الأنباء
الثلاثاء 22 ديسمبر 2015

تضم 12 مادة للمساهمة في حل النزاعات النقابية الحالية والمستقبلية

«القوى العاملة» تعتمد لائحة جديدة لتنظيم العمل النقابي

بشرى شعبان

كشف مصدر مسؤول في الهيئة العامة للقوى العاملة، عن اعتماد لائحة جديدة لتنظيم العمل النقابي ستساهم في حل النزاعات النقابية الحالية والمستقبلية وفقا للاتفاقية الدولية رقم 87 لسنة 1948 بشأن الحرية النقابية وحماية حق التنظيم النقابي ووفقا لقانون العمل في القطاع الأهلي رقم 6 لسنة 2010.

وأوضح المصدر أن اللائحة الجديدة تشتمل على 12 مادة لتنظيم العمل النقابي بالشكل الذي يضمن عدم تكرار النزاعات بين مجالس إدارات المنظمات النقابية.

وبين المصدر أن أبرز مواد اللائحة من المادة الثامنة وحتى الحادية عشرة، حيث نصت المادة الثامنة على انه يجب على المنظمات النقابية التي ترغب في استخراج شهادة لمن يهمه الأمر أن تقدم إلى الهيئة بعض المستندات ومنها صورة من دعوة الجمعية العمومية للانعقاد ومحضر اجتماع الجمعية العمومية موقع من رئيس مجلس الإدارة وأمين السر وكشف بأسماء وتوقيعات حضور الاجتماع مع بيان عدد أعضاء الجمعية العمومية المسددين للاشتراك السنوي والذين يحق لهم حضور اجتماع الجمعية العمومية والتدقيق على الحضور سواء بموجب توكيلاتهم أو تفويضاتهم من عدمه وطلبات الترشح لعضوية مجلس الإدارة، بالإضافة إلى محضر اجتماع مجلس الإدارة الذي تم فيه تشكيل مجلس الإدارة «هيئة المكتب» وفي حالة إجراء انتخابات للمنظمة يتعين إرفاق محضر لجنة الإشراف على تلك الانتخابات ونتائجها بالإضافة إلى اية مستندات اخرى تطلبها الهيئة وفي حالة عدم توافر المستندات السابقة فإنه يحق للهيئة عدم إصدار تلك الشهادة.

ولفت المصدر إلى أن المادة التاسعة من اللائحة نصت على انه في غير الأحوال التي تقرر الهيئة عدم الإشراف على الجمعية العمومية ونتائجها على النحو المبين في المادة الثامنة من هذه اللائحة فإن للهيئة الاعتداد بصحة انعقاد الجمعية العمومية ونتائجها اذا تمت تحت اشراف الاتحاد المختص أو الاتحاد العام لعمال الكويت وفقا لسلطتها التقديرية من واقع الجمعية العمومية ونتائجها وما تفصح عنه المستندات الواردة من قبل الاتحاد المختص أو الاتحاد العام شريطة ان تكون متفقة وصحيح القانون والقرارات التنفيذية.

ونصت المادة العاشرة على أن الجمعيات العمومية العادية وغير العادية للمنظمات النقابية والتي لا يقوم الاتحاد العام أو المختص بالإشراف عليها أو اعتماد صحة اجراءاتها وقراراتها وتتلقى الهيئة اعتراضات جدية بشأنها فللهيئة أن تمتنع وفقا لسلطتها التقديرية عن اصدار الشهادات الخاصة بالمنظمة وفي هذه الحالة يتم الفصل في الخلاف بين الاطراف على النحو المبين في المادة الحادية عشرة من اللائحة والتي تنص على انه في حالة نشوب نزاع بين منظمة أرباب العمل والعمال أو داخل منظماتهم أو فيما بينهم يجوز بموافقة طرفي النزاع عرض نزاعهم على الهيئة لتسويته وديا وفي حالة تعذر التسوية الودية يوجه الأطراف للجوء إلى القضاء.

وذكر المصدر أن المادة الثالثة من اللائحة نصت على انه يجب على المؤسسين ومجلس إدارة المنظمة النقابية حسب الأحوال الالتزام بجميع المستندات المطلوبة والشروط والإجراءات والمواعيد التي يحددها القانون والقرارات المنفذة له في طلب الإشهار كما نصت المادة الرابعة على انه تثبت الشخصية الاعتبارية للمنظمات النقابية اعتبارا من تاريخ صدور قرار الوزير بالموافقة على إنشائها وتتمتع بالاستقلالية في إدارة شؤونها وفقا لأحكام الاتفاقيات الدولية المنظمة للحقوق والحريات النقابية والقوانين الوطنية بما يتوافق مع دساتيرها وأنظمتها الأساسية ونصت المادة الخامسة على ضرورة أن يزود مجلس ادارة المنظمة النقابية الهيئة بعنوان مقرها الدائم وأي تغيير يطرأ عليه، ونصت المادة السادسة على انه يراعى في إدارة شؤون المنظمة النقابية مبادئ الديموقراطية وأسسها وفي سبيل ذلك يحظر تقييد حق الانضمام أو الانسحاب من المنظمة أو ممارسة حقوق العضوية بما فيها حق الترشح لعضوية مجلس الإدارة والتمتع بالخدمات التي تقدمها المنظمة كما نصت المادة السابعة على انه تخضع المنظمة النقابية في علاقتها مع أعضائها ومع الغير إلى ما يقرره القانون ولوائحها الداخلية وللهيئة إرشاد المنظمة إلى التطبيق الصحيح للقانون.

الجراح: المزارع الكويتي يقوم بدور كبير لوضع إنتاجه في متناول الجميع

افتتاح جناح اتحاد المزارعين في «الموروث الشعبي»

بشرى شعبان

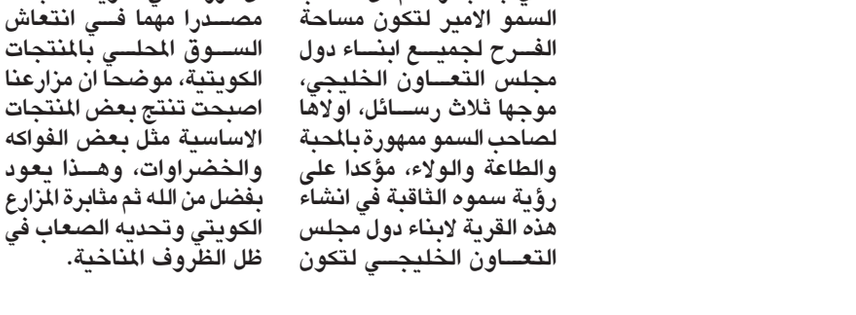
أشاد نائب وزير شؤون الديوان الاميري الشيخ علي الجراح بالمنتج النباتي المحلي وبالدور الذي يقوم به الاتحاد الكويتي للمزارعين في تسويق هذا المنتج في جميع مناطق الكويت.

جاء ذلك في تصريح أدلى به الجراح بعد افتتاحه جناح الاتحاد الكويتي للمزارعين في قرية الموروث الشعبي بحضور المستشار بالديوان الأميري محمد ضيف الله شرار ورئيس الاتحاد الكويتي للمزارعين هادي الوطري وأمين الصندوق عودة الظفيري وأمين السر فهد عايض وعضو مجلس الادارة عيد العازمي. وقال الشيخ علي الجراح: انه بتوجيهات من صاحب السمو الامير حرصنا على ان نترجم تعليمات سموه بان نجعل من قرية سموه للموروث الشعبي متنفسا للجميع سواء من المواطنين او المقيمين او الاخوة من دول الخليج العربي، مؤكدا ان ما شاهده من تطور كبير هذا العام للقرية التراثية ينم عن الارادة القوية للقائمين عليها وعلى رأسهم المستشار محمد شرار الذي لا يألو جهدا لتنفيذ تعليمات صاحب السمو ووجدنا اضافات في هذا العام منها جناح الاتحاد الكويتي للمزارعين الذي وضع الانتاج النباتي بالقرب من زوار القرية التراثية. واضاف الجراح: هذا العام اضفنا العديد من الفعاليات والاجنحة الجديدة التي تعمل على اعادة الافكار الى الماضي الكويتي الجميل، حيث هناك العديد من الاغراض والمخطوطات الكويتية القديمة المعروضة في المعارض الجانبية داخل الموروث الشعبي، اضافة الى الاسواق والمتاحف الكويتية.

من جهته، رحب المشرف العام على اللجنة المنظمة لحفل افتتاح القرية المستشار في الديوان الاميري محمد ضيف الله شرار بجهود الاتحاد الكويتي للمزارعين من خلال وضع شبرة متكاملة للخضار والفواكه في القرية التراثية مما يزيد اهتمام الزوار بها بحيث وضع المنتج النباتي الكويتي في متناول الجميع وبالقرب منهم وهذا مجهود كبير قام به أبناء الكويت من المزارعين وفي مقدمتهم رئيس الاتحاد هادي الوطري وزملاؤه الأعضاء.

وأشاد شرار بهذا الصرح الذي جاء بأمر سام من صاحب السمو الامير لتكون مساحة الفرح لجميع ابناء دول مجلس التعاون الخليجي، موجها ثلاث رسائل، اولاها لصاحب السمو ممهورة بالمحبة والطاعة والولاء، مؤكدا على رؤية سموه الثاقبة في انشاء هذه القرية لابناء دول مجلس التعاون الخليجي لتكون ملتقى يجمعهم بروابط الاصالة والتراث المشرف المتصل بكفاح آبائهم واجدادهم، ومتصلا بالمعاصرة، اما الرسالة الثانية فموجهة لكل من اسهم في انجاز وانجاح هذا الصرح من مشاركين بأعمالهم ومقتنياتهم التي تبرز التراث الشعبي، خصوصا المشاركين من دول مجلس التعاون الخليجي، اما الرسالة الثالثة فوجهها شرار للجنة المشرفة على القرية من الجنود المجهولين الذين واصلوا العمل بجد واجتهاد للوصول الى هذا الانجاز الذي نفتخر به جميعا.

من جانبه، رأى رئيس اتحاد المزارعين هادي الوطري ان الزراعة في الكويت اصبحت مصدرا مهما في انتعاش السوق المحلي بالمنتجات الكويتية، موضحا ان مزارعنا اصبحت تنتج بعض المنتجات الاساسية مثل بعض الفواكه والخضراوات، وهذا يعود بفضل من الله ثم مثابرة المزارع الكويتي وتحديه الصعاب في ظل الظروف المناخية.



الشيخ علي الجراح متفقدا شبرة الخضار في قرية الموروث الشعبي عقب افتتاح جناح اتحاد المزارعين

شرار: شبرة متكاملة للخضار والفواكه في القرية التراثية

الوطري: الزراعة أصبحت مصدراً مهماً لإنعاش السوق المحلي

..وتدوير 15 موظفاً في «القوى العاملة» لتنظيم العمل

كريم طارق

أصدرت الهيئة العامة للقوى العاملة أمس قرارا يقضي بتدوير عدد من موظفي الهيئة، حيث تضمن القرار ندب بشرى شاكر سليم مهندس حاسوب بإدارة علاقات العمل للقيام بأعباء وظيفة رئيس قسم تسجيل البيانات بالإدارة ذاتها، وقرار آخر يقضي بنقل سعود محمد المطيري بوظيفة باحث مبتدئ قانوني من وحدة الفروانية بإدارة علاقات العمل إلى إدارة علاقات العمل المركزية وبنفس الوظيفة. وفي اطار جهود تنظيم العمل قررت الهيئة، نقل علي محمد البلوشي بوظيفة باحث مبتدئ قانوني من وحدة العاصمة بإدارة علاقات العمل إلى إدارة علاقات العمل المركزية وبنفس الوظيفة، ونقل فهد محمد العماني بوظيفة باحث مبتدئ قانوني من وحدة العاصمة بإدارة علاقات العمل إلى وحدة الجهراء بالإدارة ذاتها وبنفس الوظيفة، ونقل فهد ذياب المطيري بوظيفة باحث قانوني من وحدة الفروانية بإدارة علاقات العمل إلى وحدة العاصمة بالإدارة ذاتها وبنفس الوظيفة، وكذلك نقل ناصر خالد الكندري بوظيفة باحث مبتدئ قانوني من وحدة الفروانية بإدارة علاقات العمل إلى وحدة العاصمة بالإدارة ذاتها وبنفس الوظيفة، ونقل علي شداد المطيري بوظيفة باحث قانوني من وحدة الجهراء بإدارة علاقات العمل إلى إدارة علاقات العمل المركزية وبنفس الوظيفة، كما شملت القرارات أيضا نقل سالم فهد محمد بوظيفة باحث قانوني من وحدة الفروانية بإدارة علاقات العمل إلى وحدة العاصمة بالإدارة ذاتها وبنفس الوظيفة، ونقل سعود كريزي المطرقة المطيري بوظيفة باحث مبتدئ قانوني من وحدة الفروانية بإدارة علاقات العمل إلى وحدة العاصمة بالإدارة ذاتها وبنفس الوظيفة، ونقل ناصر بدر العنزي بوظيفة باحث قانوني من وحدة الفروانية بإدارة علاقات العمل إلى وحدة العاصمة بالإدارة ذاتها وبنفس الوظيفة، ونقل شريفة جمعان العازمي بوظيفة كاتب قانوني من مراقبة علاقات العمل وحدة الأحمدي بإدارة علاقات العمل إلى مراقبة علاقات العمل وحدة مبارك الكبير بالإدارة ذاتها وبنفس الوظيفة، وكذلك نقل لطيفة محمد العجيري بوظيفة مساعد صائغ برامج من مراقبة علاقات العمل وحدة الأحمدي بإدارة علاقات العمل إلى مراقبة علاقات العمل وحدة مبارك الكبير بالإدارة ذاتها وبنفس الوظيفة، ونقل حسين أحمد خداده بوظيفة باحث قانوني من وحدة العاصمة بإدارة علاقات العمل إلى وحدة الفروانية بالإدارة ذاتها وبنفس الوظيفة، ونقل ناصر بدر العنزي بوظيفة باحث قانوني من وحدة الفروانية بإدارة علاقات العمل إلى وحدة العاصمة بالإدارة ذاتها وبنفس الوظيفة.

80 مخالفة بجمع التبرعات الخيرية خلال 2015

بشرى شعبان

اصدرت وزيرة الشؤون ووزيرة الدولة لشؤون التخطيط والتنمية هند الصبيح أمس قرارين بحل مبرتين خيريتين. واوضح القرار ان حل المبرة الاولى جاء بناء على طلب القائمين عليها لعدم التفرغ وتوقف الدعم الذاتي بينما حلت المبرة الثانية بسبب مخالفتها ضوابط العمل الخيري وتخلفها عن ارسال التقارير السنوية المالية والادارية. ومن جهة اخرى كشفت مدير ادارة الجمعيات الخيرية والمبرات في وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل منيرة الكندري ان العام الحالي شهد رصد ما يقارب 80 مخالفة لجمع تبرعات من قبل افراد من دون ترخيص.

تعديلات قانون «المعاقين» على سكة التنفيذ

بشرى شعبان

كشفت مصادر مطلعة عن صدور مرسوم بتعديل ثلاث مواد لقانون حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة الصادر عام 2010، حيث تم استبدال المادة 29 والمادة 41 والمادة 42 من القانون.

وقالت المصادر لـ «الأنباء»، ان المادة 29 وفق التعديل نصت على ان يتم صرف مخصص شهري للشخص ذي الإعاقة حتى سن الحادية والعشرين، حيث تحدد الهيئة العامة لذوي الاعاقة قيمته بناء على تقرير اللجنة الفنية المختصة طبقا لنوع ودرجة الإعاقة ويستمر الصرف اذا استمر بالدراسة حتى سن الثامنة والعشرين، وكذلك تستحق المرأة التي ترعى معاقا ذا اعاقة شديدة ولا تعمل مخصصا شهريا وفقا لشروط الهيئة ويوقف صرف المخصص الشهري في حالة الشفاء من الاعاقة بناء على شهادة من اللجنة المختصة.

واكدت المصادر ان المادة 41 نصت على استثناء من من احكام قانون التأمينات الاجتماعية وقانون معاشات العسكريين، يستحق المؤمن عليه او المستفيد الذي تقرر اللجنة الفنية المختصة انه معاق معاشا تقاعديا يعادل 100٪ من المرتب الكامل بما لا يتجاوز 2750 دينارا اذا بلغت مدة الخدمة المحسوبة في المعاش 15 سنة على الاقل بالنسبة للذكور، و10 سنوات بالنسبة للإناث، ولا يشترط للحصول على المعاش في هذه الحالة بلوغ سن معينة.

ولفتت المصادر الى ان المادة 42 نصت على استثناء من من احكام قانون التأمينات الاجتماعية وقانون معاشات العسكريين يستحق المؤمن عليه او المستفيد الذي تقرر اللجنة الفنية المختصة انه معاق معاشا تقاعديا يعادل 100٪ من المرتب الكامل بما لا يتجاوز 2750 دينارا اذا بلغت مدة الخدمة المحسوبة في المعاش 20 سنة للذكور، و15 سنة للإناث، ولا يشترط الحصول على المعاش في هذه الحالة بلوغ سن معينة، وفقا للشروط والضوابط التي تضيعها هيئة المعاقين مع مؤسسات التأمينات الاجتماعية.

ساري: «نقابة الشؤون» تسعى لتحقيق مطالب الموظفين العادلة

بشرى شعبان

اعلن السكرتير العام لنقابة العاملين بوزارة الشؤون عبدالعزيز ساري أن مجلس ادارة النقابة وانطلاقا من مسؤولياته تجاه أعضاء الجمعية العمومية ومن مبادئ العمل النقابي المتضمنة بذل الجهد وتقديم يد العون والمساعدة لكافة العاملين بالوزارة ولاسيما أعضاء الجمعية العمومية للنقابة، ورغبة في تحقيق أهداف النقابة المتمثلة في رعاية مصالح أعضائها والدفاع عن حقوقهم والعمل على تحسين حالتهم المادية والاجتماعية وتمثيلهم في كافة الأمور المتعلقة بشؤونهم، سعى وبكل قوة واخلاص منذ البداية لتبني البدلات المالية للموظفين المستحقين في قطاع دور الرعاية الاجتماعية ومتمثلة في بدل ضوضاء وبدل عدوى وبدل طعام

وأضاف ساري انه تم عقد اجتماعات عديدة ومتكررة مع مسؤولي وزارة الشؤون ومراسلات منذ شهر يونيو2013 مع العلم انه منذ اصدار قانون البدلات في العام 2012 لم يتم الصرف هذه البدلات.

واوضح ساري أن سعي مجلس ادارة النقابة لم يقتصر فقد على مسؤولي الوزارة بل سعى كذلك لدى مسؤولي ديوان الخدمة المدنية أكثر من مرة، حتى تحقق بفضل الله ثم بالمتابعة والاصرار من قبل مجلس الادارة، حتى اقر ديوان الخدمة المدنية باستحقاق عدد كبير من الموظفين العاملين بادارة رعاية المعاقين والمراكز التابعة لها مع مراعاة أن يتم الصرف منذ تاريخ موافقة ديوان الخدمة المدنية وكذلك أن يستمر الموظف بنفس مجاله الوظيفي.

وبين أن النقابة لم ولن تألو جهدا نحو السعي والمطالبة بجميع الكوادر والبدلات ولن تتأخر أبدا عن مد يد العون والمساعدة وبذل الجهد والعرق من اجل منتسبي النقابة حيث أن هدفنا الأول والأخير تحقيق مطالبهم العادلة.