



سكرتير تحرير الشؤون الاقتصادية الزميل احمد بومرعي متمسلا درعا تكريمية لـ 'الأنباء' لراعياتها الاعلامية للمؤتمر (ريليش كومان)



تكريم الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية نزار العدساني لمشاركته بالمؤتمر

حضور كبرى المؤسسات الكويتية والإقليمية والعالمية.. على رأسها مؤسسة البترول الكويتية وجنرال إلكتريك "الأنباء" ترعى أول مؤتمر كويتي لإدارة التغيير



تكريم نائب الرئيس لشؤون الشرق الأوسط وشمال أفريقيا بشركة جنرال إلكتريك محمود قاسم لمشاركته بالمؤتمر



جانب من الحضور الكبير أثناء المؤتمر ويبدو د.طارق الدويسان متحدثا

التغيير لن يحدث في الكويت سواء على مستوى القطاع الخاص أو العام إلا بتغيير الفرد وهيكلته وجعله قادرا على تقبل التغيير وعدم مقاومته والتناقل معه. ومن جانبه، تناول د. طلال العلي من جامعة الكويت قسم الميكانيكا والهندسة المدنية، مدخلته الجانب النفسي والسيكولوجي للتغيير، مشيرا الى أن التغيير نواته الإنسان لكن لا يمكن تنفيذها بسرعة بل يتطلب وقتا ويمر بمراحل، مؤكدا على ضرورة التمهيدي له بطريقة سليمة. وشدد العلي على أن التغيير عملية تدريجية تعد ثقلة نوعة للشخص أو الفرد بالوضع الذي هو فيه الى الوضع المستهدف من العملية التغيير بدون التعجل بالتناقل والاستنتاج عسسية.

فيما استعرض كيفين باتريك من شركة نطق الكويت مطلقا حيا وناجحا للموظف محمد الأحمر من شركة نطق الكويت الذي اخضع الى عملية التغيير وكانت النتائج ايجابية على الشركة بالكامل وانعكست ايجابا على شركات اخرى.

الصناعية- قسم الهندسة الميكانيكية كلية العلوم والهندسة د.لطفي كمال جعفر. وأكد المتحدثون خلال الجلسة على أن الإنسان هو نواة التغيير ولن تتحقق النتائج المرجوة من التغيير إلا إذا توافر تعليم سليم ورعاية صحية جيدة، وطرح الجلسة مثلا حيا على كيفية تغيير شخص ادى الى قيادة تغيير بالكامل في الشركة وإنشاء منظومة كاملة للتغيير نواتها الفرد. وأكد جعفر رئيس الجلسة في تعقيب له على أن الإنسان الذي تلقى تعليما صحيحا وينتم بصحة جيدة ورعاية صحية سليمة يمكن أن يكون نواة للتغيير.

فيما عرض المدير السابق للمركز الوطني لتطوير التعليم د.رضا الخياط أن خلال مداخلة نموذجيا متكاملا للتغيير وطرح تطبيقاته لتطوير التعليم في الكويت، مشيرا الى أن الفرد هو أهم مراكز التطوير. وقال إن التغيير يبدأ بالإنسان وينتهي بالإنسان وهو ينفذ من أجله لضمان حياة أفضل ومواكبته للتطور. وأكد الخياط على أن

لأهمية التركيز على الأبحاث والتطوير والتكنولوجيا الى أن هذا لن يتحقق إلا إذا كانت هناك عملية تغيير شاملة، وتحدث عن عملية التغيير المستخدمة في تحقيق أهداف مستقبلية تهدف إليها الكويت في القطاع النفطي. وأشار من خلال عرضه الى خريطة التغيير لتأهيل أو تهيئة القطاع النفطي المحلي من أجل تنفيذ المشاريع بشكل جيد وإحداث التغيير المطلوب، كاشفا عن أن شركة نطق الكويت لديها برنامج تتواصل من خلاله مع المؤسسات التعليمية العالمية والمحلية لاسيما منها معهد الكويت للتقدم العلمي للاستفادة من معلوماتهم فيما يخص عمليات البحث والتطوير.

الجلسة الثانية.. التغيير بالتعليم والصحة وتناولت الجلسة الثانية والأخيرة لفعاليات اليوم الأول لمؤتمر الكويت الأول لإدارة التغيير ضرورة التغيير في مجالي التعليم والصحة وأهمية التغيير السيكولوجي للفرد لترسيخ إدارة التغيير وضمان فعاليتها، وترأس هذه الجلسة أستاذ الهندسة

المارشدة التنفيذية المعتمد في شركة مشار للإرشاد والتدريب والاستشارات رجا اللهب، على ضرورة الترشيد والتوجيه في عملية تغيير الأفراد الى الشكل الذي يؤدي الى التغييرات على مستوى المؤسسة، مشيرة الى أن عملية التغيير لن تستقيم إلا بوعي وتنقيف وتهيئة الفرد لأنه هو مصدر أي تغيير. وتحدثت اللهب عن ان التغيير بشكل متكامل كمفهوم يشمل الجهود الرامية الى زيادة فاعلية المؤسسات عن طريق تحقيق التكامل بين الرغبات والأهداف الشخصية للأفراد مع أهداف المنظمة بوضع البرامج المخططة للتغيير الشامل. وقالت إن التغيير ليكون قويا وفعالاً يحتاج الى تناول الفرد من كل جوانبه بشكل متكامل. من جهته، استعرض فاروق سهيل من شركة نطق الكويت التغيير من خلال مشروع تعمل به شركة نطق الكويت حاليا ويهدف الى تحقيق نتائج معينة تلطم لها المؤسسة بحلول عام 2030 ويشمل مجموعة من الأهداف لأجل تحقيقها. وأكد سهيل من خلال عرضه

حول أهمية ضمان سلاسة التغيير داخل المؤسسات، وركزت على أهمية الإرشاد والتوجيه التي تبدأ بالفرد لأنه أساس التغيير، حيث أنه دون تغيير لسلوكيات الفرد وتهيئته نفسيا وعقليا لن يتقبل عملية التغيير. من جانبه، كشف رئيس الجلسة مؤسس ومستشار أول لشركة رواد الخليج د.طارق الدويسان عن أن الهدف الاساسي من المؤتمر هو أهمية ترسيخ إدارة التغيير على جميع المستويات لاسيما أن الكويت مقبلة على حزمة من المشاريع الضخمة وهذه المشاريع بحاجة الى إدارة تغيير جيدة لان تأثيرها سيكون كبيرا على المجتمع والعاملين فيه. وأكد الدويسان انه إذا ما تمت إدارة المشروع بشكل صحيح فإن أي مشروع سيفشل في تحقيق أهدافه ولا يأتي بالنتائج المطلوب، مشيرا الى أن أهمية المؤتمر تكمن في انه يتناول جوانب مختلفة من كيفية إدارة التغيير لضمان النتائج المرجوة في تنفيذ المشاريع. وفي السياق ذاته، ركزت

المطلوب للمبادرات والمشاريع الضخمة المختلفة التي تتخذ على مستوى الكويت. الجلسة الافتتاحية وتناولت الجلسة الافتتاحية للمؤتمر أهمية الإنسان في مجال التغيير وركزت على أن أهم التحديات لإعاققة عملية التغيير هي المعارضة أو المقاومة للتغيير، حيث أكد كل من الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية نزار العدساني، ونائب رئيس شركة جنرال إلكتريك للنقط والغاز بالشرق الأوسط وشمال أفريقيا محمود قاسم، على أن جوهر عملية التغيير والتطوير مرتبطة بسلوك الفرد وسلوك جماعة العمل في منظمات العمل سواء كانت حكومية أو غير حكومية. وشدد على أن أداة تنفيذ التغيير تكون عن طريق تطوير القدرات والمهارات الإنسانية وحل مشكلاتها باستمرار وفقا للمتغيرات والتغيرات. والجلسة الأولى.. أهمية الإرشاد وكانت النقاشات في الجلسة الأولى للمؤتمر تدور

مضى الدغيمى
أكد المتحدثون في مؤتمر الكويت الأول لإدارة التغيير على أن إدارة التغيير ستظل من أهم التحديات التي تواجه القادات في منظمات الأعمال، وذلك لما تتطلبه من تخطيط وحشد الموارد المتنوعة لتنفيذ هذه المخططات حتى يكون هناك تفاعل إيجابي مع التغييرات المستمرة على مستوى بيئتي العمل الداخلية والخارجية، عن طريق اغتنام الفرص والتقليل من تأثير التهديدات الخارجية، وترشيد استغلال نقاط القوة، وإيجاد الحلول المناسبة والسريعة لنقاط الضعف. جاء ذلك خلال انطلاق فعاليات المؤتمر أمس، برعاية اعلامية من «الأنباء»، وتحت عنوان «نحو إسرار وتيرة وفعالية التغيير»، حيث تناولت جلسات المؤتمر 4 محاور أساسية وهي: إدارة التغيير على مستوى الأفراد، وفي مجالي التعليم والرعاية الصحية، وفي مجال الأعمال، وفي مجال الطاقة، حيث تم طرح كيفية إدارة التغيير في هذه المجالات للحصول على نتائج ايجابية والنجاح

الدويسان: المؤتمر يهدف لترسيخ إدارة التغيير على جميع المستويات

شركة إدارة المرافق العمومية
ش.م.ك.م.
تعلن شركة إدارة المرافق العمومية عن طرح المناقصة رقم (3/م.ع/11/2015) بخصوص القيام بأعمال توريد عدد (18) مليون تذكرة ورقية تعمل على أجهزة CAME الإيطالية

وذلك طبقاً للشروط والمواصفات الخاصة والعامه الواردة في وثائق المناقصة ويمكن الحصول على الوثائق من مقر الشركة الكائن في (الكويت - شارع المعري - متفرع من شارع الخليج العربي - موقف الأحمدية المتعدد - الدور الرابع)، وذلك مقابل رسم قدره (50 د.ك) (فقط خمسون دينارا كويتيا لاغير) غير قابل للرد، وأن آخر موعد لتقديم العطاءات هو يوم الخميس الموافق 2015/12/17.

توضع العطاءات في صندوق الشركة. هذا وتبلغ الكفالة الأولية (5%) من قيمة العطاء.

وتقتصر هذه المناقصة على الشركات والمؤسسات المتخصصة بهذه الأعمال، ويجب تقديم أوراق الشركة الرسمية (عقد التأسيس وملحقاته - الترخيص التجاري - التسجيل التجاري - شهادة نسبة العمالة - كشف بالأعمال السابقة لنفس النشاط - خبرات سابقة... الخ).

أمين السر

عموميتها وزعت 70% نقدا
الصالح: 70% من أصول «المجموعة السعودية» مدررة في 2016

في المملكة السعودية، وتستهدف خلال عام 2016 الوصول إلى نسبة 70% من أصولها عقارات مدررة للدخل، مما يعزز تدفقاتها النقدية. وأضاف الصالح في تصريحاته للصحافيين عقب انعقاد الجمعية العمومية العادية المؤجلة المنعقدة أمس وموافقها على كافة بنود جدول الأعمال، بما فيها توزيع أرباح نقدية بواقع 5%، أن الشركة وقعت عددا من الاتفاقيات مع عدة جهات استثمارية كويتية وسعودية، لإدارة أصولها العقارية في السعودية، والذي بدوره سيكون له انعكاس إيجابي على أرباح الشركة خلال السنوات المقبلة.

وأشاد بأداء الشركة الذي شهد نموا بلغ 5% في حقوق المساهمين خلال العام 2014، مقارنة بالعام 2013، ليصل إلى 10,8 ملايين دينار، فيما شهدت الالتزامات تراجعا بنسبة 61% من 2 مليون دينار في العام 2013 إلى 787 ألف دينار في العام 2014.

في السعودية للمشاريع القابضة عبدالرحمن ناصر الصالح، ان الشركة حرصت على تنوع وتوزيع استثماراتها العقارية

يوسف لازم
قال رئيس مجلس الإدارة في شركة المجموعة

دعوة
لحضور إجتماع الجمعية العمومية العادية يتشرف مجلس إدارة شركة مشاريع الخليج العقارية شركة مساهمة كويتية (مغلقة)

بدعوة السادة المساهمين بحضور إجتماع الجمعية العمومية العادية للقرع عقدها يوم الأربعاء 16 ديسمبر 2015 في تمام الساعة 11:30 صباحا في مقر الشركة لمناقشة البنود التالية:
البنود الأول: قبول إسئفالة مجلس الإدارة الحالي
البنود الثاني: انتخاب مجلس إدارة جديد
يرجى من السادة الراغبين بحضور الإجتماع أو من ينوب عنهم مراجعة مقر الشركة شرق - دروازة عبد الرزاق - شارع مبارك الكبير - مقابل مجمع البنوك - برج الدروازة # 51 - الدور الثاني
هاتف: 22913300 - 22913303 / فاكس: 22913310 وذلك خلال أوقات الدوام الرسمي للشركة من الأحد إلى يوم الخميس الفترة من 9:30 صباحا وحتى الساعة 3:30 عصرا.

مجلس الإدارة