

لمساواتهم بأقرانهم من رجال الشرطة العسكريين

عبد الله: بدل نقدي عن رصيد الإجازات لضباط الصف والأفراد في «الإطفاء»

عن الموظفين العامين ولتكون حافزا لهم ببذل الجهد ومواجهة المخاطر في عملهم الباسل وتشجيعهم في أداء مهامهم العملية النضالية.

ممتلكات وأرواح المواطنين والمقيمين على أرض الكويت، وفيما يتمتعون فيه ويتميزون به من مزايا نظير خدماتهم التي تختلف اختلافا كبيرا

رجال الشرطة والعسكريين الذين لا يقفون في إخلاصهم وتقانيهم في خدمة الوطن والمواطنين والحفاظ على أمن واستقرار البلد وحماية

2015 الخاص بتعديل نص المادة 41 من المرسوم الصادر في شأن الخدمة المدنية لم يستثن رجال الإطفاء في مادته الأولى في نظام استحقاق الموظف العام عند انتهاء خدماته بدلا نقديا عن رصيد إجازاته الدورية التي لم ينتفع بها، وشمل بذلك رجال الإطفاء بالانتفاع بما لا يزيد على 180 يوما فقط وحتى من دون تفرقة بين من يعمل بوظيفة إدارية أو فنية وبين رجال الإطفاء الذين ساءتهم بعض مسود القوانين بأقرانهم من رجال الشرطة العسكريين.

لذلك نرى أنه حتى تتحقق العدالة في تطبيق القانون على رجال الإطفاء فلا بد من مساواتهم بأقرانهم من رجال الشرطة العسكريين في استحقاق بدل نقدي عن رصيد الإجازات الدورية التي لم ينتفع بها رجال الشرطة بوزارة الداخلية استنادا لما تم توضحه، بناء عليه فقد رأينا بهذا القانون تعديل المرسوم بقانون رقم 260 لسنة 2015 بتعديل نص المادة 41 من المرسوم الصادر في شأن الخدمة المدنية، بالنص في المادة 1 منه بإضافة مادة أولى مكررا تنص على ما يلي: «يستثنى رجال الإطفاء من ضباط وضباط صف وأفراد من المادة الأولى، ويطبق عليهم القانون رقم 27 لسنة 2015 بتعديل المادة 83 من القانون رقم 23 لسنة 1968 بشأن نظام قوة الشرطة، الذي نص في مادته الأولى على احتفاظ عضو قوة الشرطة بكامل رصيد إجازاته الدورية التي لم يحصل عليها لو لم يتقاضا بدلها نقدا أثناء خدمته الفعلية بجواز الانتفاع به بما لا يزيد على 90 يوما في السنة الواحدة إذا سمحت ظروف العمل بذلك ويتم صرف بدل الإجازات عند انتهاء الخدمة من أصل الرصيد للضابط الذي بلغ عمره خمسين عاما بواقع 300 يوم والذي لم يبلغ عمره الخمسين يستحق 225 يوما، وبالنسبة لضباط الصف والأفراد الذين يبلغ أي منهم الخمسين عاما يستحق 225 يوما وأما إذا لم يبلغ عمره الخمسين فيستحق 200 يوم». وبالرجوع إلى تبعية نظام العمل لرجال الإطفاء فيما يخص الإجازات فإنها تخضع لنظام ديوان الخدمة المدنية بهذا الشأن، حيث أن هذا النظام لا ينصفهم باعتبار رجال الإطفاء كالموظفين العامين ولم يلتفت إلى كونهم أصحاب رتب ويخضعون في نظام الرتب العسكرية لأقرانهم من رجال الشرطة ويعاملون معاملة العسكريين طبقا لأحكام جدول الرتب والمرتبات، كما أنهم يعاملون معاملة العسكريين بالنسبة للمعاشات التقاعدية، حيث أن المرسوم بقانون رقم 260 لسنة

يوما، والذين لم يبلغوا الخمسين يستحقون 200 يوم كحد أقصى عند نهاية الخدمة، فإذا انتهت الخدمة بالوفاة صرف بدل رصيد الإجازات لورثة المتوفي الشرعيين. مادة 2: على الوزراء كل فيما يخصه - تنفيذ ما جاء بهذا القانون ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية. ونصت المذكرة الإيضاحية للاقتراح بقانون بشأن إضافة مادة على المرسوم بقانون رقم 260 لسنة 2015 على الآتي:

من الواضح أن القانون رقم 3 لسنة 2003 بشأن النظام الوظيفي لرجال الإطفاء نص بشكل صريح لا لبس فيه في المادة 4 على أنه يسري على رجال الإطفاء جدول الرتب والمرتبات والعلوالة الاجتماعية المقررة للرتب العسكرية لأقرانهم من رجال الشرطة ويعامل رجال الإطفاء معاملة العسكريين طبقا لأحكام جدول الرتب والمرتبات المرفق بهذا القرار - كما يعاملون معاملة العسكريين بالنسبة للمعاشات التقاعدية. وحين تم إصدار القانون رقم 27 لسنة 2015 بتعديل المادة 83 من القانون رقم 23 لسنة 1968 بشأن نظام قوة الشرطة، الذي نص في مادته الأولى على احتفاظ

الدورية عند انتهاء الخدمة، حيث يحتفظ رجل الإطفاء بكامل رصيد إجازاته الدورية التي لم يحصل عليها ولم يتقاضا بدلها نقدا أثناء خدمته الفعلية، ويجوز له الانتفاع به بما لا يزيد على 90 يوما في السنة الواحدة إذا سمحت ظروف العمل بذلك، وعليه يكون احتسابها لرجال الإطفاء كالآتي:

1. ضباط الإطفاء الذي بلغ عمره الخمسين يحق له تجميع إجازاته الدورية 300 يوم، والذي لم يبلغ الخمسين من العمر يستحق ما مجموعه 225 يوما كحد أقصى عند نهاية الخدمة.

2. ضباط الصف والأفراد الذين بلغوا الخمسين يستحقون 225



د. خليل عبدالله

تقدم النائب د. خليل عبدالله باقتراح بقانون بشأن إضافة مادة على المرسوم بقانون رقم 260 لسنة 2015 في شأن نظام الخدمة المدنية ونصت مواد على ما يلي: مادة 1: تضاف مادة أولى مكررا على المرسوم بقانون رقم 260 لسنة 2015 بتعديل المادة 41 من المرسوم الصادر في شأن نظام الخدمة المدنية، تتضمن النص التالي: يستثنى رجال الإطفاء من ضباط وضباط صف وأفراد من المادة الأولى، ويطبق عليهم القانون رقم 27 لسنة 2015 بتعديل المادة 83 من القانون رقم 23 لسنة 1968 بشأن نظام قوة الشرطة، الخاص بالحد الأقصى للبدل النقدي عن تجميع رصيد الإجازات



وزارة التجارة والصناعة
إدارة حماية المستهلك
Ministry of Commerce and Industry
Department of Consumer Protection



Way of Life!

استدعاء دراجات نارية نوع سوزوكي

(GSX1300BK - GSXR1300 - DL1000 - GSXR600 - GSF1250)






هذا الاستدعاء خاص بالدراجات النارية التي من فئة:

- 1 (DL1000) و (GSXR600) المصنعة عام (2009)
- 2 (GSXR1300) من (2008) حتى (2012)
- 3 (GSX1300BK) المصنعة عام (2008)
- 4 (GSF1250) المصنعة عام (2010)

لقد حددت شركة سوزوكي موتور كوربوريشن اليابانية احتمالية وجود عيب في منظم الكهرباء مما قد يؤدي إلى فقد شحن البطارية وبالتالي يؤدي إلى إحتمال عدم دوران المحرك .

ويرجو موزع سوزوكي المعتمد في دولة الكويت من عملائه الكرام الذين يملكون الدراجات النارية المباعة منه والتي من فئة: (GSXR1300 - DL1000 - GSXR600 - GSF1250) - (GSX1300BK) والمصنعة فقط بين عامي (2008 - 2012) والمحدد أنواعها أعلاه بمراجعة مركز الصيانة لفحص دراجاتهم واستبدال منظم الكهرباء مجانا إذا دعت الحاجة لذلك. اعتباراً من تاريخ 2016/04/05 وحتى تاريخ 2016/06/05.

شركة مصطفى كرم وأولاده للتجارة العامة والمقاولات

ت: 24743699 داخلي 101

البريد الإلكتروني: suzuki.warranty@karamco.net

لراحة عملائنا الكرام يرجى حجز موعد مسبق



شركة مصطفى كرم وأولاده للتجارة العامة والمقاولات ذ.م.م.
Mustafa Karam & Sons General Trading & Cont. Co. W.L.L.



شركة مصطفى كرم وأولاده للتجارة العامة والمقاولات ذ.م.م.
Mustafa Karam & Sons General Trading & Cont. Co. W.L.L.

ديوان الخدمة المدنية

إعلان رقم (158) عن شغل وظائف في جهاز حماية المنافسة

تتفيداً لقرار مجلس الوزراء المؤقر رقم (501) الصادر في 1999/8/8 م بشأن التوظيف المركزي وقرار مجلس الخدمة المدنية رقم (2001/4) بشأن الإعلان عن الوظائف .

يعلن ديوان الخدمة المدنية عن حاجته لشغل وظائف في جهاز حماية المنافسة من الكويتيين ممن تتوافر بشأنهم الشروط المعلن عنها ، وعلى من يرغب في شغل تلك الوظائف أن يتقدم بطلبه على النموذج المعد لذلك بمقر ديوان الخدمة المدنية الكائن في - الشويخ الإدارية (ب) - شارع المطار - إدارة خدمة المواطن والعلاقات العامة الدور الأرضي - خلال أسبوعين من تاريخ 2016/4/3 .

وفيما يلي الوظائف المطلوبة :

المؤهّل والتخصّص	سنوات الخبرة المطلوبة في مجال التخصص
جامعي محاسبة أو إدارة في مجالات (إداري - تحليل وظائف - تطوير - تدريب - تدقيق)	لا تقل عن (10) سنوات
جامعي حساب آلي (نظم تطبيقية آلية)	
جامعي اقتصاد	
(محلل اقتصادي في المجالات التنافسية أو ما يعادلها)	
جامعي حقوق	
(في المجالات التنافسية أو ما يعادلها)	لا تقل عن (5) سنوات
جامعي أو دبلوم	
(الطباعة والأعمال الإدارية)	

المستندات :

- 1- أصل + صورة البطاقة المدنية.
- 2- أصل + صورة عن المؤهل العلمي حسب الشروط المعلن عنها لشغل الوظيفة محدد به نسبة التخرج أو معدل النجاح .
- 3- أصل + صورة هوية جهة العمل الحالي .
- 4- أصل + صورة شهادة الخبرة .
- 5- تعبئة النموذج الموجود في الديوان .

● هذا وسوف يتم تسليم المتقدم وصل بالإستلام .

والله ولي التوفيق،،،



دبي القنوات الأولى

الإثنين 22:30



مركز حمدان بن محمد لإحياء التراث
HAMDAN BIN MOHAMMED HERITAGE CENTER



الإيفاء

أنت راعي البيت



شبكة قنوات دبي
DUBAI CHANNELS NETWORK



107.4
الأمم
مكم وفكم

البيت | @el_beit