

بشرى شعبان - كريم طارق

خلال فترة وجيزة انتقلت إدارة عمل الجبراء من حال إلى حال. تلك الإدارة التي بقيت سنوات طويلة كأنها خارج النغمة. أصبحت الآن من الإدارات التي يضرب بها المثل في الانتظام والإنجاز. ومن أولى الخطوات الإصلاحية التي شهدتها هذه الإدارة نقل أكثر من 50 موظفاً منها إلى إدارات أخرى للقضاء على التكدس وهي خطوة تحسب للإدارة من خلال تنفيذ تعليمات وزيرة الشؤون ومدير عام الهيئة ونوابه بتطبيق القانون على الجميع دون تمييز. وقد أخذ مدير الإدارة د. محمد المطيري على عاتقه منذ اليوم الأول لتوليته مهامه أن يعامل جميع الموظفين بمسطرة القانون. ورغم المعوقات الموجودة استطاع ويتعاون فريق العمل من كافة الموظفين أن يحدث نقلة نوعية في عمل الإدارة. المطيري حل ضيفاً على الو «الأنباء» ورد بسبعة صر على كافة الاتصالات، وأكد أن الإدارة التي يزيد عدد ملفاتها على 12 ألف ملف تقدم الخدمة بأسرع وقت ممكن. لافتاً إلى تقديم كل التسهيلات للصناعيين والمزارعين وإنجاز معاملاتهم عبر البوابة الإلكترونية دون الحاجة لمراجعة الإدارة بغض النظر عن عدد العمالة. كما أكد أن قرار منع تحويل العمالة الزراعية والصناعية إلى قطاعات أخرى أهم قرار يسجل للهيئة العامة للقوى العاملة. موضحاً أن تقدير عدد العمالة المحتاجة لمربي المواشي تحددها الهيئة العامة للزراعة كونها الجهة المسؤولة عن القطاع وقد زودت إدارة العمل بجدول يوضح العدد المطلوب وفق أعداد الحلال وفئاتها. والقوى العاملة تصرف العمالة وفق ذلك الجدول. كما أشار إلى تسهيل إجراء استقدام العمالة الزراعية من الجنسية البغالية وفق كتاب يمتنع من إدارة العمل وليس الإدارة المركزية للقوى العاملة. وأما أخرى تطرق لها المطيري على مدار أكثر من ساعتين، وإلى التفاصيل:

مدير إدارة عمل الجبراء أعلن تنفيذ مشروع الربط الإلكتروني بين الإدارات في القريب العاجل

المطيري لـ «الأنباء»: نقلنا أكثر من 50 موظفاً لا يمارسون عملاً فعلياً من إدارة عمل الجبراء إلى إدارات أخرى.. وندرس استقبال المراجعين خلال الفترة المسائية



رئيسة قسم المحليات عفاف مختار والزميلان بشرى شعبان وكريم طارق مع د. محمد المطيري (يوسف كريم)

شهادة الراتب بعد التنسيق مع عدد من البنوك والربط معها وحالياً هناك بنوك جرى الربط معها فعلياً ويتبقى عدد قليل جار العمل على الربط معها.

فعلبك مراجعة إدارة العمالة الوطنية لتقديم الإيضاحات الخاصة بذلك حتى تتم إعادة النظر في طلبك.

الإدارات التي تقوم بذلك الإجراء لديها ضغط كبير في حجم الملفات الموجودة إلى جانب خفاقة المراجعين.

أم احمد: هل يجوز صرف دعم العمالة للدارسين العاملين في القطاع الخاص؟
● نحن كإدارة عمل لا يقع الأمر ضمن اختصاصنا، فهناك إدارة مختصة بذلك وهي إدارة العمالة الوطنية، ولكن وفقاً لخبرائنا لا يصرف ذلك الدعم للطلبة لأنه لا يتم عمل ربط إلكتروني بين الإدارات وهو يتم من خلاله التأكد من شهادة الراتب دون مطالبة المراجع بذلك المستند؟
● الهيئة تعمل على تنفيذ مشروع الربط الإلكتروني بين الإدارات وهو مشروع قائم ضمن خطط الهيئة، وسيتم تنفيذه في القريب العاجل بإذن الله، حيث ستجوز المعاملة خارج الحق في هذا الدعم، لأنهم يمكن أن يكونوا مستحقين لإعانات اجتماعية أخرى، أما بالنسبة لحالتك الاستثنائية كونك قمت بتجميد البعثة وتمارس عملك في القطاع الخاص بشكل فعلي

فهد الحداد: أنا طالب كويتي مبتعث، وقد قمت بتجميد بعثتي بسبب بعض الظروف الاجتماعية الخاصة بي، لذلك عملت في القطاع الخاص، لماذا لا استحق دعم العمالة على الرغم من أنني مسجل في التأمينات، وهل من معالجة قانونية لتلك الحالة؟
● على الرغم من أن السؤال لا يقع ضمن اختصاصات إدارة عمل الجبراء ولكن سأجيب وفقاً لخبرتي السابقة في هذا المجال، بالنسبة للقانون الخاص بدعم العمالة الوطنية فهو قانون واضح، يوفر الدعم للمواطن الكويتي في حالة عمله في القطاع الخاص عملاً فعلياً، وليس للمبتعثين في الخارج الحق في هذا الدعم، لأنهم يمكن أن يكونوا مستحقين لإعانات اجتماعية أخرى، أما بالنسبة لحالتك الاستثنائية كونك قمت بتجميد البعثة وتمارس عملك في القطاع الخاص بشكل فعلي

عبد العزيز الحمد: إدارة عمل الجبراء دائماً ما كانت تتهم في السابق بقلّة الإنتاج والتكدس الوظيفي وضرب القوانين بعرض الحائط، هل قامت الهيئة بتعديل أوضاع الإدارة؟
● أنتفص معك في تلك الصورة المبدئية عما كان يحدث في إدارة عمل الجبراء سابقاً، خاصة في ظل قلّة عدد ملفاتها وكونها إحدى الإدارات البعيدة عن الأضواء، ولكن فيما يتعلق بالتكديس الوظيفي فنحن ونتوجهيات من وزيرة الشؤون هند الصبيح ومدير عام الهيئة العامة للقوى العاملة بالوكالة أحمد التومسي باهمية الإصلاح وعدم المجاملة فمنا بحل تلك المعضلة من خلال نقل أكثر من 50 موظف لا يمارسون عملاً فعلياً في الإدارة، تمت إحالتهم على نمة قضائية سابقة وقرارات تأديبية، حيث تم أنبات عدم حضورهم لادوام العمل الرسمي، ليأتي قرارنا بنقلهم من الإدارة دون التقليل من شأنهم.

بعد الانتهاء من تحديث برنامج الميكنة لا ضرورة لإصدار شهادة راتب

لصاحب العمل تجديد إقامات العمالة الموجودة على ملفه دون مراجعة الإدارة

القانون فوق الجميع ولا استثناء في تطبيقه

محمد حيدر: لدي عامل على مزرعة وقد تم إصدار قرار بمنع التحويل لجهة عمل ثانية، ما الحكمة من تطبيق مثل هذا القرار؟ ولماذا يمنع صاحب العمل من إصدار مسمى مندوب للشركة في إذن العمل إذا كانت الشركة تضم أقل من 25 عاملاً؟
● فيما يتعلق بقرار منع إصدار مسمى مندوب للشركة التي تضم أقل من 25 عاملاً فأنا اعتبر ذلك القرار من القرارات المميزة للهيئة، كون الهيئة لا تمنح صاحب العمل من تعيين مندوب حيث تقوم بإصدار هوية مندوب جوازات لأي عامل يرغب صاحب العمل في تخصيصه لتلك المهمة، ولكن المنع جاء كمسعى يتم الاستفادة منه في وزارة الداخلية لإصدار رخصة القيادة، خاصة أن التوجه كان بهدف حل الأزمة المرورية مع توافر وسائل النقل وطرق المواصلات المختلفة، لذلك من حق الدولة أن تضع الضوابط على ذلك الأمر حتى على المواطن نفسه، ونحن كهيئة للقوى العاملة فمنا ضمن تلك الضوابط أنني لا أعطي هذا المسمى بهذه السهولة إلا في حالات تستوجب ذلك وبالتنسيق مع وزارة الداخلية.

محمد حيدر: لدي عامل على مزرعة وقد تم إصدار قرار بمنع التحويل لجهة عمل ثانية، ما الحكمة من تطبيق مثل هذا القرار؟ ولماذا يمنع صاحب العمل من إصدار مسمى مندوب للشركة في إذن العمل إذا كانت الشركة تضم أقل من 25 عاملاً؟
● فيما يتعلق بقرار منع إصدار مسمى مندوب للشركة التي تضم أقل من 25 عاملاً فأنا اعتبر ذلك القرار من القرارات المميزة للهيئة، كون الهيئة لا تمنح صاحب العمل من تعيين مندوب حيث تقوم بإصدار هوية مندوب جوازات لأي عامل يرغب صاحب العمل في تخصيصه لتلك المهمة، ولكن المنع جاء كمسعى يتم الاستفادة منه في وزارة الداخلية لإصدار رخصة القيادة، خاصة أن التوجه كان بهدف حل الأزمة المرورية مع توافر وسائل النقل وطرق المواصلات المختلفة، لذلك من حق الدولة أن تضع الضوابط على ذلك الأمر حتى على المواطن نفسه، ونحن كهيئة للقوى العاملة فمنا ضمن تلك الضوابط أنني لا أعطي هذا المسمى بهذه السهولة إلا في حالات تستوجب ذلك وبالتنسيق مع وزارة الداخلية.

مشعل العنزي: لماذا لا يتم العمل خلال الفترة المسائية للسماح للمراجعين بإنجاز معاملاتهم كما هو معمول به في الإدارات الأخرى، خاصة أن ذلك سيسهم في إنجاز المعاملات بصورة أسرع؟
● سيتم أخذ هذا الاقتراح بعين الاعتبار، ولكن السبب في ذلك يعود إلى أن إدارة عمل الجبراء لا تعانسي من كثرة الملفات، وأن

كما أعلنت إدارة عمل الجبراء لموظفيها ممن لديهم الرغبة في الانتقال إلى إدارات العمل التي تعاني من نقص شديد في الموظفين، السماح بالنقل، مع إيماني الشديد بأننا منظومة واحدة وأناى لست مدير إدارة الجبراء فقط، ولكن مدير ضمن منظومة الهيئة العامة للقوى العاملة، وبالفعل يوجد حالياً أكثر من موظف أبدوا رغبتهم في الانتقال لغيرنا في مناقشة الإدارات الأخرى في ذلك حتى يتم نقلهم، أما فيما يتعلق بقضية الالتزام بالقوانين فهناك الكثير من المراجعين يشنون من تشدد إدارة عمل الجبراء في تطبيق القانون أكثر من غيرنا من الإدارات ولكن ذلك يحدث دون تعسف.

مشعل العنزي: لماذا لا يتم العمل خلال الفترة المسائية للسماح للمراجعين بإنجاز معاملاتهم كما هو معمول به في الإدارات الأخرى، خاصة أن ذلك سيسهم في إنجاز المعاملات بصورة أسرع؟
● سيتم أخذ هذا الاقتراح بعين الاعتبار، ولكن السبب في ذلك يعود إلى أن إدارة عمل الجبراء لا تعانسي من كثرة الملفات، وأن

مشعل العنزي: لماذا لا يتم العمل خلال الفترة المسائية للسماح للمراجعين بإنجاز معاملاتهم كما هو معمول به في الإدارات الأخرى، خاصة أن ذلك سيسهم في إنجاز المعاملات بصورة أسرع؟
● سيتم أخذ هذا الاقتراح بعين الاعتبار، ولكن السبب في ذلك يعود إلى أن إدارة عمل الجبراء لا تعانسي من كثرة الملفات، وأن

النشاط	العدد
الزراعة	1916
بنوك	16
تربية ابل	641
تربية أغنام	2399
جمعيات تعاونية	4
جمعيات نفع عام	2
حضانة	20
حظيرة صيد	5
حظيرة ابل	143
حظيرة أغنام	3003
خدمات طبية	1
خدمات نظفية	1
شركات	3
صحف	5
صيدلية	38
عبارات	19
مجلات	2
محاماة	39
مدارس	5
مراكز طبية	4
مستشفيات	2
مصنع	127
معاهد اهلبة	10
مكتب استشاري	3
ناد رياضي	3
نظارات طبية	8

عدد المعاملات اليومية بإدارة عمل الجبراء	القسم
عدد المعاملات	الضمان المالي «التحصيل»
من 10 إلى 25	الضمان المالي «الضمان»
من 25 إلى 50	التحويل
من 50 إلى 70	الإلغاء
من 70 إلى 100	التجديد
من 100 إلى 127	التصاريح
من 127 إلى 143	إذن عمل أول مرة
من 143 إلى 1916	

عدد المعاملات اليومية بإدارة عمل الجبراء	القسم
عدد المعاملات	الضمان المالي «التحصيل»
من 10 إلى 25	الضمان المالي «الضمان»
من 25 إلى 50	التحويل
من 50 إلى 70	الإلغاء
من 70 إلى 100	التجديد
من 100 إلى 127	التصاريح
من 127 إلى 143	إذن عمل أول مرة
من 143 إلى 1916	

عدد المعاملات اليومية بإدارة عمل الجبراء	القسم
عدد المعاملات	الضمان المالي «التحصيل»
من 10 إلى 25	الضمان المالي «الضمان»
من 25 إلى 50	التحويل
من 50 إلى 70	الإلغاء
من 70 إلى 100	التجديد
من 100 إلى 127	التصاريح
من 127 إلى 143	إذن عمل أول مرة
من 143 إلى 1916	

عدد المعاملات اليومية بإدارة عمل الجبراء	القسم
عدد المعاملات	الضمان المالي «التحصيل»
من 10 إلى 25	الضمان المالي «الضمان»
من 25 إلى 50	التحويل
من 50 إلى 70	الإلغاء
من 70 إلى 100	التجديد
من 100 إلى 127	التصاريح
من 127 إلى 143	إذن عمل أول مرة
من 143 إلى 1916	

أحكام تسجيل مزاوله النشاط

يتم تسجيل تراخيص مزاوله النشاط الصادر لصاحب العمل لدى إدارة العمل الواقع في دائرتها مركز عمله أو نشاطه الرئيسي ويرفق بطلب التسجيل المستندات التالية:
1- صورة الترخيص الصادر من الجهة المختصة بمزاولة النشاط أو المهنة.
2- صورة من عقد التأسيس للشركات والتعديلات التي طرأت عليه.
3- شهادة من الهيئة العامة للمعلومات المدنية بعنوان المركز الرئيسي للمنشأة والفروع التابعة أن وجدت.
4- نموذج بتوقيع صاحب العمل أو بتوقيع من يفوضه في التوقيع عنه وفقاً لأحكام هذا القرار.
5- استيفاء الرسوم المقررة.
6- أية مستندات وإجراءات أخرى تحددها الهيئة.

يتم تسجيل تراخيص مزاوله النشاط الصادر للهيئة ترخيص مزاوله النشاط الاقتصادي الصادرة للمستثمرين بالمنطقة التجارية للمنطقة التجارية الحرة والمستثمرين يزاولون الأنشطة الاقتصادية المنصوص عليها في القانون رقم 116/ 2013 بشأن تشجيع الاستثمار المباشر في دولة الكويت.
1- يشترط في المفوض بالتوقيع أن يكون كويتي الجنسية أو من مواطني دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية على أن يعتد بتوقيع الشريك غير الكويتي بشأن تجديد إذن العمل الخاص به فقط.
2- يجوز أن يكون المفوض بالتوقيع من غير الكويتيين لأنشطة المستثمرين الأجانب التابعين للمنطقة التجارية الحرة والمستثمرين المنصوص عليها في القانون رقم 116/ 2013 في شأن تشجيع الاستثمار المباشر في الكويت.
3- يتم اعتماد توقيع المستثمرين الأجانب والمستثمرين داخل المنطقة التجارية الحرة والتصديق عليه من الجهات المختصة.

إلغاء تسجيل تراخيص مزاوله النشاط

يتم إلغاء تسجيل تراخيص مزاوله النشاط في الحالات الآتية:
1- إلغاء الترخيص من الجهة المصدرة له أو بناء على طلب صاحب العمل على أن تراعى الإجراءات المقررة لإلغاء العمالة المسجلة على الترخيص لدى الهيئة.
2- يلغى تسجيل تراخيص مزاوله النشاط الاقتصادي المسجل بملف صاحب العمل لدى الهيئة كليا بعد مضي سنة على تاريخ انتهاء الترخيص مع عدم وجود عمالة مسجلة عليه وذلك مع مراعاة القرارات الصادرة بشأن ملفات أصحاب العمل الموقوفة إيقافاً دائماً وفي حالة تجديد الترخيص بعد إغائه تتم إعادة تسجيله بإجراءات جديدة وفق ما نصت عليه المادة الثانية من هذا القرار.

تسجيل وإلغاء تسجيل العقود الحكومية

يقدم طلب تسجيل العقد الحكومي على النموذج المعد لذلك لدى إدارة عمل العقود والمشاريع الحكومية مرفقاً به المستندات التالية:
1- كتاب من الجهة الحكومية المتعاقد معها.
2- صورة من العقد الأصلي الموقع بين صاحب العمل والجهة الحكومية المتعاقد معها.
3- طلب التسجيل مصدق عليه من الجهة الحكومية المتعاقد معها.
4- كتاب صادر من إدارة تفتيش العمل بالموافقة على التسجيل.
5- شهادة بنكية صادرة عن أحد البنوك المعتمدة داخل الكويت بالضمان المالي لعدد العمالة المقدرة من الجهة المصدرة للملف العقد الحكومي تكون سارية لمدة ستة أشهر على الأقل بعد تاريخ انتهاء العقد الحكومي.
6- صورة عن اعتماد التوقيع للملف الرئيسي لصاحب العمل.
7- نموذج اعتماد التوقيع للمفوض بالتوقيع عن ملف العقد مصدق من الجهة المختصة.
8- صورة من البطاقة المدنية للمفوض بالتوقيع عن ملف العقد.

قرار التطعيمات في نشاط الرعي الهدف منه إعطاء طابع الجدية في مزاولة ذلك النشاط

منع تحويل العمالة الزراعية والعمالة الصناعية إلى قطاعات أخرى من أهم القرارات التي تحسب لهيئة العمل

الإعانة الخاصة بدعم العمالة الوطنية للعاملين في القطاع الخاص من المواطنين فقط



حظر تشغيل الرجال في منشآت تقدم خدمات للنساء

في المنشآت التي تقدم خدمات للنساء فقط، يحظر على أصحاب العمل تشغيل الرجال في تقديم هذه الخدمات وعلى وجه الخصوص في الأنشطة التالية:

- 1- عرض وبيع الملابس النسائية الخاصة.
- 2- صالونات تجميل السيدات وبيع مستحضراتها
- 3- المعاهد الصحية النسائية.

وتلتزم إدارات العمل المختصة بعدم إصدار تصاريح أو أذونات عمل أو تجديدها بشأن تشغيل الرجال في المنشآت والأنشطة المذكورة بهذه المادة.

تمنح المرأة العاملة ساعتين للرضاعة أثناء أوقات العمل وفق الشروط والضوابط التالية:

1- تقديم كتاب خطي لصاحب العمل بطلب ساعتين للرضاعة مرفقا به شهادة ميلاد الطفل.

2- لصاحب العمل حق تنظيم مواعيد خروج العاملة للرضاعة حسب طبيعة العمل وظروفه، على أن تحدد بقرار الموافقة ساعات خروج العاملة للرضاعة بصورة منتظمة ومستمرة.

3- يسقط حق العاملة في ساعات الرضاعة بعد مرور سنتين من تاريخ ميلاد الطفل.

للمرأة العاملة المسلمة التي يتوفى زوجها الحق في إجازة عدة باجر كامل لمدة أربعة أشهر وعشرة أيام من تاريخ الوفاة ويثبت ذلك بعقد الزواج وشهادة الوفاة على ألا تمارس أي عمل لدى الغير طوال هذه الإجازة.

إلغاء أذونات عمل العمالة الوطنية

يلتزم أصحاب العمل في جميع حالات انتهاء علاقة العمل لأي من العمالة الوطنية وفقا لأحكام قانون العمل القطري رقم 6/2010 بتقديم طلب لدى إدارة تنمية العمالة الوطنية بالهيئة خلال شهر من الإدارة علاقة إنهاء العلاقة على النحو التالي:

1- إنهاء إقامة العامل خارج البلاد.

2- إذا تم إبعاد العامل عن البلاد لأي سبب من الأسباب.

وذلك مع مراعاة التزام صاحب العمل باستيفاء الرسوم المقررة.

تنشغيل غير محدد الجنسية

يصدر إذن العمل للعامل المقيم بصورة غير قانونية لمدة سنة واحدة قابلة للتجديد شريطة أن يتقدم صاحب العمل إلى إدارة العمل المختصة بطلب إصدار إذن العمل على النموذج المعد لهذا الغرض مرفقا بالمستندات التالية:

- 1- نسخة من عقد العمل المبرم مع العامل.
- 2- بطاقة مراجعة أو بطاقة خدمات سارية المفعول صادرة للعامل من الجهاز المركزي للمقيمين بصورة غير قانونية.
- 3- صورة من المؤهلات العلمية وشهادات الخبرة إن وجدت.
- 4- صورة النموذج المعتمد لتوقيع صاحب العمل أو المفوض بالتوقيع لدى إدارة العمل.
- 5- استيفاء الرسوم المقررة.
- 6- أي مستندات أخرى تحددها الهيئة.

يلتزم صاحب العمل بأن يحضر إلى إدارة العمل المختصة في الأحوال التالية:

- 1- تغيير بيانات ترخيص مزاولة النشاط.
- 2- التوقف الكلي أو الجزئي لأعمال المنشأة أو فروعها عن مزاولة النشاط.
- 3- في حالة استخدام وتشغيل أي من موظفي الدولة المرخص لهم بالعمل.
- 4- إذا ثبت للهيئة أن مخالفات صاحب العمل بأحكام القانون رقم 6/2010 بشأن العمل بالقطار الأهلي وقراراته التنفيذية بلغت حدا من الجسامة تؤثر على الصالح العام أو تضر بسبعة البلاد في الداخل أو الخارج أو وصلت إلى درجة التدهور والغش أو التزوير في البيانات المقدمة منه للهيئة، فلهيئة الحق في إغلاق ملفه لمدة مؤقتة أو دائمة حسب جسامة المخالفة.
- 5- يتعين على صاحب العمل في حالة انقطاع العامل دون عذر إبلاغ الإدارة المختصة بعد مضي سبعة أيام من تاريخ الانقطاع لتتخذ الإجراءات المقررة في هذا الشأن، وعلى أن يلتزم حال حصوله على نموذج إخطار انقطاع العامل بتقديمه للجهات المعنية بوزارة الداخلية خلال خمسة عشر يوما من تاريخ تسلمه وإلا يعتبر ملغى وكان لم يكن.
- 6- على صاحب العمل الذي يتقدم ببلاغ تغيب ضد أحد العاملين لديه أن يعلق نسخة منه في مكان ظاهر بمقر العمل إلى حين الفصل في صحة هذا البلاغ.
- 7- يحظر على صاحب العمل الذي يتقدم ببلاغ التغيب ضد أي من العاملين لديه السماح للعامل بمباشرة العمل مرة أخرى قبل مراجعة إدارة العمل المختصة وإلغاء بلاغ التغيب.
- 8- للهيئة ولدواعي المصلحة العامة الحق في رفض طلب التصريح أو الاذن بالعمل أو تجديده أو تحويله كما أن لها الحق في طلب إلغاء تصريح العمل أو الاذن بالعمل وكذلك لها الحق في حالة رفض صاحب العمل أو دون الرجوع إليه في تحويل الاذن بالعمل الصادر للعامل إلى صاحب عمل آخر.
- 9- مع عدم الإخلال بأحكام المادة 37 من هذا القرار يحظر على صاحب العمل إغلاق مقر مزاولة النشاط حال وجود عمالة مسجلة على الترخيص، وفي حالة مخالفة حكم هذه المادة يجوز لإدارة تفتيش العمل بالهيئة إيقاف ملف صاحب العمل لحين تلافى المخالفة وفي حالة تكرارها يوقف إضافة عمالة جديدة للملف لمدة ثلاثة أشهر على الأقل.

الداخلية، والجدير بالذكر أن وزارة الداخلية تعمل بمرونة لتسهيل متطلبات ذلك النشاط، والدليل على ذلك أنه منذ يناير 2015 تمت الموافقة الأمنية الفعلية لإصدار تصاريح عمل لأكثر من 1975 عمالا وذلك من إدارة واحدة هي إدارة عمل الجهراء، وهو ما يمثل دعما كبيرا للمزارعين.

ونحن أيضا نقوم باستقبال معاملاتهم من اتحادي المزارعين دون حضورهم وبحضور مندوب الاتحاد، كما أننا نضع في إدارة عمل الجهراء إعلانات لكافة الاتحادات التي تسهل لأصحاب العمل الإجراءات الخاصة بقطاعها دون وجودهم ويتواجد مندوب تلك الاتحادات، كما خصصنا أقساما خاصة لها بالإضافة إلى فتح قسم خاص للشكاوى المختلفة للنظر فيها، ولتسهيل الإجراءات الخاصة بالاتحاد.

ونحن على استعداد أن نذهب إلى ديوانية اتحاد المزارعين وشرح كل ما يساعد المزارع في إنجاز معاملاتهم والتسهيلات التي تقدمها الهيئة للمزارعين.

الشهر	عدد التصاريح	إجمالي المعاملات
1 يناير	189	
2 فبراير	170	
3 مارس	233	
4 أبريل	166	
5 مايو	264	
6 يونيو	222	
7 يوليو	127	
8 أغسطس	186	
9 سبتمبر	219	
10 أكتوبر	199	
11 نوفمبر		1975
12 ديسمبر		

التصنيف	الإنجازات	المؤشرات
الضمان المالي	1033	لا يوجد
التحويل	905	لا يوجد
بيانات أصحاب الأعمال	فتح الملف (300064)	85
التجديد	3,575	لا يوجد
التصاريح	1,447	11
إذن عمل «أول مرة»	1098	لا يوجد

تضم إدارة عمل الجهراء 12722 ملفاً، منها 4620 ملف تقديم احتياج و8102 ملف عمالة مقدرة تضم المزارع والجواخير وزربية الأغنام والأبل.

تمنح بطاقة مندوب لموظف لإنجاز المعاملات في الجوازات والعمل

منع إصدار مسمى مندوب للشركة التي تضم أقل من 25 عاملاً من القرارات المميزة للهيئة

المستفيدون من تحويلات العمال من المزارع إلى القطاع الخاص هم تجار الإقامة

الرمز 71 من اختصاص إدارة التفتيش وفقاً للضوابط ولصاحب العمل الحق في أن يتنظم

لكن هناك بعض الأمور تستلزم النظر في حاجة الدولة الفعلية مثل منع التحويل من المزارع إلى الجهات الأخرى وهم متظلّمون من هذا القرار، على الرغم من أني أرى أنه بعد من القرارات المهمة التي تسجل بصمة متميزة للهيئة للوزارة للصباح اتخاذ، وهو (حصر التحويل في هذا القطاع) لأننا اكتشفنا أن هناك أعدادا كبيرة تستغل التسهيلات الممنوحة لأصحاب المزارع لإدخال عمالة وبالتالي تحويلها للشركات الأهلية مما يؤدي إلى استغلالها لتصبح تجارة، حيث أصبحت رافداً لزيادة العمالة الوهمية في الكويت، وألّف هنا إلى أن هذا القرار صدر بعد مناقشات ولقاءات متعددة مع اتحاد المزارعين أصحاب الشأن، ومن يتضرر من هذا القرار فهو مستفيد من أمور أخرى، والدولة صليحتنا فوق كل الاعتبارات الشخصية الضيقة.

أما فيما يتعلق بأذونات العمل لبعض التجار المزارعين فهو من اختصاص وزارة الداخلية لذلك نحن كهيئة ليست لنا علاقة بهذا الأمر، ولكن مع ذلك نقوم باتخاذ الإجراءات لتسهيل على أصحاب المزارع، ففي البداية كان لابد من أن يحصل صاحب المزرعة على كتاب الموافقة الأمنية لتلك العمالة من الهيئة العامة للقوى العاملة ولكن الآن تم إصدار قرار بالسماح بتوجيه كتاب من الإدارة المعنية بالموافقة الأمنية إلى وزارة

كما تقدمنا كإدارة عمل محافظة الجهراء في أحد اجتماعات الهيئة باقتراح أن تتم معاملة أصحاب نشاط الرعي مثل باقي الأنشطة، وقد أصدرت الهيئة قرار بتسهيل إجراءات أصحاب ذلك النشاط بتوفير تصريح مبدئي يتحركون من خلاله لإجراء المعاملات، وبالنسبة لتقدير الاحتياج فإن هيئة الزراعة هي من تقوم بتقييمه وتقديره وليست القوى العاملة، كونها المعنية بتقدير عدد العمالة التي يحتاجها هذا النشاط، حيث قامت هيئة الزراعة بتزويدنا برقام تحدد تلك العمالة على أساس أعداد الحلال ونوعيته ونحن بمنزلة جهة منقذة لقرار هيئة الزراعة. كما أننا من جهة أخرى حاولنا تسهيل تجديد أقامت الموظفين حتى لا يقوم صاحب العمل بمراجعة هيئة الزراعة في كل مرة، ولكن هيئة الزراعة تلتزمنا بأن يكون هناك شهادة تطعيم سارية بصورة سنوية، ونحن قدمنا اقتراح بأن تكون الشهادة كل 3 سنوات ولكن في النهاية الأمر يعود إلى الجهة المختصة وهي هيئة الزراعة.

هناك العديد من المزارعين يرون أنهم أحد الأنشطة المظلومة من قبل الهيئة، ما تعلقنا؟

نحن مع أصحاب المزارع ومن ضمن التوجهات المستقبلية أن يقوموا بإجراء معاملاتهم من اتحاد المزارعين دون الرجوع للإدارة.

50 عاملا، ثم يتم تحويلهم على شركة أخرى في القطاع الخاص، ثم جلب 50 عاملا آخرين وهكذا، كما أنك صاحب مزرعة لست متضررا من ذلك القرار في شيء، لأنه في حالة عدم رغبتك في العامل فقلبه إن يسافر ويعددها يمكن لسك أن تحصل على آخر، كما أنه ليس لديك أي مصلحة في انتقال العامل إلى كفيّل ثان، خاصة أن المستفيدين من تلك التحويلات هم تجار الإقامة.

محمد: أنا موظف وراتبي 300 دينار والشركة أقرت لي بزيادة تعادل 150 ديناراً، ولكن عندما قام المندوب بمراجعة إدارة عمل الجهراء أشاروا إلى أن الزيادة لا تجوز، كون القانون لا يسمح بأن تكون الزيادة في إذن العمل أكثر من 50 ديناراً؟

● الزيادة السنوية في إذن العمل لابد ألا تتجاوز 50 ديناراً، ولكن ليس هناك مانع من أن تقوم الشركة بصرف تلك الزيادة كعلاوة شهرية ضمن الراتب أو أن تتم كتابتها في العقد بينك وبين الشركة، فنحن مع مصلحة الموظف ولكن لا يجوز تسجيل تلك الزيادة برون أنهم أحد الأنشطة المظلومة من قبل الهيئة، ما تعلقنا؟

● نحن مع أصحاب المزارع ومن ضمن التوجهات المستقبلية أن يقوموا بإجراء معاملاتهم من اتحاد المزارعين دون الرجوع للإدارة.

محمد الحربي: هل هناك خطوات أو مقترحات جديدة قدمتها إدارة عمل الجهراء للهيئة بهدف حل المشاكل المتعلقة بأصحاب مهنة الرعي، خاصة أن الإدارة لديها الكثير من الملفات الخاصة بذلك القطاع؟

● بالنسبة لنشاط الرعي ففي البداية كان يطلب من صاحب العمل 3 تطعيمات لإثبات الالتزام الفعلي والممارسة الجدية لتلك النشاط، وذلك حتى لا يقوم أحد الأشخاص بشراء الأغنام ويطلب تصاريح عمل ثم بعد ذلك يقوم ببيع تلك الأغنام مرة أخرى، لذلك فإن قرار التطعيمات كان الهدف منه إعطاء طابع الجدية في مزاولة النشاط.

باقية شكر

لحمد الحربي: هل هناك خطوات أو مقترحات جديدة قدمتها إدارة عمل الجهراء للهيئة بهدف حل المشاكل المتعلقة بأصحاب مهنة الرعي، خاصة أن الإدارة لديها الكثير من الملفات الخاصة بذلك القطاع؟

● بالنسبة لنشاط الرعي ففي البداية كان يطلب من صاحب العمل 3 تطعيمات لإثبات الالتزام الفعلي والممارسة الجدية لتلك النشاط، وذلك حتى لا يقوم أحد الأشخاص بشراء الأغنام ويطلب تصاريح عمل ثم بعد ذلك يقوم ببيع تلك الأغنام مرة أخرى، لذلك فإن قرار التطعيمات كان الهدف منه إعطاء طابع الجدية في مزاولة النشاط.

لحمد الحربي: هل هناك خطوات أو مقترحات جديدة قدمتها إدارة عمل الجهراء للهيئة بهدف حل المشاكل المتعلقة بأصحاب مهنة الرعي، خاصة أن الإدارة لديها الكثير من الملفات الخاصة بذلك القطاع؟

● بالنسبة لنشاط الرعي ففي البداية كان يطلب من صاحب العمل 3 تطعيمات لإثبات الالتزام الفعلي والممارسة الجدية لتلك النشاط، وذلك حتى لا يقوم أحد الأشخاص بشراء الأغنام ويطلب تصاريح عمل ثم بعد ذلك يقوم ببيع تلك الأغنام مرة أخرى، لذلك فإن قرار التطعيمات كان الهدف منه إعطاء طابع الجدية في مزاولة النشاط.

بدر المطيري: لدي شكوى من الروتين في إجراء المعاملات وكمية الطلبات التي تطلب من الجهات الأخرى المختلفة، تمنى أن يكون هناك ربط إلى مع جميع الوزارات والتخلص من حقة الملفات، بالإضافة إلى مركزية التوقيعات وحصرها على مدير الإدارة، لماذا لا يتم تكليف بعض المسؤولين بالتوقيع عنه في حالة عدم وجوده؟ ولماذا لا يتم إخطار صاحب العمل بوضع أحد الرموز على ملفه لكي لا يفاجأ بوجود رمز 71 على ملف ومن ثم يتم إبعاد العامل وهو ليس له ذنب في ذلك؟

● بالنسبة للرمز 71 فهو من اختصاص إدارة التفتيش وفقاً للضوابط ولصاحب العمل الحق في أن يتنظم من أي قرار صدر بحقه ويعتقد أنه وقع عليه ظلم، خاصة أن الرمز 71 لا يتم اتخاذه فوراً وإنما يتم وفقاً لتدرج من رمز 74 إلى 73 إلى 72 وبالنهاية رمز 71 أي اقبال الملف نهائياً بعد مرور فترات زمنية متباعدة لإفساح المجال لصاحب العمل في تعديل أوضاعه وأعماله وهذا الإجراء خاص بإدارة التفتيش، وستظهر تلك الإجراءات فور مراجعتك للإدارة لأي سبب من الأسباب، والإدارة تستقبل المراجعين على فترتين في الإدارة المركزية وكافة الوحدات المنتشرة في المناطق.

وبالنسبة للبرنامج الآلي فوفقاً للميكنة أصبح بإمكانك تجديد أقامت العمالة الموجودة على ملفك وفقاً لنظام الميكنة دون مراجعة الإدارة، وعليك زيارة الإدارة للحصول على الرقم السري الخاص بك والذي من خلاله تستطيع إجراء معاملاتك من الشركة دون مراجعة الإدارة، ولا يوجد أي تأخير في العمل داخل الإدارة حتى في حالة عدم وجود مدير الإدارة فشكل الصلاحيات موزعة على المسؤولين الآخرين من مراقبين ورؤساء أقسام كل حسب تخصصه، وأتحدى أن تجد صلاحية خاصة بمدير الإدارة فقط أو معاملة تنجز من خلال توقيع واحد فقط، فنحن مع مبدأ التفويض ولدينا إجراءاتنا في محاسبة المقصرين في حالة استغلاله تلك الصلاحيات.

حراس العقارات. **سنتان لتغيير المهنة** تضمنت تعاميم هيئة العمل تعميمياً ينص على ما يلي: ● على إدارات العمل المختصة عدم تغيير المهنة المبنية بإذن التفويض ولدينا إجراءاتنا في محاسبة المقصرين في حالة استغلاله تلك الصلاحيات.