

أكدت أنها تدعم كل الحقوق المشروعة لجميع العاملين بها وفقا للقانون

# «الموائى»: لن نتردد في محاسبة كل من تسول له نفسه الإخلال بمصالح البلاد



مخاطبة الخدمة المدنية بشأن بدل الإبحار



كتاب المؤسسة للخدمة المدنية بشأن بدل الإبحار



رد الخدمة المدنية على بدل تشغيل الرفعات



كتاب الخدمة المدنية بخصوص بدل الإشراف

ديوان الخدمة المدنية

جدول رقم (1)

الدرجات والمرتبات الشهرية للموظفين في المؤسسة الكويتية

الدرجة	المرتبة	الراتب	المرتبة	الراتب	المرتبة	الراتب	المرتبة	الراتب
1500	1542	1100	448	4	5	15	630	555
1000	850	1000	425	4	5	15	555	480
870	750	800	400	2	5	10	420	370
450	211	368	268	—	5	15	630	555
395	191	353	253	4	5	15	555	480
340	174	328	235	4	5	12	480	420
285	159	315	222	2	5	10	420	370
230	144	291	203	2	5	10	370	320
175	129	278	190	2	5	10	320	270
140	113	250	169	2	5	8	255	215
135	101	242	161	2	5	7	215	180
130	89	222	147	2	5	7	180	145
125	79	216	141	2	5	5	145	120
130	107	282	189	—	10	7	305	235
125	90	255	167	5	10	6	235	175
120	80	235	154	5	5	5	175	159
115	71	230	149	5	5	4	150	130
110	63	215	140	5	5	3	130	115
105	55	211	136	5	5	2	115	100
105	66	253	168	—	10	5	215	165
100	55	230	149	5	10	4	165	125
95	44	211	136	5	10	2	125	95

ملاحظات: - وظائف القيادي في المؤسسة الملازم والوفيات والمخالفات في الجدول أعلاه لدرجة التي يحددها المرسوم.  
- يعامل الموظفون الكويتيون والموظفون بشأن العارة الإحصائية عن الأولاد مدونة موظفي الحكومة.  
- يتلقى الموظفون الكويتيون والوفيات في ديانات والمخالفات الإحصائية عن الأولاد زيادة بصورة مؤقتة.  
- يسافر في صرف ذات الديارات المدونة في لوائحها للموظفين غير الكويتيين الموجودين في الخدمة.  
- هذا الجدول مرقن بكتاب ديوان الخدمة المدنية رقم 245/ج.م.م/19/2015، كتاب عامه /المؤرخ في العوارض المستقرة 3.

الإشارة: - ج.م.م/19/325/2010

أصدرت مؤسسة الموائى الكويتية بياناً بشأن ما أثير في وسائل الإعلام عن عدم استجابة المؤسسة ممثلة في مجلس الإدارة الذي يرأسه وزير المواصلات ووزير الدولة لشؤون البلدية عيسى الكندري، ونائبه رئيس جهاز متابعة الأداء الحكومي الشيخ أحمد المشعل، وبقية الأعضاء مطالب وحقوق موظفيها، موضحة أنها تقوم بمهامها المناطة بها على أكمل وجه وفقاً للشكل والإجراءات المرسومة قانوناً بوصفها جهة حكومية تسير وفق القوانين والقرارات والتعاميم المنظمة لألية العمل بها، وتسعى دائماً لتوفير بيئة وظروف العمل المناسبة لموظفيها لتشجيعهم على القيام بمهام وأعباء ووظائفهم على أكمل وجه.

وقالت المؤسسة أنها تدعم كل الحقوق المشروعة لجميع العاملين بها وفقاً للقانون، وتحرص في الوقت ذاته على حسن سير العمل في الموائى الكويتية ولم تتوان في اتخاذ ما يلزم من إجراءات حيال إقرار أي مطلب خاصة بالعاملين لديها من بدلات أيا كانت والتحويل من نظام الدرجات إلى نظام

فبناء على طلب من المؤسسة أصدر مجلس الخدمة المدنية قراره رقم (2006/18)، بمنح مكافأة تشجيعية للكوتيين العاملين بالموائى البحرية، وقامت المؤسسة في حينه بتطبيق هذا القرار على موظفي المؤسسة وفقاً للأحكام والقواعد الواردة به، ونتيجة كتاب ديوان الخدمة المدنية رقم (م خ م/19/325/2010) المؤرخ في 2015/10/27 بجداول رواتب جديد للمؤسسة (وهو المعمول به حالياً)، ويتضمن عدم جواز الجمع بين البدلات والمكافآت التشجيعية الواردة بالقرار (2006/18، مستند رقم 1)، واستناداً لكتاب الديوان تم إيفاق العمل بالقرار (2006/18)، وتطبيق جدول رواتب المؤسسة، وعليه قامت المؤسسة بمخاطبة وزير المالية بكتاب رقم «م خ م/88/11» المؤرخ في 2015/11/8، وتتضمن طلب جواز الجمع للكويتيين العاملين بالموائى البحرية (مستند رقم 2)، وحتى تاريخه لم تتلق المؤسسة رداً على هذا الشأن من ديوان الخدمة المدنية.

أما فيما يخص بدل الإنجاز، فبناء على استفسار من المؤسسة أفاد ديوان الخدمة المدنية بكتابه رقم «م خ م/19/265/2013» المؤرخ في 2013/4/29 يرجوع المؤسسة إلى أحكام اللائحة والقرارات الصادرة تنفيذاً لها (مستند رقم 3)، وبناء على استفسار من المؤسسة والتشريع في كتابها رقم «3679» المؤرخ في 2013/6/21 بأنها ترى عدم التزام المؤسسة بالعرض على مجلس الخدمة المدنية للحصول على موافقة المسبقة (مستند رقم 4).

وبناء على استفسار من المؤسسة أفادت وزارة المالية في كتابها رقم «35468» المؤرخ في 2014/9/17 بأنها ترى العمل والتشريع (مستند رقم 5)، وقامت المؤسسة بعرض الأمر على مجلس الإدارة حيث وافق في اجتماعه رقم (2014/19) الذي عقد في 2014/12/25 بمنح شاغلي هذه الوظائف بدل الإنجاز.

وإبداً على مبلغ التكلفة المالية السنوية لهذا البديل بمشروع ميزانيتها للسنة المالية 2015/2016 وتمت مخاطبة وزارة المالية بذلك (مستند رقم 6) أن وزارة المالية أفادت في كتابها رقم (22684) بتاريخ 2015/5/31 أخرجت مبلغ بدل الأبحار ضمن اعتمادات الميزانية إلا أنها وضعت على عملية الصرف لهذا البديل واشترطت الحصول على رأي ديوان الخدمة المدنية قبل الصرف (مستند رقم 7). وقد تمت مخاطبة ديوان الخدمة المدنية للموافقة على منح بدل الأبحار بعدة كتب آخرها الكتاب رقم م خ م/3810/1 المؤرخ في 2015/11/11 (مستند رقم 8).

وحتى رد ديوان الخدمة المدنية في كتابه رقم م خ م/19/657/2015 المؤرخ في 2015/12/7 بشأن الموضوع قيد العرض على مجلس الخدمة المدنية في أول اجتماعه (مستند رقم 9).

وعن بدل طبيعة العمل فقد وافق مجلس الخدمة المدنية في اجتماعه رقم (2006/1) المتعدد بتاريخ 2006/3/1 على منح الموظفين الكويتيين بالمؤسسة العاملين على تشغيل الرفعات ومعدات ثقيلة بدل طبيعة عمل بواقع (100) دينار شهرياً (مستند رقم 10). وقد كانت هذه المكافأة تطبق منذ عام 2006، فقط على مشغلي الرفعات الجسرية ووافق ديوان الخدمة المدنية بموجب كتابه رقم (م خ م/19/149/2007) المؤرخ في 2007/7/27 (مستند رقم 11). وظلت هذه المطالبات حبيسة الأدرج عدة سنوات ولم تنفذ وبمجرد عرضها على إدارة المؤسسة الحالية، قام مدير عام المؤسسة الشيخ يوسف العبدالله برفع الأمر لمساعد المدير العام للشؤون الإدارية والمالية وميناء الدوحة (لاتخاذ اللازم على حسب ما جاء في كتاب ديوان الخدمة المدنية (مستند رقم 12). وجاز اتخاذ الإجراءات اللازمة بالصرف والتنفيذ بالتنسيق مع الجهات الرقابية المعنية.

أما عن تحويل الموظفين من درجات إلى عقد فقد قامت المؤسسة بمنح الموظفين المستحقين تحويلهم إلى عقود بما فيهم المرشون البحريون، إلا أن هذه العقود محكمة بـ 200 عقد فقط.

وقامت المؤسسة بمخاطبة ديوان الخدمة المدنية بزيادة هذه العقود إلى 300 عقد ولم يتم الرد حتى الآن من قبل ديوان الخدمة المدنية.

والمؤسسة كانت تنتظر الشواغر من بعض العقود بعد تقاعد بعض الموظفين، فقام مدير عام المؤسسة برفع الأمر لمجلس الإدارة وتم اعتماد هذه العقود في جلسته بتاريخ 2015/11/29 وجاز اتخاذ الإجراءات التنفيذية في هذا الشأن بالتنسيق مع الجهات الرقابية في الدولة.

وفيما يخص زيادة البدلات إلى 300 دينار، طالبت نقابة

الموائى بزيادة الأجر من 100 دينار شهرياً إلى 200 دينار شهرياً (مستند رقم 13). فبناءً على طلب من المؤسسة أصدر مجلس الخدمة المدنية قراره رقم (2006/18)، بمنح مكافأة تشجيعية للكوتيين العاملين بالموائى البحرية، وقامت المؤسسة في حينه بتطبيق هذا القرار على موظفي المؤسسة وفقاً للأحكام والقواعد الواردة به، ونتيجة كتاب ديوان الخدمة المدنية رقم (م خ م/19/325/2010) المؤرخ في 2015/10/27 بجداول رواتب جديد للمؤسسة (وهو المعمول به حالياً)، ويتضمن عدم جواز الجمع بين البدلات والمكافآت التشجيعية الواردة بالقرار (2006/18، مستند رقم 1)، واستناداً لكتاب الديوان تم إيفاق العمل بالقرار (2006/18)، وتطبيق جدول رواتب المؤسسة، وعليه قامت المؤسسة بمخاطبة وزير المالية بكتاب رقم «م خ م/88/11» المؤرخ في 2015/11/8، وتتضمن طلب جواز الجمع للكويتيين العاملين بالموائى البحرية (مستند رقم 2)، وحتى تاريخه لم تتلق المؤسسة رداً على هذا الشأن من ديوان الخدمة المدنية.

أما فيما يخص بدل الإنجاز، فبناء على استفسار من المؤسسة أفاد ديوان الخدمة المدنية بكتابه رقم «م خ م/19/265/2013» المؤرخ في 2013/4/29 يرجوع المؤسسة إلى أحكام اللائحة والقرارات الصادرة تنفيذاً لها (مستند رقم 3)، وبناء على استفسار من المؤسسة والتشريع في كتابها رقم «3679» المؤرخ في 2013/6/21 بأنها ترى عدم التزام المؤسسة بالعرض على مجلس الخدمة المدنية للحصول على موافقة المسبقة (مستند رقم 4).

وبناء على استفسار من المؤسسة أفادت وزارة المالية في كتابها رقم «35468» المؤرخ في 2014/9/17 بأنها ترى العمل والتشريع (مستند رقم 5)، وقامت المؤسسة بعرض الأمر على مجلس الإدارة حيث وافق في اجتماعه رقم (2014/19) الذي عقد في 2014/12/25 بمنح شاغلي هذه الوظائف بدل الإنجاز.

**إعلان**

تعلن الإدارة العامة لمدارس النجاة الخاصة عن فتح باب قبول طلبات العمل للعام الدراسي 2017/2016 م وظيفة

**أولاً: مدرءاء مساعدين للمدارس من المتقاعدين «كويتي الجنسية»**

1- مؤهل جامعي تربوي.  
2- خبرة لا تقل عن 20 سنة في مجال التربية.

**ثانياً: معلمون ومعلمات كويتيون ومقيمون - جميع التخصصات**

1- مؤهل جامعي تربوي جيد ، خبرة لا تقل عن 3 سنوات.  
2- مؤهل تربوي «مقبول» ، خبرة لا تقل عن 5 سنوات (داخل الكويت).  
3- إقامة صالحة للتحويل (للمقيمين).  
4- يمنع تقديم حاملي إقامة (مزرعة - صياد - مصنع - عقد حكومي).  
5- إرسال صورة عن السيرة الذاتية + المؤهل + الجواز + إقامة + إذن العمل (هام).

تقدم الطلبات على الايميل  
Email: najatsc@yahoo.com  
يراعى كتابة الوظيفة المطلوبة والمرحلة والتخصص في عنوان الرسالة  
آخر موعد لقبول الطلبات 2016/1/31

**جمعية صاحبة الظهر التعاونية**

**إعلان تشكيل مجلس الإدارة**

تم بعون الله وتوفيقه انعقاد الجمعية العمومية العادية يوم الأربعاء الموافق 2015/12/16 وتم التصديق على التقرير المالي والإداري عن السنة المالية المنتهية في 2015/6/30 وتم تشكيل الهيئة الإدارية لمجلس الإدارة على النحو التالي:

م	الاسم	المنصب
1	بدر علي فهيد العازمي	رئيس مجلس الإدارة
2	عبدالله عويد سعود البلحطي العازمي	نائب رئيس مجلس الإدارة
3	فيصل سعود زيد العازمي	أمين السر
4	مسعود مرزوق العازمي	أمين الصندوق
5	فالح سالم منصور العازمي	عضو
6	سالم فلاح بن عزام العازمي	عضو
7	بدر محمد العجمي	عضو
8	فلاح عبدالعزيز الهاجري	عضو
9	فرج صالح الدوسري	عضو

يتقدم مجلس إدارة جمعية الظهر التعاونية بخالص الشكر والتقدير إلى جميع الأخوة المساهمين الكرام على ثقتهم العالية ويتعهد ببذل المزيد من الجهد وتحمل الأمانة لما فيه مصلحة الجمعية والمساهمين.

والله ولي التوفيق

مع تحيات مجلس الإدارة

الموائى بزيادة الأجر من 100 دينار شهرياً إلى 200 دينار شهرياً (مستند رقم 13). فبناءً على طلب من المؤسسة أصدر مجلس الخدمة المدنية قراره رقم (2006/18)، بمنح مكافأة تشجيعية للكوتيين العاملين بالموائى البحرية، وقامت المؤسسة في حينه بتطبيق هذا القرار على موظفي المؤسسة وفقاً للأحكام والقواعد الواردة به، ونتيجة كتاب ديوان الخدمة المدنية رقم (م خ م/19/325/2010) المؤرخ في 2015/10/27 بجداول رواتب جديد للمؤسسة (وهو المعمول به حالياً)، ويتضمن عدم جواز الجمع بين البدلات والمكافآت التشجيعية الواردة بالقرار (2006/18، مستند رقم 1)، واستناداً لكتاب الديوان تم إيفاق العمل بالقرار (2006/18)، وتطبيق جدول رواتب المؤسسة، وعليه قامت المؤسسة بمخاطبة وزير المالية بكتاب رقم «م خ م/88/11» المؤرخ في 2015/11/8، وتتضمن طلب جواز الجمع للكويتيين العاملين بالموائى البحرية (مستند رقم 2)، وحتى تاريخه لم تتلق المؤسسة رداً على هذا الشأن من ديوان الخدمة المدنية.

أما فيما يخص بدل الإنجاز، فبناء على استفسار من المؤسسة أفاد ديوان الخدمة المدنية بكتابه رقم «م خ م/19/265/2013» المؤرخ في 2013/4/29 يرجوع المؤسسة إلى أحكام اللائحة والقرارات الصادرة تنفيذاً لها (مستند رقم 3)، وبناء على استفسار من المؤسسة والتشريع في كتابها رقم «3679» المؤرخ في 2013/6/21 بأنها ترى عدم التزام المؤسسة بالعرض على مجلس الخدمة المدنية للحصول على موافقة المسبقة (مستند رقم 4).

وبناء على استفسار من المؤسسة أفادت وزارة المالية في كتابها رقم «35468» المؤرخ في 2014/9/17 بأنها ترى العمل والتشريع (مستند رقم 5)، وقامت المؤسسة بعرض الأمر على مجلس الإدارة حيث وافق في اجتماعه رقم (2014/19) الذي عقد في 2014/12/25 بمنح شاغلي هذه الوظائف بدل الإنجاز.

**مجلس إدارة جمعية الظهر التعاونية**

بذل الشرف والافتخار للكويتيين العاملين بالقطاعات الحكومية في مؤسسة الموائى الكويتية

الوظائف الإدارية

الوظيفة	الاسم	المرتبة
مساعد مدير	عبدالله بن محمد	250
مراقب	عبدالله بن محمد	200
رئيس قسم	عبدالله بن محمد	150
رئيس قسم	عبدالله بن محمد	100

ملاحظات: هذا جدول مرقن بكتاب ديوان الخدمة المدنية رقم م.خ.م/19/325/2010 المؤرخ في 2015/10/27

الإشارة: م.خ.م/19/325/2010 تاريخ 2015/10/27

بذل إشراف لشاغلي الوظائف الإشرافية

100 دينار لشاغلي الرفعات الجسرية والمعدات الثقيلة