مرشح غرفة التجارة المستقل في حوار لـ "الأنباء" يطرح برنامجا إصلاحيا لمعالجة الخلل الاقتصادي

العتيبي: المواطن شريك في التنمية.. بعيداً عن "جيبه"

مصطفى صالح

رغم أن هذه هي تجربته الثانية في انتخابات غرفة تجارة وصناعة الكويت، الا أن رجل الأعمال والاقتصادي بدر عبدالمنعم العتيبي لديه أمل كبير في الفوز بهذه الانتخابات والحصول على نسبة عالية من الأصوات.

وتأتي الثقة الكبيرة التي يتحدث من خلالها العتيبي من خلال التنوع الكبير الذي تضمه الانتخابات التي ستجري خلال ايام، حيث يؤكد خلال اللقاء الذي أجرته معه "الأنباء" بمناسبة ترشحه لانتخابات غرفة تجارة وصناعة الكويت أن الانتخابات هذا العام فيها تجانس كبير رغم اختلاف التخصصات، حيث يعبر هذا التجانس عن تكامل كل مرشح مع الآخرين ليشكلوا في نهاية الأمر كتلة واحدة من الاعضاء تمتلك هدفا واحدا وهو النهوض بالاقتصاد الوطني. ويشير العتيبي الى أن ما دعاه الى خوض هذه الانتخابات هو تدني مستوى الاداء في تنفيذ المشروعات التنموية، وتجاهل القيادات لمعوقات التنفيذ وتوجيه تصريحات رنانة ومصطنعة تغاير الحقيقة للمواطن الكويتي، ويجب أن يكون المواطن شريكا في التنمية والاصلاح ولكن بعيدا عن "جيبه".. وفيما يلي نص الحوار:

بدر العتيبي

هـذه هي تجربتـك الثانية فيما يتعلق بالمشـاركة في انتخابات غرفة تجـارة وصناعة الكويت، فما هو السـبب وراء ترشحكم في هذه الانتخابات؟

● **في الحقيقة ان غرفة تجارة وصنـاعـة الكويـت تعتبـر بمنزلة صرح مؤسسـي كبير يضم تحت قبتـه كافة تجار ومصنعي وحرفيي الكويت، وأنا كاقتصادي أعتبر نفسي قادرا على ان اكون ضمن المنضمين تحت لواء هذا الصرح الكبير.**

وخلال السـنوات الماضية بدأنا نعاني من وجود مشاكل حقيقية أصبحت تقف كعقبات كبيرة أمام ممارسـة الاعمال الاقتصادية بالكويت وبخاصة في مجال المقاولات، دون أن نجد نصيرا لهذا الأمر.

وعلى الرغم من أن الكويت تعتبر من أوائـل الدول التي برزت فيها التجـارة، كما أن لديها الأسـس والمفاهيم التي قامت عليها مقومات التجارة، الا أن هناك تراخيا وعدم ايجاد حلول من خلال قرارات حاسمة للنهوض باقتصاد الكويت.

ونحن كدولة تقوم وترتكز علـى رؤوس الأموال الكبيرة والموارد المختلفة، فانه يفترض بنا أن تكون لدينا غرفة تجارية رائدة ومميزة بين دول المنطقة التي تعلمت من خلالنا لتصبح اليوم في وضع أفضل.

البطاقة الشخصية

الاسم: بدر عبدالمنعم العتيبي
المؤهلات: أتم دراسته في أكاديمية ساند هيرست الملكية العسكرية في بريطانيا
النشاط: رئيس مجموعة عدد من الشركات منها «المسيلة»، ويعمل في قطاع التجارة العامة والمقاولات داخل الكويت وخارجها .

أفكار متطورة

ولمـاذا فضلـت أن تدخـل هذه الانتخابات كمستقل؟

● **أولا يجب أن نعرف أن «يد الله مع الجماعـة»، ولكن لم اجد احدا يدعم الافكار الجديدة والمتطورة والذكية التي باتت الان سمة العصر، وانا الان لدي مجموعة من الافكار والحلول اذا نفذت بالكويت فسـتؤدي الى نقلة نوعية بها. وما زالت لدي الرغبة الجادة في التغيير والإصلاح والمشـاركة كفريق واحد لتطوير الاقتصاد واعادة الغرفة الى الأساس الذي أنشئت مـن أجله ألا وهـو النهوض بالاقتصـاد الوطني والحفاظ على حقوق منتسـبيها، هذا فضلا عن وجود برنامج واضح واستراتيجية شفافة اسعى الى تحقيقها.**

حلول سريعة

تعلـم أن هناك بعض المشـاكل التي ما زالـت بحاجة الى حلول وسـريعة، يعاني منها الاقتصاد الوطني، هل قمتم باسـتعراض الحلول المناسبة لها لتطبيقها في حال فوزكم في هذا الانتخابات؟

● **اتابع هذه المشاكل لحظة بلحظة كما لو كنت مسؤولا بالفعل وذلك بحكم عملي في مختلف القطاعات والمجالات، ولا شك في أن من أهم المشاكل التي تواجهنا حاليا بالكويت هـي البيروقراطيـة وبطء اتخاذ القرار وتنفيذ المشاريع، لذلك لدي حلول سأعمل على تطبيقهـا في حالـك فوزي منها وضع ضوابط صريحة للمتراخين والمتكاسـلين عن تنفيذ المشاريع وعمل جدول زمني لكل مشروع والاعلان عنه في جميع وسائل الاعلام حتى يكون المواطن شريكا في عملية «الاصلاح والتنمية».**

كذلك مـن بين المشـاكل التي تعيشها الكويت حاليا والتي تعتبر في نفس الوقت مشكلة عالميـة، هي مشـكلة ارتفاع الأسـعار، لذا فإننا سـنعمل علـى وضع ضوابـط تتعلق بمنع احتكار الشركات لبعض الأصناف وتعديل بعض القوانين التي ستساعد في خفض الأسعار والحفاظ على استقرارها.

البرنامج الانتخابي

حدثنا عن محتـوى برنامجك الانتخابـي وأجندتك الخاصة في هذه الانتخابات؟

● **طبعـا يجـب أن يعرف الجميع أن برنامجي الانتخابي يقوم على الاصلاح والتنمية، حيث يركز هذا البرنامج على مصلحة الكويت بالمقام الاول ثم المواطن الذي يعتبر الشريك الوحيد في التنمية الاقتصادية خلال المرحلة الحالية.**

ويقوم برنامجي الانتخابي على تفعيل دور الغرفة خاصة فيما يتعلق باشراك المواطن في التنميـة ومحاولة علاج المشـاكل العالقة بعيدا عن القضايا السياسـية، وذلك كله بهدف التعجيل في مسألة تحويل الكويت الى مركز مالي وتجاري كبير ولتعود الكويت كما كانت في السابق منارة لالتقاء التجارة العالمية من مختلف بقاع الأرض.

فرص الفوز

ما توقعاتكم بالنسـبة لفرص فوزك كمستقل؟

● **في الحقيقة إنني متفائل بالفوز في هذه الانتخابات، خاصة أنني امثل شـريحة كبيـرة جـدا من الشـباب والاقتصاديين والاكاديميين اصحاب الخبرات والتجارب الناجحة.**

كما أنني اعول كثيرا على دعم عدد كبير من المنتسبين من للغرفـة، خاصة بعد ان تلمست رغبة جادة وكبيرة في التغيير والإصلاح لدى فئة مؤثرة من الاقتصاديين الذين يضعون مصلحة الكويت فوق كل اعتبار.

مفاجآت مرتقبة

وهل تتوقعون وجود مفاجآت في هذه الانتخابات؟

● **نعم هـذا صحيح، فهذه انتخابات، وكما نعرف جميعا فان كل الاحتمالات واردة في الانتخابات، وأنا هنا لا أخشى شـيئا فعملي فـي معالجة اوضاع القطاعات الاقتصادية المختلفة مسـتمر سواء في حالة الفـوز بالانتخابات او غير ذلك.**

خلال دراسة لشركة إكسبر للاستشارات.. تنشرها "الأنباء"

تعرف على عناصر خطة العمل .. قبل طلب التمويل من البنوك

تنشـر «الأنباء» دراسة خاصـة أعدهـا الرئيـس التنفيذي لشـركة اكسـبر للاستشارات الاستراتيجية نايف بسـتكي، حول أهمية الخطة التجارية بالنسـبة للمسـتثمرين، وذلـك من خلال توضيح أهم العناصر التي يجب توافرها في خطط الأعمال عند التقدم لتمويل المشـروع، وتعتبر الخطة التجارية او ما يطلق عليه Business Plan من العمليات الإدارية الحديثة المستخدمة في إدارة المشاريع والأعمال التجارية.

وتكمن أهمية خطة العمل في أنهـا أداة إدارية يعتمد عليها في التأكد من سـلامة تحقيـق عناصر المشـروع بشـكل متكامل، إضافة إلى ذلك فإن خطة العمل تعتبر من أهـم المسـتندات التي يتوجب توافرها عند عرض المشـروع على المؤسسات المالية أو المستثمرين وذلك لتمويل المشروع بشكل جيد.

وفيما يلي سنستعرض ابرز العناصر التي لابد أن تتوافر في خطة العمل عند عرضها على البنوك والمؤسسـات التمويلية:

نايف بستكي

فكرة المشروع

عادة ما يبحث المستثمرون والممولـون، عن المشـاريع الريادية ذات القيمة المضافة الكبيرة للسوق المستهدف، والتي تولد للثروات وتقلل من نسبة المخاطرة المحتمل حدوثها، وعليه فإن شركة اكسبر للاستشارات تنصح رواد الأعمال عند إنشاء الخطة التجارية على التركيز على جانب فكرة المشروع وإعطائها الحجم المناسب من النقاش والدعـم مـن المسـتندات والدعومات اللازمة.

ويجـب أن يتضمن هذا الجزء من المشروع كل الحلول والإضافات التي سـيحققها المنتـج او الخدمـة المقدمة لشريحة الزبائن المستهدفة، والتي سيتميز بها المشروع عن مثيلاته من المنافسـين في السوق، ويعتبر الهدف من تلميـع وتضخيم فكرة المشـروع والقيمة المضافة المحققـة هو إشـعال همة المستثمرين ورجال الأعمال لقبول فكرة الاسـتثمار في المشروع وتبنيها.

البحث عن فكرة مشروع مميزة منذ البداية.. يولد الثروات ويقلل المخاطرة

وجود إدارة تنفيذية جيدة وفاعلة يدعم نجاح المشروع

ضرورة تطبيق نظرية SWOT لبحث سلبيات العمل والفرص المتاحة والهجمات المتوقع حدوثها على المشروع

الإدارة التنفيذية

عندما يقتنع المسـتثمر بالفكرة الاولية للمشـروع والإضافات التي سيحققها، فإنه عادة ما يبحث عن قدرة الإدارة التنفيذية في العمل على تنفيذ فكرة المشـروع بشكل متلازم، وعليه يجب التركيز فـي هذا الجزء من المشـروع علـى القـدرات والمهارات الإدارية والشخصية لدى الإدارة التنفيذية القادرة على تحقيق المشروع وفقا للبرنامج الزمني المعد، كما يمكن التركيز في هذه الحالة على الميزة التنافسية التي يحملها فريق العمل عن فكرة المشروع.

كمـا يجـب أن يتضمن هذا الجـزء من خطة العمل علـى السـيرة الذاتية CVs والخبرات السـابقة للإدارة التنفيذية، والمتعلقة بإدارة المؤسسات والمشاريع، كما أن هذا الجانب يجب أن يتضمن كل الشـهادات الاكاديميـة والـدورات الاعتبارية لدى الاشخاص المؤسسين والإدارة التنفيذية.

وكذلك، فإن المؤسسـات المالية عادة ما تود أن ترى الشغف الكامن لدى أصحاب المشروع وفريق العمل نحو تحقيق المشروع، بالإضافة إلـى الرؤية التـي يحملها هـذا الفريـق والاهـداف الاستراتيجية لديها، وتعتبر أهمية وجود الإدارة التنفيذية الجيدة والفاعلة، من شأنها بث روح الطمأنينة والراحة في نفوس المستثمرين عند الإقـدام على خطـوة دعم المشروع.

وصف المنتج

تتضمن خطة العمل المقدمة للمستثمرين جميع المعلومات والبيانات المتعلقة باستخدام رأس المال واستثماره نحو تحقيق المنتجات او الخدمات المقدمة، وتحويلها إلى حلول تساهم في حل المشاكل التي يعاني منها الزبائن في السوق المستهدف.

كما يجب التركيز في هذا الجزء من الخطة التجارية على الخواص والمميزات التي يتفرد بها المنتج عن مثيلاته، والاضافات التي سينعم بها الزبائن بعـد اقتنائهم لمثل تلك المنتجات، وايضا يجب أن يتضمن هذا الجزء على عمليات الإنتـاج، والطاقة الإستيعابية التي يتمتع بها المشروع، إلى جانب التأكيد على أهـم الأدوات والمكائن الواجب توافرها. كما يبحث المستثمر عادة عن المنتجات التي يمكن تنميتها بشـكل مستمر.

تحليل السوق

يجب أن يحتوي العرض التقديمي المقدم للمستثمرين على السـوق المسـتهدف وحجمه الكلـي، إذ إن كلما كان حجم السوق كبيرا كان ذلك عاملا مساعدا في قبول عرض التمويل من قبل البنوك والمصارف المالية، بالإضافة إلـى توفيـر كل المعلومات والبيانات المتعلقة بشريحة الزبائن المستهدفة، وأماكن تواجدهم.

كما يجب دعم تلك التحاليل بالتنبؤات المستقبلية لنمو السـوق، والتي تعتبر من العلامات المهمة التي تبحث عنها المؤسسـات المالية في مرحلـة تمويل المشـاريع، وايضـا يجـب ان تحتوي الخطة على استراتيجية العمل التي ستتبناها المؤسسة في استقطاب الشريحة المستهدفة من الزبائن.

كما يجب أن تحتوي خطة العمل على ابرز المنافسـين والحصـة السـوقية لكل منهمـا، وبالإضافة إلى ذلك فإن تطبيـق نظرية SWOT بالنسبة للمشاريع، هي احدى العلامات الاخرى التي يبحث عنها المستثمر لدراسة مميزات وسلبيات العمل، والفرص المتاحـة والهجمات المتوقع حدوثها على المشروع.

التوقعات المالية

يجـب أن تتضمـن الدراسـة جانب رأس المال المطلوب توافره لإدارة وقيام المشروع، وفقا للخطة الزمنية الموضوعة، مع عمل هامش إضافي تحسبا لظروف الاعمال والتغيرات، والتي يمكن أن تقدر بـ 10٪، وبالإضافة لذلك فإن هذا الجزء من المشروع يجب أن يدعم بحجم المبيعات السنوية المتوقعة ومصاريف المشروع الثابتة والمتغيرة، وطريقة صرف الموارد المالية بشكل واضح.

كما أن المؤسسات المالية عادة ما تود أن ترى النتائج المتوقعـة لتلـك الخطـط والأعمال علـى هيئة ارقام ومؤشـرات حسابية يسهل قراءتها وفهمهـا، لذلك كان لابد من توافر كل من balance sheet، Income statement and Cash flow عنـد تقديم خطة العمل، كما يمكن دعم خطة العمل بحركة الأموال للسنوات السابقة للمشروع turnover في حال توافرها.

المستشار الكويتي

www.kuwaiticonsultant.com

د. عبدالله فهد العبدالجادر
مستشار تنظيم وادارة

مسطرة البديل الإستراتيجي واحدة بجميع الجهات الحكومية

بلغت تقديرات المرتبات وما في حكمها 10,38 مليارات دينار بمشروع ميزانية 2016/2017 والتي تدرج في البابين الاول (المرتبات) والخامس (المصروفات المختلفة والمدفوعات التحويلية) حيث شكلت 55٪ من اجمالي مصروفات الميزانية. ويأتي هذا التضخم في باب الرواتب نتيجة لحسابات خاطئة عندما استجابت الحكومة لزيادات رواتب وعلاوات من نقابات وبعض الجهات الحكومية دون الأخذ في الاعتبار النتيجة التي أصبحت مشكلة لهم وخاصة بعد عام 2009 التي بدأ الباب الأول للمرتبات بالتدرج والتضخم أيام الوفرة في الميزانيات.

ولذلك جاءت بعدها مطالبات جديدة من نقابات وجهات حكومية لمساواة رواتب الموظفين وخاصة النمطية يعني المتشابهة في المؤهل الدراسي وطبيعة العمل، وهنا بدأت الحكومة تستدرك نتيجة موافقاتها السابقة على زيادة الرواتب للبعض دون الآخر، وهو ما سبب فجوة بين رواتب الموظفين.

كما أن أغلب المسجلين للتوظيف من حديثي التخرج يرغبون في الجهات الحكومية التي تتميز برواتب عالية عن غيرها وخاصة الجهات الحكومية ذات الميزانيات المستقلة والتي زادت في الفترة الأخيرة مثل هيئة أسواق المال وهيئة مكافحة الفساد وهيئة النقل والمواصلات وغيرها، وكما أصبحت الحكومة تنافس القطاع الخاص بالرواتب والمزايا وهذا سبب تفضيل الكويتيين العمل بالقطاع الحكومي.

ولتحقيق العدالة والمساواة بين رواتب موظفي الدولة وحل مشكلة الفروقات بينها والمطالبات المتكررة لزيادة الرواتب وتضخم الباب الأول للمرتبات وخاصة في ظل انخفاض أسعار النفط وترشيد الانفاق يجب تفهم الجميع وتعاونهم من حكومة ومجلس أمة ونقابات وجهات حكومية وخاصة القطاع النفطي لتطبيق البديل الاستراتيجي لسياسة الرواتب الجديدة المبنية على نظام عادل علمي وواقعي مطبق في أغلب دول العالم والهيئات الدولية، وهو توصيف وتقييم الوظائف الذي يأخذ في الاعتبار جميع عناصر الوظيفة من مهام ومستوى وأهمية ومؤهل وخبرة وبيئة عمل ويضعها في درجة مالية مناسبة، وتكون مسطرة واحدة لجميع الوظائف في الحكومة، ومثال على ذلك سيكون راتب المحاسب أو الباحث القانوني نفس الراتب وبنفس الدرجة المالية في أي جهة حكومية طبقا لجدول المرتبات الموحد ويتدرج في الراتب سنويا حسب تقييم الكفاءة والإنتاجية.

الشـركـة الـكـويـتـيـة للمسـالـخ ش.م.ك
Kuwait Slaughter House Co. K.S.C

دعوة لحضور إجتماع الجمعية العامة العادية

يسر مجلس إدارة الشركة الكويتية للمسالخ ش.م.ك دعوة السادة المساهمين الكرام لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية للشركة والمزمع عقدها يوم الاثنين الموافق 2016/04/18 في تمام الساعة 11:30 صباحا بمقر وزارة التجارة والصناعة - مجمع الوزارات - الدور الثالث ساحة (8)، وذلك للنظر في البنود المدرجة في جدول الأعمال .

جدول أعمال الجمعية العامة العادية

1 - سماع تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 2015/12/31 والمصادقة عليه.
2 - سماع تقرير مراقبي الحسابات السادة / مكتب عدنان الهزيم وشركاه- محاسبون قانونيون ومكتب السادة / فاطمة صقر الرشود محاسبون قانونيون ومستشارون عن السنة المالية المنتهية في 2015/12/31 والمصادقة عليه.
3 - مناقشة البيانات المالية للسنة المنتهية في 2015/12/31 والمصادقة عليها.
4 - الموافقة على توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية بواقـع (18 %) من قيمة السهم الاسميـة (18 فلس للسهم) وذلك للمساهمين المسجلين بسجلات الشركة في تاريخ انعقاد الجمعية العامة العادية .
5 - الموافقة على توصية مجلس الإدارة بشأن توزيع مكافآت لأعضـاء مجلس الإدارة بمبلغ (30 ألف د.ك) عن السنة المالية المنتهية في 2015/12/31.
6 - الموافقة على التعاملات التى تمت أو ستتم مع الأطراف ذات صلة في عامي 2015 و 2016 .
7 - إخلاء طرف السادة أعضاء مجلس الإدارة وإبراء ذمتهم عن كل ما يتعلق بتصرفاتهم القانونية والمالية والإدارية عن السنة المالية المنتهية في 2015/12/31.
8 - الموافقة على تعيين أو إعادة تعيين مراقبي حسابات الشركة للسنة المالية المنتهية في 2016/12/31 وتفويض مجلس الإدارة بتحديد أتعابهما.

لذا يرجى من السادة المساهمين الراغبين بالحضور مراجعة

الشركة الكويتية للمقاصة
برج أحمد - شارع الخليج العربي - الدور الخامس
خلال مواعيد العمل الرسمية من الأحد إلى الخميس من الساعة 8:30 صباحا حتى الساعة 1:30 ظهراً
هاتف (22464565 - 22464585)

وذلك اعتبارا من يوم الأحد الموافق 2016/4/3 وحتى موعد أقصاه الأحد الموافق 2016/4/17 وذلك لاستلام :
- دعوة حضور الجمعية العامة العادية .
- استمارات توكيل حضور الجمعية العامة العادية.

وفي حال عدم اكتمال النصاب القانوني يؤجل إلى موعد آخر يحدد من قبل إدارة الشركة.

مجلس الإدارة

"الخليج" يعلن فائزي سحوبات الدانة اليومية

أعلـن بنـك الخليج في 27 مـارس عـن الفائزيـن بالسحوبات اليومية لحساب الدانة خلال الأسبوع من 20 الى 24 مارس 2016، وقد فاز كل من: عبدالله فهد صالح الفهيد، ونهار حمد فرحان المطيري، ومشعل لفته جابر عبدالله، واحلام طاهر خلف العنزي، ومني غلوم مـلاك، وفوزية جابر فهد الشـمري، وماهر عبداللطيف خليل بن ناجي، وأميـرة محمد بور بهزادي، ووحش خالد علي الرشيدي، وصلاح يوسف جابر حسن، بجائزة قيمتها 1000 دينار لكل فائز منهم خلال أيام العمل. ويتضمن برنامج سحوبات الدانة المجدولـة لعام 2016 سـحوبات يومية خلال أيام العمل على جائزتين قيمة كل منهما 1000 دينار. بالإضافة الى السـحب ربع السنوي الثاني الذي سيجرى في 30 يونيو على جائزة 250 ألف دينار ثم السحب ربع السنوي الثالث فسيقام في 29 سبتمبر على جائزة 500 ألف دينار. أما السـحب الرابع والأخير فسـيكون في 5 يناير 2017 وسيتخلل هذا السحب تتويج مليونير الدانة لعام 2016 الذي سيحصل على جائزة بقيمة مليون دينار.

كما يمنح حسـاب الدانة أيضا العديد مـن الخدمات المتميزة منها خدمة «بطاقة الدانة للإيداع الحصري» التي تمنح عملاء الدانة حرية إيداع النقود في أي وقت يناسبهم، إضافة إلى خدمة «الحاسبة» التي تمكـن عملاء الدانة من حسـاب ما لديهم من فرص للفوز في سحب الدانة.