

مدير الموارد البشرية في «البتروال الوطنية» لـ «الانباء»: غدا المقابلات الشخصية للمتقدمين وتستغرق 3 أسابيع

القطاع النفطي يوظف دفعة جديدة من المهندسين حديثي التخرج



عاهد الخريف



جانب من اختبارات التوظيف في القطاع النفطي

على هوية أو أسماء المتقدمين، لضمان تحقيق مبدأ العدالة وتكافؤ الفرص. وترتكز المقابلات على المهارات السلوكية والشخصية للمتقدم مثل القدرة على التواصل والعمل الجماعي وغيرهما.

كيف يتم التدقيق على إجراءات حملة التوظيف التي تنفذها شركة البترول الوطنية الكويتية؟
● تقوم مؤسسة البترول الكويتية بتدقيق جميع المستندات المقدمة من قبل المتقدمين لشغل الوظائف المعين عنها، لضمان صحة بيانات المتقدمين وبالتالي التطبيق الصحيح لألية التوظيف الموحدة للقطاع النفطي.

أين يتم إجراء المقابلات الشخصية؟ وما الآلية التي يجري تطبيقها؟
● قامت البترول الوطنية بتخصيص مركز للتوظيف بمبنى الإدارة بمصفاة ميثاء الأحمدية، حيث تتم في المركز كل الإجراءات المرتبطة بعملية التوظيف، بدءاً من الاختبارات وحتى انتهاء المقابلات الشخصية. ويشتمل المركز على أربع قاعات مجهزة لأداء الاختبارات تستوعب 300 متقدم في اليوم الواحد. وتم تشكيل لجنة من المراقبين لتتولى مسؤولية الإشراف على الإجراءات التي تتم داخل المركز لضمان دقتها وشفافيتها.

النقاط تحسب بواقع 40% المعدل العام و20% اختبار اللغة و35% التخصص و5% المقابلة الشخصية

لا يوجد تدخل بشري في اختبائي اللغة والتخصص.. وتوزيع المقبولين وفقاً لنظام القرعة

مركز التوظيف في مصفاة الأحمدية يشتمل على 4 قاعات تستوعب 300 متقدم في اليوم الواحد

والشركات النفطية الزميلة حسب احتياجات كل جهة من الشواغر المطلوبة لديها بكل تخصص، وفقاً لنظام القرعة لتأكيد مبدأ الشفافية. كما أن اختبائي اللغة الإنجليزية والتخصص يتم عبر نظام إلكتروني متقدم، بحيث تظهر نتيجة الاختبار بعد الانتهاء منه مباشرة على شاشة الكمبيوتر أمام المتقدم دون تدخل بشري، كما يتم إرسال رسالة نصية له تفيد بالاجتياز أو عدم اجتياز الاختبار.

ويتم احتساب النقاط لاختبار المؤهلين للوظائف وفقاً للعناصر التالية:

- 40% المعدل العام.
- 20% اختبار اللغة الإنجليزية.
- 35% اختبار التخصص.
- 5% المقابلة الشخصية.

كيف تتم إجراءات المقابلات الشخصية لضمان مبدأ تكافؤ الفرص بين المتقدمين؟
● تم تشكيل لجان المقابلات الشخصية والتي تضم مديرين ورؤساء فرق من مختلف التخصصات الفنية بشركة البترول الوطنية الكويتية، كما تمت الاستعانة بممثلين عن إحدى الشركات النفطية الزميلة. ويتم إجراء المقابلات الشخصية للمتقدمين الذين يحققون الحد الأدنى للنجاح في اختبائي اللغة الإنجليزية والتخصص، وتقوم اللجنة بإجراء المقابلات دون التعرف

الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الوطنية نزار العدساني.

هل يمكن أن تعطينا نبذة عن التخصصات المطلوبة ضمن إعلان التوظيف؟

● التخصصات الهندسية التي تضمنها إعلان التوظيف تشمل: الهندسة الكيميائية والهندسة الميكانيكية والهندسة الكهربائية وهندسة الكمبيوتر والهندسة الصناعية وهندسة السلامة وهندسة الإلكترونيات وهندسة الإطفاء وهندسة البيئة، بالإضافة إلى تخصص علوم كيميائية.

هل يمكن أن تعطينا فكرة عن نظام التوظيف في القطاع النفطي، والدور المنوط بشركة البترول الوطنية الكويتية في هذا المجال؟

● هناك آلية توظيف موحدة معتمدة من مؤسسة البترول الكويتية وتطبق في جميع الشركات النفطية التابعة، والبتروال الوطنية تعتبر إحدى الشركات التي تتولى مهام إعداد إعلانات التوظيف حسب التخصصات الهندسية المطلوبة من الشركات الزميلة، تمهيداً لنشرها بالصحف المحلية وتنظيم الاختبارات المرتبطة بالتوظيف واعتماد النتائج النهائية للمقبولين. وتقوم البترول الوطنية بعد ذلك بتوزيع المقبولين على مؤسسة البترول

عاهد الخريف: 2336 طلباً مقمداً من الشباب الكويتي للعمل بالقطاع النفطي

نظام إلكتروني متقدم لإجراء اختبائي اللغة الإنجليزية والتخصص

تشكيل لجان المقابلات الشخصية وتضم مديرين ورؤساء فرق من مختلف التخصصات الفنية

ينتظر قريباً إعلان نتائج اختبارات التوظيف للمتقدمين لشغل الوظائف الهندسية بالقطاع النفطي من الشباب الكويتي حديثي التخرج، إلى أي مرحلة وصلت هذه الاختبارات؟ ومتى ينتظر إعلان النتائج النهائية للمقبولين؟

● بناء على إعلان التوظيف الذي قامت «البتروال الوطنية» بنشره في شهر يوليو الماضي، تم استقبال طلبات 2336 متقدماً من الشباب الكويتي للعمل بالقطاع النفطي، وقد قامت الشركة بدراسة جميع طلبات التوظيف ومراجعة مستندات المتقدمين للتأكد من استيفائها للشروط المنشورة بالإعلان. ومن ثم باشرت بإجراء اختبارات اللغة الإنجليزية لمستوفي الشروط، وتلى ذلك إجراء اختبارات التخصص لجتازي اختبار اللغة الإنجليزية.

ويجري حالياً عمل الترتيبات اللازمة لإجراء المقابلات الشخصية للمتقدمين الذين اجتازوا الاختبائي اللغة الإنجليزية والتخصص بنجاح، وفق القواعد المعمول بها في إجراءات التوظيف بمؤسسة البترول الكويتية، حيث ستبدأ المقابلات يوم غد الاثنين ويتوقع أن تستغرق ثلاثة أسابيع على الأقل. وسيتم بعد ذلك إعلان النتائج النهائية وأسماء المقبولين بعد اعتمادها من

أحمد مفرحي

يستعد القطاع النفطي لاستقبال وتعيين دفعة جديدة من المهندسين الكويتيين حديثي التخرج. لسد العديد من الشواغر الوظيفية في شركات مؤسسة البترول الكويتية. طبقاً لإعلان الوظائف الأخير الذي نشرته شركة البترول الوطنية الكويتية في شهر يوليو الماضي. وللتعرف على آلية الاختبارات، كان لـ «الانباء» حوار مع مدير دائرة الموارد البشرية بشركة البترول الوطنية الكويتية عاهد الخريف. خلال جولة في مركز التوظيف بمصفاة الأحمدية للتعرف على آلية الاختبارات التي قامت بها الشركة. حيث قال أنه تم استقبال طلبات 2336 متقدماً من الشباب الكويتي للوظائف المطلوبة.

وذكر الخريف أن الشركة ستقوم بإجراء المقابلات الشخصية للناجحين في اختبائي اللغة الإنجليزية والتخصص ابتداءً من غداً (الاثنين). ويتوقع أن تستغرق ثلاثة أسابيع على الأقل. تمهيداً لإعلان أسماء المقبولين وتوزيعهم على الشواغر المتاحة في شركات القطاع النفطي. وأوضح أنه تم تشكيل لجان المقابلات الشخصية والتي تضم مديرين ورؤساء فرق من مختلف التخصصات الفنية بشركة البترول الوطنية. ويتم إجراء المقابلات الشخصية للمتقدمين الذين يحققون الحد الأدنى للنجاح في اختبائي اللغة الإنجليزية والتخصص. وتقوم اللجنة بإجراء المقابلات دون التعرف على هوية أو أسماء المتقدمين. لضمان تحقيق مبدأ العدالة وتكافؤ الفرص.. وفيما يلي تفاصيل الحوار:

عوامل عديدة تلعب دوراً في تحديد هذه المسألة

الاستثمار في سهم ممتاز لا يعني ضماناً للربحية

من التنمية الاقتصادية في أي دولة، وذلك لما له من دور مهم في تحقيق التنمية البشرية التي تؤدي بدورها إلى زيادة معدلات النمو والرخاء الاقتصادي، فإذا أرادت الدولة تحقيق نمو اقتصادي حقيقي تنمى العنصر البشري، وعلى الرغم من امتلاك الكويت مصادر اقتصادية كبيرة ورصد ميزانية ضخمة للتعليم فإن الاهتمام في هذا الشأن كان بالكف وليس بالنوع، فقد ذهبت معظم مصروفات هذه الميزانية كإلى زيادات المتكررة لموظفي القطاع العام وغيرها من مواطني الهمد، في حين أن هناك دولا كثيرة تعاني من قلة الموارد لكنها تمكنت من تحقيق معدلات نمو مرتفعة وحجز مقعد بين الدول المتقدمة، ويرجع ذلك إلى تركيزها على العنصر البشري والاهتمام بمخرجات التعليم كجزء لا يتجزأ من التنمية الاقتصادية.

علقت شركة بيان للاستثمار على تقرير منظمة الأمم المتحدة للترية والعلم والثقافة (اليونسكو)، حيث ذكرت فيه أن الكويت قد فشلت في تحقيق جميع أهداف التعليم التي حددتها في 2000، وأضاف التقرير أن مرحلة التعليم الابتدائي في عام 2025، أي بعد نحو 10 سنوات، في حين لن تستطيع الكويت أن تحقق أهداف التعليم لمرحلة التعليم الثانوي إلا بعد 60 سنة! وأضاف التقرير أن نسبة الخريجين الذين يحملون شهادات البكالوريوس أو الماجستير في الكويت تعتبر من ضمن الأقل في العالم إلى جانب دول مثل مدغشقر ورواندا وبروناي وجزر القمر والسودان، بينما تتفوق السعودية ومصر ولبنان على الكويت في هذا النطاق.

وأشار تقرير «بيان» إلى أن تراجع مستوى التعليم في البلاد خلال السنوات الأخيرة كان أحد أهم العوامل التي انعكست سلباً على الاقتصاد الوطني وأخرت من تقدمه بشكل بارز، فالتعليم جزء أساسي

لمصلحتك. وهناك بضعة أسئلة أخرى ربما ينبغي عليك توجيهها، مثل: هل هناك اتجاه صعودي للسهم؟ أو كيف تدير الإدارة تلك الشركة؟ وهل هي من النوع المشجع للإبداع والابتكار لتعزير فرص نمو الشركة؟ ومع أخذ ما سبق في الاعتبار، هناك سهم ممتاز واحد يمكن أن يجيب عن كل تلك التساؤلات، إنه العلامة التجارية الشهيرة التي تحملها هذه الشركة، فيما يتساءل المستثمرون عن أوضاعها في الوقت الراهن، لكنني أرى مساراً واثقاً يحقق الهدف المنشود لأن الإدارة ماضية على درب الابتكار بقوة تصاحبه فرص لصعود الأرباح الممكن توزيعها في الفترات المقبلة.

الشركة يتداول بسعر يتراوح بين 25 و35 دولاراً طوال عامين كاملين من 2010 إلى 2012. ويمضي الكاتب إلى القول إن سعر سهم مايكروسوفت اليوم يبلغ 57 دولاراً وهو ما يوازي تقريباً ضعف السعر الذي كان سائداً إبان فترة المخاوف، التي قال الكاتب إنها لم تكن في محلها. **فرص النمو**

هابطاً. إن أي شركة عرضة للصعود والهبوط، وقد يعني أحياناً شراء السهم الممتاز عندما يكون نمو الشركة محل تساؤل، أنك تشتري بسعر جيد. **محل تساؤلات**

ويسوق الكاتب مثلاً بالإشارة إلى شركة مايكروسوفت التي فارت حولها تساؤلات خطيرة، فقيل ويندوز، وخشي المستثمرون من خطر كبير وشيك مصدره تكنولوجيا «السحابية» Cloud Computing، وكانت مبيعات أجهزة الكمبيوتر في تراجع، وبالتالي فقد كان ثمة قلق مبرر من احتمال مواجهة الشركة مشكلات مالية. ونتيجة لذلك ظل سهم

محمود عيسى

كثيراً ما نسجم عن الأسهم الممتازة والأفكار المتعارف عليها بشأنها سواء من حيث قيمتها في السوق أو معدلات العائد التي يحصل عليها حاملو هذه الأسهم.

ولتسليط الضوء على هذا المسمى نقلت شركة ويلث دايلى عن بوصة نيويورك تعريفها للأسهم الممتازة بأنها أسهم الشركات ذات السمعة الطيبة على الصعيد الوطني لجودتها وإمكانية الاعتماد عليها، وقدرتها على الاستمرار في العمل وتحقيق الأرباح في الظروف الاقتصادية المواتية والصعبة على حد سواء. وفي هذا الإطار، قالت الشركة إن الاستثمار في الأسهم التي تحقق أرباحاً

على الدوام بصرف النظر عن الأوضاع الاقتصادية السائدة يعتبر من الأفكار الاستثمارية الحصيفة، حسب رأي كاتب المقال برايتون رابل محرر الشؤون الاقتصادية في الشركة والخبير والمستشار في الاستثمار على مدى 18 سنة ماضية. **ليس ضماناً**

لكن رابل يستدرك بالقول إن مجرد الاستثمار في سهم ممتاز لا يعني ببساطة ضماناً للنجاح، لأن ثمة عوامل عديدة تلعب دوراً في تحديد ما إذا كان هناك سهم ما سيدر لك الدخل الذي تتوقعه، ومن هذه العوامل على سبيل المثال السعر الذي اشترت به هذا السهم الممتاز، وهل تمت عملية الشراء عندما كان سعر السهم