

نائب المدير العام للشؤون الإدارية والمالية أكد أن ميزانية الهيئة لـ 2016-2017 تبلغ 303 ملايين دينار

الحجرف لـ «الانباء»: ترقية 255 موظفاً وموظفة بالاختيار قريباً... و«التطبيقي» الأكثر تعاوناً مع «المحاسبة»

عبدالله الراكان

كشف نائب المدير العام للشؤون الإدارية والمالية في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب م.حجرف الحجرف، أن ميزانية الهيئة للعام 2016-2017 بلغت 303 ملايين دينار، متضمنة الأجور والرواتب البالغة 106 ملايين دينار، مشيراً إلى أنها لم تختلف كثيراً عن العامين الماضيين، خاصة أن الهيئة تضم أكثر من 50 ألف طالب وطالبة و5600 موظف ما بين أعضاء هيئة تدريس وتدريب واداريين. وأكد الحجرف في لقاء خاص مع «الانباء» أن قطاع الشؤون الإدارية والمالية يسعى خلال الأيام المقبلة للحصول على شهادة الأيزو بالمنظومة الإدارية من جهة عالمية. لافتاً إلى أن القطاع انتهى من حصر الموظفين المحالين للتقاعد الذين امضوا 32 عاماً أو تجاوزوا الـ 65 من العمر، تطبيقاً لقرار مجلس الوزراء، معلناً قيمة مكافأة الأعمال الممتازة أكثر من 550 ألف دينار وستصرف لـ 750 موظفاً وموظفة خلال الأيام القليلة المقبلة، مشيراً في الوقت نفسه إلى أن سياسة الترشيد التي تتبعها الدولة لن تمس حقوق الطلبة ولا أعضاء هيئة التدريس ولا موظفي «التطبيقي».

وذكر أن اللقاء الأخير مع لجنة الميزانيات في مجلس الأمة كان مثمراً، وابلغنا خلاله بتصنيف ديوان المحاسبة للهيئة بأنها جادة في معالجة ملاحظات الديوان، حيث استطننا نقلها من 40 إلى 8 ملاحظات فقط، وفيما يلي التفاصيل:

المنيس: «الميكنة» وتبسيط الدورة المستندية بين قطاعات «التطبيقي» من أهم أولوياتنا



م.حجرف الحجرف ود.طارق المنيس مع الزملاء نائب رئيس التحرير عدنان الراشد ورئيسة قسم الحليات عفاف مختار والزميل عبدالله الراكان

تصنيف الجهات الحكومية وهي البوصلة الحقيقية التي تسير عليها كل المؤسسات الحكومية للإصلاح.

تقارير ديوان المحاسبة عن الأداء المالي في «التطبيقي» تضمنت العديد من المخالفات المتكررة منذ عدة سنوات، في رأي ما السبب في ذلك وهل قمت بمعالجتها؟

● نعم كانت هناك حوالي 40 مخالفة لكن قلصناها إلى 8 فقط، وحصلنا بفضل معالجة هذه المخالفات على تصنيف «جاء» وهو تصنيف يصدر عن ديوان المحاسبة للجهات الحكومية حول جدية الجهات الحكومية في معالجة تقارير وملاحظات ديوان المحاسبة.

بحث يسهل الرجوع لها بللمسة زر في أي وقت، كذلك تم وضع جدول زمني للمعاملات في الإدارة والتنبيه على الموظفين للالتزام في الوقت، كما تم تفويض الوكيل الإداري والمالي في جمع الكليسات والمعاهد لإصدار شهادات الرواتب في الكليات والمعاهد. بالإضافة إلى اتباع سياسة الباب المفتوح والاستماع إلى شكاوى المراجعين وحل مشاكلهم.

أما فيما يتعلق بالاتجاه الثاني وهو الفني والمحاسبي، فتم إنشاء وحدة في قسم الرواتب للمراجعة، والهيئة تعد من أوليات الجهات الحكومية في هذا الشأن، حيث تمر أي عملية أو معاملة في قسم الرواتب بخطوتين الأولى إنجاز المعاملة والثانية المراجعة والاعتماد، وادى هذا الإجراء إلى تقليل نسبة الإخطاء وإحكام الرقابة. كذلك تم عمل تصفية للحسابات الخارجة مما أدى إلى تخفيض ملاحظات ديوان المحاسبة. وتطبيق نظام الاستقطاعات الحديث من قبل ديوان الخدمة، حيث تعتبر الهيئة من أوائل الجهات في هذا الشأن، حيث حضر موظفون بقسم الرواتب دورات تدريبية في ديوان الخدمة.

كما تم إنشاء نظام إلكتروني بطاقات الرواتب حتى يتم

م.حجرف الحجرف ود.طارق المنيس مع الزملاء نائب رئيس التحرير عدنان الراشد ورئيسة قسم الحليات عفاف مختار والزميل عبدالله الراكان

م.حجرف الحجرف ود.طارق المنيس مع مستشار الإدارة العامة الزميل يوسف عبدالرحمن والزميل عبدالله الراكان (يوسف كريم)

حدثنا عن الهيكل التنظيمي للهيئة ومتى سيطبق وما أهم مميزاته؟

● حتى الآن لم تتحدد الملامح النهائية للهيكل التنظيمي الجديد لكن استقر الوضع على فصل قطاع الشؤون المالية عن الإدارية ووضع قطاع خاص للشؤون القانونية وفي النهاية يخضع كل ذلك لديوان الخدمة المدنية.

ما أهم المعوقات الإدارية التي ترون أنها تمنع القطاع من تحقيق الأداء الأمثل؟

● المهم في عمل الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب هو تقديم التعليم الأمثل للطلبة هذا هو الأساس، ولكن الشيء المؤسف هو أنه لا نستطيع الهيئة تنفيذ احتياجات الطلبة رغمًا عنها أو بسبب خارج عن إرادتها مثل التأخير في صرف المكافآت الاجتماعية أو عدم توفير المختبرات الضرورية بالسرعة المطلوبة بسبب المناقصات والممارسات، كما أن هناك تخصصات مدتها سنتين تجد أن الطالب تخرج ولم يحصل على التعليم المطلوب.

أنهت الإدارة العليا للهيئة مشكلة مكافأة الفصل الصيفي لأعضاء هيئة التدريس والتدريب، ما الخطوات التي اتخذت لإغلاق هذا الباب وما الضمانة لعدم تكرار مثل هذه الأمور؟

● لله الحمد تم حل هذه القضية بالتعاون بين الإدارة وعمداء الكليات وأعضاء هيئة التدريس والتدريب، بشكل يرضي الطلبة وأعضاء هيئة التدريس، وهو قانون صدر عن مجلس الأمة وليست لنا علاقة بالزيادة، وبالنسبة للطلبة الوافدين والبدون، فمكافأة تصرف من صندوق الطالب العلم التابع لبيت الزكاة وتصرف حسب الشروط التي يضعها البيت واللجان المستحقة التي تحددها عمادة شؤون الطلبة.

حدثنا عن إنجازات قطاع الشؤون المالية خلال الفترة الحالية؟

● طارق المنيس: في إدارة الشؤون المالية عملنا يأتي في اتجاهين مختلفين، الأول تسهيل إنجاز المعاملات والثاني هو محاسبي، وفيما يتعلق بالإنجاز الأول تمت ميكنة عمل الإدارة وإنشاء قسم داخلي للمتابعة يقوم بأشقة الكترونية لجميع البريد الوارد والصادر والاستثمارات المالية

حدثنا عن إنجازات قطاع الشؤون المالية خلال الفترة الحالية؟

● طارق المنيس: في إدارة الشؤون المالية عملنا يأتي في اتجاهين مختلفين، الأول تسهيل إنجاز المعاملات والثاني هو محاسبي، وفيما يتعلق بالإنجاز الأول تمت ميكنة عمل الإدارة وإنشاء قسم داخلي للمتابعة يقوم بأشقة الكترونية لجميع البريد الوارد والصادر والاستثمارات المالية

حدثنا عن إنجازات قطاع الشؤون المالية خلال الفترة الحالية؟

● طارق المنيس: في إدارة الشؤون المالية عملنا يأتي في اتجاهين مختلفين، الأول تسهيل إنجاز المعاملات والثاني هو محاسبي، وفيما يتعلق بالإنجاز الأول تمت ميكنة عمل الإدارة وإنشاء قسم داخلي للمتابعة يقوم بأشقة الكترونية لجميع البريد الوارد والصادر والاستثمارات المالية



نائب المدير العام للشؤون الإدارية والمالية في «التطبيقي» م.حجرف الحجرف



م.حجرف الحجرف ود.طارق المنيس مع مستشار الإدارة العامة الزميل يوسف عبدالرحمن والزميل عبدالله الراكان (يوسف كريم)

حدثنا عن الهيكل التنظيمي للهيئة ومتى سيطبق وما أهم مميزاته؟

● حتى الآن لم تتحدد الملامح النهائية للهيكل التنظيمي الجديد لكن استقر الوضع على فصل قطاع الشؤون المالية عن الإدارية ووضع قطاع خاص للشؤون القانونية وفي النهاية يخضع كل ذلك لديوان الخدمة المدنية.

ما أهم المعوقات الإدارية التي ترون أنها تمنع القطاع من تحقيق الأداء الأمثل؟

● المهم في عمل الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب هو تقديم التعليم الأمثل للطلبة هذا هو الأساس، ولكن الشيء المؤسف هو أنه لا نستطيع الهيئة تنفيذ احتياجات الطلبة رغمًا عنها أو بسبب خارج عن إرادتها مثل التأخير في صرف المكافآت الاجتماعية أو عدم توفير المختبرات الضرورية بالسرعة المطلوبة بسبب المناقصات والممارسات، كما أن هناك تخصصات مدتها سنتين تجد أن الطالب تخرج ولم يحصل على التعليم المطلوب.

أنهت الإدارة العليا للهيئة مشكلة مكافأة الفصل الصيفي لأعضاء هيئة التدريس والتدريب، ما الخطوات التي اتخذت لإغلاق هذا الباب وما الضمانة لعدم تكرار مثل هذه الأمور؟

● لله الحمد تم حل هذه القضية بالتعاون بين الإدارة وعمداء الكليات وأعضاء هيئة التدريس والتدريب، بشكل يرضي الطلبة وأعضاء هيئة التدريس، وهو قانون صدر عن مجلس الأمة وليست لنا علاقة بالزيادة، وبالنسبة للطلبة الوافدين والبدون، فمكافأة تصرف من صندوق الطالب العلم التابع لبيت الزكاة وتصرف حسب الشروط التي يضعها البيت واللجان المستحقة التي تحددها عمادة شؤون الطلبة.

حدثنا عن إنجازات قطاع الشؤون المالية خلال الفترة الحالية؟

● طارق المنيس: في إدارة الشؤون المالية عملنا يأتي في اتجاهين مختلفين، الأول تسهيل إنجاز المعاملات والثاني هو محاسبي، وفيما يتعلق بالإنجاز الأول تمت ميكنة عمل الإدارة وإنشاء قسم داخلي للمتابعة يقوم بأشقة الكترونية لجميع البريد الوارد والصادر والاستثمارات المالية

حدثنا عن إنجازات قطاع الشؤون المالية خلال الفترة الحالية؟

● طارق المنيس: في إدارة الشؤون المالية عملنا يأتي في اتجاهين مختلفين، الأول تسهيل إنجاز المعاملات والثاني هو محاسبي، وفيما يتعلق بالإنجاز الأول تمت ميكنة عمل الإدارة وإنشاء قسم داخلي للمتابعة يقوم بأشقة كترونية لجميع البريد الوارد والصادر والاستثمارات المالية

حدثنا عن إنجازات قطاع الشؤون المالية خلال الفترة الحالية؟

● طارق المنيس: في إدارة الشؤون المالية عملنا يأتي في اتجاهين مختلفين، الأول تسهيل إنجاز المعاملات والثاني هو محاسبي، وفيما يتعلق بالإنجاز الأول تمت ميكنة عمل الإدارة وإنشاء قسم داخلي للمتابعة يقوم بأشقة كترونية لجميع البريد الوارد والصادر والاستثمارات المالية

حدثنا عن إنجازات قطاع الشؤون المالية خلال الفترة الحالية؟

● طارق المنيس: في إدارة الشؤون المالية عملنا يأتي في اتجاهين مختلفين، الأول تسهيل إنجاز المعاملات والثاني هو محاسبي، وفيما يتعلق بالإنجاز الأول تمت ميكنة عمل الإدارة وإنشاء قسم داخلي للمتابعة يقوم بأشقة كترونية لجميع البريد الوارد والصادر والاستثمارات المالية

حدثنا عن إنجازات قطاع الشؤون المالية خلال الفترة الحالية؟

● طارق المنيس: في إدارة الشؤون المالية عملنا يأتي في اتجاهين مختلفين، الأول تسهيل إنجاز المعاملات والثاني هو محاسبي، وفيما يتعلق بالإنجاز الأول تمت ميكنة عمل الإدارة وإنشاء قسم داخلي للمتابعة يقوم بأشقة كترونية لجميع البريد الوارد والصادر والاستثمارات المالية

هل الإقبال المتزايد للاتحاق بكليات ومعاهد الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب يضغط تحت بعض الضغوط؟

● لا شك أن الإقبال الكبير على الهيئة من خريجي الثانوية العامة يتطلب ميزانية ويحملها أعباء إضافية، لكن بالنظر الأشمل نرى أن خريجي الثانوية العامة في ازدياد ونحن نرصد هذه الأعداد، كما أن الهيئة عضو في لجنة تنسيقية عليا شكلها وزير التربية ووزير التعليم العالي د.بدر العيسى للتنسيق بينها والجهات الأخرى كي تستوعب مخرجات الثانوية العامة، وبعد اجتماعات اللجنة المتكررة وجدنا أن الهيئة تستوعب الجزء الأكبر من الطلبة لكن في ظل محدودية ميزانية 2016-2017 والتي تبلغ 303 ملايين دينار والتي لم تختلف عن ميزانية العامين الماضيين فإن الهيئة في موضع ضغط كبير، ولكن نحن ملزمون بأن نستوعب إبتاعنا الطلبة.

ما أبرز المشروعات التي يضطلعها قطاع الشؤون الإدارية والمالية في الهيئة على رأس قائمة الأولويات؟

● من أهم المشاريع لدينا نظام الميكنة وتبسيط الدورة المستندية الإدارية والمالية بالإضافة إلى تدوير الإجراءات الذي سيصدر خلال الشهرين القادمين، ويسعى القطاع جاداً للحصول على شهادة الأيزو بالمنظومة الإدارية من خلال التعاقد مع جهة خارجية، بالإضافة إلى فتح قنوات التواصل بيننا وبين الجهات الرقابية مثل ديوان المحاسبة ووزارة المالية وديوان الخدمة المدنية ولجنة المناقصات المركزية، ونعرض القرارات والمعاملات على المراقبين الماليين وعلى شؤون التوظيف التابعة لديوان الخدمة المدنية كي نتفاد أي مخالفات قبل صدور أي قرار وإذا وقعت أي مخالفة نعالجها بالتعاون مع الجهات الرقابية.

في ظل الظروف الصعبة التي يمر بها الاقتصاد الوطني وانخفاض أسعار النفط، هل تأثرت ميزانية الهيئة بذلك؟

● نعم تأثرنا كبقية الجهات الحكومية الأخرى، كون البلاد تضر بأزمة كما بين صاحب السمو الأمير في نطقه لمجلس الأمة، لكن أهل الكويت يستطيعون تجاوز هذه الأزمة كما تجاوزا العديد من الأزمات الأخرى، ونحن على ثقة بحكمة القيادة السياسية بعبور الكويت إلى بر الأمان، ونحن بصدد وضع خطة تنمائية مع توجهات الدولة في ترشيد الإنفاق من جهة بالإضافة إلى زيادة الإيرادات غير النفطية، كما أن اجتماعاتنا متواصلة للنظر في الأمور التي يمكن أن نحقق فيها من الميزانية بحيث لا يؤثر على المستوى التعليمي للطلبة أو الجودة التعليمية.

أثرت خلال الفترة الأخيرة العديد من الأقاليم حول ميزانية الهيئة للعام الجديد، فما هي آخر التطورات ذلك الموضوع؟

● كل تلك الأقاليم غير صحيحة والدليل على ذلك أشادة تقرير ديوان المحاسبة ولجنة الميزانيات الأخير الذي وضع الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب في المركز الثاني في معالجة ملاحظات ديوان المحاسبة وهو الجهة الوحيدة التي يحق لها

فصل قطاع

الشؤون المالية

عن الإدارية

في الهيكل

التنظيمي الجديد

لـ «التطبيقي»

قيمة المكافأة

الاجتماعية للطلبة

96 مليوناً

قلصنا ملاحظات

ديوان المحاسبة

على الهيئة

من 40 إلى 8

وأحلنا 35 موظفاً

وموظفة

إلى التقاعد

نطبق سياسة

الترشيد مع مراعاة

عدم التأثير على

الجودة التعليمية

لدينا نظام إلكتروني

لأرشفة المعاملات

والرجوع إليها

في أي وقت

طبقتنا نظام

«الأوراكل» في

القطاع لتقليص

الدورة المستندية

وتقليل استخدام

الورق