

مدير تنمية العمالة الوطنية في «القوى العاملة» أكد أن 126 موظفا يعملون مع المنظمات داخلاً وخارجاً (الكويت)

# الجافور لـ «الأنباء»: إذن عمل يدوي للعاملين مع المنظمات الدولية وتمديد مهلة التسجيل بدعم العمالة إلى 90 يوماً

بشري شعبان - كريم طارق

كشف مدير إدارة تنمية العمالة الوطنية في الهيئة العامة للقوى العاملة عبدالله الجافور، عن اتفاق بين «القوى العاملة» وبرنامج إعادة الهيكلة لإصدار إذن عمل يدوي للعاملين مع المنظمات الدولية سواء داخل أو خارج الكويت والبالغ عددهم 126 موظفاً. مؤكداً أن الإدارة تستقبل المراجعين على فترتين صباحية ومسائية ولا يوجد أي تأخير في تسجيل البيانات الخاصة بالمواطنين العاملين في القطاع الخاص. موضحاً أنه لا مانع من تسجيل المواطنين العاملات بالمشاريع الحكومية في الإدارة شرط توافق التخصص والمهنة. مبيناً أن هناك 90 يوماً مهلة لانتهاء إجراءات التسجيل منذ تاريخ تقديم المستندات اللازمة للتسجيل في «التأمينات الاجتماعية». لافتاً إلى الالتزام بجدول نسب العمالة المقرر من مجلس الوزراء.

وشدد الجافور خلال رده على أسئلة واستفسارات القراء في «الأنباء» على ضرورة تبليغ «الهيئة» في حال قيام المواطن الموظف بالقطاع الخاص بإجازة بدون مرتب حتى يتسنى إيقاف الدعم لكي لا تتعرض الشركة إلى إيقاف والمخالفات. مشيراً إلى أن مراقبة تنفيذ العمالة الوطنية في «تنفيذ العمل» هي الجهة المسؤولة عن عملية التنفيذ والرقابة. وفيما يلي التفاصيل:



مدير إدارة تنمية العمالة الوطنية في الهيئة العامة للقوى العاملة عبدالله الجافور

عبدالعال «مندوب»: ما المستندات المطلوبة لتسجيل العمالة الوطنية؟ ومن أين تبدأ؟

● يبدأ التسجيل من إدارة تنمية العمالة الوطنية وهناك فئتان، فئة أصحاب المشاريع المسجلة على الباب الخامس والمطلوب في هذه الحالة طباعة نموذج إذن العمل، صورة رخصة التجارة، صورة التأمينات المدنية (لا يتعدى 15 يوماً من تاريخ إصدارها)، صورة التأمينات الاجتماعية وبها شريحة الراتب والاستقطاع، صورة البطاقة المدنية الذكية، صورة اعتماد التوقيع، صورة آخر شهادة دراسية ومعادلة الشهادات الخارجية من وزارة التربية.

أما العمالة المسجلة على الباب الثالث (موظفون) فالإجراءات المطلوب القيام بها سواء لتسجيل ابن عمل أو تجديده أو تحويل من شركة إلى أخرى هي: طلب نموذج التسجيل موقع من المفوض بالتوقيع مع ختم الشركة إذا وجد، عقد العمل الأصلي موقع من الطرفين الموظف والشركة، صورة الشهادة الدراسية، صورة شهادة رواتب صادرة من إدارة تنفيذ العمل وصلاحياتها 3 شهور، صورة هوية المندوب، صورة التأمينات الاجتماعية فيها شريحة الراتب والاستقطاع، صورة ابن العمل السابق بالنسبة للتجديد والتحويل، وصورة اعتماد توقيع وطابع دينارين للسنة ورسوم التحويل 10 دنانير، وتقدم لإدارة تنمية العمالة الوطنية في الرميثة أو في إدارة عمل الفروانية بعد الظهور أو برج التحرير.

فصيل الخشان: ما المهن التي لا تحتسب فيها السيدات من نسبة العمالة الوطنية المقدره في القطاع الخاص؟

● عادة ما يكون ذلك في العقود الحكومية العتلى يتواجد بها الكثير من الفنية، والمشكلة هو عندما يقوم صاحب العمل بوضع سيدة في إحدى المهن الفنية، دون وجود مؤهل خاص بتلك المهنة، ففي حال كان لديها المؤهل الخاص بتلك المهنة الفنية فلا مانع من ادخالها في نسبة العمالة الوطنية المقدره، لذلك السيدة التي لا تكون ضمن التخصص في ذلك المجال سواء بصورتها على شهادات من التعليم التطبيقي أو دورات تدريبية يتم تحويلها إلى المسميات الإدارية مثل المشرف الإداري أو موظف إداري لأن تلك المسميات تتواجد في كل مهنة، خاصة أن الهدف من تعيين العمالة الإدارية هو فتح المجال في القطاع الخاص حتى لا يتحصّل القطاع الحكومي كافة التعيينات الخاصة بالمواطنين، ونحن نرغب ونحرص دائماً على أن تكون المهنة مطابقة للجنس والمؤهل بقدر الإمكان.

محمد الموسوي: هل المهلة المحددة لتقديم المستندات بعد التسجيل في «التأمينات الاجتماعية» 60 أم

في بعض الأحيان، فهل يكمن تطبيق ذلك؟

● هذا الأمر بعيد عن اختصاصي ولكن بواقع خبرتي، أنه في حالة قيام الشركة بطلسب زيادة في العمالة من المفترض أن يتم تقديم طلب رفعه إلى قسم تقدير الاحتياج والذي يقومون بالتنفيذ على المبني وعلى العقود ليرفع تقريراً كاملاً للمدير العام للهيئة حتى يتم اعتماده، في حالة استحقاقه للعمالة بالإضافة إلى تحديد عدد تلك العمالة وفقاً لتقدير القسم المختص، وهذا التقرير يتم اعتماده من كافة المعنيين بذلك التقدير قبل رفعه إلى مدير عام الهيئة.

وضحة: لدي مصبغة هل من الممكن أن أحصل على دعم العمالة؟

● هناك تعميم خاص بالمصايخ والصالونات النسائية ومكاتب التاكسي، فنحن في البداية نقوم بتحويلهم إلى إدارة تنفيذ العمالة الوطنية، فإذا وجدوا مكان خاص بصاحب العمل داخل المصبغة لمباشرة أعماله، مكتب أو حيز خاص به لمباشرة عمله، لا يمنع من صرف دعم العمالة.

فإذا كان لديك مكتب خاص بك في المصبغة فلا مانع من صرف دعم العمالة بعد الحصول على تقرير إدارة تنفيذ العمالة الوطنية بتواجد صاحبة العمل في مكان مخصص لها داخل المنشأة.

حمد الجرن: هل تطبق نسبة العمالة الوطنية على المزارع؟

● في حالة رغبة صاحب المزرعة في تعيين عمالة وطنية فهو من حقه، ولكن المزارع الفردية الشخصية لا يطلب منها تقديم تلك النسب، والصيد والرعي والحيازات الفردية لا يطلب منها تطبيق النسبة، أما الخاصة بالشركات فمن المفترض منها أن تقوم بتطبيق نسبة العمالة الوطنية.

يوسف العلي: أنا كويتي من العاملين بالخارج ولدي موافقة من مقر عملي بالسفر لإكمال الدراسة، ولكن القانون لا يسمح لنا بإكمال دراستنا إلا بعد 3 سنوات في جهة العمل؟

● القانون في الكويت لا يجيز الدمج بين الدراسة والعمل، إما العمل أو بالدراسة أما بالنسبة للعاملين بالخارج هذه مسألة مختلفة عن تخصص إدارة تنمية العمالة الوطنية، كما أن «القوى العاملة» بالاتفاق مع برنامج إعادة الهيكلة قامت ممثلة في إدارة تنمية العمالة الوطنية بإصدار إذن عمل يدوي لجميع الكويتيين العاملين في المنظمات الدولية سواء داخل الكويت أو خارجه وذلك بناء على نموذج محدد متفق عليه بين الهيئة و«إعادة الهيكلة» ووفق شروط منها التسجيل في التأمينات (باب ثالث)، عقد عمل واستمرارية عمل من الجهة التي يعمل لديها الموظف.

راتب حتى يتم وقف دعم العمالة، حتى إذا قامت فرق التنفيذ بالمتابعة تكون على علم بسفر العامل أو حصوله على إجازة بدون راتب، أما في حالة كانت عطلة براتب أو في مهمة فمادام يودع الراتب في حسابه فلا توجد أي مشكلة.

والجتهان المسؤولتان عن العمالة الوطنية فيما يتعلق بالعمل وهما مراقبة تنفيذ العمالة الوطنية وهي التي تقوم بالتنفيذ على العمالة الوطنية للتأكد من وجودها وإدارتها ودعم العمالة الوطنية.

بوعمر: لدي سفر وقرار علاج بالخارج كمرافق ولكن في القطاع الخاص يتم التعامل معنا بقوانين مختلفة عن «الحكومي»، فإذا قمنا بالسفر على حساب الدولة يتم قطع جميع المساعدات مثل دعم العمالة وبدل الإيجار وعلاوة الأولا، فلماذا تلك التفرقة بين القطاعين، مع العلم أن الموظف الحكومي تتقطع منه تلك البدلات إلا أنه يحصل على الراتب الأساسي، فهل من المعقول في حالة سفري كمرافق مع ابنتي للعلاج في الخارج يتم وقف تلك الدعم، خاصة أن الكثير من الشركات تقوم بوقف الراتب في حالة السفر بالإضافة إلى إخطارها بدعم العمالة، فمن يدعم التزاماتنا الخاصة في حالة سفري لمدة 3 شهور؟

● على الرغم من أنه ليس المزرعة فمن المفترض أن تكون شهادة الإجازة متوافرة.

والأفضل في حالة قيام الموظف القيام بإجازة أن يقدم كتاب إخطار للمهات المعنية خاصة «إعادة الهيكلة» في حالة خروجه لإجازة بدون راتب.

أشاد الموظف حسين البناي برقي تعامل مدير إدارة تنمية العمالة الوطنية مع الموظفين وتطبيق النظام والقانون على الجميع والعمل وفق مبدأ الصواب والعقاب، مؤكداً أن الإدارة بلغت مستوى متميزاً من التطوير في الأداء منذ أن تولى الجافور مسؤوليتها.

إشادة

أشاد الموظف حسين البناي برقي تعامل مدير إدارة تنمية العمالة الوطنية مع الموظفين وتطبيق النظام والقانون على الجميع والعمل وفق مبدأ الصواب والعقاب، مؤكداً أن الإدارة بلغت مستوى متميزاً من التطوير في الأداء منذ أن تولى الجافور مسؤوليتها.

المزارع، التاكسي - جوال وتحت الطلب، النقل، مصبغة، بنشر، صالون رجال ونساء، مركز مساج رجال ونساء، حلويات، منجرة، مخرطة، مطعم ومقهى، المطاعم، جزارة، توصيل طلبات استهلاكية، كراج، سكراب، معهد وصالون نساء ورجال، خياط رجال ونساء، أدوات صحية، محلات زينة سيارات، جميع ما يخص السيارات، دواجن، طيور، ملحمة، محل عصير، مطبخ، بقالة، بسطة بأنواعها، بيع أوان منزلية، هواتف نساء، مخبز، زهور، مسمكة، نخي وباجيل، مكتبة، أعلاف، تنجيد - نداف.

الإدارة تعمل على فترتين صباحية ومسائية لسرعة إنجاز المعاملات وعدم تأخرها

لا مانع من تسجيل المواطنين على عقود المشاريع الحكومية بشرط تناسب المهنة مع التخصص

يمكن العمالة في مصبغة أو صالون الحصول على دعم العمالة بشرط وجود مكتب خاص لها

نحرص دائماً على أن تكون المهنة مطابقة للجنس والمؤهل في مختلف القطاعات

نسب العمالة الوطنية لا تطبق على المزارع الفردية والمفترض تطبيقها على الخاصة بالشركات

نسب العمالة الوطنية لا تطبق على المزارع الفردية والمفترض تطبيقها على الخاصة بالشركات



عبدالله الجافور يتحدث إلى الزميلين بشري شعبان وكريم طارق (هاني الشمري)

● لا بد من أن نعرف أولاً هل العامل قام بالسفر مهمة رسمية أم إجازة بدون راتب، فإذا كان في مهمة رسمية فمن المفترض أن يقوم صاحب العمل أو الشركة بصرف الراتب الخاص بالعامل شهرياً، وفي تلك الحالة لا توجد أي مشاكل في التنفيذ، ولكن إذا حصل العامل على

الوطنية في القطاع الخاص، والذين يضطرون للسفر في مهمات خاصة بالخارج، حيث يتم وقف شهادات الراتب من قبل «التفتيش» بسبب غيابهم، كيف يتم التعامل في هذه الحالة؟

90 يوماً؟

● في السابق كانت 60 يوماً من بعد التسجيل في «التأمينات الاجتماعية»، ولكن «القوى العاملة» وبالاتفاق مع «إعادة الهيكلة» ولأسباب متعددة مثل التأخير في التسجيل، قامت بتمديد المهلة إلى 90 يوماً، حتى يكون لدى المواطن الوقت الكافي للتسجيل ومراجعة الإدارة، فأصبحت المهلة 90 يوماً من تاريخ التسجيل في «التأمينات الاجتماعية».

ما الجديد فيما يتعلق بالانثر الرجعي للعاملين في القطاع الخاص؟

● هناك اتفاق مع «التأمينات الاجتماعية» بخصوص بعض الأمور المتعلقة بالتأخير غير المقصود في التسجيل، في هذه الحالة نعتمد على كتاب التأمينات الجديد والذي يفيد بأن صاحب العمل لم يتأخر، ليتم صرف الاثر الرجعي، وفق كتاب رسمي يفيد بتاريخ التسجيل والتقديم ليتم على أساسه تحديد الفوارق، ونضع مهلة شهر من بعد تاريخ التسجيل، وفي حال قام صاحب العلاقة بمراجعتنا خلال الشهر نتلمس جديته وعدم تعده في التأخير ونصرف له الأثر الرجعي.

طلال الشمري: بالنسبة للعمالة

إجازة طويلة بدون راتب، أمثال الموظف في القطاع الحكومي تقوم الوزارة بوقف راتب الموظف فوراً، ولذلك يفترض في الموظف بالقطاع الخاص أن يتم وقف راتب دعم العمالة أيضاً في تلك الحالة وعلى الشركة إرسال كتاب من صاحب العمل أو الشركة يفيد بحصول الموظف على إجازة طويلة بدون راتب في تلك الفترة.

كما أن «التأمينات الاجتماعية» تلزم الشركات وأصحاب الأعمال بضروة وضع الراتب شهرياً في حساب العامل، حيث أن المستعار عليه في حالة حصول الموظف على إجازة يتم صرف راتب الإجازة دفعة واحدة، وبالتالي في حالة حضور فرق التفتيش يتم تقديم الإجازات الخاصة بعطلة الموظف وراتبه الذي تقاضاه خلال فترة الإجازة، والمشكلة هنا أن بعض الموظفين يحصل على عطلة دون تبليغ، وعندما يتم التفتيش على الموظف يكون غير متواجد في مكان عمله، ولكن في حالة طلبه لإجازته الدورية فمن المفترض أن تكون شهادة الإجازة متوافرة.

والأفضل في حالة قيام الموظف القيام بإجازة أن يقدم كتاب إخطار للمهات المعنية خاصة «إعادة الهيكلة» في حالة خروجه لإجازة بدون راتب.

إشادة

أشاد الموظف حسين البناي برقي تعامل مدير إدارة تنمية العمالة الوطنية مع الموظفين وتطبيق النظام والقانون على الجميع والعمل وفق مبدأ الصواب والعقاب، مؤكداً أن الإدارة بلغت مستوى متميزاً من التطوير في الأداء منذ أن تولى الجافور مسؤوليتها.

المزارع، التاكسي - جوال وتحت الطلب، النقل، مصبغة، بنشر، صالون رجال ونساء، مركز مساج رجال ونساء، حلويات، منجرة، مخرطة، مطعم ومقهى، المطاعم، جزارة، توصيل طلبات استهلاكية، كراج، سكراب، معهد وصالون نساء ورجال، خياط رجال ونساء، أدوات صحية، محلات زينة سيارات، جميع ما يخص السيارات، دواجن، طيور، ملحمة، محل عصير، مطبخ، بقالة، بسطة بأنواعها، بيع أوان منزلية، هواتف نساء، مخبز، زهور، مسمكة، نخي وباجيل، مكتبة، أعلاف، تنجيد - نداف.

## القطاعات التي تخضع للتنفيذ قبل تسجيل العمالة الوطنية

م	النشاط الاقتصادي	النسبة
1	البنوك	64%
2	التمويل والاستثمار	40%
3	الصرافة	13%
4	العقار	20%
5	التأمين	18%
6	خدمات الأعمال	5%
7	الاتصال	60%
8	بيروكياويات والتكبير	30%
9	صناعة تحويلية	3%
10	الزراعة والصيد والرعي	3%
11	مدارس خاصة عربية	10%
12	مدارس خاصة أجنبية	5%
13	دور الحضانة	30%

م	الأنشطة الاقتصادية	العمليون وفنيون	مديرون	كثبة وتنفيذيون	بايعون	مقدمو الخدمات
1	نشاط الفنادق	5%	17%	20%	12%	5%
2	مكاتب السياحة والسفر	4%	20%	12%	12%	2%
3	شركات الطيران والشحن	4%	30%	20%	10%	5%
4	قطاع المناجم والمحاجر	7%	60%	56%	1%	5%
5	قطاع التشييد والبناء	10%	35%	30%	13%	5%
6	قطاع النقل والتخزين	18%	40%	35%	15%	10%
7	نشاط المستشفيات	3%	35%	35%	10%	5%
8	قطاع الكهرباء والغاز	9%	24%	35%	20%	15%
9	قطاع التجارة والمطاعم	9%	24%	19%	10%	5%
10	قطاع الخدمات الاجتماعية	10%	30%	25%	13%	5%
11	نشاط الصحف	8%	15%	5%	10%	5%
12	نشاط الجمعيات التعاونية	15%	50%	17%	6%	20%

م	التسجيل	تجديد إذن العمل	التحويل	إنهاء الخدمة	شهادة النسبة	إجمالي
1	29,239	11,605	4,080	14,877	7,601	67,402

إجراءات العمالة الوطنية خلال عام 2015