

## أول مبادرة من نوعها لمرشح مجلس إدارة البنك: نسعى إلى العمل مع الإدارة بشكل إيجابي الشهري: هذه خطتي لرفع تنافسية بنك وربة

استهداف الشباب والمنافسة بالتكنولوجيا وعدم اللحاق بالبنوك الكبيرة

زيادة العائد على حقوق المساهمين بـ 10٪ سنوياً.. وجذب الودائع

تشجيع الموظفين عن طريق الحوافز لتحسين الأداء نحو 150٪ من ملاك البنك أفراد.. ويتطلعون لعوائد أعلى

استهداف الشباب

قال مدير عام شركة الاجيال القادمة للاستشارات عبيد الشهري إنه تقدم منذ اسبوعين الى عضوية مجلس ادارة بنك وربة الذي يملك فيه نحو 5٪ من الافراد. وفي بادرة تعتبر الاولى من نوعها في الكويت، تقدم الشهري بخطته في مؤتمر صحافي نظّمته شركته أمس الذي قال انها ستكون داعمة بشكل ايجابي لمجلس الادارة الحالي لتحقيق اهدافه في المنافسة في السوق المحلية. وقال الشهري في المؤتمر ان القطاع المصرفي الكويتي سيمر بتحديات صعبة خلال الفترة المقبلة بسبب انخفاض أسعار النفط وانحسار السيولة مما سيؤدي الى تناقص الودائع لدى البنوك، لافتا الى ان بنك وربة سيواجه نفس الضغوطات لكنه يعتبر احدث واصغر بنك من حيث الودائع، وأضاف الشهري: «نقترح في خطتنا ان يتبنى بنك وربة مبادئ محددة تتمثل في استهداف شريحة الشباب، والتركيز على المنافسة بمجال التكنولوجيا، وتشجيع الموظفين عن طريق الحوافز، وذلك لتحقيق هدف محدد وهو زيادة نسبة العائد على حقوق المساهمين ليصل الى 10٪ سنويا، حيث نستطيع الوصول الى هذا الهدف بالتركيز على جذب واداء أكثر».

وأشار الشهري الى ان المطلوب من البنك ليس اتباع النظام التقليدي للبنوك الاكبر حجما بتقديم الخدمات لمتنوع شرائح العملاء، ولكن يفضل التركيز على شريحة محددة من العملاء وتقديم خدمات لهم بشكل موجه، ويستطيع البنك جذب العملاء الذين يكونون أكثر ميلا للتغيير وهم شريحة الشباب، وقدم مقترحا وضع فيه خططا تسويقية واضحة لجذب شريحة الشباب وان يسعى البنك ليكون النمط



عبيد الشهري في مؤتمره الصحافي أمس

لدى الشباب، حيث يستطيع «وربة» ان يلعب دورا مهما في تشجيع الشباب المبادرين الذين يسعون لتأسيس المشاريع الصغيرة.

المنافسة بالتكنولوجيا

وأوضح انه من خلال تسارع وتيرة التطور التكنولوجي والبرامج المصرفية الجديدة يستطيع البنك ان يستخدمها لمنافسة البنوك ذات الفروع التقليدية، حيث يوفر استخدام التكنولوجيا تكلفة انشاء الفروع وتعيين الموظفين، كما انها تتطور بشكل سريع ودائما يكون في مصلحة البنوك التي تركز على هذا الجانب في أعمالها، وهناك تطبيقات جديدة لم يتم العمل بها في البنوك المحلية لكنها متوفرة لدى بنوك اجنبية يجب اللجوء اليها.

تشجيع الموظفين

وحول تشجيع الموظفين واعطائهم الحوافز الجيدة التي تساعد على الانجاز لتحقيق اهداف البنك، تحدث الشهري عن وجود أنظمة متعددة لتحقيق هذا الامر، لافتا الى ان بنك وربة صرف مكافأة اعضاء مجلس الادارة عن سنة 2014 بمبلغ 42 ألف دينار، مع العلم ان البنك كان قد حقق ربحا ضافيا يقدر

## عيد الشهري في سطور

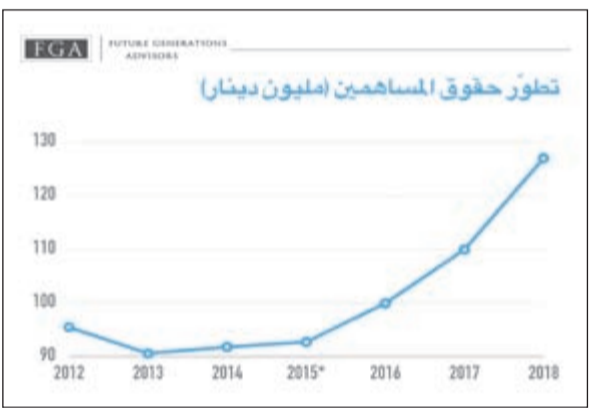
عيد الشهري هو مدير عام شركة الاجيال القادمة للاستشارات، يحمل بكالوريوس الهندسة من جامعة ويست فيرجينيا في عام 2001، ويحمل ماجستير ادارة الاعمال من جامعة ماستريخت في عام 2010. وعمل مساعدا في الهيئة العامة للاستثمار منذ عام 2001 الى عام 2010، عمل بجانبه عضوا لمجلس ادارة يونيتك - البوسنة، وعضوا بمجلس ادارة صندوق الاجيال - المغرب، ثم تولى بعد ذلك ادارة شركة الاجيال القادمة للاستشارات منذ عام 2011.

## إستراتيجية الشهري

يسعى عبيد الشهري من خلال ترشحه لعضوية مجلس ادارة بنك وربة الى العمل مع الادارة الحالية لزيادة حقوق المساهمين وتحقيق عائد سنوي لهم يصل لـ 10٪ عن طريق التركيز على شريحة الشباب، وربط الحوافز بالإنتاجية والمشاركة بالأرباح، واتاحة فرص توظيفية لـ 10 آلاف موظف جديد سنويا، والاهتمام بالتكنولوجيا عن طريق bank و Apple Pay.

## شركة الاجيال القادمة للاستشارات

تأسست شركة الاجيال القادمة للاستشارات في عام 2011 بترخيص من وزارة التجارة، وقدمت الشركة منذ تأسيسها العديد من الخدمات مثل: تقديم خدمات استشارية لشركة اغذية في عام 2013، وتقديم خدمات استشارية لشركة تأجير معدات في العام نفسه، واربام عقد حصري لخدمات استشارية لشركة ملكية خاصة أميركية في عام 2014.



تطور حقوق المساهمين حسب خطة شركة الاجيال القادمة

## النفط يصل إلى 15 دولاراً في عقود الخيارات لعام 2016

أحمد موسى

قالت تقارير حديثة إن عقود الخيارات المستقبلية للنفط لعام 2016 وصلت إلى 15 دولاراً للبرميل في إشارة إلى توقع بعض المستثمرين ركوداً أعمق في أسعار الطاقة العالمية.

وأضافت التقارير التي ترجمتها «الأنباء» أن المضاربين في سوق النفط يشترطون عقود الخيارات عند مستويات 15 دولاراً، حيث وصلت الرهانات إلى أدنى مستوى لها بعد إلغاء منظمة الدول المصدرة للنفط (أوبك) الإنتاج الفعلي بالإضافة إلى عودة إيران إلى السوق النفطي بقوة بعد إلغاء العقوبات عليها.

وأشار التقرير إلى أن التوقعات ترجح زيادة تخمة للمعرض النفطي العالمي خلال عام 2016 بنحو قد يتخطى 2 مليون برميل يوميا وهو ما سيؤثر سلبا على أسعار النفط في المدى المتوسط.

ودفعت التوقعات الهابطة لأسعار النفط المستثمرين لشراء عقود الخيارات التي تعطيهم الحق في البيع بسعر ووقت محدد سلفا بأسعار وصلت إلى 20 دولاراً وحتى 15 دولاراً للبرميل للعام المقبل.

وتعرف عقود الخيارات بأنها عقد اتفاق بين البائع والمشتري الذي يعطي للمشتري الحق في شراء أو بيع أصل معين في وقت لاحق وبسعر متفق عليه، وغالبا ما تستخدم عقود الخيارات في الأوراق المالية والسلع والمعاملات العقارية.

## قطر تطبق نظام العمالة الأجنبية الجديد نهاية 2016

الدوحة - أ.ف.ب: ذكرت صحيفة قطرية أن القانون الجديد لتنظيم العمالة الأجنبية في قطر والذي تمت المصادقة على تعديلاته في نهاية أكتوبر لن يطبق إلا في ديسمبر 2016، كون القوانين في قطر لا تطبق إلا بعد عام على نشرها في الجريدة الرسمية. وقالت صحيفة الشرق إن القانون المتعلق بإصلاح نظام الكفالة الذي يمنع أصلا أي عامل أجنبي من مغادرة البلاد من دون موافقة رب العمل ويحرمه من إمكان تغيير وظيفته، نشر في 13 ديسمبر في الجريدة الرسمية في قطر، ما يعني أنه لن يطبق إلا بعد عام على هذا التاريخ. وهي المرة الأولى التي يعلن فيها تاريخ لتطبيق القانون.

ونص القانون المعدل بحسب الصحيفة على «إلغاء ماذونية الخروج المسبقة (الخروجية)، وكذلك إلغاء شرط مرور سنتين على العامل الذي غادر الدولة بعد انتهاء عمله بها قبل أن يعود (إليها) مجددا، حيث أصبح بإمكان العامل أن يعود في اليوم التالي لمغادرته البلاد».

وأعلن هذا الإصلاح في أكتوبر بعد انتقادات وجهتها منظمات غير حكومية لشروط العمل وحياة العمال الأجانب في قطر وخصوصا أن هذا البلد يستعد لاستضافة الدورة المقبلة من كأس العالم في كرة القدم في 2022.

## استحقاق جديد: المركز الثاني محليا والخامس خليجيا «الأهلي المتحد» في صدارة البنوك الإسلامية الأكثر أمانا



في إنجاز جديد يضاف إلى سلسلة إنجازاته المتحققة، نجح البنك الأهلي المتحد في تجسيد دوره الرائد على صعيد المصرفية الإسلامية محليا وإقليميا، من خلال حصوله على المركز الثاني محليا والخامس خليجيا كأكبر البنوك الإسلامية أمانا لعام 2015 ضمن قائمة جلوبال فاينانس لأكثر 50 بنكا أمانا في العالم.

ويأتي هذا التقييم استنادا إلى التصنيفات الائتمانية طويلة الأجل للعمليات الأجنبية من قبل وكالات التصنيف العالمية: فيتش، موديز وستاندرد أند بورز. وهو بالتالي تأكيد جديد على قوة البنك وملاءته المالية إلى جانب نجاح استراتيجيته المتحفظة وحرصه المتواصل على تقديم أفضل الخدمات والحلول المصرفية المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية.

ويهدد المنافسة أوضح معزز الراقعي نائب أول الرئيس التنفيذي - مجموعة الأعمال المصرفية بالبنك الأهلي المتحد، أن حصول البنك على لقب «ثاني أكثر

البنوك الإسلامية أمانا في الكويت للعام 2015 وتصنيف البنك ضمن قائمة البنوك الأكثر أمانا في دول مجلس التعاون الخليجي هو دليل على اهداف البنك، وتحديث الشهري عن وجود أنظمة متعددة لتحقيق هذا الامر، لافتا الى ان بنك وربة صرف مكافأة اعضاء مجلس الادارة عن سنة 2014 بمبلغ 42 ألف دينار، مع العلم ان البنك كان قد حقق ربحا ضافيا يقدر

STC الاتصالات السعودية

### إعلان لمساهمي شركة الاتصالات الكويتية ش.م.ك (VIVA)

تود شركة الاتصالات السعودية ش.م.س (STC+) تذكير السادة مساهمي شركة الاتصالات الكويتية ش.م.ك (VIVA+) الكرام بان فترة التجميع بخصوص عرض STC لشراء جميع أسهم شركة VIVA، التي لا تملكها STC حاليا، تبدأ في يوم 27 ديسمبر 2015 وتنتهي في 31 يناير 2016.

ولاستكمال إجراءات قبول العرض، على المساهم تعبئة وتوقيع نموذج قبول العرض وتسليمه مرفقاً بالمستندات المبينة أدناه:

الأفراد	الشركات، المؤسسات، الهيئات
1. البطاقة المدنية (أو جواز السفر للأشخاص غير المقيمين في دولة الكويت) وصورة عنها	1. صورة من النظام الأساسي وعقد التأسيس والترخيص التجاري
2. شهادة من الشركة الكويتية للمقاصة برصيد الأسهم المملوكة في VIVA (غير مطلوب إذا تم تقديم الطلب في الشركة الكويتية للمقاصة)	2. مستند (حديث) يثبت المخول بالتوقيع، وبالنسبة للشركات الكويتية تقديم صورة من الشهادة الصادرة من وزارة التجارة والصناعة بالمخول بالتوقيع)
3. تعبئة وتوقيع نموذج قبول العرض	3. صورة من اعتماد التوقيع
	4. البطاقة المدنية للمخول بالتوقيع (أو جواز السفر للمخول بالتوقيع إذا كان غير مقيم في دولة الكويت) وصورة عنها
	5. كتاب قبول العرض من المخول بالتوقيع
	6. شهادة من الشركة الكويتية للمقاصة برصيد الأسهم المملوكة في VIVA (غير مطلوب إذا تم تقديم الطلب في الشركة الكويتية للمقاصة)
	7. تعبئة وتوقيع نموذج قبول العرض

ويتم استقبال مساهمين VIVA من يوم الأحد وحتى يوم الخميس من الساعة 8:30 صباحاً إلى الساعة 1:30 ظهراً (توقيت الكويت) في الأماكن التالية:

- الشركة الكويتية للمقاصة، برج أحمد، محافظة العاصمة
- قسم إدارة العمليات في شركة الوطني للاستثمار، برج الراية، محافظة العاصمة
- بنك الكويت الوطني فرع الراية، محافظة العاصمة
- بنك الكويت الوطني فرع كيفان، محافظة العاصمة
- بنك الكويت الوطني فرع سعد العبد الله، محافظة الجهراء
- بنك الكويت الوطني فرع سلوى، محافظة حولي
- بنك الكويت الوطني فرع العارضية، محافظة الفروانية
- بنك الكويت الوطني فرع مبارك الكبير، محافظة مبارك الكبير
- بنك الكويت الوطني فرع الرقة، محافظة الاحمدي

نود أن نلفت انتباهكم أنه في اليوم الأخير لفترة التجميع (31 يناير 2016) سيقفل باب استلام الطلبات في الساعة 12:30 ظهراً (توقيت الكويت).

ويمكن الحصول على مستند العرض ونموذج قبول العرض في الأماكن المذكورة أعلاه وفي المواقع الالكترونية لكل من STC (www.stc.com.sa) و VIVA (www.viva.com.kw) وذلك حتى نهاية فترة العرض.

وفي حال وجود أية استفسارات بخصوص كيفية قبول العرض، يرجى الاتصال بشركة الوطني للاستثمار على 2259 5334 (965+) أو 2259 5118 (965+).

إعلان تذكيري لحضور اجتماع جمعية حملة الوحدات لصندوق الدار المالي

يسر مجلس إدارة صندوق الدار المالي بدعوتكم لحضور اجتماع جمعية حملة وحدات الصندوق المقرر انعقادها في تمام الساعة 01:00 ظهراً يوم الإثنين الموافق 2016/1/4م في مقر شركة الدار لإدارة الأصول الاستثمارية الكائن في مدينة الكويت - الشرق - شارع الشهداء - مركز الراية (1) الدور (31) وذلك لمناقشة جدول الأعمال التالي:

1. تعيين أمين سر ليقوم بتحرير محضر الاجتماع بما في ذلك للدوات والقرارات المقترحة ونتيجة التصويت عليها.
2. مناقشة طلب تعيين مدير بديل أو تصفية الصندوق.

adamfund