

## تنفيذ قرار التوريد المباشر للخضار اعتباراً من الأسبوع المقبل إصدار بطاقة المساهم في تعاونية مبارك الكبير والقرين و31 مليون دينار مبيعات متوقعة

متابعاً بانته ولأول مرة قمنا بإصدار بطاقة «مساهم» للاستفادة من خدمات الجمعية والمشاركة في احتفالاتها ومهرجاناتها وتسلم الأرباح دون الاعتماد على البطاقة المدنية.

وبين العازمي أنه تم تأهيل حديقة القرين العامة بالتعاون مع الزراعة، وذلك بإعادة صبغ المباني الداخلية وتأهيل دورات المياه وصيانتها، مشيراً إلى أن المجلس لديه خطة لتطوير وتأهيل 3 فروع للجمعية، وذلك بتوسعة السوق المركزي رقم 5 وبناء مخزن ودور ثانى كمول تجاري، لافتاً إلى أنه يتم تخيير كبار السن بين صرف الأرباح عن طريق الشيك أو التحويل البنكي داعياً المساهمين إلى مراجعة الإدارة لمن يرغب بالتحويل البنكي قبل توزيع الأرباح للعام المقبل.

وأكد أننا ستقوم بتنفيذ قرار الشؤون الخاص بتوريد الخضار والفواكه من المصدر الرئيسي، وذلك بدءاً من الأسبوع المقبل، بالإضافة إلى الاستمرار في العرض يومي السبت والأحد للخضار وعرض يوم الثلاثاء للسلع الغذائية والاستهلاكية وبخصوصات مغرية لا تقل عن 50٪.



حسين العازمي

## اقترح بتوفير سيارتين لخدمة كبار السن والمعاقين لجنة لتخليص معاملات المساهمين وتوظيف الطلبة في تعاونية السرة في الصيف

كذلك بتقديم مشروع لتوفير سيارتين تقومان بنقل كبار السن والمعاقين من منازلهم إلى الجمعية للتسوق وعودتهم لمنازلهم ويتم العمل بها طوال العام ولا تقتصر على فترات معينة، مع إمكانية زيادة أعداد السيارات في المستقبل.

وزاد بأن مجلس الإدارة يستمع لاقتراحات المساهمين ويحرص على تطبيقها ولكن توجد بعض المضطبات تسبب بها الروتين الحكومي والقوانين التي تصدر عن الوزارة، موضحاً أننا قمنا على الرغم من كل ذلك بتنظيم عدد من المباني وتطوير السوق المركزي القديم، وتوفير خدمة لوازم البس إضافة إلى رحلات العمرة والشاليهات والانتهاء من افتتاح المول الجديد.

وبين أنه تقدم بفكر مجلس الإدارة منها تنظيم معرض المنتجات النسائية على مجلس الإدارة وتم الإعلان عنه وقامت التحريات والتجارات. وكشف في تصريح له بأنه سيتم توزيع أرباح نهاية السنة المالية خاصة بعد التعاون بين مجلس الإدارة مع وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل، موضحاً أنه ولو كانت النسبة قليلة فهناك مساع لزيادة السنة المقبلة، وخصوصاً أننا تسلمنا العمل 8 أبريل 2014 وكانت هناك التزامات مالية على الجمعية فقمننا بالإصلاح قدر المستطاع.



عبدالحسن حاجي

### محمد راتب

أكد رئيس مجلس إدارة جمعية مبارك الكبير والقرين التعاونية حسين العازمي أن مبيعات الجمعية تجاوزت 29 مليون دينار العام الماضي متوقعاً زيادتها إلى 31 مليوناً العام الحالي، مشيراً إلى أن المجلس لديه خطة لتطوير وتأهيل 3 فروع للجمعية، وذلك بتوسعة السوق المركزي رقم 5 وبناء مخزن ودور ثانى كمول تجاري، لافتاً إلى أنه يتم تخيير كبار السن بين صرف الأرباح عن طريق الشيك أو التحويل البنكي داعياً المساهمين إلى مراجعة الإدارة لمن يرغب بالتحويل البنكي قبل توزيع الأرباح للعام المقبل.

وأكد في تصريح له أنه تم إنجاز الكثير من المشاريع كافتتاح المرحلة الأولى من المشى الرياضي في القرين وإنارة بالطاقة الشمسية، وإنشاء مواقف متعددة الأدوات في سوق رقم 4 وبنائناظر موافقة بلدية الكويت لأخذ التراخيص الرسمية تمهيداً لطرحة للبناء وبالتعاون مع القطاع الخاص.

وتابع أنه سيتم افتتاح ملعب متكامل الأسبوع المقبل في ثانوية الإمام مالك بنين بمبارك الكبير.

### محمد راتب

أكد عضو مجلس إدارة جمعية السرة التعاونية عبدالحسن حاجي أنه يسعى لإنشاء لجنة للخدمة الاجتماعية في مجلس الإدارة القادم مهمتها تخليص معاملات المساهمين في جميع وزارات الدولة، موضحاً أن قانون 118 لسنة 2013 الخاص بانتخاب أعضاء مجالس الجمعيات التعاونية وفق الصوت الواحد منح الأقليات فرصة الوصول إلى مجلس الإدارة والفوز بحضوريتها وقضى على التحيزات والتجارات. وكشف في تصريح له بأنه سيتم توزيع أرباح نهاية السنة المالية خاصة بعد التعاون بين مجلس الإدارة مع وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل، موضحاً أنه ولو كانت النسبة قليلة فهناك مساع لزيادة السنة المقبلة، وخصوصاً أننا تسلمنا العمل 8 أبريل 2014 وكانت هناك التزامات مالية على الجمعية فقمننا بالإصلاح قدر المستطاع.



عبدالوهاب العيسى



مها الغنيم



م. خالد المشعان

## يسلط الضوء على بعض الشخصيات الملهمة ذات التأثير الإيجابي في مختلف المجالات مؤتمر «دال talks»: ضرورة جذب الشباب لـ «الخاص» وتخفيف التكدس على الوظائف الحكومية

واسع ليس في الكويت فحسب.

من جهته، تحدث صاحب مشروع بوتيكات الإعلامي عبدالوهاب العيسى عن انطلاقته الإعلامية ومدى تأثيرها في أقال موابه وخبراته في ذلك المجال عبر مراقبته للتغيرات المختلفة التي تحدثت على مختلف الأصعدة في عالم الصحافة والتلفزيون، لافتاً إلى دور وسائل الذي لعبته وسائل التواصل الاجتماعي في عالم الأحداث والتغيرات في عالم الإعلام وانتقال الجمهور إلى المجال، مشيراً إلى سعيه في تسخير تلك القوى الإعلامية الحديثة التي تستند قوتها من الجمهور في مؤسسة إعلامية تحت اسم omedia التي تحمل شعاراً تعقيداً ذا تأثير قوي يكون شبكة من الشباب الكويتي باعتباره عنصر القوة كونهم يمثلون شبكة من الإعلاميين المؤثرين في السوشيال ميديا.

وتطرق إلى العديد من المحاور الأخرى مثل كيفية استخدام السوشيال ميديا في تغيير أوجه الصرف الإعلامي، فضلاً عن ظاهرة الفشنينستا التي يراها من وجهة نظره قوة إعلامية متحركة على الأرض من الممكن أن تحدث تغيرات كبيرة في سوق الإعلان، مؤكداً أن فكرة بوتيكات استمدت قوتها عبر التركيز على مكامن القوة الموجودة في المجتمع الكويتي.

التفنيدي لبيت الاستعمار العالمي جلوبيال مها الغنيم إلى تجربتها في مجال عالم الاستعمار، لافتة إلى أنها فضلت الاتجاه إلى القطاع الخاص في ظروف كانت فيها المنافسة أقل ما هي عليه اليوم، وأنه على الرغم مما يعانيه الشباب من صعوبات في إيجاد فرص عمل في القطاع الخاص إلا أن تلك الفرص كانت أقل بكثير في السابق لقلّة عدد الشركات الخاصة وبالتالي قلت الفرص الوظيفية.

انتقلت الغنيم إلى تجربتها بتأسيس جلوبيال في عام 1998 مع مجموعة من ذوي الخبرة في المجال، مشددة أهمية اختيار الفريق الصحيح من ذوي الخبرة لإنجاح أي مشروع، لافتة إلى نجاح جلوبيال وقدرتها على الاستمرار وتحقيق أرباح وصلت إلى 300 مليون دولار خلال إحدى السنوات، خاصة أنها شركة تطورت وانتقلت من رأسمال يقدر بـ 50 مليون دولار إلى 5 مليارات دولار فضلاً عما حققته من انتشار

المؤتمرات لتطبيق مفهوم القيادة والاستدامة عبر تشجيع الشباب على تأسيس مشاريعهم الخاصة، لافتاً إلى أهمية النصائح والخبرات التي يقدمها المتحدثون للشباب بما يمكنهم من تجنب الكثير من الأخطاء التي من الممكن الوقوع فيها.

وأشار إلى أهمية تسليط الضوء على القطاع الخاص، خاصة في ظل الدراسات التي تشير إلى 10٪ فقط من المواطنين يعملون في القطاع الخاص، مما يلقي بقل كبير على القطاع الحكومي الذي لا يمكن أن يحمل ضغطاً كبيراً في سوق 70٪ من سوق العمالة، مشدداً على ضرورة جذب الشباب إلى القطاع الخاص عبر عدم تسهيل إجراءات الالتحاق بالقطاع الحكومي، مشيراً إلى أن بعض الخطوات مثل دعم العمالة في الخاص كان له دور كبير في اجتذاب عدد كبير من المواطنين إلى القطاع.

من جانبها، تطرقت رئيس مجلس إدارة والمدير

### المشعان:

10٪ فقط من المواطنين يعملون في القطاع الخاص

الغنيم: اختيار الفريق الصحيح من ذوي الخبرة لإنجاح أي مشروع

### كريم طارق

أجمع المشاركون في مؤتمر «دال talks» الذي نظّمته اللجنة التابعة لجمعية القانون الدولي بكلية الحقوق جامعة الكويت مساء أمس الأول بحديقة الشهيد على أهمية دعم وتشجيع الشباب وجذب الشريحة الأكبر منهم للعمل في القطاع الخاص بخلق فرص عمل جديدة تخفف من التكدس الوظيفي في القطاع الحكومي، لافتين إلى العديد من العوامل والمقومات التي من شأنها أن تساعد في مواجهة أبرز الصعوبات التي قد تواجههم في هذا القطاع الذي يتميز بقوة المنافسة.

في البداية، أشارت رئيسة لجنة «دال talks» فاطمة الخطاف إلى أن مؤتمر «دال talks» هو مؤتمر حوارية يهدف إلى تحفيز وإلهام المجتمع وشريحة الشباب نحو الطاقات الإيجابية التي تدفعهم إلى التغيير، وذلك من خلال تسليط الضوء على بعض الشخصيات العربية والكويتية الملهمة ذات التأثير الإيجابي في مختلف المجالات الثقافية والمهنية والاجتماعية والرياضية.

كان أول المتحدثين نائب رئيس مجلس إدارة والمدير التنفيذي لشركة أزجان العارضية العالمية م. خالد المشعان والذي أكد على ضرورة إقامة مثل هذه

### عرض لبرنامج أصحاب السلطة

الوقت الذي اقترح فيه الإعلان عن موعد بث «أصحاب السلطة»، ولفت إلى أن البرنامج الحوارية يعد الأول من نوعه على مستوى الوطن العربي الذي استضاف شخصيات الجمهور. كما أعرب عن سعادته البالغة بمشاركتها لتجربتهما مع الحضور في

قدم كل من فهد الرحماني وعثمان العنجري مقداً برنامج «أصحاب السلطة» عرضاً حصرياً لبرنامجهم الجديد الذي حقق صدى واسعاً واهتماماً بالغاً من قبل الجمهور. كما أعرب عن سعادته البالغة بمشاركتها لتجربتهما مع الحضور في

## وقفة احتجاجية لنقابة العاملين في هيئة شؤون ذوي الإعاقة

التي، شدد رئيس نقابة العاملين في الهيئة العامة لذوي الإعاقة ناصر الشليبي على ضرورة إرجاع إشراف الهيئة إلى النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء كما نص قانون المعاقين 2010/8.

وطالب المعيقين بتنفيذ مطالب العاملين لصالح العمل كاشفاً عن رفع مذكرة تتضمن 11 مطلباً عبر وسائل الإعلام للمسؤولين، معدداً المطالب، وهي:

- 1- رفض التدخلات الخارجية في أعمال واختصاصات الهيئة.
- 2- رفض إقصاء موظفي الهيئة.
- 3- رفض القرارات وأبرزها قرارات النقل غير المبرر.
- 4- رفض تسكين الوظائف الإشرافية الشاغرة من خارج الهيئة في ظل وجود كفاءات وخبرات داخل الهيئة.
- 5- رفض إقصاء أغلبية موظفي الهيئة من أعمال اللجان والفرق العاملة.
- 6- صرف بدل طبيعة العمل لموظفي الهيئة ومسؤوليهم بباقي المهنة في الهيئات والوزارات، حيث تعتبر رواتب موظفي الهيئة الأدنى في كافة الجهات الحكومية.
- 7- رفض مركزية القرار في الهيئة الذي تسبب في تأخير المعاملات ومنح المسؤولين بعض الصلاحيات التي من شأنها أن تساهم في سهولة تبسيط أعمال الهيئة.
- 8 - رفض الواسطات والمحسوبيات التي تتم بالهيئة.
- 9 - قرار إعادة التقييم قرار عبثي خصوصاً أن إعادة التقييم تكررت ثلاث مرات خلال أربع سنوات، ما شكل ضغطاً على الموظفين وكذلك آثار استياء المراجعين واقتصار إعادة التقييم على الحالات المشبهة فيها.
- 10 - تنصيب مسؤولي الوظائف الإشرافية ممن مضى على ندهم ستة كاملة.
- 11 - إرجاع إشراف الهيئة إلى النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء جاء في قانون 2010/8.



جانب من الاعتصام

### تدشين المرحلة الأولى لميكنة قطاع التعاون 2 يناير

الجمعيات التعاونية الاستهلاكية بالتعميم على التعاونيات بضرورة استخدام الميكنة في تسجيل وانسحاب المساهمين في الجمعيات بعد استكمال الربط بين الوزارة والهيئة العامة للمعلومات المدنية، وأشار إلى أن بوابة التعاون الإلكترونية ستكون جاهزة لإتمام عمليات تسجيل وانسحاب المساهمين في الجمعيات وفق الشروط المحددة لها، وهي أن يكون المساهم كويتياً وألا يكون عضواً في جمعية تعاونية أخرى وأن يكون مقيماً بنفس منطقة عمل الجمعية.

وأضاف أن «الشؤون» أبلغت اتحاد

أعلن وكيل وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل د.مطر المطيري تدشين المرحلة الأولى من ميكنة قطاع التعاون للجمعيات في الثاني من يناير المقبل.

وقال المطيري في تصريح صحافي أن المرحلة الأولى من الميكنة تتمثل بقيام الجمعيات التعاونية بتسجيل أو انسحاب المساهمين عبر بوابة التعاون الإلكترونية. وأضاف أن «الشؤون» أبلغت اتحاد

### العوضي: مقبولون

على نقلة نوعية في تقديم الخدمات

لا تدخل لوزيرة الشؤون في قرارات الهيئة

والنظر في إمكانية تنفيذها، وحول تعيين الموظفين، أوضح العوضي أن جميع الموظفين الجدد الذين تم توظيفهم مؤخراً، هم أساساً يعملون في الإدارات الأربع التي انضمت إلى هيكل الهيئة بعدما تم نقلها من وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل، مبيّنة في نفس الوقت أن هذا الإجراء صحي ولاسيما أنهم ساهموا إلى حد كبير في تنظيم العمل والأسراع في إنجاز المعاملات.

وفيما يتعلق بتسكين الوظائف الإشرافية، قالت إنه حتى الآن لم يتخذ أي إجراء أو إصدار قرارات في تسكين هذه الوظائف، مؤكدة أن سد الشواغر سيكون بحسب القانون ووفق شروط

### بشرى شعبان

نفذ ممثلو نقابة العاملين في الهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة وقفة احتجاجية صباح أمس في مبنى الهيئة لمدة ساعة أمام صالة المراجعين للتعبير عما يواجهون من مشاكل والمطالبة بمساواة رواتب الموظفين أسوة بموظفي المؤسسات والهيئات الحكومية الأخرى، وأكدت مديرة عام الهيئة د.شفيقة العوضي أن الإجراءات التي تقوم بها الهيئة تصب في صالح المعاقين للمحافظة على حقوقهم وحمايتهم من مدعي الإعاقة. وأعلنت العوضي عزم الهيئة إنشاء صالة أخرى لخدمة ذوي الإعاقة وأهاليهم، مشيرة إلى وجود مخطط لبناء صالة أخرى في باحة المبنى تخصص الأولى لفئة ذوي الإعاقة والثانية للمراجعين الذين يرعون المعاق.

وأكدت أن الهيئة مقبلة على نقلة نوعية في تقديم الخدمات، لاسيما أن آلية العمل تطورت إلى الأفضل بشكل كبير داخل الصالة، بدءاً من استقبال المراجع وتسلم المعاملة وحتى إنجازها، مستدركة أنه صحيح هناك تأخر في اللجان ولكن في المقابل يعكفون على إجراءات جديدة للتسريع في الرد على أصحاب الشأن، مبينة أنهم فقلوا خدمة SMS للتواصل مع المعاقين وذاويهم والإبلاغ عن نتيجة الشهادات المقدمة سواء كانت بالرفض أو بالقبول.

وأشارت العوضي إلى حرصها لتلبية مطالب الموظفين قدر الإمكان في سبيل خلق أجواء مناسبة في العمل وتقديم أفضل الخدمات للمراجعين، مؤكدة أن أبوابهم مفتوحة أمام الجميع، حيث خصصت وقيادي الهيئة يوم الخميس من كل أسبوع لاستقبال المراجعين من أصحاب شأن وأعضاء مجلس أمة وموظفين، ما يتسنى للجمعية تقديم ملاحظاتهم ومقترحاتهم

# مشارة الكهنة

# الانباء

## تتقدم بصادق العزاء والمواساة إلى

## عائلة العدواني الكرام

لوفاة المغفور له بإذن الله تعالى

### نصار القايد العدواني

والد كل من:

العميد محمد - أحمد - سالم - بندر - وليد

تعهد الله الفقيد بوسع رحمته وأسكنه فسيح جناته

وألهم آلّه وذويه الصبر والسلوان

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ