

إقامة تحالفات اقتصادية نسائية أهم توصيات «صاحبات الأعمال الخليجيات»

الأعمال الخليجيات تقدم الدعم والمساندة للشركات الصغيرة والمتوسطة. وكان الملتقى قد عقد أمس ثلاث جلسات عمل استعرضت الأولي «التحديات التي تواجهها المرأة الخليجية» والتغلب على الضغوط الاجتماعية وتحدي التقاليد والخلفية التاريخية، لتحفيز الصغار على ممارسة الأعمال منذ المرحلة الابتدائية بالإضافة إلى إصدار موسوعة خليجية متخصصة لصاحبات الأعمال الخليجيات. وأشاد المشاركون بالمبادرة التي أطلقها رئيس اتحاد غرف دول مجلس التعاون رئيس غرفة قطر الشيخ خليفة بن جاسم آل ثاني بتأسيس شركة خليجية لسيدات

لتدريب صاحبات الأعمال الخليجيات على ممارسة الأعمال وتأهيلهن، مشيراً إلى أهمية تشجيع وتحفيز صاحبات الأعمال خاصة الجدد على التميز والتفرد وعدم محاكاة وتقليد مشاريع قائمة. كما أوصى مجلس الاتحاد بتبني إدخال برامج تعليمية لتحفيز الصغار على ممارسة الأعمال منذ المرحلة الابتدائية بالإضافة إلى إصدار موسوعة خليجية متخصصة لصاحبات الأعمال الخليجيات. وأشاد المشاركون بالمبادرة التي أطلقها رئيس اتحاد غرف دول مجلس التعاون رئيس غرفة قطر الشيخ خليفة بن جاسم آل ثاني بتأسيس شركة خليجية لسيدات



جانب من جلسات العمل خلال الملتقى

المعلومات والخبرات بالإضافة إلى إنشاء لجنة دائمة خاصة بصاحبات الأعمال الخليجيات لمتابعة توصياتها وآليات تنفيذها. وطالب الملتقى الأمانة العامة بإنشاء مركز تدريب واستشارات متخصص

الدوحة - «كونا»: أوصى الملتقى الثالث لصاحبات الأعمال الخليجيات أمس بأهمية تحفيز وتشجيع إقامة التحالفات الاقتصادية النسائية لتمكين صاحبات الأعمال من الدخول في المشروعات الكبرى. وأكد المشاركون خلال جلسات الملتقى الثالث التي عقدت أمس أن المعوقات التي تواجه مجتمع الأعمال هي تحديات واحدة لا تتسم بالتمييز بين رجل وامرأة. وشدد الملتقى على أهمية إنشاء قاعدة معلوماتية متخصصة تحت مظلة الأمانة العامة لاتحاد غرف تجارة دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية تخصص بتسهيل تبادل

إنشاء جدول خاص بالمحكمة الكلية لقيدهم قرار وزاري بتحديد قواعد اختيار الاختصاصيين الشرعيين والنفسيين بمحكمة الأسرة

الأسرة والطفولة. وقد وضع القرار شروطاً فيمن تتم الاستعانة بهم من الاختصاصيين النفسيين والاجتماعيين والشرعيين لقيدهم بالجدول المعد لذلك بالمحكمة الكلية من بينها أن يكونوا أعضاء هيئة تدريس بجامعة الكويت أو هيئة التعليم التطبيقي أو من ذوي الخبرة والتخصص في المجالات الأسرية الحاصلين على مؤهل جامعي أو علوم النفس أو الشريعة أو الخدمة الاجتماعية وأن تتوفر لديهم القدرة على التفوق والإصلاح بين الزوجين. وحصر القرار مهمة الاختصاصيين في تنفيذ ما يكلفه به مركز تسوية المنازعات الأسرية أو محكمة الأسرة وبصفة خاصة التعرف على أسباب الشقاق والخلاف والآلية المناسبة للإصلاح بينهما وتوفير وسائل الحماية من العنف والإيذاء الذي يقع بين أفراد الأسرة وتقديم تقرير مفصل لرئيس المركز أو المحكمة بحسب الأحوال وفقاً للأحكام التي تضمنتها قانون محكمة الأسرة. وقد كلف القرار الوزاري مركز تسوية المنازعات

أصدر وزير العدل وزير الأوقاف والشؤون الإسلامية يعقوب الصانع قراراً وزارياً بتحديد قواعد اختيار الاختصاصيين النفسيين والاجتماعيين المقرر الاستعانة بهم للعمل بمحكمة الأسرة وذلك تمهيداً لتشكيل فريق العمل اللازمة لهذه المحكمة من استشاريين ومحكمين في قضايا الأحوال الشخصية واختصاصيين مؤهلين للعمل بالمحكمة في كل ما يتصل بالعمل الأسري والإرشاد والنصح والتوجيه لأطراف العلاقة الزوجية وشؤون

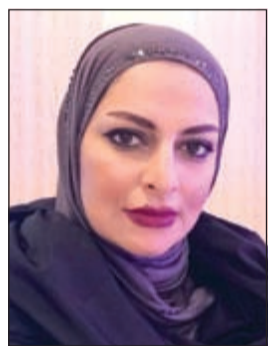
ووزير العدل وزير الأوقاف والشؤون الإسلامية يعقوب الصانع قراراً وزارياً بتحديد قواعد اختيار الاختصاصيين النفسيين والاجتماعيين المقرر الاستعانة بهم للعمل بمحكمة الأسرة وذلك تمهيداً لتشكيل فريق العمل اللازمة لهذه المحكمة من استشاريين ومحكمين في قضايا الأحوال الشخصية واختصاصيين مؤهلين للعمل بالمحكمة في كل ما يتصل بالعمل الأسري والإرشاد والنصح والتوجيه لأطراف العلاقة الزوجية وشؤون



يعقوب الصانع

مطالبات بتأسيس كيان خليجي خاص لسيدات الأعمال الخليجيات

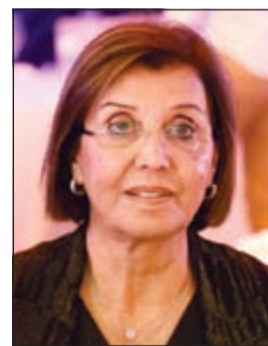
بدرها، أكدت عضوة فريق عطاء المرأة الكويتية الإنساني ورئيسة مجلس ادارة شركة العرفج الهندسية نورة العرفج أهمية تطوير وتفعيل دور الملتقيات الخاصة بسيدات الاعمال لإبراز دور المرأة بشكل اكبر ليشمل المجال الاقتصادي. وشددت العرفج على ضرورة توجيه وتشجيع ومساندة صاحبات الأعمال التجارية والاقتصادية لاسيما في اجراءات إنجاز الرخص التجارية والدورة المستندية والجدوى الاقتصادية. من جانبها، قالت مديرة مجلة سما للسياحة والسفر ومديرة شركة سامانا للعبادة والإعلان زهراء دهادري ان تجمع سيدات الأعمال الخليجيات في مكان واحد سيسهم في تبادل الخبرات والتجارب بهذا المجال.



زهراء دهادري



نورة العرفج



ليلى الغانم

أهمية تنوع العمل التجاري للمرأة بحيث لا يقتصر على الأزياء والمواد الغذائية. وأشارت إلى إمكانية قيام المرأة بعدد من الأعمال التجارية بغض النظر عن حجمها مع إمكانية تطويرها لتتنوع وتصبح من أكبر الصناعات مؤكدة أهمية دعم هذا المجال كمساند للصناعات الكبيرة.

الخليجي سيمثل تجمعاً مهماً لهن لتسهيل الضوء على كيفية مساهمة المرأة الخليجية في دعم التنمية في بلادها. من جانبها، شددت رئيسة فريق عطاء المرأة الكويتية الإنساني ورئيسة مبصرة رقية عبد الوهاب القطامي لسطران الذي ليلي عبدالله ثنيان الغانم على ضرورة

الدوحة - كونا: طالبت سيدات أعمال كويتيات أمس بتأسيس كيان خليجي خاص لسيدات الأعمال الخليجيات لتعزيز التعاون والتنسيق بينهن وتوحيد الرؤى حيال عدد من القضايا الاقتصادية والاجتماعية الحيوية. جاء ذلك على هامش الملتقى الثالث لصاحبات الأعمال الخليجيات الذي بدأت أعماله بالعاصمة القطرية الدوحة أمس الأول واختتم أمس الأربعاء ويهدف إلى طرح التحديات الاقتصادية التي تواجه صاحبات الأعمال الخليجيات وسبل رفع كفاءتهن الاقتصادية لمواجهة التغيرات العربية والإقليمية.

الاتحاد العام لعمال الكويت يعيد تشكيل مكتب العمالة الوافدة

من الطبقة العاملة، انطلاقاً من الموقف المبدي لالاتحاد العام في تمثيل مصالح كافة العاملين على أرض الكويت من جميع الفئات دون تمييز بين الجنسية أو الجنس أو الانتماء الديني أو الطائفي أو لون البشرة أو غيرها. وذكر ان المكتب سيعمل خلال المرحلة القادمة على متابعة الامور التي طالما عمل الاتحاد العام لعمال الكويت على ايجاد الحلول الملائمة لها، وفي مقدمتها الغاء نظام الكفيل، هذا النظام الذي بات يشكل عبئاً كبيراً على كاملنا لما له من مساوئ كبيرة على صورة وسمعة الكويت في المحافل الدولية، ومن آثار سلبية شديدة الوطأة على العمالة الوافدة العاملة في هذا البلد. لافتاً إلى ان هذا النظام لا يتعارض فحسب مع معايير منظمة العمل الدولية ومبادئها واتفاقياتها، وشرعة حقوق الإنسان، ومع الحقوق والحرمان العامة والديموقراطية، وإنما يتعارض أيضاً مع أعراف وأخلاقيات وتقاليد شعبنا الكويتي السمحة والكرامة التي تشجع الظلم والاستبداد وتقييد

حريات الناس. ونحن نعتبر ان الغاء هذا النظام يشكل الخطوة الأولى الضرورية لاصلاح سوق العمل، حيث انه يقلل البساط امام بعض ضعاف النفوس الذين استغلوا نظام الكفيل للتجارة بالإقامات وتحقيق الأرباح السريعة وغير المشروعة على حساب هذه الفئة المغلوبة على امرها من العمال، الامر الذي ادى الى تضخم كبير في العمالة الهامشية، وأدى بالتالي الى مخاطر لا تحمد عقباهما على المجتمع مثل المخالفات الكثيرة لقانون الإقامة وكذلك الى اوضاع امنية غير سليمة بصورة عامة. وأضاف العارضي انه من جهة ثانية سيعمل المكتب بكل قواه لتطبيق وتفعيل قانون العمالة المنزلية، هذه الفئة من العمالة الوافدة التي يبلغ تعدادها في الكويت مئات الألوف وبقيت لعشرات السنين خارج نطاق التغطية القانونية، تتعرض من البعض للظلم والاستغلال، اما الآن وقد صدر القانون الخاص بالعمالة المنزلية فقد أصبح من الضروري ان نعمل كل ما بوسعنا لتطبيقه بصورة فعالة من اجل رفع الظلم عنها.

اعلن الاتحاد العام لعمال الكويت اعادة تشكيل مكتب العمالة الوافدة وتعيين مبارك العارضي رئيس نقابة المحاسبين والمرجعيين رئيساً له.

وقال العارضي في تصريح: انه ليسعدني ان اتابع الطريق الذي سلكه الاتحاد العام لعمال الكويت منذ عشرات السنين في الدفاع عن حقوق ومصالح العمالة الوافدة، وبذل الجهود من اجل حل القضايا والمشاكل التي تتعرض لها هذه الفئة



مبارك العارضي

بمناسبة اليوم العالمي لذوي الاحتياجات الخاصة المطوع: الإعاقة جزء من حالة الإنسان وكل منا سيصبح معاقاً خلال حياته

الإسكان والتنمية المستدامة»، حيث سيتم تصميم «جدول الأعمال العمرانية الجديدة» الذي سيضمن أن تصبح المدن الكبيرة والصغيرة وبنيتها التحتية الأساسية والخدمات أكثر قابلية للوصول والدمج، وستأخذ بالاعتبار احتياجات جميع الناس بمن فيهم الأشخاص ذوو الإعاقة. أما الموضوع الثاني فكانت إنعكس عن «تحسين البيانات والإحصاءات المتعلقة بالإعاقة»، لافتة إلى «أن نقص البيانات عن المعاقين وحالاتهم على المستوى الوطني، يؤدي إلى أن يكون الأشخاص ذوو الإعاقة غير مرئيين في الإحصاءات الرسمية ما يمثل عقبة رئيسية أمام تحقيق وتنفيذ التنمية.

الحواجز في جميع أنحاء العالم في اندماجهم في الكثير من الجوانب الأساسية للمجتمع، على الأسس المتساوية مع الآخرين، وخاصة في المجالات كالتعليم، والتوظيف والتعليم والمشاركة الاجتماعية والسياسية»، مبيّنة أن شعار لهذا العام هو «قضايا الدمج: الوصول والتمكين للأشخاص من جميع القدرات». ولفتت إلى أن «هذا الشعار يشمل ثلاثة موضوعات أحدها «جعل المدن قابلة للدمج والوصول»، حيث أن التقديرات تشير إلى أنه في عام 2050 سيعيش 66٪ من سكان العالم في المدن، لذا تنظم الأمم المتحدة السنة القادمة «المؤتمر العالمي عن

أكثر استعداداً للاستفادة من الفرص للمشاركة في الحياة الاجتماعية». كلام المطوع جاء بمناسبة اليوم العالمي للأشخاص ذوي الإعاقة، حيث أشارت إلى أن «العالم يحتفل باليوم العالمي للأشخاص ذوي الإعاقة في 3 ديسمبر لتعزيز الوعي وحشد الدعم للقضايا الهامة المتعلقة بإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة في المجتمع والتنمية». وبيّنت أن «الإحتمال به يهدف إلى ترويج العمل لرفع الوعي عن قضايا الإعاقة، ولتجنب الانتباه إلى فوائد المجتمع الذي يضمن الاندماج وتسهيل الوصول للجميع، حيث أن قرابة مليار شخص يعيشون مع الإعاقة يواجهون العديد من



منيرة المطوع

بشري شعبان

شددت نائب رئيس وأمين عام الجمعية الكويتية لرعاية المعاقين - السكرتير الوطني للتأهيل الدولي للكويت منيرة المطوع، على ضرورة «التركيز على القدرات وليس على الإعاقة»، لافتة إلى أن «الإعاقة هي جزء من حالة الإنسان وكل واحد منا إما أصبح أو سيصبح معاقاً إلى درجة أو أخرى خلال حياته»، لافتة إلى أنه «من خلال التمكين يتم إنشاء فرص حقيقية للناس لأنه يشمل الاستثمار في الموارد البشرية، والوظائف، والصحة، والتغذية، والتعليم، والحماية الاجتماعية»، مستدركة «عندما يتم تمكين الناس يصبحون

وفد من البنك الدولي يزور «القوى العاملة»

جانب من اللقاء

كريم طيارق

صرح المدير العام لهيئة العامة للقوى العاملة بالوكالة أحمد الموسى على هامش اجتماعه مع وفد من البنك الدولي بأهمية الدور الذي يضطلع به البنك الدولي من خلال الدراسات التي يقوم بها لصالح الهيئة وسوق العمل. من جانبها أشارت زينة عفيف مسؤولة التواصل بالبنك الدولي إلى ضرورة وضع إستراتيجية تنفيذية لتوعية الجمهور وحملات تغيير سلوك المواطنين لتغيير طبيعة سوق العمل الكويتي لافتة إلى أنه تم النقاش بين ممثلي الهيئة والبنك الدولي حول الاقتراحات المقدمة كما قدم غسان الخوجة عرضاً لوفد البنك الدولي في إطار برنامج التعاون الفني مع الإدارة المركزية للإحصاء الذي يهدف إلى دعم إعداد نظام معلومات سوق العمل في الكويت وتحسين مخرجات سوق العمل. حضر الاجتماع من جانب الهيئة نائب المدير العام لحماية القوى العاملة عبدالله المطوط ونائب المدير العام للموارد البشرية والمالية بديرة المحامي ومدير الإدارة القانونية مبارك الجافور ومدير إدارة العلاقات العامة والإعلام أسيل المزيد ومراتب العلاقات الخارجية جابر العلي والمستشار القانوني الأزهرى فوزي، ومن جانب البنك الدولي صلاح الدين الحاج وسليمة الأشقر وسارة حيز.

تتأخر ترود عليك.

صنعت في اليابان فقط في اليابان

مازدا 6 - 2016

ابتداءً من 5,999 د.ك

| | | | | | |
|--------------|------------------------------|---------------------|-----------|---------------|-----------------------|
| كاميرا خلفية | نظام مراقبة الخروج عن المسار | مكابح ماصة للانزلاق | قنطرة سقف | الضوء النهاري | مراقبة النقطة العمياء |
|--------------|------------------------------|---------------------|-----------|---------------|-----------------------|

| | | | | | |
|---------------------|------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| مكابح ركن إلكترونية | جوط معدنية | مكابح ركن إلكترونية | مكابح ركن إلكترونية | مكابح ركن إلكترونية | مكابح ركن إلكترونية |
|---------------------|------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|

مواعيد العمل: من السبت إلى الخميس من 9:00 صباحاً - 8:00 مساءً والجمعة، من 4:00 مساءً - 8:00 مساءً

جرب قيادتها الآن 66756931

www.kalco.net /MazdaKwT info@kalco.net fleet@kalco.net