

# الاقتصادية

آخر أخبار الاقتصاد المحلية والعالمية زوروا موقعنا على [www.alanba.com.kw/Business](http://www.alanba.com.kw/Business)

## «إنماء»: مزاد لبيع 28 قسيمة بالفينيطيس 30 الجاري

تعد شركة الإنماء العقارية أول مزاداتها العقارية للعام 2017 في 30 يناير الجاري لبيع (28) قسيمة سكنية في منطقة الفينيطيس (شرق القرين) قطعة (3 - 4 - 6). وتوقعت مصادر عقارية أن يتم بيع جزء من هذه العقارات خلال المزاد، خاصة تلك التي تمتاز بمواقعها المطلّة على الزاوية، أو تلك التي تبلغ مساحتها 500 متر مربع، علماً بأن أسعار الأراضي المطروحة خلال المزاد لا تعتبر تنافسية، وإنما تتماشى مع أسعار السوق الحالية. وفي الوقت نفسه فإن هناك من يرى أن الإقبال على المزاد لن يكون كبيراً، حيث ما زالت حالة الترقب تسيطر على السوق العقاري الذي شهد خلال العام الماضي انخفاضاً بنسب تراوحت بين 20 و30٪.

طارق عرابي

## في المسح السنوي لبنك HSBC الكويت الأخيرة خليجياً في اجتذاب العمالة الوافدة



أحمد موسى

كشف المسح السنوي الذي أجراه بنك HSBC، أن الكويت تحققت المرتبة الأخيرة من بين دول الخليج والـ 35 عالمياً من حيث الدول الأكثر جذباً للعمالة الوافدة. وظهر المسح الذي يتضمن عدداً من العوامل التي تجذب العمالة الوافدة مثل الأجور والأمان الوظيفي وأخلاقيات العمل أن متوسط أجور الموظفين الوافدين في كل القطاعات بالكويت يبلغ نحو 73,4 ألف دولار سنوياً وهو ما يعادل 1800 دينار شهرياً.

وكشف المسح الذي شمل آراء نحو 27 ألف وألف في 190 دولة حول العالم بشأن سهولة المعيشة والعمل وتربية الأسرة في البلدان التي يعيشون فيها.

وأستندت HSBC في نتائجها في ترتيب بلدان العالم الأكثر جذباً للعمالة الوافدة إلى معايير المهنية، والتقدم الوظيفي، والتوازن بين العمل والحياة، والأمان الوظيفي.

وقال التقرير أن 28٪ من الوافدين بالكويت يعملون بعقود دائمة، فيما يحصل 52٪ من الوافدين على تذاكر سنوية ضمن عقودهم و46٪ لديهم تأمّن طبي و40٪ منهم لديهم بدل سكن. وأوضح التقرير أن الكويت تحققت مرتبة متقدمة عالمياً في تصنيف إمكانية الإدخار للعمالة الوافدة إليها.

وقال التقرير أن الكويت تعد من أكثر الاقتصادات انفتاحاً في الخليج، إضافة إلى أن لديها قوة عاملة ماهرة للغاية ونسبة البطالة منخفضة حيث يأتي هذا في الوقت الذي تسعى فيه

الحكومة إلى اتخاذ خطوات للحد من عدد الأجانب العاملين في البلاد. وكشف التقرير أن العمالة الوافدة بالكويت تواجه تكاليف مرتفعة في التعليم حيث لا يحق للعمالة الوافدة الالتحاق بالتعليم المجاني والرعاية الصحية بالإضافة إلى أن وسائل النقل العام ليست جيدة. وأوضح التقرير أن الإمارات والبحرين تحتلان مراكز متقدمة خليجياً وعالمياً من حيث الحوافز الممنوحة للعاملين الوافدين، والتي تتضمن بدل السفر والسكن والتأمين الصحي. وتقدمت الإمارات مركزين لتصبح في المرتبة الرابعة عالمياً من حيث الأكثر جذباً للعمالة الوافدة واحتلت البحرين المرتبة العاشرة، فيما تراجعت عمان من المرتبة 14 إلى 18 وجاءت قطر في المرتبة 29 عالمياً والسعودية إلى المرتبة

الكويت ضمن المراتب المتقدمة عالمياً في تصنيف إمكانية الإدخار للعمالة الوافدة

1800 دينار شهرياً متوسط الدخل في الكويت



112,8 ألف دولار متوسط دخل الوافدين في الإمارات سنوياً

31 عالمياً. وأشار التقرير إلى أن متوسط دخل الوافدين سنوياً في الإمارات يبلغ 112,8 ألف دولار، تليها قطر بنحو 102 ألف دولار والبحرين 98 ألف دولار ثم السعودية 95 ألف دولار و87 ألف دولار. وبحسب التقرير يبلغ أجور الوافدين في سويسرا إلى ضعف المتوسط العالمي. من ناحية أخرى، أشار التقرير إلى أن سويسرا جاءت في المراتب الأخيرة من حيث تكوين العلاقات الشخصية والاجتماعية، بالإضافة إلى غلاء تكاليف المعيشة. وعلى المستوى الإجمالي، جاءت ألمانيا والسويد في المركزين الثاني والثالث، على التوالي، من حيث الدول المفضلة للعاملين الوافدين، عند المعدل العالمي أو دونه، بسبب توافر الأمان الوظيفي وأخلاقيات العمل.

## نهدف زيادة الأعداد لـ 5 أضعاف في 2020 «نفت الكويت»: رفعنا التكويت لـ 3 آلاف عامل



أحمد مغربي

قالت شركة نفط الكويت إن عدد العمالة الوطنية الملتحقة ببرامج التكويت وصل إلى 2906 عامل من خلال 281 عقداً، مشيرة إلى أنه من المتوقع تزايد أعداد التكويت إلى 5 أضعاف في عام 2020.

وذكرت الشركة في الموجز الإخباري الصادر عن الرئيس التنفيذي بالشركة جمال جعفر أن «نفت الكويت» لعبت منذ عام 1992 دوراً بارزاً في تحفيز العمل بنظام التكويت بشكل ناجح من خلال إدراج كبن في عدد من عقود الشركة الأساسية المبرمة مع المقاولين مقدمي الخدمة للشركة «Service Providers»، وحيث أصدرت مؤسسة البترول الكويتية في عام 2002 القرار رقم «2002/23»، بشأن تكويت عمالة المقاولين بنسبة لا تقل عن 25٪ من العمالة الماهرة وشبه الماهرة في عقود المقاولين، وبهذه تكون المؤسسة قد وضعت ولأول مرة البنية واطار عمل لكيفية تطبيق نظام التكويت في العقود القابلة للتكويت في القطاع النفطي إجمالاً. وقالت أنه بناء على قرار التكويت نسبة المشار إليه فقد تم تحديد نسبة التكويت المطلوبة من قبل المقاولين في عقودهم مع الشركة بنسبة معينة، كما تم تحديد نوعية العقود القابلة للتكويت، ووضع قائمة خاصة بالوظائف محل التكويت، ونفاذاً لذلك أصدرت مؤسسة البترول الكويتية في عام 2014 لائحة تنفيذية لهذا القرار وتم تعميمها على كل الشركات النفطية التابعة للمؤسسة حيث تسلط هذه اللائحة الضوء على الإجراءات والنظم المتعلقة بآلية التوظيف، وكيفية التدريب ونظام التقييم السنوي والمزايا الأخرى التي يجب توفيرها للعاملين تحت بند التكويت في عقود المقاولين بالشركات التابعة لمؤسسة البترول الكويتية وذلك في سبيل تحفيزهم للالتحاق بتلك البرامج والاستمرار فيها.

«نفت الكويت» تطور آلية ونظم التكويت في عقود المقاولين

وصلنا إلى نسبة

تكويت بلغت

26٪.. ونسعى

لتوطين أفضل

الممارسات

تطوير نظم

التكويت

واستقطاب

العمالة الماهرة

بدلاً من صنع

فرص وظيفية

فقط!

نطاق الوظائف

القابلة للتكويت

حالياً في الغالب

يشمل الوظائف

شبه الماهرة

المعنية بالشركة بتحقيق مؤشرات أداء رئيسية تخدم اغراض هذا البرنامج.

الحاجة للتطوير ودوافعه

ونذكرت انه على الرغم من تمكن شركة نفط الكويت من الوصول إلى نسب عالية من تكويت العقود بالشركة إلا أن ادارتها تؤكد في هذا الصدد على أن الهيكل التنظيمي الحالي لإدارة التكويت إنما يقتصر نطاق عمله على تحقيق نسبة التكويت المطلوبة فقط في عقود المقاولين، مما يؤدي إلى وضع نطاق محدود للكفاءات التي يمكن ان يستفاد منها في عقود التكويت، الأمر لا يمكن الشركة والقطاع النفطي ككل من استيفاء احتياجاتهم الوظيفية ويعود ذلك للعوامل الثلاثة التالية:

أولاً: نطاق الوظائف القابلة للتكويت حالياً في الغالب يشمل الوظائف شبه الماهرة.

ثانياً: الآلية المتبعة حالياً في الشركة من خلال العمل على خلق الفرص الوظيفية في مثل تلك العقود لا تأخذ بالاعتبار بما توصلت إليه أفضل الممارسات في هذا المجال لدى الشركات النفطية الإقليمية في منطقة الخليج، حيث عملت هذه الشركات على القيام بدور أكثر إنتاجية في دعم العمالة الوطنية من خلال اتباع منهجية تحفيز وتطوير المهارات والكفاءات المحلية بعقد اتفاقيات مع مراكز التدريب والتأهيل المهني لتحديد مخرجات التعليم بما يتوافق واحتياجات القطاع النفطي بدلاً من استغلال التوطين كآلية لخلق الوظائف وذلك من خلال اطلاق برامج متكاملة لتدريب وتأهيل العمالة

وحتى تتمكن الشركة من تنفيذ استراتيجياتها القاضية بتوطين أفضل الممارسات المتبعة في هذا الشأن فقد شرعت شركة نفط الكويت بـ:

1- تطوير آلية ونظم التكويت في عقود المقاولين: بحيث يتم تطوير هذا النظام ليحتمل على استقطاب العمالة الماهرة بدلاً من مجرد صنع فرص وظيفية لينصب التركيز على خلق مهارات تخصصية محددة تتناسب مع احتياجات الشركة وتطوير مستوى الموارد البشرية المستغلة من خلال عقود التكويت وبما يتوافق مع لائحته التنفيذية.

2- إعادة هيكلة فريق عمل «العمالة الكويتية بالعقود» الحالي: لكي يتيح توفير فرص أكبر في التوسع في المهام والأختصاصات الوظيفية ومواجهة ضغوط العمل المتزايدة وتنفيذ استراتيجيات الشركة الرامية إلى توطين أفضل الممارسات في هذا الخصوص بما يحقق أهدافها باستمرارها كهيئة جاذبة للعمل والإسهام في انجاح برامج المسؤولية المجتمعية خدمة للوطن.

**PANERAI**

RADIOMIR 1946  
3 DAYS GMT POWER RESERVE AUTOMATIC  
ACCIAIO - 45MM  
(REF. 6581)

LABORATORIO DI IDEE.

باليراي بوتيك  
الكويت - مركز الحمراء للنسوق. +965 2 227 0218  
مراد يوسف بهباني  
مجمع الصالحية الطابق الأرضي. +965 2 242 1945  
مراد يوسف بهباني

## .. والشركة تستحدث مجموعة العمالة الكويتية بالعقود

أحمد مغربي

وفي مديرية غرب الكويت وتحديدًا في مجموعة الخدمات المساندة أصبح عبدالرحمن محمد الجعبي رئيساً لفريق عمل الموارد البشرية (غرب الكويت). وفي مديرية جنوب وشرق الكويت وتحديدًا في مجموعة الخدمات المساندة تم تعيين خالد محمد الجعبي رئيساً لفريق عمل الموارد البشرية (جنوب وشرق الكويت). وفي مديرية الحفر والتكنولوجيا وتحديدًا في مجموعة معاينة الآبار تم تعيين نايف عبدالله العنزي مديراً للمجموعة.

والمراقبة - تكويت العقود وتم تعيين حنان صالح اشكناني رئيساً للفريق. 2 - فريق عمل المخرجات والتوظيف - تكويت العقود وتم تعيين جمال خالد الحشاش رئيساً للفريق. 3 - فريق عمل خدمات العاملين - تكويت العقود وتم تعيين فهد علي الكريدي رئيساً للفريق. وذكر التعميم انه تم تعيين عبدالعزيز سعد الرخيص رئيساً لفريق عمل التعويضات. وأصبح هاشم محمود الرفاعي رئيساً لفريق عمل شؤون العاملين.

كشفت شركة نفط الكويت امس عن أول تغييراتها التنظيمية خلال 2017، حيث جاء في التعميم الذي حصلت «الأنباء» على نسخة منه تعيين مديرين جديدين و9 رؤساء فرق بالشركة. وجاء في التعميم استحداث مجموعة العمالة الكويتية بالعقود وتم تعيين محمد عبدالعزيز جعفر مديراً للمجموعة. ونص تعميم الشركة على ان مجموعة العمالة الكويتية بالعقود تشتمل على فرق العمل التالية:

1 - فريق عمل الاستراتيجية