

«القوى العاملة» تعمل على إعادة صياغة التعديلات بعد أخذ رأي الإدارة

«الفتوى والتشريع» توافق على «تغليظ عقوبات مخالقات قانون العمل»

وتتضاعف الغرامة في حال العودة للمخالفة والمنع. وأيضا التعديل يشمل المادة 142 لتصبح بعد التعديل «يعاقب بالحبس مدة لا تقل عن شهر ولا تزيد على 6 أشهر وبغرامة مالية لا تقل عن 500 دينار ولا تزيد على ألف لكل من يخالف أمر الوقف أو الغلق الصادر عملاً بالمادة 135 دون تلافي المخالفات التي أعلمه بها المفتش المختص».

الحبس من شهر إلى 6 شهور والغرامة من 500 إلى ألف دينار لكل من يخالف أمر الإغلاق

بالحبس مدة لا تقل عن ستة ولا تزيد على 3 سنوات. ويشمل التعديل أيضا وفق المصدر المادة 140 لتكون بعد التعديل «يعاقب بغرامة مالية لا تقل عن 500 دينار ولا تتجاوز ألف دينار كل من يعوق عمل الموظفين المختصين المكلفين من قبل الوزير ولم يمكنهم من القيام بعملهم وأداء واجباتهم المنصوص عليها في المادتين 133 و 134 من قانون العمل

عن ألف دينار ولا تزيد على 5 آلاف دينار وتتعدد الغرامات بتعدد العمال الذين وقعت عليهم المخالفة، بالإضافة إلى أحكام المادة 10 من القانون، والتي تنص في الفقرة الثالثة الخاصة باستقدام العمالة من الخارج وعدم تسليمهم عملاً، وبناء على التعديل يصبح العامل شريكاً مع صاحب العمل في الانتاج بالبشر في حال تضرره عليه وعدم إبلاغ الهيئة وسيعاقب

الدولية والاتفاقيات الدولية التي صادقت عليها الكويت بشأن حقوق الإنسان. وبينت المصادر أن الفتوى والتشريع وافقت على جميع التعديلات المقترحة من الهيئة وأبرزها تعديل المادة 138 من باب العقوبات التي تتعلق بصاحب العمل ليكون نصها بعد التعديل «يعاقب بالحبس مدة لا تقل عن سنة ولا تزيد على 3 سنوات وبغرامة مالية لا تقل

وبينت المصادر أن الهيئة تعمل حالياً على إعادة الصياغة بعد أخذ رأي الفتوى والتشريع تمهيداً لرفعه إلى مجلس الوزراء ومن ثم إحالته إلى مجلس الأمة، موضحة أن الهدف من تغليظ العقوبات ليس العقوبة في حد ذاتها بل ضبط السوق وحماية العامل والمحافظة على حقوقه بما يوفر بيئة عمل ملائمة تتوافق مع معايير العمل

عقوبة تصل إلى السجن 3 سنوات وغرامة 5 آلاف دينار لمن يستقدم عمالة ولا يسلمها عملاً

بشرى شعبان
علمت «الانباء» من مصادر مطلعة في الهيئة العامة للفتوى والتشريع أن الموافقة على تعديلات قانون العمل المرفوع من هيئة القوى العاملة الخاصة بتعديل بعض مواد قانون العمل 2010/6 المتعلقة بالعقوبات على أصحاب العمل والعمال المخالفين لقانون العمل.

المسعد: الأحكام الابتدائية الأخيرة لم تلغ نظام تقييم كفاية الأداء

يكون جوهرها وموضوعها ترجيح رأي قانوني على رأي آخر». وأضاف المسعد «أما في قضايا الحقوق والمال فإن إدارة الفتوى والتشريع تفخر بأن كل القضايا الكبرى والهامة قد صدرت لصالح الفتوى والتشريع». مؤكداً «قيام الإدارة بخطوات اصلاحية تأخر صدورها قد تكون غير مرضية للبعض لكنها تهدف إلى الإصلاح والتطوير والتنمية والارتقاء بمستوى الأداء لتكون (الفتوى والتشريع) دائماً منارة قانونية وحضناً منيعاً في الدفاع عن الدولة وأموالها العامة والخاصة».

يؤثر على سريان وتطبيق هذه الأحكام على الأعضاء الخاضعين لنظام تقييم الكفاءة». وأوضح أن بقاء أو إلغاء هذه الأحكام من اللائحة «لا تأثير لهما على الإطلاق سواء على نظام التقييم أو الترقية إذ تظل هذه القواعد سارية على الأعضاء الفنيين بموجب قانون ونظام الخدمة المدنية».

أكد رئيس «الفتوى والتشريع» المستشار صلاح المسعد أن الأحكام القضائية التي صدرت من محكمة أول الإدارة بشأن نظام «تقييم كفاية الأداء للأعضاء الفنيين» سواء على نظام التقييم أو الفتوى ولم تتضمن إلغاء نظام تقييم كفاية الأداء. جاء ذلك في تصريح للمسعد حول ما نشره بوسائل الإعلام عن صدور أحكام قضائية من محكمة أول درجة لصالح بعض أعضاء (الفتوى والتشريع) بإلغاء نظام تقييم كفاية الأداء للأعضاء الفنيين بالإدارة. وأوضح أن «الأحكام اقتضت على إلغاء المواد التي تربط بين الترقية وتقييم الكفاءة وهذه المواد سواء تم الإبقاء عليها أو تم إلغاؤها لا تؤثر على نظام تقييم الكفاءة لأن إدراج هذه المواد كان مجرد ترديد وتأكيد على هذه الأحكام الموجودة بحسب الأصل بقانون ونظام الخدمة المدنية وقد تم وضعها بالقرار الأثني للتأكيد فحسب على سرياتها».



المستشار صلاح المسعد

الموسى: إجمالي الدرجات بالاختيار 184 ترقية صرف 1,127 مليون دينار أعمال ممتازة لموظفي «القوى العاملة» الأسبوع المقبل

على الدرجة «أ» اثنين من الموظفين وعلى الدرجة «ب» 14 موظفاً وعلى الدرجة الأولى 22 موظفاً وعلى الدرجة الثانية 37 موظفاً وعلى الدرجة الثالثة 38 موظفاً وعلى الدرجة الرابعة 38 موظفاً وعلى الدرجة الخامسة 8 موظفين والسادسة 18 موظفاً والسابعة 4 موظفين. وفيما يتعلق بالوظائف الوعائية، أشار الموسى، إلى أن «الترقيات بالاختيار شملت 3 موظفين منها موظف واحد على الدرجة الأولى واثنان من الموظفين على الدرجة الثانية». وبين أنه تمت مراعاة الضوابط واللوائح المنظمة لهذه الترقيات وفق قانون ونظام الخدمة المدنية.

بشرى شعبان
كشف المدير العام للهيئة العامة للفتوى العاملة بالوكالة أحمد الموسى أن «صرف الأعمال الممتازة لموظفي الهيئة سيكون خلال الأسبوع المقبل»، مشيراً إلى أن حجم المبالغ المقرر صرفها مليون و127 ألف دينار تصرف لـ 1645 موظفاً. وأعلن الموسى في تصريح صحافي أن «إجمالي الترقيات بالاختيار وفقاً للدرجات المتوافرة من ديوان الخدمة المدنية بلغت 184 ترقية بينها 181 ترقية لوظائف عامة و3 ترقية لوظائف معاونة».



أحمد الموسى

المناور: خدمات كثيرة منها رحلة عمرة وتكريم المتفوقين مبيعات تعاونية الفروانية تخطت الـ 15 مليون دينار

وأفاد بأن جمعية الفروانية التعاونية ستقدم عدة خدمات لمساهميها لهذا العام منها رحلة العمرة وتكريم الطلبة المتفوقين في المنطقة وتقديم هدايا قيمة للطلبة، وخدمات أخرى للمتعاقدين في المنطقة وذوي الاحتياجات الخاصة.

قال مشعل المناور أمين الصندوق عضو مجلس إدارة جمعية الفروانية التعاونية إن مبيعات جمعية الفروانية قد بلغت 15,171,000 محققة بذلك نسبة ارباح بلغت 7.5%. وأضاف المناور أن موعد توزيع الأرباح على المساهمين سيكون بمشيئة الله بعد انعقاد الجمعية العمومية المقررة بتاريخ 2016/5/9.



مشعل المناور



الحضور مع عدد من المتفوقين

الذياب: التفوق العلمي ثمرة يحصدها الأبناء

تعاونية «الشامية والشويخ» كرمّت المتفوقين



جانب من التكريم



مشعل العنزي متحدثاً



تكريم إحدى الطالبات

كما توجه بالشكر لأولياء الأمور. بدوره، ألقى عضو مجلس الإدارة ورئيس مجلس المنطقة مشعل العنزي كلمة لبناء مستقبل البلاد المزهر، لافتاً إلى أن الحفل إنما هو تعبير عن جانب من الوفاء لمن اجتهدوا وسهروا وأفنوا أوقاتهم في التفوق وتحقيق الدرجات العليا، «ونحن نؤكد أننا مستمرون في الوقوف إلى جانبكم ودعمكم بمختلف الوسائل والسبل. ولا أنسى الجنود الحقيقيين وراء هذه الإنجازات وهم مديرو المدارس والأساتذة الأفاضل الذين نتقدم لهم بالشكر الجزيل على النتائج التي نراها بأم أعيننا، والجهود التي بذلوها،

الذياب: إن المتفوقين رفعوا اسم الكويت عالياً، فهم الأبناء البسرة الذين سيكونون الجنود الأوفياء لبناء مستقبل البلاد المزهر، لافتاً إلى أن الحفل إنما هو تعبير عن جانب من الوفاء لمن اجتهدوا وسهروا وأفنوا أوقاتهم في التفوق وتحقيق الدرجات العليا، «ونحن نؤكد أننا مستمرون في الوقوف إلى جانبكم ودعمكم بمختلف الوسائل والسبل. ولا أنسى الجنود الحقيقيين وراء هذه الإنجازات وهم مديرو المدارس والأساتذة الأفاضل الذين نتقدم لهم بالشكر الجزيل على النتائج التي نراها بأم أعيننا، والجهود التي بذلوها،

الذياب: إن المتفوقين رفعوا اسم الكويت عالياً، فهم الأبناء البسرة الذين سيكونون الجنود الأوفياء لبناء مستقبل البلاد المزهر، لافتاً إلى أن الحفل إنما هو تعبير عن جانب من الوفاء لمن اجتهدوا وسهروا وأفنوا أوقاتهم في التفوق وتحقيق الدرجات العليا، «ونحن نؤكد أننا مستمرون في الوقوف إلى جانبكم ودعمكم بمختلف الوسائل والسبل. ولا أنسى الجنود الحقيقيين وراء هذه الإنجازات وهم مديرو المدارس والأساتذة الأفاضل الذين نتقدم لهم بالشكر الجزيل على النتائج التي نراها بأم أعيننا، والجهود التي بذلوها،

محمدراتب
بحضور حاشد من أولياء الأمور والوجهاء يتقدمهم نائب رئيس مجلس إدارة جمعية الشامية والشويخ التعاونية صلاح اللهو، وأمين السر صالح الذياب، ورئيس مجلس المنطقة مشعل العنزي، وعضوا مجلس الإدارة راشد بورسلي وعبدالعزیز العبود، تم تنظيم حفل كبير على مسرح الشامية جرى خلاله تكريم المتفوقين من أبناء مساهمي جمعية الشامية والشويخ التعاونية تعبيراً عن الدعم المستمر لهم لرفع راية الوطن خفاقة في كل المحافل. وقال أمين السر صالح

نائب مدير تعاونية الشهداء أكدت أن الوصول للهدف يحتاج لكثير من التضحية العبيد: العمل التعاوني سيستمر في تقديم أرقى الخدمات

وجميع ما يتعلق بالإدارة العامة تحت إشراف المدير العام، ما يؤكد نجاح المرأة العام، المهام الموكلة إليها وتحقيقها للعديد من الإنجازات على مختلف المستويات. ترى العبيد أن المرأة الكويتية لديها إمكانيات مخبوءة وقدرات لا متناهية. تشعر العبيد بالفرح والسرور لكونها تمارس العمل التعاوني وتعتقد أن بإمكانها تقديم الكثير من الأفكار النيرة التي ستسهم في جعل جمعية الشهداء التعاونية رقماً صعباً في المنافسة على صدارة المشهد التعاوني، مؤكدة أن هناك الكثير من المفاجآت التي سيتم إعلانها لمساهمي جمعية الشهداء، مع تحقيق إنجازات مميزة خلال الفترة المقبلة بالتعاون مع الجميع.

عهود العبيد مع فيصل عبدالله الشعيب وصالح القطيفي وناصر عثمان الفيكاري وخالد الشهران ومحمود زايد

العمل التعاوني والاتجاه نحو مكان لم يقصده أحد غيرها من النساء، فاستطاعت أن توجد لنفسها موطئ قدم ثابتة على الرغم من الصعوبات التي واجهتها والانتقادات التي تعرضت لها. شعورها العالي بالمسؤولية جعلها تسمو على الصعاب وتقتحم غمار المنافسة بقوة، فهي امرأة تتعامل بمصداقية عالية وتدير سوقاً مركزياً يقصده يومياً عشرات مندوبي الشركات وتعمل فيه أعداد كبيرة من الإداريين والعاملين لضمان توفير أرقى الخدمات للمساهمين والرواد الكرام. تشعر العبيد بالفخر لكونها حققت شيئاً لم

محمدراتب
طموحها لا يعرف المستحيل، والمنافسة التي خاضتها لم تشهد اليأس، فمن رئيسة قسم للشؤون الإدارية في جمعية اليرموك التعاونية إلى رئيسة قسم شؤون إدارية ومساهمين فمدير إداري وأخيراً مدير عام، وهي تشغل اليوم منصب نائب المدير العام لجمعية الشهداء التعاونية، تحدثت لـ «الانباء» عن تجربتها مع العمل التعاوني، وريادتها بين أروقة الإدارة في مؤسسات هذا القطاع.

يسبقها إليه أحد في مجتمع لاتزال المرأة فيه بحاجة إلى ستمت إعلانها لمساهمي جمعية الشهداء، مع تحقيق إنجازات مميزة خلال الفترة المقبلة بالتعاون مع الجميع. وتوجهت العبيد بالشكر إلى كل من رئيس مجلس إدارة جمعية الشهداء التعاونية وسعد طه الأنصاري وإلى رئيس اللجنة الإدارية والمالية صالح القطيفي وإلى رئيس لجنة المشتريات فيصل عبدالله الشعيب، وأعضاء اللجنة ناصر عثمان الفيكاري وخالد الشهران، ورئيس قسم المشتريات محمد زايد محمود زايد، وإلى مديري السوق المركزي.

العمل التعاوني والاتجاه نحو مكان لم يقصده أحد غيرها من النساء، فاستطاعت أن توجد لنفسها موطئ قدم ثابتة على الرغم من الصعوبات التي واجهتها والانتقادات التي تعرضت لها. شعورها العالي بالمسؤولية جعلها تسمو على الصعاب وتقتحم غمار المنافسة بقوة، فهي امرأة تتعامل بمصداقية عالية وتدير سوقاً مركزياً يقصده يومياً عشرات مندوبي الشركات وتعمل فيه أعداد كبيرة من الإداريين والعاملين لضمان توفير أرقى الخدمات للمساهمين والرواد الكرام. تشعر العبيد بالفخر لكونها حققت شيئاً لم

عهود العبيد مع فيصل عبدالله الشعيب وصالح القطيفي وناصر عثمان الفيكاري وخالد الشهران ومحمود زايد

عهود العبيد عرفت في الكويت بانها أول امرأة كويتية تقلد منصباً رفيعاً في القطاع التعاوني قبل نحو أكثر من 12 سنة، وهذا الطريق لم يكن معبداً بالورد والرياحين، وإنما جاء بعد مرحلة من الخصال المستمر للوصول إلى هذا الهدف الفريد من نوعه، فالمرأة الكويتية استطاعت أن تكون رقماً صعباً في مختلف المراكز التي وصلت إليها سواء في المجال السياسي أو الاقتصادي أو التعاوني أو التنموي. تحب عملها حباً شديداً، ولعل رغبته في أن تكون رقماً صعباً في مجتمعها هو ما دفعها لخوض غمار