الأنباء
الاحد 24 ابريل 2016

أكد وكيل وزارة الأوقاف المساعد لقطاع التخطيط والتطوير خالد بوغيث أن وزارة الأوقاف تستهدف الوصول بخدماتها لـ 3 ملايين و700 ألف مسلم على ارض الكويت، مشددا على ان الأنبياء لم يأتوا ليعمروا الحجر وإنما جاءوا ليعمروا البشر. وكشف، بوغيث في لقاء مع «الأنباء»، ان قطاع الدراسات سيتوسع من 3 الى 6 ادارات وتضم كل ادارة بالمحافظة مراقبة شؤون القرآن ومراقبة السراج المنير ومراقبة الدراسات الاسلامية بكل محافظة. وثمن بوغيث الرعاية السامية لصاحب السمو الامير الشيخ صباح الاحمد، لجائزة الكويت الكبرى جعلت الجائزة في مقدمة الجوائز العالمية للقرآن. وأشار الى ان عدد موظفي وزارة الاوقاف يبلغ 16 الف موظف منهم 13 ألفا معينون و3655 مكلفون، مشددا على انه لا استهداف للوافدين المعينين على بند التكليف. وقال بوغيث: «خاطبنا البطاقة المدنية وحصلنا على احصائيات جميع سكان الكويت وشرائحهم المختلفة بكل منطقة ليكون عملنا علميا دقيقا وتنتفي فكرة ان وزارة الاوقاف تمشي (ع البركة)». واعلن ان الوزارة قامت بتوزيع استبيانات علي أئمة المساجد عن عدد المصلين يوميا خلال الصلوات الخمس وجاءت النتائج صادمة، مشددا على ان تغيير سلوك الناس بالمداومة على صلاة الفجر سيساهم في حل الأزمة المرورية. فالدين يرتقي دائما بسلوكياتنا. وفيما يلي تفاصيل اللقاء:

أسامة أبو السعود

وكيل وزارة الأوقاف المساعد لقطاع التخطيط والتطوير أكد أن الأنبياء لم يأتوا ليعمروا الحجر وإنما جاءوا ليعمروا البشر

بوغيث لـ «الأنباء»: 16 ألف موظف يعملون في «الأوقاف» منهم 13 ألفاً معيّنون و3655 مكلّفون ولا نستهدف الوافدين

بداية، نتحدث عن دور قطاع التخطيط والتطوير بوزارة الأوقاف، ولماذا ينظر البعض الى هذا القطاع نظرة سلبية ولا تعرف أهمية دور هذا القطاع الذي يعتبر عصب الوزارة؟

● بالفعل يعتبر قطاع التطوير والتخطيط عصب الوزارة فهو المسؤول الاول عن تحسين وتطوير اداء الإدارات وخدماتها ومشاريعها وأنشطتها وبرامجها من خلال الاختصاصات التي يقوم بها.

وقطاع التخطيط والتطوير هو قطاع نمطي في كل الوزارات مثل الإدارية والمالية، وله أهمية قصوى، فهو معني بالربط والتواصل الدائم مع اهم جهتين تتعامل معهما الوزارة وهما وزارة التخطيط المعنية بخطة التنمية في الدولة وديوان الخدمة المدنية في قضية التعيين والتدريب واختصاصات الإدارات وبطاقة الوصف الوظيفي وغيرها من الامور المهمة.

فهذا القطاع حلقة وصل قوية جدا بين الجهات الحكومية في الدولة والتنسيق فيما بينها، وعمل قطاع التخطيط والتطوير ضخم وكبير، لأنه يعتمد على العمل الداخلي وهو الإدارات الموظفين.

إدارات الأوقاف

كم عدد الإدارات في وزارة الأوقاف؟ وهل هناك خطة لهيكلتها؟

● لدينا 38 ادارة وستصل الى 42 ادارة وفقا للهيكل الجديد الذي ينتظر اعتماده من الوزير خلال ايام.

إدارات جديدة

ما الإدارات الجديدة التي من المتوقع إضافتها الى ادارات وزارة الاوقاف؟

● من ضمن التوسع سيصبح قطاع الدراسات من 3 الى 6 ادارات وستضم كل ادارة بالمحافظة مراقبة شؤون القران ومراقبة السراج المنبر ومراقبة الدراسات الاسلامية، فسيتم ضمهم جميعا تحت مسمى ادارة الدراسات الاسلامية، وهذا العدد من الإدارات حتى يتواكب مع توسع الدولة وعدد الشريحة المستهدفة والنمو السكاني، فليس معقولا ان تدير ادارة واحدة جميع دور القران والدراسات الاسلامية من شمال الكويت الى جنوبها ومن شرقها لغربها في ظل التوسع العمراني والسكاني، فالدولة نجحت حينما بدات توزيع الخدمات على المحافظات، فـ«الداخلية» نجحت و«الصحة» و«التربية» ولابد ان يكون هذا هو توجه الدولة الدائم بالبعد عن المركزية.

خدمات الوزارة

كم يبلغ عدد الشريحة التي تستهدفها وزارة الاوقاف في تعاملها اليومي في الكويت؟

● عدد المسلمين في الكويت اليوم 3 ملايين و700 الف نسمة لأن الموجودين بالكويت اكثر من 4 ملايين منهم 500 الف غير مسلم والبقية مسلمون. اذن فشريحة وزارة الاوقاف المستهدفة هي اكثر من 3 ملايين مسلم و700 الف نسمة بغض النظر هل هو مواطن او مقيم، فهي خدمة تقدم لكل مسلم يعيش على ارض الكويت.

وهذه الخدمات لا يمكن ان تقدمها ادارة واحدة، لذلك فتوجهنا الصحيح او الجديد يأتي عبر ربط خطة وزارة الاوقاف الاستراتيجي وتقديم خدماتنا بقاعدة بيانات الدولة وهذه اضافة جديدة للخطة، فحينما نتعامل مع الاحصاء الدقيق لكل محافظة وعدد سكانها من المواطنين او الوافدين فهنا سيتم توجيه الخدمات بنسبة وتناسب، بحسب عدد السكان وطاقة العاملين التي يمكن ان تقدم افضل خدمة لسكان كل محافظة، ومع الأسف فإننا نمشي اليوم في وزارة الاوقاف «ع البركة» ونريد ان نخرج من هذا الدائرة الى عمل مؤسسي يقوم على النظم العلمية الصحيحة.

تعاون مع وزارات الدولة

هل هناك تعاون بينكم وبين جهات الدولة لتحقيق تلك الخطط وفق برامج علمية مدروسة؟

● نعم هناك تواصل مع مختلف وزارات وجهات الدولة لتحقيق ذلك فقبل فترة خاطبنا البطاقة المدنية وحصلنا على احصائيات دقيقة لكل شرائح المجتمع في كل محافظة حسب التقسيم سواء رجال ونساء، مسلمين وغير مسلمين، والفئات العمرية لتقديم الخدمات لكل مسلم على ارض الكويت حسب منطقة وعمره وجنسه. فمثلا في منطقة الفيحاء وصلنا الى مختلف الإحصائيات عن عدد السكان في كل قطعة وفئاتهم العمرية ومسلمين او غير مسلمين وهذا الامر سيساعدنا في اتخاذ اي قرار بأن يكون مدروسا وفق قاعدة بيانات وهذا ما سيوفر على الدولة ميزانيات وجهود وامور كثيرة.

بل اعددنا ما هو ابعد من ذلك لنعرف عدد المتعاملين معنا ومطالبهم، حيث قمنا بإعداد استبيانات وتوزيعها على كل مساجد الكويت ويقوم كل امان بملئها عن إعداد المصلين في صلاة الفجر والظهر والعصر والمغرب والعشاء والجمع وشهر رمضان لتوزيع المساجد الجديدة.

وتبين لنا من الاستبيانات ان عدد المتعاملين معنا يوميا من المسلمين في الكويت من أصل 3 ملايين و700 الف نسمة كان الرقم صادما.

رقم صادم

كم بلغ عدد المترددين على المساجد يوميا وفق استبيانكم؟

● (باسما): الرقم صادم وأثبت ان الوزارة تنفق أموالا وخدمات يجب معها تغيير توجيه العمل، فالأنبياء لم يأتوا ليعمروا الحجر وإنما جاءوا ليعمروا البشر، ولذلك فنحن من اليوم سنبدأ تركيزنا على البشر حيث فاقت الكويت دول العالم في بناء المساجد وتوفير الخدمات والصيانة والصابون والمناديل الورقية، ولكن اين المصلون؟!

فاليوم لدينا مشاريع تختص بتطوير آلية عملنا ومنها التركيز على الاعلام بشكل كبير، وذلك بهدف تغيير الناس واهتماماتهم. فمثلا سنقوم بتصوير الطرق والحياة في الكويت الساعة 5 فجرا والساعة 7 صباحا وسنجعل الناس أنفسهم يقارنون بين احوالهم وقت صلاة الفجر ووقت الدوامات الساعة 7 او أمام مدارس الأولاد، وستكون رسالتنا ان الله ـ عز وجل ـ سيحاسبك لماذا تسرع وتكسر الإشارات وتخترق حارة الأمان للوصول الى الدوام وليس للوصول الى المسجد لأداء صلاة الفجر!

سنعمل على تغيير تلك المفاهيم، وهذا يمكن ان يساهم في حل مشكلة المرور، فمن يصلي الفجر ويتريق «يأكل إفطاره» ويذهب لدوامه فلن تستغرق المسافة 10 دقائق، اما من يخرج من بيته الساعة 7 فيحتاج لساعة على الأقل للوصول لدوامه.

فالدين دائما يغير الناس وسلوكياتهم ويرتقي بهم الى الأفضل، فنحن سندخل من هذا الباب.

المعينون الجدد

ماذا عن المشاريع الجديدة التي بدأ قطاع التخطيط تنفيذها في وزارة الأوقاف؟

● هناك العديد من المشاريع الجديدة، ولعل أولها الآن هو الاهتمام بـ «المعينين الجدد» في وزارة الاوقاف، فأنا شخصيا حضرت دورة لمستشار أميركي كبير اسمه «بوب» عمره يقارب 85 سنة وعمل مع البنتاغون والرئيس الأميركي والشركات الكبرى مثل ماكدونالدز وفورد وكان يعقد لهم دورات، وكان يقول: بعد 60 سنة في التدريب اكتشفت انا وزملائي ان التدريب يأتي رقم 6 وليس رقم 1، فاذا أردت ان تنهض المؤسسة وترتقي يجب عمل 5 أشياء اولا قبل التدريب، اول تلك الامور والتي بدأت انا شخصيا تطبيقها في وزارة الاوقاف هو الثقافة، فإذا لم تكن لديك ثقافة في المؤسسة فلن تنهض، ولذلك قمت بإعداد دورة لمدة 5 ايام للمعين الجديد بوزارة الاوقاف أول يوم نخصصه لمرسوم انشاء الوزارة وهو من مادتين فقط ان وزارة الأوقاف ترعى الامور الدينية، والمادة الثانية فيها 9 اختصاصات قام عليها هيكل وزارة الاوقاف وهي الاهتمام بالقرآن والمساجد والإفتاء والحج وغيرها، مع الأسف كان في السابق العمل وفق «خذوه فعلوه» أتعينت تعال أمسك دوامك وهو ما يدري وين الله حطه ولا في اي وزارة يعمل! وبعد ذلك اشرح له قطاعه وادارته وقسمه وغير ذلك، ويعرف كل كبيرة وصغيرة عن قسمه ويعرف ما له وما عليه، وكيف يمكن ان يساهم في تطوير العمل في موقعه، ثم أعطيه كل حقوقه ويعرف كل واجباته الوظيفية، ويفهم انه متميز عن باقي الوزارات كلها انه يخدم الدين والدنيا، اي يأخذ الأجرين، وهذا من باب الولاء المؤسسي الذي يجعله يخدم المكان.

وزارة سيادية

البعض ينظر لوزارة الاوقاف على انها وزارة أمن مجتمعي، فكيف ترسخون هذا المفهوم لدى موظفي الوزارة؟

● بالفعل وزارة الاوقاف هي وزارة أمن مجتمعي بل يصفها البعض بأنها وزارة سيادية، ففي كل الأحداث التي تعرضت لها الدولة كان لوزارة الاوقاف دور في طاعة ولي الامر والناس استجابت والمساجد كان لها دور كبير في ذلك عبر الخطب والدروس وغيرها.

كم عدد موظفي وزارة الاوقاف حاليا؟

● المعينون تقريبا 13 ألفا والمكلفون 3655، اي أن عدد موظفي الاوقاف يفوق الـ 16 ألفا.

أوضاع المكلفين

اين وصل موضوع المكلفين خاصة أنك تترأس لجنة اعادة هيكلة المكلفين بالأوقاف والتي اصدر الوزير الصانع قرارا بتشكيلها قبل فترة؟

● الموضوع بدأ من تصريح وزير المالية أنس الصالح في شهر اكتوبر 2015، حيث قال ان الوزارات طلبت التعيين على بند التكليف لسد الحاجة، والآن بعد مضي سنوات طويلة قامت الوزارات بتعيين عدد كبير من الموظفين، فلماذا يوجد موظفون على بند التكليف الى الآن؟ ولذلك شكل وزير العدل ووزير الاوقاف يعقوب الصانع لجنة برئاستي لأنه يريد ان يعرف حقيقة التكليف ومدى الحاجة له، وما إمكانية ان نثبته او نلغيه أو نقلص عدده او نزيده. فبحثنا الموضوع، واللجنة الآن في طور تحديث البيانات او «الغربلة»، ووجدنا بعض التجاوزات البسيطة في تطبيق الشروط، والآن نطابق الشروط، وبعد ذلك نعطيه القرار الصحيح حول التكليف. بداية التكليف فيه مثل الهرم المقلوب، فلا يمكن ان يكون في مدرسة مثلا 40 مدرسا و200 اداري، فيفترض ان يكون عكس ذلك. ونحن حاليا نحاول ان نستفيد بأفضل الطرق من التكليف في ظل انخفاض أسعار البترول وتخفيض الميزانيات، وهناك 3 وزارات فقط فيها نظام التعيين على بند التكليف وهي الداخلية والتربية والاوقاف، ووزيرنا أراد ان يعرف حقيقة الامر حتى يتخذ القرار، وقال لنا: اوقفوا التكليف الآن ومن نحتاج الى إعادته سنعيده ومن لا نحتاجه يمكن الاستفادة منه في وظائف اخرى.

استهداف الوافدين

ولكن البعض فسر القرار على انه استهداف للوافدين؟

● ليس المقصود بإعادة هيكلة التكليف هو استهداف الوافدين ابدا، فمثلا لو استغنينا عن اداري مصري او سوري او فلسطيني فسنعين في مكانه محفظ مصري او سوري او فلسطيني مثلا اذن ليس المقصود الوافدين. الوزارة ستستفيد من هذه الميزانيات بفتح حلقات جديدة وتعيين متحفظين هي في احتياج لهم.

سياسة الوزارة

لكن ألن يضر تخفيض إعداد الإداريين بالمراكز الموجودة حاليا، وبم تفسر قول البعض ان الوزارة تستهدف تخفيض نشاطها الديني اصلا؟

● بالطبع هذا غير صحيح فسياسة الوزارة هي زيادة مراكز دور القرآن وغيرها من الانشطة الدعوية التي تقوم بها، لكن بالنسبة لموضوع التعيين على بند التكليف فسأعطيك مثالا على ذلك، انا كنت مدير ادارة شؤون القرآن وكان عندي قسم في الشؤون الإدارية ليس به اي كويتي، والحين تم تعيين 8 كويتيين في القسم ومازال المكلفين يعملون، اذا تدخل القسم سترى ان الكويتيين لا يعملون اعتمادا على ان الوافدين الموجودين يؤدون كل اعمال القسم، فهذا هو الوضع، فاذا قلنا للوافدين من يحفظ القرآن ولديه شهادة سيعمل محفظ فهذا سيوفر علينا وسيكون اضافة للوزارة وسيجعل الكويتي يعمل بشكل صحيح. اذن، فنحن لسنا ضد الوافدين ولكننا نعمل لإعادة ترتيب الاوضاع وليس استهدافا لأحد، لذلك بعد ان نرفع الأسماء التي ليس لها حاجة سنقوم بتعيين محفظين ودارسين ومن نفس الجنسيات تقريبا.

جائزة الكويت الدولية

ننتقل الى جائزة الكويت الكبرى لحفظ القرآن الكريم وتجويده والتي اختتمت قبل ايام برعاية سامية من صاحب السمو الامير وبحضور سمو نائب الامير وكبار المسؤولين بالدولة، كيف كانت فكرة الجائزة وكيف تبلورت؟

● في البداية لابد ان نثمن الرعاية السامية والكريمة من صاحب السمو الامير الشيخ صباح الاحمد، حيث جعلت رعاية سموه جائزة الكويت الكبرى لحفظ القرآن الكريم وتجويده في مقدمة الجوائز العالمية التي تعنى بالقرآن. ونوجه التحية والتقدير لسمو نائب الامير لحضور سموه وتكريم سموه الفائزين بالمسابقة هذا العام، وتأتي جائزة الكويت الدولية للقرآن الكريم في إطار اهتمام الشعب الكويتي الأصيل من لدن الكويتيين الأوائل بالقرآن الكريم، فقد كثرت أوقافهم الهادفة لخدمته، ونشر حفظه وتجويده وتعريف الناس بأحكامه واستكمالا لهذا الموروث الحضاري الرائد أصدر مجلس الوزراء قراره الخاص بتنظيم الجائزة تتويجا لجهود الكويت في مجالات تحفيظ وتجويد القرآن الكريم، وتنشيطا للمنافسة بين أبناء الأمة الإسلامية ودفعهم للتزود من هذا الزاد الروحي والنبع الديني الكريم، وحثا لمختلف الجهات الدولية على ان تبذل المزيد من الجهود في سبيل خدمة كتاب الله الكريم حفظا وتجويدا، وكذلك تعبيرا عن اهتمام المجتمع الكويتي بجميع فئاته بالقرآن الكريم، وليس أدل على هذا الاهتمام وتلك العناية من تفضل صاحب السمو الامير بشملها برعايته امتدادا لاهتمام سموه بكل ما يتعلق بشؤون خدمة ديننا الحنيف، وتنطلق انشطة الجائزة كل عام بمشاركة قرابة 60 دولة و150 مشاركا، وهناك أنشطة وفعاليات ومحاضرات عامة تتعلق بالقرآن الكريم وعلومه يلقيها ثلة من مشاهير علماء العالم الإسلامي، كما أن هناك ورشا خاصة في التجويد وتصحيح التلاوة وتدبر معاني القرآن الكريم، وكل ذلك يتم اعداده في كتيبات خاصة يتم توزيعها ونشرها على اللجان العاملة في الجائزة.

كيفية المشاركة في الجائزة؟

● جائزة الكويت الكبرى للقرآن الكريم هي جائزة دولية، تتعاون فيها كل أجهزة الدولة، ويتم التنسيق مع الجهات المعنية في الدول المشاركة، مثل وزارات الأوقاف والخارجية، والمراكز الإسلامية الكبرى في الدول ذات الأقلية الإسلامية. وقد وضعت اللجنة العليا للجائزة شروطا وضوابط عامة في المتسابقين، وشروطا أخرى خاصة بكل فرع على حدة منها مثلا أن المشاركة للذكور فقط، وألا يكون المتسابق من مشاهير القراء في العالم الإسلامي، ويجب على كل مشارك ارتداء الزي الرسمي لبلده، وأن يكون المشارك حاملا لجنسية البلد التي يمثلها، ويحق للبلد المشارك المشاركة بحد أقصى متسابقين اثنين بشرط أن تكون المشاركة الرئيسية في المسابقة في فرع حفظ القرآن الكريم كاملا، وتكون المشاركة بالاختيار في أحد الفرعين الثاني والثالث، ولا يحق للمتسابق المشاركة في أكثر من فرع من أفرع المسابقة، وغيرها من الشروط الموجودة على موقع الجائزة على الانترنت.

التصفيات قبل الاختبارات

النسخة الاخيرة هي السادسة للجائزة، وفي النسخ الأولى لاحظنا تدني بعض مستويات المتسابقين، وهو ما شعرنا معه بأن ذلك يؤثر على مستوى الجائزة لاسيما أن التصفيات تنقل محليا ودوليا ونحظى باهتمام جماهير عريضة، فتفادينا هذا بإجراء اختبارات أولية لدى وصول المتسابقين، وبالفعل حرم بعضهم من المشاركة لتدني المستوى.

الرؤية

ولعلنا منذ البداية كانت رؤيتنا هي التأكيد على مكانة الكويت كدولة رائدة في خدمة القرآن الكريم وانتقاء المتميزين من أهل القرآن الكريم ورعايتهم والمحافظة عليهم والاستفادة من خبراتهم في هذا المجال، والسعي إلى الارتقاء ورعاية حفظة القرآن الكريم والقائمين عليه أفرادا ومؤسسات على مستوى دول العالم تحقيقا لدور الكويت كدولة راعية لشؤون القرآن الكريم.

أهداف المسابقة

ما الأهداف الرئيسية من الجائزة والتي وضعتها وزارة الأوقاف منذ انطلاقها وهل تحققت تلك الأهداف؟

● بفضل الله سبحانه وتعالى تحققت أهداف الجائزة التي وضعتها الوزارة منذ بدايتها وهي تعريف الأمة الإسلامية والعربية بالقراءات القرآنية، وترغيب حفظة كتاب الله في دراسة علم القراءات.

وإشاعة روح التنافس الإيجابي في حفظ القرآن الكريم والتشجيع على بذل مزيد من الجهد والوقت في الحفظ والتلاوة، وتحفيز الأجيال على مختلف مستوياتهم للالتزام بتعاليم الدين وإدراك واجباتهم نحو العقيدة الإسلامية السمحة، ورعاية حفاظ القرآن الكريم من الجيل الصاعد وتحفيزهم وصولا إلى زيادة عددهم وتكريمهم والعناية بهم، إبراز دور أئمة القراءات وعلوم القرآن المحققين في هذه الفنون. وكذلك إبراز الوجه الحضاري للكويت كراعية للقرآن الكريم على مستوى العالم، وإبراز القراء المجيدين للقراءات في العالم الإسلامي والعربي، وتكريم الشخصيات البارزة المعنوية والاعتبارية والمراكز والمعاهد التي تقوم على خدمة القرآن الكريم على مستوى العالم، وترسيخ القيم الإسلامية من المنظور القرآني من خلال فعاليات الجائزة والسعي لجذب واستقطاب شباب الأمة نحو كتاب الله تعالى واستشعار علو قيمه وسمو معانيه.

خالد بوغيث متحدثا للزميل أسامة أبوالسعود (أحمد علي)

الرعاية السامية جعلت جائزة الكويت الكبرى في مقدمة الجوائز العالمية في مجال القرآن

الكويت فاقت دول العالم في بناء المساجد وتوفير الخدمات والصيانة ولكن أين المصلون؟!

وزعنا استبيانات على أئمة المساجد عن عدد المصلين يومياً خلال الصلوات الخمس وجاءت النتائج صادمة!

نستهدف وصول خدمات «الأوقاف» لـ 3,7 ملايين مسلم على أرض الكويت

تغيير سلوك الناس بالمداومة على صلاة الفجر سيساهم في حل الأزمة المرورية

قطاع الدراسات سيتوسع من 3 إلى 6 إدارات وتضم كل إدارة بالمحافظة مراقبة شؤون القرآن ومراقبة السراج المنير ومراقبة الدراسات الإسلامية

نمشي في وزارة الأوقاف حتى اليوم «ع البركة» ونريد أن نخرج من هذه الدائرة إلى عمل مؤسسي يقوم على النظم العلمية الصحيحة

قناة على «يوتيوب» أفضل من داعية يكلفنا 10 آلاف دينار

خلال اللقاء، قال وكيل وزارة الأوقاف للتخطيط والتطوير خالد بوغيث إن الوزارة ومن ضمن خطة تطوير عملها وتوفير الميزانيات ستتخذ منهجا جديدا في التواصل مع الأئمة والخطباء من خارج الكويت.

وتساءل بوغيث: لماذا أستقدم شيخا من المملكة أو غيرها ويكلفنا 10 آلاف دينار، ويأتي لمسجد يحضر محاضرته 5 أفراد فقط، أليس من الأفضل أن نستأجر قناة على اليوتيوب بـ 5 آلاف دينار لمدة سنة ونضع برنامجا كاملا لهذا الشيخ أو الداعية لمدة عام على تلك القناة ويتم رفع جميع محاضراته على تلك القناة وسيدخل عليها الآلاف في الكويت وحول العالم؟ فذلك افضل وأكثر انتشارا وأيضا توفيرا على ميزانية الوزارة والدولة، لذلك فلا بد من التفكير خارج الصندوق ـ كما يقولون ـ لتطوير العمل في وزارة الأوقاف.

الدورات التدريبية سياحة

خلال اللقاء كشف بوغيث أن وزارة الأوقاف وبعد سنوات طويلة من الإنفاق على الدورات التدريبية تبين أنها كانت للسياحة من دون أي عائد، مشددا على أن التدريب والتطوير الجديد يجعل الموظف يقدم افضل ما لديه من إبداع وتميز وابتكار مثل ما يحدث في قطاع البنوك مثلا بسحب الأموال وتحويلها عبر الموبايل وخدمات الإنترنت.

دورة لـ 600 موظف عن تسديد السلف

أثناء اللقاء، أشار بوغيث إلى أن من ملاحظات ديوان المحاسبة عدم تسديد السلف الخاصة بأعمال الوزارة معلنا انه سيتم عقد دورة خاصة لـ 600 موظف عن تسديد تلك السلف لإنهاء ملاحظات ديوان المحاسبة، وهنا يأتي دور التدريب والتطوير لسد ثغرة كبيرة تعاني منها الوزارة ككل.

عقود للمحفّظين والمدرسين

خلال اللقاء كشف الوكيل بوغيث عن تعهد الوزير الصانع بتوفير عقود من ديوان الخدمة المدنية للمحفظين والمدرسين بوزارة الأوقاف، مشددا على أن هذا دوره ولا يريد أن يعطله أحد عن القيام بواجبه تجاه الوزارة.