

## «الصحافة ونهجها التقليدي والإلكتروني» حلقة نقاشية في «العلوم الاجتماعية»



ويشارك في الحلقة النقاشية كل من مدير التحرير الزميل محمد الحسيني ورئيس قسم البرلمان بجريدة «الجريدة» بشار الصايغ ورئيس جمعية الإعلاميين د.يوسف الخليفة والمحرة في صحيفة «دسمان» ليلى القحطاني.

تنظم جمعية الإعلاميين الكويتية بالتعاون مع قسم الإعلام بجامعة الكويت، حلقة نقاشية بعنوان «الصحافة ونهجها التقليدي والإلكتروني» وذلك اليوم في الساعة 11 صباحاً بالقاعة 129 بمبنى كلية العلوم الاجتماعية.

## خلال حلقة «المحاميين» عن الجنسية والدستور العدسائي: لا بد من تشريع يسمح بالطنع على سحب ومنح الجنسية السياسي والعشوائي



د.محمد الفيلى ورياض العدسائي ود.ديفيد مورغان والمحامي فواز الخليل

بالدستور تتحدث عن السيادة للأمة والمعنى بها أن تكون الأمة عبر نوابها في المجلس يضعون القوانين ويراقبون السلطة التنفيذية. وقال النائب السابق رياض العدسائي: نحن ضد سحب الجنسية لدوافع سياسية وهذا ما تمثل في سحب جناسي أحمد الجبر ونيل العوضي وسعد العجمي وعبدالله البرغش وغيرهم، وبصراحة أنا لست مقتنعا بأدعاءات الحكومة بوجود مزورين أو الأضرار بالمصالح العليا بالدولة، ولماذا لم تتم محاكمة من أتهموا باتهامات ليس لها أساس من الصحة وسحبت جناسيهم؟ في حين تم إحالة المتهمين في قضايا خلية حزب الله وداعش في محكمة عادلة ولم تسحب جناسيهم وأنا لا أطلب بسحب جناسيهم، بل أطلب بإحالة من سحبت جناسيهم إلى المحكمة حتى ننتهي من صحة ادعاء الحكومة. والدليل أن الحكومة امتنعت عن تقديم أي مستند وسبب واضح عن سحب جناسية أحمد الجبر والزمينها محكمة التمييز ببيان سبب السحب وأكد أن القرارات الصادرة بسحب جناسي الجبر والعوضي والعجمي والبرغش غير قانونية وظالمة.

وتابع: نحن بأسمى الحاجة إلى تشريع وأحقية اللجوء إلى القضاء لنظر دعوى منح وسحب الجنسية، وإذا كان هناك قضايا تثار مؤخرًا عن تزوير الجنسية، وإذا كان هناك خطر من مزوي الجنسية، فالأخطر منهم من قام بمساعدة مزوري الجنسية، وفي حالة وجود حالة تجنيس عشوائي يجب أن يكون هناك حق المواطنين في الطعن على قرارات التجنيس، في ظل وجود مشاكل إسكانية وازدياد في المستشفيات مما يتوافر عنصر المصلحة في طعن المواطنين على التجنيس العشوائي.

أقامت جمعية المحامين ممثلة بلجنة الدفاع عن الدستور والمشروعية، حلقة نقاشية بعنوان الدستور والجنسية، بمشاركة د.محمد الفيلى والنائب السابق رياض العدسائي ود.ديفيد مورغان عميد كلية كورنيل الأيرلندية وأدار الحلقة النقاشية المحامي فواز الخليل.

وتحدث بداية نائب رئيس جمعية المحامين شريان الشريان قائلا: لجنح الدفاع عن الدستور والمشروعية تعتبر من أقدم اللجان في جمعية المحامين وأبدعت في عملها ومواقفها العديدة في سنوات عديدة مضت.

وقال رئيس لجنة الدفاع عن الدستور والمشروعية المحامي فواز الخليل إن الدستور الكويتي شدد على إسقاط الجنسية إلا وفق القانون مكرسا العلاقة بين الفرد والدولة من خلال الحقوق والواجبات.

وأضاف أن هناك جدلا كبيرا ما بين مؤيد ومعارض لقرارات سحب الجنسية الصادرة من قبل الحكومة، وإيمانًا من جمعية المحامين بنشر الثقافة القانونية ارتأينا أن تكون هذه الحلقة النقاشية بعدة تساؤلات عن أحقية القضاء في الرقابة على القرارات الإدارية والإعمال السبائية المحظورة على المحاكم الإدارية.

بدوره قال الخبير الدستوري د.محمد الفيلى إن الدستور الكويتي يضع للظروف الاستثنائية في إطار الأحكام العرفية ولا يجوز التوسع في تفسير الاستثناء، وعندما نتحدث عن الأعمال السبائية التي تمنع المحاكم الإدارية من نظرها، وفي ظل أن الدستور منح حق التقاضي وكفله لجميع الناس، يبرز هنا فح تفسير وترجمة كلمة السيادة، فهي وفق الدستور تكمن في اختصاص الدولة الحصري في وضع القانون على إقليمها وتطبيقها، ونجدها في مادة أخرى

50 ديناراً لإصدار أو تحويل إذن العمل و10 دنائير للتجديد

## زيادة رسوم إجراءات العمل من بداية يونيو المقبل



الوزيرة هند الصباح ود.مطر المطيري ود.طارق الشطي وأحمد موسى خلال المؤتمر الصحفي

من موقع العمل، كسفت الصباح عن صدور القرار الوزاري رقم 1/38 لسنة 2016، بشأن رفع قيمة الرسوم المالية لبعض الإجراءات الخاصة بالاستخدام والاستخدام.

ولفتت إلى أن المادة الأولى من القرار قضت بتعديل قيمة الرسوم المالية لبعض الإجراءات الواردة في المادة الأولى من القرار الوزاري رقم 109 لسنة 1994، الصادر بشأن الاستخدام والاستخدام لتصبح على النحو التالي: 50 ديناراً لتحويل الإذن العمل، و50 ديناراً لإصدار الإذن لأول مرة، و10 دنائير للتجديد، في حين سيكون إصدار تصريح دنائير، موضحة أنه سيتم العمل بالقرار اعتباراً من مطلع يونيو المقبل. وأكدت أنه رغم إقرار الزيادة، تظل الكويت الأقل مقارنة بدول مجلس التعاون، لافتة إلى أن هيئة العمل مقبلة على مشروعات حيوية من شأنها الارتقاء بالخدمات المقدمة للمراجعين، لذا منحنا الشركات فترة لتزويد أمورنا، موضحة أن «زيادة الرسوم تعد إحدى توصيات لجنة تعديل الترتيب السكانية في البلاد، إضافة إلى ذلك فقد أوصت وثيقة الإصلاح الاقتصادي بضرورة تعظيم الإيرادات ورفع أسعار الخدمات، حيث أصدر مجلس الوزراء أخيراً قراراً بزيادة أسعار خدمات ما يزيد على 20 فئة منها، على سبيل المثال، المزارع والشالبيات والجمعيات التعاونية.

وبشأن اختيار مدير جديد لهيئة العمل في الكويت، أشارت إلى أنه حتى الآن لم ترشح أسماء إلى مجلس الوزراء لتولي المنصب.

وتوضحت أن الهيئة تدرس الغاء عملية تقدير الاحتياج للشركات العاملة في القطاع الأهلي، لكونها ترهق أصحاب الأعمال ومسؤولي الهيئة، مشددة على ضرورة إيجاد نظام آلي ومعايير محددة لعملية التقدير.

وذكرت أن «هناك أكثر من دراسة في هذا الصدد، سيتم جمع توصياتها كافة لإطلاع مجلس إدارة الهيئة عليها»، مؤكدة أن «النظام الآلي كفيل بإنجاز الأمر، وتخفيف حدة الضغط عن أصحاب الأعمال والهيئة»، لافتة إلى أن «هناك مناقصة خاصة بإدارة تنفيذ العمل في الهيئة، لشراء أجهزة لرصد المخالفات وتحريرها وإرسالها إلكترونياً

بقطاع العمل، كسفت الصباح عن صدور القرار الوزاري رقم 1/38 لسنة 2016، بشأن رفع قيمة الرسوم المالية لبعض الإجراءات الخاصة بالاستخدام والاستخدام.

ولفتت إلى أن المادة الأولى من القرار قضت بتعديل قيمة الرسوم المالية لبعض الإجراءات الواردة في المادة الأولى من القرار الوزاري رقم 109 لسنة 1994، الصادر بشأن الاستخدام والاستخدام لتصبح على النحو التالي: 50 ديناراً لتحويل الإذن العمل، و50 ديناراً لإصدار الإذن لأول مرة، و10 دنائير للتجديد، في حين سيكون إصدار تصريح دنائير، موضحة أنه سيتم العمل بالقرار اعتباراً من مطلع يونيو المقبل. وأكدت أنه رغم إقرار الزيادة، تظل الكويت الأقل مقارنة بدول مجلس التعاون، لافتة إلى أن هيئة العمل مقبلة على مشروعات حيوية من شأنها الارتقاء بالخدمات المقدمة للمراجعين، لذا منحنا الشركات فترة لتزويد أمورنا، موضحة أن «زيادة الرسوم تعد إحدى توصيات لجنة تعديل الترتيب السكانية في البلاد، إضافة إلى ذلك فقد أوصت وثيقة الإصلاح الاقتصادي بضرورة تعظيم الإيرادات ورفع أسعار الخدمات، حيث أصدر مجلس الوزراء أخيراً قراراً بزيادة أسعار خدمات ما يزيد على 20 فئة منها، على سبيل المثال، المزارع والشالبيات والجمعيات التعاونية.

وبشأن اختيار مدير جديد لهيئة العمل في الكويت، أشارت إلى أنه حتى الآن لم ترشح أسماء إلى مجلس الوزراء لتولي المنصب.

وتوضحت أن الهيئة تدرس الغاء عملية تقدير الاحتياج للشركات العاملة في القطاع الأهلي، لكونها ترهق أصحاب الأعمال ومسؤولي الهيئة، مشددة على ضرورة إيجاد نظام آلي ومعايير محددة لعملية التقدير.

وذكرت أن «هناك أكثر من دراسة في هذا الصدد، سيتم جمع توصياتها كافة لإطلاع مجلس إدارة الهيئة عليها»، مؤكدة أن «النظام الآلي كفيل بإنجاز الأمر، وتخفيف حدة الضغط عن أصحاب الأعمال والهيئة»، لافتة إلى أن «هناك مناقصة خاصة بإدارة تنفيذ العمل في الهيئة، لشراء أجهزة لرصد المخالفات وتحريرها وإرسالها إلكترونياً

وأضافت الصباح، خلال المؤتمر الصحفي الذي عقده صباح أمس، في مقر الأمانة العامة للتخطيط والتنمية، للحديث حول إنجازات الجهات التابعة لها خلال 2015: «بشأن الجهات التي أشرف عليها، فقد رفعت أسماء بعض المسؤولين إلى مجلس الوزراء، لاتخاذ قرار بشأنهم، غير أنني لا أستطيع الإفصاح عن اسمائهم، لاسيما أن هناك إجراءات يجب اتخاذها من قبل ديوان الخدمة المدنية ومجلس الوزراء».

وعن دمج بعض المؤسسات الحكومية، ذكرت الصباح أنه «وارد جداً تنفيذ الأمر، غير أنه يحتاج إلى مزيد من الدراسة القانونية والإدارية من قبل مجلس الخدمة المدنية»، موضحة أن «عملية الدمج تعد أحد الأهداف التي جاءت في وثيقة الإصلاح الاقتصادي»، لافتة إلى أنه «لم يقف عند حد دمج مؤسساتين بل دمج هيئتين».

وبشأن زيادة الرسوم على بعض المعاملات الخاصة

## وفرة شركة وفرة للاستثمار الدولي

شركة وفرة للاستثمار الدولي  
تلفون: 22969500 www.wafra-kw.com

إعلان

فتح باب الترشح لعضوية مجلس الإدارة (عضو مستقل)

شركة وفرة للاستثمار الدولي ش.م.ك (مقفلة)

تعلن شركة وفرة للاستثمار الدولي، ش.م.ك (مقفلة) عن فتح باب الترشح لعضوية مجلس الإدارة، علماً بأن باب الترشح سيظل مفتوحاً لمدة أسبوعين من تاريخ هذا الإعلان، وذلك عملاً بنصوص الكتاب الخامس من اللائحة التنفيذية لهيئة أسواق المال بشأن آلية تقديم طلب الترشح والتسجيل، لذا يرجى من السادة ممن يرغبون في الترشح لعضوية مجلس الإدارة (عضو مستقل) وتوافر فيهم التواعد والضوابط الخاصة بمتطلبات هيئة أسواق المال الواردة بالكتاب المذكور أعلاه، أن يتقدموا إلى إدارة الشركة في مواعيد العمل الرسمية بمقرها الكائن في مدينة الكويت - منطقة شرق - شارع أحمد الجابر - برج وفرة العقارية - الدور (3) - هاتف: 22969500 - داخلي 585 -

بطلب الترشح على النموذج ضمن الملحق رقم (10) من الكتاب الخامس من اللائحة التنفيذية، على أن ترفق المستندات المؤيدة لاستيفاء الشروط المطلوبة ليتم تقديمها لهيئة أسواق المال، حيث تخضع طلبات الترشح للموافقة المسبقة من الهيئة.

علماً بأن نموذج الترشح متوافر على الموقع الإلكتروني للشركة:

http://www.wafra-kw.com

تقدير الاحتياج

وأوضحت أن الهيئة تدرس الغاء عملية تقدير الاحتياج للشركات العاملة في القطاع الأهلي، لكونها ترهق أصحاب الأعمال ومسؤولي الهيئة، مشددة على ضرورة إيجاد نظام آلي ومعايير محددة لعملية التقدير.

وذكرت أن «هناك أكثر من دراسة في هذا الصدد، سيتم جمع توصياتها كافة لإطلاع مجلس إدارة الهيئة عليها»، مؤكدة أن «النظام الآلي كفيل بإنجاز الأمر، وتخفيف حدة الضغط عن أصحاب الأعمال والهيئة»، لافتة إلى أن «هناك مناقصة خاصة بإدارة تنفيذ العمل في الهيئة، لشراء أجهزة لرصد المخالفات وتحريرها وإرسالها إلكترونياً

شركة صناعات الفحم البترولي (ش.م.ك. مقفلة) PCIG

دعوة

لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية لشركة صناعات الفحم البترولي (ش.م.ك. مقفلة) والتي تحدد لها يوم الأربعاء الموافق 2016/05/11

يتشرف مجلس الإدارة بدعوة السادة مساهمي الشركة الكرام لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية للعام المالي المنتهي في 2015/12/31 والمقرر انعقادها يوم الأربعاء الموافق 11 مايو 2016 في تمام الساعة الحادية عشرة والنصف صباحاً، بقاعة الشامية بالمباني بطنق الفوربونتس / شيراتون الكويت، شارع فهد السالم، مدينة الكويت.

وذلك للنظر في جدول الأعمال المرسل مع دعوة حضور الاجتماع، والتي تم إرسالها مسبقاً للمساهمين الكرام.

يرجى مراجعة إدارة الشركة على العنوان التالي، لاستلام الدعوة وكافة المستندات.

الشرق - شارع مبارك الكبير قطعة 6 قسيمة 14

برج المستثمر الدولي تلفون: 23262890 فاكس 23262650

مجلس الإدارة

## جمعية سلوى التعاونية

إعلان

تعلن جمعية سلوى التعاونية عن رغبتها في التعاقد مع

احدى شركات السياحة والسفر

من ذوي الخبرة والاخصاص في تنظيم وتسيير رحلات العمرة بالجمعيات التعاونية.

بناءً على موافقة وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل بكتابها رقم (2016/12152) والمؤرخ 2016/4/18 م على تسيير رحلة لآداء مناسك العمرة للمساهمين لعام 2016 م خلال الفترة من 2016/6/1 م وحتى تاريخ 2016/6/4 م.

فعلى السادة شركات ومكاتب السياحة والسفر الراغبة في تسيير وتنظيم رحلة العمرة مراجعة الإدارة (قسم السكرتارية) أثناء ساعات الدوام الرسمي من الثامنة صباحاً وحتى الساعة الثالثة عصراً لاستلام كراسة الشروط مقابل رسم مائة دينار غير قابلة للرد ويسلم عرض السعر في مظهر مغلق.

موعد تلقي عروض أسعار مكاتب السياحة والسفر خلال الفترة من 2016/4/20 وحتى نهاية دوام 2016/4/26 م.

والله ولي التوفيق،،،

مجلس الإدارة

بدره استعرض مدير عام القوى العاملة بالكافة أحمد موسى مشاريع هيئة القوى العاملة، كاشفاً عن إنجاز 3 مشاريع تنمية من أصل 4 وتنفيذ 47٪ من المشروع الرابع، كاشفاً عن 6 مشاريع جديدة في الخطة الاستراتيجية جار العمل على تنفيذها وهي ميكنة وتحسين العمليات وتوفير خدمات الحكومة الإلكترونية وإنشاء مكتب إدارة المشاريع وإعادة هيكلة سوق العمل وتحسين ظروف السلامة المهنية وتحسين ظروف العمالة الوافدة والتعليم والتدريب المهني المستمر للعمالة الوافدة وهناك خطط تشغيلية منها تعديل الهيكل التنظيمي لهيئة ووضع بطاقات الاختصاص والوصف الوظيفي وتنمية العنصر البشري وتطوير قدراته وجميعها مشاريع جديدة في الهيئة.

6 مشاريع جديدة في «القوى العاملة»

بدره استعرض مدير عام القوى العاملة بالكافة أحمد موسى مشاريع هيئة القوى العاملة، كاشفاً عن إنجاز 3 مشاريع تنمية من أصل 4 وتنفيذ 47٪ من المشروع الرابع، كاشفاً عن 6 مشاريع جديدة في الخطة الاستراتيجية جار العمل على تنفيذها وهي ميكنة وتحسين العمليات وتوفير خدمات الحكومة الإلكترونية وإنشاء مكتب إدارة المشاريع وإعادة هيكلة سوق العمل وتحسين ظروف السلامة المهنية وتحسين ظروف العمالة الوافدة والتعليم والتدريب المهني المستمر للعمالة الوافدة وهناك خطط تشغيلية منها تعديل الهيكل التنظيمي لهيئة ووضع بطاقات الاختصاص والوصف الوظيفي وتنمية العنصر البشري وتطوير قدراته وجميعها مشاريع جديدة في الهيئة.

بدره استعرض مدير عام القوى العاملة بالكافة أحمد موسى مشاريع هيئة القوى العاملة، كاشفاً عن إنجاز 3 مشاريع تنمية من أصل 4 وتنفيذ 47٪ من المشروع الرابع، كاشفاً عن 6 مشاريع جديدة في الخطة الاستراتيجية جار العمل على تنفيذها وهي ميكنة وتحسين العمليات وتوفير خدمات الحكومة الإلكترونية وإنشاء مكتب إدارة المشاريع وإعادة هيكلة سوق العمل وتحسين ظروف السلامة المهنية وتحسين ظروف العمالة الوافدة والتعليم والتدريب المهني المستمر للعمالة الوافدة وهناك خطط تشغيلية منها تعديل الهيكل التنظيمي لهيئة ووضع بطاقات الاختصاص والوصف الوظيفي وتنمية العنصر البشري وتطوير قدراته وجميعها مشاريع جديدة في الهيئة.

بدره استعرض مدير عام القوى العاملة بالكافة أحمد موسى مشاريع هيئة القوى العاملة، كاشفاً عن إنجاز 3 مشاريع تنمية من أصل 4 وتنفيذ 47٪ من المشروع الرابع، كاشفاً عن 6 مشاريع جديدة في الخطة الاستراتيجية جار العمل على تنفيذها وهي ميكنة وتحسين العمليات وتوفير خدمات الحكومة الإلكترونية وإنشاء مكتب إدارة المشاريع وإعادة هيكلة سوق العمل وتحسين ظروف السلامة المهنية وتحسين ظروف العمالة الوافدة والتعليم والتدريب المهني المستمر للعمالة الوافدة وهناك خطط تشغيلية منها تعديل الهيكل التنظيمي لهيئة ووضع بطاقات الاختصاص والوصف الوظيفي وتنمية العنصر البشري وتطوير قدراته وجميعها مشاريع جديدة في الهيئة.

بدره استعرض مدير عام القوى العاملة بالكافة أحمد موسى مشاريع هيئة القوى العاملة، كاشفاً عن إنجاز 3 مشاريع تنمية من أصل 4 وتنفيذ 47٪ من المشروع الرابع، كاشفاً عن 6 مشاريع جديدة في الخطة الاستراتيجية جار العمل على تنفيذها وهي ميكنة وتحسين العمليات وتوفير خدمات الحكومة الإلكترونية وإنشاء مكتب إدارة المشاريع وإعادة هيكلة سوق العمل وتحسين ظروف السلامة المهنية وتحسين ظروف العمالة الوافدة والتعليم والتدريب المهني المستمر للعمالة الوافدة وهناك خطط تشغيلية منها تعديل الهيكل التنظيمي لهيئة ووضع بطاقات الاختصاص والوصف الوظيفي وتنمية العنصر البشري وتطوير قدراته وجميعها مشاريع جديدة في الهيئة.

بدره استعرض مدير عام القوى العاملة بالكافة أحمد موسى مشاريع هيئة القوى العاملة، كاشفاً عن إنجاز 3 مشاريع تنمية من أصل 4 وتنفيذ 47٪ من المشروع الرابع، كاشفاً عن 6 مشاريع جديدة في الخطة الاستراتيجية جار العمل على تنفيذها وهي ميكنة وتحسين العمليات وتوفير خدمات الحكومة الإلكترونية وإنشاء مكتب إدارة المشاريع وإعادة هيكلة سوق العمل وتحسين ظروف السلامة المهنية وتحسين ظروف العمالة الوافدة والتعليم والتدريب المهني المستمر للعمالة الوافدة وهناك خطط تشغيلية منها تعديل الهيكل التنظيمي لهيئة ووضع بطاقات الاختصاص والوصف الوظيفي وتنمية العنصر البشري وتطوير قدراته وجميعها مشاريع جديدة في الهيئة.

بدره استعرض مدير عام القوى العاملة بالكافة أحمد موسى مشاريع هيئة القوى العاملة، كاشفاً عن إنجاز 3 مشاريع تنمية من أصل 4 وتنفيذ 47٪ من المشروع الرابع، كاشفاً عن 6 مشاريع جديدة في الخطة الاستراتيجية جار العمل على تنفيذها وهي ميكنة وتحسين العمليات وتوفير خدمات الحكومة الإلكترونية وإنشاء مكتب إدارة المشاريع وإعادة هيكلة سوق العمل وتحسين ظروف السلامة المهنية وتحسين ظروف العمالة الوافدة والتعليم والتدريب المهني المستمر للعمالة الوافدة وهناك خطط تشغيلية منها تعديل الهيكل التنظيمي لهيئة ووضع بطاقات الاختصاص والوصف الوظيفي وتنمية العنصر البشري وتطوير قدراته وجميعها مشاريع جديدة في الهيئة.

بدره استعرض مدير عام القوى العاملة بالكافة أحمد موسى مشاريع هيئة القوى العاملة، كاشفاً عن إنجاز 3 مشاريع تنمية من أصل 4 وتنفيذ 47٪ من المشروع الرابع، كاشفاً عن 6 مشاريع جديدة في الخطة الاستراتيجية جار العمل على تنفيذها وهي ميكنة وتحسين العمليات وتوفير خدمات الحكومة الإلكترونية وإنشاء مكتب إدارة المشاريع وإعادة هيكلة سوق العمل وتحسين ظروف السلامة المهنية وتحسين ظروف العمالة الوافدة والتعليم والتدريب المهني المستمر للعمالة الوافدة وهناك خطط تشغيلية منها تعديل الهيكل التنظيمي لهيئة ووضع بطاقات الاختصاص والوصف الوظيفي وتنمية العنصر البشري وتطوير قدراته وجميعها مشاريع جديدة في الهيئة.

بدره استعرض مدير عام القوى العاملة بالكافة أحمد موسى مشاريع هيئة القوى العاملة، كاشفاً عن إنجاز 3 مشاريع تنمية من أصل 4 وتنفيذ 47٪ من المشروع الرابع، كاشفاً عن 6 مشاريع جديدة في الخطة الاستراتيجية جار العمل على تنفيذها وهي ميكنة وتحسين العمليات وتوفير خدمات الحكومة الإلكترونية وإنشاء مكتب إدارة المشاريع وإعادة هيكلة سوق العمل وتحسين ظروف السلامة المهنية وتحسين ظروف العمالة الوافدة والتعليم والتدريب المهني المستمر للعمالة الوافدة وهناك خطط تشغيلية منها تعديل الهيكل التنظيمي لهيئة ووضع بطاقات الاختصاص والوصف الوظيفي وتنمية العنصر البشري وتطوير قدراته وجميعها مشاريع جديدة في الهيئة.

بدره استعرض مدير عام القوى العاملة بالكافة أحمد موسى مشاريع هيئة القوى العاملة، كاشفاً عن إنجاز 3 مشاريع تنمية من أصل 4 وتنفيذ 47٪ من المشروع الرابع، كاشفاً عن 6 مشاريع جديدة في الخطة الاستراتيجية جار العمل على تنفيذها وهي ميكنة وتحسين العمليات وتوفير خدمات الحكومة الإلكترونية وإنشاء مكتب إدارة المشاريع وإعادة هيكلة سوق العمل وتحسين ظروف السلامة المهنية وتحسين ظروف العمالة الوافدة والتعليم والتدريب المهني المستمر للعمالة الوافدة وهناك خطط تشغيلية منها تعديل الهيكل التنظيمي لهيئة ووضع بطاقات الاختصاص والوصف الوظيفي وتنمية العنصر البشري وتطوير قدراته وجميعها مشاريع جديدة في الهيئة.

بدره استعرض مدير عام القوى العاملة بالكافة أحمد موسى مشاريع هيئة القوى العاملة، كاشفاً عن إنجاز 3 مشاريع تنمية من أصل 4 وتنفيذ 47٪ من المشروع الرابع، كاشفاً عن 6 مشاريع جديدة في الخطة الاستراتيجية جار العمل على تنفيذها وهي ميكنة وتحسين العمليات وتوفير خدمات الحكومة الإلكترونية وإنشاء مكتب إدارة المشاريع وإعادة هيكلة سوق العمل وتحسين ظروف السلامة المهنية وتحسين ظروف العمالة الوافدة والتعليم والتدريب المهني المستمر للعمالة الوافدة وهناك خطط تشغيلية منها تعديل الهيكل التنظيمي لهيئة ووضع بطاقات الاختصاص والوصف الوظيفي وتنمية العنصر البشري وتطوير قدراته وجميعها مشاريع جديدة في الهيئة.

بدره استعرض مدير عام القوى العاملة بالكافة أحمد موسى مشاريع هيئة القوى العاملة، كاشفاً عن إنجاز 3 مشاريع تنمية من أصل 4 وتنفيذ 47٪ من المشروع الرابع، كاشفاً عن 6 مشاريع جديدة في الخطة الاستراتيجية جار العمل على تنفيذها وهي ميكنة وتحسين العمليات وتوفير خدمات الحكومة الإلكترونية وإنشاء مكتب إدارة المشاريع وإعادة هيكلة سوق العمل وتحسين ظروف السلامة المهنية وتحسين ظروف العمالة الوافدة والتعليم والتدريب المهني المستمر للعمالة الوافدة وهناك خطط تشغيلية منها تعديل الهيكل التنظيمي لهيئة ووضع بطاقات الاختصاص والوصف الوظيفي وتنمية العنصر البشري وتطوير قدراته وجميعها مشاريع جديدة في الهيئة.

بدره استعرض مدير عام القوى العاملة بالكافة أحمد موسى مشاريع هيئة القوى العاملة، كاشفاً عن إنجاز 3 مشاريع تنمية من أصل 4 وتنفيذ 47٪ من المشروع الرابع، كاشفاً عن 6 مشاريع جديدة في الخطة الاستراتيجية جار العمل على تنفيذها وهي ميكنة وتحسين العمليات وتوفير خدمات الحكومة الإلكترونية وإنشاء مكتب إدارة المشاريع وإعادة هيكلة سوق العمل وتحسين ظروف السلامة المهنية وتحسين ظروف العمالة الوافدة والتعليم والتدريب المهني المستمر للعمالة الوافدة وهناك خطط تشغيلية منها تعديل الهيكل التنظيمي لهيئة ووضع بطاقات الاختصاص والوصف الوظيفي وتنمية العنصر البشري وتطوير قدراته وجميعها مشاريع جديدة في الهيئة.

بدره استعرض مدير عام القوى العاملة بالكافة أحمد موسى مشاريع هيئة القوى العاملة، كاشفاً عن إنجاز 3 مشاريع تنمية من أصل 4 وتنفيذ 47٪ من المشروع الرابع، كاشفاً عن 6 مشاريع جديدة في الخطة الاستراتيجية جار العمل على تنفيذها وهي ميكنة وتحسين العمليات وتوفير خدمات الحكومة الإلكترونية وإنشاء مكتب إدارة المشاريع وإعادة هيكلة سوق العمل وتحسين ظروف السلامة المهنية وتحسين ظروف العمالة الوافدة والتعليم والتدريب المهني المستمر للعمالة الوافدة وهناك خطط تشغيلية منها تعديل الهيكل التنظيمي لهيئة ووضع بطاقات الاختصاص والوصف الوظيفي وتنمية العنصر البشري وتطوير قدراته وجميعها مشاريع جديدة في الهيئة.

بدره استعرض مدير عام القوى العاملة بالكافة أحمد موسى مشاريع هيئة القوى العاملة، كاشفاً عن إنجاز 3 مشاريع تنمية من أصل 4 وتنفيذ 47٪ من المشروع الرابع، كاشفاً عن 6 مشاريع جديدة في الخطة الاستراتيجية جار العمل على تنفيذها وهي ميكنة وتحسين العمليات وتوفير خدمات الحكومة الإلكترونية وإنشاء مكتب إدارة المشاريع وإعادة هيكلة سوق العمل وتحسين ظروف السلامة المهنية وتحسين ظروف العمالة الوافدة والتعليم والتدريب المهني المستمر للعمالة الوافدة وهناك خطط تشغيلية منها تعديل الهيكل التنظيمي لهيئة ووضع بطاقات الاختصاص والوصف الوظيفي وتنمية العنصر البشري وتطوير قدراته وجميعها مشاريع جديدة في الهيئة.

بدره استعرض مدير عام القوى العاملة بالكافة أحمد موسى مشاريع هيئة القوى العاملة، كاشفاً عن إنجاز 3 مشاريع تنمية من أصل 4 وتنفيذ 47٪ من المشروع الرابع، كاشفاً عن 6 مشاريع جديدة في الخطة الاستراتيجية جار العمل على تنفيذها وهي ميكنة وتحسين العمليات وتوفير خدمات الحكومة الإلكترونية وإنشاء مكتب إدارة المشاريع وإعادة هيكلة سوق العمل وتحسين ظروف السلامة المهنية وتحسين ظروف العمالة الوافدة والتعليم والتدريب المهني المستمر للعمالة الوافدة وهناك خطط تشغيلية منها تعديل الهيكل التنظيمي لهيئة ووضع بطاقات الاختصاص والوصف الوظيفي وتنمية العنصر البشري وتطوير قدراته وجميعها مشاريع جديدة في الهيئة.

بدره استعرض مدير عام القوى العاملة بالكافة أحمد موسى مشاريع هيئة القوى العاملة، كاشفاً عن إنجاز 3 مشاريع تنمية من أصل 4 وتنفيذ 47٪ من المشروع الرابع، كاشفاً عن 6 مشاريع جديدة في الخطة الاستراتيجية جار العمل على تنفيذها وهي ميكنة وتحسين العمليات وتوفير خدمات الحكومة الإلكترونية وإنشاء مكتب إدارة المشاريع وإعادة هيكلة سوق العمل وتحسين ظروف السلامة المهنية وتحسين ظروف العمالة الوافدة والتعليم والتدريب المهني المستمر للعمالة الوافدة وهناك خطط تشغيلية منها تعديل الهيكل التنظيمي لهيئة ووضع بطاقات الاختصاص والوصف الوظيفي وتنمية العنصر البشري وتطوير قدراته وجميعها مشاريع جديدة في الهيئة.