



«كونستراكتشن ويك»: أمن المواقع يجب أن يكون أهمية قصوى لشركات البناء

مواقع الإنشاء الخليجية الأكثر أمناً.. عالمياً

محمود عيسى



قالت مجلة كونستراكتشن ويك انه ينبغي على شركات الإنشاءات والمقاولات في المنطقة ألا تأخذ أمن المواقع من الأمور المسلم بها، وفي سياق دولي، تفخر دول مجلس التعاون الخليجي بانخفاض معدلات الجريمة في هذا القطاع بشكل لافت للنظر - خاصة عندما يتعلق الأمر بالسرقة، وكما يتبين من أحدث الإحصاءات المتاحة من مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، فإن حالات السرقة تميل لتكون أقل شيوعاً في الخليج منها في مناطق مثل أميركا الشمالية وأوروبا وأستراليا.

ونقلت الشركة عن تقرير الأمن الذي صدر تحت عنوان نظرة على السوق وشارك فيه خبراء متخصصون في شؤون الأمن، ان دولة الإمارات لديها أدنى معدلات السرقة في دول مجلس التعاون الخليجي بواقع 23.1 حالة لكل 100 ألف شخص حسب إحصاءات عام 2014، وبالمقابل فقد سجلت أحدث الإحصاءات معدلات أعلى من ذلك في دول الخليج الأخرى، حيث بلغ متوسط عدد السرقات لكل 100 ألف نسمة 105.5 حالات في قطر لعامي 2006 و2007، و9 حالات في عمان لعام 2008، و282.1 حالة في الكويت، وأخيراً 681 حالة في البحرين، فيما لم تتوفر أي أرقام متاحة بالنسبة للمملكة العربية السعودية.

وقالت الشركة ان هذه الإحصاءات تقارن بشكل إيجابي بمخاطراتها لدى دول أخرى في العالم مثل الولايات المتحدة وإنجلترا وأستراليا

الإمارات الأفضل خليجياً بمعدلات سرقة 23 حالة لكل 100 ألف نسمة



وفقاً لما ذكره خبراء الأمن الواردة أسماؤهم في التقرير الخاص لهذا الأسبوع، حيث ان العديد من مديري شركات البناء والعقارات في المنطقة الذين أجريت أجريت معهم مقابلات، يشيرون إلى أن مسألة الأمن نادراً ما تكون ذات أولوية بالنسبة لهم، وان تلك الشركات التي تفشل في تنفيذ تدابير وقائية كافية إنما تغامر بتعرض التعاون الخليجي، ولكن هذا لا يعني انه لن يحدث أبداً. ويبدو ان ذلك امر يستحق التركيز عليه، ولكن

التي شهدت في عام 2014 معدلات سرقة لكل 100 ألف شخص بلغت 1834 حالة و2029 و2054 على التوالي. ومع ذلك، سواء على المستوى الفردي أو المؤسساتي، من المهم الحرص على عدم الاعتقاد بأن معدلات السرقة المنخفضة تعني عدم وجودها، صحيح أننا قد نكون أقل عرضة للحرمان من ممتلكاتنا في دول مجلس التعاون الخليجي، ولكن هذا لا يعني انه لن يحدث أبداً. ويبدو ان ذلك امر يستحق التركيز عليه، ولكن

وأضاف كيوان ان اشد ما يقلقه هو ان شركات البناء والعقارات في دول مجلس التعاون الخليجي لا نجد نفسها مضطرة للاختيار عندما يتعلق الأمر بالأمن. ففي نهاية المطاف، نجد ان ثمة تداخلاً كبيراً بين مجالات الأمن والصحة والسلامة، وعمليات البناء. وبما أن القطاعين الأخيرين يمثلان بالفعل ركيزتين مهمتين في دول مجلس التعاون الخليجي، فإن ذلك يوجب أن يكون الجانب الأول - أي الأمن - سهل التحقيق دون قدر كبير من الاستثمارات الإضافية.

وانتهت الشركة الى القول انه علاوة على ذلك، فإن أحدث نظم الأمن تشجع بقوة تعزيز الكفاءة التشغيلية وسلامة المشاريع، بالإضافة إلى الحد من النشاط الإجرامي. وفيما لا يزال تحقيق التقدم على صعيد الوسائل والأليات والتكنولوجيات المتصلة بالأمن مستمراً، فمن المرجح أن تصبح الخطوط الفاصلة بين هذه المجالات غير واضحة المعالم على نحو متزايد نظراً لأن الأنماط المتقاربة والإدارة المتكاملة للمرافق تصبح هي القاعدة الجديدة. وانتهت الشركة الى القول ان شركات البناء والإنشاءات في دول مجلس التعاون الخليجي تتجه - ببساطة - أقل عرضة من الناحية الإحصائية لجرائم السرقات من نظيراتها في مناطق أخرى من العالم، ومع ذلك، فإن السبيل الوحيد لضمان الحفاظ على هذا الوضع على المدى الطويل هو مبادرة الشركات للاستثمار في أحدث أنظمة الأمن المعروفة حتى الآن.

شركات ترانسفارد وتوماس وأدامسون، وسي أتد بي فينستنج فيكسينج بتقييم مستقبل سوق الأمن في دول مجلس التعاون الخليجي، وفيما لتجاهل حماية مواقع المشروعات. وقال الرئيس التنفيذي لشركة ام في بي للتكنولوجيا سعيد كيوان: ان اتباع نهج متقارب فيما يتعلق بالنواحي الامنية يمكن أن يفيد الجوانب المتعلقة بالسلامة، والعمليات على حد سواء.

abumishari@yahoo.com
www.kuwaiticonsultant.com
د. عبدالله فهد العبد الجادر -
مستشار تنظيم وإدارة



البديل الإستراتيجي السبيل الوحيد للعدالة

عاد تداول البديل الاستراتيجي لسياسة الرواتب من جديد بعد غياب طويل وبناء على طلب اللجنة المالية والاقتصادية البرلمانية في مجلس الأمة الكويتي، حيث قررت اللجنة استدعاء الشركة الاستشارية الأجنبية، لا أقول المصممة للمشروع، ولكن المعدلة لما تم إنجازه من قبل كفاءات كويتية خلال 2013 إلى 2014 وإشراف مجلس الخدمة المدنية، وسبب الاستدعاء هو طلب الشركة الاستشارية عدة بيانات، منها الجدول الزمني والمجاميع الوظيفية والتشريعات المطلوبة مما يعود بدراسة البديل الاستراتيجي للمربع الأول. لذلك أعود وأذكر هنا أعضاء مجلس امة 2016 بأن البديل الاستراتيجي جاء يطلب من الحكومة بعد تأخرها في لجم الزيادات في الرواتب والبدلات غير العادلة لبيض الجهات الحكومية وموافقتها لها، مما سبب فروقات بين الرواتب في جميع الجهات الحكومية، وخاصة أن هناك تشابها وتوافقاً بين طبيعة عمل ومؤهلات وظائفها، بالإضافة الى تضمّن الباب الأول للمرتبات وضغوطات ومطالبات النقابات بعدالة تحديد الرواتب لجميع الجهات الحكومية. وكنت قد كتبت مقالة عام 2010، اقترحت فيها على الحكومة حلاً لمشكلة تضخم الرواتب وفروقات تحديد رواتب الوظائف الحكومية، عن طريق تطبيق نظام تقييم الوظائف، وتصميم جدول مرتبات واحد لجميع الجهات الحكومية الملحق والمستقلة. وهذا ما تم تنبيه في البديل الاستراتيجي عام 2013، حيث قمت مع مجموعة من الكفاءات الوطنية، وبتمويل من مجلس الخدمة المدنية، بتوصيف وتقييم جميع وظائف الجهات الحكومية، وتم تصميم جدول مرتبات واحد يعتمد على تحديد راتب لكل وظيفة حسب تقييم عناصرها بالنقاط، وهذا النظام مطبق منذ سنوات في بعض الجهات الحكومية ذات الميزانية المستقلة والقطاع النفطي ومعتمد عالمياً. ولكن جاءت المفاجأة من وزارة المالية بعدها بتكليف شركة استشارية اجنبية للقيام بدراسة للبديل الاستراتيجي من جديد، فلماذا؟ وهل تم اعتماد الشركة في دراستهم على دراسة الكفاءات الوطنية وقامت بتعديل بسيط عليها وقدمتها للحكومة؟ والآن وبعد غياب منذ عام 2014 تأتي الشركة الاستشارية بطلب إعادة الدراسة من جديد وبطلب معلومات وبيانات، لتسمر بعدها كم سنة، الله أعلم، لتنتهي منها. لذلك أتصح أعضاء مجلس الأمة، اذا ترونون تطبيق البديل الاستراتيجي وانتم جادون، فعليكم أولاً مراجعة تاريخية من البداية لمعرفة الأسس والأسباب والهدف من البديل الاستراتيجي، وأنصحكم بمراجعة ما كتبت في مقالاتي منذ 2010 حتى 2016 في جريدة «الأنباء» لتضعكم على الطريق الصحيح.

خدمات إعلانية

أبوظبي أول مدينة في الشرق الأوسط تستضيف هذا الحدث العالمي «الاتحاد» الشريك الرسمي لدورة الألعاب العالمية الصيفية للأولمبياد الخاص 2019



أعلنت «الاتحاد» للطيران عن اختيارها «شريك الطيران الرسمي» لدورة الألعاب العالمية الصيفية للأولمبياد الخاص 2019 التي ستستضيفها العاصمة أبوظبي في مارس 2019 بمشاركة ما يزيد على 7 آلاف رياضي ورياضية يمثلون 170 دولة، وحضر نخبة من رياضيي الأولمبياد الخاص لدولة الإمارات العربية المتحدة وعدد من الطيارين المقتردين الإماراتيين التابعين للاتحاد للطيران مراسم التوقيع الخاصة التي أقيمت اليوم الخميس، الموافق 25 مايو، في المقر الرئيسي لشركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك)، التي تعد كذلك أحد الرعاة للألعاب العالمية الصيفية للأولمبياد الخاص 2019. وجاء الإعلان عن الرعاية خلال مراسم التوقيع على مذكرة التفاهم، التي وقع عليها كل من محمد مبارك بن فاضل المزروعى، رئيس مجلس إدارة مجموعة الاتحاد للطيران، ومحمد عبدالله الجنيبي، رئيس اللجنة العليا لاستضافة الألعاب العالمية للأولمبياد الخاص.

وبهذه المناسبة، أفاد بيتر بومغارتنر، الرئيس التنفيذي للاتحاد للطيران، بالقول: تمثل الألعاب العالمية الصيفية للأولمبياد الخاص 2019 فرصة استثنائية لإظهار روعة وطننا أبوظبي أمام هؤلاء الرياضيين الأبطال وهم يتنافسون على أعلى المستويات في أرقى ساحات الرياضة، ويحidonنا عظيم الفخر بأن ندعم هذا الحدث الذي سيقام للمرة الأولى في منطقة الشرق الأوسط. وأضاف: تمثل الشركة مع الأولمبياد الخاص ركيزة أساسية في البرنامج الموسع

لمجموعة الاتحاد للطيران وللأنشطة المجتمعية، والذي يتسق بدوره مع رؤية أبوظبي الاقتصادية 2030. وتنتطلع قدماً للعمل على كل من شأننا جعل الألعاب العالمية الصيفية للأولمبياد الخاص 2019 مناسبة تخلد في الأذهان. وستتولى الاتحاد للطيران نقل الرياضيين والمعات الرياضية، والمدربين، والمسؤولين وكبار الشخصيات، والإعلاميين لحضور الحدث الرياضي الذي سيقام في وطننا أبوظبي في مارس 2019. وستحتضن الشركة بدعم كل من «هالا أبوظبي»، شركة إدارة اللوجيات التابعة

لمجموعة الاتحاد للطيران، والاتحاد لشحن. وقال بيتر بومغارتنر، الرئيس التنفيذي للألعاب العالمية للأولمبياد الخاص 2019 في أبوظبي: يحidonنا الفخر والامتنان بأن نتعاون مع الاتحاد للطيران في هذا الحدث الرياضي المرموق. وأضاف: لا ريب أن دعم الاتحاد للطيران سيساهم في ضمان تقديمنا لعروض رياضية علمي المستوى في عام 2019 ويتيح لنا الوصول إلى أكبر عدد ممكن من الناس وتعريفهم برسالتنا القائمة على شمول كل فئات المجتمع والتسامح والعمل الخيري.

«بيتك» يزور نزلاء دور رعاية المسنين ضمن برنامج رمضان



زار فريق العلاقات العامة في بيت التمويل الكويتي (بيتك) نزلاء دور رعاية المسنين بقسمها الرجال والنساء، مقدماً التهاني بمناسبة حلول شهر رمضان المبارك، حيث تأتي هذه الزيارة ضمن برنامج رمضان «تواصل بالخير في شهر الخير 3»، وترسيخاً لمفهوم المسؤولية الاجتماعية وريادة البنك في هذا المجال المهم على مستوى الكويت. وقدم فريق العلاقات العامة في «بيتك» هدايا للمسنين بما يدخل عليهم البهجة والسرور ويشعرهم بروح الأسرة الواحدة وقيم الأخوة والمحبة، مع تقديم أطيب التمنيات بالصحة والعافية لهم، ضمن إطار مبادرات «بيتك» الإنسانية ودعمه لبرامج الرعاية الاجتماعية إيماناً منه

ب دوره في تجسيد المسؤولية الاجتماعية وثرها الفعال في خدمة المجتمع وأبنائه. ويحفل برنامج «بيتك» الرمضاني بالعديد من الفعاليات والأنشطة التطوعية والإنسانية، والبرامج

ويرعى مشاركة جامعة الخليج ببطولة «بلغراد»



رعى بيت التمويل الكويتي (بيتك) مشاركة جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا «GUST» في بطولة بلغراد الدولية لكرة القدم التي تقام في جمهورية صربيا، تأكيداً على الاهتمام المتواصل بالشباب ودعم القدرات الوطنية، والمشاركة في الفعاليات والأنشطة التي تقيمها الجامعة ضمن إطار التعاون بين الجانبين. كما تؤكد رعاية «بيتك» لمشاركة جامعة الخليج في هذه البطولة الحرس على دعم جهود المشاركات التي تمثل اسم الكويت في الخارج.

ورافق فريق العلاقات العامة في «بيتك»، فريق جامعة الخليج الى مطار الكويت الدولي للمغادرة الى صربيا للمشاركة في هذه البطولة التي تشهد منافسات ضد جامعات

من مختلف مناطق أوروبا وروسيا والشرق الأوسط، فيما تتيج للطلبة الفرصة للتعرف على ثقافات مختلفة وتكوين علاقات دولية وصديقة. وأشاد فريق جامعة الخليج

«مايكروسوفت» تعين حشيش مديراً إقليمياً

أعلنت شركة مايكروسوفت عن تعيين سيد حشيش مديراً إقليمياً للشركة في منطقة الخليج، وسيشرف في دوره الجديد على عمليات الشركة في كل من الكويت والإمارات ومملكة البحرين وسلطنة عمان، وسيستولي على منصبه قيادة التخطيط الاستراتيجي وتشكيل مبادرات النمو والتطوير لتمكين عملية التحول الرقمي عبر جميع القطاعات في المنطقة، وذلك من خلال تطوير قدرات

الشباب وتشجيع الابتكار المحلي، وتعزيز أجندة الأعمال الرقمية لدعم بناء اقتصاد قائم على المعرفة. وانضم حشيش إلى الشركة في عام 1998 وقضى أكثر من 10 سنوات في دبي وشغل مناصب رئيسية في المنطقة، حيث عمل على دفع عجلة الشركة في مهمتها الرامية إلى تمكين جميع الأفراد والمنظمات لتحقيق المزيد، وقد شغل مؤخراً منصب المدير التنفيذي للقطاع



سيد حشيش