

«Ooredoo» تدعم المبيعات بدفعة جديدة من الشباب الكويتي

Ooredoo في مختلف المعارض الوظيفية لاستقطاب الكوادر المناسبة للعمل في الشركة ومساعدة الشباب على اكتشاف آفاق جديدة تحقق لهم طموحاتهم الوظيفية وتسمح لهم بالاستفادة من تخصصاتهم العلمية في حياتهم المهنية.

وتتميز Ooredoo بيئة عمل حيوية تشجع على تبني الأفكار الجديدة وتنمي الإبداع لدى الموظفين، حيث تقوم الشركة بشكل مستمر بتقديم فرص التدريب والخبرة لموظفيها في مختلف المجالات إيماناً من الشركة بأن ذلك يعود بالنفع على مصلحة العمل في الشركة.

الذي تلعبه فئة الشباب في بناء وتطوير وطننا الحبيب وتشكيل غده ومستقبله، ومساهمة منا في بناء هذا المستقبل، نسعى باستمرار للاستثمار في طاقاتنا الشبابية في مختلف قطاعات الشركة.

وفي إطار حرص الشركة على الاستثمار في مواهب وقدرات الشباب الكويتي الواعد، تحرص الشركة بالتعاون مع برنامج إعادة الهيكلة والجهز التكنولوجي في الدولة إلى تنظيم برامج تدريبية صيفية لطلاب وطالبات المرحلة الجامعية، للتدريب بطبيعة مختلفة أقسام الشركة. كما تشارك



صالح الحوي

أعلنت شركة Ooredoo الكويت، عن انضمام دفعة جديدة من الشباب الكويتيين إلى عائلتها، والتحاقهم بقطاع المبيعات الخاص بالشركة. تعكس هذه الخطوة حرص الشركة على بناء وتطوير المستقبل الوظيفي للشباب الكويتي وإيمانها بطاقتها واستثمارها بهم. وتعليقاً على هذه المبادرة، يقول رئيس قطاع الموارد البشرية والخدمات الإدارية صالح الحوي: «يسرني أن أرحب بالأعضاء الجدد في عائلة Ooredoo متمنياً لجميعهم النجاح والتوفيق في مستقبلهم الوظيفي. نحن نؤمن بالدور الكبير

«زين» تستقبل دفعة جديدة لموظفي الاتصال «107»



الموظفون الجدد أثناء اللقاء التثويري

عقدت «زين» لقاء تثويري للدفعة الجديدة من موظفي مركز الاتصال (107) في مقرها الرئيسي في الشويخ، وذلك بهدف تعريفهم على استراتيجية الشركة الساعية لتقديم أفضل مستويات خدمة العملاء لأكثر قاعدة مشتركين في الكويت.

وذكرت الشركة في بيان صحافي أن هذا اللقاء التثويري الذي شهد حضور الإدارة التنفيذية يأتي تحت مظلة استراتيجيتها التطويرية للموارد البشرية، ويعد الخطوة الأولى لتجهيز وإعداد موظفي إدارة مركز الاتصال التابع لقطاع رعاية العملاء، هذا إلى جانب تعريفهم على سياسة الشركة للوصول إلى أعلى معدلات الكفاءة والإنتاجية لخدمة قاعدة عملائها الأكبر على مستوى الدولة.

وأضافت «زين» أن اللقاء تناول عدة محاور، في مقدمتها كيفية التعامل مع حاجات العملاء بشكل مباشر وذلك بهدف إرضائهم وكيفية تقديم أعلى المعايير العالمية التي تعكس على جودة الخدمة المقدمة لعملائها، وهي المسألة التي تعتبرها الشركة من أهم أولوياتها، بل هي الخط الرئيسي الذي

ترسم عليه إستراتيجيتها التشغيلية.

وبيّنت الشركة أنها حريصة على أن تشجع من خلال مثل هذه المبادرات معيار الولاء في بيئة العمل من جهة، وحث الموظفين على بذل قصارى جهدهم من جهة أخرى، حيث تسعى الشركة من هذا المنطلق إلى توفير بيئة عمل تنافسية في كل من هيكل الشركة الإداري والوظيفي، فالارتقاء في العمل من أهم الأولويات التي تركز عليها باستمرار.

وإذ أعربت الإدارة التنفيذية عن فخرها بجهود موظفيها والدور الكبير الذي يقومون به لتعزيز ريادة زين

الشركة تسعى

لتطوير إستراتيجية

خدمة العملاء

«زين»: العنصر

البشري حجر

الأساس للمؤسسات

الكبرى في تعزيز

خطتها التشغيلية

والتجارية

«الأهلي» يحصد شهادة اعتماد التعليم والأداء «LPI»



اللازمة للارتقاء بمستوى أداؤهم الوظيفي». وأضاف: «يسرني بهذه المناسبة أن أعبر عن امتناني لأسرة البنك الأهلي الكويتي التي تعمل بكل تقان وإخلاص للاستمرار في تحقيق النجاحات، وأنني فخور بكوني جزءاً من هذه الأسرة».

جدير بالذكر، أن معهد التعليم والأداء (LPI) المتخصص في تقييم وتطوير الخدمات والتقنيات التعليمية يعتبر علامة جودة يعترف بها عالمياً، ويواصل معهد التعليم والأداء معايير التعلم ونتائج الأداء في المؤسسات المعتمدة.

لمعايير الجودة، وتوافق نهجها مع ما يحتاج إليه الموظفون من برامج تدريبية. وتعليقاً على هذا الإنجاز، قال مدير عام إدارة الموارد البشرية لدى البنك الأهلي الكويتي حمزة إنكي: «نفخر بضم هذه الشهادة لسجل البنك الحافل بالإنجازات، فهي ليست فقط دليلاً على مستوى التدريب والتطوير العالي الذي توفره لموظفيها، بل تعكس أيضاً درجة نمو وتطور البنك الأهلي الكويتي وإيمانه بأن الاستثمار في الحقيقي هو الاستثمار في الموظفين وضرورة تزويدهم بفرص التعليم والتدريب

«الأهلي» أول بنك

في منطقة

الشرق الأوسط

يحصل على هذه

الشهادة

من

أعلن البنك الأهلي الكويتي عن حصوله مؤخراً على شهادة معهد التعليم والأداء (LPI) كأول بنك في منطقة الشرق الأوسط يحصل على هذه الشهادة، والتي تتوج التزام البنك بتوفير أعلى مستويات التعليم والتدريب لموظفيه، سعياً منه لتقديم أفضل الخدمات المصرفية بأعلى مستويات الجودة.

وقد حصل البنك الأهلي الكويتي على هذا الاعتماد بعد خضوع جميع برامج التطوير والتدريب والمرافق التي يوفرها البنك لتقييم دقيق وشامل لمعرفة مدى مطابقتها

«هيل أند نولتون» تعين بشار القاضي رئيساً تنفيذياً



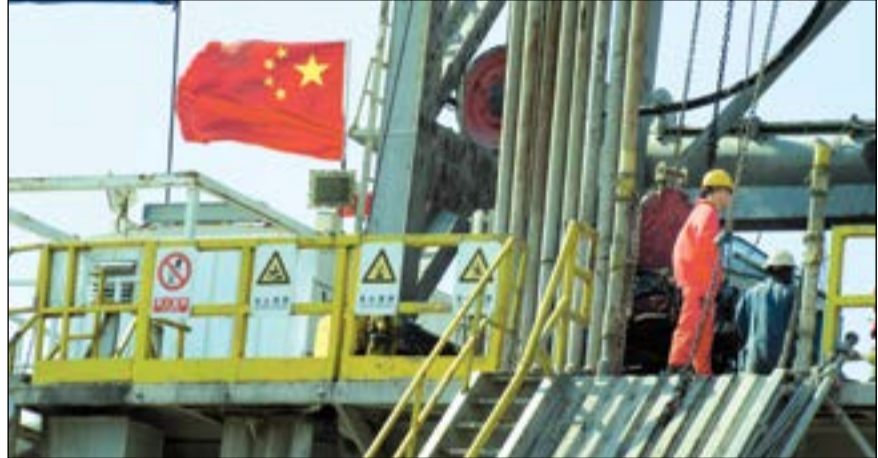
بشار القاضي

علاقته الوثيقة بالعملاء، وأنا أتربق بقعة العلاقات المتينة التي ستربطه بعملائنا الحاليين والمستقبليين في المنطقة».

من جهته، قال بشار القاضي: «أتطلع بحماس إلى تولي هذا المنصب الجديد، فهيل أند نولتون كانت أول شركة استشارات دولية للعلاقات العامة تؤسس عملياتها في الشرق الأوسط، ولها تاريخ طويل في المنطقة. والأجاء دوري كي أقود هذه المسيرة العريقة وانتقل بالشركة إلى مرحلة جديدة. وانتظر بشوق التعرف على فريق العمل والعملاء وتعزيز القيم الرفيعة التي اشتهرت بها هيل أند نولتون».

عبرت شركة هيل أند نولتون ستراتيجيز بشار القاضي رئيساً تنفيذياً جديداً لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، حيث سيشراف على أعمال الشركة في كل من الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا. ابتداءً من شهر سبتمبر المقبل، وقال رئيس هيل أند نولتون ستراتيجيز في أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا لارس إريك غرونوتون: «يسرني انضمام بشار إلى الشركة بالنظر إلى ما يحظى به من سمعة رفيعة بين العملاء وزملائه وكبار المديرين. فهو يتمتع بخبرات ومهارات عديدة كالدبلوماسية وروح الريادة والفكر، لكن الأهم من كل ذلك

الصين في طريقها لتصبح ثاني أكبر منتج للغاز الصخري



حفر الصين أكثر من 600 بئر للغاز الصخري خلال السنوات الخمس الأخيرة

من المتوقع أن يبلغ حجم الإنتاج الصيني من الغاز الصخري أكثر من 20 مليار قدم مكعبة يومياً، وذلك بحلول عام 2040 لتحل بذلك الصين في المرتبة الثانية خلف الولايات المتحدة كثاني أكبر منتج للغاز الصخري في العالم.

ووفقاً للبيانات التي نشرتها إدارة معلومات الطاقة الأمريكية، فإن الإنتاج الصيني من الغاز الصخري سيمثل أكثر من 40٪ من الحجم الإجمالي لما تنتجه البلاد من الغاز الطبيعي.

وأضافت الإدارة أنه في خلال السنوات الخمس الأخيرة، قامت الصين بحفر أكثر من 600 بئر للغاز الصخري، وبلغ حجم إنتاجها 0,5 مليار قدم مكعبة يومياً في 2015. أما بالنسبة لإنتاج الولايات المتحدة، أفاد التقرير بأنها ستبقى في المركز الأول كأكبر منتج للغاز الصخري، ومن المتوقع أن يتضاعف

الصندوق السيادي النرويجي يربح 11,5 مليار دولار بالربع الثاني

سلبياً بتراجع 1,4٪. وعلى الرغم من الأداء الجيد للسندات، فإن الصندوق حذر من عدم واقعية استمرار ذلك على الدوام، حيث تبقى آثار عكسية مع الفائدة السالبة. بشار إلى أن حيازة الصندوق توزعت بين 59,6٪ للأسهم، و37,4٪ للسندات، و3,1٪ للعقارات خلال الربع الثاني.

خسارته 0,6٪ في الربع الأول. واستطاع الصندوق تحقيق هذه المكاسب رغم ارتفاع السحوبات التي قامت بها الحكومة إلى 24 مليار كرونة في الربع الثاني بالمقارنة مع 21 مليار كرونة في الربع الأول. وكان الأداء الأفضل للسندات بعائد 2,5٪، ثم للأسهم بفارق كبير عند 0,7٪، في حين جاء أداء العقارات

الصندوق تجاوز

التأثير السلبى

لتداعيات خروج

بريطانيا من الاتحاد

الأوروبي

تمكن الصندوق السيادي النرويجي الذي يعد الأكبر عالمياً من تحقيق أرباح في الربع الثاني متجاوزاً التأثير السلبى لتداعيات خروج بريطانيا من الاتحاد الأوروبي. وبلغ العائد المحقق في الأشهر الـ3 المنتهية في يونيو 1,3٪، «حوالي 11,5 مليار دولار» للصندوق البالغ حجمه 890 مليار دولار بعد

20 مليار قدم

مكعبة يومياً إنتاج

الصين بحلول

2040

حجم إنتاجها من 37 مليار قدم مكعبة يومياً عام 2015 إلى 79 مليار قدم مكعبة يومياً بحلول 2040.

كندا، والتي تعتبر حالياً ثاني أكبر منتج للغاز الصخري في العالم بعد الولايات المتحدة بحجم إنتاج 4,1 مليارات قدم مكعبة يومياً عام 2015، من المتوقع أن ينمو إنتاجها بحلول

حجم إنتاجها من 37 مليار

قدم مكعبة يومياً عام 2015

إلى 79 مليار قدم مكعبة

يومياً بحلول 2040.

كندا، والتي تعتبر حالياً ثاني أكبر منتج للغاز الصخري في العالم بعد

الولايات المتحدة بحجم إنتاج 4,1 مليارات قدم مكعبة يومياً عام 2015، من المتوقع أن ينمو إنتاجها بحلول

20 مليار قدم

مكعبة يومياً إنتاج

الصين بحلول

2040

حجم إنتاجها من 37 مليار قدم مكعبة يومياً عام 2015 إلى 79 مليار قدم مكعبة يومياً بحلول 2040.

كندا، والتي تعتبر حالياً ثاني أكبر منتج للغاز الصخري في العالم بعد الولايات المتحدة بحجم إنتاج 4,1 مليارات قدم مكعبة يومياً عام 2015، من المتوقع أن ينمو إنتاجها بحلول

أخبار السوق

مجلس إدارة «جيران» يوصي بالانسحاب الاختياري من البورصة

على الانسحاب جاء نتيجة لانخفاض القيمة السوقية للسهم مقارنة مع القيمة الدفترية، إضافة لضعف حركة التداول على السهم. كما أوضحت الشركة في بيانها أنه لا يوجد أي أثر مادي على المركز المالي للشركة جراء القرار السابق.

وافق مجلس إدارة شركة جيران القابضة في اجتماعه الذي انعقد أمس برفع توصية إلى الجمعية العامة غير العادية بالانسحاب الاختياري من سوق الكويت للأوراق المالية.

وقالت الشركة في بيان للبورصة ان قرار الموافقة

4 ملايين دينار خسائر لـ «آسيا» جراء انخفاض أسواق الأسهم

النصف الأول من العام الحالي بقيمة 4,04 ملايين دينار، مقابل أرباح قدرها 2,5 مليون دينار للنصف الأول من العام الماضي. وقالت الشركة إن تراجع نتائج الفترة يعود إلى اتجاه انخفاض أسواق الأسهم. وبعد إفصاح الشركة عن نتائجها المالية، أعادت البورصة سهم الشركة للتداول اعتباراً من أمس الأربعاء 17 أغسطس.

أظهرت البيانات المالية لشركة آسيا كابيتال الاستثمارية تحولاً سلبياً في نتائج الشركة بالربع الثاني من العام الحالي بعد تسجيل خسائر بنهايته مقارنة بربح الفترة المماثلة من عام 2015. وبحسب بيان الشركة للبورصة، بلغت خسائر الربع الثاني من العام الحالي 1,6 مليون دينار، مقابل أرباح بقيمة 2,6 مليون دينار للفترة نفسها من العام الماضي. ووفقاً للبيانات المالية منيت الشركة بخسائر في

وقالت الشركة في بيان للبورصة ان قرار الموافقة

حكم لصالح «الصلب» بـ 917 ألف دولار

تاريخ 14 سبتمبر 2015، وحتى السداد التام والرسوم والمصاريف. وأوضحت الشركة أنه لا يوجد أثر لذلك الحكم على القوائم المالية، مشيرة إلى أن الدين المستحق لها مثبت فعلياً في الدفاتر، بالإضافة إلى أن الحكم لم يصبح بعد نهائياً حتى تستطيع شركة الصلبوخ تنفيذه.

أفادت شركة عقارات الكويت بأنه تم تعيين كل من حامد محمد عثمان العيبان - ممثلاً عن شركة التلال الاستثمارية، ومحمد عصام محمد البحر - ممثلاً عن شركة كيفان الدولية العقارية بمجلس إدارة الشركة، ليكون كل

أفادت شركة عقارات الكويت بأنه تم تعيين كل من حامد محمد عثمان العيبان - ممثلاً عن شركة التلال الاستثمارية، ومحمد عصام محمد البحر - ممثلاً عن شركة كيفان الدولية العقارية بمجلس إدارة الشركة، ليكون كل

تعيينات في «عقارات الكويت»

أفادت شركة عقارات الكويت بأنه تم تعيين كل من حامد محمد عثمان العيبان - ممثلاً عن شركة التلال الاستثمارية، ومحمد عصام محمد البحر - ممثلاً عن شركة كيفان الدولية العقارية بمجلس إدارة الشركة، ليكون كل

أفادت شركة عقارات الكويت بأنه تم تعيين كل من حامد محمد عثمان العيبان - ممثلاً عن شركة التلال الاستثمارية، ومحمد عصام محمد البحر - ممثلاً عن شركة كيفان الدولية العقارية بمجلس إدارة الشركة، ليكون كل

أفادت شركة عقارات الكويت بأنه تم تعيين كل من حامد محمد عثمان العيبان - ممثلاً عن شركة التلال الاستثمارية، ومحمد عصام محمد البحر - ممثلاً عن شركة كيفان الدولية العقارية بمجلس إدارة الشركة، ليكون كل

..وتضبط أنشطة مصرفية غير قانونية بـ 30 مليار دولار

وقال التقرير إنه على الرغم من أن الحملة حجمت الأنشطة المصرفية السرية إلى حد ما، فإن الأنشطة غير القانونية التي تستخدم شبكات «رأس المال غير الرسمي» أخذت في الانتشار وتكتسب قدرة أكبر على المروعة. وأضاف أن البنوك السرية هي قنوات لنقل الأموال المطلوبة لأنشطة غير قانونية وتشمل أموالاً عامة اختلسها مسؤولون فاسدون.

مصرفية غير قانونية في 192 موقعا. وبدأت بكن حملة على البنوك السرية في أبريل من العام الماضي وكشفت أكثر من 170 قضية غسل أموال وتحويلات نقدية غير قانونية تشمل أكثر من 800 مليار يوان حتى نوفمبر الماضي. وشملت الحملة تحقيقاً في أكبر قضية للبنوك السرية في الصين شملت معاملات غير قانونية قيمتها 64 مليار دولار.

رويترز: قالت وكالة شينخوا الرسمية لانداء، نقلاً عن وزارة الأمن العام إن الشرطة الصينية ضبطت خلال العام الحالي 30 مليار دولار في أنشطة مصرفية غير قانونية تشمل 158 قضية بنوك سرية وغسل أموال. وقال التقرير إن قوة عمل خاصة شارك في تشكيلها وزارة الأمن العام والبنك المركزي والهيئة التنظيمية للصرف الأجنبي كشفت النقاب عن خدمات

ما العملة الأسوأ أداءً حول العالم؟

في الصين، وتراجع الاهتمام من قبل الأجانب بسبب قوانين مكافحة الاستثمار، والسياسات غير المتناصفة. وفي بيان متلفز أطلق رئيس الوزراء المنغولي خطة إنعاش اقتصادي تشمل تخفيضات للرواتب، وتقليصاً للدين، والعمل على جذب الاستثمار الأجنبي. وتتمتع تلك الدولة باحتياطيات هائلة غير مستغلة من المعادن النخمية

تعاين عملة منغوليا من أطول موجة خسائر على الإطلاق، مع مكافحة الحكومة لاحتواء الأزمة الاقتصادية، حيث فقدت العملة المحلية «التوغريك» 7,8٪ من قيمتها هذا الشهر، لتصبح العملة الأسوأ أداءً في العالم خلال أغسطس، وفقاً لبيانات «بلومبيرغ».

وقد عانت منغوليا من تراجع أسعار السلع، والتباطؤ الاقتصادي