

رئيس نقابة العاملين في مؤسسة الموانئ أشار إلى أن ديوان الخدمة اعتمدها

السرهيد ر «الانباء»: اعتصامات العاملين في «الموانئ» مستمرة حتى تتحقق مطالبنا بـ «البدلات المستحقة»



فرج ناصر

أكد رئيس نقابة العاملين في مؤسسة الموانئ الكويتية عبدالله السرهيد أن عدم إنصاف الموظفين والعاملين من حيث صرف البدلات وخاصة المرشدين البحريين جعلهم يلجأون إلى الاعتصام لإيصال رسالة للمسؤولين لأنهم ملوا الوعود الكثيرة التي يتلقونها، مضيفاً أن اعتصامات عمال النقابة مستمرة حتى تتحقق مطالبنا ولن نرضخ لأي تهديد أو ابتزاز، وأن سياسة لي الذراع لن تخيفنا، لافتاً إلى أن بدلات الابحار والتلوث والعدوى والضوضاء والتعامل مع المعدات الثقيلة وبدل قراءة السزوارق تم اعتمادها من ديوان الخدمة إلا أن المؤسسة لم تصرفها حتى الآن. وذكر أن عدد الموظفين بالهيئة يصل إلى حوالي 800 موظف ومن يحتاجون إلى بدلات يقدر عددهم تقريبا بـ 58 موظفاً. «الانباء» التقت السرهيد لمعرفة ملابسات الموضوع وتوضيح الصورة فكان هذا الحوار:

800 موظف يعملون بالهيئة ومن يحتاجون إلى بدلات عددهم 58 موظفاً تقريباً

دورنا الدفاع عن العاملين واسترداد حقوقهم المسلوقة

مستعدون للتعاون مع إدارة المؤسسة للوصول إلى حلول وتفادي الصدام



رئيس نقابة الموانئ عبدالله السرهيد

لا تعمل، ومن الإدارات التي تعمل إدارة المرشدين وبرج المراقبة، ونحن لا نخس حق الإدارات الأخرى من حيث احقيتها في البدلات، واليوم نحن نتكلم عن الجهة الفعلية المهضوم حقها كعمال الإرشاد البحري فهم لا يتمتعون بأي مزايا.

وما موقف إدارة المؤسسة من هذه الاعتصامات؟
● ما نتلقاه هو مجرد

وعود وحبر على ورق وهذه الوعود منذ سنة 2010 ونحن لا نتحدث عن شخص معين ولكننا نطالب جهة رقابية حكومية تنفيذية تتخذ إجراءات سريعة، واعتصامنا ليس ضد أشخاص بل نهدف منه إيصال رسالة للمسؤولين، وخاصة المدير العام كونه صاحب القرار والمسؤولية ونخاطبه من خلال منصبه وليس بشخصه.

هل انتم مستمررون في الاعتصامات؟

● نعم وسيكون الاعتصام المقبل يوم الأحد القادم في مبنى المؤسسة، وإذا لم يكن هناك أي جديد فسوف نقرر متى يكون الإضراب المقبل، وستكون عواقبه كبيرة حيث سيمنع عنه توقف قلب وشريان الميناء من خلال وقف دخول البواخر وعدم الشحن والتفريغ ووقف الجمارك وكذلك وقف الرافعات الجسرية وتوقف الملاحة والبضائع التي تدخل إلى الكويت.

هل واجهتم أي ابتزاز؟

● لم يحدث ذلك ولكن طلب منا تأجيل الاعتصام فعلننا ذلك من منطلق حسن النية مع إدارة المؤسسة، إلا أننا لم نلصق أي تعاون، مع العلم أن البدلات لكن الإدارة تماطل ولم تصرف البدلات.

كم عدد موظفي المؤسسة؟

● يبلغ عددهم حوالي 800 موظف، أما من يحتاجون إلى بدلات فيقدر عددهم تقريبا بـ 58 موظفاً يعملون في قسم الإرشاد البحري، كما أن المبالغ المستحقة هي مبالغ بسيطة.

وماذا عن دور النقابة؟
● دورنا هو الدفاع ورفع الظلم الذي يقع على العاملين واسترداد حقوقهم المسلوقة وفقاً للطرق القانونية وحسب الإجراءات المتبعة في الجهات الحكومية لأن هناك الكثير من الموظفين لم يحصلوا على البدلات الخاصة بهم منذ فترة طويلة.

هناك من يتهم النقابة بالتخاذل مع إدارة المؤسسة؟

● هذا الكلام ليس صحيحاً والدليل أن النقابة الحالية هاجمت إدارة ومجلس المؤسسة عبر وسائل الإعلام للمطالبة بحقوق الموظفين وصرف البدلات مثل بدل النوبة والطعام ومضاعفة هذه البدلات، ونحن كنقابة حالية طالبنا بها وتم صرفها وأقارها للموظفين وكذلك البونص السنوي والأعمال المتأخرة حيث تم صرفها بالإضافة إلى التنازلات، وإعادة موظفين تم تسريحهم، وأكد هنا أن مهمة النقابة ليس صرف بدلات فقط ولكن حل مشاكل العاملين.

كم عدد الإدارات التي تأثرت بعدم صرف البدلات؟

● دورنا هو الدفاع ورفع الظلم الذي يقع على العاملين وأكثرت من إدارة وأكثر من قطاع مثل قطاعات العمليات البحرية والرافعات الجسرية والإدارات الفنية والمهندسين والمحاسبين والقانونيين.

ولماذا المرشدون بالتحديد لم يتألوا حقوقهم؟

● هؤلاء ليس لديهم أي بدل أو ميزة عكس القطاعات الأخرى رغم الأعمال الشاقة

التي يقومون بها وهذا امر مستغرب.

وما هو دور وعمل المرشد البحري؟

● يكمن في إدخال وإخراج السفن والبواخر من الموانئ حيث يقومون يومياً بإدخال ما يقارب 30 باخرة في ميناء الشويخ وميناء الشعبية؟

وهل الاعتصامات ستلبي حقوقكم؟

● نتمنى ذلك، كما نأمل أن يتفهم المسؤولون في المؤسسة ذلك، وأن لم يكن هناك أي ردة فعل فعلى الإدارة أن تقوم بتفهمهم إلى الإدارات الأخرى.

هل حدث أن اجتمعتم مع إدارة الموانئ فيما يخص مطالبكم؟

● نعم تم ذلك وشرحنا لهم الوضع كما قلنا للمدير العام الشيخ يوسف العبدالله مشاكل الموظفين والظلم الواقع عليهم.

في حال الوصول إلى طريق مسدود مع إدارة الموانئ ماذا ستفعلون؟

● لكل حادث حديث وسوف

يتم وقف الأعمال بالميناء في الشويخ والشعبية بنسبة 75% الأمر الذي يستكون هناك أضرار كبيرة على أثره، وسيمنع عنه توقف أكثر من 100 باخرة يومياً فضلاً عن التفريغ والشحن ووقف الجمارك وعدم تشغيل الرافعات الجسرية وتوقف عملية دخول وخروج البواخر القادمة من الدول المختلفة.

هل تساندمكم في مواقفكم نقابات دولية؟

● بالطبع خاطبنا النقابات الإقليمية والدولية وأيدونا في مطالبنا وأكدوا دعمهم لنا خاصة أن النقابات مدعومة دستورياً وقانونياً.

ماذا عن الكتب المتأخرة الخاصة ببدلات الموظفين؟

● لدينا كتب كثيرة خاصة ببدلات الموظفين والتي لم ترد عليها الإدارة مثل بدل الليل بأثر رجعي منذ عام 2011 وبدل إبحار الموظفين الكادر العام، مع العلم بأن هناك مخالفة على المؤسسة من قبل ديوان المحاسبة بعدم صرف هذه البدلات وهناك مسميات أشرافية لم تصرف للموظفين بحجة تنظيم الهيكل الجديد.

بكم تقدر تكلفة البدلات التي لم تصرف للموظفين؟

● بحدود 4 ملايين دينار وهي بدلات مستحقة للموظفين وقد تمت الموافقة عليها من قبل ديوان الخدمة المدنية ولكنها حبسها الأدرج منذ عام 2006 و2010 وهناك بدلات تتراوح بين 400 و170 ديناراً الكادر العام. وكل ما نسعى إليه هو الدور الإصلاحي من إدارة المؤسسة ونحن على استعداد للتعاون مع مجلس إدارة المؤسسة للوصول إلى حلول فيما يتعلق بمطالب موظفي المؤسسة من أجل تفادي الاصطدام.



حاملة بضائع في ميناء الشويخ



(ريليش كومار)

عبدالله السرهيد يتحدث إلى الزميل فرج ناصر

نحمل إدارة المؤسسة والمسؤولين مسؤولية تحقيق مطالب الموظفين وخاصة موظفي الإرشاد البحري

إذا وصلنا إلى طريق مسدود مع الإدارة فسيتم وقف الأعمال بالميناء في الشويخ والشعبية بنسبة 75%

نحن على استعداد للتعاون مع مجلس إدارة المؤسسة للوصول إلى حلول

