

قضية الأسبوع



المتقاعدون ثروة بشرية تنتظر الاستغلال

طالبوا بتحسين مستواهم المعيشي.. وإنشاء لجنة عليا لوضع خطط ودراسات للاستفادة من خبراتهم

متقاعدون لـ «الأنباء»: لدينا الكثير لنقدمه للكويت في مختلف المجالات



حميد رمضان



جواد محمد



فاضل عبدالكريم



عيسى القلاف



عبدالله الخطيب



حميد بوشهري



شهاب المنع



وليد طالب

مثل هذه الدورات التدريبية من شأنها أن تساهم في خلق جيل من الدعاة التوظيفية الجديدة حتى يكونوا على قدر من المسؤولية والدراسة والخبرة للانطلاق في وظائفهم الجديدة بأخطاء أقل ونجاحات أكثر مما يزيد من الإنتاجية، لافتا إلى أن المتقاعدين يجب ان يحصلوا على فرص تضمن لهم تحسين ظروفهم المعيشية بشكل لافت.

وهو مبدأ نقل المعلومات، موضحا ان معظم المتقاعدين لديهم خبرات متراكمة، خصوصا ان سنوات عملهم في هذه التخصصات تزيد من تطوير وتنمية المشاركين في هذه الدورات من الشباب، مشيرا الى ان هذه الدورات لا بد ان تقام للخريجين مع بداية فترة عملهم، وللموظفين الحاليين بمختلف التخصصات، وأكد ان الاستفادة من المتقاعدين في

واجب كونهم جزءا من الشعب الكويتي، ولا يجب اهمالهم بعد انتهاء سنوات عملهم، خصوصا من لديه محصلة سنوات من الانجازات الفنية المهنية او الادارية، مطالبا بأن تكون هناك دورات تدريبية للخريجين وتوظيف المتقاعدين في تخصصات معينة، يكون يعتمدون وهو ما يوصف في علم الادارة بـ «تدريب المدرب»

أن المتقاعدين بمنزلة ثروة وطنية بخبراتهم الطويلة ومن الاولى أن تستغل هذه الخبرات في عدة مجالات مختلفة للاستفادة منها، مبينا ان هناك وظائف تتناسب مع المتقاعدين ومنهم من يرغبون فيها لتحسين معيشتهم، مشيرا الى ان فسي بريطانيا يقومون بتوظيف المتقاعدين في الاشراف على المستشفيات وفي تقديم المعونة والمساعدة للمرضى لأنهم يؤمنون بسان المتقاعد مازال قادرا على العطاء ولو في وظائف تتناسب مع أعمارهم، وهذا الأمر له جانب نفسي ايجابي على حياة المتقاعدين، لذا نتمنى من الدولة عدم اهمال المتقاعدين والتعامل معهم كأنهم سلعة انتهت صلاحيتها ولم تعد تعمل وهذا ظلم كبير بحق من خدموا وطنهم لسنوات طويلة من عمرهم.

من ذوي الخبرة والكفاءة الذين تشهد لهم الجهات التي كانوا يعملون بها، لا ان يتم اختيار المتقاعد عن طريق الوساطة والمحسوبية، فهناك أشخاص لم تنتفع منهم الدولة وهم على رأس عملهم، فكيف تستطيع ان تعتمد عليهم كمستشارين؟! خطوة جيدة

الشخص الذي يعمل حتى سن متأخرة لا يتأثر بأعراض صحية او الشيخوخة المبكرة. ولدينا في الكويت ما يقارب الـ 112 ألف متقاعد، منهم عدد كبير لم يبلغ الستين من العمر، ولا يعاني من أمراض، ولكن جاء تقاعده بسبب ظروف معينة في العمل، ويستطيع ان يقدم خبراته في المجالات التي عمل بها، ولكن الحكومة استعاضت عنهم بمستشارين من الخارج وبراتب عالية. «الأنباء» استطلعت آراء بعض المتقاعدين ومدى استعدادهم للعمل في الوزارات والهيئات في حال توجّهت الدولة للاستعانة بخبراتهم في الجهات التي كانوا يعملون بها، او في أماكن أخرى ترى انهم بحاجة لوجودهم فيها، حيث ايدوا ذلك بشدة، داعين الى ضرورة تنفيذ هذه التوجهات لأنها ستكون في صالح الوطن والمواطن، وفيما يلي التفاصيل:

في البداية، أشاد حميد بوشهري بالتوجه الحكومي للاستفادة من المتقاعدين في مختلف الوزارات والمؤسسات، مؤكدا ان تنفيذ هذا التوجه سيكون في مصلحة الوطن والمواطن، من خلال الاستفادة بالخبرات الكبيرة من الذين تقاعدوا إما بسبب بلوغ السن القانونية او لظروف أخرى اضطررتهم لذلك. وقال بوشهري ان هناك الكثير من ذوي الخبرات افتقدتهم الجهات التي كانوا يعملون بها، حيث تم تعيين الكوادر الجديدة التي تتميز بالهمة والنشاط ولكن من دون الخبرة، داعيا الى ضرورة الاهتمام بفتح للمتقاعدين والاستفادة القصوى من خبراتهم، مستطردا بالقول: «يجب ان يتم اختيار الأشخاص

المتقاعدون فئة قدمت الكثير للوطن، وأفنوا زهرة شبابهم في خدمة الكويت، عملوا بجد وأخلاص في مختلف الوظائف سواء في الجهات الحكومية او القطاع الخاص، ونتيجة لسنوات العمل الطويلة تراكمت لديهم الكثير من الخبرات كل في مجال تخصصه، وغدت الدولة في حاجة ماسة لتلك الخبرات والمعارف للمساهمة في البناء والتنمية، وفي الغرب لا تقف الدول عند عمر معين للاستفادة من مواطنيها، حيث تتم الاستعانة بالمتقاعدين في عدة وظائف، لأن الإنسان قادر على العطاء بصرف النظر عن عمره، وقد أثبتت الدراسات ان

المعلمون المتقاعدون لديهم القدرة على تحسين مستوى الميدان التربوي

ضرورة الاستفادة من خبرات المتقاعدين حسب الحاجة والكفاءة لا عن طريق الوساطة والمحسوبية

شركة أنظمة نقل البضائع (ش.م.ك) مقفلة دعوة

حضور اجتماع الجمعية العمومية العادية / غير عادية

مجلس الإدارة

الحداد: طرح عدة مشاريع وأنشطة وفعاليات خاصة للمتقاعدين قريبا

بالتعاون مع إعادة الهيكلة وإطلاق أكاديمية تدريب خاص بالمتقاعدين تحت مسمى «خبرات»، وإطلاق أكبر موقع لشبكة التقاعد والمتقاعدين بالعالم باسم «امتد»، وتنظيم مجموعة أنشطة إعلامية ومحاضرات وندوات حول المشروع، والتقاعد والمتقاعدين، وإطلاق برنامج تلفزيوني يهتم بهم بالتعاون مع أحد المحطات التلفزيونية.



دندان الحداد

أكد الشريك الرئيسي ومدير المشروع الوطني للمتقاعدين د.دندان الحداد ان المشروع الوطني للمتقاعدين يركز على استثمار خبرات المتقاعدين في جميع المجالات وتحويل المتقاعدين الى خبراء ومستشارين خاصة ان لدينا حاليا 112 ألف متقاعد ومتقاعدة ينتظرون من يستثمر خبراتهم والاستفادة منها في وزارات الدولة والقطاع الخاص.

وكشف الحداد ان المشروع يهدف الى خلق شراكات ناجحة مع مختلف القطاعات والمؤسسات في القطاعين الخاص والحكومي ويركز بالحديث حول فتح المجال لجميع المؤسسات للمشاركة في المشروع، مشيرا الى ان المشروع يطرح مبادرات عملية في مجال نقل الخبرات من المتقاعدين للغير وسوف يطرح مبادرات في المجالات الاستثمارية والمالية والاجتماعية والرياضية.

من ناحيته، ذكر وليد طالب ان المتقاعدين مازالوا قادرين على خير على العطاء، فخيرتهم هي خير دليل على ذلك، مؤكدا ان تجاهل الحكومي بشأن المتقاعدين واضح جدا فلا يوجد أدنى اهتمام بهم، والرواتب متدنية جدا ولا تتناسب أبدا مع مستلزمات الحياة، وخاصة أن بيت المتقاعد يعتبر بيت الجميع ويكون مكانا لتجمع الأسرة والأحفاد وهذا الأمر بحاجة إلى تدخل آخر غير الراتب التقاعدي ولكن لا نجد أي تحرك جاء من قبل الحكومة.

شهاب المنع الى ان المتقاعدين أفنوا أعمارهم وهم يقدمون خدماتهم للدولة، وتعدوا على نظام معين في التعامل مع مصروفاتهم في الحياة اليومية فضلا عن روتين العمل خاصة أن الموظف اعتاد أن يتعامل مع دخله كراتب شهري محدود، ولكن المصيبة بعد التقاعد ان المعيل يكون غير قادر على توفير مستلزمات الحياة مقلما كان في الخدمة، ويجد نفسه في نهاية مشوار خدمته بنصف الدخل المادي الذي رتب عليه حياته.

فعلى السادة المساهمين مراجعة مضر الشركة شخصياً أثناء أوقات الدوام الرسمي لاستلام دعوات الجمعية العمومية العادية/ غير عادية.

والله ولي التوفيق،،،

وتابع: «نسعى من خلال المشروع الى تنظيم مجموعة من الأنشطة الاجتماعية والرحلات واصدار مجلة دورية بعنوان «خبرات» خاصة بالمتقاعدين، وإطلاق مركز رياضي خاص بأنشطة المتقاعدين بالتعاون مع أحد المراكز الرياضية، ومركز مالي خاص بالأنشطة الاستثمارية، بالإضافة الى اصدار مؤشر سنوي للمتقاعدين وإطلاق أكاديمية خاصة بصقل مهارات المتقاعدين علميا ومهنيا بالتعاون مع إحدى الجامعات الخاصة وإطلاق برامج خاصة بالمتقاعدين عبر شبكة الإنترنت.

من ناحيته، ذكر وليد طالب ان المتقاعدين مازالوا قادرين على خير على العطاء، فخيرتهم هي خير دليل على ذلك، مؤكدا ان تجاهل الحكومي بشأن المتقاعدين واضح جدا فلا يوجد أدنى اهتمام بهم، والرواتب متدنية جدا ولا تتناسب أبدا مع مستلزمات الحياة، وخاصة أن بيت المتقاعد يعتبر بيت الجميع ويكون مكانا لتجمع الأسرة والأحفاد وهذا الأمر بحاجة إلى تدخل آخر غير الراتب التقاعدي ولكن لا نجد أي تحرك جاء من قبل الحكومة.

شهاب المنع الى ان المتقاعدين أفنوا أعمارهم وهم يقدمون خدماتهم للدولة، وتعدوا على نظام معين في التعامل مع مصروفاتهم في الحياة اليومية فضلا عن روتين العمل خاصة أن الموظف اعتاد أن يتعامل مع دخله كراتب شهري محدود، ولكن المصيبة بعد التقاعد ان المعيل يكون غير قادر على توفير مستلزمات الحياة مقلما كان في الخدمة، ويجد نفسه في نهاية مشوار خدمته بنصف الدخل المادي الذي رتب عليه حياته.

وأضاف المنع ان التوجه الحكومي جاء متأخرا ولكنه أفضل من الاياتي، لذلك يجب الاستفادة القصوى من خبرات المتقاعدين في عدة مجالات، وخصوصا من بعض التخصصات في الجوانب التعليمية او الطبية او الهندسية... الخ، وتمنى فاضل عبد الكريم من الدولة ان تستغل المتقاعدين اصحاب الخبرات الفنية كمستشارين او محاضرين للاستفادة من خبراتهم مقابل دخل مادي يحسن من رواتبهم، متسائلا: هل التقاعد تكريم ام عقوبة؟ وهل بعد خدماته التي قدمها للمجتمع والدولة يستحق كل هذا التجاهل والتهميش؟! دورات تدريبية

من ناحيته، ذكر وليد طالب ان المتقاعدين مازالوا قادرين على خير على العطاء، فخيرتهم هي خير دليل على ذلك، مؤكدا ان تجاهل الحكومي بشأن المتقاعدين واضح جدا فلا يوجد أدنى اهتمام بهم، والرواتب متدنية جدا ولا تتناسب أبدا مع مستلزمات الحياة، وخاصة أن بيت المتقاعد يعتبر بيت الجميع ويكون مكانا لتجمع الأسرة والأحفاد وهذا الأمر بحاجة إلى تدخل آخر غير الراتب التقاعدي ولكن لا نجد أي تحرك جاء من قبل الحكومة.

شهاب المنع الى ان المتقاعدين أفنوا أعمارهم وهم يقدمون خدماتهم للدولة، وتعدوا على نظام معين في التعامل مع مصروفاتهم في الحياة اليومية فضلا عن روتين العمل خاصة أن الموظف اعتاد أن يتعامل مع دخله كراتب شهري محدود، ولكن المصيبة بعد التقاعد ان المعيل يكون غير قادر على توفير مستلزمات الحياة مقلما كان في الخدمة، ويجد نفسه في نهاية مشوار خدمته بنصف الدخل المادي الذي رتب عليه حياته.



تقام تحت رعاية
حضرة صاحب السمو أمير البلاد
الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح
حفظه الله ورعاه

جائزة الكويت الدولية
لحفظ القرآن الكريم وقراءته وتجويد تلاوته
تدعوكم لزيارة المعرض
المصاحب للجائزة
تحت شعار
الإعجاز القرآني

الدورة السابعة
6 - 13 رجب 1437 هـ
13 - 20 إبريل 2016 م

في فندق كراون بلازا - الكويت
info@KuwaitPrize.org
www.KuwaitPrize.org

جمعية الأحمدي التعاونية

إعلان لسادة المساهمين الكرام

تم بعون الله وتوفيقه انعقاد الجمعية العمومية العادية للسنة المالية المنتهية في ٢٠١٥/١٢/٣١ وذلك يوم الاحد الموافق ٢٠١٦/٤/١٠ وتمت المصادقة على التقرير المالي والإداري وتقرير مراقب الحسابات وتقرير مراقبي الوزارة ومناقشة الميزانية التقديرية للسنة المالية المنتهية في ٢٠١٦/١٢/٣١ وتعيين مراقب الحسابات للجمعية للسنة المالية المنتهية في ٢٠١٦/١٢/٣١.

وفي نفس اليوم الاحد الموافق ٢٠١٦/٤/١٠ تم عقد اجتماع مجلس الإدارة في تمام الساعة الخامسة مساءً بقاعة الاجتماعات بإدارة الجمعية بحضور ممثل وزارة الشؤون الاجتماعية المراقب الإداري (السيد / طاب عبيد اليامي).

السيد / عبد الهادي هادي عبد الله بن عوين العازمي	رئيس مجلس الإدارة	بالتزكية
السيد / عبد الرحمن حمد ضويان العتيبي	نائب رئيس مجلس الإدارة	بالانتخاب
السيد / محمد فرحي وراود العنزي	أمين السر	بالتزكية
السيد / خالد صالح سالم الماسان العجمي	أمين الصندوق	بالتزكية
السيد / نواف عبيد راشد الغريب	رئيس اللجنة المالية والإدارية	
السيد / عادل جواد حمد الشمري	رئيس لجنة المشتريات	
السيد / حسين سبييل العازمي	رئيس لجنة الخدمات الاجتماعية	
السيد / جابر جطلي عليان المطيري	عضو مجلس الإدارة	
السيد / وقيان رجحان عايض العازمي	عضو مجلس الإدارة	

والمجلس ينتظر الفرصة ويتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى السادة أعضاء الجمعية العمومية على الثقة التي أولاهم لهم.

كما يتقدم المجلس بالشكر والتقدير للأخوة المسؤولين في وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل لجهودهم الطيبة وتعاونهم في تيسير عقد اجتماع الجمعية العمومية.

مجلس الإدارة

من جهته دعا حميد رمضان الى ضرورة الاستفادة من المتقاعدين الكويتيين من خلال استغلال خبراتهم المتراكمة لما فيه مصلحة الكويت العامة، مؤكدا ان الاهتمام بهذه الفئة