



ما أهم القواعد والإجراءات لشغل الوظائف الاشرافية ذات الطابع الاداري؟
 ● الوظائف الاشرافية هي: مدير ادارة، مراقب، رئيس قسم، رئيس شعبة، وفي حالة وجود وظيفة لشاغرة من الوظائف الاشرافية وطبقا لمبدأ الشفافية وتحققاً لقواعد العدالة يتم الاعلان عن الوظائف الاشرافية المطلوب شغلها على كافة مرافق العمل بالوزارة لإتاحة الفرصة لجميع الراغبين في التقدم لشغل تلك الوظائف ثم يتم اكمال قواعد المفاضلة بين هؤلاء المرشحين على ضوء نتيجة المقابلة واختيار من تراه اللجنة مناسباً.

ما قواعد المفاضلة بين المرشحين للترقية بالاختيار في الوظائف الفنية؟
 ● تكون الاولوية للمفاضلة وفقاً لالأقدم الى الدرجة المالية الحالية، المرقي الى الدرجة المالية الحالية، الأكبر سناً، ولا يترتب على تطبيق هذه القواعد المفاضلة بين المرشحين للترقية بالاختيار وفقاً لأنظمة وظيفية خاصة.

هل توجد ضوابط للمسميات الوظيفية في المهن المساعدة بالقطاع الطبي الخاص؟
 ● للأسف لا توجد مسميات وظيفية واضحة أو شروط لهذه المسميات للمهن المساعدة بالقطاع الطبي الخاص ويتم تطبيق قرار مجلس الخدمة المدنية بوجود فراغ تشريعي ولائحي، وتوجد فقط للمطب البشري والأسنان.

من وجهة نظرك، ما طرق الردع لظاهرة الاعتداء على الأطباء أثناء تأدية عملهم؟
 ● أصدر مجلس الوزراء قراره رقم 485 بتاريخ 2008/4/28 بتكليف جميع الجهات الحكومية مباشرة الدعوى الجزائية على كل من يقوم باهانة العاملين بالقول أو الإشارات أثناء أداء وظائفهم أو الاعتداء عليهم للحفاظ على مكانة الوظيفة، وبحق ذلك للموظف أن يتقدم بنفسه بشكوى جزائية الى المخفر استناداً الى نص المادة 134 من قانون الجزاء.

ما قواعد صرف بدل السكن نقداً أو منح سكن حكومي للأطباء الكويتيين؟
 ● هذه القواعد تحدد من مجلس الخدمة المدنية ويجب أن تفرق بين حالتين، الأولى: الفئة التي لا تتمتع سكناً حكومياً أو بدلي سكن وهم من يملكون سكناً خاصاً، من مضي على حصوله على قسيمة أو قرض سنئان من تاريخ تسلم القرض أو تخصيص القسيمة، من مضي على منحه سكناً جاهزاً أربعة شهور من تاريخ تسلم السكن، الطبيبات اللواتي يتوافرن في حق أزواجهن سكن حكومي.

الحالة الثانية: الفئة التي منحت سكناً حكومياً أو بدل سكن أي الأطباء الذين منحوا سكناً حكومياً أو بدل سكن ثم تخلف عنهم لاحقاً شروط المنح وهي: تملك الطبيب أو الطبيبة سكناً خاصاً، الحصول على قرض عقاري من بنك الائتمان سواء للشراء أو البناء، منح الطبيب أو الطبيبة سكناً جاهزاً من الرعاية السكنية، تغيير الحالة الاجتماعية، منح الزوج أو الزوجة بدل سكن حكومياً أو بدل السكن من جهة عمله، وتلك القواعد تدين أحكام الاستحقاق وقواعد الوقف عند عدم الاستحقاق، ويصرف بدل السكن شهرياً.

هل يحق للمستشفى الأهلي الخاص استقبال الحالات العاجلة والطارئة؟
 ● نعم، يكون المستشفى الأهلي مسؤولاً عن الحالات الصحية للمريض من وقت حضوره سواء كان حضور المريض من تلقاء نفسه أو كان محولاً من أحد الأطباء، وأن يقدم له الرعاية الطبية كاملة وأن يقدم للمريض الإجراء اللازم خصوصاً الحالات العاجلة أو الطارئة التي تستدعي التدخل لإنقاذ حياته أو الحفاظ على صحته، ويكون مدير المستشفى الخاص والطاقت الطبي مسؤولين أمام وزارة الصحة عن الرعاية الصحية الواجبة للمريض بالمستشفى.

ما مدى أحقية الأطباء في تبديل ساعات الخفارة فيما بينهم؟
 ● الأصل التقيد بساعات العمل الرسمي وساعات الخفارة ولكن يجوز تبديل الخفارات فيما بين الأطباء على أن يوافق الحد من الساعات الطبية وبعد موافقة المسؤولين.

حدثنا عن آلية القرار الصادر من مجلس الخدمة المدنية الخاص بأحكام إنهاء خدمة الأطباء والمهن الساندة ببلوغ 75 سنة للكويين أو غير الكويين؟
 ● القرار خاص بالأطباء والمهن الطبية الساندة باعتبارهم من الفئات المستثناة سواء كانوا كويين أو غير كويين ولكن بشرط ثبوت اللباقية الصحية للخدمة في حالة رغبة الوزارة في استمرارهم بالخدمة حتى سن 75 ويكون التأكد من اللياقة الصحية من: الأولى قبل بلوغ الموظف سن 65 بسنة أشهر، والأخرى قبل بلوغ الموظف سن 70 بسنة أشهر.

ما ضوابط إعفاء الخفارة بالنسبة للطبيبات العاملات بالوظائف الفنية الأخرى؟
 ● هناك ضوابط لإعفاء الطبيبات أو العاملات بالمهن الساندة الطبية من: أن ترعى ولداً أو زوجاً من ذوي الإعاقة المتوسطة أو الشديدة، خلال الثلاثة أشهر الأخيرة من الحمل، السنة الأولى من الوضع، الحالات التي لها توصية من المجلس الطبي العام بتخفيض ساعات العمل خلال مدة معينة، الحالات التي أقرت لها توصيات خاصة من المجلس الطبي العام للإعفاء من الخفارة.

هل للأطباء مكافأة نهاية خدمة، وما معدلاتها وضوابطها؟
 ● نعم لهم مكافأة نهاية خدمة تعادل مرتبه شاملاً لمدة سنة ونصف السنة أي 18 شهراً ولكن بشرط خدمة فعلية 30 سنة وهذا الشرط يشمل الطبيبة والطبيب مع أن مفهوم الراتب الشامل احتساب مكافأة نهاية الخدمة من الراتب الأساسي + العلاوة الاجتماعية + علاوة الأولاد + العلاوات والبدلات والمكافآت. وأما المعينون من الأطباء بعد تاريخ 2014/8/11 فينطبق عليهم قانون رقم 2014/110 ويشمل مكافأة نهاية خدمة طبقاً للراتب الأساسي فقط وما يعادل سنة ونصف السنة أي 18 شهراً.

متى تكون إجازة الأطباء بواقع 60 يوماً في السنة؟
 ● الإجازة السنوية للأطباء تصبح 60 يوماً إذا بلغت خدمته 15 سنة، و45 يوماً إذا كانت خدمته تقل عن 15 سنة من تاريخ 2008/3/1.

هل ينطبق قرار مجلس الخدمة المدنية بشأن منح بدلات الخطر والدعوى والتلوث والضوضاء على الأطباء أو المهن المعاونة؟
 ● القرار الذي صدر من مجلس الخدمة المدنية سار على كل الموظفين المعينين على درجات المرتبات العامة ومن في حكمهم الذين يتعرضون في عملهم للخطر أو العدوى أو التلوث أو الضوضاء وقيمة البدل 35 ديناراً، بعد موافقة مجلس الخدمة المدنية وإدارة المصحة المهنية على الحد من التعرض للملوثات التي تستدعي العمل أو طبيعته أو التخصص الجمع بين هذه البدلات وبدل التمثيل وعلاوة غلاء المعيشة والدعم المالي والمكافأة الشهرية لمن يستحقها ومعول بهذا القرار من 2012/4/1.

ما ضوابط منح الزيادات الاستثنائية للأطباء غير الكويين؟
 ● هناك عدة ضوابط لمنح الزيادات الاستثنائية منها:
 ● مرور مدة خدمة بالوزارة لا تقل عن 5 سنوات في التعيين أو على تاريخ آخر زيادة خاصة تم منحها للطبيب.
 ● الحصول على آخر تقريري كفاءة بتقدير ممتاز.

كم المدة التي يلزم بها الطبيب في القطاع الخاص قبل الترتقي الى الوظيفة الأعلى؟
 ● المدة اللازمة للترقي ثلاث سنوات كحد أدنى قبل الترقية الى الوظيفة الأعلى وهذا يتم بمعرفة مجالس الأقسام الطبية المختصة بوزارة الصحة وإدارة التراخيص الطبية.

ما شروط وضوابط السماح للأطباء الاختصاصيين الكويين العاملين بالقطاع الحكومي بممارسة مهنة الطب خارج الدوام الرسمي؟
 ● هناك شروط وضوابط للسماح للأطباء الاختصاصيين الكويين بالعمل في القطاع الخاص متنياً: يكون في غير أوقات الدوام الرسمي، عدم إجراء أي عمليات جراحية أثناء دوامهم الرسمي بالوزارة، وفي حالة ثبوت المخالفة يتم إغلاق غرفة العمليات بالمستشفى الأهلي الذي وقعت به المخالفة لمدة يوم واحد كحد أدنى، وفي حالة التكرار يتم مضاعفة المدة، بالإضافة الى إلغاء التصريح للمخالف (الاختصاصي) وبحق له بعد مرور سنة أن يطلب تصريحاً جديداً.

متى يسمح للأطباء الكويين العاملين بوزارة الصحة بالمزاولة المهنة في المستشفيات الأهلية أو العمل لحسابهم الخاص؟
 ● يسمح للأطباء الكويين من اختصاصي فما فوق بأن يعملوا في المستشفيات الأهلية لحسابهم الخاص ولكن بشروط منها، أن يكون مسماه الوظيفي بوزارة الصحة «طبيب اختصاصي» فما فوق بأي فرع من فروع الطب، موافقة المستشفى الذي يعمل به سواء كان عبادة خاصة أو مركزاً طبياً خارج أوقات الدوام الرسمي، تحديد ساعات العمل في وزارة الصحة وتحديد ساعات العمل في المستشفى الخاص بهدف الرقابة على التزام الطبيب بعدد ساعات العمل، ألا يكون لديه مخالفة فنية أو ادارية عند طلب الترخيص.

على الدكتوراه أو ما يعادلها من البوردات أو الزمالات، هل توجد شروط اضافية للترقية الى وظيفة مسجل أول، وما هو التاريخ الذي يعد فيه بذلك التعديل؟
 ● يحق للأطباء تعديل وضعهم بعد حصولهم على المؤهل العلمي (الدكتوراه أو ما يعادلها من البوردات أو الزمالات) الى مستوى وظيفة مسجل أول من تاريخ حصوله على المؤهل العلمي السابق كره ولكن بعد موافقة اللجنة الفنية المختصة ثم يرفع تقرير الى اللجان الفنية المختصة للموافقة على تعديل الوضع الوظيفي الى مسجل أول بأثر رجعي من تاريخ الحصول على الدكتوراه أو ما يعادلها بعد استسقاء جميع شروط شغل الوظيفة.

كيف يتم احتساب مدة الدراسة والترقية إذا كان الطبيب في بعثة دراسية وحل موعد تربيته لوظيفة اختصاصي؟
 ● في هذه الحالة يستمر الطبيب في بعثته الدراسية وتحسب مدة دراسته في التخصص في شهادة التخصص (الدكتوراه أو ما يعادلها) ضمن المدة اللازمة كحد أدنى 3 سنوات بوظيفة مسجل أول للترقية الى اختصاصي ثم يرقى من تاريخ الاستحقاق الى 3 سنوات بوظيفة مسجل أول وكذلك 3 سنوات بعد الدكتوراه أو ما يعادلها.

ماذا عن وضع الأطباء غير الكويين الذين يحصلون على شهادة الدكتوراه أو ما يعادلها؟
 ● لا يعقد بهذه الشهادات ما دام تم الحصول عليها وهو على رأس عمله ولكن بعد الترقية من تاريخ موافقة اللجان الفنية المختصة.
 ● هناك بعض الأطباء ممن يقدمون بطلبات باعتبار تخصصهم نادراً ويطلبون بديل طبقاً لقرارات ديوان الخدمة المدنية، والحقيقة أن هناك لجاناً فنية تدرس هذه الطلبات التي تقدم بها الأطباء الكويين لصراف البديل والنظر فيمن يستحق صرف هذا البديل أو لا طبقاً للشروط لاعتمادها وكذلك التأكد من الشهادات الحاصل عليها الأطباء الكويين.

حدثنا عن تعديل الوضع الوظيفي للأطباء الكويين الحاصلين

للمهنة بين المؤسسات العلاجية الخاصة والمستشفيات والمراكز الحكومية؟
 ● بالنسبة للأطباء العاملين بالمؤسسات العلاجية التابعة لشركة مؤسسة البترول الوطنية كان الانتقال من القطاع الطبي الأهلي وبالعكس الى الوزارة يتطلب مرور عام على إصدار ترخيص مزاولة المهنة للطبيب البشري والأسنان والمهن المعاونة، وتم تعديل هذا الشرط بحيث يمكن لأي طبيب أن يزاول المهنة بين القطاعات الطبية الأهلية أو الحكومية بعد الاستقالة قبل انتهاء السنة وعلى نفس الترخيص، ومن إيجابيات هذا التعديل الاستعانة بأفضل الكوادر الطبية والإحتفاظ بهذه الكوادر لأقصى مدة ممكنة.

ماذا عن وجود لجان تحقيق فنية في الأخطاء الطبية بوزارة الصحة، وكيف يتم تشكيلها؟
 ● نعم، هناك لجان تحقيق فنية بالوزارة تستقبل الشكاوى حول الأخطاء الطبية أو مخالفة قواعد المهن الطبية وذلك من الأطباء العاملين بالوزارة حسب التخصص الذي وردت به الشكوى بحيث لا يقل عدد أعضاء اللجنة عن طبيين وعضو قانوني من الإدارة القانونية وألا يقل المستوى الفني للطبيب عن مستوى اختصاصي ولحداية التحقيق يكون الطبيب من خارج المستشفى الواقع عليه الشكوى ويلتزم الأطباء بعدم الاعتذار عن المشاركة في لجان التحقيق للوقوف على الحقيقة.

ما الآلية التي يتحدد على أساسها اعتبار التخصص نادراً حتى يتم صرف البديل المستحق عنه؟
 ● هناك بعض الأطباء ممن يقدمون بطلبات باعتبار تخصصهم نادراً ويطلبون بديل طبقاً لقرارات ديوان الخدمة المدنية، والحقيقة أن هناك لجاناً فنية تدرس هذه الطلبات التي تقدم بها الأطباء الكويين لصراف البديل والنظر فيمن يستحق صرف هذا البديل أو لا طبقاً للشروط لاعتمادها وكذلك التأكد من الشهادات الحاصل عليها الأطباء الكويين.

هل يشترط تقديم بحث علمي لترقية الأطباء «بشري» و«أسنان» أم لا؟

المحامي المتخصص في القانون الإداري والتشريعات الصحية أكد أن ترقية الأطباء الكويين والوافدين تتم عن طريق الأمين العام لمعهد الكويت للاختصاصات الطبية بموجب تفويض من الوزير

بدر العتيبي لـ «الأنباء»: «18 شهراً مكافأة نهاية الخدمة للأطباء.. ولجان متخصصة للنظر في الشكاوى والتظلمات

أكد المحامي المتخصص في القانون الإداري والتشريعات الصحية بدر العتيبي أن ترقية الأطباء سواء كانوا كويين أو غير كويين تتم عن طريق الأمين العام لمعهد الكويت للاختصاصات الطبية بموجب تفويض من الوزير. وموضحاً أنه يحق للأطباء تعديل وضعهم بعد حصولهم على المؤهل العلمي (الدكتوراه أو الزمالات) الى مستوى وظيفة مسجل أول من تاريخ حصولهم على المؤهل العلمي (اختصاصي أو استشاري) من تقديم بحث علمي منشور بمجلات علمية محكمة.

بدر العتيبي لـ «الأنباء»: «18 شهراً مكافأة نهاية الخدمة للأطباء.. ولجان متخصصة للنظر في الشكاوى والتظلمات

بدر العتيبي لـ «الأنباء»: «18 شهراً مكافأة نهاية الخدمة للأطباء.. ولجان متخصصة للنظر في الشكاوى والتظلمات

بدر العتيبي لـ «الأنباء»: «18 شهراً مكافأة نهاية الخدمة للأطباء.. ولجان متخصصة للنظر في الشكاوى والتظلمات

بدر العتيبي لـ «الأنباء»: «18 شهراً مكافأة نهاية الخدمة للأطباء.. ولجان متخصصة للنظر في الشكاوى والتظلمات

بدر العتيبي لـ «الأنباء»: «18 شهراً مكافأة نهاية الخدمة للأطباء.. ولجان متخصصة للنظر في الشكاوى والتظلمات

بدر العتيبي لـ «الأنباء»: «18 شهراً مكافأة نهاية الخدمة للأطباء.. ولجان متخصصة للنظر في الشكاوى والتظلمات

بدر العتيبي لـ «الأنباء»: «18 شهراً مكافأة نهاية الخدمة للأطباء.. ولجان متخصصة للنظر في الشكاوى والتظلمات

بدر العتيبي لـ «الأنباء»: «18 شهراً مكافأة نهاية الخدمة للأطباء.. ولجان متخصصة للنظر في الشكاوى والتظلمات

بدر العتيبي لـ «الأنباء»: «18 شهراً مكافأة نهاية الخدمة للأطباء.. ولجان متخصصة للنظر في الشكاوى والتظلمات

بدر العتيبي لـ «الأنباء»: «18 شهراً مكافأة نهاية الخدمة للأطباء.. ولجان متخصصة للنظر في الشكاوى والتظلمات