

62% فقط ما تم تنفيذه.. وجهاز متابعة الأداء الحكومي مستعد لتذليل عقبات التأخير

إنجاز محطات إطفاء الطيران المدني في 2016



العمل مازال مستمرا في المشروع



د.رنا الفارس خلال لقائها مع م. فهد الوقيان وم. علي المعيلي

بحث مع الغنيم أهم القضايا التي تهم مواطني المنطقة القديري يشيد بجهود «الأشغال» لمتابعة تنفيذ المشاريع وأعمال الصيانة والشوارع في مشرف



عبدالرحمن القديري مكرما م. عواطف الغنيم

منطقة مشرف وضاحية مبارك العبدالله وبالإخص المشفى في مشرف وضاحية مبارك العبدالله ومشى الواحة وسفلتة الشوارع والأرصفة والدواوير والمساحات الترابية التي بحاجة إلى معالجة وجسر المشاة بين مشرف وبيان وزيادة موافق سوق ضاحية مبارك العبدالله وإعادة ترتيب المداخل والمخارج وغيرها من المتطلبات التي تخدم المنطقة والمساهمة، لافتا إلى أن اللقاء كان مثمرا جدا. وأشاد القديري بجهود الوكالة المشهود لها بالكفاءة والإنجاز ومتابعة التنفيذ بكل تقنية ومسؤولية واستجابتها ودعمها للعمل الذي يبذل المواطن، والرامية إلى الإصلاح بشكل عام وهي خير من يمثل هذا القطاع أخبرتها الطويلة، مؤكدا أن إدارة الجمعية ستسعى جاهدة إلى التعاون مع كل وزارات ومؤسسات الدولة للارتقاء بخدمات المنطقة والمساهمة.

محمد راتب

استقبلت وكالة وزارة الأشغال م. عواطف الغنيم في مكتبها رئيس مجلس إدارة جمعية مشرف التعاونية عبدالرحمن القديري وتم النقاش حول أهم القضايا التي تهم الجمعية والمنطقة والمساهمة.

وذكر القديري أنه ناقش مع الغنيم تعزيز آليات التعاون وتوجيهات الوزارة لمؤازرة الجهود والأعمال والأنشطة والمشاريع التي تخص الجمعية والمنطقة، مشيرا إلى أن الوكالة وعدت بمعالجة فورية لبعض المتطلبات المهمة للمنطقة ومعالجتها عبر إدارات الوزارة بأسرع وقت. وبين القديري أن الوكالة رحبت بهذه الزيارة وأثنت على الجهود والإنجازات التعاونية لجمعية مشرف وتميزها بمتابعة كل ما يتعلق بشؤون

الوكيل المساعد لقطاع المتابعة الحكومية د.رنا الفارس والوفد المرافق لها على الجهود المبذولة من قبل فريق العمل لمعالجة التأخير الحاصل بالمشروع، ودعمهم لبذل المزيد من الجهود للانتهاء من تنفيذ هذا المشروع، كما أكدت أن جهاز متابعة الأداء الحكومي على أتم الاستعداد للمساعدة في تذليل أي صعوبات أو عقبات من شأنها أن تعوق إنجاز هذا المشروع.

الوكيل المساعد لقطاع المتابعة الحكومية د.رنا الفارس ومدير إدارة المشاريع م. علي المعيلي ومجموعة من مهندسي الإدارة القائمين على هذا المشروع. هذا المشروع. و62% مقارنة بالخطط له 100%: وتأتي زيارة الوكالة الفارس ضمن خطة الزيارات الميدانية التي يقوم بها جهاز متابعة الأداء الحكومي لتفقد المشروعات الحكومية والأعمال الجارية فيها وكان في استقبال الوفد نائب المدير العام لشؤون التخطيط والمشاريع م. فهد الوقيان ومدير إدارة المشاريع م. علي المعيلي ومجموعة من مهندسي الإدارة القائمين على هذا المشروع.

العام للطران المدني أفادوا بأن نسبة الإنجاز الفعلية للأعمال في المشروع بلغت 62% مقارنة بالخطط له 100%: وتأتي زيارة الوكالة الفارس ضمن خطة الزيارات الميدانية التي يقوم بها جهاز متابعة الأداء الحكومي لتفقد المشروعات الحكومية والأعمال الجارية فيها وكان في استقبال الوفد نائب المدير العام لشؤون التخطيط والمشاريع م. فهد الوقيان ومدير إدارة المشاريع م. علي المعيلي ومجموعة من مهندسي الإدارة القائمين على هذا المشروع.

بمشاركة 20 متدربا من الشباب والتدريب يتم على أيدي مستشارين عالميين

«الشباب» تطلق المرحلة الثانية من Wannbiz للتطوير القيادي



د.سلي الشرفاوي متوسطة حصص العيار وم.عبدالرحمن الرياح

وزارة الشباب في هذه المبادرة جاء على خلفية إيمان الشركة المستمر بأهمية العمل الاجتماعي وتطوير القدرات الإبداعية لديهم لتنفيذ الأفكار على أرض الواقع على الرغم مما قد يواجهه الشباب من مصاعب ومخاطر في بدايات تأسيس مشروعاتهم.

تقييم شامل

من جانبه، قال الرئيس التنفيذي للعمليات في شركة Linkage MENA م.عبدالرحمن الرياح إن الشركة سعت من خلال المرحلة الأولى إلى تقييم شامل وموضوعي للمتقدمين في المبادرة خلال المرحلة الأولى وتم تشكيل لجنة علمية لتقييم المشاركين في المبادرة على مدى أسبوع كامل، مستهدرا أن تدرج المبادرة الثانية من البرنامج التدريبي لمدة 5 أيام متواصلة لجمع بين النظرية والتطبيق وينسب لدراسة حالات عملية لمشاريع تم إرسالها للمباردين خلال البرنامج. وبين الرياح بالقول إن المبادرة شهدت إقبالا كبيرا ومكثفا من قبل الشباب رغبة منهم في التعلم والاستفادة من خبرات الخبراء في المجال. وهو دالة كبيرة على اتجاه الشباب نحو العمل الحر وتأسيس المشاريع الخاصة بهم.

أفكارهم على أرض الواقع والتي تتمثل في مخاطر التمويل والتسويق. واستدرت أن مثل تلك المبادرات تأتي في وقت تسعى فيه الحكومة لتشجيع الشباب نحو العمل الحر بعيدا عن الوظائف الحكومية لما يذخر به القطاع الخاص من مجالات تشجع على الإبداع وتطوير القدرات، لافتة أن المبادرة في مراحلها الأربعة المختلفة تستهدف تطوير القدرات الشخصية للمباردين وتحفيزهم عليها بشكل دائم وتحللي بالقدرة على التفكير الابتكاري والمرنة وتعزيز قدرات المباردين بالثقة والقدرة

أفكارهم على أرض الواقع والتي تتمثل في مخاطر التمويل والتسويق. واستدرت أن مثل تلك المبادرات تأتي في وقت تسعى فيه الحكومة لتشجيع الشباب نحو العمل الحر بعيدا عن الوظائف الحكومية لما يذخر به القطاع الخاص من مجالات تشجع على الإبداع وتطوير القدرات، لافتة أن المبادرة في مراحلها الأربعة المختلفة تستهدف تطوير القدرات الشخصية للمباردين وتحفيزهم عليها بشكل دائم وتحللي بالقدرة على التفكير الابتكاري والمرنة وتعزيز قدرات المباردين بالثقة والقدرة

أفكارهم على أرض الواقع والتي تتمثل في مخاطر التمويل والتسويق. واستدرت أن مثل تلك المبادرات تأتي في وقت تسعى فيه الحكومة لتشجيع الشباب نحو العمل الحر بعيدا عن الوظائف الحكومية لما يذخر به القطاع الخاص من مجالات تشجع على الإبداع وتطوير القدرات، لافتة أن المبادرة في مراحلها الأربعة المختلفة تستهدف تطوير القدرات الشخصية للمباردين وتحفيزهم عليها بشكل دائم وتحللي بالقدرة على التفكير الابتكاري والمرنة وتعزيز قدرات المباردين بالثقة والقدرة

العمل الحر

الشرقاوي: العمل الحر يعزز الانجاز الحكومي نحو العمل الخاص

وفي هذا السياق أشارت مديرة إدارة رواد الأعمال وسوق العمل في وزارة الدولة لشؤون الشباب حصة العيار إلى أن انطلاق المرحلة الثانية من البرنامج تأتي بعد جهود كبيرة بذلت في المرحلة الأولى لاستقطاب الشباب نحو العمل الحر والسعي نحو بناء الثقة في نفوس الشباب لمواجهة التحديات التي يمكن مواجهتها عند تأسيس مشروعاتهم وطرح

ممثلوها طالبوا بتمثيل في اللجان التي ستناقشه مع مجلس الأمة

النقابات والجمعيات ناقشت «البديل الإستراتيجي» مع «المالية»



جانب من الاجتماع

البديل الاستراتيجي الجديد تم إلغاء البدلات الأربعة «بدل خطر، بدل ضوضاء، بدل تلوث وبدل العدوى»، بحيث تم دمج كل البدلات تحت مسمى البدل الوظيفي وقد أوضحت لهم النقابة ماهية عمل المساعدين المهندسين والفنيين وظروف عملهم والمسؤوليات المناطة بهم وإنه لا بد من تفهم خصوصية وطبيعة عملهم مما يتوجب منحهم هذه البدلات بشكل كامل واعتبارها ضريبة العمل الهندسي وظروفه وزيادتها لغير القطاع الهندسي بحسابها في البدل الوظيفي، ووعودنا بأخذ ملاحظتنا بعين الاعتبار. كما وضحت لهم الفرق في الرواتب والمطالبات والدراسات السابقة للنقابة والتي تقدمت بها لمسؤولي الديوان، لاسيما حول الفوارق بين الرواتب بالنسبة لمساعدين المهندسين والفنيين، وأبدوا تفهم حول أهمية وظائف الفنيين خصوصا في ظل صعوبة المهام الوظيفية المكثفة على عاتقهم. وازاد ذلك وجدنا أنهم سيلغون المسميات الوظيفية والدرجات لكل مهنة، إلا أننا وضحتنا لهم أهمية هذه المسميات في تحفيز الموظفين على العمل وتطوير الأداء، مشيرا إلى أنه حتى الآن لم يضع القائمين على البديل الاستراتيجي قيمة محددة للرواتب النهائية، مبينا أنهم حتى الآن في طور جمع المعلومات والبيانات، مؤكدا أنه سيتم تحديد الرواتب وفق البيانات التي سيتم رصدها.

الدوخي: تنفيذ البديل الإستراتيجي كما هو موجود ستكون النتائج وخيمة على قطاع المهن ذات الطابع الهندسي

العلاقة في اللجان المشكلة لمناقشة المراجعات السنوية لمختبرات المهن بنفس الإطار الذي سيقدّم لمجلس الأمة، حتى يتمكنوا من إبداء رأيهم بقوة القانون وبشكل مباشر، ولا يتم الاكتفاء باستشارتهم والاستئناس برأيهم في اللجان كما يجري حاليا حسب مزاجية الديوان والمسؤولين، لاسيما أن هذه الجهات هي الممثلة عن الموظفين والأقرب على نقل وجهات نظرهم. وأكد الدوخي أن المناقشة الأولى لاسيما لإطار العام أظهرت أن مشروع البديل الاستراتيجي إيجابيا، من حيث تحفيزه للمصروفات في باب الرواتب، بالإضافة لاستفادة الموظفين من توحيد الرواتب. واستدرت قائلا: إلا أنه وبالظفر في تفاصيل البديل الاستراتيجي يظهر أن هناك بعض المعلومات والأرقام التي تحتاج إلى إعادة بحث ودراسة متأنية برؤية عقلانية أكثر، كاشفا أن خلال الاجتماع الثاني الذي كان بمنزلة ورشة

الدوخي: تنفيذ البديل الإستراتيجي كما هو موجود ستكون النتائج وخيمة على قطاع المهن ذات الطابع الهندسي

العلاقة في اللجان المشكلة لمناقشة المراجعات السنوية لمختبرات المهن بنفس الإطار الذي سيقدّم لمجلس الأمة، حتى يتمكنوا من إبداء رأيهم بقوة القانون وبشكل مباشر، ولا يتم الاكتفاء باستشارتهم والاستئناس برأيهم في اللجان كما يجري حاليا حسب مزاجية الديوان والمسؤولين، لاسيما أن هذه الجهات هي الممثلة عن الموظفين والأقرب على نقل وجهات نظرهم. وأكد الدوخي أن المناقشة الأولى لاسيما لإطار العام أظهرت أن مشروع البديل الاستراتيجي إيجابيا، من حيث تحفيزه للمصروفات في باب الرواتب، بالإضافة لاستفادة الموظفين من توحيد الرواتب. واستدرت قائلا: إلا أنه وبالظفر في تفاصيل البديل الاستراتيجي يظهر أن هناك بعض المعلومات والأرقام التي تحتاج إلى إعادة بحث ودراسة متأنية برؤية عقلانية أكثر، كاشفا أن خلال الاجتماع الثاني الذي كان بمنزلة ورشة

الدوخي: تنفيذ البديل الإستراتيجي كما هو موجود ستكون النتائج وخيمة على قطاع المهن ذات الطابع الهندسي

العلاقة في اللجان المشكلة لمناقشة المراجعات السنوية لمختبرات المهن بنفس الإطار الذي سيقدّم لمجلس الأمة، حتى يتمكنوا من إبداء رأيهم بقوة القانون وبشكل مباشر، ولا يتم الاكتفاء باستشارتهم والاستئناس برأيهم في اللجان كما يجري حاليا حسب مزاجية الديوان والمسؤولين، لاسيما أن هذه الجهات هي الممثلة عن الموظفين والأقرب على نقل وجهات نظرهم. وأكد الدوخي أن المناقشة الأولى لاسيما لإطار العام أظهرت أن مشروع البديل الاستراتيجي إيجابيا، من حيث تحفيزه للمصروفات في باب الرواتب، بالإضافة لاستفادة الموظفين من توحيد الرواتب. واستدرت قائلا: إلا أنه وبالظفر في تفاصيل البديل الاستراتيجي يظهر أن هناك بعض المعلومات والأرقام التي تحتاج إلى إعادة بحث ودراسة متأنية برؤية عقلانية أكثر، كاشفا أن خلال الاجتماع الثاني الذي كان بمنزلة ورشة

بشري شعبان

كشف رئيس نقابة مساعدي المهندسين والفنيين عادل الدوخي عن مشاركة النقابة في اجتماعات مناقشة دراسة البديل الاستراتيجي التي عقدتها وزارة المالية بمشاركة فريق من الشركة القائمة على وضع البديل الاستراتيجي. وأوضح الدوخي في تصريح صحفي أنه خلال الاجتماع الأول تم شرح الإطار العام للبديل الاستراتيجي والمميزات والهدف منه، واصفا الهدف الرئيسي للبديل الاستراتيجي بالمتاز، حيث يسعى إلى توحيد الرواتب بين الموظفين في البلاد. وقال: شرح المسؤولين الإطار العام للبديل الذي سيتم تقديمه إلى مجلس الأمة بعد الانتهاء منه، لافتا إلى أنه من التعديلات المهمة في تنظيم وترتيب الرواتب ربط العالوة السنوية بنسبة التضخم في البلاد، وكذلك ربط زيادة البدل الوظيفي بالتدرج الوظيفي للموظفين الجديد، لافتا إلى أنه من خلال البديل قد يحصل الموظف المجتهد على الترقية خلال سنتين فقط بناء على أدائه وكفاءته وليس شرطا أن تكون الترقية بعد 5 سنوات كما هو الوضع الحالي، مشيرا إلى أنه ستكون هناك مراجعة للرواتب كل 5 سنوات بالنظر إلى المتغيرات. وبين أن النقابة تقدمت بمقترح خلال الاجتماعات بأن يتم ضم ممثلين عن النقابات والجمعيات ذات

سنطلق من 2 حتى 5 ديسمبر المقبل 130 مساهما في رحلة تعاونية الصليبخات والدوحة لآداء العمرة

البطاقة الأصلية وصورة عن جواز السفر عند التسجيل في الإدارة العامة (وحدة سكرتارية المشهود) أثناء الدوام الرسمي من الساعة 9 صباحا حتى 3 عصرا خلال الفترة من أول نوفمبر وحتى 12 نوفمبر.

وتابع أنه تم تشكيل فريق إداري سيجرّس على راحة المشاركين في رحلة العمرة من حيث الإقامة في أرقى الفنادق مع أجود الخدمات، إلى جانب متابعة جميع الأمور والتأكد من تطبيق البرنامج المقرر من قبل مجلس الإدارة واستفادة جميع المساهمين منه.

أعلن نائب رئيس جمعية الصليبخات والدوحة التعاونية عبد نهار الرشيدى عن أنه تم فتح باب التسجيل اليوم لاختيار 130 معتمرا الرحلة العمرة لعام 2015 المزمع إطلاقها 2 ديسمبر المقبل وحتى 5 منه، وأكد في تصريح صحافي أن الأولوية ستكون لمن لم يحظوا بالمشاركة في مرات سابقة ممن تزيد أعمارهم على الـ 15 عاما، وذلك حرصا من مجلس الإدارة على تقديم أفضل الخدمات لجميع المساهمين، مبينا أن الرحلة ستكون مميزة بكل المقاييس. ونبه إلى أنه لايجوز للفائزين بالقرعة التنازل لشخص آخر حتى لو كان مساهما وإذا انسحب أحد الفائزين بالرحلة يحل محله الاحتياط، علما رسوم الرحلة شاملة (التذاكر - الإقامة - المواصلات - الوجبات)، كما يحق للمشارك استرجاع قبل موعد الرحلة بأربعة أيام على الأقل.



عبد الرشيدى

الصليبي: نتطلع لاستكمال منظومة تسويقية متكاملة مبيعات تعاونية سعد العبدالله 32 مليون دينار

تصريح صحافي إلى أن أسعار الخضار والفواكه لدى جمعية سعد العبدالله التعاونية تعتبر الأرخص بين التعاونيات، كما نحن ملتزمين بجميع القرارات الوزارية والتعاميم الإدارية الخاصة بتنظيم العملية التسويقية في الجمعيات. وبين الصليبي أن الفترة القادمة لتعاونية سعد العبدالله ستشهد العديد من المهرجانات التسويقية والعروض الخاصة بأسعار تنافسية لم تشهدا الساحة التعاونية من قبل.

أعلن رئيس لجنة المشتريات في جمعية سعد العبدالله التعاونية عبدالله الصليبي عن وصول مبيعات الجمعية وصلت 32 مليون دينار بزيادة عن العام الماضي 3 ملايين مما يعكس مدى إقبال ورؤيا المساهمين على المهرجانات والعروض التي أقامتها الجمعية طوال العام كما يشير أيضا إلى نجاح الخطة التسويقية التي وضعتها مجلس الإدارة، لافتا في

أعلن رئيس لجنة المشتريات في جمعية سعد العبدالله التعاونية عبدالله الصليبي عن وصول مبيعات الجمعية وصلت 32 مليون دينار بزيادة عن العام الماضي 3 ملايين مما يعكس مدى إقبال ورؤيا المساهمين على المهرجانات والعروض التي أقامتها الجمعية طوال العام كما يشير أيضا إلى نجاح الخطة التسويقية التي وضعتها مجلس الإدارة، لافتا في

13 سيارة جوائز مهرجان «مزاين يام للنعيم الصنف»

الأسمي الذي نتطلع إليه من خلال تنظيم هذا المهرجان هو الحفاظ على التراث الأصيل الذي تناقلناه من الآباء والأجداد عبر هذه السنن الطويلة»، متوجها بجزيل الشكر والعرفان إلى جميع الداعمين لهذا العرس التراثي «الذي نامل في استمراره سنويا وأن يحظى بالمزيد من الاهتمام».

تنظم قبائل «يام» يوم السبت المقبل في منطقة ميناء عبدالله مهرجان مزاين يام «للنعيم الصنف» في نسخته الثالثة برعاية أبناء الغفور له بإذن الله هادي هايف الحويطة، وسط توقعات بحضور كبير ومشاركة مميزة من الأشقاء في دول مجلس التعاون الخليجي. وأفاد رئيس اللجنة المنظمة للمهرجان محمد مطلق بن غران بأنه تم تخصيص جوائز قيمة للفائزين، ومنها 13 سيارة الي جانب مبالغ مالية ستقدم للفائزين بالمراكز الأولى. وقال بن غران إن «الهدف

الأسمي الذي نتطلع إليه من خلال تنظيم هذا المهرجان هو الحفاظ على التراث الأصيل الذي تناقلناه من الآباء والأجداد عبر هذه السنن الطويلة»، متوجها بجزيل الشكر والعرفان إلى جميع الداعمين لهذا العرس التراثي «الذي نامل في استمراره سنويا وأن يحظى بالمزيد من الاهتمام».



محمد مطلق بن غران