

# الزلزلة: ما الأسس المعتمدة في صرف المكافآت المالية في «الكويتية»؟

إفادته بالتالي: كشف موضح به أسماء المهندسين الذين تم التعاقد معهم بموجب «عقد الاستيعاب» والذين تم استناد وظائف من مستوى مدير دائرة أو رئيس مكتب فما فوق، مع بيان المسميات الوظيفية لهم، وتزويدنا بنسخ من العقود المبرمة معهم. ويشمل ذلك مستوى مساعد الرئيس التنفيذي ومستوى الرئيس

سؤاله: ان القانون رقم 6 لسنة 2008 أجاز لإدارة الخطوط الجوية الكويتية التعاقد مع بعض الموظفين المتقاعدين شاغلي الوظائف الفنية (طيارين ومهندسين) وذلك بسبب الحاجة الماسة لهم، كما لوحظ قيام الشركة بإسناد بعض الوظائف الإدارية القيادية لعدد من هؤلاء مما يخالف ما تم النص عليه في القانون سابق الذكر، مطالبا

الرئيس التنفيذي للشؤون المالية اعتباراً من 2015/1/1 ولغاية 2016/2/1، على أن يشمل الجدول مدة المهمة الرسمية والمبلغ المصروف لكل مهمة وأسباب الإفاد للدولة. 3- هل قدم مساعد الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية خطة تسويقية أو تجارية خلال فترة عمله؟ مع تزويدنا بنسخة منها إن وجد. وأضاف د.الزلزلة في

1- ارجو تزويدي بنسخة من العقد المبرم بين الخطوط الجوية الكويتية مع كل من مساعد الرئيس التنفيذي للشؤون المالية ومساعد الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية. 2- ارجو تزويدي بجدول تفصيلي يوضح جميع المهمات الرسمية التي قام بها كل من مساعد الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية ومساعد

الدوائر ومن في مستواهم عام 2015 وما تم صرفه لهم من مكافآت عام 2016، مع بيان الأسماء والمسميات الوظيفية وقيمة المكافآت لكل منهم. كما قامت إدارة الخطوط الجوية الكويتية بتعيين مساعد للرئيس التنفيذي للشؤون التجارية ومساعد للرئيس التنفيذي للشؤون المالية، وعليه يرجى افادتي بما يلي:

الخطوط الجوية الكويتية - العضو المنتدب والرئيس التنفيذي مع بيان أسباب الصرف. 6- هل تم الأخذ بالاعتبار مبدأ تقليص النفقات ووقف الهدر المالي وتوصيات القيادة السياسية عند صرف هذه المكافآت؟ 7- ارجو تزويدي بجدول مقارنة يوضح اجمالي قيمة المكافآت التي تم صرفها لمدراء



د.ديوسف الزلزلة

وجه النائب د.ديوسف الزلزلة سؤالاً إلى وزير المواصلات عيسى الكندري، قال في مقدمته: لقد قامت إدارة الخطوط الجوية الكويتية لقيادي الشركة ضمن راتب شهر يناير الماضي، ونظراً لأن هذه المكافآت التي تم صرفها تختلف في آلية توزيعها وقيمتها عما دأبت عليه إدارات الخطوط الجوية الكويتية السابقة بل وما قامت بصرفه الإدارة الحالية في العام الماضي، ولاختلاف قيمة المكافآت المصروفة العام الحالي عن العام الماضي، وعليه طالب إفادته بالتالي:

أسباب صرفها. 3- هل تم صرف مكافأة مالية لمدير دائرة الموارد البشرية المعين خلال عام 2015؟ مع بيان مباشرته للعمل وقيمة المكافأة المصروفة وأسباب صرفها. 4- ارجو تزويدي بكشف مواضبه أسماء وقيمة المكافأة الرئيس التنفيذي للشؤون العمليات، ومساعد الرئيس التنفيذي للشؤون المالية، ومساعد الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية. 5- ارجو تزويدي بكشف موضح به قيمة المكافأة التي تم صرفها لرئيس مجلس إدارة

1- ما أسس التقييم والمعايير الفنية التي تم الاعتماد عليها في صرف المكافآت المالية للوظائف من مستوى مدير دائرة أو ما يعادله فما فوق؟ 2- ارجو تزويدي بكشف مفصل مواضبا به الأسماء والمسميات الوظيفية لجميع من تم صرف مكافأة مالية (بونص) لهم من مستوى مدير دائرة أو ما يعادله (رؤساء المكاتب) مع توضيح قيمة المكافأة المصروفة

## الدفع المسبق

# أقوى منها ماكو

### باقعة VIVA اكستريم الجديدة:

- إنترنت غير محدود
- مكالمات غير محدودة
- إضافة إلى رصيد التعبئة

لمزيد من المعلومات، تفضل بزيارة موقعنا الإلكتروني [viva.com.kw](http://viva.com.kw) أو اتصل بمركز خدمة العملاء على الرقم 102. تطبق الشروط والأحكام.

3 دك  
7 أيام

5 دك  
14 يوم

10 دك  
30 يوم

20 دك  
60 يوم

### Used Kitchen Equipments & Furniture

Restaurant Use Only

Disposal of Furniture & Kitchen Equipments for restaurant use is available at Sulabhiya Warehouse. These are used assets and are kept for disposal purpose.

Those interested to buy these items may please visit our Sulaibhiya Warehouse – Next to Sultan Center, Sulaibhiya.

Contact Mobile -99343423/65993989, Office - 22281430 Ext - 3341

# فرصتك الأخيرة!

## لا يطوفك!

## العداد 0

الكمية محدودة

نستقبلكم يوم الجمعة 11 مارس - 10 صباحاً - 8 مساءً  
والسبت 12 مارس من 8:30 صباحاً - 12:30 بعد الظهر ومن 4:30 مساءً - 8:30 مساءً