

أكدت خلال افتتاح فعاليات مؤتمر «التعلم المؤسسي» وجود زيادة واضحة في حركة تعيينات الكويتيين بالقطاع الصباح: قرار جديد لتنظيم نسب العمالة الوطنية في «الخاص» خلال 6 أشهر

كريم طارق

كشفت وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل ووزيرة الدولة للشؤون الاقتصادية عن زيادة واضحة في نسبة تعيينات العمالة الوطنية في القطاع الخاص بمختلف جوانبه سواء في المؤسسات الكبرى أو الجديدة التي كان لها نصيب من تعيينات الشباب الكويتي، متمنية أن تأخذ تلك النسبة في الازدياد ويتقلد الشباب الكويتي المناصب العليا في تلك المؤسسات، وذلك عن طريق التدريب والتعليم والتأهيل والاجتهاد والعمل المتواصل.

وقالت الصباح خلال افتتاح مؤتمر «التعلم المؤسسي» أمس والذي ينظمه برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة والجهاز التنفيذي للدولة تحت شعار «التدريب الفعال في القطاع الخاص أداة للتوظيف والترقي الوظيفي»، إضافة إلى الحفل السنوي للإعلان عن أسماء مؤسسات القطاع الخاص الحاصلة على جائزة التميز التربوي لسنة 2016، أن المؤتمر يهدف إلى تطوير المهارات والموارد البشرية في القطاع الخاص، لافتة إلى أنه يعد أحد المشاريع الملحة بخطة التنمية ضمن ركيزة رأس المال البشري الإبداعي، متمنية أن يخرج المؤتمر فعدد من التوصيات التي تعد أحد الروافد التي تسعى الحكومة وبرنامجه إعادة الهيكلة إلى تحقيقه، متوجهة بجزيل الشكر للجهاز الراعية للمؤتمر.

وقامت بزيادة نسبة العمالة الوطنية في القطاع الخاص، كشفت عن وجود قرار جديد خاص بنسب العمالة الوطنية في القطاع الخاص سيرى النور قريباً، متوقعة صدوره خلال عدة أشهر القادمة، وذلك بعد القرار الأخير الذي تم إصداره منذ عام ونصف العام، مشيرة إلى وجود تعاون مع كل الأنشطة في القطاع الخاص التي تعد جاذبة للعمالة الوطنية، وذلك لاستقطاب العمالة الكويتية والعمل على زيادتها، فضلاً عن جهود جمعيات النفع العام في ذلك المجال لإنعاش العمالة الكويتية بالالتحاق بالقطاع، متوجهة بجزيل الشكر والتقدير إلى برنامج إعادة الهيكلة على جائزة الإصرار الوظيفي والتي من شأنها أن تشجع العمالة الوطنية إلى الاتجاه إلى القطاع الخاص.

وأشارت الصباح إلى ما قامت به حكومة الكويت قبل أيام قليلة من إطلاق للحملة الوطنية الإعلامية «كويت جديدة» والتي انطلقت برعاية سمو رئيس الوزراء الشيخ جابر المبارك وبحضور الوزراء بهدف تسليط الضوء على رؤية الكويت 2035 وما تشتمل عليه من خطط تنموية ومشروعات استراتيجية حيث يتوافق مؤتمرنا اليوم

مع هذه الرؤية التي تهدف إلى تحويل الكويت إلى مركز تجاري ومالي عالمي في ظل بيئة جاذبة للاستثمار يكون القطاع الخاص قائداً للتنمية فيها، لافتة إلى اهتمام الكويت ممثلة بصاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد والحكومة الخاص به سواء من الباحثين عن عمل أو العاملين في المؤسسات الحكومية أو الخاصة بهدف تطوير قدراتهم وامكاناتهم العملية والمهنية وازدياد كفاءات العمل لديهم لتحقيق المزيد من العطاء والتطور

وشدد المجدي على أن مؤتمر التعلم المؤسسي يهدف إلى تعزيز الوعي بمفاهيم أفضل وأحدث الممارسات الدولية في هذا المجال، موضحة،

بأننا ندرك في عالمنا اليوم هذا التغييرات السريعة التي تضع تحدياً غير مسبوق للأوضاع الاقتصادية على الرغم من تواجدها التكنولوجية فإن سرعة النجاة تعتمد بشكل مباشر على رأس المال البشري المؤهل فكرياً وعملياً، مبيناً أنه التعاون مع القطاع الخاص، فقد شهدنا وشاركنا في عملية تأهيل وتدريب وتوظيف رأس المال البشري ومن خلال هذه الخمسة عشر سنة من الشراكة والتعاون مع القطاع الخاص، فإننا نؤكدنا أن التعلم المستمر يلعب دوراً أساسياً في ازدهار المؤسسة بل إن له انعكاسات إيجابية على الاقتصاد الوطني. وأشار إلى أن المؤتمر يواكب توجهات الدولة لتطبيق

الجامعية والتعليم التطبيقي للعمل في مؤسسات القطاع الخاص لتحقيق الأهداف الوطنية في مختلف المراحل العلمية والعملية وإعادة التركيبة السكانية في مختلف مجالات العمل والتخصصات. وأضاف أن المؤتمر سيحقق العديد من الإنجازات المنشودة من خلال برنامج العمل المختلفة والمحاضرات التي ستقام خلال أيام المؤتمر من قبل مجموعة من المختصين في هذا المجال من أكاديميين وخبراء ومستشارين من داخل الكويت وخارجها بطرح أفكارهم وتجاربهم للارتقاء بالثقافة الداخلية للمؤسسات لتصبح ضمن أفضل وأحدث الممارسات الدولية في هذا المجال، موضحة،



د.فهد الفضالة يتحدث (محمد ماشم)



الوزيرة هند الصباح تلقي كلمتها

بهدف تسليط الضوء على أحد الأدوار الحيوية الذي يقوم بها برنامج إعادة الهيكلة في إعداد وتدريب الموارد البشرية المواطنة وتأهيلها للانخراط في سوق العمل في مؤسسات القطاع الخاص أو تدريب القائمين على وظائفهم الحالية في هذه المؤسسات من خلال دعم خطط برامج التدريب بها حتى الراغبين من الشباب الكويتي في إدارة مشروعاتهم الصغيرة الخاصة وكل هذه الجوانب في الواقع تندرج تحت عناصر التعلم المؤسسي على المستوى الفردي أو المؤسسة. وذكر الفضالة أننا في الكويت على مدى سنوات طويلة نجحت مؤسساتنا التعليمية في إعداد مواطنينا تعليمياً وفشلنا في أعدادهم تعلمياً والمقصود هنا أننا نملك قطاعاً واسعاً من المتعلمين من خريجي الجامعات والمعاهد العلمية داخل الكويت وخارجها المهنية للولوج في العمل في مؤسسات القطاع الخاص وتغطية الاحتياجات الوظيفية الفعلية به مما يشكل معضلة أمام تحقيق الاستفادة القصوى من مواردنا البشرية.

اشتر 2 واحصل على 1 مجاناً

فقط من الوسائد، الصناديق، الشموع وحاملات الشموع، والإطارات

طبق الصرطه والأناظر
رسم الفصح أو منح لمرمعة الفل

SLÖJGRAN
غطاء وسادة 50x50 سم
د.ك. 1.500 / للقطعة

STOCKHOLM
شمعدان، ستنليس ستيل
د.ك. 4.250 / 3 قطع

KNARRA
سلة، أبيض
د.ك. 2.900

SINNLIG
شمع صغير معطر
د.ك. 0.950 / 30 قطعة

STABBIG
زينة لشمعة في كأس، أسود
د.ك. 0.750

UNG DRILL
إطار، بيضاوية، أبيض
د.ك. 5.900

SANELA
غطاء وسادة 50x50 سم
د.ك. 2.500 / للقطعة

KORNIG
شمعة كتلة معطرة
د.ك. 2.500 / 3 قطع

VÄXBO
إطار كولاغ لـ 8 صور
د.ك. 2.500

KVARNVIK
صندوق، رمادي
د.ك. 6.900 / 3 قطع

الحميضي المحدودة
الأحد - الخميس 10 صباحاً - 10 مساءً
الجمعة - السبت 10 صباحاً - 11 مساءً
www.IKEA.com.kw - 18 4040 8
@ikeakuwait

المزيد: تعيين وتدوير مديرين ومراقبين ورؤساء أقسام في «لقوى العاملة»

كريم طارق

قالت مديرة إدارة العلاقات العامة والإعلام والمتحدثة الرسمية في الهيئة العامة للقوى العاملة أسيل المزيد: إن الهيئة أصدرت قرارات تعيين ونقل بين مديري وإدارات الهيئة ورؤساء الأقسام وبعض موظفي الهيئة، وذلك لما تتطلبه المرحلة المقبلة من تطوير وتحسين سير العمل. وأضافت المزيد أن القرارات جاءت كالآتي:

- نقل عبدالله سالم المري من وظيفة مدير إدارة تنظيم الاستقدام إلى وظيفة مدير إدارة عمل العقود والمشاريع الحكومية.
- تعيين خالد نزال الصليبي بوظيفة مراقب التقييم والمتابعة بإدارة تقدير الاحتياج.
- تعيين رعدان طلق الهاجري بوظيفة رئيس قسم منازعات العمل بمراقبة علاقات العمل وحدة الجهراء بإدارة علاقات العمل.
- تعيين رجاء محمد العازمي بوظيفة رئيس قسم تقدير الاحتياج وحدة الأحمدى بإدارة تقدير الاحتياج.
- تعيين خالد راشد العجمي بوظيفة رئيس قسم العمالة المقدره وحدة مبارك الكبير بإدارة تقدير الاحتياج.
- تعيين عبدالله قطيم المطيري بوظيفة رئيس قسم التراخيص وحفظ الملفات بإدارة تنظيم الاستقدام.
- نقل نواف عبدالله العجمي من وظيفة رئيس قسم إعداد ومتابعة الميزانية بإدارة الشؤون المالية إلى وظيفة رئيس قسم الميزانية والارتباطات بالإدارة ذاتها.
- نقل ناصر حسين الجريب من وظيفة رئيس قسم تفتيش العمل وحدة الفروانية إلى وظيفة رئيس قسم تفتيش العمل (وحدة الأحمدى) بإدارة تفتيش العمل بقطاع حماية القوى العاملة.



أسيل المزيد