

# منح صفة الضبطية القضائية لعدد من موظفي «الإعلام»

محمد المصنجر، احمد ناصر جبعان العازمي، عبدالله محمد عبدالرزاق الكندري، ناصر محمد شيبان الدوسري، محمد عوض الرشيد، نايف نافع العنزري، عبدالعزیز خليفة السنناني، فارس ضيدان العنزري، فيصل يوسف السماوي، مشعل سيف العدواني.

العوضي، عبدالله عبدالوهاب الروضان، فهد مطلق محمد العنزري، محمد صياح مشعل العدواني، نايف شبيب فلاح الزعبي، عبدالله علي سعود فايز، يوسف برغش سلطان العنزري، محمد فيصل يوسف الحجري، سلامة برجس الشمري، محمد عبدالهادي مشعل، عبدالرزاق احمد

سالم الشمري، فيصل صالح الماص، فيصل حسين حسن علي، منصور عبدالله حريش العنزري، فيصل فلاح احمد المانع، عبدالعزیز سلطان المطيري، عبدالعزیز شبيب الرشيد، بندر فلاح عوض الشمري، جاسم محمد عبدالله العازمي، بسدر علي عوض المطيري، ابراهيم عبدالله

الرشيد، بدر ناصر خفران المطيري، سالم عبدالله راشد عبدالرحيم، عبدالعزیز علي فهد الطيخ، مشاري عبدالعزیز علي الشطي، عبير جاسم الصريحي، سعاد محمد احمد اليعقوب، منى احمد حسن البصري، عامر عواد الرشيد، أمل صالح العلي، سليمان علي الخميس، نايف

الكريدي، مبارك محمد المري، دخيل حمد القحطاني، بشير ماص الماص، وليد محمد راشد الخلف، عبدالله جريش عبدالله العدواني، نادر جاسم ابراهيم المواش، حمد طويرش الشمري، اقبال خلف العواد، ايمان عبدالله العبيد، ناصر بدر حسين القحطاني، فضل نشمي الشمري، ناصر نايف

المصنجات الفنية. بصفته، مدير إدارة شؤون الصحافة المحلية - بصفته، مدير إدارة المطبوعات والنشر - بصفته، مدير إدارة النشر الإلكتروني - بصفته، أحمد خالد يوسف المشعل، مناحي سعود الشاهين، محمد عبدالله القنص، أسرار ناصر الدوسري، أسعد عبداللطيف جاسم الخليفة، صباح سلمان

القانونين رقمي 3 لسنة 2006 و61 لسنة 2007 المشار اليهما والقرارات الوزارية المشار اليها وهم: الوكيل المساعد لشؤون الصحافة والنشر والمطبوعات - بصفته، مدير إدارة تفتيش المطبوعات والنشر - بصفته، مدير إدارة الإعلام المرئي والمسموع - بصفته، مدير إدارة

أصدر وزير الإعلام الشيخ سلمان الحمود قرارا وزاريا رقم 118 لسنة 2015 بشأن منح صفة الضبطية القضائية لبعض موظفي وزارة الإعلام. وجاء في مادته الأولى: تمنح صفة الضبطية القضائية لموظفي وزارة الإعلام التالية أسماؤهم عند إثبات وضبط المخالفات التي تقع لأحكام

## تشكيل مجلس الخدمة المدنية و«الأعلى للتخصيص»

وزير المالية. 2- وزير التجارة والصناعة. 3- وزير المواصلات. 4- وزير الدولة لشؤون التخطيط والتنمية. 5- وزير الدولة لشؤون الإسكان.

لسنة 2015 بتشكيل المجلس الأعلى للتخصيص. وجاء في مادته الأولى: يشكل المجلس الأعلى للتخصيص برئاسة سمو رئيس مجلس الوزراء أو من يفوضه وعضوية كل من: 1- نائب رئيس مجلس الوزراء

وزير المالية. 2- وزير الدولة لشؤون مجلس الوزراء. 3- وزير الأشغال العامة. 4- وزير التربية. 5- وزير الدولة لشؤون التخطيط والتنمية. كما صدر مرسوم رقم 325

صدر مرسوم رقم 324 لسنة 2015 بتشكيل مجلس الخدمة المدنية وجاء في مادته الأولى: يشكل مجلس الخدمة المدنية برئاسة سمو رئيس مجلس الوزراء أو من يفوضه وعضوية كل من: 1- نائب رئيس مجلس الوزراء

## تفويض الصالح برئاسة «الخدمة المدنية»

المالية في رئاسة مجلس الخدمة المدنية. مادة ثانية: يعمل بهذا القرار من تاريخ صدوره وينشر في الجريدة الرسمية.

324 لسنة 2015 بتشكيل مجلس الخدمة المدنية. قرر مادة أولى: يفوض نائب رئيس مجلس الوزراء ووزير

المدنية، وجاء فيه: بعد الاطلاع على المادة رقم 4 من المرسوم بالقانون رقم 15 لسنة 1979 بشأن الخدمة المدنية والقوانين المعدلة له، وعلى المرسوم رقم

صدر قرار من رئيس مجلس الوزراء رقم 2 لسنة 2015 بتفويض نائب رئيس مجلس الوزراء ووزير المالية في رئاسة مجلس الخدمة

## شروط وضوابط شغل الوظائف الإشرافية في «المدنية»

عن الخبرة من خارج الهيئة إلا بعد انقضاء فترة سنتين ميلاديتين على الأقل بعد تاريخ نقل أو التعيين مع مراعاة استيفائه لباقي الشروط. 12- يراعى عند شغل الوظيفة الإشرافية أن يكون ذلك بطريق النذب لمدة سنة على الأقل قبل التثبيت، فإذا لم يثبت صلاحيته لشغلها يعاد إلى وظيفته السابقة اعتباراً من تاريخ انتهاء النذب، وتعتبر الوظيفة شاغرة وتعاد اجراءات شغلها من جديد.

من قبل المرشح (ان وجدت) وذلك بغرض أعمال اللجنة لأختصاصاتها. 7- الوصحة الإدارية: هي القسم أو المراقبة أو المكتب أو الإدارة والمعتمدة في الهيكل التنظيمي للهيئة. 8- السيرة الذاتية: هي بيانات المرشح الإدارية والتسلسل الوظيفي والبيانات الشخصية والخبرات العملية والمؤهلات العلمية والدورات التدريبية من واقع ملف خدمته لدى الهيئة، وكذلك بيان التقاربي السنوية التي حصل عليها لأخر أربع سنوات على الأقل.

القواعد التي تطبق على المرشحين في حالة التساوي في الدرجة النهائية في جدول لاختبار الدرجات، لاختيار الفائز منهم لشغل الوظيفة الإشرافية الشاغرة، والورادة في المادة الرابعة من هذه اللائحة. 4- المؤهل العلمي: هو المؤهل العلمي الثابت لدى الهيئة وقت فتح باب الترشيح من واقع ملف خدمة الموظف. 5- مدة الخبرة العملية: هي المدة التي قضيت في ممارسة عمل يتفق مع طبيعة الوظيفة، وذلك بعد استبعاد المدد التي لا يزال فيها الموظف اعباء الوظيفة سواء كان منقطعاً أو موقفاً عن العمل أو منتدباً او معارفاً في وظيفة ذات طبيعة عمل مغايرة أو في اجازة ايا كان نوعها او مدتها ويستثنى من ذلك المدد التي قضاه في الاجازات الدورية والطارئة والحج والتفرغ الرياضي والاجازة للمتوفى عنها زوجها.

أصدر قرار من رئيس مجلس الوزراء ووزير الكهرباء والماء بالوكالة رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للمعلومات المدنية الشيخ محمد العبدالله قرار رقم 2015/2 بشأن اصدار لائحة شروط وضوابط شغل الوظائف الإشرافية بالهيئة العامة للمعلومات المدنية. وجاء في مادته الأولى تطبق احكام لائحة شروط وضوابط شغل الوظائف الإشرافية بالهيئة العامة للمعلومات المدنية المرفقة على كافة الوظائف الإشرافية بالهيئة. مادة ثانية: يصدر باجراءات العمل باللائحة المرفقة قرار من مدير عام الهيئة. وتضمنت لائحة شروط وضوابط شغل الوظائف الإشرافية: التعريفات المقصد بالعبارات التالية التي ترد في هذه اللائحة ما يلي:

13- يراعى التدرج في شغل الوظائف الإشرافية بأن يمضي الموظف فترة سنتين على الأقل في الوظيفة الإشرافية الحالية قبل الترشح إلى الوظيفة الإشرافية الأعلى مباشرة في سلم الوظائف الإشرافية في هذه الهيئة، وفي هذه الحالة تحسب فترة النذب إلى الوظيفة الإشرافية الحالية والتي تقضي بنجاح وتنتهي بالتثبيت، من ضمن فترة السنتين. 14- أن يخضع الموظف للمقابلة الشخصية من قبل لجنة مقابلة المرشحين لشغل الوظائف الإشرافية المشار إليها في البنود 6 من المادة الأولى في هذه اللائحة. المادة الثالثة: تحسب درجات مدة الخبرة العملية الوارد في البند 4 من جدول تجميع الدرجات كما يلي: عدد 3 درجات لكل سنة خبرة عملية قضاها المرشح في الإدارة المطلوب شغل الوظيفة الإشرافية لها. عدد 2 درجة لكل سنة خبرة عملية قضاها المرشح في القطاع المطلوب شغل الوظيفة الإشرافية فيه. عدد 1 درجة لكل سنة خبرة عملية بخلاف ما ورد اعلاه.

9- الوظائف الفنية: هي الوظائف التي تتطلب لشغلها مؤهلاً علمياً وإرساباً تخصصياً محدداً، والتي يتم تحديد مجالها والتخصص المطلوب لشغلها ومدد البقاء فيها بالقرارات والتعاميم ذات الصلة الصادرة من ديوان الخدمة المدنية. المادة الثانية: شروط شغل الوظائف الإشرافية في الهيئة 1- وجود وظيفة إشرافية شاغرة. 2- أن يكون آخر تقريرين كفاءة سنوي حصل عليهما الموظف بتقدير ممتاز فعلي وفق القرارات المنظمة لنظام تقرير الكفاءة المعمول بها في الهيئة. 3- أن يكون الحد الأدنى لمدة الخبرة العملية كما يلي: عدد 3 درجات لكل سنة خبرة عملية قضاها المرشح في الإدارة المطلوب شغل الوظيفة الإشرافية لها. عدد 2 درجة لكل سنة خبرة عملية قضاها المرشح في القطاع المطلوب شغل الوظيفة الإشرافية فيه. عدد 1 درجة لكل سنة خبرة عملية بخلاف ما ورد اعلاه.

6- المقابلة الشخصية: هي المقابلة التي تتم مع المرشح من قبل لجنة مقابلة المرشحين لشغل الوظائف الإشرافية للاطلاع على السيرة الذاتية والسمات الشخصية والقدرات الذاتية للمرشح، ومدى استعداده لتطوير العمل بالهيئة وكذلك الاطلاع على المقترحات الوظيفية المكتوبة

1- الوظيفة الإشرافية: هي وظائف رئيس قسم ومن في حكمه، رئيس مكتب، مراقب، مدير إدارة، المعتمدة في الهيكل التنظيمي. 2- شروط شغل الوظيفة: هي الشروط التي يجب ان تتوافر في الموظف لكي يتم ترشيحه للمنافسة لشغل الوظيفة الإشرافية. 3- قواعد المقابلة: هي

المادة الرابعة: يندب المرشح الحاصل على الدرجة النهائية الأعلى في جدول تجميع الدرجات، لشغل الوظيفة الإشرافية المرشح لها، وفي حالة تساوي الدرجة النهائية بين فرشحين أو أكثر، تطبق عليهم قواعد المقابلة وفق الترتيب التالي: 1- الأقدم في التعيين. 2- الأعلى في المؤهل العلمي. 3- الأعلى في الدرجة المالية. 4- الأكثر حصولاً على تقييم سنوي بدرجة ممتاز فعلي لأخر أربع سنوات. 5- اختيار لجنة شؤون العاملين عن طريق التصويت السري. جدول تجميع الدرجات اسم المرشح: ..... رقم الملف: ..... الوظيفة الإشرافية المرشح لها: .....

5- أن لا يكون الموظف محالاً للمحاكمة الجزائية في جنائية أو جريمة مخلة بالشرف والأمانة. 6- أن لا يكون قد وقعت على الموظف عقوبة تأديبية ممانعة للترقية وفق المادة 68 من نظام الخدمة المدنية إلا بعد انقضاء الفترات المحدد قرين كل منها والورادة في المادة 70 من نظام الخدمة المدنية. 7- أن يكون الحد الأدنى للمؤهل العلمي للموظف مؤهل الدبلوم، وفق معادلة الجهات المختصة بذلك في دولة الكويت. 8- أن لا يكون الموظف مقدماً لطلب إنهاء خدمته حتى صدور قرار النذب لشغل وظيفة إشرافية. 9- أن يحصل الموظف على نسبة 70٪ أو أكثر من مجموع الدرجات في البنود (1، 2، 3، 4) في جدول تجميع الدرجات. 10- ألا يكون الموظف قد سبق نذبه إلى ذات الوظيفة الإشرافية الشاغرة ولم يتم تثبيته فيها بسبب عدم الكفاءة. 11- لا يجوز ترشيح الموظف المنقول من جهة أخرى إلى الهيئة أو المعين مع أقدمية

المرشح في حالة التساوي في الدرجة النهائية في جدول لاختبار الدرجات، لاختيار الفائز منهم لشغل الوظيفة الإشرافية الشاغرة، والورادة في المادة الرابعة من هذه اللائحة. 4- المؤهل العلمي: هو المؤهل العلمي الثابت لدى الهيئة وقت فتح باب الترشيح من واقع ملف خدمة الموظف. 5- مدة الخبرة العملية: هي المدة التي قضيت في ممارسة عمل يتفق مع طبيعة الوظيفة، وذلك بعد استبعاد المدد التي لا يزال فيها الموظف اعباء الوظيفة سواء كان منقطعاً أو موقفاً عن العمل أو منتدباً او معارفاً في وظيفة ذات طبيعة عمل مغايرة أو في اجازة ايا كان نوعها او مدتها ويستثنى من ذلك المدد التي قضاه في الاجازات الدورية والطارئة والحج والتفرغ الرياضي والاجازة للمتوفى عنها زوجها. 6- المقابلة الشخصية: هي المقابلة التي تتم مع المرشح من قبل لجنة مقابلة المرشحين لشغل الوظائف الإشرافية للاطلاع على السيرة الذاتية والسمات الشخصية والقدرات الذاتية للمرشح، ومدى استعداده لتطوير العمل بالهيئة وكذلك الاطلاع على المقترحات الوظيفية المكتوبة

## نقل تبعية «البيئة» و«الزراعة» لوزير الأشغال

بثقل الاشراف على الهيئة العامة لشؤون الزراعة والثروة السمكية الى وزير الأشغال العامة أيضاً. وجاء في مادته الأولى: ينقل الى وزير الأشغال العامة الاشراف على الهيئة العامة لشؤون الزراعة والثروة السمكية وتكون له السلطات والصلاحيات المقررة للوزير وفقاً لاحكام القانون رقم 94 لسنة 1983 المشار اليه.

صدر مرسوم رقم 326 لسنة 2015 بتعديل المادة الثانية من المرسوم رقم 276 لسنة 2014 في شأن الهيئة العامة للبيئة. وجاء في مادته الأولى: يستبدل بنص المادة الثانية من المرسوم رقم 276 لسنة 2014 المشار اليه النص التالي «تلحق الهيئة العامة للبيئة بوزير الأشغال العامة» كما صدر مرسوم رقم 327 لسنة 2015

**لبيع فرو**  
منك فوكس شانشيا  
وارد فرنسا  
طويل ٦٥٠ ديتاراً  
قصير ٥٥٠ ديتاراً  
٩٧٥٧٨٢٩٣

اشترى من 19 نوفمبر إلى 26 ديسمبر الحائزة الكبرى 25,000 د.ك أسبوعياً

**كاشا وشيل** **\$500,000** #شئو عنك

**PHILIPS** **33.9** **2** **36% + 3** **شعباً** **فرصة لدخول السحب**

900 W وات  
2 لتر  
وعاء زجاجي  
مقطعة سحق الثلج

500273 HR2195/00/10 خلاط

**PHILIPS** **49.9** **3** **53% + 4** **شعباً** **فرصة لدخول السحب**

1425 W وات  
تلقية سرعة الهواد  
إشياء إلكترونيكي  
بدون زيت

112202 HD9220/40 قلاية

**PRINCESS** **24.2** **18** **39% + 2** **شعباً** **فرصة لدخول السحب**

1600 W وات  
سعة خزان 3.5 لتر  
وقت تسخين سريع  
حفظ البخار

136575 333834 مكناة بخار عمودية

**PHILIPS** **23.9** **15** **39% + 2** **شعباً** **فرصة لدخول السحب**

100-240 W وات  
جاهزية سريعة  
خللا 15 ثانية  
الحرارة التصون: 199°  
ممنوعة سرراميك

127842 HP8363 مصف الكهر

**Wansa** **37.9** **2** **39% + 2** **شعباً** **فرصة لدخول السحب**

46 لتر  
مقاومة لتلويح  
عرض LCD

114705 SF-1005 خزنة

**OTO BODYCARE** **50** **3** **62% + 2** **شعباً** **فرصتان لدخول السحب**

علاج حراري لاسمي  
3 مدارات لسرعة  
3 برامج أوتوماتيكية  
مساح لتكامل القدم

502420 مكناة قهقهة لتفخين

ادفع أقساطك اونلاين عبر [easycrredit.xcite.com](http://easycrredit.xcite.com) للتأجيل السهلة

180353

XcitebyAlghanim

من العنرويات العالم

## خدمة احتساب زكاة الذهب

متوفرة لدى مراكزنا الإيرادية  
قرب الجمعيات التعاونية



هيئة حكومية مستقلة  
INDEPENDENT GOVT. AUTHORITY  
دولة الكويت

بيت الزكاة

مركز الاتصال  
175  
www.zakathouse.org.kw

معكم  
نرسمهم  
بيت سامتهم