

صفحة متخصصة أسبوعية تهتم بقطاع النفط والغاز

للتواصل
a.maghraby@alanba.com.kw
oil@alanba.com.kw
إعداد: أحمد مغربي

نفط وغاز

14 علاوة وبدلاً يتمتع بها العاملون في القطاع

لهذه الأسباب يرفض النفطيون البديل الاستراتيجي



مساعداً تعليميةً ومنح زواج

3-منحة الأناث: تمنح الشركة منحة الأناث للعاملين الكويتيين الذين تنطبق عليهم شروط وضوابط منحة السكن لمرءة واحدة أثناء الخدمة حسب الحالة الاجتماعية والدرجة الوظيفية.

4-منحة الزواج للكويتيين: تدفع الشركة منحة زواج للعامل الكويتي (ذكر أم أنثى) بمقدار راتب واحد على أساس أجر أعزب عند زواجه لأول مرة أثناء خدمته في الشركة.

5-القروض: يجوز منح العامل قرض يعادل الأجر الإجمالي لشهرين، ويحد أقصى 3 قروض طيلة فترة خذ العامل، ويشترط مرور فترة (4) سنوات على الأقل بين كل قرض وآخر، على أن تكون الأولوية لمن يتقدم لأول مرة وحسب الميزانية المقررة.

يحظى العاملون في القطاع النفطي بالعديد من المساعدات التعليمية والمنح المتعلقة بالزواج وتأمين منزل الزوج، ويشتمل هذا البند على ما يلي:

1-المساعدة التعليمية لغير الكويتيين: تمنح لأبناء العاملين غير الكويتيين من شاغلي الدرجات (13 فما فوق)، وذلك بما يعادل 90٪ من مصاريف الدراسة الفعلية، ويحد أقصى (4) أطفال للذين تتراوح أعمارهم ما بين (4 إلى 19) سنة.

2-المساعدات التعليمية للعاملين الكويتيين: تمنح لأبناء العاملين الكويتيين من ذوي الاحتياجات الخاصة، وتحمل الشركة 90٪ من مصاريف الدراسة الفعلية والأجهزة المساعدة، بدون مصاريف الانتقال مقابل إيصالات رسمية بذلك ويحد أقصى 2000 دينار في السنة.

الإجازات السنوية وتذاكر السفر

بأي تسهيلات خاصة بالسفر شرط أن يكون يوم عرفة خلال هذه الإجازة.

5-إجازة الوضع ورعاية الأمومة: العاملة الكويتية وغير الكويتية المتزوجة من كويتي تستحق إجازة الوضع ورعاية الأمومة بأجر كامل مدتها 30 يوماً قبل الوضع و40 يوماً بعد الوضع أو 70 يوماً من تاريخ انقطاعها عن العمل للوضع، وتستحق العاملة إجازة رعاية الأمومة بنصف أجر مدتها 60 يوماً متصلة بإجازة الوضع، كما تستحق إجازة بدون أجر مدتها شهرين لرعاية الطفولة، ويجوز أن تنقطع عن العمل بعد هذه الفترة دون أجر لمدة أقصاها 100 يوم متصلة أو غير متصلة.

إجازة العاملة الحامل المعاقبة

تستحق العاملة المعاقبة إجازة خاصة بمرتب كامل لا تحسب من إجازاتها الأخرى، إذا كنت حاملاً، وأوصت اللجنة الطبية بأن حالتها تتطلب ذلك.

6-إجازة الزواج: تمنح الشركة العامل أو العاملة إجازة زواج مدتها 7 أيام متتالية بأجر كامل عند الزواج لأول مرة خلال مدة الخدمة.

7-إجازة تقديم الامتحانات الدراسية: يمنح العامل الكويتي إجازة بأجر كامل لا تزيد على 30 يوماً في السنة الدراسية الواحدة وذلك لتقديم الامتحانات الدراسية في أي من المؤسسات التعليمية داخل الكويت أو في جامعات معترف بها خارج الكويت.

8-إجازة خاصة بأجر: يمنح العامل الكويتي المرشح لانتخابات مجلس الأمة والمجلس البلدي إجازة بأجر تبدأ من اليوم التالي لقفيل باب الترشيح وحتى انتهاء عملية الانتخابات، ويجوز للشركة أن تمنح إجازة بأجر للعاملين المشاركين في الأنشطة الرياضية وكذلك للعاملين في أنشطة جمعيات النفع العام أو التمثيل النقابي داخل الكويت وخارجها.

العلاج والإجازات المرضية

طريق دفع علاوة يومية وفقاً لما تحدده اللائحة الإدارية لشركة نفط الكويت وما تقرره مؤسسة البترول الكويتية.

2-مرض أحد أفراد الأسرة المباشرين: يمنح العامل في حالة مرض أحد أفراد أسرته المباشرين داخل الكويت أو خارجها إجازات اضطرابية بأجر بما لا يتجاوز ما مجموعه 10 أيام في السنة الميلادية الواحدة وهي غير مصحوبة بتسهيلات السفر.

الانتداب والإعارة

المنتدب إليها وموافقة العامل الخطية.

2-الإعارة: يجوز إعارة العامل بعد موافقته الخطية للعمل في إحدى الجهات الحكومية والهيئات العربية أو الأجنبية أو الدولية وتكون بمرتب كامل أو مخفض أو من دون مرتب وفقاً لما يقرره العضو المنتدب المختص بالشؤون الإدارية.

تمنح الشركات والمؤسسات النفطية العاملین لديها حق الحصول على إجازات سنوية بمدد محددة وكذلك الحصول على تذاكر سفر عند المغادرة لخارج الكويت أو الحصول على بدل تذاكر السفر، ويشتمل هذا البند على ما يلي:

1-الإجازات السنوية: تمنح الشركة جميع العاملين إجازة سنوية بأجر، ولا يستحق العامل إجازة سنوية إلا بعد مضي 6 أشهر من تاريخ بدء العمل، وتكون مدة الإجازة المنوحة بعد ذلك متناسبة مع ذلك الجزء من السنة الذي قضاه العامل في الخدمة، وفي حالة استقالة العامل أو إنهائه خدمته يدفع له بدل نقدي عن مدة الإجازة التي لم يتخفف بها.

2-تذاكر السفر في الإجازة السنوية: تدفع مستحقات تذاكر السفر للعامل الكويتي وغير الكويتي وأفراد أسرته المستحقين في بداية كل سنة ميلادية عن طريق فريق عمل المدفوعات المالية بالتنسيق مع فريق عمل شؤون العاملين، وتكون غير مرتبطة بتقدم نموذج الإجازة، وتمنح الشركة للعاملين الكويتيين قيمة تذكرة السفر بالدرجة الأولى بالنسبة للمديرين ومن في مستواهم الوظيفي أو أعلى، وبالدرجة السياحية للعاملين الآخرين.

3-التأمين على الأمتعة الشخصية: يقتصر التأمين على شحن الأمتعة الشخصية على المدة التي تكون الامتعة خلالها في الطريق بالإضافة إلى شهر واحد في المستودع في البلد الذي تشحن الامتعة إليه، فإذا كان العامل يريد أن يترك الامتعة في المستودع في بلاده أو في أي مكان آخر لمدة أطول من شهر واحد فيجب عليه أن يتخذ بنفسه ما يلزم من ترتيبات للتأمين على الأمتعة من بعد انتهاء التأمين الذي ترتبه الشركة.

4-إجازة الحج: تمنح الشركة للعاملين المسلمين الذين أكملوا سنتين من الخدمة المتصلة إجازة مدتها 28 يوماً بأجر كامل وذلك لتأدية فريضة الحج غير مصحوبة

يمنح العاملون في القطاع النفطي إجازات مرضية ومنح علاجية سواء كانت داخل الكويت أو في الخارج، ويشتمل هذا البند على ما يلي:

1-العلاج الطبي: تقوم الشركة بتوفير العلاج الطبي للعاملين لديها وأفراد عائلاتهم المستحقين من خلال مستشفى الشركة نفط الكويت، ويشتمل العلاج الطبي ونفقات السفر للمرضى المبعوثين للعلاج بالخارج ومرافقيهم، وذلك عن

المبيت في أي من مواقع عمل الشركة خارج ساعات الدوام الرسمي.

11-العلاوة التشجيعية:

تدفع شهرياً للعاملين الكويتيين والخليجيين فقط وتدخّل ضمن الأجر الشامل، ولكن يوقف صرف هذه العلاوة في حال انتداب العامل داخل أو خارج القطاع النفطي باستثناء المكلفين بمهام محددة كالمشاريح.

12- بدل طبيعة عمل:

يمنح العاملون بدل طبيعة العمل طبقاً لدرجة تعريضهم للبيئة الخارجية والمشقات والمخاطر وهو مقسم إلى 4 فئات هي: فئة «أ» تمنح 200 دينار، فئة «ب» تمنح 175 ديناراً، فئة «ج» تمنح 150 ديناراً، فئة «د» تمنح 75 ديناراً، ويوقف دفع هذا البديل عند النقل أو الانتداب إلى وظيفة تختلف طبيعتها عن تلك التي يستحق على أساسها العامل هذا البديل.

13- بدل السكن:

تلتزم شركة نفط الكويت بتوفير مساكن للعاملين، وفي حالة عدم توفر السكن تمنحهم بدل السكن عوضاً عن ذلك، ولكن العامل الأعزب الذي يعرض عليه سكن من الشركة ويرفضه لا يستحق علاوة السكن، ولا يحق للعاملين الكويتيين الذين خصص لهم مساكن حكومية الحصول على سكن من الشركة.

14- التأمين على الحياة:

تقدم الشركة بوليصة للتأمين تلقائياً ضد الحوادث الشخصية لزواج العاملين وأولادهم المستحقين ضد أخطار الوفاة والإصابات البدنية الناجمة عن الحوادث خلال المهام الرسمية، أو التدريب، أو الإجازة خارج الكويت.

علاوات وبدلات القطاع النفطي

يشمل هذا البند العديد من البدلات والعلاوات المختلفة، حيث تمنح الشركة الموظفين الذين كانوا يتقاضون قبل 2003/4/1 ما يسمى «بدل الماء والكيروسين»، أو أي فروقات أخرى.

6- بدل المناوبة:

يدفع بدل المناوبة بمقدار 100 دينار شهرياً للعاملين المتضررين من اضطرابات حياتهم الاجتماعية نتيجة اختلاف ساعات العمل مقارنة مع العاملين بالدوام

7- بدل الدوام غير المنتظم:

يدفع بمقدار 50 ديناراً شهرياً للعاملين الذين يعملون بدوامات مختلفة ساعاتها بصورة نخل بانتظام حياتهم الاجتماعية.

8- بدل الانتقال:

يدفع بمقدار 54 ديناراً ولكن يستثنى منه العاملون الذين يخصص لهم سيارات من الشركة التي يعملون بها، ويدخل ضمن مكافأة نهاية الخدمة والمنحة الإضافية والإشتراكات الشهرية للتأمينات الاجتماعية وصندوق التأمين الخاص.

9- تعويضات وقت الانتقال:

تعوض الشركة العاملين عن الوقت الذي يقضونه في الانتقال خارج ساعات العمل المقررة إلى مواقع العمل البعيدة بمسافة أكثر من 10 أميال عن نقاط التجمع المحددة.

10- علاوة الموقع:

تدفع الشركة علاوة قدرها 10 دنانير باليوم للعاملين الذين يطلب منهم

120 ديناراً شهرياً علاوة غلاء معيشة للعاملين الكويتيين و50 لغير الكويتيين

يشتمل هذا البند العديد من البدلات والعلاوات المختلفة، حيث تمنح الشركة الموظفين الذين كانوا يتقاضون قبل 2003/4/1 ما يسمى «بدل الماء والكيروسين»، أو أي فروقات أخرى. سبيل تادية عليهم، وتشتمل هذه البدلات والعلاوات على ما يلي:

1- علاوة غلاء المعيشة:

يستحق علاوة غلاء المعيشة العامل الكويتي سواء كان أعزباً أو متزوجاً، وسواء كان رجلاً أو امرأة، وأيضا تمنح لغير الكويتي المتزوج بشرط حصول الزوجة على إقامة صالحة.

2- زيادة علاوة غلاء المعيشة:

وهي بمقدار 120 ديناراً شهرياً للعاملين الكويتيين، و50 ديناراً شهرياً لغير الكويتيين.

3- العلاوة الاجتماعية لـ «الكويتيين فقط»:

هي علاوة مستحقة للعاملين الكويتيين فقط بشرط أن يكون متزوجاً، بالإضافة إلى العاملات الكويتيات اللاتي لا يتلقى أزواجهن أي علاوات اجتماعية من أي جهة بالكويت، وأيضا يستحق هذه العلاوة العامل الأرملة أو العاملة الأرمل بشرط أن يكون عائلاً لأبناء تقل أعمارهم عن 24 عاماً عند وفاة الزوج أو الزوجة.

4- علاوة الأولاد:

هي علاوة تقدر بـ 50 ديناراً شهرياً وتمنح للعاملين الكويتيين عن كل ولد مستحق بحد أقصى سبعة أولاد، ولكن

في الوقت الذي ينتظر فيه العاملون في الجهات الحكومية بالكويت مصير البديل الاستراتيجي، حيث من المقرر مناقشته في مجلس الأمة خلال دور انعقاد الحالي، وذلك بعد أن أوصى المجلس الأعلى للتخطيط. بتأجيل إقرار البديل الاستراتيجي لشهرين. لأنه لا يعتبر حلاً جذرياً لمشكلة الرواتب، بالإضافة إلى أن كلفة النظام الجديد المباشرة على الخزينة العامة تبلغ نحو 350 مليون دينار سنوياً. فضلاً عن كلفة الاشتراكات السنوية في التأمينات الاجتماعية. و120 مليوناً للكلفة الفورية للتأمينات.

وبالتزامن مع هذه الإجراءات، يحبس العاملون في القطاع النفطي أنفسهم انتظاراً لما ستسفر عنه الفترة المقبلة، حيث يرفض النفطيون تطبيق البديل الاستراتيجي وذلك للعاملين الحاليين والمستقبليين. لا سيما أن موظفي القطاع النفطي يتميرون بعدد من الساعات والمزايا تجعل تطبيق ذلك النظام أمراً خطيراً للغاية وقد يضر القطاع النفطي من الخبرات والكوادر البشرية التي اكتسبها منذ عقود من الزمن.

ووفقاً لنظام البديل الاستراتيجي فإنه من المقرر تخفيض البدلات في النظام الجديد إلى 3 بدلات فقط وهي: بدلات وظيفية وبدلات اجتماعية وبدلات مهام. وتعتبر مشكلة البدلات واختصارها في النظام الجديد هي السبب الرئيسي لرفض العاملين بالقطاع النفطي تطبيق البديل الاستراتيجي. حيث سيجرمهم من البدلات والمميزات التي يحصلون عليها حالياً.

وتفرد «الانباء» فيما يلي بعرض البدلات والعلاوات والمميزات التي يحصل عليها العاملون بالقطاع النفطي حالياً:

تكريم المتقاعدين والقياديين القدامى

هذا النظام على القياديين والعاملين الكويتيين وغير الكويتيين المعينين على سلم الدرجات أو عقود خاصة في القطاع النفطي، على أن يكون لديهم خدمة متصلة تبلغ 10 سنوات فما فوق بالمؤسسة أو شركاتها التابعة.

3-نظام المنحة الإضافية للعاملين الكويتيين: يطبق نظام المنحة الإضافية على العاملين الكويتيين فقط، ويستحق العامل المنحة الإضافية عند

يحق للمتقاعدين والقياديين بالقطاع النفطي الحصول على تكريم عند التقاعد، ويشمل هذا البند ما يلي:

1-تكريم قدامى العاملين: للشركة حرية تحديد نوعية الهدية لكل فئة من الفئات المكرمة، مع توفير البدائل للعاملين للاختيار، وذلك حسب سنوات الخدمة بالقطاع النفطي.

2-تكريم القياديين والعاملين المنتهية خدماتهم: ينطبق

يحق للمتقاعدين والقياديين بالقطاع النفطي الحصول على تكريم عند التقاعد، ويشمل هذا البند ما يلي:

1-تكريم قدامى العاملين: للشركة حرية تحديد نوعية الهدية لكل فئة من الفئات المكرمة، مع توفير البدائل للعاملين للاختيار، وذلك حسب سنوات الخدمة بالقطاع النفطي.

2-تكريم القياديين والعاملين المنتهية خدماتهم: ينطبق

تكرّم المتقاعدين	15 وأقل من 20 سنة	20 وأقل من 25 سنة	25 وأقل من 30 سنة	30 سنة وأكثر
الخدمة الدرجة	10 وأقل من 15 سنة	15 وأقل من 20 سنة	20 وأقل من 25 سنة	25 وأقل من 30 سنة
الدرجات 16أ	500 دينار	750 ديناراً	1000 دينار	2000 دينار
الدرجات 20أ، 21	1000 دينار	1500 دينار	2000 دينار	3000 دينار
القياديين	2000 دينار	3000 دينار	4000 دينار	5000 دينار