمالية والمحاسبية والهندسية والحاسب الآلي بين 2000 دينار وبين 3000 دينار.

ب - تتراوح الحدود القصوى للمكافآت الشهرية الشاملة للعاملين في وظائف السكرتارية بين 400 دينار وبين 500 دينار.

ج - تتراوح الحدود القصوى



ومضات
y.abdul@alanba.com.kw
يوسف عبد الرحمن

لقاء العمالققة!
اجتهده «زميلي» ومرت سنوات عمره متلاحقة، وبقيت معه الذكريات والإنجازات في أوشيف، أراه كنزا من اللقاءات مع الوجهاء من العمالققة في الزمن الجميل الماضي. سأعرض عليكم بصمة إعلامية لمسيرة زميل إعلامي مارس مهنة الصحافة وأعطاهم من جهده وفكره وحقق فيها سبعا ونجاحا مع جيل مضى من المسؤولين في مختلف الوظائف في الكويت التي احتضنته طفلا ورجته شابا ودعمته في مسيرته الوظيفية.

هذه الساحة المستحققة هي من أجل الزميل د.أحمد عثمان أبوسيدو وكتابه الجديد «لقاء العمالققة» الذي صدر في 2016م ليوثق مرحلة عصر الكويت الذهبي وأول لقاء مع أمير الدبلوماسية والإنسانية صاحب السمو الشيخ صباح الأحمد (عندما كان الزميل أحمد أبوسيدو مراسلا لصحيفة الدستور الأردنية)، ولقاء عن استقبال سموه الأطفال العراقيين الحاصلين نتيجة حرب تحرير بلادهم من الطاغية صدام حسين، حيث تم علاجهم داخل الكويت وخارجها على نفقة سموه، فكان هذا الموقف الإنساني الكويتي النبيل. ومن اللقاءات مقابلة سمو الشيخ ناصر المحمد وحديث حول دور الإعلام الكويتي أثناء الاحتلال العراقي، وكيف قام بتشغيل إذاعة الكويت من الفجعي وافتتحها بصوته «هنا الكويت».

ودوره أيضا في صحيفة «صوت الكويت»، وأخيرا علاقاته التي بنت جسورا مع شعوب وحكومات العالم. ومن اللقاءات التي شدتني مقابلة القائد الشهيد الشيخ فهد الأحمد ودوره، رحمه الله، المحلي والعالمي في الكرة وفدائيته وانتماؤه في صفوف المقاومة الفلسطينية «فدائي»، وكيف أصيب ثلاث مرات داخل فلسطين المحتلة، واشترآه مع الجيش الكويتي في جبهات القتال في مصر (دعونا نترحم على هذا البطل الكويتي الحقيقي في شهر رمضان) نفتقده «أبا أحمد» ما جعل قبره روضة من رياض الجنة ومنزلته الفردوس الأعلى من الجنة.

ومن اللقاءات المهمة لقاء جاسم محمد الخرافي- طبيب الله ثراه ومثواه- فهو بلا شك علامة مضيئة في تاريخ الكويت «التوزير - البرلمان» ولقب «الإطفائي» لاتباعه أسلوب التهذيب بين الأعضاء والحكومة في البرلمان الكويتي. ولقاء العم د.صالح العجيري وما ورد في المقابلة من قصص طريفة ومواقف تعطيك الانطباع الأول عن شخصية العم «أبو محمد»، فهو مثقف فلكيا، ويمك سرعة بديهية ومعلومات في الفلك والطب، وكيف أثرى المكتبة الكويتية بمؤلفاته الغريفة.

ومن اللقاءات الجميلة في الإصدار، أختاره كمشك الختام، لقاء سمو رئيس مجلس الوزراء الشيخ جابر المبارك، الذي يتحدث فيه عن معدن الشعب الكويتي ويصفه بالأصيل، ويعبر عن اعترازه بالفخر بانتمائه إلى الكويت.

ومضة: الكتاب مؤلف مكون من 381 صفحة، لا تملك إن حزت الكتاب إلا أن تقرأه ويسرح بك صاحبه في لقاءات تاريخية جميلة مع شخصيات رحلت، لله يرحمهم، وآخرين أحياء «لهم طولة العمر»، واستطاع أحمد عثمان أبوسيدو أن يعرض الحقيقة بموهبته الإعلامية في التوثيق وعالم الصحافة الكويتية.

آخر الكلام: عائلة أبوسيدو في فلسطين عائلة كريمة في قطاع غزة، وكان لهم أكثر من «فرد» في الكويت غير د.أحمد، أتذكر والده عثمان وعمه محمد، وهما من رجال التربية والتعليم.

زبدة السجى: زاملت الأخ والصديق أحمد عثمان أبوسيدو خلال فترة زمنية طويلة وكنا نلتقي في طرقات الحياة بين فترة وأخرى، فما وجدت منه إلا الصدق وتلك الإبتسامة الواقة والهمة العالية.

«لقاء العمالققة» كتاب يوثق رحلة نصف قرن مع مهنة الصحافة والإعلام.. خوش كتاب مرحلة وشخصيات تعلق بالذاكرة وتشكل تاريخا مضى وحاضرا مستشرقا.. بوعثمان، ميروك الإصدار.



الدرجة	الرتب الأساسية		الرتب الوظيفية			الرتب الوظيفية			الرتب الوظيفية		
	الدرجة	الرتب الوظيفية	الرتب الوظيفية	الرتب الوظيفية	الرتب الوظيفية	الرتب الوظيفية	الرتب الوظيفية	الرتب الوظيفية	الرتب الوظيفية	الرتب الوظيفية	
20	1882	1651	2188	1919	1683	1476	1283	1104	960	835	720
18	1448	1187	1683	1476	1283	1104	960	835	720	621	526
17	1270	1014	1476	1283	1104	960	835	720	621	526	446
16	1104	960	1283	1104	960	835	720	621	526	446	372
15	960	835	1104	960	835	720	621	526	446	372	310
14	835	720	960	835	720	621	526	446	372	310	258
13	720	621	835	720	621	526	446	372	310	258	215
12	621	526	720	621	526	446	372	310	258	215	179
11	526	446	621	526	446	372	310	258	215	179	152
10	446	372	526	446	372	310	258	215	179	152	132
9	372	310	446	372	310	258	215	179	152	132	115
8	310	258	372	310	258	215	179	152	132	115	100
7	258	215	310	258	215	179	152	132	115	100	83
6	215	179	258	215	179	152	132	115	100	83	71
5	179	152	215	179	152	132	115	100	83	71	65
4	152	132	179	152	132	115	100	83	71	65	61
3	132	115	152	132	115	100	83	71	65	61	59
2	115	100	132	115	100	83	71	65	61	59	57
1	100	83	115	100	83	71	65	61	59	57	55

الدرجة	الرتب الأساسية	الرتب الوظيفية	الرتب الوظيفية	الرتب الوظيفية	الرتب الوظيفية
20	1882	1651	2188	1919	1683
19	1651	1448	1919	1683	1476
18	1448	1270	1683	1476	1283
17	1270	1104	1476	1283	1104
16	1104	960	1283	1104	960
15	960	835	1104	960	835
14	835	720	960	835	720
13	720	621	835	720	621
12	621	526	720	621	526
11	526	446	621	526	446
10	446	372	526	446	372
9	372	310	446	372	310
8	310	258	372	310	258
7	258	215	310	258	215
6	215	179	258	215	179
5	179	152	215	179	152
4	152	132	179	152	132
3	132	115	152	132	115
2	115	100	132	115	100
1	100	83	115	100	83

«النادي العلمي»: تعاون مع وزارات الدولة لاستثمار طاقات الشباب

بالسماع لأعضاء فريق الطيران بالنادي العلمي بطيران سماء مدينة الكويت للشحن الجوي الجاري تنفيذها في مبنى الإدارة العامة للطيران المدني التي ستكون إحدى أهم مدن الشحن في منطقة الشرق الأوسط، وتعتبر من أهم مشاريع التطوير بالنسبة للمنافذ الجوية والتي تحقق سياسات أساسية ومهمة لحطة التنمية. وقال إن الإدارة قامت بإيقاف حركة الطيران لمدة نصف ساعة لأول مرة في تاريخ الطيران بالكويت، لإتاحة الفرصة لأعضاء فريق الطيران للتحليق والتصوير للمشروع الجاري تنفيذه.

وتتمية واستثمار طاقات الشباب بما يعود بالنفع عليهم وعلى وطنهم الكويت والنهوض بالمجتمع والمساهمة الفاعلة في مسيرته نحو الرقي والتقدم. وأعرب النصف عن شكره لإدارة الطيران المدني والعاملين فيها على جهودهم وتسهيل العقبات والإجراءات اللازمة لممارسة شباب النادي هواية الطيران وإعطائهم التصاريح اللازمة في الزيارة أعاد الفريق مؤخرًا ما يشير إلى كثره محبي تلك الهواية. من جانبه قال رئيس فريق الطيران الشراعي بالنادي العلمي محمد الصقر إن إدارة الطيران المدني قامت

بالسماع لأعضاء فريق الطيران بالنادي العلمي بطيران سماء مدينة الكويت للشحن الجوي الجاري تنفيذها في مبنى الإدارة العامة للطيران المدني التي ستكون إحدى أهم مدن الشحن في منطقة الشرق الأوسط، وتعتبر من أهم مشاريع التطوير بالنسبة للمنافذ الجوية والتي تحقق سياسات أساسية ومهمة لحطة التنمية. وقال إن الإدارة قامت بإيقاف حركة الطيران لمدة نصف ساعة لأول مرة في تاريخ الطيران بالكويت، لإتاحة الفرصة لأعضاء فريق الطيران للتحليق والتصوير للمشروع الجاري تنفيذه.

