

طالبوا بنقلهم إلى الديوان الأميري أو مجلس الوزراء أو أي جهة أخرى

موظفو هيئة مكافحة الفساد: نطالب بحلول سريعة تحفظ حقوقنا ووضع تصور لضمان تسكيننا في الهيئة الجديدة

من المواطنين والوافدين، والأوضاع الناجمة عنها قانوناً ووظيفة وإنسانياً بما يكفل ويحفظ حقوقهم الأدبية والمادية والقانونية. وعليه فإننا نطالب كافة المسؤولين المعنيين بالدولة من الوزراء ونواب مجلس الأمة بالعمل على معالجة سريعة لهذه القضية بما يحفظ بها جميع حقوق الموظفين من خلال تطبيق آلية (الموظف الفعلي) بحيث ينقل جميع الموظفين العاملين في الهيئة سابقاً إلى الديوان الأميري أو مجلس الوزراء أو أي جهة أخرى مع ضمان استمرار صرف رواتبهم والحفاظ على مراكزهم الإدارية والعمل على وضع تصور لضمان تسكين الموظفين في الهيئة المزمع إنشاؤها. هذا وكلاً أمل في حرص الجميع على الحفاظ على حقوق أبنائهم العاملين في الهيئة والعمل نحو تذليل أي عقبات تواجهها.

الهيئة الفعال والمهم وبدعم من قبل السلطتين الذي تم الاعلان عنه من قبل رئيس مجلس الامة وسمو رئيس مجلس الوزراء، حيث التحقوا بهذه الهيئة ونذروا أنفسهم بعد قسمهم عند تعيينهم ببدء أعمالهم بالأمانة والصدق وعملوا بكل جهد وإخلاص لخدمة الكويت ومكافحة الفساد وتنفيذ توصيات صاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد. وبما أن البيان الصادر من مجلس الوزراء لم يعالج بشكل موضوعي وعملي الآثار المترتبة على إبطال قانون انشاء الهيئة العامة لمكافحة الفساد فيما يخص الموظفين العاملين في الهيئة وأغفل العديد من التفاصيل التي تحفظ حقوقهم سواء منهم العاملين في الوظائف الحكومية والعاملين في القطاع الخاص سابقاً الذين قدموا استقالاتهم والتحقوا بالهيئة

«الأنباء» على نسخة منه أكدوا فيه احترامهم الكامل لإحكام القضاء، موضحين عددا من الأمور التي لم يراعها أو يتطرق إليها بيان مجلس الوزراء، كما حدد البيان مطالب موظفي وموظفات الهيئة، وفيما يلي نص البيان: لقد اطلعنا على بيان مجلس الوزراء بعد صدور حكم المحكمة الدستورية وكيفية تعامله مع الحكم الذي قضى بعدم دستورية قانون انشاء الهيئة العامة لمكافحة الفساد والإحكام الخاصة بالكشف عن الذمة المالية. غير أن البيان المشار إليه قد أغفل العديد من الأمور ولم يعالجها المعالجة السليمة والمأمولة خاصة أن الهيئة قد تم إنشاؤها برغبة سامية من قبل صاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد، وتلبية لنداء الواجب ورغبة من قبل الموظفين بالقيام بواجبهم الوطني وتحمل المسؤولية بكل امانة وصدق إيماناً منهم بدور



مبنى الهيئة العامة لمكافحة الفساد في الشامية

مع الشركات الخاصة لتنفيذ الخدمات. وانشر ذلك أصدر موظفو الهيئة بياناً، حصلت

سواء من القطاع الحكومي أو القطاع الخاص، أو على الأقل مصير تعاقبات الهيئة

أي نشاط تجاري، كما لم يحدد البيان مصير الموظفين الوافدين الذين التحقوا بالهيئة

أسامة دياب

حالة من القلق والتوتر والخوف من المستقبل تسيطر على موظفي الهيئة العامة لمكافحة الفساد، بعد صدور حكم المحكمة الدستورية الذي قضى بعدم دستورية قانون انشاء الهيئة والإحكام الخاصة بالكشف عن الذمة المالية. وزادت الأمور تعقيداً بالنسبة لهم بعد بيان مجلس الوزراء الذي كانوا يتمنون أن يراعي الآثار المترتبة على حكم المحكمة الدستورية والتي تمس الموظفين بصورة مباشرة، حيث ذكر البيان موظفي القطاع الحكومي ولم يذكر موظفي القطاع الخاص الذين استقالوا من وظائفهم وتسلموا مستحقاتهم، ولا أصحاب الأعمال الصرة والمشاريع الصغيرة الذين باعوا مشاريعهم التزاماً بقانون الهيئة الذي يمنع موظفي الهيئة من ممارسة

أكد خلال حفل أكاديمية العلوم الحياتية أن الأخطاء الطبية لا يمكن منعها الجسار: التدريب والتعليم المستمران يقلصان الأخطاء الطبية

المجلات الطبية، وكذلك ترسيخ «النموذج التعاوني» داخل المؤسسات الطبية وغيرها من الجهات المعنية لتحقيق تلك الأهداف.



حنان عبد المعبود

أكد مدير إدارة الطوارئ الطبية في وزارة الصحة د. طارق الجسار أهمية التدريب والتعليم المستمر، في رفع كفاءة الطواقم الطبية، من أطباء ومرضى وتقليص الأخطاء الطبية إلى مستويات متدنية.

وأشار الجسار في تصريحات للصحافيين، خلال حفل نظمتها أكاديمية العلوم الحياتية مساء أمس عرضت فيه أهم إنجازاتها خلال عام 2015 وخططها التدريبية لعام 2016 وبحضور لفيف من المسؤولين والمختصين من مسؤولي وزارة الصحة، والقيادات الصحية في مستشفيات القطاع العام والخاص وممثلين عن مؤسسات حكومية وكبرى شركات القطاع الخاص المحلية والعالمية وجمعيات النفع العام المعنية والمهتمة في التطوير المهني والتعليم الطبي المستمر، أن الأخطاء الطبية لا يمكن منعها، لكن نستطيع تقليصها بمواكبة التطور المتسارع في العلوم الطبية.

وأضاف أن اتباع أنظمة الاعتراف الدولية، تساهم كذلك في التقليل من الأخطاء الطبية، من خلال اعتماد وإتباع إجراءات قياسية عالمية، للقيام بالوظائف الطبية بشكل احترافي يضمن تقديم أفضل الخدمات الطبية

البحوه دثنتت ملتقى الصحة الأول للأفراد ذوي الإعاقة نيابة عن الوزير 40839 من ذوي الإعاقة في الكويت منهم 35947 كويتياً و4892 غير كويتي

الاعاقة، نيابة عن الوزير، والذي نظمتها إدارة تعزيز الصحة تحت شعار «انضمام الجميع: لتمكين الأشخاص من جميع القدرات»، وقالت البحوه: «ان عدد ذوي الإعاقة في الكويت يصل إلى عدد شخصاً من إجمالي عدد السكان، بحسب إحصائيات الهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة لعام 2015، منهم 35947 كويتياً بنسبة 2,76٪ من السكان، أما عدد الأشخاص من ذوي الإعاقة من غير الكويتيين فهو 4892 شخصاً، أي نسبة 0,167٪ من سكان الكويت.

وقالت ان وزارة الصحة تسعى نحو تحقيق رؤية مستقبلية مفادها الارتقاء بصحة ذوي الإعاقة من خلال توفير الكوادر الطبية المتخصصة والمدرية لتقديم أفضل الخدمات الصحية لهم على قدم المساواة مع الآخرين، وعن طريق تحديد الأولوية في تقديم الخدمات الصحية للمعاقين وكبار السن في جميع المرافق الصحية في البلاد.

ومن جانبه، قال مدير مستشفى العلاج الطبيعي والتأهيل د.صلاح الشياجي ان الوزارة حرصت على إعادة الحركة لذوي الإحتياجات الخاصة، متمنياً السلامة لعموم المواطنين والمقيمين.



عبيير البحوه

أكدت مدير إدارة تعزيز الصحة د.عبيير البحوه أن إحصائيات منظمة الأمم المتحدة تشير إلى أهمية فئة ذوي الإعاقة بالجمع. مبينة أن نسبة المعاقين في العالم أصبحت 15٪، وقالت: تجاوز عدد المعاقين مليار شخص في كل أنحاء العالم (1 من كل 7 أشخاص)، كما أن 780 مليون يعيشون في الدول النامية، وما يزيد على 100 مليون من ذوي الإعاقة من الأطفال. لافتة إلى ان التقرير العالمي حول الإعاقة اوضح الصعوبات التي تواجه هذه الفئة، حيث ان معدلات العمالة بالعالم أقل لدى الرجال من ذوي الإعاقة (53٪)، والنساء (65٪) من ذوي الإعاقة (20٪)، مقارنة بالرجال غير المعاقين (30٪)، مشيرة إلى أنه حتى في البلدان المرتفعة الدخل لا يتلقى 20٪ إلى 40٪ من ذوي الإعاقة ما يحتاجونه من مساعدة للقيام بأنشطتهم اليومية، حيث يعتمدون على المساعدة التي يقدمها لهم أفراد أسرهم وأصدقائهم للقيام بأنشطتهم اليومية. جاء هذا ضمن كلمة لها خلال افتتاح ملتقى وزارة الصحة الأول للأفراد ذوي

بذوره، قال مدير التدريب الأكاديمية محمد عادل الخلفي أن الأكاديمية تعزز تنظيم نحو 150 برنامجاً تدريبياً في مختلف التخصصات الطبية العام الفيل في تخصصات النساء والتوليد والجراحة وطب الطوارئ والتدريب والصيدلة والعلاج النفسي وغيرهم، وكذلك التعاون مع قطاعات أخرى تهتم بالسلامة المهنية لموظفيها. وأشار إلى العديد من التحديات التي واجهت الأكاديمية منذ إنشائها، وكيف نجح القائمون عليها والمؤمنون بفكرتها، ومن خلال العمل بروح الفريق في تجاوز تلك التحديات وتحقيق الإنجاز. تلو الآخر بالتعاون مع العديد من الجهات بالكويت والمنطقة، مؤكداً أن الأكاديمية هي منصة تجمع كل المهتمين، والعاملين بالقطاع الصحي، والراغبين في الحصول على المعرفة والمهارات الطبية الحديثة. وفي هذا الصدد حرصت الأكاديمية على توفير مركز للاتصال (Call Center) والذي سيتم إطلاقه في مطلع يناير 2016 لتسهيل عملية التواصل مع جميع عملائها الراغبين في الاستفسار والتسجيل في كل برامجها.

بأعلى جودة. ونابع: نحرص على تدريب كوادرننا ونسعى للتعاون مع أكاديمية العلوم الحياتية، لاسيما في برامج الإسعافات الأولية والإنعاش القلبي الرئوي، كون الأكاديمية مملوكة للدولة عن طريق الهيئة العامة للاستثمار، وتهدف لتطوير القطاع الطبي في المقام الأول.

من جانبه، قال الرئيس التنفيذي لأكاديمية العلوم الحياتية، الصيدلي محمد ناهس العنزي إن الأكاديمية تسعى للارتقاء بمستوي الرعاية الصحية بالكويت، وشدّد هم القياديين الفاعلين في هذا القطاع الحيوي، من خلال العمل على تطوير القطاع لتتماشى مع أرقى المستويات العالمية. وذكر أن الأكاديمية تركز على تطوير العنصر البشري وتطوير مهاراته، بما يتناسب مع الممارسات الطبية والفنية والإدارية في مختلف

المطيري: 37 صنفا من نخيل التمر في الكويت الكثير منها مهدد بالأمراض والآفات الحشرية مبارك الهيفي يحصد المركز الأول لجائزة أفضل سلالة نخيل تمر كويتية

إخضاع الفسار للتقييم من قبل لجنة تحكيم شكلها المعهد من كوادره المتخصصة ضمت خبراء في مجال النخيل من خارج المعهد، وقامت اللجنة بتقييم الأصناف المتقدمة وفرز عشرة أصناف جديدة من سلالات النخيل لهذا العام، تم اختيار الثلاثة الأوائل منها لنيل الجائزة وذلك حسب المعايير الموضوعية من قبل لجنة التحكيم.



الفائزون مع لجنة التحكيم

المعهد يعزز بإنجازاته المهم في إنتاج نخيل مهجن لا تحتوي ثماره على نواة، كما أن الباحثين في المختبر نجحوا في تطوير أكثر من 32 صنفا من الأصناف المختارة، ومنها برحي، إخلص، نبوت سيف، هلال، سكري، مجدول، الشيشي، البريم، الخضري، والعيودي وغيرها. وبين أن الجائزة تقدم 30 من المزارعين والمهتمين، وتم

إلى ان المعهد أنشأ في منتصف التسعينيات مختبرا متكاملا خاصا بالزراعة النسيجية وجهزه بأحدث الأجهزة ذات المواصفات الحديثة، لبضاهي أفضل المختبرات المتخصصة في هذا المجال. وأوضح ان مختبر المعهد انتج ما يزيد عن ربع مليون نخلة نسيجية، وبيبلغ إنتاجه السنوي حاليا حوالي 50 ألف نخلة نسيجية، كما أن

2009 بنسبة تصل إلى 91,2٪. وأشار إلى أن معهد الأبحاث يمتلك تجربة رائدة في تطوير واستخدام تقنيات الزراعة النسيجية لكثائر النخيل وكذلك مساعدة الجهات المعنية والمزارعين في الاستفادة من التقنيات الحديثة الصالحة للتطبيق تحت الظروف المحلية لتجنب المخاطر الزراعية ورفع الإنتاج وجودة التسويق، مشيرا



د.ناجي المطيري مكرما الفائز بالمركز الأول

100 مليون شجرة نخيل في العالم 90٪ منها في الدول العربية ويقدر إنتاجها بحوالي 5,7 ملايين طن من التمور سنويا وقد حظي هذا الإنتاج خلال السنوات الأخيرة بموقع مناسب في عمليات التصدير والتبادل التجاري وقد قدرت منظمة فائو أن معدل الإنتاج العالمي من التمور ارتفع خلال الفترة من عام 1990 وحتى العام

ويلاحظ أنه رغم تنوعها إلا أنه يتم التركيز فقط على زراعة أصناف محددة. وأوضح المطيري أن التمور يعتبر من الثمار ذات القيمة الغذائية العالية وقد اعتمد عليه العرب قديما في حياتهم اليومية، وتعتبر بلدان الشرق الأوسط وشمال أفريقيا من أقدم الدول التي قامت بزراعة أشجار النخيل.

وذكر المطيري ان هناك 100 مليون شجرة نخيل في العالم 90٪ منها في الدول العربية ويقدر إنتاجها بحوالي 5,7 ملايين طن من التمور

دارين العلي أعلن مدير عام معهد الكويت للأبحاث العلمية د.ناجي المطيري عن أسماء الفائزين الثلاثة في جائزة المعهد لأفضل سلالة نخيل تمر جديدة، في أولى دوراتها، حيث استحدثها المعهد في العام 2014 في إطار خطته الجديدة التي تستهدف تنمية ثروات البيئة الوطنية وتشجيع المزارعين على تطوير سلالات جديدة من نخيل التمر وتنويع أصولها الوراثية. ولقّت المطيري خلال الاحتفال الذي أعد للمناسبة صباح الهيئة العامة لشؤون الزراعة والثروة السمكية بالوكالة وعدد من المزارعين والمهتمين بالزراعة والنخيل بشكل خاص، إلى أن نخيل التمر يعد أحد المصادر المهمة في مجال التغذية، وأنه من الموروثات التي ينبغي أن تحتل موقعا من الاهتمام. وبين المطيري ان هناك 37 صنفا من نخيل التمر الموجودة في الكويت الكثير منها مهدد بالأمراض والآفات الحشرية،