اعتبر إغلاق السوق المركزي في الجهراء تجاوزاً

طنا يطالب وزير التجارة بمعالجة السلبيات والمخالفات والقضاء على مزاجية القياديين

بين النائب محمد طنا ان وزارة التجارة قامت مؤخرا بإصدار قرار وزاري يقضي بإغلاق السوق المركزي في الجهراء بدلا من إغلاق الركن المخالف بالسوق المركزي الذي تمت مخالفته وذلك للعديد من القرارات الأخرى التي قضت بإغلاق الركن المخالف في بعض الأسواق المركزية الأخرى وهو استمرار لسياسة وكيل الوزارة التي تعتمد على المزاجية فقط دون أعمال احكام القانون وهي الطامة الكبرى بالوزارة فكيف يكون وكيل الوزارة رجل قانون ويتبع تلك الأساليب ضاربا بعرض الحائط القانون؟ وقال طنا في تصريح صحافي: على وزير التجارة مسؤولية وهو رجل قانون أيضا اعتماده على السوبر مان دون ان يحتاط لمثل تلك الأساليب والمزاجية والشخصانية في أداء الوزارة وكان ما حدث أثناء اجتماع لجنة الميزانيات والحساب الختامي مؤخرا بمجلس الأمة من فشل وكيل الوزارة في معالجة المخالفات العديدة حيث لم يمثل إنذارا لوزير التجارة والصناعة بالبدء في إعادة تقييم الوزارة وأداء الوكيل بعد ان زادت المخالفات وفشلت الوزارة في معالجتها وقد كانت تلك المخالفات موضوع العديد من الأسئلة البرلمانية بل ان المزاجية استفحل أمرها في الآونة الأخيرة وليس أدل على ذلك ما قام به الوكيل بلجنة الوظائف الإشرافية وما انطوت عليه من اعلاء المزاجية والمجاملة. وأضاف يجب على وزير التجارة والصناعة سرعة التدخل لمعالجة تلك السلبيات والقضاء على المزاجية والأهواء الشخصية بالعمل التي تؤدي الى أن يدفع الثمن السياسي.

محمد طنا

الطريجي: ما الإنجازات المحققة في «التطبيقي»؟

وجه النائب د.عبدالله الطريجي سؤالا الى وزير التربية ووزير التعليم العالي د.بدر العيسى جاء فيه: ما الانجازات المحققة في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي منذ 2014/1/1 حتى 2015/12/31؟ وما الانجازات الادارية المحققة في الهيئة منذ 2014/1/1 حتى 2015/12/31؟ وما الانجازات الاكاديمية المحققة في الهيئة منذ 2014/1/1 حتى 2015/12/31؟ وما مراحل التغيير بالزيادة او النقص في الملاحظات المرصودة من قبل ديوان المحاسبة للسنة المالية 2014/2013؟ وما مراحل التغيير بالزيادة او النقص في الملاحظات المرصودة من قبل ديوان المحاسبة للسنة المالية 2015/2014؟ وما الاعمال اليدوية والتي تم تحويلها الى الانظمة الآلية في الهيئة؟ وما مدى صحة قيام الهيئة بتطبيق نظام ادارة الجودة الشاملة وما المدة الزمنية لانجاز هذا المشروع؟ وما مدى صحة قيام الهيئة بتطبيق نظام التراسل الالكتروني وما المدة الزمنية اللازمة لانجاز هذا المشروع؟ وما اسماء المتقدمين لاعلان البعثات للعام الدراسي 2013/2012 لقسم التربية الاسلامية في كلية التربية الاساسية وبيان اسباب القبول؟ وما اسماء المرفوضين وفقا لاعلان البعثات للعام الدراسي 2013/2012 لقسم التربية الاسلامية في كلية التربية الاسلامية وبيان اسباب الرفض؟ وما اسماء المتقدمين لاعلان البعثات للعام الدراسي 2013/2012 لقسم اللغة العربية في كلية التربية الاسلامية؟ وما اسماء المقبولين وفقا لاعلان البعثات للعام الدراسي 2013/2012 لقسم اللغة العربية في كلية التربية الاساسية؟ وما اسماء المرفوضين وفقا لاعلان البعثات للعام الدراسي 2013/2012 لقسم اللغة العربية في كلية التربية الاساسية وبيان اسباب الرفض؟ وما اعداد اعضاء هيئة التدريس المعينين منذ 2014/1/1 حتى 2015/12/31؟ وما اعداد المبتعثين المعينين منذ 2014/1/1 حتى 2015/12/31؟

د.عبدالله الطريجي

النصف لوزير الصحة: ما أسباب إلغاء تكليف رئيس قسم الشؤون الإدارية في إدارة الطوارئ الطبية

وجه النائب راكان النصف سؤالا برلمانيا الى وزير الصحة د.علي العبيدي جاء فيه فيما يخص قرار مجلس الخدمة المدنية رقم 25 لسنة 2006 بشأن شروط شغل الوظائف الاشرافية بالوزارات والإدارات الحكومية والهيئات والمؤسسات العامة التي تسري بشأنها أحكام قانون ونظام الخدمة المدنية يرجى تزويدنا بالآتي:

ما أسباب إلغاء تكليف رئيس قسم الشؤون الإدارية السابق في إدارة الطوارئ الطبية بوزارة الصحة؟

ويرجى تزويدي بقرار الرئيس الذي تم تكليفه بعد إلغاء القرار السابق؟ وما المؤهل الدراسي للمكلف وتخصصه؟ وكم عدد سنوات الخبرة بتاريخ التكليف؟ وما رقم القرار وتاريخه والمدة المكلف بها والجهة التي اصدرته؟

وهل ينطبق على المكلف بتاريخ تكليفه الحد الأدنى للخبرة المطلوبة حسب شروط شغل وظيفة رئيس قسم الواردة بالقرار رقم 2006/25 مادة رقم 2 لمجلس الخدمة المدنية؟

وإذا لم تنطبق مدة الخبرة المطلوبة لشغل الوظيفة الاشرافية لماذا تم مخالفة القرار؟

هل يقوم المكلف بأعمال رئيس القسم بعد انتهاء التكليف لا تزيد عن ثلاثة شهور ويجوز بموافقة الديوان مدة تسعة شهور اخرى في حدود السنة المالية للدولة هل تم الالتزام بذلك من عدمه؟

هل تم التظلم من قرار تكليف رئيس قسم الشؤون الإدارية من قبل موظفي إدارة الطوارئ الطبية وما رد الجهة القانونية بالوزارة على التظلم؟

وهل المكلف يحمل مؤهلا فنيا ام اداريا اذا كان يحملا مؤهلا فنيا لماذا تم مخالفة التعميم رقم 1993/21 لديوان الخدمة المدنية بشأن التقيد بقرارات مجلس الخدمة المدنية الخاصة بالعمل في مجال التخصص وضرورة الالتزام بهذه القرارات وعدم نقل او ندب اي موظف للعمل في غير مجال التخصص.

والالتزام بالعمل في مجال التخصص لما كان منح الموظف علاوات فنية يرجع الى التزامه بالعمل في مجال تخصصه، ومن ثم فإن العمل في غير مجال التخصص يتطلب بالضرورة حرمانه من هذه الميزة بإعادته الى الدرجة التي يستحقها قانونا حسب قرار مجلس الخدمة المدنية رقم 5 لسنة 1986 المعدل بالقرارين رقم 87/4، 93/2 ويقضي بإلزام الموظف الذي عين استثناء بدرجة اعلى من الدرجة المقررة لمؤهله او دورته بالعمل في مجال التخصص طوال مدى الخدمة، كما قضى بعدم جواز الاعفاء من هذا الالتزام الا لأسباب صحية وبعد موافقة ديوان الخدمة المدنية. وقضى ايضا بأنه في حالة التحول عن مجال التخصص فإنه يتم منح الموظف الدرجة المستحقة له قانونا وفقا للقواعد العامة للتعيين الواردة بقرار مجلس الخدمة المدنية رقم 9 لسنة 1979، فإن كان حاصلا على مؤهل تخصصي اتخذت الدرجة المقررة قانونا لهذا المؤهل كأساس لتحديد الدرجة المستحقة شريطة اتفاق هذا المؤهل مع طبيعة الوظيفة المرشح لها. وعملا بالقرار المشار إليه لها هل تم وقف البدلات والعلاوات المقررة لوظيفته الفنية من عدمه؟ واذا لم يتم وقف هذه البدلات ما الجهة المسؤولة التي سهلت استمرار حصوله على هذه البدلات بدون وجه حق؟ وهل تم اتخاذ اجراء تحقيق بهذا الشأن من عدمه؟ وهل تم اخذ موافقة ديوان الخدمة المدنية حسب تعميم مجلس الخدمة المدنية رقم 1993/21 للعمل في المجال الإداري، وإذا كان الجواب بالنفي؟ ما اسباب ذلك؟

وما قيمة المكافآت المالية التي حصل عليها المكلف خلافا عن الراتب خلال الفترة من تكليفه الى تاريخ هذا الكتاب؟ مع ذكر عدد المهمات الرسمية له خلال هذه الفترة وما الجهة التي اصدرت له هذه القرارات؟

وفي حال تبين للوزارة الخطأ الإداري ومخالفة تعاميم مجلس الخدمة المدنية هل ستقوم بتصحيح الوضع بتعيين المختص مع خصم كافة العلاوات والبدلات الفنية المقررة خلال المدة التي كلف بها بالأعمال الإدارية من عدمه؟

راكان النصف

في حال تبين للوزارة الخطأ الإداري ومخالفة تعاميم مجلس الخدمة المدنية هل ستقوم بتصحيح الوضع؟

استفسر من وزير الصحة عن خطة الإحلال في الوزارة

عبدالله يسأل العيسى عن أعضاء هيئة التدريس بالتعليم التطبيقي والتدريب

وجه النائب د. خليل عبدالله سؤالا برلمانيا لوزير التربية ووزير التعليم العالي د.بدر العيسى بشأن طلب بيانات عن اعضاء هيئة التدريس بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب والاقسام العلمية والشعب الدراسية، طالبا افادته وتزويده بما يلي: جدول تفصيلي يوضح اسماء اعضاء هيئة التدريس بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب متضمنا مسمياتهم الوظيفية وتخصصاتهم العلمية والخبرة العملية ومراكز عملهم في كل قسم علمي سواء كانوا دائمين او منتدبين خلال السنة المالية الحالية، وكشف يوضح عدد الفصول الدراسية وتخصصاتها العلمية وعدد الشعب الدراسية وتخصصاتها العلمية مع توضيح اسماء الشعب المعطلة - ان وجدت - واسباب التعطيل.

كما وجه عبدالله سؤالا آخر لوزير الصحة د.علي العبيدي جاء فيه: بشأن الاستفسار عن بيانات تتعلق بوظيفة احد القانونيين في ادارة الشؤون الادارية بوزارة الصحة وما يتعلق ببيانات متكاملة للموظفين الكويتيين وغير الكويتيين الحاصلين على شهادات ليسانس حقوق والسياسة المتبعة في شأن خطة الاحلال، لذا يرجى افادتي وتزويدي بما يلي: بيان باسم وجنسية الموظف القانوني الوافد الذي يعمل بوظيفة كبير اختصاصي قانوني بادارة الشؤون الادارية بوزارة الصحة ومؤهله العلمي وخبرته العملية مع تحديد تاريخ تعيينه والراتب الشهري والمزايا الوظيفية والمالية الاخرى التي يحصل عليها، وتزويدي بنسخة من العقد المبرم معه، ونسخة من قرار التعيين وقرارات الترقية والتدرج الوظيفي ونسخة من الاختبار التحريري عند التعيين، وما اللجان التي هو عضو فيها وقيمة ما يحصل عليه من مكافآت نظير اشتراكه باللجان، وتوضيح حاجة اللجان التي يشارك فيها في تخصصه، وهل يوجد بديل من الموظفين الكويتيين القانونيين يمكن ان يشارك بدلا منه ام ان الامر مقتصر عليه فقط، وتزويدي بالتوصيف الوظيفي للموظف الوافد الذي يعمل بوظيفة كبير اختصاصي قانوني بإدارة الشؤون الادارية بوزارة الصحة والاعمال المكلف بها وما يدخل ضمن اختصاص عمله وما هو من خارج اختصاصه ويقوم به بناء على اوامر مديره المباشر، وهل يوجد بديل له في حال قيامه باجازة دورية او اجازة مرضية؟ واذا كان يوجد بديل له في العمل من الموظفين الكويتيين القانونيين فلماذا لا يتم منح الموظف الكويتي الاولوية في القيام بهذا العمل؟ واذا لم يكن هناك بديل من الموظفين الكويتيين فلماذا لا يتم تدريب احدهم ليكون مستقبلا بديلا في حال خلو هذه الوظيفة لأي سبب كان؟ وهل يوجد اي مخالفات على الموظف القانوني الوافد بمسمى كبير اختصاصي قانوني في ادارة الشؤون الادارية، اذا كانت الاجابة بنعم فيرجى تزويدي بصورة من الشكوى والقرار الصادر بالعقوبة التأديبية في حقه، وهل هناك شكاوى شفاهية او كتابية من المراجعين او الموظفين بالصحة سبق ان تقدموا بها الى وكيل الوزارة المساعد للشؤون الادارية بخصوص الموظف الوافد الذي يعمل بوظيفة كبير اختصاصي قانوني تتعلق بسوء معاملته او عدم التعاون في انجاز الاجراءات والمعاملات التي هي من صميم عمله، اذا كانت الاجابة بنعم فيرجى تزويدي ببيان عن الشكاوى وعن اسباب تعامله مع الآخرين بترفع وجفاء حسبما نمى الى علمي، وما سبب وجود قانونيين غير كويتيين في ادارة الشؤون الادارية بينما يوجد خريجو ليسانس حقوق من الكويتيين مازالوا على قائمة الانتظار في ديوان الخدمة المدنية، فما المبررات واسباب التأخير في تعيين قانونيين كويتيين بدلاء حسب نظام الاحلال الوظيفي؟ وتزويدي بكشف يتضمن اسماء وعدد الموظفين الكويتيين الحاصلين على شهادة ليسانس حقوق بوزارة الصحة حتى تاريخ ورود هذا السؤال مع بيان المؤهل العلمي والخبرة العملية والمسمى الوظيفي والجهة الادارية وتاريخ التعيين والراتب الشهري من السنة المالية 2013/2012 حتى تاريخ ورود هذا السؤال، وكشف يتضمن اسماء وعدد الموظفين غير الكويتيين الحاصلين على شهادة ليسانس حقوق بوزارة الصحة حتى تاريخ ورود هذا السؤال، مع بيان المؤهل العلمي والخبرة العملية والمسمى الوظيفي والجهة الادارية وتاريخ التعيين والراتب الشهري، مع تزويدي بنسخة من العقود وتحديد المزايا المالية الاخرى التي يحصل عليها كل منهم على حدة من مكافآت لجان واعمال اضافية وما يصرف لهم من بدلات من السنة المالية 2013/2012 حتى تاريخ ورود هذا السؤال، وافادتي عن المزايا التي يحصل عليها كل منهم على حدة ان وجدت مثل سيارة - كوبونات وقود - كمبيوتر محمول - وما شابه، وهل اجراءات تكويت الوظائف الادارية بوزارة الصحة تتم بخطوات ثابتة ومدروسة حسب خطة الاحلال المعتمدة من الدولة؟ اذا كانت الاجابة بنعم فيرجى توضيح كيفية اتباع هذه الخطة سنويا بالادلة، وتزويدي بكشف موضح فيه اسم وجنسية ووظيفة من سيطبق عليهم خطة الإحلال للسنوات الخمس المقبلة وخصوصا في قطاع الشؤون الادارية.

د. خليل عبدالله

تزويدي بجدول تفصيلي يوضح أسماء أعضاء هيئة التدريس متضمناً مسمياتهم الوظيفية وتخصصاتهم العلمية والخبرة العملية ومراكز عملهم في كل قسم علمي

مطيع: ما السند الدستوري للتوجه نحو استبعاد خريجي «الشريعة» من التعيين وكلاء نيابة؟

قدم النائب د.احمد مطيع سؤالا الى وزير العدل والاوقاف والشؤون الاسلامية يعقوب الصانع جاء فيه: هناك توجه في المشروع بقانون بشأن استقلال القضاء باستبعاد خريجي كلية الشريعة من التعيين في وظيفة وكيل نيابة بوزارة العدل.

لذا يرجى افادتي وتزويدي بالآتي: السند الدستوري والقانوني لهذا التوجه، كما ارجو موافاتي ببيان شامل بعدد القضاة ووكلاء النيابة من خريجي الشريعة منذ صدور قانون تنظيم القضاء، وحتى تاريخه، على ان يتضمن البيان اسماءهم والدرجات القضائية التي يشغلونها وتقدير كفاءة ادائهم.

د.احمد مطيع

تكميلية الثالثة

مرشح واحد أمس في «تكميلية الثالثة» ليبلغ الإجمالي 16 واستمرار غياب المرأة

فرج ناصر

قام المرشح بدر سحاب المويزري امس بتقييد اسمه في سجل الانتخابات التكميلية للدائرة الثالثة لمجلس الامة، حيث كان المرشح الوحيد الذي سجل امس وسط غياب ملحوظ للعنصر النسائي حتى الآن.

واوضح المرشح المويزري ان سبب ترشحه يصب في خانة خدمة الوطن والمواطن، مشيرا الى ان برنامجه الانتخابي يرتكز على عدة مواضيع تهم المواطن بالدرجة الاولى.

وطالب وزير الصحة د.علي العبيدي بتشكيل لجان تقييم للدكاترة كل 3 اشهر على ان تغير اللجنة كل 3 اشهر ايضا منعا للواسطة والمحسوبية، لافتا الى ان الاخطاء الطبية باتت كثيرة في مستشفيات الكويت حيث اصبحت تكتشف عند العلاج في الخارج.

وبين انه من الضروري ان تقوم الدولة برفع رواتب المواطنين بسبب غلاء المعيشة بواقع 250 دينارا شهريا وتوفير الراحة للمواطنين في كل ما يحتاجونه.

واعترض المويزري على اقتراح رفع الدعم عن البنزين، لاسيما ان مثل هذه المقترحات لا تخدم المواطن وتثقل كاهله في الحصول على راحته في وطنه.

وقال ان مشكلة الازدحامات المرورية سببها بعض الوافدين وحلها سهل بسحب رخص القيادة من الوافدين الذين يزورون في مهنهم بالتعاون بين وزارتي الشؤون والداخلية.

وتمنى ان يتم تقليص مدة انتظار المواطن لسكن العمر الذي امتد الى 20 عاما، موضحا ان 90٪ من اراضي الكويت فضاء وتصلح للسكن.

من ناحيته قال مدير ادارة شؤون الانتخابات المقدم صلاح الشطي انه في اليوم الثالث لفتح باب الترشيح تقدم مرشح واحد فقط ليبلغ اجمالي عدد المرشحين 16 مرشحا من الذكور فقط، 10 في اليوم الاول و5 في اليوم الثاني وواحد في اليوم الثالث، موضحا انه بقي 7 ايام للتسجيل.

واضاف ان اليوم عطلة الا ان الادارة ستستقبل المرشحين وننوه على جميع من تقدم للترشيح ان توجهوا الى مخفر كيفان لاثبات الترشح، والتسجيل مستمر الى 22 الجاري ولم تشهد الادارة اي تنازل بالنسبة للترشيح.

بدر سحاب المويزري

المقدم صلاح الشطي