

على هامش افتتاح مؤتمر تمكين الشباب الخامس بمشاركة كبار قيادات المؤسسات المالية والمصرفية الخرافي: استبعادنا رخصة 4G بمصر لتدهور الجنيه

محمود فاروق

لا صفقة لبيع «زين».. لكن إذا تقدم صاحب المهر الجيد فسننظر في السعر

صفقة أمريكا ستكون لها انعكاسات إيجابية على الاقتصاد الكويتي

أحرزنا تقدماً ملموساً في إنهاء نزاعات «زين العراق»

الشباب الكويتي

له بصمة في زيادة الأعمال ويملك حلولاً إبداعية

كوري أوينز: الشخص

القيادي صاحب الفكرة

المميزة يستطيع

تغيير العالم

الإبراهيم: لا تنمية

اقتصادية من دون

مشاركة المشاريع

الصغيرة

قال نائب رئيس مجلس إدارة الاتصالات المتنتقلة «زين» بدر الخرافي ان مجلس الإدارة لم يتلق اي طلب بخصوص صفقة استحواذ على زين، لكن اذا تقدم من لديه مهر جيد لها فنحن نتجار وسننظر في السعر والأمر منوط بالمالك والمستثمرين.

وأشار الخرافي إلى ان قرار العدول عن شراء رخصة الجيل الرابع في مصر كان قراراً صائباً، بسبب تدهور الجنيه المصري في الوقت الراهن أمام سلة العملات. وأوضح نائب رئيس مجلس إدارة زين: لم نلمس جدية من الحكومة المصرية بشأن طرح رخصة الجيل الرابع، وكانت زين قد أبدت رغبتها في أغسطس الماضي، في الحصول على رخصة الجيل الرابع للمحمول في مصر.

وفيما يتعلق بتسوية النزاعات القضائية والمالية، لشركة زين العراق مع الحكومة، قال: خلال الشهرين الماضيين أحرزنا تقدماً ملموساً في المفاوضات ولكن في الأسابيع الأخيرة ومع سحب الثقة من وزير المالية وخروجه من الحكومة نحن في انتظار الوزارة الجديدة لبدء جولة جديدة من المفاوضات. وكان مجلس النواب العراقي، في 21 سبتمبر 2016، بسحب الثقة من وزير المالية هوشيار زيباري، بعد اتهامات بالفساد.

وأوضح الخرافي أن وضع زين في السعودية أفضل في الوقت الحالي مع تجديد الرخصة وانخفاض الرسوم السنوية. وأعلنت زين، في 3 أكتوبر الجاري، عن تمديد الرخصة الصادرة لشركة زين السعودية لمدة 15 عاما اضافية.

وعن مدى مواجهة الشركة لانخفاض العملات بالدول العربية التي تعمل فيها زين قال ان الشركة تطبق سياسة الحسوط في اي دولة تعمل فيها ما عدا دولة وحيدة هي السودان، فلم تتم السيطرة عليها هي ولكن استطعنا ان نشترى



من اليمين: بدر الخرافي وكوري أوينز وعلي الإبراهيم خلال مشاركتهم في مؤتمر تمكين الشباب (هاني الشمري)

بعض المقارنات.

وبخصوص تسجيل السوق الكويتي أعلى ارتفاع خلال العام بجلسة الاثنين قال اعتقد ان اي أموال من الصفقات التي اجريت بالجلسة، ستحسن وضع السوق وستعيد الثقة إلى المستثمرين مرة أخرى.

واكد ايضا ان صفقة امريكا لها انعكاسات إيجابية على الاقتصاد الكويتي، وذلك بعد ان استحوذ العبار على اصل مهم من اصول الكويتي، معرباً عن ان المهم حالياً توظيف الأموال الخاصة بالصفقة لما يخدم الاقتصاد الكويتي، معرباً عن تمنيه بعودة استثمار الأموال في السوق الكويتي حتى ينتعش الاقتصاد، مبيناً انه لا بد من اعادة الثقة للمستثمرين بالسوق الكويتي.

الابتكار والمستقبل التكنولوجي

وقال نائب رئيس مجلس إدارة مجموعة زين بدر الخرافي في النقاشات التي دارت خلال الجلسة الرئيسية لمنتدى الأعمال «إن من أهم عوامل نجاح المؤسسات هو الإبداع، فمن خلال الإلهام عن طريق إعطاء

الموظفين المساحة المناسبة للإبداع وتقديم أفكارهم، فإن المؤسسات في هذه الحالة تتكون لديها قاعدة كبيرة من الأفكار، والتي تعكس غالباً توجهات الأسواق». وبين الخرافي بقوله «إن أفضل الطرق ديناميكية في تحفيز الإبداع على المستوى الداخلي في المؤسسات هي: تحفيز التفكير الجماعي، وإنشاء روح التحدي بين الموظفين، بينما أفضل الطرق على المستوى الخارجي للمؤسسات هي: عقد الشراكات واتفاقيات التعاون مع المؤسسات والشركات التي لديها نظرة إبداعية مستقبلية».

وأشار الخرافي إلى أن مجموعة زين تطبق هذا التوجه في الوقت الحاضر، مبيناً أنه وعلى المستوى الشخصي يادر بنفسه بارسال رسالة شخصية لجميع موظفي زين، يحثهم فيها ويدعوهم للتواصل المباشر لتقديم الأفكار التي تتطرق إلى مساحات الإبداع. وأضاف الخرافي بقوله «إن ريادة الأعمال ضرورة ملحة، وأنتم هذه الفرصة التي تجمع

أكبر تجمع شبابي في الكويت للتأكيد على الجانب الإبداعي الذي يتميز به الشباب، وإن كان التركيز الآن من جانبهم على مشاريع قطاع التجزئة والمطاعم، فإنني على يقين بأنهم قادرون على استثمار طاقاتهم ومواهبهم في إيجاد مجالات أعمال جديدة، وحلول إبداعية». وتطرق الخرافي في الجلسة النقاشية إلى تحديات التعليم في الدولة وقال «إن التعليم عامل مهم جداً في تزويد عالم الأعمال بالمهارات والمواهب الجادة، ومع ذلك فإن العديد من الشخصيات الناجحة لم يكن لديها التعليم الكافي، وقامت ببناء مؤسسات ناجحة مستغلة الخبرة العملية التي تكونت لديها».

وبين الخرافي بقوله «التعليم من العوامل الجوهرية، ولا يتوقف في مرحلة معينة بل يستمر في صقل مهارات الفرد على الدوام».

وأعرب الخرافي عن أسفه ببعض الجهات التي تشهدها العملية التعليمية في الدولة وقال «ناسف أن التعليم في الكويت يركز على الدرجات

والاختبارات، أكثر من التركيز على إعطاء الطلاب المساحة للتفكير الذاتي وحل المشكلات وعدم الخوف من الفشل وغيرها».

وفيما يتعلق بالتطورات التكنولوجية والتي باتت تمثل تحديات كبيرة لبيئة الأعمال قال الخرافي «مواكبة آخر التطورات التكنولوجية أمر مهم للمؤسسات إذا ما أرادت أن تستمر على الطريق الصحيح لتتجه دائماً بالعرفه والتكيف، وانطلاقاً من هذا، سارعت زين إلى اعتناق الإبداع والخدمات الرقمية في استراتيجيتها التشغيلية، وهي في هذا الاتجاه عقدت العديد من الشراكات ودخلت في استثمارات في مجال شركات التكنولوجيا الناشئة».

وأضاف قائلاً «وإدراكاً من التوجه الاستراتيجي لأسواق منطقة الشرق الأوسط، قامت زين بالاستحواذ على مجموعة NexGen، وذلك في إطار خطتها نحو إنشاء وحدة أعمال متخصصة في تقديم خدمات المدن الذكية للحكومات، وشركات التطوير العقاري المتعلقة، وهو الأمر الذي

1000 فكرة جديدة لـ «زين»

كشفت بدر الخرافي عن سيناريو برنامج الخريجين في زين أنهم تلقوا أكثر من 1000 سيرة ذاتية، تمت تصفيتها إلى 100 سيرة، فيما أجريت المقابلات لنحو 25، بينما تم قبول 5 فقط تم تدويرهم على جميع أقسام الشركة، ودعوتهم إلى مكتبي وظلّت منهم النصيحة فجاؤوا بأفكار رائعة بدأنا بتنفيذها، لافتاً إلى أن الشركة لديها برنامج الخريجين الثاني سيتم طرحه قريباً.

واستطرد بالقول: لدينا موهوبون كويتيون لا بد من تنميتهم للخروج بحلولهم الابتكارية إلى مستوى عال، لافتاً إلى أن رواد الأعمال في الكويت يتجهون إلى أعمال المطاعم وغيرها، معرباً عن أنه يريد أن يتجه ذلك إلى صناعات أخرى. ووجه الخرافي حديثه للشباب قائلاً: دائماً لا يوجد مستحيل، ولا تخافوا من الفشل، بل تعلموا من فشلكم، ومن المهم أن نستمتع أكثر من التحدث لتعلم الجديد، مع المحافظة على الاستمرار في التعليم.

سيؤدي بدوره إلى تسهيل نشر حلول المدن الذكية، والخدمات الموجهة عبر البصمة الإقليمية التي تنتشر فيها عملياتها».

النجاح.. ومقاومة المعوقات

بدوره تحدث رئيس السياسات العامة فيوي وورك كوري أوينز، عن كيفية ادره المشاكل على مستوى الشركات، قائلاً اعتقد ان الأشخاص الريادين الأكثر شهرة وتميزاً، يعرفون دائماً بالعرفه والتكيف، معتبرون ذلك مجال لتغيير الواقع، لكنني اعتقد انه كلما كانت الشركة ناضجة، كانت أكثر نجاحاً في مقاومة المعوقات التي تواجهها، سواء كان هذا النضج على مستوى الموظفين أو على مستوى قيادات الشركة.

واكد انه لكي تكون شخصاً قيادياً لا بد وان تؤمن بفكرتك وقدراتك واستراتيجية تنفيذ الفكرة، وتؤمن ايضاً بأنك سوف تغير العالم، وانك في نهاية المطاف ستحصل على جائزتك التي تتمثل في رضا العميل.

التنمية الاقتصادية

من جهته قال رئيس

الناهض: عيون «بيتك» على منطقة الـ MENA



مشاركة واسعة من قيادات المؤسسات المالية والمصرفية في المؤتمر

الناهض، ان هناك أناس يولدون قادة ولكنهم فئة قليلة، كما ان هناك ما يصل إلى 15٪ من قاعدة الهرم مهما يتعلموا فلن يصلوا إلى مراحل القيادة لأنهم لا يمتلكون القدرة على الإلهام. وأكد الناهض على ضرورة التواصل مع الموظفين واقناعهم بأفكارك كقائد وإرسال رسائلهم، كما يجب عليك أن تحيط بنفسك بخبراء يضيفون اليك كفريق عمل جيد وكفء، لتكون نظرتك كرائد أعمال واحة لنجاح الشركة. وأوضح الناهض أن هناك من يتعلمون القيادة، ويصلون إلى مراحل عالية منها وهم الفئة الأكثر إداراً إشراكها وهو أول خطوة نحو القيادة، أما الخطوة الثانية فتكون من خلال إعطاء الآخرين الفرصة لإبداء آرائهم والاستماع إليهم، وكذلك أن تكون مرتبطاً بأناس صريحين وواقعيين، موضحاً أن القائد الناجح ينتقي الفريق الأفضل ليستفيد من خبراتهم ويقول لهم ان هذه نظرتي وبيرد تطبيقها، ويكون عادلاً.

القيادة الناجحة

من ناحيتها، قالت إيمان الروضان ضمن مشاركتها في الجلسة النقاشية بعنوان «دروس لقيادة المبادرين»: «تتطلب القيادة الناجحة وجود فريق قوي ومتنوع المواهب لديه القدرة على التكامل لبناء وحدة أكثر قوة ولديه القدرة على تحدي القرار الأحادي ومناقشة القائد للوصول إلى القرار الأمثل». وأضافت الروضان: «في عصر التطورات الهائلة، تحتاج المؤسسات إلى آليات لتشجيع التفكير الإيجابي والإبداع، ويجب أن تكون لدى القائد القدرة على اتخاذ القرار بثقة في حالة عدم الوضوح.

القائد الناجح

من جهته، قال رئيس مجلس إدارة ربة للتمارين، أنور بوخمسين ان القائد الناجح هو الذي يتمكن من اخراج مواهب فريق العمل، مع اخراج أفكار جديدة من العاملين الجدد وكذلك القدرة على إدارة الفريق، ولفت إلى ان هناك نماذج كويتية استطاعت ان تصل إلى مراكز قيادية في قطاعات مختلفة سواء كانت حكومية أو خاصة، وكذلك في الخارج، مؤكداً على أهمية وجود لجنة للشباب داخل مجلس الأمة لتتابع الطاقات الشبابية، معرباً عن تمنيه بعدم توقف الشباب عن عزمهم لتطوير القطاعات في الكويت. وأشار إلى ان كبار الموظفين في الشركة يخضون إلى ترواح السنوي ويظهر شريحة منهم تكون ضعيفة يتم استبدالهم أو تبديل ادوارهم داخل الشركة، لافتاً إلى ان طريقة التقييم يدخل فيها كل شيء حتى الحالة الاجتماعية.

عند اعتماد سياسة مركزية، موضحاً ان القائد يتعين عليه الاستفادة من خبرات موظفيه واقناع فريق عمل بالتوجهات والبرامج العامة والمرحلية، مع ضرورة التحلي بالعدالة بين أعضاء الفريق الذي يجب ان يتمتع بالطموح والفكر والنظرة الواضحة مما يساهم بشكل كبير في دعم العمل.

القيادة لرواد الأعمال

وخلال الحلقة النقاشية الأولى التي جاءت تحت عنوان «دروس القيادة لرواد الأعمال»، قال الرئيس التنفيذي في بيت التمويل الكويتي بيتك، مازن الصفات التي تساهم في نجاح ودعم مؤسسة من أبرزها الوضوح وحسن الاستماع للآخرين والقدرة على الإقناع والتميز بالقدرة على الحشد نحو الانجازات الصحيحة، مشيراً إلى ان مثل هذه الصفات قد تكون فطرية أو مكتسبة. وشدد الناهض على وجوب استماع القائد لآراء موظفيه وتقبلها حتى وان كان يشوبها بعض «الصور أو العيوب»، مبيناً ان القيادة تترجم إلى هدف مستقبلي مرتبط بطريق واضح مع إصرار على مواجهة التحديات والصعاب من قبل فريق عمل متكامل، وذكر ان الوصول إلى الهدف ليس بالأمر السهل، لاسيما

قيمة مضافة للملك في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا بشكل خاص وأي بقعة جغرافية أخرى بشكل عام. وأوضح الناهض ان الوضع الجيوسياسي الذي تشهده المنطقة اليوم هو وضع غير اعتيادي، مشيراً إلى ان انخفاض اسعار الاصول هو انعكاس لانخفاض ثقة المستثمر، الا ان ذلك يمكن ان يشكل فرصة مواتية للاستثمار، مع أهمية التفريق بين الاستثمارات قصيرة الاجل، ومتوسطة الاجل وطويلة الاجل. وعلى صعيد متصل، خلال مشاركته في الجلسة الثانية من مؤتمر «تمكين» بعنوان «صفات القائد»، أكد الناهض ضرورة تحلي قائد العمل بجملة من

القيمة مضافة للملك في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا بشكل خاص وأي بقعة جغرافية أخرى بشكل عام. وأوضح الناهض ان الوضع الجيوسياسي الذي تشهده المنطقة اليوم هو وضع غير اعتيادي، مشيراً إلى ان انخفاض اسعار الاصول هو انعكاس لانخفاض ثقة المستثمر، الا ان ذلك يمكن ان يشكل فرصة مواتية للاستثمار، مع أهمية التفريق بين الاستثمارات قصيرة الاجل، ومتوسطة الاجل وطويلة الاجل. وعلى صعيد متصل، خلال مشاركته في الجلسة الثانية من مؤتمر «تمكين» بعنوان «صفات القائد»، أكد الناهض ضرورة تحلي قائد العمل بجملة من

بودي: تجربة «ترولي» كافحت غلاء أسعار السلع

في محطات الوقود لتسهيل على العميل الاختيار من بين خيارات عديدة. وأشار إلى أن العلامة التجارية ستار بكس وافقت على فتح أول فرع لها في العالم داخل محطات البنزين بالكويت، كما يوفر بيت التمويل فيها خدمات السحب الآلي، بالإضافة إلى خدمات ooredoo. وأكد ان من أهم صفات القائد أن يكون متعشلاً للمعلومات، ولا يكتفي بها ميمد بلع مقدار ما تحصل عليه منها، مبيناً ان كل قائد يمكن أن يصبح مدير ولكن لا يمكن أن يصبح كل مدير قائداً، مبيناً أن القائد لا يفرض نفسه ولايد أن يقبل

قال الرئيس التنفيذي في ترولي الدولية للمواد الغذائية، محمد بودي، ان الشركة في بدايتها حلت مشكلة عانى منها الطلبة في الجامعات وهي غلاء الأسعار غير المبررة داخل الجامعة، وأوجدنا المشروع كحل لهذه المشكلة، وبدأنا بمساحات صغيرة فيما لاقت الفكرة قبولاً لدى الجامعة والطلبة. ولفت إلى مشاكل يواجهها المستهلكون تتمثل في التوجه إلى الجمعية والبقالة والتي تستهلك الكثير من الوقت، ناهيك عن خيارات التخزين لدى المقالات، مشيراً إلى أن طريقة التخزين في شركته مهمة جداً. ولفت إلى أن خدمات شركته توافرت

قال الرئيس التنفيذي في ترولي الدولية للمواد الغذائية، محمد بودي، ان الشركة في بدايتها حلت مشكلة عانى منها الطلبة في الجامعات وهي غلاء الأسعار غير المبررة داخل الجامعة، وأوجدنا المشروع كحل لهذه المشكلة، وبدأنا بمساحات صغيرة فيما لاقت الفكرة قبولاً لدى الجامعة والطلبة. ولفت إلى مشاكل يواجهها المستهلكون تتمثل في التوجه إلى الجمعية والبقالة والتي تستهلك الكثير من الوقت، ناهيك عن خيارات التخزين لدى المقالات، مشيراً إلى أن طريقة التخزين في شركته مهمة جداً. ولفت إلى أن خدمات شركته توافرت

قال الرئيس التنفيذي في ترولي الدولية للمواد الغذائية، محمد بودي، ان الشركة في بدايتها حلت مشكلة عانى منها الطلبة في الجامعات وهي غلاء الأسعار غير المبررة داخل الجامعة، وأوجدنا المشروع كحل لهذه المشكلة، وبدأنا بمساحات صغيرة فيما لاقت الفكرة قبولاً لدى الجامعة والطلبة. ولفت إلى مشاكل يواجهها المستهلكون تتمثل في التوجه إلى الجمعية والبقالة والتي تستهلك الكثير من الوقت، ناهيك عن خيارات التخزين لدى المقالات، مشيراً إلى أن طريقة التخزين في شركته مهمة جداً. ولفت إلى أن خدمات شركته توافرت