



عمر قتيبة الغانم متحدنا خلال الحلقة النقاشية



(قاسم باشا)

عمر قتيبة الغانم وإيان مكينش خلال الحلقة النقاشية

خلال مشاركته في أولى الحلقات النقاشية من مؤتمر «تمكين الشباب»

عمر الغانم: المخاطرة المدروسة أهم صفات رواد الأعمال الناجحين

عند الحديث عن التعليم، قال الغانم: يلعب التعليم دورا مهما جدا في النمو الاقتصادي والتأسيس الصحيح لرواد الأعمال. فقد بينت أبحاث منظمة العمل الدولية أن رواد الأعمال يكونون أنجح عندما يحصلون على التعليم الاقتصادي في مراحل المدرسة والجامعة. وهذا بالتحديد هو السبب الذي دفعني إلى تأسيس «إنجاز».

وتابع: أن مؤسسة إنجاز هي مؤسسة إقليمية تركز على تعليم الشباب بالأخص في مجال ريادة الأعمال. وهي جزء من المؤسسة العالمية غير الهادفة للربح «جونور أجيفمنت». ونحن فخورون بأن مليوني شاب وشابة شاركوا في برامج إنجاز في المنطقة. وأحد الأشياء الأخرى التي نتمنى أن تتحسن في نظامنا التعليمي، هي التركيز على التفكير النقدي. فأسلوبنا التعليمي يعتمد على تخزين المعلومة بدلا من تطبيقها في مواقف تتطلب حل المشكلات. لا يناسب عالمنا سريع التغيير. فاليوم، لا يهم ما تعرف، ولكن كيف تفكر؟

لزيادة هذا الرقم. ونحن في شركة صناعات الغانم نؤمن بالكفاءة، فاختيارنا للموظفين ومكافأنا لهم تأتي بحسب قدراتهم ومساهماتهم في الشركة، وليست بحسب علاقاتهم أو منشئهم. فقد خلقنا بيئة يتحدد فيها نجاحك بحسب القيمة التي تضيفها. وأعتقد أن نجاحنا في ذلك ونحن في الكويت، التي تتفلقها الواسطة، يمنحنا الميزة التنافسية بين الشركات وجهات العمل الأخرى.

وتابع: وعند حديثنا عن الكفاءة، فإننا لا نتكلم فقط عن كفاءة الأشخاص، بل عن كفاءة الأفكار كذلك. ففي صناعات الغانم، يمكن لأصغر الموظفين في بداية حياته المهنية أن يقدم أفضل الأفكار. ونحن نحرص على ذلك من خلال واحدة من القيم التي يجب أن نعمل بها وهي الأسلوب الواضح والصريح، لنتمكن من مشاركة أفكارهم وآرائهم دون خوف أو تردد، فأي فكرة قد تكون صائبة، وهذا ما يساهم في خلق بيئة إبداعية.



إيان مكينش

فاجتمعت مع أعضاء الإدارة العليا وحديثهم عن تقبلنا لتوظيف الكفاءات بغض النظر عن الجنسية أو الدين، وسألتهم أن كانوا يظنون أننا شركة متحيزة وكان الإجماع بالنفي. فعبرت لهم عن رأيي بالوضع الكائن آنذاك وطلبت منهم منح الفرص للشباب الكويتيين. وأنا فخور بأن اليوم 20٪ من موظفي مكتبنا الرئيسي من الشباب والشابات الكويتيين الطموحين ذوي الكفاءات العالية، ونحن نسعى

إعترف أن هناك خطبا ما. فعدم الوقوع بالأخطاء يعني أن الشخص لم يجرب ولم يخاطر، ولم يحاول أن ينمو ويتقدم بسرعة. فالمخاطرة المدروسة هي جزء من ريادة الأعمال. ولا يمكن تحقيق الريادة دون مخاطرة.

بيئة العمل

وعند سؤال الغانم عن بيئة العمل في شركته، قال: لطالما كنت مستاء من أن الفريق الإداري في شركتنا لا يضم العديد من الكويتيين،



عمر قتيبة الغانم

قال عمر الغانم: «أحد أكبر التحديات التي نواجهها في المنطقة هي ثقافة الخوف من الفشل. فعند سؤال الشباب عن السبب الأول وراء ابتعادهم عن تأسيس أعمالهم الخاصة، كانت إجاباتهم الخوف من الفشل. وهذا أمر غير مقبول. فعندما تسأل السؤال نفسه في الدول المتقدمة تحصل على إجابات مثل نقص رأس المال، لكن في الكويت، وحول المنطقة، الخوف من الفشل قوي جدا لدرجة أنه يمنع الشباب من مجرد المحاولة.

يوسف لزم

20٪ من موظفي مكتبنا الرئيسي في «صناعات الغانم» من الكويتيين.. أمر يدعو للفخر



الكفاءة هي معيار الاختيار الأساسي للأشخاص والأفكار في الشركة

تعرّف النجاح

حول هذا الموضوع،

ضمن أنشطة مؤتمر تمكين الشباب، والذي يعقد تحت رعاية صاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد، تحدث الرئيس التنفيذي لشركة صناعات الغانم ورئيس مجلس إدارة بنك الخليج عمر قتيبة الغانم في الحلقة النقاشية الأولى من المؤتمر مع أحد أعضاء الفريق المؤسس موقع «لينكد إن» إيان مكينش. وأطلقت «تمكين»، مؤسسة النفع العام المستقلة وغير الربحية، مؤتمرها الرابع أول من أمس في قاعة الراية بحضور وزير الإعلام الشيخ سلمان الحمود وسفير الولايات المتحدة الأميركية في الكويت دوغلاس سيليمان. وانطلقت أنشطة اليوم الأول للمؤتمر بسيمينار قدمه إيان مكينش حول التطلعات المستقبلية لتقنيات التواصل الاجتماعي، تبعتها الحلقة النقاشية التي تحدث فيها مكينش مع عمر قتيبة الغانم، وكان موضوعها: إعادة تعريف النجاح.

حول هذا الموضوع،

سليمان: الكويت زاخرة بالشباب المبادرين

قال السفير الأميركي لدى الكويت دوغلاس سيليمان خلال الحلقة النقاشية الثانية من مؤتمر تمكين «أنا من المشجعين لرواد الأعمال الذين هم بطبيعية الحال بحاجة إلى أنظمة حيوية، مشيرا إلى أن السياسة الحكومية في واحدة من النظم الحيوية التي تشجع الشباب على الإقبال على المشاريع وتدفعهم نحو التغيير، مبينا أن على من يرغب في خوض تجربة تأسيس مشروع خاص من الضروري أن يملك عددا من الخصائص أهمها: الحماس والحب والرغبة. وأوضح: لكي يكون الشباب ناجحين عليهم أن يختاروا أعمالا يستمتعون بها، موضحا أن السفارة الأميركية في الكويت تدعم برامج رواد الأعمال من خلال حرصها على احضار متحدثين يطرحون أفكارهم في هذا المجال، مضيفا أن الشباب الكويتي يملكون إمكانيات جيدة وهم انكيا وخلاقين، كما أن الشباب الكويتي متعلم والكويت من الدول التي تحرض على ابتعاث كثير من ابنائها للخارج للحصول على تعليم جيد.

المطوع: الإعلام في الكويت ليس بالمستوى المطلوب

قال المؤسس والرئيس التنفيذي في شركة غالية تكنولوجي عبدالرزاق المطوع أنه بدأ مسيرته بدراسة الاعلام وحين عاد للكويت العام 2010 ووجد ان الاعلام في الكويت ليس بالمستوى المطلوب والعالمي، فبما استعرض مشروعة مبينا ان فكرته في البداية لم تكن مرغوة. ولفت الى ان انطلاقة كانت بتأسيس شركة غالية والتي ركزت في البداية على كيفية ادارة حسابات الشركات، معبرا عن فخره كون أكثر من 95٪ من الشركات كان كويتيين في العشرينيات من العمر. ونكر ان إحصائيات «غوغل» كانت مفاجئة له، حيث وجد ان أكثر دول تستخدم الانترنت هي دول الخليج بمعدل تصفح حوالي 8 ساعات يوميا، لافتا إلى ان الشركة لديها 100 موظف في الكويت ونحو 35 موظفا في السعودية و7 في قطر وستعمل خلال الفترة المقبلة في دبي وكل هذا خلال خمس سنوات، لم نستسلم للصعوبات وعدم تسهيل الحكومة للاعمال، فالطلب التعامل مع التحديات مهما كانت، حيث ان ترخيصنا في الامارات استخرجناه من دبي مول وفي السعودية تم عن طريق الاونلاين وفي قطر استغرق فقط 6 ايام.

«أجار أون لاين» يفوز بجائزة «كيبكو تمكين»



الشيخ سلمان الحمود وفيفيل العيار مع المتأهلين العشر في جائزة كيبكو تمكين

فرصة الدخول في حوار مع المبادرين الشباب في قطاع الأعمال في سبيل تحديد أفضل الوسائل لتقديم الدعم لمشاريعهم لجعلها أكثر استدامة. لقد كانت مسيرة هذه الجائزة رحلة مثيرة بالنسبة لنا في شركة المشاريع، ونحن نتطلع إلى استمرار المشاريع التي شاركت في هذه الجائزة في النمو والنمو والازدهار.

أعلنت اللجنة المنظمة لجائزة كيبكو تمكين لدعم مشاريع الشباب عن فوز موقع «أجار أون لاين» لأمين مؤسسها شاهين الخضري وطلال الياسين بالجائزة لعام 2015. والجائزة التي تعتبر الأولى من نوعها في الكويت هي ثمرة تعاون بين شركة مشاريع الكويت (القبضة) ومؤتمر تمكين الشباب. وتقدم مجموعة شركة المشاريع للفائز حزمة من الخدمات بقيمة 100 ألف دولار تشمل مجموعة واسعة من خدمات الاستشارات المالية والاستراتيجية والتشغيلية ودراسات السوق والتأمين وخدمات إعلانية.

مكينش: فشل فكرة ليس نهاية الطريق

قال أحد أعضاء الفريق المؤسس موقع «لينكد إن» إيان مكينش: من المهم جدا أن تكون لدينا تعريفات واضحة للنجاح والفشل، حيث يعتقد الكثيرون أن النجاح هو تحقيق الثروة وزيادة قيمة أعمالهم، بينما في الواقع، النجاح الحقيقي يكمن في تحقيق الإنجازات المهمة التي تترك أثرا في العالم، وفي البقاء قريبا من العائلة والعمل رعايتها. وبالنسبة للفشل، فمن المعروف أن أكثر الشركات الصغيرة تفشل، لكن أصحابها غالبا ما ينجحون بعد ذلك في تحقيق فكرة أخرى ناجحة. ففشل فكرة ليس نهاية الطريق. وحول موضوع التعليم، قال مكينش: لا يسعني أن أشدد بما فيه الكفاية على أهمية التعليم، فهو الإطار الذي يضم الشغف. فبدون التعليم، قد لا تستطيع أن تنتج ما تريد مهما كنت شغوفا بما تعمل. وعلى المستوى الشخصي، أنا لم أكمل دراستي التي تركتها في سبيل العمل، لكن لو يعود بي الزمن لن أتخذ القرار نفسه. وآتمنى أن يخطو أي الموجودين هنا هذه الخطوة.

جعفر: فريق العمل العنصر الأساسي لنجاح الشركة

قال الشريك المؤسس لـ «طبات دوت كوم» محمد جعفر إن فريق العمل هو العنصر الأساسي لنجاح الشركة ووصولها إلى العالمية، حيث أنني أعطيت كل موظف فرصته من أجل إثبات نفسه والارتقاء بالعمل عبر تشجيع عنصر المنافسة بين الموظفين. واستعرض جعفر مسيرته في تطوير الموقع والفريق من خلال به من التسوق المحلي إلى دول الخليج من خلال افتتاح شركة في كل دولة ودعمها حتى وصلت إلى مرحلة الربحية عبر دعمها من الشركة الأم في الكويت، كما أننا في الشركة استفدنا من الاطلاع على تجربة الشركات العالمية في هذا المجال.

العلاج: المؤهلات ليست شرطا للنجاح

استعرض الشريك المؤسس في «دروازه نيوز» صلاح العلاج رحلة «الدروازه نيوز» في مجال الاعلام منذ بدايتها وصولا إلى وضعها ومكانتها الحالية، ان المؤهلات ليست الشرط الوحيد للنجاح، لافتا إلى انه صادف كثيرين لديهم مؤهلات كثيرة ولم يحققوا شيئا، وأخرون لا يملكون تلك المؤهلات واستطاعوا تحقيق الكثير من النجاح، فالأصراز هو معيار النجاح. ولفت إلى ان «الدروازه» في الوقت الراهن تضم طاقم عمل يتكون من 23 موظفا، مؤكدا على انه من المهم جدا لن ينجح ان يساعد الآخرين لكي ينجحوا فكما ساعدك آخرون عليك ان تساعد الآخرين لأن الامر حق وواجب.