

«الصحة» أعادت التعاقد معهم مجددا من الأطباء البشريين والأسنان والمهن المعاونة والمساعدة لهم من غير الكويتيين على بند الاستشارات بنظام التعاقد المؤقت «الأنباء» تنشر اللائحة التنظيمية الجديدة للاستعانة بأطباء «اللوكم»

عبد الكريم العبدالله

اعتمدت وزارة الصحة اللائحة التنظيمية في الاستعانة بخبرات الأطباء البشريين والأسنان والمهن المعاونة والمساعدة لهم من غير الكويتيين على بند الاستشارات بنظام التعاقد المؤقت LOCUM، والتي تنفذ «الأنباء» بنشرها بأن نظام التعاقد المؤقت هو نظام علمي متبع في جميع دول العالم ويستخدم للتعاقد مع الأطباء أو الفنيين لفترات مؤقتة تبعاً للحاجة وكذلك تبادل الخبرات. وأشارت إلى أن سبب التعاقد المؤقت مع وزارة الصحة بهذا النظام يأتي لصعوبة ومحدودية إمكانية التعاقد الدائم في الوقت الحاضر مع أطباء استشاريين من ذوي التخصصات النادرة لندرة التعاقد والذين لا يرغبون في التعاقد بصفة دائمة، إلا أن الوزارة بحاجة إلى هذه التخصصات ولذلك تلجأ إلى هذا النوع من التعاقد، هذا بالإضافة إلى مواجهة نقص الكوادر الطبية في بعض التخصصات نتيجة الاستقالات أو التوسع في المستشفيات والأقسام والمراكز التخصصية، مما يبيّن أن التعاقد بصفة مؤقتة يتطلب وجود درجات شاغرة من قبيل ديوان الخدمة المدنية، وهي لا تتوافر أحيانا مع حاجة العمل الآسي للتعاقد مع بعض التخصصات، فضلا عن طول إجراءات التعاقد مع الأطباء والفنيين بصفة دائمة والتي تتطلب إجراءات طويلة داخل الوزارة وأخرى خارج الوزارة «وزارة التعليم العالي والداخلية».

الضوابط الفنية

وتضمنت اللائحة التنظيمية في الاستعانة بخبرات الأطباء البشريين والأسنان والمهن المعاونة والمساعدة لهم من غير الكويتيين على بند الاستشارات بنظام التعاقد المؤقت LOCUM آليات وشروط التعاقد المؤقت والضوابط الفنية.

ولفت آليات وشروط التعاقد التنظيمية في الاستعانة بخبرات الأطباء البشريين والأسنان والمهن المعاونة والمساعدة لهم من غير الكويتيين على بند الاستشارات بنظام التعاقد المؤقت LOCUM بأن تقوم الأقسام الطبية بتحديد احتياجاتها بصفة دورية ووضع بيان بعدد التعاقدات المؤقتة التي تحتاج إليها، وبالأسباب التي دعيت إلى هذه التعاقدات، ويتم التعاقد المؤقت بناء على احتياجات الأقسام، ويتم اعتماد مدير المستشفى والمنطقة الصحية ويحال لمتب وكيل وزارة الصحة.



د. علي العبيدي

تحديد فترة التعاقد

بصفة مؤقتة بنظام

«locum» لمدة

لا تتجاوز 3 شهور

ولمرة واحدة خلال

سنة ولا يجوز

التجديد بعدها

لا يجوز التعاقد مع

أطباء أو فنيين من

السوق المحلي سواء

كانوا يعملون في

القطاع الخاص أو

مقيمين داخل الكويت

للوزارة حق فسخ

التعاقد للعقد المؤقت

بإخطار كتابي يوجه

للمتعاقد معه وذلك

في حال تبين ضعف

إمكانياته المهنية

أو سوء سلوكه

المتعاقد معهم يكونون

في فترة تجربة أول

شهر من تاريخ مباشرة

العمل للتأكد من

مستواه الفني.. وفي

حالة تبين أنه دون

المستوى المطلوب

يتم إنهاء التعاقد معه

خلال الشهر الأول



د. خالد السليوي

وجاء في الآليات والشروط

بأن يقوم الأطباء أو الفنيون الراغبون في التعاقد مع وزارة الصحة بتقديم طلباتهم مرفقاً معها صور من الشهادات والخبرات العلمية إلى المكاتب الصحية أو السفارات الكويتية في بلدانهم، وترسل مكتب وكيل وزارة الصحة، كما يمكن تقديم هذه الطلبات إلى رؤساء الأقسام بالمستشفيات والمراكز الصحية التخصصية.

صحة الشهادة

وأفادت الأليات والشروط بأن تقوم الأقسام الطبية بمراجعة السيرة الذاتية والمؤهلات والخبرات العلمية والعملية للمتقدم بطلب التعاقد والتأكد من توثيق وصحة شهادته في دولته مصدقة من السفارة الكويتية بدولته والخارجية الكويتية، واعتمادها من مدير المستشفى والمنطقة الصحية، ومن ثم رفع الكتاب للوكيل المساعد للشؤون الفنية بطلب التعاقد مع الطبيب أو الفني بصفة مؤقتة بنظام LOCUM موضحة أسباب الحاجة للتعاقد، ويعد الموافقة يتم رفع الطلب لوكيل الوزارة.

الموافقة

وتضمنت الآليات والشروط أنه بعد موافقة وكيل وزارة الصحة على طلب التعاقد يقوم قسم المراسلات الأجنبية بالوزارة إرسال الملف للشؤون الإدارية ممثلة بإدارة العقود الخاصة «مراقبة التعيينات» لتقدير المكافأة الشهرية الشاملة للمدعو للتعاقد بخبرات الأطباء البشريين والأسنان والمهن المعاونة والمساعدة لهم من غير الكويتيين على بند الاستشارات بنظام التعاقد المؤقت LOCUM عن طريق المكتب الصحي أو السفارة الكويتية في بلده أو دعوة شخصية عن طريق البريد الإلكتروني.

أما في حالة الدعوة الشخصية وكان الرد من قبل المدعو بالإيجاب فتتم مخاطبة الشؤون المالية لإصدار تذكرة السفر للمتعاقد معه ومخاطبة إدارة العلاقات العامة للعمل على إصدار فيزا الزيارة من إدارة الجوازات بوزارة الداخلية وترسل الدعوة متضمنة قيمة المكافآت الشهرية المقررة والموعود المطلوب لوصوله إلى الكويت ومركز العمل الذي لاسيقوم بالعمل فيه مع فيزا الزيارة وتذكرة السفر، أما في حالة الدعوة عن طريق المكتب الصحي أو السفارة الكويتية في بلده فترسل الدعوة متضمنة



د. قيس الدويري

قيمة المكافأة الشهرية المقررة والموعود المطلوب لوصوله إلى الكويت ومركز العمل الذي سيقوم بالعمل فيه، ويتم الإيعاز للمكتب الصحي أو السفارة الكويتية بإصدار فيزا الزيارة وتذكرة السفر للمدعو، ومخاطبة قسم الاستقبال والاستضافة بإدارة العلاقات العامة لتوفير السكن في فنادق من الدرجة الثانية محددة السعر مع وجبتين والتوصيل في الفترة الصباحية والعودة وفقا للشروط التي اعتمدها وزارة الصحة بالتنسيق مع وزارة المالية. كما يتم تحديد المسمى الوظيفي للمتعاقد بناء على جداول الوظائف الطبية والصحية المعتمدة من قبل ديوان الخدمة المدنية، علماً بأن ترشيح الطبيب أو الفني للتعاقد المؤقت معه يشمل المسمى الوظيفي له.

وشددت الآلية والشروط على ضرورة إحضار نتيجة الفحص الطبي من قبل المتعاقد معه من احد المستشفيات والمراكز الطبية الدولية المدعو ومعتمدة من المكتب الصحي أو سفارة الكويت ببلد المدعو، لافتة إلى أنه يجب تحديد فترة التعاقد بصفة مؤقتة بنظام locum لمدة لا تتجاوز 3 شهور ولمرة واحدة خلال سنة ولا يجوز التجديد بعدها، كما أنه لا يجوز التعاقد مع أطباء أو فنيين من السوق المحلي سواء كانوا يعملون في القطاع الخاص أو مقيمين داخل الكويت

فسخ التعاقد

وكشفت الآلية والشروط باللائحة التنظيمية في الاستعانة بخبرات الأطباء البشريين والأسنان والمهن المعاونة والمساعدة لهم من غير الكويتيين على بند الاستشارات بنظام التعاقد المؤقت LOCUM عن حق وزارة الصحة في أي وقت بفسخ التعاقد للعقد المؤقت بإخطار كتابي يوجه للمتعاقد معه وذلك في حال تبين ضعف إمكانياته المهنية أو سوء سلوكه، علماً بأن وزارة الصحة لا تلتزم بسبب فسخ العقد بأي التزام عدا سفر المتعاقد معه إلى بلده، بالإضافة إلى إصدار ترخيص مزاولة مهنة مؤقت ابتداء من تاريخ وصوله للكويت.

إنهاء التعاقد

ونوهت إلى أن المتعاقد معهم يكونون في فترة تجربة أول شهر من تاريخ مباشرة العمل للتأكد من مستواه الفني من خلال رئيس القسم الذي يعمل به، وفي حالة

تبين أنه دون المستوى المطلوب يتم إنهاء التعاقد معه خلال الشهر الأول. وشددت الآلية والشروط باللائحة التنظيمية في الاستعانة بخبرات الأطباء البشريين والأسنان والمهن المعاونة والمساعدة لهم من غير الكويتيين على بند الاستشارات بنظام التعاقد المؤقت LOCUM على عدم السماح للمتعاقد معهم بمغادرة الكويت دون الحصول على إذن خروج من وزارة الصحة.

المكافآت والمزايا

وبالنسبة لللائحة تحديد المكافأة والمزايا الوظيفية وضوابط استحقاقها في اللائحة التنظيمية في الاستعانة بخبرات الأطباء البشريين والأسنان والمهن المعاونة والمساعدة لهم من غير الكويتيين على بند الاستشارات بنظام التعاقد المؤقت LOCUM فهي استحقاق المتعاقد مكافأة شهرية شاملة على «بند الاستشارات» تمنح له نظير أيام العمل الفعلية طبقاً لقاعدة الأجر مقابل عمل، وتحسب المكافأة في اليوم الواحد على أساس واحد على ثلاثين من المكافأة الشهرية.

وأشارت إلى أنه تحديد المكافأة الشهرية الشاملة للأطباء والفنيين غير الكويتيين عند التعاقد معهم بصفة مؤقتة locum وفقاً لمؤهلاتهم وخبراتهم العلمية والعملية وحسب النظم المتبعة في التعاقد الدائم مع غير الكويتيين والجدول المعتمد من ديوان الخدمة المدنية دون أن يستحق أية امتيازات أخرى يتمتع بها الموظف ذو التعاقد يحافظ على الأجهزة والأدوات الموضوعة تحت تصرفه وعلى ممتلكات الوزارة، والمحافظة على كرامة الوظيفة، وأن يسلك في تصرفاته مسلكاً يتفق مع الاحترام والسوابج، علاوة على الأداء واجبات والتعليمات والسلوك، وعدم ممارسة أي عمل خارج نطاق عمله سواء كان ذلك باجر أو بدون أجر لدى أي جهة أخرى، والتقيّد بالتعليمات والأنظمة والعهادات والتقاليد المرعية في البلاد، كما تسري قواعد وأحكام قانون ونظام الخدمة المدنية على المتعاقد فيما لم يرد بشأنه نص خاص بهذه اللائحة.

دليل

ولفتت اللائحة التنظيمية إلى وضع دليل إجراءات العمل للأطباء الاستشاريين «اللوكم» في المستشفيات لتقديم الخدمات الطبية حسب التخصص لاستيعاب خدمات هؤلاء الأطباء من خلال عقد ورش عمل تدريبية ومناظرة الحالات الطبية للاستشارات الفنية، إضافة إلى القيام بالمناوبات في الأقسام الحرجة وإجراء بعض العمليات الجراحية والإجراءات الطبية المختلفة، كما يقوم بممارسة كامل مهام الوظيفة المتعاقد عليها ويلتزم بنقل المعارف العلمية والخبرات العملية إلى الكادر الصحي في موقع العمل من خلال التدريب والتعليم المستمر.

الإجازات

وأوضحت اللائحة التنظيمية في الاستعانة بخبرات الأطباء البشريين والأسنان والمهن المعاونة والمساعدة لهم من غير الكويتيين على بند الاستشارات بنظام التعاقد المؤقت LOCUM

بأن المتعاقد لا يستحق أي نوع من أنواع الإجازات سوى أيام الراحة والعطلات الرسمية كما هو معتاد في مراكز العمل التي تعمل بنظام الخفارات، ويجوز لجهة العمل التصريح له بالانقطاع عن العمل للمدة التي تراها على أن يحرم من أجره عنها، أما في حالة مرض المتعاقد يمنح إجازة مرضية من الجهة الطبية المختصة، ويتم إرسال نموذج الإجازة المرضية من قبل جهة العمل إلى الإدارة الفنية حتى يتم خصم المقابل المالي للإجازة المرضية من المكافأة الشهرية، وذلك لأن أساس التعاقد هو أجر مقابل عمل.

واجبات المتعاقد

وذكرت اللائحة التنظيمية في الاستعانة بخبرات الأطباء البشريين والأسنان والمهن المعاونة والمساعدة لهم من غير الكويتيين على بند الاستشارات بنظام التعاقد المؤقت LOCUM بأن واجبات المتعاقد الذي يخضع لاحكام نظام الخدمة المدنية تتمثل في التقيد بالتعليمات والاورام المتعلقة بالعمل وعليه تنفيذها بكل دقة وأمانة وذلك في حدود القوانين واللوائح والنظم المعمول بها، والمحافظة على مواعيد العمل، وإنجاز العمل المنسوط به وأن يؤديه بأمانة وإتقان تحت إشراف الرئيس المباشر ووفق توجيهاته، وأن يخصص وقت العمل الرسمي لاداء واجبات وظيفته، بالإضافة إلى تكليفه بنظام الخفارات حسب طبيعة الوظيفة، وأن يلتزم بالضوابط والقوانين واللوائح وأن يحافظ على الأجهزة والأدوات الموضوعة تحت تصرفه وعلى ممتلكات الوزارة، والمحافظة على كرامة الوظيفة، وأن يسلك في تصرفاته مسلكاً يتفق مع الاحترام والسوابج، علاوة على الأداء واجبات والتعليمات والسلوك، وعدم ممارسة أي عمل خارج نطاق عمله سواء كان ذلك باجر أو بدون أجر لدى أي جهة أخرى، والتقيّد بالتعليمات والأنظمة والعهادات والتقاليد المرعية في البلاد، كما تسري قواعد وأحكام قانون ونظام الخدمة المدنية على المتعاقد فيما لم يرد بشأنه نص خاص بهذه اللائحة.

أيام وساعات العمل

أكدت اللائحة التنظيمية بأن أيام العمل للمتعاقد معه على نظام locum لمدة 5 أيام في الأسبوع ويكون الجمعة هو يوم العطلة الأسبوعية والسبت يوم راحة أسبوعية، مشيرة إلى أنه يسري على المتعاقد نظام وساعات العمل والخفارات المعتمدة في مركز العمل.

الرعاية الطبية

أشارت اللائحة التنظيمية إلى تمتع المتعاقد معهم بالرعاية الطبية في حال المرض تحت مظلة الضمان الصحي لوزارة الصحة.

استمارة التقييم

أشارت اللائحة التنظيمية إلى أنه في حال موافقة رئيس القسم على تعيين الطبيب locum بصفة دائمة يجب تعبئة استمارة التقييم مع توضيح أسباب التعاقد وأخطار الوزارة من قبل مجلس الأقسام قبل انتهاء الزيارة بشهر على الأقل بشرط توافر شروط تعيين الأطباء.

بعد الإيقاف

بعد صدور قرار الإيقاف بنظام «اللوكم» للأطباء «البشريين - الأسنان - المهن المعاونة - المهن المساعدة» لا شعار آخر أيضاً، والذي صدر لحين تنظيم الوزارة لللائحة الجديدة للتعاقد مع هذه الفئة، إعادة وزارة الصحة فتح باب التعاقد مع أطباء «locum» باللائحة الجديدة التي تنشرها «الأنباء».

سبب اللائحة

اعتماد وزارة الصحة اللائحة الجديدة للتعاقد بنظام «اللوكم» لـ الأطباء «البشريين - الأسنان - المهن المعاونة - المهن المساعدة» جاء نتيجة ما حدث من إهمال وتقصير من أحد الأطباء بمستشفى الجهراء المتعاقد مع هذا النظام تجاه أحد المرضى، والذي هرب خارج البلاد بعد وفاة ذلك المريض.

الآلية للتعاقد المؤقت مع الأطباء locum

- 1- تفعيل طلبات التوظيف بالموقع الإلكتروني للوزارة وإنزال الإعلان بالموقع الإلكتروني حسب الحاجة «الصحف الرسمية والجمعيات الطبية».
- 2- فترة التعاقد بصفة مؤقتة بنظام «اللوكم» لا تتجاوز 3 شهور ولمرة واحدة خلال سنة، ولا يجوز التجديد بعدها، كما لا يجوز التعاقد مع أطباء أو فنيين من السوق المحلي سواء كانوا يعملون في القطاع الخاص أو مقيمين داخل الكويت.
- 3- مكتب متابعة إجراءات التعيين المؤقت والدائم في وزارة الصحة «الإدارة الفنية».
- 4- المطلوب من مجالس الأقسام:
 - تحديد نوع المؤهل والمستوى الوظيفي للتخصص المطلوب.
 - مقابلة الطبيب تتضمن وجود استشاري من التخصص المطلوب واختيار مهاراته في التواصل.
 - ضرورة تعيين الطبيب في ذات مجال تخصصه.
 - 5- المتطلبات الواجب توافرها في الطبيب:
 - الشهادة معترف بها - تحديد الجامعات.
 - خبرة 4 سنوات في المستوى الوظيفي المطلوب.
 - السيرة الذاتية كاملة.
 - تقديم 3 كتب توصية.
 - شهادة حسن سير وسلوك من دولته.
 - ترخيص مزاولة المهنة في دولته.
 - نتيجة الفحص الطبي معتمدة من المكتب الصحي أو سفارة الكويت ببلد المدعو أو من أحد المراكز والمستشفيات الحكومية بها.
 - ترخيص مزاولة مهنة مؤقتة عن طريق إدارة التراخيص الطبية في الكويت عند التعاقد معه وقبل مباشرته للعمل.
 - 6- المطلوب من رئيس القسم بالمستشفى الذي يعمل به المتعاقد:
 - فترة تعريف بنظم وآليات العمل في المستشفى حتى يمكن تقادي وقوع أخطاء طبية وإدارية.
 - الإشراف والمتابعة خلال فترة اللوكم للتأكد من صلاحية الطبيب للوظيفة وتمتعه بالمهارات الإكلينيكية المطلوبة.
 - نموذج تقييم كفاءة الأطباء اللوكم.

«سبرينغ» المتحدة تدعم مبرة «حياة» للتوعية بسرطان الثدي



رايس تو رتشيز

من منطلق مسؤوليتها الاجتماعية ودورها الإنساني أعلنت شركة سبرينغ المتحدة عن تبرعها بجزء من مبيعات أحد مشاريعها رايس تو رتشيز لشهر أكتوبر لصالح مبرة رقية القطامي لسرطان الثدي «حياة» المتخصصة في التوعية بسرطان الثدي ودعم علاجه في الكويت. وبهذه المناسبة، قال الرئيس التنفيذي لشركة سبرينغ المتحدة عبداللطيف الدوسري إن إسهام الشركة للقضاء على سرطان الثدي يأتي من منطلق إيمانها أن دورها يتخطى العمل التجاري وأن من واجبيها المساهمة للحفاظ على سلامة المجتمع والعمل على نهضته وتقدمه. وأضاف الدوسري: «هذه مساهمة صغيرة جداً من جهتنا لقضية تهمس بناتنا وأخواتنا وأمهاتنا في الكويت الحبيبة واللاتي أدعو الله أن يقين شر الأمراض جميعاً وأن يعين المبرات الخيرية كمبرة «حياة» في مساعدة من منعهن إمكانياتهن المادية من الخضوع لفحوصات مرض سرطان الثدي والعلاج الناجح منه». وقد أعربت المدير التنفيذي للشؤون الطبية بالمبرة د.لمبية نعيم عن تقديرها تجاه المساهمة قائلة: «أود أن أعبر عن خالص امتناني لسبرينغ المتحدة لإحساسها وجهودها الرامية إلى الارتقاء بصحة نساء الكويت، ولكل من ساهم بجهوده أو دعمه القيم في هذه القضية النبيلة، ستساعد هذه المساهمة في رعاية ودعم علاج أمراض سرطان الثدي في الكويت». يذكر أن مبادرة مبرة رقية عبدالوهاب القطامي لسرطان الثدي «حياة» تهدف إلى إنشاء مركز للكشف المبكر ولتوفير العلاج الكيميائي مجاناً إلى الفقيمت في الكويت، وتنظيم مجموعات دعم للمصابات بسرطان الثدي واللاتي شفن من المرض، بالإضافة إلى إنشاء برنامج للكشف المبكر عن سرطان الثدي ورفع المستوى الصحي في الكويت بوجه عام.

خدمة احتساب زكاة الشركات والأسهم

لدى بيت الزكاة فريق محاسبي متخصص لاحتساب زكاة الشركات والأسهم

معكم نرسم بيت سامتهم

مركز الاتصال 175 | بيت الزكاة | www.zakathouse.org.kw