



يحظى رئيس مكتب التمثيل العمالي المستشار جمال السيد بتقدير واحترام العمالة المصرية بالكويت وكذلك السلطات الكويتية المعنية بالعمالة. حيث كان منار إيشادة واضحة خلال اللقاء القنصلي السنوي الذي عقد قبل أيام برئاسة مساعد وزير الخارجية للشؤون القنصلية والمصريين في الخارج السفير خالد يسري رزق من عدد كبير من حضر اللقاء من أبناء الجالية. «الأنباء» استضافت رئيس مكتب التمثيل العمالي المصري بالكويت المستشار جمال السيد للوقوف على آخر مستجدات العمالة المصرية في الكويت، وما يتعلق بشكاوى العمال ومدى تجاوب الشركات لحل هذه المشكلات ومراقبة السلطات الكويتية المعنية بشركات تجارة الاتمامات والمحافظة على حقوق العمال. وقال السيد خلال اللقاء: «كما لا نسمح بأن يتدخل أحد في الشأن المصري فإننا لا نسمح لأنفسنا بأن نتدخل في الشأن الكويتي». وتابع: «حرصى على الدولة الكويتية كحرصى على الدولة المصرية. فإمن واستقرار الكويت هو أمن واستقرار الكويت لمن يعيش على أرض الكويت وفي القلب منهم أبناء الجالية المصرية». ولفت السيد إلى أن الكثير من المشاكل العمالية يتم حلها فوراً بالتواصل مع صاحب العمل الكويتي، وذلك في إطار الأخوة المتبادلة، مضيفاً القول: «ما قصدت صاحب عمل كويتي في مشكلة جاءتني في المكتب العمالي المصري بالكويت إلا ووجدت كل تعاون من الأخوة الكويتيين». وأوضح المستشار جمال السيد أنه بعد حادثة الدهس الشهيرة في حولي رابت أنه لزاماً على أن أזור عدداً من أبناء الجالية المصرية بالكويت، وخاصة فئة العمالة في أماكن عملهم، بهدف توعيتهم وآلا تتساق أو تجري وراء أي أفكار مغلوطة، وإرشادهم بالالتزام بقوانين وعادات وأعراف وتقاليدهم التي يعملون بها. وبنهاية يوم تفاصيل اللقاء:

حوار: الأستاذة ريم السعيد

رئيس مكتب التمثيل العمالي المصري أكد أن كثيراً من المشاكل العمالية تحل فوراً بالتواصل مع صاحب العمل وفي إطار الأخوة

المستشار جمال السيد لـ «الأنباء»:

لا نسمح لأنفسنا بالتدخل في الشأن الكويتي

كما لا نسمح لأحد بأن يتدخل في الشأن المصري

القومي تستحضر إلى الكويت خلال شهر تقريبا ويتم الإعلان عنها من خلال موقع القنصلية على الفيسبوك وكذلك جريدة «الأنباء» ومعظم وسائل الإعلام، وبالنسبة للجنة العسكرية فسأشغال المكتب العسكري وسأرد عليكم.

دعم قانوني

مصطفى طاهر: تشترفت بمقابلة حضرتك قبل فترة بسبب مشكلة اقامة دون علم الكفيل ولم تحل حتى هذه اللحظة»

● المستشار جمال السيد: حضرتك كنت طالب دعم قانوني، وأنا تابعت الشركة ولم يكن الموقف في صالح حضرتك، وما املكه حالياً هو توفير دعم قانوني مجاني، وأشرف بحضورك في المكتب وسأظل متواصلاً معك لحين حل المشكلة إن شاء الله. مصطفى طاهر: ربنا يعينك جمال بك وأنا مقدر اشغالك وربنا يخليك بعد انسان مخلص ويتشغل لصالح أبناء الجالية المصرية في الكويت بكل إخلاص وتفان.

تصديق العقود

محمد الفرغلي: هناك أزمة تعاني منها في تصديق عقود العمل حيث تشتربون حضور مندوب أو اقرباء من الدرجة الأولى مثلاً، وأنا شخصياً معي عقد عمل لابن عمي، فمأذا فعل خاصة أن صاحب العمل يكون مشغولاً؟

● المستشار جمال السيد: طبعاً أي عمل تكون له ضوابط وتعليمات، والتعليمات التي جاءتني في هذا الإطار كاستشار عمالي أن من يقدم عقود العمل لصاحب العمل أو مدير الشركة أو الجهة ويقدم ما يفيد بأنه مدير الشركة أو من معه تفويض أو تفويض من وزارة العدل الكويتية.

فهذه هي الـ 3 حالات المعتمدة عندي والتي أوافق لها على تصديق العقود، وأنا شخصياً سهل الأمور بالموافقة لمندوب يمثل الشركة واعتمد العقد على مسؤوليتي.

بل وتساؤلنا أكثر بأن نوافق لشركات العامل أو ابنه أو ابنته أو ابن عمه بحسب المدنية وحتى لو كان أي موظف في الشركة فإنا أقبل العقد من هذه الحالات على عقد لشخص ليس ذا صفة رسمية، فمثلاً لو حضرتك شرفتنا في القنصلية للتصديق على عقد أبتة عمتك وفقد هذا العقد منك ووجدناه في اليوم التالي، فلو حضرتك حضرتك وقلت أنك صاحب هذا العقد فما الذي يثبت ذلك؟! وفي النهاية الأمر يرجع لتقدير المستشار العمالي الذي يمكنه كشف من لا يتاجر أو يأخذ سمسة على هذه العقود، وأنا أقدر الأشخاص والهدف في النهاية هو حفظ حقوق المواطنين المصريين.

طلب مساعدة

مهندس محمد فاروق: اطلب مساعدتك في موضوع بسيط.

● المستشار جمال السيد: اهلا وسهلا ب حضرتك في اي وقت في القنصلية.

ام محمد: طلب شخصي وأتمنى من سيادتكم الاتصال لحل المشكلة.

● المستشار جمال السيد: حاضر يا أفندم.

«الأنباء» تحظى بثقة كبيرة

خلال اللقاء رحب نائب رئيس التحرير الزميل عدنان الراشد بضيف «الأنباء»، مؤكداً عمق العلاقات الكويتية - المصرية على مختلف الأصعدة. ومن جهته، أشاد المستشار العمالي المصري جمال السيد بدور جريدة «الأنباء» في نقل القضايا بكل حيادية وتسمية الأشياء بمسمياتها وتحيزها دائماً للقانون، وهو ما شجعني لإجراء هذا اللقاء لأن «الأنباء» تحظى لدينا بثقة كبيرة.

إنهاء أي مشكلة عمالية

تصادف اللقاء مع مشكلة لعدد من العمال المصريين بمنطقة بنيد وحرص المستشار على إنهاء اللقاء والذهاب إليهم في مقر عملهم وبحث مشكلاتهم.

خلال الشهر أو الشهرين أو الثلاثة الأخيرة وبيانات المواطن المصري المتغيب وآلية الاتصال به، فأننا سناطلب حضوره ومسؤول الشركة للجلوس معاً بشكل ودي للوصول إلى حل للمشكلة، بما يضمن حق العامل وصاحب العمل في إطار احترام القانون.

كم عدد بلاغات التغيب التي تصلكم سنوياً؟ ● آخر احصائية وصلتني من النصف الأخير من عام 2015 إلى النصف الأول من 2016 بلغت 50 بلاغ تغيب وهي بمعدل 100 بلاغ سنوياً تقريبا، وهذا عدد غير كبير بالمرة بالنسبة لحجم الجالية.

وهنا لا بد من التأكيد على انه كلما كانت هناك ضوابط لاستخدام العمالة، كلما قلت المشاكل، ولذلك منذ جئت إلى الكويت وأنا أسعى لعمل الربط الإلكتروني لاستخدام العمالة والذي أصبح على وشك التنفيذ خلال أيام قليلة.

وهذا سيحد كثيرا من المشاكل العمالية، بل سيهيئ تلك المشاكل ان شاء الله.

الربط الإلكتروني

ومتى سيتم تطبيق الربط الإلكتروني في مجال العمالة بين البلدين؟ ● أتوقع خلال أيام ان شاء الله، وهذا الربط سيعتبر علامة فارقة في تاريخ العلاقات العمالية بين مصر والكويت لأنه سيحد كثيرا من مشاكل العمالة وسيعتبر نموذجا يحتذى في التطبيق مع الدول الأخرى.

وسبيداً تطبقه في العقود الحكومية، بحيث سيتم منح صاحب الشركة رقم «كود» وسيمكنه من الدخول على موقع الربط الإلكتروني بحيث يطرح ما لديه من فرص عمل ويستتابع اعداد المتقدمين على فرص العمل ومؤهلاتهم ويتم الاختيار من بينهم وفقاً لرغبة صاحب العمل بدون تدخل وبدون أسماء من العمالة ولكنها مواصفات فقط. والدولة المصرية هي من ستضمن جودة العامل المقدم على فرصة العمل تلك.

جودة العمالة

هذا يأخذنا بالطبع إلى موضوع الجودة بالنسبة للعمالة المصرية التي كانت متميزة على مدى تاريخها، ما ليأت تطویر الجودة وعودتها إلى سابق عهدها وخاصة في موضوع التدريب واستخدام التكنولوجيا الحديثة؟ ● وزارة القوى العاملة أنشأت مراكز تدريب على مستوى الجمهورية، ولها ميزانية خاصة للتدريب على احتياجات سوق العمل داخل مصر وخارجها. والمراكز لها خطط سنوية ونصف سنوية للتدريب ويتم



المستشار جمال السيد مع الزملاء نائب رئيس التحرير عدنان الراشد والمستشار الامارة العامة حسام فخري وأسامة أبو السعود (يوسف كريم)

المستوى والمحدودة؟ ● بالطبع الشركات الكبرى أكثر التزاماً بتنفيذ القانون وتطبيقه لأنها شركات ذات سمعة ويهملها استمرار هذه السمعة والمستوى المتميز الذي وصلت إليه.

زيارة العمال

هل تزور العمال في مقر عملهم أو أماكن سكنهم؟ ● نعم، بعد حادثة الدهس الشهيرة في حولي رأيت انه لزاماً علي أن أقوم بزيارة للعديد من أبناء الجالية المصرية بالكويت وخاصة فئة العمالة في أماكن عملها بهدف توعيتها وكى لا تتساق وراء أي أفكار مغلوطة وإرشادها بأهمية الالتزام بقوانين وعادات وأعراف وتقاليدهم التي يعملون بها. وهنا نؤكد أن كثيراً من المشاكل العمالية يتم حلها فوراً بالتواصل مع صاحب العمل الكويتي، وذلك في إطار الأخوة المتبادلة، وأؤكد انني ما قصدت صاحب عمل كويتي في مشكلة جاءتني في المكتب العمالي المصري بالكويت بخصوص العمالة المصرية إلا الأخوة الكويتيين.

حقوق العمال

البعض يقول انه طالما توفي في الكويت فليس له أي حقوق ولا حتى نقل الجثمان، كيف تعاملون مع ذلك؟ ● مقصود العمل تتضمن كل حقوق الوافد في حالة الوفاة والإصابة والعجز والمرض وغيرها من الأمور، وأصحاب العمل من الأخوة الكويتيين لا يقصرون في هذه الجوانب الإنسانية سواء من ناحية الالتزام بنصوص العقد أو مراعاة للجوانب الإنسانية فكتنبر منهم ولله الحمد يباين لتقديم كل ما يمكن في هذه الحالات.

والكويت لقبتم ببلد الإنسانية وصاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد - حفظه الله - قائد الإنسانية وهذا إنما يدل على مدى العطاء والمحبة التي يتمتع بها أهل الكويت ومدى البذل والعطاء الإنساني المقدم لمختلف دول العالم.

بلاغات التغيب

ما الآلية التي تتعاملون بها في شأن بلاغات التغيب بالنسبة للعمالة، وهل هناك من مقترحات جديدة للتعامل مع هذه القضية؟ ● اولاً لا بد من التأكيد على انني احرص على الدولة الكويتية كحرصى على الدولة المصرية، لأنه طالما ظلت الكويت تتمتع بالأمن والاستقرار، ولله الحمد، فهو أمن واستقرار للعمالة المصرية بالكويت وكل العمالة على أرض هذا الوطن الغالي. وأنا هنا أؤكد انه لو تم ابلاغى كمستشار عمالي ببلاغات التغيب

حتى عقد عمل من نصف صفحة فقط - ومنعا لنشوء منازعات والاقبال على الهيئات القضائية وتزايد الشكاوى على ادارات العمل، قامت الهيئة العامة للقوى العاملة بالكويت بعمل عقد العمل الموحد الذي يسري على كل العاملين بالقطاع الأهلي. والعقد كان في البداية مكوناً من 5 ورقات ثم روي بالتعاون مع الجهات المسؤولة ان يتم ضغط نفس البنود في ورقتين حتى لا يتم التلاعب من قبل بعض الشركات، وهذا هو العقد الموجود حالياً من نموذجين نموذج عربي بالكامل ونموذج صفحة عربي وصفحة أخرى مترجمة بالانجليزية للعمالة الأجنبية الموجودة.

وهذا أوجه الشكر والتقدير لهيئة القوى العاملة ووزارة الشؤون الكويتية في صياغة تلك البنود وترتيبها طبقاً لنصوص مواد قانون العمل الكويتي رقم 6 لسنة 2010 بما يضمن حق الطرفين والتوازن في العقد، وهنا لا بد ان أؤكد أيضاً انني وجدت منذ تسلمت مهام عملي في الكويت كل الدعم والتأييد.

800 مشكلة

كم مشكلة تأتي للمكتب العمالي المصري كل عام تقريباً؟

● تقريبا هناك 4 مشكلات عمالية تأتي المكتب يوميا، واجمالي المشاكل تقريبا من 800 إلى 900 مشكلة كل عام، وأجد تعاوناً لحل المشكلات بنسبة 85٪ تقريبا من اصحاب العمل. وكل التقدير والشكر لوزارة الشؤون وهيئة القوى العاملة الذين اجسد منهم كل تعاون وحيادية في العمل وتنفيذ كامل للقانون.

غلق الملفات

في إطار هذا التنسيق هل تم الإبلاغ عن شركات تجارة اقامات او شركات تستغل حقوق العمالة وطالبتهم بإغلاق ملفاتهن؟

● لم اطلب اغلاق ملفات لشركات كويتية لأن هذا ليس من سلطتي، ولكنني اكتب مذكرة أقول فيها ان هناك تعسفا من جانب الشركة «س» مثلا واذكر الوقائع كاملة، لأنني حينما أقول اقولوا كذا فهذا أمر لا أحيه وغير مقبول لأنه تدخل في السيادة. وبالفعل اجد كل تعاون من هيئة القوى العاملة، وحتى في بعض الحالات قبل ان أرفع مذكرة عن وضع شركة معينة اقدم سبقوني باتخاذ الإجراء ضدها.

الالتزام بالقوانين

ما أكثر الشركات التزاما بالقوانين والمحافظة على حقوق العمالة، هل هي الشركات العملاقة التي تستقطب سنويا آلاف العمال أم الشركات

العمالة المصرية بالكويت ودور المكتب العمالي المصري في ذلك؟

● كانت هناك ملاحظات على عقود العمل المقدمة من الشركات، فحينما نقارن عقود عمل الشركات مع قانون العمل الكويتي كانت تصدم بالقانون الذي يحفظ كل الحقوق للعامل والكويت تملك الكثير من الحريات واحترام القانون وهذا ما لمسته بكل وضوح وشفافية. وحينما عرض الأمر على المسؤولين في القوى العاملة ووزارة الشؤون وجدنا منهم كل تفهم وكانوا يعملون على هذا الموضوع منذ فترة، ولذلك فمفعا من ان تقوم كل سفارة بعمل عقود خاصة لحماية عمالها ومنعا من ان تقوم أي شركة بكتابة عقود تتضمن شروطا مجحفة بحق العمال والتي تصدرها بعض الشركات سواء في عقد مكون من 20 ورقة أو



جمعية ضاحية علي صباح السالم التعاونية

دعوة

لحضور اجتماع الجمعية العمومية والانتخابات

بناء على الكتاب الوارد من وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل رقم (09112 - 2017 - Mosal)، والمؤرخ في 2017-03-26 بالموافقة على تحديد موعد انعقاد الجمعية العمومية العادية والانتخابات لجمعية علي صباح السالم التعاونية.

يسر مجلس إدارة جمعية علي صباح السالم التعاونية دعوة السادة الأعضاء المساهمين البالغين من العمر (21 عاماً فأكثر) في تاريخ انتهاء السنة المالية للجمعية والمساهمين في الجمعية حتى تاريخ 2016-12-31 م لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية والانتخابات المقرر عقدها يوم الأربعاء الموافق 2017-04-19 في تمام الساعة الثالثة عصراً (بمدرسة ضراب بن الأزور الابتدائية قطعة 7) وفي حال عدم اكتمال النصاب يؤجل الاجتماع نصف ساعة ليصبح قانونياً بحضور 25 عضواً.

وذلك لمناقشة جدول الأعمال التالي:

- 1- مناقشة تقرير مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في 31/12/2016 والمصادقة عليه.
- 2- مناقشة التقرير المالي لمراقب الحسابات والتصديق على الميزانية العمومية والحسابات الختامية للسنة المالية المنتهية في 31/12/2016.
- 3- الاطلاع على (الميزانية التقديرية) للسنة المالية المنتهية في 31/12/2017 والحساب الختامي للسنة المالية والتصديق عليها.
- 4- التقارير المالية والإدارية لمراقبي الوزارة عن السنة المالية المنتهية في 31/12/2016 (مرفق بالتقرير السنوي للسنة المالية المنتهية في 31/12/2016).
- 5- تعيين مراقب حسابات للجمعية لعام 2017 وتحديد أتعابه.
- 6- انتخاب عدد (4) أعضاء بدلاً من الذين سقطت عضويتهم ابتداء من الساعة 5 مساءً وحتى الساعة 8 مساءً في نفس اليوم الأربعاء الموافق 2017-04-19.

ملاحظة:

- على السادة المساهمين الكرام إحضار البطاقة المدنية الأصلية، وفي حال فقدان البطاقة الأصلية يجب إحضار شهادة من يهيمه الأمر حديثة من الهيئة العامة للمعلومات المدنية.
- يجب حضور العضو بشخصه ولا يجوز الإبانة أو التوكيل عنه.
- على السادة المساهمين الكرام غير المستكملين للمفاهيم ضرورة مراجعة الإدارة خلال الدوام الرسمي لاستكمال الملفات.

مجلس الإدارة