

وكيلة وزارة الدولة لشؤون الشباب أكدت أن العمل في الوزارة عسكري ولا مجاملات

الزينة الصباح لـ «الأنبياء»: التثياب.. نطف الكويت الجديد ومصدر إنتاجية واستثمار للمستقبل

ترشيح عدة أسماء لتولي إدارة هيئة الشباب ونأمل أن يكون المدير قادراً على تكلم لغتهم

نسعى إلى خلق قطاع ثالث «ريادي اجتماعي» للاستثمار بالشباب وبطاقتهم

لم يمنحها شفغها بالمبادرة وحب التغيير من التحول من القطاع الخاص إلى القطاع العام بل على العكس فعلى الرغم من المخاوف والأحكام المسبقة التي تعزري أي شخص يجب أن يتخذ قراراً هكذا. خاضت الشبيخة الزينة الصباح تجربة تولي منصب وكيل وزارة الدولة لشؤون الشباب حاملة معها الفكر التغييرى بنض شبابي لا يتوقف ولا تحبطه الآراء السلبية المحيطة به.

تؤمن الشبيخة الزينة الآتية من عالم الصحافة والإنتاج السينمائي بأن تولي منصب يهدف إلى التنمية الاجتماعية للشبابية لا يحتاج إلى تخصص بل إلى إصرار وعزيمة وإيمان بالقدرة على كسر الفكر التقليدي حيال التغيير. وإلى مسؤولية وشفافية في الأداء، فبعبداً عن التكلف وبروح التعاون العالية تعمل الشبيخة الزينة في الوزارة التي تعتبرها مصنع القيادات الشبابية مع فريق عمل مؤلف من حوالي 100 شاب وشابة على حيك قصة وزارة الدولة لشؤون الشباب والتي تحط بأفلام شبابية طموحة.

فحب الشبيخة الزينة للتحدي جعلها تحول كل ما حولها إلى قصص وسيناريوهات تستمتع بتطويرها لتبني من خلالها مجتمعاً متيناً ومسؤولاً وهذا ما فعلته في وزارة الشباب حيث استطاعت خلال فترة وجيزة منذ إنشائها أن تثبت حضورها في المجتمع من خلال دعم الشباب واحتضان أفكارهم ومساعدتهم على تنفيذها. كما عملت الوزارة مع العديد من الجهات الحكومية والخاصة للتوجه إلى الشباب والنشء من خلال برامج ومبادرات متعددة.

ومن أبرز إنجازات مكتب وزارة الدولة لشؤون الشباب كان وضع استراتيجية شبابية والعمل على خط ملامح السياسة الشبابية. هذا إلى جانب فصل هيئة الشباب عن الرياضة والتي يتم العمل اليوم على تشكيل مجلس إدارتها.

وخلال لقائنا مع «الأنباء» تحدثت الشبيخة الزينة الصباح عن تجربتها في تولي منصب وكيلة وزارة الدولة لشؤون الشباب وعن أبرز إنجازات الوزارة وتطلعاتها.. وفيما يلي تفاصيل اللقاء:

حوار: رندى مرعي



مسح وطني للشباب على مستوى الدولة يختص بإراء الشباب والخدمات المقدمة لهم والتشريعات والموازنات التي تصرف لهم. كما تعمل على إعداد سياسة وطنية للشباب الفعالية على مفهوم التنمية الشبابية الإيجابية وهي من أولويات مكتب وزارة الدولة لشؤون الشباب وأن تفرص على مؤسسات الدولة.

فهو في مجال التعاطي مع العمل الحكومي، فالناس تنظر للعمل الحكومي بطريقة سلبية وأنا كنت واحدة من الذين لم تكن لديهم أي نية للعمل في المجال الحكومي وقد عملت في القطاع الخاص لسنوات طويلة.

فقبل مرحلة الحديث عن فصل هيئة الشباب عن الرياضة كان هناك اجتماعات لتأسيس مجلس شبابي.. أين أصبح هذا المقترح؟

● قسى الواقع لقد تم العمل على المجلس الشبابي بطريقة مكثفة بالتعاون مع لجنة إعداد الخطة التنفيذية والرؤية والتي كانت بمشاركة أعضاء من المكتب التنفيذي للميرين.

كـ«كويست تسماع» الذين اقترحوا فكرة هذا المجلس وقدموه للوزارة كما شارك باعداد اللائحة مجموعة من شباب وشابات الكويت الميرين.

ولدينا فكرة متكاملة مع مسودة لقاوتون ولكن تم تأجيل هذه الفكرة إلى حين تأسيس هيئة الشباب لتكون تحت مظلة هذه الهيئة. ومن أهم أولويات الهيئة هو التأكد من جميع الأمور الفنية المعنية بالمجلس وتم العمل على تنفيذها كمجلس متكامل يعمل مع محافظات الكويت السة، ودوره استشاري سيشارك المجتمع الشبابي في عمليات القادة واتخاذ القرارات.

هل أنتم متفائلون بالمرحلة المقبلة؟ وهل لاحظتم فرقا في المجتمع الشبابي خلال السنتين المنصرمتين؟

● من أبرز الأشياء التي أزدت القيام بها منذ تسلمي منصبى في وزارة الشباب كان فصل هيئة الشباب عن الرياضة لأنني رأيت أن قطاع الرياضة يحظى باهتمام أكبر من قطاع الشباب خاصة فيما يتعلق بالميزانيات المدرجة للشباب بالمقارنة مع الرياضة.

كما أزدت أن تكون لدي صلاحيات تتيسر لي بناء الوزارة وفق معايير عالمية بعيدة عن النهج الحكومي التقليدي، وبالنسبة لي هذا من أهم الإنجازات حيث استطعنا بناء بيئة حاضنة للشباب مملعة بجميع متطلباتهم وأحلامهم وطموحاتهم.

واليوم ومن أهم الأمور التي استطعنا تحقيقها أيضاً على صعيد الشباب هو وضع سياسة وطنية للشباب، وتعمل على

الهيئتين وهو الشيخ سلمان الحمود وزير الدولة لشؤون الشباب والرياضة، لذا لا بد أن يكون لديه مكتب. من ناحية أخرى لا بد أن تكون هناك جهة تنسيقية وتخطيطية بين الهيئتين.

عندما بدأ الحديث عن فصل هيئة الشباب عن الرياضة كان من المتصور أن ينتهي دور مكتب وزارة الدولة لشؤون الشباب، ولكن اليوم لا يزال المكتب قائماً، فهل كان لهذا الأمر أي ردة فعل لدى هيئة الشباب والرياضة وأثر على التعامل بينكما؟

● كلا على الإطلاق، بل على العكس نحن على تعاون تام مع القيمين على هيئة الرياضة وعلى رأسهم الشيخ أحمد المنصور الذي يشهد له حبه للتطوير والتقدم، وكلنا «خدام» لهذه البلد، وعلى الصعيد الشخصي عندما تنتهي مهمتي حتماً سأسلم الأمانة لمن لديه القدرة على تحمل هذه المسؤولية من الشباب الذين استثمرنا فيهم.

وهنا لا بد من الإشارة إلى أن الشبيخة الزينة الصباح تعزز الكفاءات الشابة التي نعزز بالتعامل معها، كما أن مجلس إدارة هيئة الرياضة يعمل حالياً على استراتيجية خاصة بهم، أمله أن يتم التعامل بينهم وبين مكتب وزارة الدولة لشؤون الشباب على توحيد لغة الاستراتيجية والعمل المشترك كما عودونا منذ تأسيس مكتبنا.

أما فيما يتعلق بمكتب وزارة الدولة لشؤون الشباب فيقاؤه أمر مهم خاصة أن هناك وزيراً يشرف على

مؤسسات ذات صلة، الآن الهيئة ستكون لديها السلطة التنفيذية المتكاملة بالتعاون مع الشباب.

هل سيبقى مكتب وزارة الدولة لشؤون الشباب قائماً؟

● حتماً سيكون هناك تصور لهذا الأمر، فنحن اليوم مقبلون على مرحلة جديدة بإنشاء هيئة لا يوجد فيها هيكل تنظيمي والوزارة تتضمن فيها 3 قطاعات، قطاع المشاريع والمبادرات الشبابية

قطاع تنمية الشباب وقطاع الخدمات المساندة، فالتصور اليوم هو أن تنشط الأمور التي لها طابع تنفيذي بالهيئة.

فمكتب وزارة الدولة لشؤون الشباب سيبقى استراتيجية متكاملة للهيئتين تحت مظلة هيئتي الرياضة والشباب، لذا لا بد من توحيد اللغة والفكر الاستراتيجي بين الهيئتين إذ نريد أن يتكلمنا لغة وزارة الشباب، كما أن

المكتب معني بوضع خطة استراتيجية متكاملة للهيئتين ومنها للدولة وتنمية الشباب وتمكينهم بشكل عام، وذلك لأن الحديث عن الشباب هو حديث عن نحو 72٪ من المجتمع الكويتي.

كما نرى أننا بشكل عام نفتقد اليوم الدور التخطيطي، وعليه تم تأسيس إدارة التخطيط الاستراتيجي، وهذا المكتب ستكون مهامه التخطيط للهيئتين، كما أننا لدينا مكتب تعزيز مركز الدراسات والأبحاث ودور البنية التحتية المعرفية

إطلاق مركز اتصالات لتلقي اتصالات الشباب والإجابة عن تساؤلاتهم. كما أننا لا نتكلم إلا لغة الاستراتيجية، وخططنا تقوم على أساس الاستراتيجية الشمولية المتعددة القطاعات، ونحن نعمل مع مؤسسات ذات صلة ومع الشباب أنفسهم ومن البيت، فاستراتيجيةنا مبنية على التنمية الشبابية الإيجابية، وهذا تصور جديد في الكويت، فالبعض ينظر للشباب على أنهم مشكلة يجب أن تعالج ولكن نحن نراهم كمصدر إنتاجية وإلهام واستثمار للمستقبل وقد استطعنا من خلال هذه الاستراتيجية بناء خطة عمل مبنية على هذا الفكر الذي على أساسه تم بناء هيكلنا التنظيمي.

نرى هذه الوزارة على أنها مصنع للقيادات المستقبلية حيث أن الوزارة مشكلة بكوادر وطنية شبابية يبلغ متوسط أعمارهم 25 سنة فالشباب الذي يدخل الوزارة هو قائد تحت التدريب يخدم البلد والوزارة وينمي نفسه، فهذا المصنع هو أساس بناء الوزارة وإلهام الشباب والفكر والاستراتيجي والتخطيطي.

أما هيئة الشباب فهي امتداد لمكتب وزارة الدولة لشؤون الشباب الذي سنبقى مهامه كما هي يضاف إليها الدور التنفيذي المباشر، فلأن التنفيذ يعطى للشباب

بداية تشكل هيئة الشباب الحدث الأبرز مؤخرًا فأين أصبح مجلس إدارتها ومتى هو موعد انعقاد أول اجتماع لها؟

● في الواقع يجري العمل الآن على اختيار مدير عام للهيئة والشخص المعني باعتماد المدير هو وزير الإعلام ووزير الدولة لشؤون الشباب الشيخ سلمان الحمود.

وهل بات معروفًا اسم المدير المتوقع وهل هو من داخل الوزارة أم من خارجها؟

● لم تعرف بعد هوية المدير إلا أنني أؤكد أنه سيكون شخصاً مميّزًا وقادراً على تحمل هذه المسؤولية العظيمة، وعمّا إذا كان من داخل الوزارة أو من خارجها فنحن نتمنى أن يكون شخصاً فاهماً للغة الوزارة وقادراً على التكلم بلغة الشباب.

والمرشون كلهم يتمتعون بهذه الصفة.

ما الجهات التي رشحت أسماء لهذا المنصب؟

● نحن نعيش في حكومة مفتوحة فمن المؤكد تم ترشيح أسماء عديدة من جهات مختلفة للشيخ سلمان الحمود، وتعيين مجلس إدارة هيئة الشباب وفق قانون إنشاء الهيئة بنص على أن يضم هذا المجلس 4 شباب من ذوي الاختصاص من خارج الوزارة 5 جهات حكومية معنية بالقضايا الشبابية.

وماذا سيكون دور الوزارة بعد إنشاء الهيئة؟

● نحن نعزز بفكر العاملين في الوزارة خصوصاً في قطاع التخطيط الاستراتيجي، فعندما تم تأسيس مكتب الدولة لشؤون الشباب وتم وضع استراتيجية أهدنا بعين الاعتبار مصيره بعد إنشاء هيئة الشباب، ووفق مرسوم المكتب هو جهة تنسيقية استشارية توجيهية وعلى أرض الواقع نعمل بالتعاون مع المجتمع الشبابي بصفة مباشرة ومستمرة ونقوم بدعوتهم ومساندتهم لتنفيذ مشاريعهم وهذا بعد ذاته إنجاز للمكتب إذ استطعنا دعم أكثر من 250 مبادرة في مختلف المجالات وذلك بالتعاون مع الجهات ذات الصلة في قطاعات المجتمع المدني والحكومة والشباب أنفسهم وأن نقوم بدعم مشاريع تربية ومجتمعية واقتصادية تحت

مظلة المكتب بدعم كامل من وزارة الشباب. إنجازات الوزارة

واستطعنا أن نعمل مع جامعة الكويت في مشروع تدريبي تم خلاله تدريب أكثر من 720 متدرب على مكافحة الأمور السلبية بشقتي مجالاتها وفق نظم علمية وجاري العمل على انضمام المتدربين بمواقع ومشاريع سيجم الإعلان عنها لاحقاً، ومع وزارة التربية من خلال مشروع «واتس» لتطوير مجموعة من التدخلات والأنشطة تتماشى مع متطلبات المراحل العمرية التي تبدأ ما قبل الدراسة وتمتد حتى

المرحلة الجامعية لتحقيق أقصى إمكانات الطالب وهذا المشروع اليوم موجود بأكثر من 87 مدرسة منها مدرسة الأميرة هيا بنت الحسين بدولة الامارات العربية المتحدة وعدد الطلبة المستفيدين من البرنامج أكثر من 45 ألف طالب وطالبة كما أن عدد المعلمين والاداريين وأولياء الأمور الذين يعملون على البرنامج 6500 وكان التعاون مع الجمعيات التعاونية من خلال «مباراتنا» وصلنا إلى تشغيل أكثر من 103 ملعباً في 6 محافظات والمستفيدين من هذا المشروع في الربع الأخير من عام 2014 و عام 2015 نحو مليون شاب كويتي، والأآن نعمل على توفير مساحات للترفيه والرياضة للفتيات.

كما لدينا مشروع «عدسة» اليوم، نحن ندعم مشاريع مسرحية وسينمائية وموسيقية وغيرها من الفنون السبعة الهدف منها تسليط الضوء على هويتنا وقصصنا الكويتية وتعزيز دور المجتمع الفني الشبابي وبناء وإغناء مساحات فنية يتم من خلالها خلق صناعات جديدة مختصة بالانتاج الرقمي والترفيهي، كما أننا بصدد إقامة مشروع بالتعاون مع بلدية الكويت بهدف تجميل الكويت حيث سيجم توفير مساحات للشباب الكويتي لأن يقدموا مجسمات أو لوحات فنية تعرض بشكل دائم.

نسعى إلى تغيير الفكر المدرج اليوم بين الشباب لأنه من الصعب الوصول إلى جهة حكومية بل على العكس نحن موجودون على مدار الساعة من خلال البوابة الإلكترونية، كما أننا نعزز

مؤسسات ذات صلة، الآن الهيئة ستكون لديها السلطة التنفيذية المتكاملة بالتعاون مع الشباب.

هل سيبقى مكتب وزارة الدولة لشؤون الشباب قائماً؟

● حتماً سيكون هناك تصور لهذا الأمر، فنحن اليوم مقبلون على مرحلة جديدة بإنشاء هيئة لا يوجد فيها هيكل تنظيمي والوزارة تتضمن فيها 3 قطاعات، قطاع المشاريع والمبادرات الشبابية

قطاع تنمية الشباب وقطاع الخدمات المساندة، فالتصور اليوم هو أن تنشط الأمور التي لها طابع تنفيذي بالهيئة.

فمكتب وزارة الدولة لشؤون الشباب سيبقى استراتيجية متكاملة للهيئتين تحت مظلة هيئتي الرياضة والشباب، لذا لا بد من توحيد اللغة والفكر الاستراتيجي بين الهيئتين إذ نريد أن يتكلمنا لغة وزارة الشباب، كما أن

المكتب معني بوضع خطة استراتيجية متكاملة للهيئتين تحت مظلة هيئتي الرياضة والشباب، لذا لا بد من توحيد اللغة والفكر الاستراتيجي بين الهيئتين إذ نريد أن يتكلمنا لغة وزارة الشباب، كما أن

المكتب معني بوضع خطة استراتيجية متكاملة للهيئتين تحت مظلة هيئتي الرياضة والشباب، لذا لا بد من توحيد اللغة والفكر الاستراتيجي بين الهيئتين إذ نريد أن يتكلمنا لغة وزارة الشباب، كما أن



(فبراير 2014)

الشبيخة زينة الصباح مع الزميلة رندى مرعي

الشيخة الزين الصباح في سطور

تم تعيين الشيخة الزين صباح ناصر السعود الصباح وكيلاً لوزارة الدولة لشؤون الشباب في شهر مايو 2013. وتحت قيادتها، تم بناء هذه المؤسسة الجديدة على أسس تحقق أهم أهداف الجهاز التنفيذي والتي تمثلت في توفير الفرص الوظيفية للشباب الكويتي، وغرس مفهوم العمل التطوعي، واحتضان الأفكار والمبادرات الخلاقة في جميع المجالات وخصوصاً تلك المتعلقة بمفهوم التنمية المستدامة والتي لها أثر ومردود إيجابي على المجتمع الشبابي.

كما ركزت الشيخة الزين على أهمية قيادة الأعمال، فتم انضمام وزارة الدولة لشؤون الشباب ممثلة عن الكويت إلى منظمات عالمية مختصة في مجال رواد الأعمال.

وحرصت الشيخة الزين على المجال الإبداعي فتم إنشاء إدارة الإنتاج الإبداعي وإطلاق مشروع «عدسة» وهو حاضن للفنون المرئية والمسموعة، ويهدف إلى توسيع وتطوير وتأهيل مجتمع الفنون في دولة الكويت وبناء صناعة محلية متكاملة وبيئة صحية لنمو مجتمع الإنتاج المحلي وارتقائه وفق معايير عالمية وخلق فرص للعمل.

كما أشرفت على الكثير من الإنجازات المهمة التي قامت بها الوزارة من خلال قطاعاتها وإداراتها المتنوعة. وجار العمل على إنجاز العديد من المشاريع التنموية.

وكانت الشيخة الزين إحدى مؤسسي شركة إيجل فجن ش.م.ك.م، وترأست مجلس إدارتها وكانت عضواً منتدبا، كما أنتجت العديد من الأعمال الإعلامية والسينمائية العالمية التي حازت جوائز دولية ساهمت في رفع اسم دولة الكويت في المحافل الدولية.

وتعد الزين أول الداعمين للشباب والمؤيدين لخلق صناعات محلية في مجالات الفن والإنتاج الرقمي، وتوفير الفرص الوظيفية الجديدة للشباب المدع، ومن أهم مهامها بناء استوديوهات فنية، وورش عمل تدريبية لاحتضان وتأهيل تلك الكفاءات الوطنية الشابة. قبل عملها بشركة إيجل فيجن، عملت الشيخة الزين في شركة «أي بي سي» في مدينة نيويورك بالولايات المتحدة.

الشيخة الزين حاصلة على شهادة بكالوريوس بالصحافة من جامعة بوسطن، وماجستير من جامعة كاليفورنيا الجنوبية، كما نالت شرف العضوية بالعديد من المعاهد الأدبية والفنية العالمية. وفي مايو 2015 منحت جائزة المرأة للمهمة والتي كانت ضمن جوائز المرأة العربية.



وزارة الدولة لشؤون الشباب
MINISTRY OF STATE FOR YOUTH AFFAIRS

مجلس إدارة هيئة الشباب
ينص على أن يضم 4 نواب من ذوي
الاختصاص من خارج الوزارة و5 جهات
حكومية معنية بالقضايا الشبابية

هيئة الشباب امتداد لمكتب الدولة
للتشؤون الشباب الذي سبق مهامه كما
هي يضاف إليها الدور التنفيذي المباشر

شكر

توجهت الشيخة الزين الصباح بالشكر لوزير الإعلام ووزير الدولة لشؤون الشباب الشيخ سلمان الحمود على الدعم والثقة التي وضعها بها منذ بداية تكليفها بالمهام التي أوكلت إليها وثقتة بالمقترحات التي كانت تمثل لها التحدي الأكبر إلا أنها استطاعت أن تثبت أنها على قدر هذا التحدي. كما توجهت بالشكر لجهود الأمانة العامة لمجلس الوزراء على المساندة وتفهمهم لخاصة تطوير المجتمع الشبابي ودعمهم في معظم المقترحات التي كانت تقدم إليها. ولا يفوتها كذلك أن تشكر أهم عنصر بالنسبة لها وهو أسرة وزارة الدولة لشؤون الشباب على ما يقدمونه من الهام ودعم وعطاء مستمر للوزارة وللمجتمع الشبابي.

الكويت عاصمة «الشباب»

- تستعد الكويت لاستقبال ملتقى «التطوع لمواجهة التطرف» التابع لجامعة الدول العربية والتي يرأس الدورة الـ 35 لمجلسها الشبابي وزير الإعلام ووزير الدولة لشؤون الشباب الشيخ سلمان الحمود وذلك في الخامس من ديسمبر المقبل بمشاركة 14 دولة عربية ويستمر لمدة 5 أيام وستخلله ورش عمل تتناول أهم القضايا التي تعنى بمكافحة التطرف والتوعية حولها والسبل الإيجابية لمعالجة هذه المشكلة. ويتزامن هذا الملتقى مع يوم التطوع العالمي وقد تم ربط التطوع بمكافحة التطرف لنشر الإيجابية والابتعاد عن الآفات السلبية في المجتمع.
- سستطلق من هذا الملتقى حملة عربية لمكافحة التطرف وتستمر لمدة 3 سنوات بالتعاون مع دول جامعة الدول العربية.
- جائزة الكويت للتميز الإبداعي فرصة للشباب لتحقيق أفكارهم وأن يساهموا من خلالها ببناء الكويت والتي سيتم الإعلان عن نتائجها في 18 فبراير 2016.
- تعمل الوزارة على تنظيم مؤتمر خليجي شبابي في الكويت لعرض الانجازات الشبابية وذلك بتاريخ 2016/3/13 والذي سيتم إعلان يوم الشباب الكويتي كونه التاريخ الذي تم فيه تقديم الوثيقة الوطنية للمشروع الوطني «الكويت تسمع».
- العمل جار منذ الآن على حدث بحجم إعلان جامعة الدول العربية الكويت عاصمة الشباب للعام 2017.



الشيخة زين الصباح في صورة جماعية مع الوزير الشيخ سلمان الحمود ومجموعة من الشباب

الشباب الذين تركوا العمل في الوزارة يكونون قد تركوه بسبب ضغط العمل والأعباء المتتبعين فضلوا البقاء في وظائفهم لهذا السبب.

ولكن هناك بعض المشاريع الداعمة للشباب كصندوق الملياري دينار لدعم المشاريع الصغيرة ما آلية تعاونكم معه؟

ولكن التعاون مع الصندوق يمكن أن يكون بيدا الشاب تجاربه في الوزارة ثم يبدأ بمبادرات صغيرة وأن تطورها من خلال الصندوق، وهذا ما نتمناه من الصندوق لتحقيق التنمية الشبابية الصحيحة.

كم موظفا تضم وزارة الشباب اليوم؟ وما دور المسويات في اختيار هؤلاء الموظفين؟

يعمل في الوزارة اليوم حوالي 100 موظف ومن لا يريد العمل حتما يخرج من الوزارة في وقت قصير وذلك لأن العمل في الوزارة شاق وشبه عسكري وليس هناك أي مجاملات، ومعظم الشباب الذين يعملون في الوزارة بدأوا معنا بمبادرة فردية منهم وحباً ورغبة منهم في خدمة الكويت ومن كان لديه كفاءة عالية لم نستطع الاستغناء عنه.

أما فيما يتعلق بالمحسوبيات فأؤكد أن هذا الأمر غير دقيق وذلك لأن الشباب الذين يرغبون في العمل في الوزارة يخضعون لدورة امتحانات سيكولوجية وورقية إلى جانب مقابلات شخصية مع لجنة التوظيف، كما أننا نخضع لقوانين ديوان الخدمة المدنية والموظف لدينا يمر بكل المراحل القانونية. والعمل في الوزارة كما سبق وذكرته شبه عسكري فكلنا جنود وخدام لهذا الوطن، ولابد من الإشارة إلى أن من يرغب العمل في وزارة الشباب لا يتمتع بمزايا مادية كثيرة إلى جانب الضغط الملقى عليه في العمل، فمعظم

أن يتم التحول من قياديين في القطاع الخاص للعام لأننا نريد كفاءات القطاع الخاص أن تتوجه إلى القطاع العام لتحسين النظام الحالي وتطويره وإعادة بنائه بالطريقة الصحيحة. فنحن اليوم نعتمد الصيغة البنائية في كل ما نقوم به من أعمال. ونحن نتبع مظلة الأمانة العامة لمجلس الوزراء، وأود أن أشير إلى أننا في بعض الأحيان نقدم أمورا غير موجودة لديهم ما يؤكد لنا أننا نسير على الطريق الصحيح في سبيل تطوير المجتمع الشبابي.

وأرى أننا نؤثر على طريقة التفكير السائدة في القطاع الحكومي. وأود الإشارة إلى أن العمل في وزارة الشباب يتميز بخصائص عديدة فكل ما فيها يختلف عن باقي القطاعات الحكومية وذلك لأن متطلباتنا مختلفة ولغتنا واحتياجاتنا الإعلامية مختلفة أيضاً. إلى نظام البريد الإلكتروني المتكامل صنعناه خصيصاً للوزارة والذي يعمل به كل موظفي الوزارة وذلك يؤدي إلى تسارع عجلة الإنجاز في أداء العمل والهدف منه هو عدم تأخير إنجاز المعاملات بشكل سريع دون أن يتم تأجيله. ومنذ 4 أشهر ونحن لا نعتمد النظام الورقي في الوزارة.

وهل يتم تطبيق مبادئ هذه العقلية المتطورة على سير العمل والأداء في الوزارة؟

نحسن نحاول تطبيق المنهجية المتطورة على سير العمل والأداء الوظيفي للعاملين في الوزارة لذا كل شاب في الوزارة هو ليس موظفا حكوميا إنما شريكاً في تنمية الكويت، وهذا الفكر الذي نحاول تطبيقه في الوزارة مع الحفاظ على حقوق الدولة، والحفاظ على أيضا على روح المسؤولية والشفافية والمصادقية التي يتم اختيار الموظفين وفقها.

بالحديث عن ميزانيات الشباب هل أنتم راضون عن الميزانية المرصودة؟

كما تعلمون هناك ترشيد عام في الدولة ولكن أنا دائما أقول إن الاستثمار الأبقي هو الاستثمار في الشباب فهو النفط الجديد، وأي إنفاق على مستوى الدولة يجب

بالحديث عن ميزانيات الشباب هل أنتم راضون عن الميزانية المرصودة؟

كما تعلمون هناك ترشيد عام في الدولة ولكن أنا دائما أقول إن الاستثمار الأبقي هو الاستثمار في الشباب فهو النفط الجديد، وأي إنفاق على مستوى الدولة يجب