



مدير إدارة تقدير الاحتياج في هيئة العمل أكد لـ «الأنباء» تشكيل لجان تنظيمية مع العديد من القطاعات لتنظيم آلية العمل

المطيري: معاملة تقدير الاحتياج لا تستغرق أكثر من 3 أيام ولا تحويل للعمال المسجلة

على المشاريع الصغيرة إلا على نفس القطاع والنشاط

بشري شعبان - كريم طارق

إدارة تقدير الاحتياج في الهيئة العامة للقوى العاملة من الإدارات المستحدثة وتتبع لها وحدات في كل المحافظات وهي تختص بالنظر في جميع طلبات اصحاب الأعمال الخاصة بتقدير احتياجهم من العمالة اللازمة لمزاولة نشاطهم. وقد اصدرت الهيئة العامة العديد من القرارات التنظيمية للعمل في هذه الإدارة الحديثة. والتي رغم حداثة انشائها إلا أنها استطاعت النهوض وتنظيم عمل من اصعب الاعمال خلال أقل من سنة ونصف السنة. إذ نظمت العمل في جميع القطاعات. واصدرت الكثير من التعاميم والقرارات المنظمة. وحددت آلية منح عدد العمالة لكل نشاط من أنشطة سوق العمل. وربطت تقدير الاحتياج بالنشاط والحركة. وعمدت الى ربط العمالة الوطنية المسجلة للعمل في القطاع الخاص على العمالة المقدره للمنشأة. كما عمدت الى تقديم الكثير من التسهيلات لاصحاب الأعمال لاجابة سرعة التفويض ومنح الشهادة فور اعداد كشف التفويض. وانجاز اي معاملة تقدير الاحتياج لا يتعدى أكثر من 3 ايام. مع اجراءات التفويض في حين انجاز تقدير العمالة اول مرة في حال كانت المستندات كاملة ومنح وفق الجدول المحدد آليا لكل نشاط. وقد حفلت السنة الأولى من عمل الإدارة بصور القرارات التنظيمية للعمل وبرزها القرارات الخاصة بآلية تقدير الاحتياج لكل نشاط. وفرار ربط العمالة الوطنية مع العمالة المقدره للمؤسسة. وتم تشكيل العديد من اللجان الخاصة بتقدير الاحتياج للعديد من الأنشطة منها لجنة مشتركة مع العديد من الجهات الحكومية لوضع آلية تقدير الاحتياج للمشاريع والعقود الحكومية ولجنة اخرى مشتركة بين وزارة الشؤون ممثلة في قطاع التعاون وهيئة القوى العاملة لوضع آلية تقدير احتياج الجمعيات التعاونية للعمال. مع الأخذ في الاعتبار حركة اسام الخضر والابان والاجبان. كل هذه الامور وغيرها اوضحها مدير الإدارة مساعد المطيري خلال رده على استفسارات قراء «الأنباء» خلال أكثر من ساعتين. وفيما يلي التفاصيل:

القانون، وأنا اناشد اصحاب الاعمال مساعدة الإدارة في عملها من خلال مراجعتها قبل التاريخ المحدد لنهاية تقدير الاحتياج وانجاز المعاملة قبل موعدها بشهر.

ضوابط ثابتة

عثمان العثمان ما المعايير التي سيتم على اساسها تقدير نسبة الاحتياج للعمال؟ وهل هناك اقتراح بان تقوم الإدارة بمنح تقدير احتياج سريع ومبدي للشركات الجديدة لحين اتمام اجراءات التفويض، خاصة ان تلك الشركات تستحق من طول اجراءات ومواعيد التفويض؟

ولماذا لا يتم توفير مسؤول تقدير احتياج بكل ادارة عمل حتى يكون هناك تنسيق بين ادارات العمل وادارة الاحتياج؟

● التتسيق متواجد بين ادارات العمل وادارة تقدير الاحتياج، فاي ضوابط تفرض على الاعمال يكون هناك تواصل مباشر مع الادارات، اما فيما يتعلق بالمعايير فإن المشروع شبه جاهز وسيرى النور خلال فترة بسيطة لن تتجاوز الأيام، حيث سيكون قسي بدايته لكل رخصة جديدة عدم معين لها، كما أن الضوابط ستكون وفق حجم العمل، بالإضافة الى العقود والفواتير ولجنة المناقصات ولجنة تصنيف البلدية، وحجم المعدات الموجودة لدى المنشأة، وكل تلك الأشياء تدخل ضمن معايير وآليات تقدير الاحتياج، فبحن نسعى لوضع ضوابط ثابتة للتسهيل على الجميع.

عبد الهادي العززي: هل من الممكن تمديد المهلة التي تعطى لصاحب العمل قبل التفويض أو هل هناك امكانية لتمديد خاصة أن فترة الشهر لا تكفي صاحب العمل لاجراء عمليات التحويل أو التجديد؟

● في الاصل تعمل إدارة تقدير الاحتياج على تسهيل العمل لأصحاب الأعمال فيما يخص مسألة التفويض، ونحرص على عدم التأخير في الانجاز، ولكن هناك قوانين وقرارات لا يمكن تجاوزها، ونحن نأمل من صاحب العمل ان يكون حريصا على تاريخ تقدير الاحتياج، خاصة انه منذ عمل الإدارة ونحن نقوم بإضافة صلاحية التقدير على مستند حصر العمالة، ونتمنى على أصحاب الأعمال ان يقوموا بمراجعة الإدارة قبل انتهاء تلك الصلاحية بأسبوعين على الأقل ليتسنى اتخاذ الإجراءات اللازمة ومن ثم تأخير، ورغم ذلك فإدارة تقدير الاحتياج تلتزم بحد أقصى العمل في جميع الوحدات، وقد قمنا

العمالة المقدره من قبل الهيئة العامة للصناعة وليس إدارة تقدير الاحتياج، ولكن فيما يتعلق بالحرف الصناعية فتقديرهم يتم عن طريق إدارة تقدير الاحتياج ممثلة في الوحدة التابعة لها سواء كانت تصاريح فنية أو إدارية، إلى جانب التصاريح التي تصرف للعمال الفنية فقط وليست الإدارية.

المشروعات الصغيرة

محمد البغلي: على اي اسس تصرف العمالة للأسواق والمحلات هل على المساحة؟ وهل ينطبق على المشروعات الصغيرة؟

● هناك قرار وتعميم يحدد صرف العمالة للأسواق التي تزيد مساحتها عن 2م1000م، وهناك قرار خاص بالمشروعات الصغيرة وليس للمحلات والأسواق، فلهذه المشروعات اشتراطات معينة خاصة بها مثل ان يكون من صاحب العمل أقل من 45 عاما وان يكون مسجلا على الباب الخامس، والا يكون نشاطه ضمن الأنشطة المحظورة، فذلك المشروعات هي مشروعات لدعم الشباب، وعلى الرغم من التسهيلات المتاحة لتلك المشروعات إلا أنها تخضع لكثير من الضوابط الصارمة والبرادة.

عبد المحسن العلي: هناك نقص في المراقبين في الإدارة، ونقص في عدد الموظفين هل تمت معالجة الموضوع؟

● في إدارة تقدير الاحتياج فانا أستطيع القول إننا بدأنا بأبحاث ثقلة نوعية في إدارة تقدير الاحتياج، على الرغم من نقص الموظفين في كل من وحدات العاصمة وحولي، ولكن بصورهم على كامل وجه، كما ان فصل وحدات تقدير الاحتياج عن ادارات العمل بمجان مستقلة، سمح للمراقب بمتابعة موظفيه وذلك يساهم بشكل كبير في زيادة التواصل، وفي حولي انتقلنا خلال الأسابيع الماضية إلى صالة خاصة بتقدير الاحتياج وأماكن خاصة للمراجعين، كما هو معمول به في مباني الإدارات الأخرى التابعة للإدارة.

عبد المحسن العلي: هناك نقص في المراقبين في الإدارة، ونقص في عدد الموظفين هل تمت معالجة الموضوع؟

● في إدارة تقدير الاحتياج فانا أستطيع القول إننا بدأنا بأبحاث ثقلة نوعية في إدارة تقدير الاحتياج، على الرغم من نقص الموظفين في كل من وحدات العاصمة وحولي، ولكن بصورهم على كامل وجه، كما ان فصل وحدات تقدير الاحتياج عن ادارات العمل بمجان مستقلة، سمح للمراقب بمتابعة موظفيه وذلك يساهم بشكل كبير في زيادة التواصل، وفي حولي انتقلنا خلال الأسابيع الماضية إلى صالة خاصة بتقدير الاحتياج وأماكن خاصة للمراجعين، كما هو معمول به في مباني الإدارات الأخرى التابعة للإدارة.

عبد المحسن العلي: هناك نقص في المراقبين في الإدارة، ونقص في عدد الموظفين هل تمت معالجة الموضوع؟

● في إدارة تقدير الاحتياج فانا أستطيع القول إننا بدأنا بأبحاث ثقلة نوعية في إدارة تقدير الاحتياج، على الرغم من نقص الموظفين في كل من وحدات العاصمة وحولي، ولكن بصورهم على كامل وجه، كما ان فصل وحدات تقدير الاحتياج عن ادارات العمل بمجان مستقلة، سمح للمراقب بمتابعة موظفيه وذلك يساهم بشكل كبير في زيادة التواصل، وفي حولي انتقلنا خلال الأسابيع الماضية إلى صالة خاصة بتقدير الاحتياج وأماكن خاصة للمراجعين، كما هو معمول به في مباني الإدارات الأخرى التابعة للإدارة.

عبد المحسن العلي: هناك نقص في المراقبين في الإدارة، ونقص في عدد الموظفين هل تمت معالجة الموضوع؟

● في إدارة تقدير الاحتياج فانا أستطيع القول إننا بدأنا بأبحاث ثقلة نوعية في إدارة تقدير الاحتياج، على الرغم من نقص الموظفين في كل من وحدات العاصمة وحولي، ولكن بصورهم على كامل وجه، كما ان فصل وحدات تقدير الاحتياج عن ادارات العمل بمجان مستقلة، سمح للمراقب بمتابعة موظفيه وذلك يساهم بشكل كبير في زيادة التواصل، وفي حولي انتقلنا خلال الأسابيع الماضية إلى صالة خاصة بتقدير الاحتياج وأماكن خاصة للمراجعين، كما هو معمول به في مباني الإدارات الأخرى التابعة للإدارة.



مدير إدارة تقدير الاحتياج في الهيئة العامة للقوى العاملة مساعد المطيري مع الزملاء بشري شعبان ومساعد حسني وكريم طارق (يوسف كريم)

فصل الرخص

محمود احمد: انا مندوب شركة لديها رخصة واحدة لكن تضم أكثر من نشاط للشركة وفي مبنى واحد متعدد الأدوار، والرخصة تضم احد القطاعات المستثناة، وآخر غير مستثنى وعند تقديم طلب لزيادة العمالة المقدره، أقروا لي زيادة لا تتناسب مع تطور العمل الذي أعمل به علما بان النشاط الاساسي نشاط مستثنى فهل معالجة الموضوع؟

● بإمكانك تجزئة أدوار المبنى على الأنشطة وفصل الترخيص ايضا، حيث يكون لكل نشاط ترخيص منفرد وعندها بإمكانك زيادة العمالة المقدره لك على القطاع المستثنى، فالحل الوحيد هو فصل الرخصتين.

اسامة محمد: هل يستطيع العامل القادم بتصريح عمل في المشروعات الصغيرة أن يقوم بالتحويل إلى القطاع الخاص؟

● لا يحق للعامل الذي قدم الى الكويت بتصريح عمل في المشروعات الصغيرة التحويل إلى القطاع الخاص نهائيا، وكما انه لا يحق له التحويل إلا على نفس قطاع المشروعات الصغيرة ونفس النشاط الذي استقدم عليه.

عبدالله المطيري من المسؤول عن تقدير احتياج المنشأة الصناعية؟ وعلى اي اساس؟

● المنشأة الصناعية تتبع قسم العمالة المقدره وتحصل على تصاريح العمل وفق

ما تقتضيه مصلحة العمل واصحاب الاعمال والعمال وتطور المنشأة. حيث تعمل إدارة تقدير الاحتياج وفقا للقرار المنظم رقم 741 والذي يمنح صاحب العمل عددا محددا من العمالة عند صدور الترخيص، وفي حالة تطور وزيادة حجم العمل فإن من حق صاحب العمل المطالبة بزيادة نسبة العمالة الخاصة به، فحن ننظر في ذلك وفقا لجدية طلب صاحب العمل من خلال تقديمه للمستندات والأوراق التي يقدمها للإدارة لإثبات مدى جدية الطلب في تلك الزيادة مثل تسليم إثباتات الحدود الخاصة بمكان عمله والتي تتطلب من صاحب العمل الكثير من الجدية في الحصول عليها.

تخفيف العبء

عبد المحسن العلي: هناك نقص في المراقبين في الإدارة، ونقص في عدد الموظفين هل تمت معالجة الموضوع؟

● في إدارة تقدير الاحتياج المراقبون لديهم مطلق الحرية في أعمالهم، يصبح دور مدير الإدارة رقابيا أكثر، خاصة في ظل مبدء توزيع الصلاحيات، كما أن التدويرات الجديدة وتسكين الشواغر وسد النواقص بالإدارة ساهمت بشكل كبير وفعال في تخفيف العبء على المراقبين والموظفين ايضا، فالجميع يقوم بدوره، خاصة في ظل الجهد الكبير الذي تبذله الإدارة فبعد ان ينتهي صاحب العمل من فتح ملفه يتم تحويله تلقائيا إلى

القرارات المنظمة لا تسمح للعامل بالتحويل من العقد الحكومي إلى القطاع الخاص، إنما تسمح له بالتحويل إلى الملف الأهلي الخاص بصاحب العقد الحكومي مع عدم امكانية التحويل إلى القطاع الخاص نهائيا.

آليات التفويض

فهد الحسينان: ما آليات التفويض في إدارة تقدير الاحتياج، ولماذا التأخير؟ وكيف يتم إعطاء النسب الزائدة؟

● اولا ولا معاملة تتأخر أكثر من 3 ايام او اسبوع في حال كانت المستندات كاملة ولا يوجد ما يؤخر التفويض، وفور اجراء التفويض واعداد النموذج يتم تسليم شهادة تقدير الاحتياج مباشرة والحمد لله جميع الوحدات تعمل بوتيرة عالية من الكفاءة، وانتظم العمل في كل الوحدات وكانت وحدة حولي تعاني من طبيعة المكان وتمت معالجة ذلك، ولا يوجد اي تأخير واكيد السائل منذ فترة طويلة لم يقم بجارء اي معاملة لينتكم عن التأخير وبإمكان وسال الاعلام وفي اي وقت زيارة الوحدات والإطلاع على سير العمل عن كذب.

اما بالنسبة للعمل وتقدير العمالة فهناك العديد من القرارات والتعاميم الإدارية والوزارية التي على اساسها يسير عمل الإدارة ويتم منح العمالة لاصحاب الاعمال والتي تكون وفق تصنيف ونشاط المنشأة وكل فترة زمنية يتم التعديل على القرارات وفق

تسكين الشواغر والتدوير الأخير للمراقبين أغنى العمل بالكفاءات المتميزة

لجنة مشتركة بين الجهات المعنية لتحديد عمالة عقود المشاريع الحكومية

تفعيل دور الاستقبال لإرشاد المراجعين والتدقيق في المستندات

آلية لتقدير احتياج التعاونيات للعمال بالتعاون مع وزارة الشؤون

إدارة تقدير الاحتياج تلتزم العذر لأصحاب الأعمال لمساعدتهم وفقا لما يسمح به القانون

عمالة التاكسي تمنح وفق تراخيص المرور

تحويل التحاق بعائل

علي الحسين: هل يحق لمن لديه إقامة التحاق بعائل أن يحول إقامته إلى إحدى الشركات ولم يكمل السنة؟

بالرغم من عدم مسؤولية الإدارة ولكن من حقه أن يتقدم بطلب تحويل من خلال اللجان المختصة للنظر في أمره، كما يحق للعامل في القطاع الخاص تقديم طلب تحويل للجنة في حالة رغبته في العمل في شركة أخرى قبل انتهاء المدة الخاصة بالسماح بالتحويل والمقدرة بعام من تاريخ عمله.

ولكن هناك بعض القطاعات غير مستثناة والتي لا يحق لها الدخول في تلك اللجان أو التحويل وهي قطاعات الزراعة والرعي والصيد والصناعة.

إلى جانب ذلك فإن

علي الحسين: هل يحق لمن لديه إقامة التحاق بعائل أن يحول إقامته إلى إحدى الشركات ولم يكمل السنة؟

بالرغم من عدم مسؤولية الإدارة ولكن من حقه أن يتقدم بطلب تحويل من خلال اللجان المختصة للنظر في أمره، كما يحق للعامل في القطاع الخاص تقديم طلب تحويل للجنة في حالة رغبته في العمل في شركة أخرى قبل انتهاء المدة الخاصة بالسماح بالتحويل والمقدرة بعام من تاريخ عمله.

ولكن هناك بعض القطاعات غير مستثناة والتي لا يحق لها الدخول في تلك اللجان أو التحويل وهي قطاعات الزراعة والرعي والصيد والصناعة.

إلى جانب ذلك فإن

علي الحسين: هل يحق لمن لديه إقامة التحاق بعائل أن يحول إقامته إلى إحدى الشركات ولم يكمل السنة؟

بالرغم من عدم مسؤولية الإدارة ولكن من حقه أن يتقدم بطلب تحويل من خلال اللجان المختصة للنظر في أمره، كما يحق للعامل في القطاع الخاص تقديم طلب تحويل للجنة في حالة رغبته في العمل في شركة أخرى قبل انتهاء المدة الخاصة بالسماح بالتحويل والمقدرة بعام من تاريخ عمله.

ولكن هناك بعض القطاعات غير مستثناة والتي لا يحق لها الدخول في تلك اللجان أو التحويل وهي قطاعات الزراعة والرعي والصيد والصناعة.

إلى جانب ذلك فإن

علي الحسين: هل يحق لمن لديه إقامة التحاق بعائل أن يحول إقامته إلى إحدى الشركات ولم يكمل السنة؟

بالرغم من عدم مسؤولية الإدارة ولكن من حقه أن يتقدم بطلب تحويل من خلال اللجان المختصة للنظر في أمره، كما يحق للعامل في القطاع الخاص تقديم طلب تحويل للجنة في حالة رغبته في العمل في شركة أخرى قبل انتهاء المدة الخاصة بالسماح بالتحويل والمقدرة بعام من تاريخ عمله.

ولكن هناك بعض القطاعات غير مستثناة والتي لا يحق لها الدخول في تلك اللجان أو التحويل وهي قطاعات الزراعة والرعي والصيد والصناعة.

إلى جانب ذلك فإن

علي الحسين: هل يحق لمن لديه إقامة التحاق بعائل أن يحول إقامته إلى إحدى الشركات ولم يكمل السنة؟

بالرغم من عدم مسؤولية الإدارة ولكن من حقه أن يتقدم بطلب تحويل من خلال اللجان المختصة للنظر في أمره، كما يحق للعامل في القطاع الخاص تقديم طلب تحويل للجنة في حالة رغبته في العمل في شركة أخرى قبل انتهاء المدة الخاصة بالسماح بالتحويل والمقدرة بعام من تاريخ عمله.

ولكن هناك بعض القطاعات غير مستثناة والتي لا يحق لها الدخول في تلك اللجان أو التحويل وهي قطاعات الزراعة والرعي والصيد والصناعة.

إلى جانب ذلك فإن

علي الحسين: هل يحق لمن لديه إقامة التحاق بعائل أن يحول إقامته إلى إحدى الشركات ولم يكمل السنة؟

بالرغم من عدم مسؤولية الإدارة ولكن من حقه أن يتقدم بطلب تحويل من خلال اللجان المختصة للنظر في أمره، كما يحق للعامل في القطاع الخاص تقديم طلب تحويل للجنة في حالة رغبته في العمل في شركة أخرى قبل انتهاء المدة الخاصة بالسماح بالتحويل والمقدرة بعام من تاريخ عمله.

ولكن هناك بعض القطاعات غير مستثناة والتي لا يحق لها الدخول في تلك اللجان أو التحويل وهي قطاعات الزراعة والرعي والصيد والصناعة.

إلى جانب ذلك فإن

علي الحسين: هل يحق لمن لديه إقامة التحاق بعائل أن يحول إقامته إلى إحدى الشركات ولم يكمل السنة؟

بالرغم من عدم مسؤولية الإدارة ولكن من حقه أن يتقدم بطلب تحويل من خلال اللجان المختصة للنظر في أمره، كما يحق للعامل في القطاع الخاص تقديم طلب تحويل للجنة في حالة رغبته في العمل في شركة أخرى قبل انتهاء المدة الخاصة بالسماح بالتحويل والمقدرة بعام من تاريخ عمله.

ولكن هناك بعض القطاعات غير مستثناة والتي لا يحق لها الدخول في تلك اللجان أو التحويل وهي قطاعات الزراعة والرعي والصيد والصناعة.

إلى جانب ذلك فإن

علي الحسين: هل يحق لمن لديه إقامة التحاق بعائل أن يحول إقامته إلى إحدى الشركات ولم يكمل السنة؟

بالرغم من عدم مسؤولية الإدارة ولكن من حقه أن يتقدم بطلب تحويل من خلال اللجان المختصة للنظر في أمره، كما يحق للعامل في القطاع الخاص تقديم طلب تحويل للجنة في حالة رغبته في العمل في شركة أخرى قبل انتهاء المدة الخاصة بالسماح بالتحويل والمقدرة بعام من تاريخ عمله.

ولكن هناك بعض القطاعات غير مستثناة والتي لا يحق لها الدخول في تلك اللجان أو التحويل وهي قطاعات الزراعة والرعي والصيد والصناعة.

إلى جانب ذلك فإن

علي الحسين: هل يحق لمن لديه إقامة التحاق بعائل أن يحول إقامته إلى إحدى الشركات ولم يكمل السنة؟

بالرغم من عدم مسؤولية الإدارة ولكن من حقه أن يتقدم بطلب تحويل من خلال اللجان المختصة للنظر في أمره، كما يحق للعامل في القطاع الخاص تقديم طلب تحويل للجنة في حالة رغبته في العمل في شركة أخرى قبل انتهاء المدة الخاصة بالسماح بالتحويل والمقدرة بعام من تاريخ عمله.

ولكن هناك بعض القطاعات غير مستثناة والتي لا يحق لها الدخول في تلك اللجان أو التحويل وهي قطاعات الزراعة والرعي والصيد والصناعة.

إلى جانب ذلك فإن

علي الحسين: هل يحق لمن لديه إقامة التحاق بعائل أن يحول إقامته إلى إحدى الشركات ولم يكمل السنة؟

بالرغم من عدم مسؤولية الإدارة ولكن من حقه أن يتقدم بطلب تحويل من خلال اللجان المختصة للنظر في أمره، كما يحق للعامل في القطاع الخاص تقديم طلب تحويل للجنة في حالة رغبته في العمل في شركة أخرى قبل انتهاء المدة الخاصة بالسماح بالتحويل والمقدرة بعام من تاريخ عمله.

ولكن هناك بعض القطاعات غير مستثناة والتي لا يحق لها الدخول في تلك اللجان أو التحويل وهي قطاعات الزراعة والرعي والصيد والصناعة.

إلى جانب ذلك فإن

علي الحسين: هل يحق لمن لديه إقامة التحاق بعائل أن يحول إقامته إلى إحدى الشركات ولم يكمل السنة؟

بالرغم من عدم مسؤولية الإدارة ولكن من حقه أن يتقدم بطلب تحويل من خلال اللجان المختصة للنظر في أمره، كما يحق للعامل في القطاع الخاص تقديم طلب تحويل للجنة في حالة رغبته في العمل في شركة أخرى قبل انتهاء المدة الخاصة بالسماح بالتحويل والمقدرة بعام من تاريخ عمله.

ولكن هناك بعض القطاعات غير مستثناة والتي لا يحق لها الدخول في تلك اللجان أو التحويل وهي قطاعات الزراعة والرعي والصيد والصناعة.

إلى جانب ذلك فإن

علي الحسين: هل يحق لمن لديه إقامة التحاق بعائل أن يحول إقامته إلى إحدى الشركات ولم يكمل السنة؟

بالرغم من عدم مسؤولية الإدارة ولكن من حقه أن يتقدم بطلب تحويل من خلال اللجان المختصة للنظر في أمره، كما يحق للعامل في القطاع الخاص تقديم طلب تحويل للجنة في حالة رغبته في العمل في شركة أخرى قبل انتهاء المدة الخاصة بالسماح بالتحويل والمقدرة بعام من تاريخ عمله.

ولكن هناك بعض القطاعات غير مستثناة والتي لا يحق لها الدخول في تلك اللجان أو التحويل وهي قطاعات الزراعة والرعي والصيد والصناعة.

إلى جانب ذلك فإن

علي الحسين: هل يحق لمن لديه إقامة التحاق بعائل أن يحول إقامته إلى إحدى الشركات ولم يكمل السنة؟

بالرغم من عدم مسؤولية الإدارة ولكن من حقه أن يتقدم بطلب تحويل من خلال اللجان المختصة للنظر في أمره، كما يحق للعامل في القطاع الخاص تقديم طلب تحويل للجنة في حالة رغبته في العمل في شركة أخرى قبل انتهاء المدة الخاصة بالسماح بالتحويل والمقدرة بعام من تاريخ عمله.

ولكن هناك بعض القطاعات غير مستثناة والتي لا يحق لها الدخول في تلك اللجان أو التحويل وهي قطاعات الزراعة والرعي والصيد والصناعة.

إلى جانب ذلك فإن

علي الحسين: هل يحق لمن لديه إقامة التحاق بعائل أن يحول إقامته إلى إحدى الشركات ولم يكمل السنة؟

بالرغم من عدم مسؤولية الإدارة ولكن من حقه أن يتقدم بطلب تحويل من خلال اللجان المختصة للنظر في أمره، كما يحق للعامل في القطاع الخاص تقديم طلب تحويل للجنة في حالة رغبته في العمل في شركة أخرى قبل انتهاء المدة الخاصة بالسماح بالتحويل والمقدرة بعام من تاريخ عمله.

ولكن هناك بعض القطاعات غير مستثناة والتي لا يحق لها الدخول في تلك اللجان أو التحويل وهي قطاعات الزراعة والرعي والصيد والصناعة.

إلى جانب ذلك فإن

علي الحسين: هل يحق لمن لديه إقامة التحاق بعائل أن يحول إقامته إلى إحدى الشركات ولم يكمل السنة؟

بالرغم من عدم مسؤولية الإدارة ولكن من حقه أن يتقدم بطلب تحويل من خلال اللجان المختصة للنظر في أمره، كما يحق للعامل في القطاع الخاص تقديم طلب تحويل للجنة في حالة رغبته في العمل في شركة أخرى قبل انتهاء المدة الخاصة بالسماح بالتحويل والمقدرة بعام من تاريخ عمله.

ولكن هناك بعض القطاعات غير مستثناة والتي لا يحق لها الدخول في تلك اللجان أو التحويل وهي قطاعات الزراعة والرعي والصيد والصناعة.

إلى جانب ذلك فإن



نائب رئيس التحرير الزميل عدنان الراشد مع مساعد المطيري والزميلة بشرى شعبان



رئيس التحرير الزميل يوسف خالد المرزوق مرحبا بمدير إدارة تقدير الاحتياج في الهيئة العامة للقوى العاملة مساعد المطيري



مبنى الهيئة العامة للقوى العاملة

العمالة المقدرة للمقطاعات وفق النشاط

قطاع الإعلام والتسليّة	النشاط	التقدير المبدئي للعمالة
3	مكتبة	3
3	الفرطاسية والأدوات المكتبية	3
3	مطبوعات صوتية	3
5	إنتاج فني	3
3	الألات الموسيقية	4
4	المستلزمات الرياضية	3
3	أسلحة نخاع الصيد وصيانتها	3
3	لعاب وأدوات الأطفال	5
5	اللعاب تسليّة الأطفال	5
5	لعاب تسليّة الكبار	3
3	إنتاج فني مسرحي	3
3	طبع وتوزيع برامج الكمبيوتر	

قطاع المنشآت والكماليات	النشاط	التقدير المبدئي للعمالة
4	النشاط	4
4	الأقمشة	4
4	الملابس الجاهزة	4
4	البطانيات والشراشف	3
3	لوازم الخياطة	3
3	البشوت وعبي السيدات	3
3	أدوات الزينة والمجوهرات التقليدية	3
3	العتود ومواد وأدوات التجميل	3
3	المجوهرات الذهبية	3
3	الأحذية والملابس	3
3	الهدايا والكماليات	2
2	الساعات وتصليحها	3
3	منتجات الاسكافي ولوازمها (خرازة)	3
3	ملابس جاهزة للسيدات	3
3	ملابس جاهزة للرجال	3
3	ملابس ولوازم الأطفال	

قطاع المنتجات الحيوانية والنباتية	النشاط	التقدير المبدئي للعمالة
3	النشاط	3
3	الحوم	3
3	الدواجن والبيض	3
3	الأسماك	3
3	المواد الغذائية	3
3	الخضار والفواكه	3
3	الأجبان والألبان والمخللات	3
3	مطحنة ومسكرة وحلويات جافة	3
3	المواشي	3
3	الأعلاف	3
3	الزهور والنباتات	3
3	الطيور وأسماك الزينة	3
3	السجائر والتبغ ومستلزماتها	3
3	الفحم	3
3	الخطارة	3
3	التحور	3
3	النحل والعسل ومستلزماتها	3
3	الحبوب الأليفه	3
3	محصنة بين	3
3	تجمع الزيوت النباتية والغذائية	3
3	المنتجات الغذائية والنباتية الصحية	3
3	استزراع وتربية الأسماك والروبيان	3

التقدير المبدئي للعمالة عند التأسيس	النشاط
3	قطاع الوجبات الغذائية
3	مطعم
3	مقهى
5	مطعم ومقهى
3	ماكولات خفيفة
3	مخبز (فرن) حلويات ومعجنات
3	مطعم أسماك مشوية ومقلية وطلاجة
3	المرطبات
3	تحضير الوجبات الغذائية الجاهزة
3	حلويات ومعجنات
3	حلويات
3	ماكولات بحرية

قطاع التسويقي والصيرفة والفنادق	النشاط	التقدير المبدئي للعمالة
4	استيراد وتصدير ووكيل بالعمولة	4
4	الأراضي والعقارات إيجار واستئجار	4
4	الصيرفة	4
5	سوق مركزي	5
5	سوق مركزي لغير المواد الغذائية	3
3	بقالة	3
3	مقصف	5
5	توزيع مواد التجميل	5
5	شقق فندقية	4
4	سكن بالعمولة	4
4	شراء النفط الخام ومشتقاته	10
10	فندق	3
3	استيراد الأدوية والمستلزمات الطبية	5
5	سوق لوازم العائلة	3
3	تجارة عامة	3
3	بيع بالجملة	5

التقدير المبدئي للعمالة عند التأسيس	النشاط
3	قطاع الوجبات الغذائية
4	المظلات الواقية
4	الخيام الجاهزة ولوازمها
5	السيارات الجاهزة ومقاولاتها
5	الخرسانة الجاهزة ومقاولاتها
4	المواد العازلة ومقاولاتها
3	خزانات المياه الجاهزة
5	بيع واستيراد الصلصوخ
5	الاجهزة معالجة المياه
5	اللوحات الارشادية
5	المنتجات البلاستيكية والورقية
4	المواد الحافظة للبيئة ومقاولاتها
4	المجسمات المصغرة ومستلزماتها

قطاع الآثاث والأجهزة	النشاط	التقدير المبدئي للعمالة
5	الاثاث والمفروشات	5
5	التحف والقطع الأثرية	4
4	الاادوات والاواني المنزلية	4
5	المطبخ الجاهزة	4
4	اجهزة ومعدات الفنادق والمطاعم	3
3	اجهزة الكمبيوتر	3
3	اجهزة ومعدات التصوير	3
3	اجهزة التكييف والتبريد ومقاولاتها	3
3	اجهزة ودوات ومعدات علمية	4
4	الاجهزة الكهربائية والالكترونية	4
4	اجهزة كهربائية والكترونية وتصليحها	4
4	اجهزة التكييف والتبريد وصيانتها	3
3	مكائن الخياطة والنظفة والاتصالات	3
3	الهواتف	3
3	مواد وانظمة الاتصالات	3
3	الاجهزة اللاسلكية وصيانتها	3

الخاص، وهي نسب ثابتة على النشاط وهناك أيضا نسب وفقا للمهن. محمود الفرغلي كم تستغرق العاملة من الوقت في تقدير الاحتياج منذ بداية تقديم الطلب؟

● بعد صدور القرار الخاص بتقدير الاحتياج أصبح الطلب الأولي الذي يقدمه صاحب العمل لأول مرة هو طلب فوري، وفقا للنشاط والمهنة المتعلقة بطبيعة عمله، أما فيما يتعلق بالتقديم الثاني فيستغرق 3 أيام في الإدارات التي تعاني من قلة موظفين أو مفتشين، ولكن في بعض الإدارات الأخرى التي لا تعاني من نقص يستغرق الطلب يومين فقط لانتهاء منه. فأصعب الإدارات وأكثرها ازدحاما والمتعملة في حولي والفروانية والعاصمة تستغرق المعاملة فيها 3 أيام فقط، أما فيما يتعلق بعدد المعاملات اليومية فهي تختلف تبعا لاختلاف المحافظات.

صالح السهيل: نحن كموظفين كويتيين في القطاع الخاص نعاني من مشكلتين، الأولى تتمثل في عدم وجود تاريخ محدد لصرف دعم العمالة، والمشكلة الثانية تعود إلى بعض الشركات والبنوك التي ترفض التعامل معنا فيما يتعلق بالأقساط والقروض، مرجعة السبب إلى كون الشركات التي نعمل بها غير مدرجة بالبورصة؟

● المشكلة الأولى تتعلق ببرنامج إعادة الهيكلة كونها المسؤولة عن صرف الدعم للعمالة الوطنية، واتوقع أن هناك تاريخا ثابتا لديهم خاصا بصرف الدعم، وفيما يتعلق بالمشكلة الثانية فهي متعلقة أيضا بالشركات التجارية والبنوك فهم المسؤولون عن ذلك الأمر ولا علاقة لنا كإدارة بتقدير الاحتياج بهذا الأمر.

صالح السهيل: نحن كموظفين كويتيين في القطاع الخاص نعاني من مشكلتين، الأولى تتمثل في عدم وجود تاريخ محدد لصرف دعم العمالة، والمشكلة الثانية تعود إلى بعض الشركات والبنوك التي ترفض التعامل معنا فيما يتعلق بالأقساط والقروض، مرجعة السبب إلى كون الشركات التي نعمل بها غير مدرجة بالبورصة؟

● المشكلة الأولى تتعلق ببرنامج إعادة الهيكلة كونها المسؤولة عن صرف الدعم للعمالة الوطنية، واتوقع أن هناك تاريخا ثابتا لديهم خاصا بصرف الدعم، وفيما يتعلق بالمشكلة الثانية فهي متعلقة أيضا بالشركات التجارية والبنوك فهم المسؤولون عن ذلك الأمر ولا علاقة لنا كإدارة بتقدير الاحتياج بهذا الأمر.

صالح السهيل: نحن كموظفين كويتيين في القطاع الخاص نعاني من مشكلتين، الأولى تتمثل في عدم وجود تاريخ محدد لصرف دعم العمالة، والمشكلة الثانية تعود إلى بعض الشركات والبنوك التي ترفض التعامل معنا فيما يتعلق بالأقساط والقروض، مرجعة السبب إلى كون الشركات التي نعمل بها غير مدرجة بالبورصة؟

صالح السهيل: نحن كموظفين كويتيين في القطاع الخاص نعاني من مشكلتين، الأولى تتمثل في عدم وجود تاريخ محدد لصرف دعم العمالة، والمشكلة الثانية تعود إلى بعض الشركات والبنوك التي ترفض التعامل معنا فيما يتعلق بالأقساط والقروض، مرجعة السبب إلى كون الشركات التي نعمل بها غير مدرجة بالبورصة؟

صالح السهيل: نحن كموظفين كويتيين في القطاع الخاص نعاني من مشكلتين، الأولى تتمثل في عدم وجود تاريخ محدد لصرف دعم العمالة، والمشكلة الثانية تعود إلى بعض الشركات والبنوك التي ترفض التعامل معنا فيما يتعلق بالأقساط والقروض، مرجعة السبب إلى كون الشركات التي نعمل بها غير مدرجة بالبورصة؟

صالح السهيل: نحن كموظفين كويتيين في القطاع الخاص نعاني من مشكلتين، الأولى تتمثل في عدم وجود تاريخ محدد لصرف دعم العمالة، والمشكلة الثانية تعود إلى بعض الشركات والبنوك التي ترفض التعامل معنا فيما يتعلق بالأقساط والقروض، مرجعة السبب إلى كون الشركات التي نعمل بها غير مدرجة بالبورصة؟

صالح السهيل: نحن كموظفين كويتيين في القطاع الخاص نعاني من مشكلتين، الأولى تتمثل في عدم وجود تاريخ محدد لصرف دعم العمالة، والمشكلة الثانية تعود إلى بعض الشركات والبنوك التي ترفض التعامل معنا فيما يتعلق بالأقساط والقروض، مرجعة السبب إلى كون الشركات التي نعمل بها غير مدرجة بالبورصة؟

صالح السهيل: نحن كموظفين كويتيين في القطاع الخاص نعاني من مشكلتين، الأولى تتمثل في عدم وجود تاريخ محدد لصرف دعم العمالة، والمشكلة الثانية تعود إلى بعض الشركات والبنوك التي ترفض التعامل معنا فيما يتعلق بالأقساط والقروض، مرجعة السبب إلى كون الشركات التي نعمل بها غير مدرجة بالبورصة؟

صالح السهيل: نحن كموظفين كويتيين في القطاع الخاص نعاني من مشكلتين، الأولى تتمثل في عدم وجود تاريخ محدد لصرف دعم العمالة، والمشكلة الثانية تعود إلى بعض الشركات والبنوك التي ترفض التعامل معنا فيما يتعلق بالأقساط والقروض، مرجعة السبب إلى كون الشركات التي نعمل بها غير مدرجة بالبورصة؟

صالح السهيل: نحن كموظفين كويتيين في القطاع الخاص نعاني من مشكلتين، الأولى تتمثل في عدم وجود تاريخ محدد لصرف دعم العمالة، والمشكلة الثانية تعود إلى بعض الشركات والبنوك التي ترفض التعامل معنا فيما يتعلق بالأقساط والقروض، مرجعة السبب إلى كون الشركات التي نعمل بها غير مدرجة بالبورصة؟

وأنا لا تهدف إلى التسجيل من أجل الحصول على الدعم فقط. كما انسي اتوقع أن تلك الإجراءات توفرت على الدولة مبالغ خيالية خاصة مع صدور إذن العمل الخاص بالعمالة الوطنية، فحين نقدم تسهيلات خاصة لأصحاب الأعمال من الباب الخامس، في إدارة تقدير الاحتياج، كونه صاحب العمل، فعلى سبيل المثال هناك حجم عمل يستوعف 5 عمال فذلك له حرية القرار في اختيار الموظفين سواء من العمالة الوطنية أو الوافدة، ولكننا لاحظنا أن كثرة الموظفين من الباب الخامس على رخصة واحدة هي مقياس لعدم جدية صاحب العمل نفسه في بعض الأحيان، حيث يكون الهدف ان يعين لأخذ مقابل مادي من الدعم، والإدارة لن تقبل بأن تكون شريكة في ذلك بالإضافة إلى أن غالبية مراقبي تقدير الاحتياج حريصون كل الحرص على ألا تتجاوز اعداد العمالة الوطنية بشكل كبير وملحوظ، ولكن في بعض الأنشطة ممكن ان تصل فيها اعداد العمالة الوطنية أكثر من العمالة الوافدة مثل المكاتب الهندسية ومكاتب المحاسبة والمراكز الطبية، في تلك المجالات لا توجد مشكلة في أن تزيد نسبة العمالة الوطنية لأن هناك اقبالا على تلك الأنشطة من قبل العمالة الوطنية عكس الأنشطة الأخرى مثل التجارة العامة والمقاولات.

ابو فهد ما الهدف من ربط العمالة الوطنية بإدارة تقدير الاحتياج؟ في تنظيم العمل؟

● ربط العمالة الوطنية بتقدير الاحتياج يحتوي على الكثير من الإيجابيات، فهذا الربط ساهم في القدرة على الحصول على نسب دقيقة للعمالة الوطنية في القطاع الخاص، إضافة إلى تطور آلية المراقبة وإمكانية متابعته، حيث لم تكن لدينا تلك المتابعة ولم نستطع حصر اعداد العمالة الوطنية المسجلة ضمن الباب الثالث بشكل صحيح في السابق، ولكن الآن سمح لنا هذا الربط بفرض المزيد من المراقبة والحد من التلاعب في اعداد تلك العمالة، حيث ان التلاعب في العمالة الوطنية في القطاع الخاص أصبح تجارة جديدة للإقامات.

لكن الحمد لله تم تشكيل لجنة من مجلس الوزراء والتي بدورها فقرعت منها عدة لجان فرعية، ومن ضمنها لجنة تسجيل العمالة الوطنية التي تؤدي دورها في تسجيل تلك العمالة، والان جاء دور إدارة تفتيش العمالة الوطنية في القطاع لحماية القوى العاملة ولتكتيف جهودهم في الجولات التفتيشية المتعلقة بمراقبة الأشخاص للتأكد من أن تلك العمالة تقوم بعملها

لكن الحمد لله تم تشكيل لجنة من مجلس الوزراء والتي بدورها فقرعت منها عدة لجان فرعية، ومن ضمنها لجنة تسجيل العمالة الوطنية التي تؤدي دورها في تسجيل تلك العمالة، والان جاء دور إدارة تفتيش العمالة الوطنية في القطاع لحماية القوى العاملة ولتكتيف جهودهم في الجولات التفتيشية المتعلقة بمراقبة الأشخاص للتأكد من أن تلك العمالة تقوم بعملها

لكن الحمد لله تم تشكيل لجنة من مجلس الوزراء والتي بدورها فقرعت منها عدة لجان فرعية، ومن ضمنها لجنة تسجيل العمالة الوطنية التي تؤدي دورها في تسجيل تلك العمالة، والان جاء دور إدارة تفتيش العمالة الوطنية في القطاع لحماية القوى العاملة ولتكتيف جهودهم في الجولات التفتيشية المتعلقة بمراقبة الأشخاص للتأكد من أن تلك العمالة تقوم بعملها

لكن الحمد لله تم تشكيل لجنة من مجلس الوزراء والتي بدورها فقرعت منها عدة لجان فرعية، ومن ضمنها لجنة تسجيل العمالة الوطنية التي تؤدي دورها في تسجيل تلك العمالة، والان جاء دور إدارة تفتيش العمالة الوطنية في القطاع لحماية القوى العاملة ولتكتيف جهودهم في الجولات التفتيشية المتعلقة بمراقبة الأشخاص للتأكد من أن تلك العمالة تقوم بعملها

لكن الحمد لله تم تشكيل لجنة من مجلس الوزراء والتي بدورها فقرعت منها عدة لجان فرعية، ومن ضمنها لجنة تسجيل العمالة الوطنية التي تؤدي دورها في تسجيل تلك العمالة، والان جاء دور إدارة تفتيش العمالة الوطنية في القطاع لحماية القوى العاملة ولتكتيف جهودهم في الجولات التفتيشية المتعلقة بمراقبة الأشخاص للتأكد من أن تلك العمالة تقوم بعملها

لكن الحمد لله تم تشكيل لجنة من مجلس الوزراء والتي بدورها فقرعت منها عدة لجان فرعية، ومن ضمنها لجنة تسجيل العمالة الوطنية التي تؤدي دورها في تسجيل تلك العمالة، والان جاء دور إدارة تفتيش العمالة الوطنية في القطاع لحماية القوى العاملة ولتكتيف جهودهم في الجولات التفتيشية المتعلقة بمراقبة الأشخاص للتأكد من أن تلك العمالة تقوم بعملها

لكن الحمد لله تم تشكيل لجنة من مجلس الوزراء والتي بدورها فقرعت منها عدة لجان فرعية، ومن ضمنها لجنة تسجيل العمالة الوطنية التي تؤدي دورها في تسجيل تلك العمالة، والان جاء دور إدارة تفتيش العمالة الوطنية في القطاع لحماية القوى العاملة ولتكتيف جهودهم في الجولات التفتيشية المتعلقة بمراقبة الأشخاص للتأكد من أن تلك العمالة تقوم بعملها

لكن الحمد لله تم تشكيل لجنة من مجلس الوزراء والتي بدورها فقرعت منها عدة لجان فرعية، ومن ضمنها لجنة تسجيل العمالة الوطنية التي تؤدي دورها في تسجيل تلك العمالة، والان جاء دور إدارة تفتيش العمالة الوطنية في القطاع لحماية القوى العاملة ولتكتيف جهودهم في الجولات التفتيشية المتعلقة بمراقبة الأشخاص للتأكد من أن تلك العمالة تقوم بعملها

لكن الحمد لله تم تشكيل لجنة من مجلس الوزراء والتي بدورها فقرعت منها عدة لجان فرعية، ومن ضمنها لجنة تسجيل العمالة الوطنية التي تؤدي دورها في تسجيل تلك العمالة، والان جاء دور إدارة تفتيش العمالة الوطنية في القطاع لحماية القوى العاملة ولتكتيف جهودهم في الجولات التفتيشية المتعلقة بمراقبة الأشخاص للتأكد من أن تلك العمالة تقوم بعملها

لكن الحمد لله تم تشكيل لجنة من مجلس الوزراء والتي بدورها فقرعت منها عدة لجان فرعية، ومن ضمنها لجنة تسجيل العمالة الوطنية التي تؤدي دورها في تسجيل تلك العمالة، والان جاء دور إدارة تفتيش العمالة الوطنية في القطاع لحماية القوى العاملة ولتكتيف جهودهم في الجولات التفتيشية المتعلقة بمراقبة الأشخاص للتأكد من أن تلك العمالة تقوم بعملها

آلية تقدير الاحتياج في قطاع النقل تتم بالتأكد من عدد السيارات والفواتير التي يقدمها صاحب العمل

لنقل آليات خاصة في التعامل وتحديد العمالة

ربط العمالة الوطنية بتقدير الاحتياج نظم

توظيف المواطنين ووفر أموالاً على الدولة

تسهيلات خاصة لأصحاب الأعمال من الباب الخامس في إدارة تقدير الاحتياج

المرزوق: الخدمات الإلكترونية تسهل الإجراءات الحكومية على أصحاب الأعمال

تقدير الاحتياج وتحويل الإجراءات المتعلقة به إلكترونياً

لجنة مشتركة لتقدير احتياج المشاريع الحكومية

حرب رئيس التحرير الزميل يوسف خالد المرزوق في الهيئة العامة للقوى العاملة مساعد المطيري

حرب رئيس التحرير الزميل يوسف خالد المرزوق في الهيئة العامة للقوى العاملة مساعد المطيري

حرب رئيس التحرير الزميل يوسف خالد المرزوق في الهيئة العامة للقوى العاملة مساعد المطيري

حرب رئيس التحرير الزميل يوسف خالد المرزوق في الهيئة العامة للقوى العاملة مساعد المطيري

حرب رئيس التحرير الزميل يوسف خالد المرزوق في الهيئة العامة للقوى العاملة مساعد المطيري

حرب رئيس التحرير الزميل يوسف خالد المرزوق في الهيئة العامة للقوى العاملة مساعد المطيري

حرب رئيس التحرير الزميل يوسف خالد المرزوق في الهيئة العامة للقوى العاملة مساعد المطيري

حرب رئيس التحرير الزميل يوسف خالد المرزوق في الهيئة العامة للقوى العاملة مساعد المطيري

حرب رئيس التحرير الزميل يوسف خالد المرزوق في الهيئة العامة للقوى العاملة مساعد المطيري

حرب رئيس التحرير الزميل يوسف خالد المرزوق في الهيئة العامة للقوى العاملة مساعد المطيري

حرب رئيس التحرير الزميل يوسف خالد المرزوق في الهيئة العامة للقوى العاملة مساعد المطيري

حرب رئيس التحرير الزميل يوسف خالد المرزوق في الهيئة العامة للقوى العاملة مساعد المطيري

حرب رئيس التحرير الزميل يوسف خالد المرزوق في الهيئة العامة للقوى العاملة مساعد المطيري

حرب رئيس التحرير الزميل يوسف خالد المرزوق في الهيئة العامة للقوى العاملة مساعد المطيري

حرب رئيس التحرير الزميل يوسف خالد المرزوق في الهيئة العامة للقوى العاملة مساعد المطيري