

لحد من احتكار العمالة المنزلية ورفع أسعارها من تجار البطاقات المدنية 5 تأشيرات فقط «مادة 20» لكل مواطن في السنة وربط إقامة «الالتحاق بعائل» بمدّة إقامة الكفيل

وان جميع السفارات والقنصليات في البلاد تعي ذلك جيدا وعليها مسؤولية توعية مواطنيها وبمختلف وسائل الاتصال حتى لا يتسببوا في إلحاق الضرر بمصالح مواطنيهم. وقال: ان تطبيق هذا القرار يصب في مصلحة المقيم ويعمل على تلافى اي مشغرات كانت في السابق، مشيرا بذلك الى ان ادارات شؤون الإقامة في جميع المحافظات قامت باستقبال العديد من المعاملات المتعلقة بهذا الشأن قبل بدء تفعيل القرار، ما يؤكد حرص المقيم على الالتزام بقوانين الإقامة والعمل على عدم المخالفة. كما أوضح أن جميع قطاعات وزارة الداخلية المعنية بتنفيذ القرار عملت على قدم وساق لتحقيق الراحة للجميع.

اذا كانت مدة إقامة الوافد سنة واحدة وأراد ان يكفل احد ابنائه مثلا سيمنح المكفول سنة واحدة فقط. وحث مدير عام الإدارة العامة لشؤون الإقامة اللواء طلال معرفي جميع المقيمين على متابعة مدة صلاحية جوازات سفرهم والعمل والحرص على تجديدها قبل الانتهاء بوقت كاف لوضع الإقامة ونقل المعلومات من الجوازات القديمة للجديدة. وأهاب معرفي بالمواطنين متابعة مدة صلاحية جوازات سفر مكفولهم من العمالة المنزلية وخلافه حتى لا يقع هؤلاء تحت طائلة مخالفة قانون إقامة الاجانب، مشيرا الى ان تطبيق القرار سيبدأ اعتبارا من اول يناير المقبل لعام 2016، لافتا الى أنه كانت فترة كافية لتجديد الجوازات

المنوحة للكفيل وتحديد مدة 5 تأشيرات خلال سنة، بعد ان تبين وجود بعض المواطنين مسجلة عليهم بكفالات منوحة تزيد على 30 تأشيرة (مادة 20) وأنه قد تم اكتشاف ذلك بعد تفعيل بالحاسب الآلي. وراة: ان هذه التأشيرات التي يحصل عليها من تم اكتشافتهم (الكفلاء) فعلوا ذلك بالتعاون مع بعض مكاتب العمالة المنزلية وجار اتخاذ الاجراءات اللازمة لإغلاق هذا الملف. وأكد اللواء معرفي ان شؤون الإقامة تسير وفق خطة مرسومة لمحاربة تجار الاقامات الذين اغرقوا الشارع بالعمالة الهامشية. وأضاف انه سيتم العمل بربط مدة إقامة المكفول بالكفيل بالنسبة للالتحاق بعائل مادة 22، أي بمعنى انه



اللواء طلال معرفي

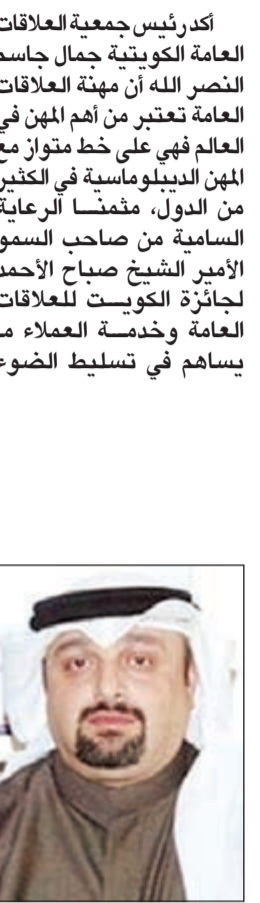
معرفي: محاربة تجار الإقامة وفق خطة مرسومة

في قرار جريء سيساعد في محاربة ارتفاع اسعار العمالة المنزلية (مادة 20) ومحاربة تجار البشر، ويعدما وصل سعر العمالة المنزلية الجاهزة الى مبلغ 1400 دينار، وتعد بعض الكفلاء احضار العمالة على اسمائهم وحركها للبيع بأسعار عالية عبر من يطلق عليهم في الشارع «تجار البطاقات المدنية»، أصدر مدير عام الادارة العامة لشؤون الإقامة اللواء طلال معرفي تعميما جريئا لجميع الادارات التابعة له بتحديد 5 تأشيرات فقط مادة 20 لكل مواطن في السنة الواحدة. وقال اللواء معرفي في تصريح خاص لـ«الانباء»: انه امر من خلال التعميم بربط عدد التأشيرات مادة 20

النصرالله يثمن الرعاية السامية لجائزة الكويت للعلاقات العامة

على أهمية مهنة العلاقات العامة في الكويت، هذه المهنة التي تتطلب مهارات خاصة وخبرات ومواصفات محددة. وأضاف المنصر الله في تصريح له أن مهنة العلاقات العامة في الكويت بدأت تأخذ المكانة التي تستحق بين المهنة وهذا بفضل جهودنا التي وضعت استراتيجية محددة لتطوير المهنة وصقل خبرات العاملين فيها خاصة أنهم سفراء الجهات التي يمثلونها سواء داخل البلاد أو خارجها، حيث قامت الجمعية بتنظيم العديد من الندوات والدورات، هذا بالإضافة إلى تنظيم الفعاليات والأنشطة الدولية التي كانت فرصة كبيرة لتبادل الخبرات على المستويين الدولي والإقليمي، كما شاركت في العديد من الفعاليات على مستوى العالم، ما أحدث طفرة تطويرية كبيرة على أداء الجمعية خلال دورة مجلس الإدارة الحالي. وعبر المنصر الله عن سعادته بأن يرى مهنة العلاقات العامة على خارطة أهم المهنة لما لها من دور فاعل

أكد رئيس جمعية العلاقات العامة الكويتية جمال جاسم المنصر الله أن مهنة العلاقات العامة تعتبر من أهم المهنة في العالم فهي على خط متواز مع المهنة الدبلوماسية في الكثير من الدول، متمنيا الرعاية السامية من صاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد لجائزة الكويت للعلاقات العامة وخدمة العمالة ما يساهم في تسليط الضوء



جمال المنصرالله

لجنة التظلمات أنهت بحث المستحقين لمكافأة الأعمال الممتازة

«الشؤون»: رواتب المعينين على بند «المكافآت» في حساباتهم بعد عطلة رأس السنة

إجازات مرافق مريض وإجازات وضع وخاصة. وأضافت المصادر أن حجم المكافأة التي صرفت لهؤلاء الموظفين تتراوح ما بين 600 و800 دينار وذلك بحسب الدرجة، مؤكدا أن الوزارة بدأت تتخذ الإجراءات القانونية بحقهم وأنهم سيتم إزال الخضم لإرجاع تلك الأموال.

أسماؤهم سهوا من الكشف، مبينة أن المالية أبلغت القانونية بأنها لا تستطيع اليوم صرف أي مكافأة أعمال ممتازة لهؤلاء الموظفين بسبب عدم وجود ريبط مالي. وأشارت إلى أن اللجنة اكتشفت أن هناك 7 موظفين في عدد من الإدارات حصلوا على الأعمال الممتازة من دون وجه حق، وذلك لوجودهم في

رأس السنة. أما بخصوص لجنة التظلمات للأعمال الممتازة، فقالت إن اللجنة المشكلة برئاسة الوكيل المساعد لقطاع القانونيين انتهت من أعمالها، حيث قامت بإرسال كشفين إلى المالية أحدهما يضم 100 والأخر 30 تضمنا أسماء المستحقين الأعمال الممتازة الذين سقطت

المالي رواتب بند المكافآت جاء بسبب وجود خطأ في حساب أحد الموظفين. وذكرت أن عدد موظفي بند المكافآت في الوزارة الذين تم إيقاف رواتبهم يبلغ 145 موظفا، لافتا إلى أن إجراءات صرف الرواتب لهؤلاء الموظفين بدأ تنفيذها من جديد منذ يوم أمس مما يعني أن رواتبهم لن تكون في البنوك إلا بعد عطلة

بشرى شعبان كشفت مصادر في وزارة الشؤون أن المراقب المالي التابع لوزارة المالية قام بفصل رواتب بند المكافآت عن رواتب موظفي الوزارة، مما تسبب في عدم نزول رواتب هؤلاء الموظفين في البنوك عن شهر ديسمبر، موضحة أن فصل المراقب

إستراتيجية جديدة في «القوى العاملة» لإنهاء المعاملات بأسرع وقت تشكيل فريق للإسناد والرقابة في إدارة علاقات العمل

الهيئة في تنظيم سوق العمل والقضاء على القصور في بعض الإدارات، مشيرة إلى أن «القوى العاملة» مقبلة على استراتيجية جديدة في عملها ببناء على تعليمات وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل ووزيرة الدولة لشؤون التخطيط والتنمية هند الصبيح وتوجيهات من مدير عام الهيئة بالإجابة أحمد الموسى.

وفق الأطر القانونية، مبينة أن الفريق سيفعل خدمة «الواتساب» بين الأعضاء ليكونوا على بيعة في كل المستجدات التي تظهر على السطح في وحدات العمل. وأكدت المصادر أن خطة الهيئة العامة للقوى العاملة في تحسين أداء الإدارات التابعة لها تأتي ضمن النهج الجديد والخطوات الإصلاحية التي يسعى إليها قياديو

العمالة، حيث سيقوم الفريق باستناد الوحدات الموزعة على المحافظات الست والتدخل بشكل سريع لفض النزاع بين الأطراف المعنية لاسيما العامل والكفيل أثناء إجراء التحقيق. وأشارت إلى أن قرار تشكيل الفريق يأتي ضمن الخطة السنوية لتطوير إدارة علاقات العمل والحرص التام على إنهاء المعاملات بأسرع وقت ممكن

وخالد الحربي. وأكدت مصادر في الهيئة مهام فريق الإسناد والرقابة العمل على تغطية النقص إن وجد، وحل المشاكل التي تعيق إنجاز المعاملات، موضحة أن وجود الفريق يسهم في القضاء على مشكلة الطوابير أمام مكاتب المحققين التي تحدث بين فترة وأخرى نتيجة الأعداد الكبيرة من

بشرى شعبان اعتمدت الهيئة العامة للقوى العاملة قرار تشكيل فريق الإسناد والرقابة التابع لمكتب مدير إدارة علاقات العمل لتغطية النقص في كافة الوحدات التابعة للإدارة، وهو مكون من ستة أعضاء هم: خالد الصواغ، عبدالعزيز الفريز، طلال السليطين، لافي البرازي، جراح المهدي،



جمعية الجهراء التعاونية

إعلان

شركات السياحة والسفر لتسيير رحلة عمرة للمساهمين

يسر

جمعية الجهراء التعاونية أن تعلن لشركات السياحة والسفر عن تسيير رحلة عمرة للمساهمين

وذلك يوم الأربعاء الموافق 2016/2/3 لمدة (4) أيام وثلاث ليالٍ والعودة يوم السبت الموافق 2016/2/6 بناء على موافقة وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل بكتابها رقم 40395-2015 بتاريخ 2015/12/30.

وتدعو السادة شركات السياحة والسفر إلى التوجه لإدارة الجمعية في أوقات الدوام الرسمي لاستلام كراسة الشروط لتقديم عروضها خلال الفترة من:-

يوم الخميس الموافق 2015/12/31 وحتى نهاية دوام يوم الأربعاء الموافق 2016/1/6 في تمام الساعة الثالثة عصرا.

للاستفسار: تليفون: 24572130 - 24572131 - فاكس: 24572129

ملحوظة:

- الظرف مغلق ومختوم يختم الشركة مع كتابة اسم الشركة فقط من الخارج.
- يبدأ سريان العروض المقدمة بعد إقفال باب التقديم بمدّة لا تقل عن 3 أسابيع.

والله ولي التوفيق،،

مجلس الإدارة

العبيسي: عاملو «البتزول الوطنية» بحاجة لتضافر الجهود لاختيار ممثلهم في النقابة المقبلة

أكد مرشح قائمة التغيير لنقابة شركة البترول الوطنية الكويتية سعد العبيسي أن تراجع مستوى العمل النقابي وتردي الأوضاع وتذبذب القرارات انعكس سلبا على دورهم الحقيقي في الحفاظ على المكتسبات وحماية الحقوق التي تركها العمال أمانة في اعناقهم منذ أن تولوا المسؤولية، لافتا إلى أن قائمة التغيير تبين وتيقن لها مواضع الخلل بالنقابة ما يعزز ضرورة التحرك الجدي لحل كافة مشاكل العاملين وتجاوزها للنهوض مجددا بالعمل النقابي على أكمل وجه.



سعد العبيسي

وأضاف العبيسي في بيان صحافي أمس أن عاملي البترول الوطنية يمرون بفترة استثنائية في الوقت الراهن، مشددا على أن تلك الفترة تحتاج إلى تضافر الجهود وتوحيد الصفوف والتأمل في اختيار من يمثلهم في الانتخابات المقبلة دون مجال للمجاملات أو التهاون في حق أو مكتسب من مكتسباتهم الطبيعية. وأشار إلى أن الهدف الأساسي للعاملين يتمركز في تغير جذري للنقابات العاملة، لاسيما أن القرارات التي ستتخذ تنبع من العاملين أنفسهم، مطالبا العاملين بحسن الاختيار لمن يمثلهم في النقابة مؤكدا على جميع العاملين في القطاع في خندق واحد لمواجهة من يتعدى على مكتسباتهم وحقوقهم. وأوضح أن عمل النقابة يهدف في المقام الأول للدفاع عن حقوق الموظفين وحماية مصالحهم والحفاظ على مكتسباتهم، موضحا أن القائمة تعاهد الزملاء الموظفين ببذل قصارى جهدها لصون الامانة والعمل لصالح الجميع دون تمييز. ولفت العبيسي إلى أن من أبرز المشاكل التي يعاني منها العاملون في البترول الوطنية زيادة التنافس على الزعامة وتولي المناصب القيادية في النقابة ما ترك أثرا سلبيا على العمل الجماعي الذي يهدف لتحقيق الأهداف الموضوعه، مشددا على أن العمل النقابي يتطلب التكاتف بين الجميع لتحقيق الأهداف والمصالح العامة دون النظر لمصلحة فردية أو طائفية.

إعلان انعقاد الجمعية العمومية لجمعية المحامين الكويتية



جمعية المحامين الكويتية

إعلان انعقاد الجمعية العمومية لجمعية المحامين الكويتية

بناءً على اجتماع مجلس الإدارة يوم الثلاثاء الموافق ٢٠١٥/١١/٣ تقرر عقد اجتماع الجمعية العمومية العادية السنوي في تمام الساعة التاسعة صباح يوم الأربعاء الموافق ٢٠١٦/١/٦ بمقر الجمعية (بنيد القار - قطعة ٣ - شارع السور - مقابل قصر دسمان) وفي حال عدم اكتمال النصاب يتم تأجيل الاجتماع طبقاً للنظام الأساسي للجمعية لمدة نصف ساعة ويبدأ في تمام الساعة التاسعة والنصف صباحاً في نفس اليوم، ولقد تم إخطار وزارة الشؤون الاجتماعية بهذا الموعد وعليه تقرر ما يلي:

أولاً:- عرض التقرير الإداري والمالي عن السنة ٢٠١٤/٢٠١٥.

ثانياً:- تعيين مراقب الحسابات وتحديد المكافأة الخاصة به لعام ٢٠١٥/٢٠١٦.

ثالثاً:- تبدأ انتخابات أعضاء مجلس الإدارة عقب انتهاء الجمعية العمومية بنصف ساعة وتستمر حتى الثامنة مساءً يتخللها فترة راحة من الساعة ٢٠:٣٠ إلى ٢١:٣٠ عصراً.

رابعاً:- يتم إغلاق باب الترشيح في عضوية مجلس إدارة الجمعية ٢٠١٥/٢٠١٦ في تمام الساعة الثامنة والنصف من مساء يوم الأحد الموافق ٢٠١٦/١/٣.

خامساً:- يتم إغلاق باب الانسحاب من الترشيح لعضوية مجلس إدارة الجمعية ٢٠١٥/٢٠١٦ في تمام الساعة الثامنة والنصف من مساء يوم الأحد الموافق ٢٠١٦/١/٣.

سادساً:- آخر موعد لسداد الاشتراكات تمام الساعة الثامنة والنصف من مساء يوم الاثنين الموافق ٢٠١٦/١/٤.

سابعاً:- يتم تجهيز عدد خمس لجان لانجاز عملية الانتخابات وفق الإجراءات المتبعة.

ثامناً:- على كل قائمة انتخابية أن تخصص مندوباً عنها يتواجد داخل مقر اللجنة منذ بداية العملية الانتخابية وحتى نهايتها.

تاسعاً:- على جميع الزملاء المحامين والمحاميات تقديم أصل البطاقة المدنية أو أصل شهادة الجنسية الكويتية للجنة الانتخابية.

مجلس الإدارة