

أوضحت أن برنامج عمل الحكومة يتناول مشكلات التعليم والصحة والإسكان الصباح: استحداث «الشؤون الاقتصادية» هدفه التصدي لحزمة تحديات خلال السنوات الخمس المقبلة

كريم طارق



هند الصباح

وضع أهداف برنامج عمل الحكومة وفقاً لمؤشرات قياس دولية تطبيقاً لمبدأ الشفافية



أكدت وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل ووزيرة الدولة للشؤون الاقتصادية هند الصباح أن استحداث حقيبة جديدة تحت مسمى وزارة الدولة للشؤون الاقتصادية من شأنها أن تعمل على المساهمة في التصدي لحزمة من التحديات، خاصة أن التحديات خلال 5 سنوات المقبلة هي تحديات اقتصادية بالدرجة الأولى، ومن الضروري أن تهتم الدولة بتلك الموضوعات مما دفعها إلى إنشاء هذه الوزارة، لافتة إلى أنه من ضمن مهام وأوليات «الوزارة الاقتصادية» أن تضع السياسة الاقتصادية على المدى القريب والبعيد حتى يتسنى لها متابعة الأعمال المطلوبة في مختلف الجهات بهدف تنمية اقتصادها وتحريك العجلة الاقتصادية في الكويت. وفيما يتعلق بالجهات التابعة للوزارة، أوضحت أنه في الوقت الحالي تم تحديد بعض الجهات التابعة للوزارة والتي

أصدر بها مرسوم بنقل تبعيتها إلى الوزارة وهي الأمانة العامة للتخطيط لما تشمله العطة من بعد اقتصادي واجتماعي وبشري، إلى جانب الإدارة العام للإحصاء حيث لا يمكن وضع السياسات المختلفة دون وجود البيانات والإحصاءات، وكذلك مكتب التخصص الذي جاء انضمامه تأكيداً على مبدأ المشاركة مع القطاع الخاص، بالإضافة كذلك إلى برنامج إعادة الهيكلة باعتباره إحدى المشكلات والتحديات التي تواجهنا وهي زيادة توظيف الكويتيين في القطاع الحكومي والحرص على توجيههم إلى القطاع الخاص بهدف تعديل التركيبة السكانية وتخفيف الحمل على ميزانية الدولة، وفي النهاية الطيران المدني باعتباره واجهة لاستقطاب الاستثمارات الأجنبية مما يدفعنا إلى العمل على تعديل المطار وتجهيزه في أسرع وقت ممكن. وحول برنامج عمل الحكومة والذي تم استعراضه في جلسة

مجلس الوزراء أشارت إلى أنه لم يتم اعتماده من قبل المجلس حتى الآن، كونه في مرحلة وضع الملاحظات من قبل الوزراء كل منهم في اختصاصه، لافتة إلى أن أولى مراحله تهدف إلى تحريك عجلة الاقتصاد ومع وجود سياسات للعمل مع القطاع الخاص واستقطاب الاستثمارات الخارجية، مشيرة إلى أن المرحلة الثانية تضمنت 3 موضوعات أساسية «التعليم، الصحة، الإسكان»، والتي لا بد أن تكون محل اهتمام الدولة، وذلك عبر النهوض بالتعليم والجانج الصحي والعمل على تقليل عدد سنوات الحصول على السكن. وأشارت الصباح إلى أنه واعتماداً لتطبيق مبدأ الشفافية ستوضع تلك الأهداف وفقاً لمؤشرات قياس دولية حتى يكون التقييم دولياً وليس محلياً، ولتكون الجهات المشرفة على إنجاز تلك المؤشرات قادرة على النهوض بالمؤشر الدولي للكويت.

مجلة الحرس الوطني توثق الزيارة التاريخية لخادم الحرمين الشريفين للكويت



غلاف العدد

الضباط، كما تمت ترجمة أهم الأخبار إلى اللغتين الإنجليزية والفرنسية، مشيراً إلى أن المجلة احتوت أيضاً على لقاء مع أمر لسواء الحماية في الحرس الوطني، كما سلطت الضوء على أحد العسكريين المتميزين في الحرس الوطني.

المجلة وفي إطار تشجيع منتسبي الحرس الوطني من ضباط وضباط صف وأفراد على الكتابة والإبداع اتاحت لهم الفرصة بالمشاركة في إعداد الموضوعات التي تتنوع بين قانونية وطبية وإسلامية وأدبية ورياضية وثقافة عامة وأنشطة نادي



العقيد الركن عبدالله صالح



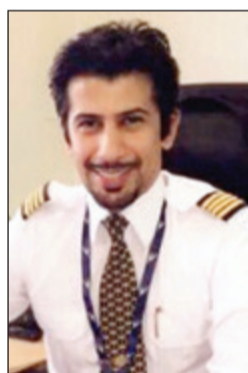
المقدم د. جدعان فاضل

أصدرت مديرية التوجيه المعنوي في الحرس الوطني عدداً جديداً من مجلة الحرس الوطني (عسكرية - ثقافية - علمية)، اشتملت على تغطية للزيارة التاريخية لخادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز للكويت، كما تضمنت تحقيقات عن كلية أحمد الجابر الجوية والوثيقة الاستراتيجية للمديرية التوجيه المعنوي رئيس تحرير المجلة العقيد الركن عبدالله صالح إن هيئة التحرير وفي إطار الوثيقة الاستراتيجية للحرس الوطني (2020) تسعى إلى تطوير المجلات الصادرة عن الحرس الوطني وشكلاً ومضموناً، ومن بين هذه المطبوعات مجلة الحرس الوطني التي تعد واجهة للمؤسسة العسكرية وناظرة ثقافية تهدف إلى توثيق أنشطة الحرس الوطني المختلفة وإثراء المكتبة العسكرية بالرسائل والموضوعات المتنوعة لاسيما في المجالات الأمنية والاستراتيجية.

نقابة «الكويتية» تطالب بالتطبيق الأمين لتعديلات قانون 2008/6 الهاجري: لا للتوسع في تعيين المتقاعدين.. ونعم لعودة الطيارين الكويتيين واستمرار الامتيازات

ضرورة حفظ امتيازات الموظفين العينية والتقنية لأن هذه الامتيازات هي امتيازات وحقوق مستحقة لنا بحكم القانون، وقد تم اختيار رغبة الاستمرار بالشركة من خلال إعطائنا كثرية أهمها امتيازات السفر وامتيازات الوظيفة والعمل. ورخص رئيس نقابة الخطوط الجوية الكويتية والشركات التابعة لها في مجال توحيد لديهم خبرة في مجال الطيران الخاصة بهم بشكل رقمياً عالمياً جداً يفوق السبعين ألف دينار شهرياً، غير أنها، إضافة إلى احتواء هذه المناصب على مستشارين غير كويتيين. وشدد الهاجري على ضرورة عودة الطيارين الكويتيين الذين يمثلون ثروة وطنية كلفت الدولة الكثير لكي تصل إلى ما وصلت إليه من كفاءة واقتدار، مشيراً إلى أهمية الحد من تعيين طيارين غير الجنسية الكويتية لما يكلفه هذا التعيين من مبالغ طائلة، وزاد: تؤكد أن عودة الطيارين الكويتيين قضية لسن نتوانس في متابعتها ولابد أن نشهد هنا بموقف كثير من أعضاء مجلس الأمة ومنهم أعضاء اللجنة المالية تحديداً الذين اقتنعوا بحق الطيارين في عودتهم إلى أعمالهم وطلبوا صراحة من إدارة «الكويتية» اتخاذ اللازم بهذا الشأن.

بنازح 25 يونيو 2014 والذي ينص على إعطاء الأولوية بالمهام الإشرافية والترقيات المستقبلية وشغل المناصب للموظفين الذين إيدوا رغبتهم في البقاء بالشركة بحسب القانون 2008/6. وأشار رئيس نقابة الخطوط الجوية الكويتية والشركات التابعة لها إلى أن أغلب هذه المسامحات لا توجد لديهم خبرة في مجال الرواتب الخاصة بهم بشكل رقمياً عالمياً جداً يفوق السبعين ألف دينار شهرياً، غير أنها، إضافة إلى احتواء هذه المناصب على مستشارين غير كويتيين. وشدد الهاجري على ضرورة عودة الطيارين الكويتيين الذين يمثلون ثروة وطنية كلفت الدولة الكثير لكي تصل إلى ما وصلت إليه من كفاءة واقتدار، مشيراً إلى أهمية الحد من تعيين طيارين غير الجنسية الكويتية لما يكلفه هذا التعيين من مبالغ طائلة، وزاد: تؤكد أن عودة الطيارين الكويتيين قضية لسن نتوانس في متابعتها ولابد أن نشهد هنا بموقف كثير من أعضاء مجلس الأمة ومنهم أعضاء اللجنة المالية تحديداً الذين اقتنعوا بحق الطيارين في عودتهم إلى أعمالهم وطلبوا صراحة من إدارة «الكويتية» اتخاذ اللازم بهذا الشأن.



ملاك الهاجري

صرح رئيس نقابة الخطوط الجوية الكويتية والشركات التابعة لها ملاك الهاجري بأن الخطوط تمر بمرحلة مهمة جداً من عمرها في ظل تطبيق قانون 2008/6 وتعديلاته وصولاً إلى الاقتراحات بالتعديل المقدمة على القانون نفسه والمطروحة على طاولة البحث في مجلس الأمة. وطالب الهاجري بالإنصاف في قضية إعادة تعيين المتقاعدين بحيث لا يتم التوسع في استئناء القانون للطيارين والمهندسين من خلال إعادة التعاقد معهم بعد تقاعدهم وتسليمهم للشيك الذهبي بحجة الحاجة الماسة للعمل ميدانياً وقنياً كالمهندسين ومع وقف إنهاء خدمات المهندسين ميدانياً وحرمان أبناء «الكويتية» المستمرين في العمل بها من تسوية المناصب تطبيقاً لما جاء في القانون من إعطاء الأولوية لمن بقي في الشركة. ودعا الهاجري إلى العمل على عدم تضخم الهيكل الوظيفي المستحدث خصوصاً أنه تم منح وظائف بمسميات لموظفين من خارج «الكويتية». وأضاف: يزداد الاستغراب إذا علمنا أن هذه المسميات المستحدثة لا يشغلها ولم يحظ بذلك أي موظف من موظفي «الكويتية» المستمرين بالشركة الذين ضحوا بالشيك الذهبي استناداً إلى قرار رئيس مجلس الإدارة 2014/136

نرفض تضخم الهيكل الوظيفي المستحدث
ضرورة إعطاء الأولوية في الترقيات للموظفين الراغبين بالاستمرار في الشركة

البيسيس: حريصون على التعاون مع المؤسسات الحكومية كافة «العاملين بالقطاع الحكومي» بحث مع الدعيج التعاون الإعلامي ومطالب موظفي «كونا»



الشيخ مبارك الدعيج مستقبلاً عامر البيسيس ووفد اتحاد نقابات العاملين بالقطاع الحكومي

وأوضح الدعيج أن «كونا» التي تعد الصرح الإعلامي والصحافي الوطني الأكبر والأهم في البلاد والذي يحمل مسؤولية تنوير وتوعية الرأي العام بكل صدق وجرأة تامة. وقال البيسيس إن الشيخ مبارك الدعيج وعد بدراسة مطالب الموظفين في

الوكالة والعمل على حلها كما عبر عن حرص الوكالة على مد يد التعاون لجميع الأجهزة والمؤسسات الوطنية بما فيها الاتحادات والنقابات العمالية الوطنية وإبراز نجاحاتها وجهودها التي تحقق الصالح العام ومكافة الكويت على كل الأصعدة. وشدد البيسيس على حرص اتحاد نقابات العاملين في القطاع الحكومي على تدعيم

الدعيج: وسائل الإعلام هي حائط الصد والحصن المنيع ضد الأفكار الهدامة والمتطرفة

وفد من «البلدية» يطلع على أحدث الممارسات البيئية في الشارقة



الرئيس التنفيذي لعمليات التطوير في «بيئة»، فهد شهيل يقدم شرحاً للوفد عن معدات الشركة



وفد البلدية في شركة الحلول البيئية (بيئة) الإماراتية

الشارقة - كونا: زار وفد من «البلدية» أمس شركة الحلول البيئية «بيئة» الإماراتية بهدف الاطلاع على أهم الخدمات والتقنيات والحلول البيئية المبتكرة التي تتبناها إدارة الشارقة الإماراتية. وقالت رئيسة الوفد نائب المدير العام لقطاع المشاريع في «البلدية» نادية الشريدة في تصريح: إن الزيارة تهدف إلى التعرف على أحدث التقنيات المستخدمة في مجال الحفاظ على البيئة وتبادل الخبرات ومناقشة أهم السبل والحلول البيئية في شتى المجالات، وأكدت الشريدة أن الزيارة تأتي لتوطيد أواصر التعاون بين بلدية الكويت وشركة «بيئة» شبه الحكومية بما يعود بالنفع على جميع الأطراف وتطوير المشاريع المشتركة التي تقدم حلولاً مستدامة وفقاً لأعلى المعايير العالمية المنبجعة في تنمية المشاريع البيئية.

من جهته أشاد الرئيس التنفيذي لعمليات التطوير في شركة «بيئة» فهد شهيل بزيارة الوفد الكويتي للشركة المتخصصة في مجال إدارة النفايات موضحة أنه تم اطلاع الوفد على أهم الخدمات التي تقدمها في عمليات فصل وتدوير النفايات وإدارتها. وأضاف أن الزيارة ستساهم في تعزيز العلاقات الثنائية المشتركة مع بلدية الكويت وستفتح آفاقاً جديدة لتبني المبادرات الرائدة التي من شأنها تعزيز جهود الحفاظ على البيئة في الكويت. وتضمن شهيل زيارة وفد البلدية الذي ضم عدداً من المسؤولين فيها، مشيراً إلى أنها أتاحت لفريق العمل في الشركة فرصة تقديم وعرض مجموعة المشاريع التي تتبناها للتقليل من كمية النفايات التي يتم إرسالها إلى المكبات وتطوير جودة عمليات إعادة التدوير على جميع المستويات.

وظائف شاغرة
شركة تأمين وطنية ذات سمعة معروفة تدعو المرشحين المناسبين لتقديم طلبات لشغل الوظائف التالية الشاغرة:
1- مدير، قسم السيارات
خبرة لا تقل عن 8 سنوات في مجال التأمين والمطالبات، منها ثلاث سنوات في منصب إشرافي في شركة تأمين محلية.
2- مساعد تأمين / مطالبات، في قسم السيارات
يشترط في المتقدمين لشغل الوظائف ما يلي:
• مؤهل جامعي من جامعة معترف بها.
• إقامة قابلة للتحويل.
• معرفة باللغة العربية (شرط أساسي)
على المرشحين الراغبين بالعمل إرسال بيانات السيرة الذاتية الخاصة بهم (مع صور شخصية حديثة) إلى:
Recruitins1981@gmail.com
في موعد لا يتجاوز 15 يناير 2017

المخ والأعصاب

د. جوران نيكولوسكي
قسم المخ والأعصاب
دكتوراه أمراض عصبية
زمالة EFNS

متخصص في:

- أمراض الصرع، ورسم المخ
- علاج التهاب الأعصاب الطرفية
- تشخيص وعلاج الجلطة الدماغية
- سونار المخ
- علاج ومتابعة أمراض المخ والأعصاب
- مثل مرض باركنسون

Hadiclinickw
www.hadiclinick.com.kw

1 82 82 82
الدخلى: 7133

مستشفى هادي
Hadi Clinic